

## AGEVOLAZIONI FISCALI

È necessario produrre copia riconoscimento Handicap - L. 104/92

### Agevolazioni settore auto

Nel caso in cui la natura dell'handicap comporti gravi problemi alla deambulazione o deficit capacità motoria.

### Ausili e protesi - Detrazione 19%

È prevista la possibilità di **detrarre**, senza che venga applicata la franchigia, in sede di denuncia dei redditi, il **19%** delle spese sostenute per l'acquisto di alcune protesi e ausili. È necessario disporre:

- della prescrizione del medico curante
- della fattura di acquisto.

### Ausili e protesi - IVA agevolata

È prevista per alcuni ausili, ad esempio, servo scala.

È necessaria → la prescrizione di un medico specialista dell'Azienda ULSS.

**Sussidi tecnici ed informatici - IVA agevolata al 4% e detrazione del 19%** sono previste per l'acquisto di sussidi tecnici ed informatici rivolti a facilitare l'autosufficienza e l'integrazione delle persone con handicap, per i soggetti con impedite o limitate menomazioni di natura motoria, visiva, uditiva o del linguaggio.

**Per informazioni ed approfondimenti** si consiglia di rivolgersi allo Sportello Informa Handicap ULSS 7 Pedemontana - Distretto 2 (presso il Centro Sanitario Polifunzionale Via Boldrini, 1 Thiene), o all'Agenzia delle Entrate di residenza.

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

### Legge 118/1971 - Legge 295/90

Consente, anche alle persone con patologia oncologica, di accedere ai benefici che lo Stato prevede per i cittadini che subiscono la riduzione parziale o totale della capacità lavorativa o, se minori o ultra 65enni, l'incapacità a svolgere compiti e funzioni propri della loro età.

### Legge 104/1992

Consente anche alle persone affette da patologia oncologica i benefici previsti in caso di riconoscimento dello stato di handicap, o handicap grave.

### Legge 80/2006

Prevede all'art. 6 alcune modifiche all'applicazione della normativa riguardante gli accertamenti di Invalidità Civile e dello stato di Handicap, garantendo tempi più rapidi per l'accesso ai benefici connessi al giudizio espresso dalla Commissione.

### Legge 68/1999

Prevede la possibilità di essere assunti in imprese private ed enti pubblici in base ai posti riservati alle persone a cui è stata riconosciuta un'invalidità civile dal 46%.

### Decreto Legislativo 81/2015

L'art. 8 comma riconosce ai lavoratori affetti da patologia oncologica, che siano in grado di lavorare, la possibilità di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale fino a quando il miglioramento delle condizioni di salute non consentirà loro di riprendere il normale orario di lavoro.

## AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA - DISTRETTO 2 THIENE SERVIZIO DI MEDICINA LEGALE

### Percorso Invalidi Civili e Legge 104/92

con nuove disposizioni art.24 Legge 183/2010 collegato al lavoro

Legge 80/2006 Art. 6 per persone con patologie oncologiche

Art. 20 del D.L. n.78/2009 convertito con modificazioni

nella Legge 102 del 3 agosto 2009 – Nuovo processo dell'Invalidità Civile

**Rivolgersi al proprio Medico di Medicina Generale  
per compilazione certificato medico telematico**

**Presentare Domanda all'I.N.P.S. tramite  
Patronati o Associazioni di Categoria**

### CONVOCAZIONE A VISITA

**Ambulatoriale o Domiciliare  
entro 15gg dalla domanda**

**dall'Ufficio Invalidi Distretto 2 Thiene - ULSS 7 Pedemontana**

- ✓ **CONSEGNA ESITO INVALIDITÀ CIVILE PROVVISORIO**
- ✓ **CARTELLINO ESENZIONE TICKET** (se avente diritto)
- ✓ **RICONOSCIMENTO STATO DI HANDICAP LEGGE 104/92**  
- Consegna esito provvisorio stato di Handicap L.104/92

**Visita Ambulatoriale → immediatamente**

**Visita Domiciliare → entro 2 giorni**

### AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA - DISTRETTO 2 THIENE SERVIZIO DI MEDICINA LEGALE

**SPORTELLO UNICO PER L'INVALIDITÀ: APERTO AL PUBBLICO**  
dal Lunedì al Venerdì dalle 10.00 alle 13.00 - Lunedì e Mercoledì dalle 14.00 alle 16.00

**INVALIDI CIVILI**  
0445 389267

**PROTESI AUSILI**  
0445 389354

**INFORMA HANDICAP**  
0445 389293

Aggiornamento Maggio 2018

**BENEFICI ECONOMICI** spettanti agli invalidi civili riconosciuti con una percentuale dal 74%

Tipo di Provvidenza	Importo Mensile	Limite di Reddito
Pensione Invalidi Civili al 100%	282,55	16.664,36
Assegno Mensile Invalidi Civili dal 74% al 99%	282,55	4.853,29
Indennità Mensile Frequenza Minori	282,55	4.853,29
Indennità Accompagnamento	516,35	nessuno

## PROTESI E AUSILI

Ai soggetti riconosciuti invalidi civili sono concessi protesi e ausili inerenti alle patologie che hanno determinato l'invalidità.

È necessaria una prescrizione del Medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale da presentare all'Ufficio Protesi e Ausili dell'ULSS.

In caso di grave impedimento alla deambulazione viene rilasciato un certificato medico presso gli ambulatori di Medicina Pubblica, da consegnare al Comune di residenza o ai Consorzi di Polizia Locale per ottenere il **contrassegno per il parcheggio riservato alle persone con disabilità**.

La visita va prenotata al call-center 0445 633633 o agli sportelli dei Distretti Socio Sanitari.

## DIRITTI IN AMBITO LAVORATIVO

### PERMESSI LAVORATIVI (art. 33, Legge 104/1992 - e Legge 183/2010)\*

- ✓ per il lavoratore riconosciuto in stato di handicap grave: riduzione di 2 ore giornaliere di lavoro retribuite o 3 giorni al mese di permesso retribuito;
- ✓ **per parenti ed affini fino al 2° grado** che assistono la persona riconosciuta in stato di handicap grave: un permesso retribuito di 3 giorni al mese. La concessione non spetta in caso di ricovero a tempo pieno.

**Eccezionalmente esteso ai parenti di 3° grado** delle persone da assistere nel caso in cui i genitori o il coniuge della persona con disabilità grave abbiano compiuto i 65 anni o siano affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti.

Il lavoratore ha diritto di scegliere, ove possibile, la sede lavorativa più vicina al domicilio delle persone da assistere e non può essere trasferito senza il suo consenso.

La Circolare INPS 18 febbraio 1999, n. 37 prevede la **fruizione contemporanea dei permessi da parte del lavoratore disabile e del proprio familiare convivente**.

**Devono essere garantite le seguenti condizioni:**

- ✓ il lavoratore con handicap grave che, pur beneficiando dei propri permessi, abbia effettiva necessità di essere assistito da parte del familiare lavoratore convivente;
- ✓ nel nucleo familiare non sia presente un altro familiare non lavoratore in condizione di prestare assistenza;
- ✓ i permessi devono essere utilizzati in modo contemporaneo da parte del disabile e del familiare.

### Congedi retribuiti di due anni previsti dall'art. 4 comma 4bis, L. 53/2000:

- ✓ **ai genitori di figli con handicap grave o, dopo la loro scomparsa o totale permanente inabilità, ai fratelli o alle sorelle conviventi con il disabile;**
- ✓ **al coniuge lavoratore convivente di una persona con handicap grave;**
- ✓ **ai figli** che assistono i genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di handicap grave.

La richiesta va rivolta all'INPS tramite Patronati o Associazioni di Categoria.

Per i dipendenti pubblici rivolgersi all'ente di appartenenza.

### ASSENZA PER PATOLOGIA GRAVE\*\*

Attualmente, tutti i Contratti nel settore del pubblico impiego e alcuni del privato, prevedono che, per i lavoratori affetti da patologie gravi che richiedano terapie salvavita come la chemioterapia, i giorni di assenza per sottoporsi alle cure siano esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia normalmente previsti.

Il certificato per patologia grave (terapie salvavita) è redatto dal Medico di Medicina Generale.

Si consiglia di verificare le agevolazioni previste nel proprio Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

### TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'articolo 8 comma 3 del D.lgs 81/2014, riconosce ai lavoratori affetti da patologia oncologica, il diritto di chiedere al datore di lavoro la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale fino a quando il miglioramento delle condizioni di salute non consentirà loro di riprendere il normale orario di lavoro.

Per questo sarà necessario un accertamento delle residue capacità lavorative da parte della Commissione dell'ULSS. La richiesta deve essere inoltrata dall'interessato al datore di lavoro che presenterà la domanda al Servizio Medicina Legale dell'ULSS 7 Pedemontana - Distretto 2 di Thiene

I commi 4 e 5 del predetto art. 8 del D.lgs n.81/2015 attribuiscono, inoltre, ai familiari delle persone affette da patologia oncologica, un titolo preferenziale rispetto agli altri lavoratori nel mutamento dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per consentire loro di prendersi cura del congiunto.

### CONGEDO BIENNALE NON RETRIBUITO\*\*

Al lavoratore dipendente (pubblico o privato) viene riconosciuto il diritto ad un periodo di congedo non retribuito, continuativo o frazionato, fino a un massimo di 2 anni per gravi e documentati motivi familiari, garantendo il diritto alla conservazione del posto di lavoro, ma vietando lo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa. (Legge 53/2000)

\*\* Rivolgersi al proprio datore di lavoro con certificato redatto dal Medico di Medicina Generale

### PENSIONE DI INABILITÀ E ASSEGNO DI INVALIDITÀ

Legge 222/1984 erogati dall'INPS - Per informazioni rivolgersi all'INPS di residenza, al servizio personale dell'ente per i dipendenti pubblici.

### AGEVOLAZIONI PENSIONISTICHE

Nel caso in cui sia stata riconosciuta un'invalidità superiore al **74%** si può richiedere, per ogni anno di lavoro effettivamente svolto, il beneficio di **due mesi di contribuzione figurativa**.

Il lavoratore può raggiungere il diritto ad andare in pensione con 5 anni di anticipo.