

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1549 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 19/12/2018

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

_____ avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

_____ dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

_____ dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Costituzione ``Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni`` (C.U.G.) dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
Dr Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Direttore ff della UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente, riferisce che:

- con Legge Regionale n. 19 del 25.10.2016 *"Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto -Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS"* è stata ridisegnata la fisionomia delle Aziende sanitarie del SSR e si è, tra l'altro, stabilita la fusione per incorporazione dell'Azienda ULSS n. 4 Alto Vicentino (incorporata) nell'Azienda ULSS n. 3 Bassano del Grappa (incorporante), che ha visto cambiata la propria denominazione in Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, a decorrere dal 01.01.2017;
- l'art. 21 della legge 4.11.2010 n. 183 ha modificato l'art. 57 del D. Igs 30.3.2001 n. 165, introducendo l'obbligo di costituzione di un *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* che sostituisce i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing già costituiti in applicazione della precedente contrattazione collettiva, unificando le competenze in un solo organismo ed assumendone tutte le funzioni;
- con deliberazione in data 27.04.2011, n. 357, modificata con deliberazioni n. 27/2012, n. 196/2014 e n. 1111/2014 è stato istituito presso l'ex Azienda ULSS n. 3 Bassano del Grappa il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito definito C.U.G.);
- con deliberazione in data 07.02.2013, n. 115, modificata con deliberazioni n. 783/2014 e n. 118/2015 è stato costituito presso l'ex Azienda ULSS n. 4 Alto Vicentino il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito definito C.U.G.);
- considerata la necessità di procedere con la nomina di un unico C.U.G. per la nuova Azienda ULSS n. 7 Pedemontana con nota prot. n. 85810 del 03.10.2017 l'Azienda ha richiesto alle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle Aree delle Dirigenze e del personale Comparto Sanità di comunicare il nominativo del proprio componente titolare e relativo supplente del CUG;
- sono pervenuti i seguenti riscontri:

con nota prot. n. 90597 del 17.10.2017 l'Organizzazione Sindacale NURSIND ha designato:
componente titolare la sig.ra Carollo Raffaella;
componente supplente il sig. Bozzetto Ronald Sebastian;

con nota prot. n. 90597 del 17.10.2017 l'Organizzazione Sindacale FP CGIL ha designato *"per dare la possibilità della partecipazione puntuale di uno di essi"*:
la sig.ra Cavalli Vivienne;
la sig.ra Tomasi Matilde;
la sig.ra Poli Lorena;

con nota prot. n. 15651 del 15.02.2017 l'Organizzazione Sindacale FSI ha designato:
componente titolare la sig.ra Passuello Maria Gianna;
componente supplente la sig.ra Salomone Marilena;

con nota prot. n. 107117 del 27.11.2018 l'Organizzazione Sindacale NURSING UP ha designato:
componente titolare la sig.ra Tardivo Natalia;

con nota prot. n. 90811 del 17.10.2017 l'Organizzazione Sindacale SNABI/ANAAO ha designato:

componente titolare la dr.ssa Panozzo Maria Piera;
componente supplente il dr. Pizzato Enrico;

con nota prot. n. 90811 del 17.10.2017 l'Organizzazione Sindacale AUPI/FASSID ha designato:
componente titolare il dr. Albiero Davide;
componente supplente il dr. Luigi Piloni;

con nota prot. n. 91400 del 18.10.2017 l'Organizzazione Sindacale FVM ha designato:
componente titolare la dr.ssa Zotti Marisa;
componente supplente il dr. Simoncini Mario;

con nota prot. n. 15920 del 16.02.2018 l'Organizzazione Sindacale CIMO ha designato:
componente titolare il dr. Sardella Corrado;
componente supplente la dr.ssa Parrino Claudia;

- in data 25.07.2018 la Direzione Aziendale ha avviato mediante pubblicazione nell'angolo del Dipendente una ricognizione del personale interessato alla nomina quale componente di parte pubblica del CUG dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana con scadenza al 30.9.2018;

- sono pervenute le seguenti manifestazioni di interesse:

della dott.ssa Mosele Antonella, collaboratore professionale sanitario senior – infermiere – cat. Ds, a tempo indeterminato, con funzioni di coordinamento, comunicata con nota prot. n. 74603 del 20.08.2018;

della sig.ra Zaffonato Paola, assistente amministrativo, cat. C, a tempo indeterminato, comunicata con nota prot. n. 75512 del 23.08.2018;

del sig. Vasco Giosuè, coadiutore amministrativo, cat. B, a tempo indeterminato, comunicata con nota prot. n. 69189 del 27.07.2018;

della sig.ra Dal Lago Elisa, collaboratore professionale sanitario – infermiere – cat. D, a tempo indeterminato, comunicata con nota prot. n. 69160 del 27.07.2018;

della dott.ssa Bergozza Lorena, dirigente psicologo con incarico di Unità Operativa Semplice, a tempo indeterminato comunicata con nota prot. n. 87067 del 28.09.2018;

della dott.ssa Scremin Maria Teresa, collaboratore amministrativo professionale senior, cat. Ds, a tempo indeterminato, comunicata con nota prot. n. 87092 del 28.09.2018;

della dott.ssa Magrin Germana, collaboratore amministrativo professionale senior, cat. Ds, a tempo indeterminato, comunicata con nota prot. n. 87096 del 28.09.2018;

della dott.ssa Scoccia Gabriella, collaboratore professionale sanitario senior – infermiere – cat. Ds, a tempo indeterminato, con funzioni di coordinamento, comunicata con nota prot. n.87098 del 28.09.2018;

della dott.ssa Lunardon Francesca, collaboratore amministrativo professionale, cat. D, a tempo indeterminato, comunicata tardivamente con nota prot. 99571 del 31.10.2018;

- i candidati a componenti di parte pubblica del CUG aziendale sono in possesso di adeguati requisiti di professionalità, esperienza ed attitudini nelle materie di competenza del CUG visti i curriculum presentati da alcuni e la partecipazione di altri nei precedenti CUG.

Visto l'art. 57, comma 1 e 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla L. 4 novembre 2010, n. 183 che prevede:

“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”.

“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”;

e in relazione a quanto sopra riportato, il dirigente responsabile del procedimento propone la costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana.

IL COMMISSARIO

Vista la relazione del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana, nella composizione che segue:

Presidente di Parte Pubblica		
dott.ssa Bergozza Lorena		
Componenti di Parte Pubblica		
titolari		
dott.ssa Mosele Antonella		
sig.ra Zaffonato Paola		
sig. Vasco Giosuè		
sig.ra Dal Lago Elisa		
dott.ssa Scremin Maria Teresa		
dott.ssa Magrin Germana		

dott.ssa Scoccia Gabriella		
Componenti di Parte Sindacale		
titolari	supplenti	Organizzazione Sindacale Comparto
sig.ra Carollo Raffaella	sig. Bozzetto Ronald Sebastian	NURSIND
sig.ra Cavalli Vivienne oppure sig.ra Tomasi Matilde oppure sig.ra Poli Lorena	sig.ra Cavalli Vivienne oppure sig.ra Tomasi Matilde oppure sig.ra Poli Lorena	FP CGIL FP CGIL FP CGIL
sig.ra Passuello Maria Gianna	sig.ra Salomone Marilena	FSI
sig.ra Tardivo Natalia		NURSING UP
		Organizzazione Sindacale SPTA
dr.ssa Panozzo Maria Piera	dr. Pizzato Enrico	SNABI/ANAAO
dr. Albiero Davide	dr. Luigi Piloni	AUPI/FASSID
		Organizzazione Sindacale Med.-Ved.
dr.ssa Zotti Marisa	dr. Simoncini Mario	FVM
dr. Sardella Corrado	dr.ssa Parrino Claudia	CIMO

2. di delegare i componenti designati in rappresentanza dell'Amministrazione all'individuazione del proprio supplente assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;
3. di costituire il nuovo Comitato Unico di Garanzia, sciogliendo i precedenti Comitati Unici di Garanzia delle ex Ulls 3 e 4;
4. di dare atto che il CUG così costituito rimane in carica quattro anni dalla data del suo insediamento ed è rinnovabile, senza nuova ricognizione, una sola volta;
5. di affidare alla responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali della UOC Gestione Risorse Umane l'attività di segreteria del nuovo CUG aziendale che dovrà assicurare inoltre l'aggiornamento dello spazio sul sito web a disposizione del CUG e dell'indirizzo mail dedicato;
6. di demandare al CUG entro 60gg dalla sua costituzione l'adozione di un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (*quorum* strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni; decadenza e cessazione della /del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con gli altri organismi;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 20/12/2018

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 1549 del 19/12/2018
