

D.lgs n. 33/2013 art 20 comma 2

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

ANNO 2025

DIRIGENZA AREA SANITA'

		Premio di risultato erogato		
Entità del premio mediamente erogato*:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Media	Min	Max
Resp. Struttura complessa	1,80			
Resp. Struttura semplice dipartimentale - CD	1,70			
Resp. Struttura semplice - CC	1,60			
Dirigente con incarico C1-C2	1,40			
Dirigente con incarico C3-C4	1,20			
Dirigente con incarico D	1,00			

*Come stabilito in CCIA il premio verrà erogato a saldo, indicativamente entro il mese di settembre

DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

		Premio di risultato erogato		
Entità del premio mediamente erogato*:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Media	Min	Max
Resp. Struttura complessa	1,30	-	-	-
Resp. Struttura semplice dipartimentale	1,20	-	-	-
Resp. Struttura semplice	1,10	-	-	-
Dirigente incarico professionale	1,00	-	-	-

*Come stabilito in CCIA il premio verrà erogato a saldo, indicativamente entro il mese di settembre

PERSONALE NON DIRIGENTE

		Premio di risultato erogato		
Entità del premio mediamente erogato*:	Importo annuo conseguibile per categoria	Min	Media	Max
AREA DEL PERS. SUPPORTO	1.005,10	34,04	547,16	703,56
AREA DEL PERS. SUPPORTO Tecnico	945,00	16,01	559,77	661,56
AREA DEGLI OPERATORI	1.137,72	104,20	640,69	796,44
AREA DEGLI OPERATORI Tecnico / Socio Sanitario	1.062,72	2,00	659,27	743,88
AREA DEGLI ASSISTENTI	1.256,37	115,17	784,88	879,48
AREA PROF. SALUTE FUNZION. (ex D)	1.458,79	2,75	895,66	1.021,20
AREA PROF. SALUTE FUNZION. (ex Ds)	1.661,21	193,80	1.070,51	1.162,80

*Gli importi si riferiscono allo stato di avanzamento del premio.