

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1335 DEL 19/07/2024

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ NELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 7 "PEDEMONTANA" AI SENSI DELL'ARTICOLO 39-TER DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2024    Numero Proposta: 1312/24

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come successivamente integrato e modificato, afferma per le pubbliche amministrazioni i principi della pari opportunità e del benessere organizzativo e il divieto di discriminazione, diretta e indiretta, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;
- l'articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (inserito dall'articolo 10, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e successivamente modificato dall'articolo 6 del decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, a decorrere dal 13 gennaio 2024) dispone che al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio;
- la nota circolare del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1 del 2019 recante "*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio*" di personale disabile e delle categorie protette precisa che appare opportuno che il responsabile sia scelto prioritariamente tra i dirigenti in servizio a tempo indeterminato che abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, tenuto anche conto dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle funzioni, che possono essere conferite mediante attribuzione di incarico aggiuntivo;
- con nota acquisita all'istruttoria del provvedimento, il Direttore dei servizi socio sanitari ha proposto l'individuazione del dr. Fabio LORICO, dirigente medico a tempo indeterminato titolare dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa di disabilità e non autosufficienza del Distretto 1 Bassano, quale responsabile dei processi per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità di cui alla normativa sopra richiamata.

Considerato che:

- ai sensi del citato articolo 39-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, la nomina del responsabile dei processi per l'inserimento lavorativo del personale con disabilità avviene senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- le relative attribuzioni vanno pertanto ricondotte al compenso già riconosciuto per l'incarico dirigenziale in essere;
- l'attuale scadenza del quinquennio di direzione dell'unità operativa complessa di disabilità e non autosufficienza attribuito al dr. Fabio LORICO è prevista il giorno 31 agosto 2026; si ritiene che a tale scadenza va riferita anche la durata e la misurazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati quale responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il paragrafo 3 della direttiva n. 1/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione prevede che esso svolge le attribuzioni del proprio Ufficio con poteri di impulso e verifica, evidenziando in particolare l'intervento, in collaborazione con il medico competente e – ove occorrendo – con il comitato tecnico del servizio per il collocamento mirato;

- nell'individuazione degli “*accomodamenti ragionevoli*” nei luoghi di lavoro per assicurare ai lavoratori con disabilità la piena eguaglianza con gli altri lavoratori (secondo i principi previsti dall'articolo 3, comma 3-*bis*, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 e l'articolo 2 della convenzione delle Nazioni unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata ai sensi della legge 3 marzo 2009, n. 18);
  - nella segnalazione ai “*servizi competenti*” delle situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione del personale disabile (individuando al riguardo nei servizi per il collocamento mirato, nei responsabili della gestione delle risorse umane ovvero nei responsabili dei servizi di afferenza che le amministrazioni individuano nell'ambito del proprio assetto organizzativo, i destinatari delle segnalazioni);
  - nella redazione di una *relazione annuale sull'attività svolta* anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità;
- il Ministro per la pubblica amministrazione precisa altresì che le amministrazioni pubblicano sul proprio sito istituzionale, nella sezione “*amministrazione trasparente*”, il provvedimento di nomina, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale del responsabile.

Ritenuto che:

- con riferimento alle disposizioni normative in materia di responsabilità dirigenziale previste all'articolo 21 del decreto legislativo n. 165 del 2001, la circolare ministeriale n. 1 del 2019 indica l'opportunità di attribuire obiettivi specifici in relazione al ruolo assegnato;
- fatta salva la declinazione di specifici obiettivi annuali e la revisione degli obiettivi nel corso dell'incarico su proposta del Direttore dei servizi socio sanitari, nell'ambito delle attribuzioni di responsabile dei servizi per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità al dr. Fabio LORICO sono assegnati i seguenti obiettivi previsti dall'articolo 39-*ter* del decreto legislativo n. 165 del 2001 e dalla circolare del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1 del 2019:
  - a) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
  - b) predisporre, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-*bis*, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
  - c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;
  - d) predisporre e inoltra alla Direzione strategica dell'Azienda una relazione annuale sull'attività svolta.

Visti e richiamati:

- l'articolo 7, comma 1, e l'articolo 39-*ter* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con le modifiche e integrazioni successivamente intervenute;
- la nota circolare del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1 del 2019 recante “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio*”.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere alla nomina del responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità di questa Azienda U.L.S.S..

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni espresse in premessa, la nomina del dr. Fabio LORICO quale responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" ai sensi dell'articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modifiche e integrazioni successivamente intervenute;
2. di precisare che, in coerenza alle linee guida di cui alla nota circolare n. 1 del 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione, le attribuzioni di responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità è ricondotta, con incarico aggiuntivo, nell'ambito delle funzioni dirigenziali già spettanti al dr. Fabio LORICO in qualità di Direttore dell'unità operativa complessa di disabilità e non autosufficienza del Distretto 1 Bassano, con durata equiparata alla scadenza quinquennale dell'incarico e pertanto fino al giorno 31 agosto 2026; a tale scadenza va pertanto riferita anche la misurazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati quale responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
3. di assegnare al responsabile dei processi di inserimento lavorativo gli obiettivi indicati alle lettere dalla a) alla d) riportate nella relazione del dirigente responsabile del procedimento, fatta salva la declinazione di specifici obiettivi annuali e la revisione degli obiettivi nel corso dell'incarico su proposta del Direttore dei servizi socio sanitari;
4. di precisare che, ai sensi dell'articolo 39-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'assegnazione delle funzioni di responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità avviene senza nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
5. di disporre che il presente provvedimento è pubblicato in apposita sezione della pagina "amministrazione trasparente" del sito internet dell'Azienda, unitamente al recapito telefonico e alla casella di posta elettronica istituzionale del responsabile per i processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del provvedimento;
7. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda, rispetto alla spesa già prevista e imputata in conseguenza del rapporto di lavoro e dell'incarico dirigenziale già in essere con il dipendente;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.