

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2401 DEL 29/12/2025

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

*Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 23/3/2024*

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. FRANCO BASSAN

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 16 DICEMBRE 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI IN MATERIA DI "CRITERI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 45 DEL D.LGS. 31/03/2023, N. 36, COME MODIFICATO ED INTEGRATO DAL D.LGS. N. 209 DEL 31/12/2024" E "AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER LA DETERMINAZIONE E ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO".

per IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott.ssa Michela Conte

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

*Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 22/10/2025 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
  - *"Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024"* e *"Aggiornamento dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato"*;
- in data 17/11/2025, con nota prot. nr. 107599/25, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024, e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stata inviata unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 11 del 26/11/2025, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 16/12/2025, le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024"* e *"Aggiornamento dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024"* e *"Aggiornamento dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato"*, sottoscritto in via definitiva in data 16/12/2025, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

#### DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024”* e *“Aggiornamento dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato”*, sottoscritto in via definitiva in data 16/12/2025 con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto del parere del Collegio Sindacale a verbale n. 11 del 26/11/2025;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
  - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali;
  - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
  - di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.


**VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**
*(Sottoscrizione in via definitiva)*
**Art. 48 co. 1 lett. b) e lett. c) C.C.N.L. 16/07/2024 Area Funzioni Locali**

Le Parti sottoscritte, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di “*Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024*” e “*Aggiornamento dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato*” siglato in ipotesi in data 22/10/2025, preso atto che, nella seduta del 26/11/2025, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all’art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 11 del 2025), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

<b>Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:</b>	<b>Presenti</b>
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
<b>Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	<b>Presenti</b>
Per FEDIRETS, dott.ssa Maria Oliviera Cordiano (FEDIR), dott.ssa Fabiola Grazian (DIRETS area DIRER-SIDIRSS)	
Per CISL, dott. Gianfranco Bassa	
Per FP CGIL	
Per UIL FPL	
Per U.N.S.C.P.	



**PREMESSE:**

- con CCIA sottoscritto in data 06/08/2024 con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 13/2023, sono stati definiti i criteri di riparto degli incentivi di cui all'art. 45 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, da applicarsi al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali, relativamente ai progetti del PNRR e limitatamente al periodo 2023-2026, per le procedure rientranti nell'ambito di applicazione del nuovo "Codice dei contratti pubblici";
- in tale sede, le parti si sono riservate di disciplinare eventuali modalità perequative sulla retribuzione di risultato derivanti dall'applicazione dell'accordo;
- con delibera n. 1410 del 26/07/2024 è stata approvata la "*Disciplina della corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023*", da applicarsi integralmente al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali limitatamente ai progetti del PNRR e per il periodo 2023-2026;
- il D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024, recante "*Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36*" ha apportato modifiche alla disciplina degli incentivi alle funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del Codice degli appalti, con particolare riferimento all'ambito dei soggetti ai quali possono essere riconosciuti gli incentivi, alle attività tecniche incentivabili (con integrazioni all'allegato I.10) e alla definizione delle procedure rientranti nell'ambito di applicazione dell'incentivo, in particolare forniture e servizi di particolare importanza per i quali deve essere nominato il DEC;
- con il medesimo Decreto Legislativo in particolare:
  - è stato espunto l'ultimo capoverso dell'art. 45 co. 4 del D.Lgs. n. 36/2023, che prevedeva che "*le disposizioni del comma 3 e del presente comma non si applicano al personale con qualifica dirigenziale*", consentendo di conseguenza di estendere ai dirigenti la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche svolte, anche oltre l'ambito dei progetti PNRR;
  - è stato integrato l'allegato I10 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, includendo tra le attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure, il "*- coordinamento dei flussi informativi*";
  - è stato modificato l'art. 32, commi 2 e 3, dell'allegato II.14 del D.Lgs. n. 36/2023, che attualmente definisce:
    - a) servizi di particolare importanza: "*gli interventi di importo superiore a 500.000 euro e indipendentemente dall'importo, gli interventi particolarmente complessi...*"; inoltre possono (non più devono) essere considerati di particolare importanza, indipendentemente dall'importo, anche i servizi elencati nelle lettere da a) ad n), rimaste invariate;

b) forniture di particolare importanza: *“le prestazioni di importo superiore a 500.000 euro, nonché quelle che presentino le medesime caratteristiche di cui al comma 2”*;

- l'art. 2 del D.L. 21/05/2025 n. 73 (L. n. 105 del 18/07/2025 di conversione), ha inoltre inserito all'art. 45 comma 4 del Codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, il seguente periodo: *“L'incentivo di cui al comma 3 è corrisposto al personale con qualifica dirigenziale in deroga al regime di onnicomprensività di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e alle analoghe disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti del personale in regime di diritto pubblico. Le Amministrazioni che erogano gli incentivi al personale con qualifica dirigenziale, in sede di verifica della compatibilità dei costi di cui all'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, sono tenute a trasmettere agli organi di controllo di cui al medesimo articolo le informazioni relative all'ammontare degli importi annualmente corrisposti al predetto personale in deroga al regime di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il numero dei beneficiari”*;

- risulta necessario, alla luce delle predette novità normative, aggiornare i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche precedentemente approvati con CCIA del 06/08/2024 e riproposti nel vigente regolamento in materia, adottato con delibera n. 1410 del 26/07/2024;

- le parti ritengono inoltre opportuno definire un limite al valore complessivo degli incentivi per le funzioni tecniche annualmente erogabile in favore del singolo dipendente - anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni - nonché disciplinare modalità perequative sulla retribuzione di risultato.

Tutto ciò premesso, le Parti

**CONCORDANO** quanto segue:

## 1) FUNZIONI E ATTIVITÀ OGGETTO DEGLI INCENTIVI

A decorrere dall'entrata in vigore del D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024, le attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure, elencate all'allegato I.10 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 ed oggetto degli incentivi, sono le seguenti:

- programmazione della spesa per investimenti;
- responsabile unico del progetto;
- collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento);
- redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
- redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
- redazione del progetto esecutivo;
- coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
- verifica del progetto ai fini della sua validazione;
- predisposizione dei documenti di gara;
- direzione dei lavori;
- ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);
- coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- direzione dell'esecuzione;

3

- collaboratori del direttore dell'esecuzione;
- coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- collaudo tecnico-amministrativo;
- regolare esecuzione;
- verifica di conformità;
- collaudo statico (ove necessario);
- coordinamento dei flussi informativi.

## 2) CRITERI DI RIPARTIZIONE

A decorrere dall'entrata in vigore del D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024, si individuano le seguenti percentuali di riparto della quota di incentivi destinata al personale della Dirigenza Area Funzioni Locali:

LAVORI	programmazione	progettazione	affidamento	esecuzione	totali
	4%	30%	11%	55%	100%
Responsabile della programmazione della spesa	2%				2%
Responsabile Unico di Progetto		3%	1%	5%	9%
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione (in caso di mancata nomina vengono attribuite al RUP)	1%	1%	3%	1%	6%
Addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento a supporto del RUP/Responsabile di fase e coordinatori dei flussi informativi	1%	3%	3%	3%	10%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali		1%			1%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica		5%			5%
Redazione del progetto definitivo ed esecutivo		10%			10%
Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione		2%			2%
Verifica del progetto		5%			5%
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare di gara, modulistica per la procedura)			4%		4%
Direzione lavori				20%	20%
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)				20%	20%
Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione				3%	3%
Collaudo tecnico-amministrativo				2%	2%
Collaudo statico (eventuale)				1%	1%

FORNITURE/SERVIZI	programmazione	progettazione	affidamento	esecuzione	totali
	5%	25%	16%	54%	100%
Responsabile della programmazione della spesa	2%				2%
Responsabile Unico di Progetto		5%	1%	5%	11%
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione (in caso di mancata nomina vengono attribuiti al RUP)	2%	2%	4%	1%	9%
Addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento a supporto del RUP/Responsabile di fase e coordinatori dei flussi informativi	1%	4%	4%	6%	15%
Predisposizione documenti inerenti alla progettazione del servizio/fornitura		14%			14%
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare di gara, modulistica per la procedura)			7%		7%
Direzione dell'esecuzione				20%	20%
Collaborazione all'attività di direzione dell'esecuzione				20%	20%
Verifica della conformità/certificazione regolare esecuzione				2%	2%

*Muo* *aus* *J*

### 3) LIMITI INDIVIDUALI

L'incentivo per le funzioni tecniche complessivamente maturato dal singolo dirigente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, in ogni caso, non potrà superare l'importo annuo di euro 16.000.

### 4) CORRELAZIONE TRA INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E PREMIALITA' CORRELATA ALLA PERFORMANCE

Le parti stabiliscono che, a decorrere dal 1 gennaio 2025, i dirigenti che percepiscono una quota annua di incentivi per funzioni tecniche pari o superiore a 5.000 euro, non potranno essere beneficiari della eventuale maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'ultimo capoverso del punto 4.b. del CCIA del 18/10/2023 in materia di "Criteri dei sistemi di valutazione della performance e criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato", che si intende integrato come segue:

*"[...] A partire dal 1° gennaio 2025, i dirigenti che percepiscono una quota annua di incentivi per funzioni tecniche pari o superiore a 5.000 euro, non potranno essere beneficiari di tale eventuale maggiorazione".*

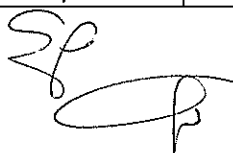
Il medesimo CCIA, al punto 4.b., è inoltre integrato come segue:

*"A partire dall'anno 2025, la quota a titolo di retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale spettante ai dirigenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche di valore complessivo annuale superiore ad euro 2.000,00 verrà ridotta di un importo pari al 30% del valore degli incentivi.*

*L'importo degli incentivi per funzioni tecniche da considerare ai fini della rimodulazione della premialità correlata alla performance è quello lordo (al netto degli oneri aziendali) ed è dato dalla somma tra incentivi per le funzioni tecniche attribuiti, anche da altre amministrazioni, per specifici incarichi al singolo dirigente nell'anno di riferimento.*

*È in ogni caso garantita l'erogazione di una quota di retribuzione di risultato pari ad almeno il 70% dell'importo spettante nell'anno di competenza. Si riporta di seguito una tabella di calcolo, a titolo esemplificativo e non esaustivo:*

A	B	C (30% di A)	D	(A+B+C)
Incentivo funz. tecniche	Risultato annuo (stima)	recupero Risultato (30% di A)	% di recupero Risultato	Incentivo funz. tecniche + Risultato annuo
1.000	8.000	0	0,0%	9.000
2.000	8.000	0	0,0%	10.000
3.000	8.000	-900	-11,3%	10.100
4.000	8.000	-1.200	-15,0%	10.800
5.000	8.000	-1.500	-18,8%	11.500
6.250	8.000	-1.875	-23,4%	12.375
7.500	8.000	-2.250	-28,1%	13.250
8.750	8.000	-2.400	-30,0%	14.350
10.000	8.000	-2.400	-30,0%	15.600
13.000	8.000	-2.400	-30,0%	18.600
16.000	8.000	-2.400	-30,0%	21.600
<b>TOT</b>	<b>88.000</b>	<b>-17.325</b>		



*Gli importi di produttività recuperati secondo le modalità sopra indicate verranno destinati a retribuzione di risultato in favore dei dirigenti non destinatari di incentivi per funzioni tecniche”.*

## 5) MONITORAGGIO

Con cadenza semestrale, la Direzione aziendale provvederà a monitorare l'applicazione del presente accordo ed i risultati dell'analisi saranno oggetto di specifica informativa sindacale.

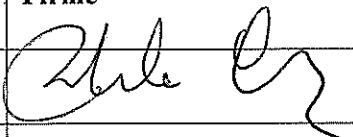
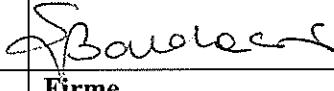
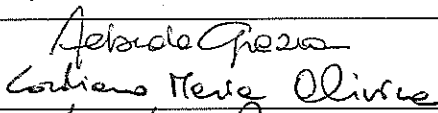
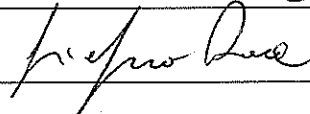
Per quanto non modificato dal presente accordo, si richiamano i contenuti del CCIA del 06/08/2024 in materia di “*Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36*” e del CCIA del 18/10/2023 in materia di “*Criteri dei sistemi di valutazione della performance e criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato*”, sino a nuova diversa determinazione delle parti.

## 6) APPLICAZIONE PRECEDENTI CRITERI DI RIPARTO

Tenuto conto dell'avvicinarsi dal 2016 al 2023 di modifiche all'impianto normativo che regola la materia degli appalti, con l'introduzione di deroghe al principio di onnicomprensività di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per il personale dirigenziale e con efficacia talvolta retroattiva, le parti concordano di riconoscere gli incentivi per funzioni tecniche al personale dirigenziale, nei casi consentiti dalle disposizioni normative, secondo i criteri di riparto stabiliti dai regolamenti aziendali vigenti tempo per tempo, in quanto compatibili.

***Letto, approvato e sottoscritto***

Bassano del Grappa, 16 dicembre 2025

<b>Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:</b>	<b>Firme</b>
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
<b>Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	<b>Firme</b>
Per FEDIRETS, dott.ssa Maria Oliviera Cordiano (FEDIR), dott.ssa Fabiola Grazian (DIRETS area DIRER-SIDIRSS)	
Per CISL, dott. Gianfranco Bassa	
Per FP CGIL	
Per UIL FPL	
Per U.N.S.C.P.	

Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali in materia di *“Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024”* e *“Aggiornamento dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato”*

**Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 – Scheda 1.1.**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		22 ottobre 2025
Periodo temporale di vigenza		2025
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica</b>                      Direttore Amministrativo dell’U.L.S.S. 7;                      Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell’U.L.S.S. 7;                      Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell’U.L.S.S. 7.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali Dirigenza Area Funzioni Locali ammesse alla contrattazione</b>                      FEDIRETS (FEDIR e DIRETS)                      CISL FP                      UIL FPL                      FP CGIL                      U.N.S.C.P.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b>                      CISL FP                      FEDIRETS (FEDIR e DIRETS)</p>
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Funzioni Locali in Servizio presso l’Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024 e Aggiornamento dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
		Con deliberazione n. 143 del 31.01.2025 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2025.
		L’Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito

		web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione sulla performance per l'anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso aggiornare i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche precedentemente approvati con CCIA del 06/08/2024 e riproposti nel Regolamento adottato con delibera n. 1410 del 26/07/2024, alla luce delle recenti modifiche apportate in materia dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024, recante "Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36".

Con la suddetta ipotesi di accordo, si è provveduto in particolare a rideterminare le funzioni e attività oggetto degli incentivi (art. 1) e i criteri di ripartizione degli stessi al personale con qualifica dirigenziale (art. 2), ad introdurre il limite di 16.000 € al valore complessivo degli incentivi per le funzioni tecniche annualmente erogabile in favore del singolo dipendente (art. 3), nonché a disciplinare modalità perequative sulla retribuzione di risultato (art. 4).

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Gli oneri relativi alle attività tecniche, indicate nell'allegato I.10 al D. Lgs. 31.03.2023, n. 36 (allegato in vigore fino alla data di entrata in vigore di un corrispondente regolamento adottato ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, sentito il Consiglio superiore dei lavori pubblici), sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. La misura degli stanziamenti viene definita, di volta in volta, con specifico provvedimento aziendale (delibera o determina) secondo la disciplina che verrà definita in apposito regolamento. Il presente contratto si riferisce esclusivamente ai criteri di ripartizione delle risorse.

### **c) Effetti abrogativi**

A decorrere dall'entrata in vigore del D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024 si applicano i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche previsti dal presente accordo.

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Con l'ipotesi di accordo in oggetto sono state previste, con finalità perequative, l'esclusione della maggiorazione della retribuzione di risultato per i dirigenti che percepiscono una quota annua di incentivi per funzioni tecniche pari o superiore a 5.000 € e la riduzione della quota di retribuzione di risultato spettante ai dirigenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche di valore complessivo annuale superiore ad euro 2.000,00.

Gli importi di produttività recuperati secondo tali modalità verranno destinati a retribuzione di risultato in favore dei dirigenti non destinatari di incentivi per funzioni tecniche. La retribuzione di risultato è assegnata secondo i principi del d.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale, in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale, in coerenza con il CCNL e con i contratti integrativi aziendali vigenti.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

//

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte



Ipotesi di accordo con le OO.SS. Dirigenza Funzioni Locali del 22/10/2025 in materia di *“Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024”* e *“Aggiornamento dei criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato”*.

## Relazione Tecnico Finanziaria

Il contenuto del contratto integrativo in esame è esclusivamente normativo.

Per quanto riguarda le risorse finanziarie destinate agli incentivi per funzioni tecniche, si evidenzia che gli oneri relativi alle attività tecniche elencate all'art. 1 dell'ipotesi di accordo sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. La misura degli stanziamenti viene definita di volta in volta con specifico provvedimento aziendale (delibera o determina) secondo la disciplina che verrà definita in apposito regolamento.

La relazione tecnico-finanziaria non è pertanto pertinente ai fini della certificazione da parte del Collegio Sindacale.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

  
Dott.ssa Michela Conte