

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2395 DEL 29/12/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 23/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. FRANCO BASSAN

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 10 DICEMBRE 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO SANITÀ E LA RSU IN MATERIA DI "AGGIORNAMENTO DELLA TABELLA ALLEGATO 2A) ALL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 14/05/2025 IN MATERIA DI "DESTINATARI DELL'INDENNITÀ DI CUI ALL'ART. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (INDENNITÀ PER L'OPERATIVITÀ IN PARTICOLARI U.O./SERVIZI)".

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 08/10/2025 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"*";
- in data 17/11/2025, con nota prot. nr. 107599/25, ai sensi dell'art. 10, comma 6, del C.C.N.L. 27/10/2025 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 11 del 26/11/2025, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 10/12/2025, è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, dispone inoltre la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"*, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di “Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)””* sottoscritto in via definitiva in data 10/12/2025, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento ai rappresentanti delle OO.SS. del Comparto Sanità e alla RSU;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 10 dicembre 2025, alle ore 14.00, presso l'Aula Informatica al piano 1 del P.O. Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 113150 del 03/12/2025, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)" siglato in ipotesi in data 08/10/2025, preso atto che, nella seduta del 26/11/2025, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 11 del 2025), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore ad interim Distretto 2 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore f.f. UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Manola Milan	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per CISL FP Elena Tonelli, Salvatore Del Colle	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Gabriele Bergamin, Guerrino Silvestrini	
per FIALS	
per RSU - il Coordinatore Laura Pauletto	

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

AGGIORNAMENTO DELLA TABELLA ALLEGATO 2A) ALL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 14/05/2025 IN MATERIA DI "DESTINATARI DELL'INDENNITÀ DI CUI ALL'ART. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (INDENNITÀ PER L'OPERATIVITÀ IN PARTICOLARI U.O./SERVIZI)

Handwritten signatures and initials:
- Top left: *de*
- Middle left: *Geo*
- Middle: *de*
- Middle right: *Saccol*
- Bottom left: *St*
- Bottom middle: *St*
- Bottom right: *St*
- Far right: *St*
- Far right: *St*

LE PARTI

PREMESSO che, in data 14/05/2025, è stato sottoscritto con le OO.SS. dell'Area Comparto Sanità il CCIA in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)", approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 986 del 30/05/2025;

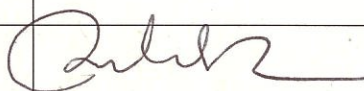


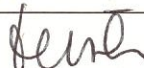

PRESO ATTO delle recenti modifiche organizzative di cui le OO.SS. sono state preventivamente informate, che hanno interessato la Medicina Generale A3 del P.O. di Santorso, ove si è provveduto all'attivazione di posti letto di Malattie Infettive e della necessità di apportare alcune modifiche al documento già sottoscritto per la presenza di errori materiali;

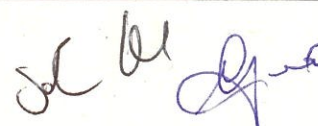

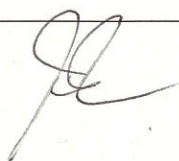
RITENUTO necessario aggiornare la tabella allegato 2a) delle UU.OO./servizi/reparti che rispondono ai criteri individuati nell'accordo, ai fini dell'individuazione dei destinatari dell'indennità ex art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 Comparto Sanità,

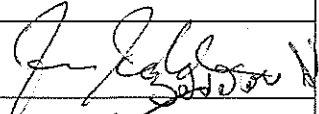
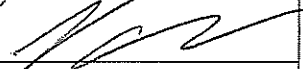
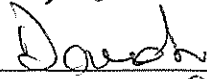

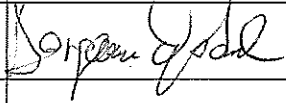
CONCORDANO

- di sostituire l'allegato 2a) al CCIA del 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)" con l'allegato parte integrante e sostanziale del presente accordo, riconoscendo ai destinatari gli importi dell'indennità a decorrere dalla data di realizzazione delle fattispecie previste;
- di confermare i restanti contenuti del CCIA del 14/05/2025, sino a nuova diversa determinazione delle parti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore ad interim Distretto 2 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore f.f. UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Manola Milan	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	



Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per CISL FP Elena Tonelli, Salvatore Del Colle	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Gabriele Bergamin, Guerrino Silvestrini	
per FIALS	
per RSU - il Coordinatore Laura Pauletto	











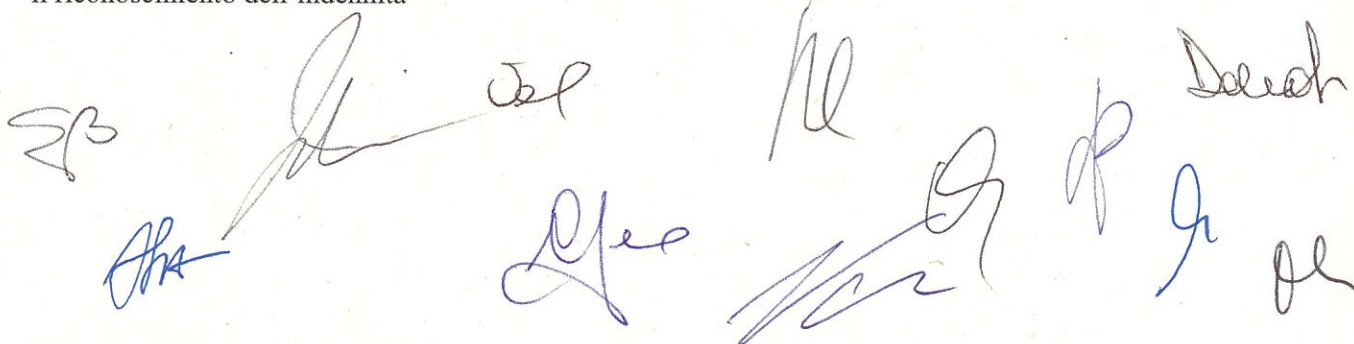


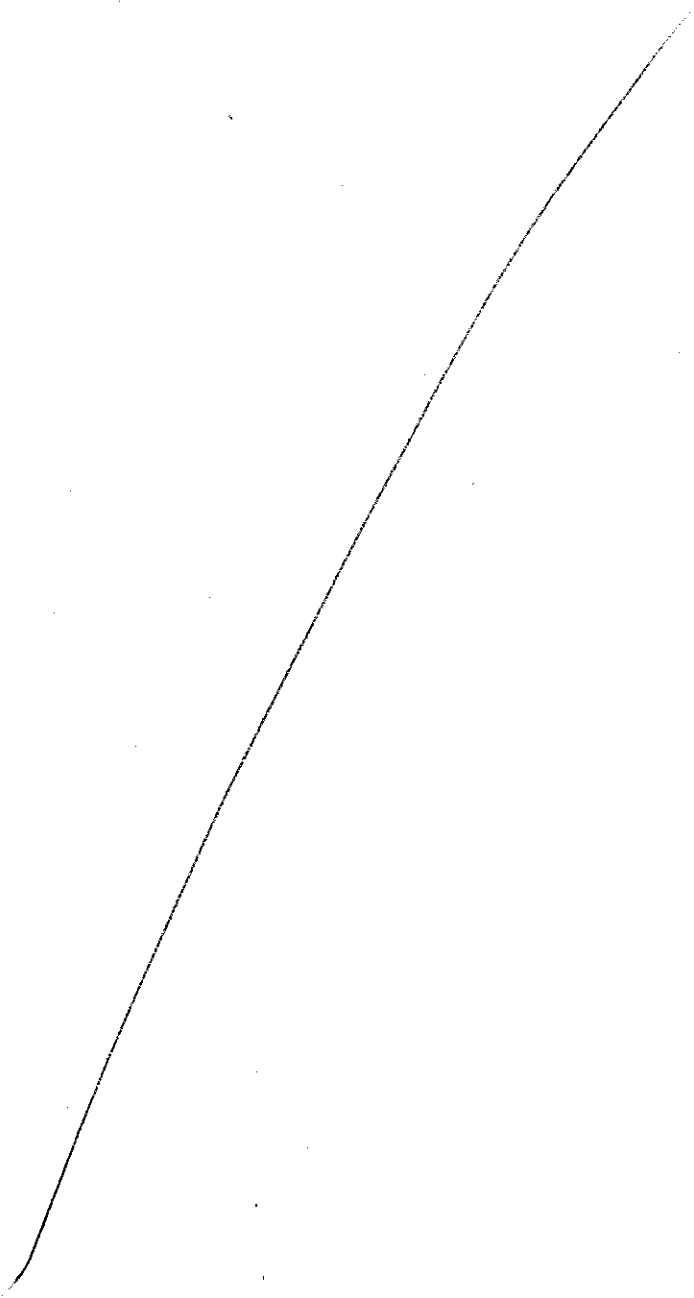
ALLEGATO 2a)

all'ipotesi di accordo in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"

Attività/U.O.	Area Omogenea/ specifiche competenze	Qualifica	Attuale Fabbisogno *
Gruppo Operatorio SA	Terapia Antalgica SA (Poliambulatori)	Personale Infermieristico	2 al giorno il lunedì; 1 al giorno dal martedì al venerdì
Terapia Intensiva Neonatale SA	UOC Pediatria SA	OSS	1 mattina e 1 pomeriggio; turno intero 1 volta alla settimana
Terapia Semi-Intensiva SA	UOC Medicina (Medicina A3) SA	Personale Infermieristico	3 per turno mattina e pomeriggio, 2 notte + 1
		OSS	2 mattina e 2 pomeriggio
Sala operatoria di sala Parto SA	UOC Ostetricia e Ginecologia SA	Personale Ostetrico	2 mattina, 2 pomeriggio, 2 notte +1
		OSS	1 mattina, 1 pomeriggio, 1 notte
Malattie Infettive degenze SA	UOC Medicina (Medicina A3) SA	Personale Infermieristico	1 mattina, 1 pomeriggio, 1 notte
		OSS	1 mattina, 1 pomeriggio
Rianimazione BA	UOC Cardiologia BA	OSS	1 mattina, 1 pomeriggio
UTIC BA	UOC Cardiologia BA	OSS	1 mattina, 1 pomeriggio
Sala operatoria di sala Parto BA	UOC Ostetricia e Ginecologia BA	Personale Ostetrico	2 per turno (giorno e notte) + 1
		OSS	1 per turno (giorno e notte)
Patologia neonatale BA	UOC Pediatria BA	Personale Infermieristico	1 mattina, 1 giorno, 1 notte +1
Malattie infettive BA	UOC Medicina Generale – Ambulatorio 8° piano BA	Personale Infermieristico	2 al giorno
Sala operatoria di sala Parto AS	UOC Ostetricia e Ginecologia BA e SA + AS (oppure legato allo STA REP)	Personale Ostetrico	2 al giorno 1 alla notte
			+1
Gruppo operatorio AS	UOS Endoscopia digestiva	Personale Infermieristico	2 al mese

*Il fabbisogno potrà essere modificato ferma restando la sussistenza dei criteri di cui al presente accordo per il riconoscimento dell'indennità





Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. del Comparto Sanità in materia di "Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)""

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	8 ottobre 2025
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di adozione della deliberazione di presa d'atto dell'accordo, fino a nuova diversa determinazione delle parti
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 1 dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 2 dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dell'U.L.S.S. 7</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione</p> <p>CISL FP UIL FPL FP CGIL NURSIND NURSING UP FIALS RSU aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>CISL FP UIL FP FP CGIL NURSIND NURSING UP</p>

		RSU aziendale
Soggetti destinatari		Personale Comparto Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 143 del 31.01.2025 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2025.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto le Parti, preso atto delle recenti modifiche organizzative che hanno interessato la Medicina Generale A3 del P.O. di Santorso, ove si è provveduto all'attivazione di posti letto di Malattie Infettive, e della necessità di correggere alcuni errori materiali, hanno inteso aggiornare i destinatari dell'indennità ex art. 107 CCNL 02/11/2022 previsti dall'allegato 2a) al CCIA del 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)".

In particolare, l'indennità è riconosciuta ai destinatari rientranti nell'elenco allegato all'ipotesi sottoscritta, a decorrere dalla data di realizzazione delle fattispecie ivi previste.

I restanti contenuti del CCIA del 14/05/2025 sono stati confermati sino a nuova diversa determinazione delle parti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'indennità ex art. 107 CCNL 02/11/2022, a carico del Fondo ex art. 103 CCNL, è giornaliera lorda, per giornata di presenza ed erogabile per gli importi stabiliti dalla contrattazione collettiva. In particolare:

- a) per il personale del ruolo sanitario, sociosanitario e tecnico delle aree dei professionisti della salute e dei funzionari, degli assistenti e degli operatori, l'indennità è pari ad euro 5,00;
- b) per il profilo di operatore tecnico addetto all'assistenza dell'area del personale di supporto, l'indennità è pari ad euro 1,50.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte



Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. del Comparto Sanità in materia di "Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)""

Relazione Tecnico Finanziaria

Il giorno 8 ottobre 2025, le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativa al seguente argomento:

- Aggiornamento della tabella allegato 2a) all'accordo sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)".

L'articolo 107 del C.C.N.L. del Comparto Sanità, sottoscritto il 02/11/2022, disciplina le indennità spettanti al personale — con esclusione dell'area del personale di elevata qualificazione — che presta servizio presso Unità Operative o Servizi particolarmente disagiati, individuati al comma 2 del medesimo articolo.

Con l'ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno provveduto ad aggiornare i destinatari dell'indennità ex art. 107 CCNL 02/11/2022, preso atto delle recenti modifiche organizzative che hanno interessato la Medicina Generale A3 del P.O. di Santorso, ove si è provveduto all'attivazione di posti letto di Malattie Infettive, e della necessità di correggere alcuni errori materiali contenuti nell'allegato 2a) al C.C.N.L. sottoscritto in data 14/05/2025 in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)".

Le indennità ex art. 107 previste dall'ipotesi in oggetto sono finanziate con il fondo premialità e condizioni lavoro ex art. 103 CCNL, determinato in via provvisoria per l'anno 2025 con deliberazione del Direttore Generale n. 993 del 30/05/2025 e certificato dal Collegio sindacale con verbale n. 6 del 06/06/2025.

L'Azienda provvederà al monitoraggio periodico della spesa derivante dall'applicazione del presente accordo e del precedente C.C.N.L. del 14/05/2025, integralmente confermato nei restanti contenuti.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte