

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2030 DEL 07/11/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT) DELL'AZIENDA U.L.SS. 7
PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2058/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 ha istituito la figura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito RPCT) e all'art. 1, comma 7, ha stabilito che lo stesso è individuato dall'organo di indirizzo, di norma tra i Dirigenti di ruolo in servizio, disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività;
- Il D.Lgs. n. 97/2016 ha unificato in capo ad una sola persona fisica l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza - RPCT (v. art. 41, comma 1, lett. t), D.Lgs. n. 97/2016), il quale cura:
 - A) l'adempimento degli obblighi posti dalla normativa sulla prevenzione della corruzione di cui alla L. n.190/2012, al D.Lgs. n. 39/2013 e alle altre fonti normative rilevanti in materia quali:
 - elaborazione del piano triennale aziendale per la prevenzione della corruzione, previa definizione degli indirizzi strategici in materia;
 - vigilanza sull'osservanza del piano, da attuarsi anche mediante la segnalazione alle strutture interessate, delle misure da adottare in caso di accertata violazione del piano;
 - segnalazione all'organo di indirizzo e all'organismo indipendente di valutazione delle disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
 - indicazione agli uffici competenti all'esercizio dell'azione disciplinare dei nominativi dei dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
 - individuazione del soggetto preposto all'iscrizione all'anagrafe unica delle stazioni appaltanti-AUSA, l'aggiornamento dei dati e l'indicazione del predetto soggetto preposto, all'interno del PTPC;
 - verifica, d'intesa con il dirigente competente, dell'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;
 - vigilanza sul rispetto delle norme in materia di inconfiribilità e incompatibilità, promozione della diffusione della conoscenza del codice di comportamento, monitoraggio annuale della sua attuazione, pubblicazione sul sito istituzionale e comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione;
 - B) l'adempimento degli obblighi posti dalla normativa in materia di trasparenza e in specie gli adempimenti in materia di pubblicità degli atti e di accesso civico, quali regolati dal D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- con deliberazione n. 602 del 07.04.2023 l'incarico era stato, da ultimo, conferito al Dirigente Amministrativo dott.ssa Michela Piccinini, allora Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione;
- con deliberazione nr. 1829 del 10/10/2025, e per le motivazioni espresse nel medesimo provvedimento, è stato indetto l'avviso interno, per soli titoli di durata triennale, per l'individuazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

- il bando in parola, nr. 91/2025 – per soli titoli e durata triennale - è stato pubblicato sul sito internet aziendale in data 13 ottobre 2025 (prot. nr. 96025) e il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 23 ottobre 2025;
- all’avviso, entro il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, è pervenuta la sola domanda da parte del Dirigente Amministrativo, dott. Cristiano Galizian, già Direttore della U.O.C. Affari Generali dell’Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana e in possesso dei requisiti indicati nel bando nr. 91/2025;
- la U.O.C. Gestione Risorse Umane ha trasmesso la documentazione dell’unico dirigente che ha presentato domanda al Direttore Amministrativo per la relativa valutazione;

Pertanto, su conforme indicazione del Direttore Amministrativo, si propone al Direttore Generale di procedere al conferimento dell’incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell’Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, al Dirigente Amministrativo dott. Cristiano Galizian l’incarico, a tempo determinato di durata triennale di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell’Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana di cui al Bando nr. 91/2025, con decorrenza dall’adozione della presente deliberazione;
2. di riconoscere al dirigente amministrativo, dott. Cristiano Galizian, un importo aggiuntivo annuale di Euro 3.000,00 a titolo di retribuzione di risultato al raggiungimento di specifici obiettivi annuali che saranno individuati, a decorrere dal 2026, nell’ambito della procedura e della scheda di budget;
3. di precisare che il trattamento economico corrispondente all’incarico è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 91 C.C.N.L. Area Funzioni Locali 17 dicembre 2020 “Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”, per l’esercizio 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’articolo 14 del D.Lgs. 33/2013;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.