

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2113 DEL 21/11/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 12 NOVEMBRE 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO SANITÀ E LA RSU IN MATERIA DI “CRITERI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 45 DEL D. LGS. 31/03/2023, N. 36, COME MODIFICATO ED INTEGRATO DAL D.LGS N. 209 DEL 31/12/2024”.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 2186/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 20/08/2025 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n.36, come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 209 del 31/12/2024"*;
- in data 19/09/2025, con nota prot. nr. 87796/25, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del C.C.N.L. 02/11/2022 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 10 del 27/10/2025, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 12/11/2025, le parti hanno provveduto alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n.36, come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 209 del 31/12/2024"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, dispone inoltre la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n.36, come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 209 del 31/12/2024"*, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

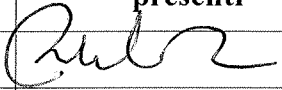
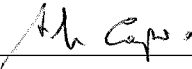
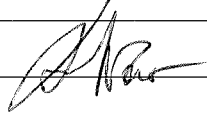
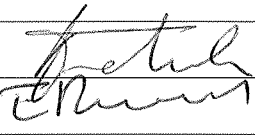

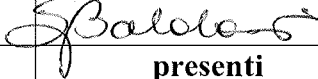
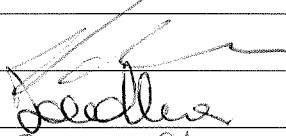
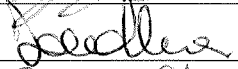


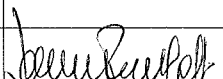
Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “*Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n.36, come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 209 del 31/12/2024*”, sottoscritto in via definitiva in data 12/11/2025 con le OO.SS. del Comparto Sanità e RSU, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. del Comparto Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.


VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 12 novembre 2025, alle ore 15.30, presso la sala 150 posti al piano -1 del P.O. Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 105064 del 07/11/2025, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024" siglato in ipotesi in data 20/08/2025, preso atto che, nella seduta del 27/10/2025, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 10 del 2025), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore f.f. UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Manola Milan	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per CISL FP Elena Tonelli, Salvatore Del Colle	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Gabriele Bergamin, Guerrino Silvestrini	
per FIALS	
per RSU Laura Pauletto	

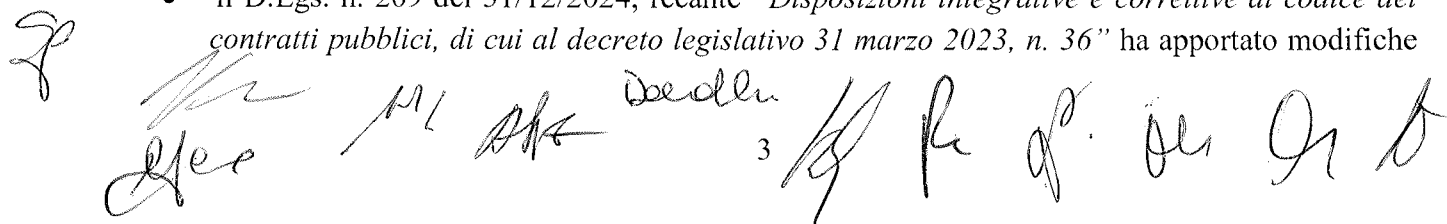


- in data 1 aprile 2023 è entrato in vigore, con i relativi allegati, il D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 “Codice dei contratti pubblici”, in attuazione dell’art. 1 della legge 21.06.2023 n. 78, con efficacia al 1 luglio 2023, ai sensi dell’art. 229 del D.Lgs. 36/2023 medesimo;
- i commi 3 e 4 dell’art. 1 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 stabiliscono che il principio del risultato costituisce attuazione, nel settore dei contratti pubblici, del principio del buon andamento e dei correlati principi di efficienza, efficacia ed economicità nonché criterio prioritario per l’esercizio del potere discrezionale e per l’individuazione della regola del caso concreto;
- il comma 2 dell’art. 45 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 dispone che le stazioni appaltanti e gli enti\ concedenti destinano risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti specificate nell’allegato I.10 e per le finalità indicate al comma 5, a valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, in misura non superiore al 2 per cento dell’importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento; tale previsione si applica anche agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui sia nominato il direttore dell’esecuzione;
- il comma 3 dell’art. 45 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 dispone che i criteri del relativo riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti;
- il testo dell’art. 45 del codice non reca più l’obbligo, contenuto nell’art. 113 del d. lgs 50/2016, di destinare le risorse per gli incentivi ad un “apposito fondo”, né di ripartire risorse “con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti”.
- la relazione al codice, nel commentare il comma 3 dell’art 45, precisa che gli incentivi per funzioni tecniche “sono erogati direttamente al personale dipendente, senza la confluenza nel fondo per l’incentivazione come previsto dal vigente articolo 113 del d.lgs. n. 50 del 2016, attuando una notevole semplificazione sul piano finanziario, burocratico e contabile”
- ai sensi dell’art. 45, commi 3 e 5 del D.Lgs 36/2023 gli oneri relativi alle attività tecniche sono ripartiti:

- per un ammontare pari all’80% ai soggetti interessati;

- per un ammontare pari al 20% per l'acquisto di beni, servizi e tecnologie, funzionali a progetti di innovazione; per attività di formazione; per specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche; per la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale;

- con deliberazione 1153 del 07/07/2023 l'azienda ULSS 7 nel fornire le prime indicazioni in materia di incentivazione delle funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 rinvia ad un successivo provvedimento, fatte salve eventuali determinazioni che verranno assunte dal Comitato dei Direttori Generali delle Aziende ULSS del Veneto, l'approvazione di una procedura che definisca nel dettaglio la graduazione delle percentuali ai fini della quantificazione delle risorse e del relativo riparto e che stabilisca la disciplina di tutte le specifiche fasi di previsione, accantonamento e corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'All. I.10 del D.Lgs 36/23;
- Azienda Zero con protocollo 0010192/24 del 01/02/2024 ha condiviso uno schema di regolamento incentivi funzioni tecniche redatto dallo specifico Gruppo di Lavoro individuato dal Comitato dei Direttori Generali;
- con parere espresso dal Presidente ANAC nel Fasc. 3360/2023 – (URCP 54/2023) con riferimento alle modalità di definizione dei criteri di riparto degli incentivi e di eventuale riduzione degli stessi, è stato rappresentato che la mancata riproposizione nell'art. 45 della locuzione "con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti" è volta a rimuovere un obbligo procedurale specifico ma non ad escludere il riferimento alla contrattazione collettiva nell'ambito della gestione degli incentivi;
- l'art. 9 comma 5 lett d) del CCNL 02.11.2022 del personale Area Comparto Sanità – triennio 2019-2021, prevede, tra le materie di oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quella relativa ai "Criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva";
- la trattativa in merito ai criteri di riparto degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 avviata da questa Azienda in data 13/03/2024 e proseguita nel corso dell'anno 2024, non è ancora stata conclusa;
- con delibera n. 1410 del 26/07/2024, a seguito della sottoscrizione con le OO.SS. dell'Area Funzioni Locali in data 2 luglio 2024, dell'ipotesi di accordo in materia di "Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d.lgs. 31.03.2023, n. 36", è stata approvata la "Disciplina della corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023", da applicarsi integralmente al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali limitatamente ai progetti del PNRR e per il periodo 2023-2026 e al personale del Comparto Sanità, con esclusione della parte relativa ai criteri di ripartizione degli incentivi alle funzioni tecniche (Tabelle allegato n. 2);
- il D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024, recante "Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36" ha apportato modifiche



alla disciplina degli incentivi alle funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del Codice degli appalti, con particolare riferimento all'ambito dei soggetti ai quali possono essere riconosciuti gli incentivi, alle attività tecniche incentivabili (con integrazioni all'allegato I.10) e alla definizione delle procedure rientranti nell'ambito di applicazione dell'incentivo, in particolare forniture e servizi di particolare importanza per i quali deve essere nominato il DEC;

- con il medesimo Decreto Legislativo in particolare:

- è stato espunto l'ultimo capoverso dell'art. 45 co. 4 del D.Lgs. n. 36/2023, che prevedeva che *"le disposizioni del comma 3 e del presente comma non si applicano al personale con qualifica dirigenziale"*, consentendo di conseguenza di estendere ai dirigenti la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche svolte, anche oltre l'ambito dei progetti PNRR;

- è stato integrato l'allegato I10 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, includendo tra le attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure, il *"coordinamento dei flussi informativi"*;

- è stato modificato l'art. 32, commi 2 e 3, dell'allegato II.14 del D.Lgs. n. 36/2023, che attualmente definisce:

- a) servizi di particolare importanza: *"gli interventi di importo superiore a 500.000 euro e indipendentemente dall'importo, gli interventi particolarmente complessi..."*; inoltre possono (non più devono) essere considerati di particolare importanza, indipendentemente dall'importo, anche i servizi elencati nelle lettere da a) ad n), rimaste invariate;

- b) forniture di particolare importanza: *"le prestazioni di importo superiore a 500.000 euro, nonché quelle che presentino le medesime caratteristiche di cui al comma 2"*.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

di procedere alla sottoscrizione del seguente accordo concernente i criteri di riparto degli incentivi di cui al citato art. 45 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024.

ART. 1 RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI

Il comma 1 dell'art. 45 del D. Lgs. 31.03.2023, n. 36 dispone che gli oneri relativi alle attività tecniche, indicate nell'allegato I.10 del medesimo decreto legislativo (allegato in vigore fino alla data di entrata in vigore di un corrispondente regolamento adottato ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, sentito il Consiglio superiore dei lavori pubblici), così come modificato dall'art. 81 D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024, sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti.

La misura degli stanziamenti viene definita, di volta in volta, con specifico provvedimento aziendale (delibera o determina) secondo la disciplina definita in apposito regolamento.

ART. 2 DESTINATARI

Destinatari del fondo sono i dipendenti del comparto, in particolare afferenti alle UOC Provveditorato Economato e Gestione della Logistica e UOC Servizi Tecnici, che svolgono le attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure (Articolo 45, comma 1) elencate all'allegato I.10 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36:

- programmazione della spesa per investimenti;
- responsabile unico del progetto;
- collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento);
- redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
- redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
- redazione del progetto esecutivo;
- coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
- verifica del progetto ai fini della sua validazione;
- predisposizione dei documenti di gara;
- direzione dei lavori;
- ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);
- coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- direzione dell'esecuzione;
- collaboratori del direttore dell'esecuzione;
- coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- collaudo tecnico-amministrativo;
- regolare esecuzione;
- verifica di conformità;
- collaudo statico (ove necessario).

A decorrere dall'entrata in vigore del D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024 è inclusa tra le attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure anche la seguente:

- coordinamento dei flussi informativi.

ART. 3 CRITERI DI RIPARTIZIONE

Facendo riferimento allo schema di regolamento licenziato dal gruppo di lavoro designato dal comitato dei direttori generali delle AULSS, si individuano le seguenti percentuali di riparto della quota di incentivi destinata al personale del Comparto:

LAVORI	programmazione	progettazione	affidamento	esecuzione	totali
	4%	30%	11%	55%	100%
Responsabile della programmazione della spesa	2%				2%
Responsabile Unico di Progetto		3%	1%	5%	9%
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione (in caso di mancata nomina vengono attribuite al RUP)	1%	1%	3%	1%	6%
Addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento a supporto del RUP/Responsabile di fase (e coordinatori dei flussi informativi a decorrere dal 31/12/2024)	1%	3%	3%	3%	10%

Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	1%	1%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	5%	5%
Redazione del progetto definitivo ed esecutivo	10%	10%
Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione	2%	2%
Verifica del progetto	5%	5%
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare di gara, modulistica per la procedura)	4%	4%
Direzione lavori		20%
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)		20%
Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione		3%
Collaudo tecnico-amministrativo		2%
Collaudo statico (eventuale)		1%

FORNITURE/SERVIZI	programmazione	progettazione	affidamento	esecuzione	totali
	5%	25%	15% fino al 30/12/2024; 16% dal 31/12/2024	55% fino al 30/12/2024; 54% dal 31/12/2024	100%
Responsabile della programmazione della spesa	2%				2%
Responsabile Unico di Progetto		5%	1%	5%	11%
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione (in caso di mancata nomina vengono attribuiti al RUP)	2%	2%	4%	1%	9%
Addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento a supporto del RUP/Responsabile di fase (e coordinatori dei flussi informativi a decorrere dal 31/12/2024)	1%	4%	4%	5% fino al 30/12/2024; 6% dal 31/12/2024	14% fino al 30/12/2024; 15% dal 31/12/2024
Predisposizione documenti inerenti alla progettazione del servizio/fornitura		14%			14%
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare di gara, modulistica per la procedura)			6% fino al 30/12/2024; 7% dal 31/12/2024		6% fino al 30/12/2024; 7% dal 31/12/2024
Direzione dell'esecuzione				20%	20%
Collaborazione all'attività di direzione dell'esecuzione				20%	20%
Verifica della conformità/certificazione regolare esecuzione				2%	2%
Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione				2% fino al 30/12/2024; 0% dal 31/12/2024	2% fino al 30/12/2024; 0% dal 31/12/2024

ART. 4 LIMITI INDIVIDUALI

L'incentivo per le funzioni tecniche complessivamente maturato dal singolo dipendente nel corso dell'anno di competenza (incluse le quote di pertinenza dell'anno riferite a procedure indette in anni precedenti), in ogni caso, non potrà superare all'anno i seguenti importi:

Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ex. cat. D/Ds	max 6.000,00 euro
Area degli assistenti – ex cat. C	max 4.000,00 euro
Area degli operatori ex cat. Bs	max 3.000,00 euro
Area del personale di supporto – ex cat. A/B	max 2.500,00 euro

ART. 5 MISURA COMPENSATIVA

L'art. 11 del Regolamento aziendale in materia di incentivi per funzioni tecniche, adottato con deliberazione n. 1821 del 29/10/2021, prevede la non erogazione dell'incremento previsto dall'art. 82 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018 ai dipendenti che percepiscono gli incentivi per funzioni tecniche.

L'applicazione pratica di questa norma ha generato un effetto distorsivo, poiché gli incentivi sono stati erogati anche a distanza di anni rispetto alla quota di maggiorazione. In particolare, negli anni 2018, 2019 e 2020, la trattenuta applicata sulla maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 82 del CCNL Comparto Sanità è risultata talvolta superiore all'importo degli incentivi liquidati per l'anno di competenza.

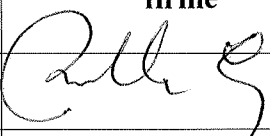
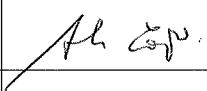

Per compensare tale effetto distorsivo, le parti concordano quanto segue:

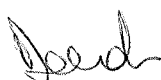
- di riconoscere, per ciascun anno di competenza, fino a un massimo di € 10.000,00 complessivi, una quota dei residui anni precedenti del fondo "Premialità e condizioni di lavoro", di cui all'art. 103 del C.C.N.L. 2 novembre 2022, ai dipendenti beneficiari degli incentivi per funzioni tecniche in relazione alle procedure espletate dall'Azienda ai sensi del D.Lgs. 50/2016. Tale misura è finalizzata a compensare il recupero sulla maggiorazione del premio individuale sopra descritto, qualora questo risulti superiore agli incentivi liquidati nell'anno di riferimento. Sarà riconosciuta la differenza tra l'incentivo e la maggiorazione (es. incentivo 30 euro, quota maggiorazione 150 euro, recupero 150 euro, misura compensativa 120 euro);
- per gli incentivi non ancora erogati si procederà al recupero della maggiorazione del premio individuale fino a concorrenza della quota spettante."

ART. 6 MONITORAGGIO

Con cadenza annuale, la Direzione aziendale provvederà a monitorare l'applicazione del presente accordo; i risultati dell'analisi saranno oggetto di specifica informativa sindacale. Resta ferma la possibilità di modificare il presente accordo qualora intervengano disposizioni normative successive. L'obiettivo comune delle parti è quello di giungere alla liquidazione degli incentivi secondo le tempistiche già previste dal Regolamento vigente.

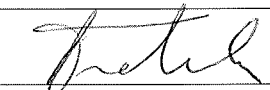

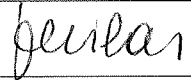




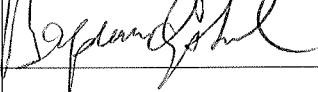

Letto, approvato e sottoscritto

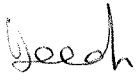
Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	

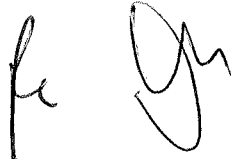



7





Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore f.f. UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott.ssa Manola Milan	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per CISL FP Elena Tonelli, Salvatore Del Colle	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Gabriele Bergamin, Guerrino Silvestrini	
per FIALS	
per RSU Laura Pauletto	











Ipotesi di accordo in materia di “Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024”

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	20 agosto 2025
Periodo temporale di vigenza	anno 2023 e seguenti
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell’U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell’U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell’U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell’U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 1 dell’U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 2 dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dell’U.L.S.S. 7</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione CISL FP UIL FPL FP CGIL NURSIND NURSING UP FIALS RSU aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie UIL FPL FP CGIL NURSIND NURSING UP</p>
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità in Servizio presso l’Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n.259 del 17.02.2023 è stato adottato il Documento delle Direttive 2023.
		Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024.
		Con deliberazione n. 159 del 29.01.2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - anni 2024-2026 e il Documento delle Direttive 2024.
		Con deliberazione n. 143 del 31.01.2025, è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2025.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
Le relazioni della performance per gli anni 2023 e 2024 sono state validate dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024.

L'art. 9 comma 5 lett d) del CCNL 02.11.2022 del personale Area Comparto Sanità – triennio 2019-2021, prevede infatti, tra le materie di oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quella relativa ai "Criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva".

Con la suddetta ipotesi di accordo, si è provveduto in particolare a determinare le modalità di definizione della misura degli stanziamenti (art. 1), le funzioni e attività oggetto degli incentivi (art. 2), i criteri di ripartizione degli stessi al personale con qualifica dirigenziale che abbia svolto tali funzioni/attività (art. 3) e i limiti individuali degli incentivi per le funzioni tecniche, che possono essere complessivamente erogati al singolo dipendente nel corso dell'anno di competenza (art. 4). E' stata introdotta inoltre (all'art. 5) una misura compensativa dell'effetto distorsivo generato dall'applicazione della norma del Regolamento aziendale in materia di incentivi per funzioni tecniche adottato con deliberazione n. 1821 del 29/10/2021, che prevedeva la non erogazione dell'incremento previsto dall'art. 82 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018 ai dipendenti che percepivano gli incentivi per funzioni tecniche.

Le parti hanno previsto anche un monitoraggio periodico dell'applicazione dell'accordo, i cui esiti saranno oggetto di specifica informativa sindacale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Gli oneri relativi alle attività tecniche, indicate nell'allegato I.10 al D. Lgs. 31.03.2023, n. 36 (allegato in vigore fino alla data di entrata in vigore di un corrispondente regolamento adottato ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, sentito il Consiglio superiore dei lavori pubblici), così come integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024, sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. La misura degli stanziamenti viene definita, di volta in volta, con specifico provvedimento aziendale (delibera o determina) secondo la disciplina che verrà definita in apposito regolamento. Il presente contratto si riferisce esclusivamente ai criteri di ripartizione delle risorse.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente al presente accordo.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente al presente accordo.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

Ipotesi di accordo in materia di “Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31/03/2023, n. 36, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 209 del 31/12/2024”

Relazione Tecnico Finanziaria

Il contenuto del contratto integrativo in esame è esclusivamente normativo.

Per quanto riguarda le risorse finanziarie destinate agli incentivi per funzioni tecniche, si evidenzia che gli oneri relativi alle attività tecniche elencate all’art. 2 dell’ipotesi di accordo sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. La misura degli stanziamenti viene definita di volta in volta con specifico provvedimento aziendale (delibera o determina) secondo la disciplina che verrà definita in apposito regolamento.

La relazione tecnico-finanziaria non è pertanto pertinente ai fini della certificazione da parte del Collegio Sindacale.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte