

## PAESI CONVENZIONATI (EXTRAEUROPEI) PER L'ASSISTENZA ALL'ESTERO

### ARGENTINA

| Aventi diritto   | Situazioni protette   | Rischi protetti |
|--|---|-----------------|
| Persone protette: <u>solo i titolari di pensione</u> e loro familiari (di tutte le categorie)<br><b>Esclusioni:</b> tutte le altre categorie di lavoratori | Titolari di pensione e familiari in <u>temporaneo soggiorno</u> nell'altro Stato<br>Titolari di pensione e familiari <u>residenti</u> nel territorio dell'altro Stato | Malattia        |
| E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).          |   |                 |

### AUSTRALIA

| Aventi diritto   | Situazioni protette  | Rischi protetti  |
|--|--|--|
| Tutti i cittadini italiani ed australiani che hanno diritto all'assistenza sanitaria<br>Personale delle rappresentanze diplomatiche e familiari conviventi | Temporaneo soggiorno per un periodo non superiore a 6 mesi (prorogabile se interviene malattia); | Malattie impreviste: cure necessarie urgenti, in forma diretta |
| E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).          |  |  |

### BRASILE

| Aventi diritto   | Situazioni protette   | Rischi protetti  |
|--|---|--|
| Lavoratori subordinati ed assimilati settore privato* e lavoratori autonomi -assimilati ai lavoratori subordinati - pensionati delle predette categorie - familiari a carico delle predette categorie<br><b>Esclusioni</b> pubblici dipendenti | Temporaneo soggiorno<br>Trasferimento di residenza del pensionato e dei familiari a carico<br>Familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato<br>Distacco | Maternità infortuni e malattie professionali (solo per i lavoratori) |
| E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).  |   |  |

**CAPOVERDE**

| Aventi diritto   | Situazioni protette                                   | Rischi protetti   |
|--|---|---|
| Cittadini dei due Stati, i profughi e gli apolidi residenti in uno dei due Stati che siano: - lavoratori subordinati (pubblici o privati) e lavoratori autonomi - titolari di pensione - familiari a carico in base alla legislazione di residenza | Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti | malattia<br>maternità<br>infortuni e malattie professionali |
| E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).  |   |   |

**EX JUGOSLAVIA (Macedonia, Serbia Montenegro, Bosnia-Erzegovina)**

| Aventi diritto  | Situazioni protette  | Rischi protetti   |
|---|--|---|
| Lavoratori subordinati del settore privato ed autonomi assimilati* - pensionati delle predette categorie - familiari a carico in delle predette categorie | Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti<br>Trasferimento per cure<br>Distacco del lavoratore<br>Residenza del familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato<br>Residenza del titolare di pensione (e familiari) nell'altro Stato | malattia<br>maternità<br>infortuni e malattie professionali |

E' escluso il rimborso delle prestazioni in forma indiretta fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).

### PRINCIPATO DI MONACO

| Aventi diritto   | Situazioni protette   | Rischi protetti  |
|--|---|--|
| <p>Cittadini dei due Stati ed i profughi e gli apolidi residenti in uno dei due Stati che siano: lavoratori subordinati del settore privato ed autonomi assimilati*; titolari di pensione delle predette categorie; familiari a carico delle predette categorie in base alla legislazione di residenza</p> <p><b>Limitazioni:</b> i dipendenti pubblici ed i pensionati di tale categoria, in applicazione dell'art. 11 della Convenzione, hanno diritto alla copertura della maternità solo per: temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti; trasferimento per cure</p> <p><b>Esclusioni:</b> agenti diplomatici e consolari (i dipendenti dei Consolati possono optare)</p> | <p>Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti.<br/>                     Temporaneo soggiorno di lavoratori<br/>                     Trasferimento per cure<br/>                     Infortuni sul lavoro<br/>                     Frontalieri<br/>                     Distacco del lavoratore<br/>                     Residenza del familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato<br/>                     Trasferimento del titolare di pensione e familiari nell'altro Stato</p> | <p>malattia<br/>                     maternità<br/>                     infortuni e malattie professionali</p> |
| <p>E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).</p>   |   |  |

### SAN MARINO

| Aventi diritto   | Situazioni protette   | Rischi protetti  |
|--|---|--|
| <p>Tutti i lavoratori e le persone assicurate al SSN a prescindere dalla loro cittadinanza: titolari di pensione; disoccupati; familiari a carico delle predette categorie</p> | <p>Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti<br/>                     Trasferimento per cure<br/>                     Distacco del lavoratore<br/>                     Residenza del familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato<br/>                     Trasferimento del titolare di pensione e familiari nell'altro Stato</p> | <p>malattia<br/>                     maternità<br/>                     infortuni e malattie professionali</p> |

## TUNISIA

| Aventi diritto  | Situazioni protette   | Rischi protetti  |
|---|---|--|
| <p>Lavoratori subordinati ed assimilati e lavoratori autonomi - titolari di pensione delle predette categorie - familiari a carico delle predette categorie - superstiti delle predette categorie</p> <p><b>Esclusioni:</b> pubblici dipendenti - agenti diplomatici o consolari di carriera - altro personale delle missioni diplomatiche di ruolo</p> <p><b>N.B.</b> gli altri lavoratori, assunti dalle Ambasciate o Consolati in Italia, sono assicurati obbligatoriamente la S.S.N.: questi lavoratori possono optare per la legislazione tunisina se sono in possesso della cittadinanza italiana</p> | <p>Temporaneo soggiorno, limitatamente alle cure urgenti e limitato ai soli lavoratori occupati nel territorio dell'altro Stato ed ai familiari che risiedono con il lavoratore.</p> <p>Distacco del lavoratore fino a 36 mesi. I familiari a carico dei distaccati italiani sono determinati in base alla legislazione italiana</p> <p>Residenza del familiare di lavoratore che risiede nel territorio dell'altro Stato. I predetti familiari non hanno diritto all'assistenza sanitaria in caso di soggiorno temporaneo nell'altro Stato</p> <p>Infortuni e malattie professionali</p> <p>Trasferimento del titolare di pensione e familiari nell'altro Stato (mod. ITN/9) che non hanno diritto all'assistenza sanitaria in caso di soggiorno temporaneo nell'altro Stato</p> | <p>malattia<br/>maternità<br/>infortuni e malattie professionali</p> |
| <p>E' escluso il rimborso delle <u>prestazioni in forma indiretta</u> fatta eccezione per i lavoratori distaccati per motivi di lavoro (DPR 618/80).</p>  |   |  |

\* **Lavoratori autonomi** assimilati ai lavoratori subordinati: coltivatori diretti, mezzadri, coloni,;nonché gli appartenenti ai rispettivi nuclei familiari; titolari di imprese artigiane e familiari coadiuvanti; esercenti attività commerciali e loro familiari coadiutori; pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne.