

## ***VIDEOSORVEGLIANZA AZIENDALE*** ***POLICY E INFORMAZIONI AGLI INTERESSATI***

Questo documento descrive la politica aziendale in materia di videosorveglianza dal punto di vista della gestione e della protezione dei dati personali. Esso contiene l'INFORMATIVA – ovvero le informazioni da rendere obbligatoriamente e trasparentemente ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, di (seguito "GDPR") e dell'art. 4, legge n. 300/1970 (di seguito "Statuto dei Lavoratori").

### **TITOLARE E ALTRI SOGGETTI DEL TRATTAMENTO**

Titolare del trattamento dei dati personali raccolti attraverso il sistema di videosorveglianza è **Azienda ULSS n. 7 Pedemontana** con sede legale in via dei Lotti n. 40 a Bassano del Grappa (VI), contattabile al seguente indirizzo e-mail: [protocollo.aulss7@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss7@pecveneto.it)

L'Azienda ha nominato un proprio Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO), contattabile al seguente indirizzo e-mail [rpd@aulss7.veneto.it](mailto:rpd@aulss7.veneto.it)

### **IL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA E IL SUO SCOPO**

La nostra videosorveglianza risponde alla necessità e opportunità di sicurezza delle attività, di tutela del patrimonio – dell'Azienda, dei dipendenti e collaboratori, e dei frequentatori e ospiti a vario titolo dei nostri ambienti – e dell'incolumità delle persone che ivi transitano e/o operano. Il sistema di riprese e registrazioni è pensato sia ai fini della prevenzione da comportamenti illeciti ed eventi dolosi (*furti, danneggiamenti e atti vandalici, altri illeciti verso persone o beni*), sia ai fini di inchiesta su atti o fatti pregiudizievoli o dannosi.

Gli apparati di ripresa si trovano in corrispondenza degli accessi al perimetro ed agli stabili, in vari punti degli immobili e nelle loro aree di pertinenza. In alcuni ambienti ed aree si svolgono o potranno essere svolte attività lavorative o ad esse correlate, le quali tutte quindi potranno essere oggetto di videoripresa (*immagini in tempo reale "live" e/o registrate, a seconda dei casi descritti nella policy*), ciò sempre strettamente secondo gli scopi e con le modalità riportati nel presente documento.

### **FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEI TRATTAMENTI DEI DATI IN CONFORMITÀ AL GDPR**

- fine di Tutela del patrimonio aziendale, dei dipendenti e di terzi;
- finalità connesse alla necessità di aumentare la sicurezza delle persone presenti nella struttura rispetto ad aggressioni o minacce e di garantire la continuità dell'assistenza sanitaria e della cura di pazienti nonché di prevenire condotte autolesioniste da parte dei pazienti ricoverati o presi in carico presso strutture o servizi;
- finalità di investigazione o indagine giudiziaria da parte dei soggetti pubblici legittimati (*forze dell'ordine e autorità giudiziaria inquirente*);
- fine di prevenzione da atti contro la pubblica sicurezza e/o di deterrenza verso crimini o azioni di potenziale interruzione di pubblico servizio, ecc.

La base giuridica – ossia ciò che rende lecito il trattamento pur in assenza di consenso – è la necessità, per l'Azienda, di effettuare il trattamento stesso per il perseguimento del legittimo interesse corrispondente alle finalità sopra indicate: con specifico riguardo alle immagini che possono rivelare le condizioni di salute delle persone riprese, si rileva che la necessità del relativo trattamento è correlata all'attività istituzionale svolta dall'Azienda, considerata di interesse pubblico rilevante.

### **PRINCIPI E MODALITÀ DEI TRATTAMENTI**

Qualsiasi trattamento di dati personali avverrà nel rispetto dei principi indicati dall'art. 5 del GDPR (*liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza, necessità e proporzionalità*), nonché in conformità a quanto prescrive l'articolo 4, comma III, dello Statuto dei Lavoratori.

Le telecamere e il sistema di registrazione sono in grado di identificare le persone riprese, in ogni condizione di luce (*diurna e notturna*) e servono a proteggere l'incolumità fisica delle persone presenti: pazienti e loro accompagnatori, dipendenti, collaboratori e visitatori, a preservare l'ordinato e sicuro svolgimento delle attività svolte nel perimetro, nonché a tutelare il patrimonio immobiliare del Titolare ed i beni mobili che si trovano in loco, i quali possono appartenere sia all'Azienda che ad altri soggetti, compresi i nostri visitatori.

Il sistema è **in funzione 24 ore su 24, 7 giorni su 7, con registrazione delle immagini.**

Le registrazioni avvengono su server e supporti informatici e vengono gestite con strumenti informatici.

### **CONSERVAZIONE DEI DATI**

Le immagini vengono conservate per un tempo non superiore rispetto a quello necessario in relazione alle finalità sopra descritte e comunque non superiore a **72 ore**, salvi i casi di particolari motivabili esigenze di conservazione prolungata nonché nei casi in cui si debbano riscontrare specifiche richieste di soggetti legittimati.

Decorso il termine massimo di conservazione, il sistema effettua in automatico la cancellazione delle immagini.

### **CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE SUL MANCATO CONFERIMENTO**

Il conferimento dei dati è connesso all'accesso alle aree riprese e, pertanto, è necessario. Prima di entrare nel cono visivo delle telecamere, il passante è avvisato mediante specifica segnaletica che sta entrando in un'area videosorvegliata: pertanto, laddove non voglia essere ripreso, deve astenersi dall'accedere all'area.

### **CATEGORIE DEI DESTINATARI DEI DATI**

I dati personali saranno trattati da figure interne autorizzate al trattamento dall'Azienda quale Titolare del trattamento in ragione delle rispettive mansioni e secondo i profili attribuiti alle stesse, nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni, secondo i vari scopi sopra descritti e le attività di trattamento da eseguire:

- Società incaricate della manutenzione degli impianti e degli apparati;
- Società cui è affidato il servizio di vigilanza.

Quelli, tra i soggetti esterni citati sopra, che trattano dati personali per conto del Titolare, sono nominati responsabili del trattamento con atto formale.

### **DIRITTI DEGLI INTERESSATI**

Nei confronti del Titolare del trattamento, gli interessati (*le persone oggetto di riprese e registrazioni*) godono dei diritti loro riconosciuti dal GDPR (*artt. da 15 a 22*) e pertanto, se ne ricorrono i rispettivi presupposti, hanno il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la loro cancellazione o la limitazione del loro trattamento.

Per esercitare i propri diritti e per ogni altra questione attinente al trattamento dei suoi dati personali, ogni interessato può rivolgersi all'Azienda scrivendo al seguente indirizzo e-mail [protocollo.aulss7@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss7@pecveneto.it), nonché contattare il Responsabile Protezione dei dati al seguente recapito: [rpd@aulss7.veneto.it](mailto:rpd@aulss7.veneto.it)

Ogni interessato ha anche il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

### **TRASFERIMENTO DI DATI VERSO PAESI TERZI O ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI**

Le riprese non sono oggetto di trasferimento vero Paesi terzi, ovverosia non europei, o organizzazioni internazionali.

### **ASPETTI GIUSLAVORISTICI**

Il sistema di videosorveglianza è stato oggetto di accordo sindacale siglato il 12 ottobre 2021, in ottemperanza all'articolo 4, comma 1, legge n. 300/1970, come aggiornato dall'articolo 23, d.lgs. n. 151/2015.

Con la presente Policy aziendale, l'Azienda intende assolvere, oltre ad un obbligo nei confronti di tutti gli interessati ed in genere dei frequentatori della struttura, anche all'obbligo di informativa nei confronti dei propri lavoratori, di cui all'art. 4, comma 3, legge n. 300/1970, in merito alle modalità d'uso della videosorveglianza e all'effettuazione delle attività di controllo.

### **REVISIONI E AGGIORNAMENTI DEL SISTEMA E DELLA POLICY**

L'eventuale aggiornamento del sistema di videosorveglianza potrà comportare, ove previsto, la revisione del presente documento ed ogni eventuale ulteriore adempimento connesso alle disposizioni dello Statuto dei lavoratori e della disciplina sulla protezione dei dati personali. In particolare, potrà essere integrato l'accordo sindacale e verrà data adeguata e tempestiva informativa ai dipendenti, anche con ulteriore affissione in bacheca.