

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 983 DEL 30/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 16 MAGGIO 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN MATERIA DI "ART 9 CO. 5 LETT. A) C.C.N.L. AREA SANITÀ, TRIENNIO 2019-2021, DEL 23/01/2024: DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 980/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 17/02/2025 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Art 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021, del 23/01/2024: destinazione risorse residue anni precedenti"*;
- in data 14/03/2025, con nota prot. nr. 24481/25, ai sensi dell'art. 10, comma 5 del C.C.N.L. 23/01/2024 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 3 del 31/03/2025, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 16/05/2025 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Art 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021, del 23/01/2024: destinazione risorse residue anni precedenti"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale, nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Art 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021, del 23/01/2024: destinazione risorse residue anni precedenti"*, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Art 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021, del 23/01/2024: destinazione risorse residue anni precedenti”*, sottoscritto in via definitiva in data 16/05/2025 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 16 maggio 2025, alle ore 14.00, presso la Direzione Generale, sala Collegio Sindacale, al piano mezzanino del P.O. Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 44195 del 13/05/2025, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Art 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021, del 23/01/2024: destinazione risorse residue anni precedenti", siglato in ipotesi in data 17/02/2025, preso atto che, nella seduta del 31/03/2025, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 3 del 2025), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto, Pierenrico Lecis	
per CIMO Guglielmo Zeccolini, Ennio Nardello	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Andrea Casarin, Margherita Cecchetto	
per FESMED	



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

ART 9 CO. 5 LETT. A) C.C.N.L. AREA SANITÀ, TRIENNIO 2019-2021, DEL 23/01/2024:
DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI.

Handwritten signatures in blue ink, including names like "Gly", "Ay", "Dona", "G", "A", "R", "C", and "Ca".

LE PARTI

PREMESSO che l'art. 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024, triennio 2019-2021, include tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli art. 72, 73 e 74 del medesimo C.C.N.L.;

PRESO ATTO che, ai sensi degli artt. 72 e 73 C.C.N.L. Area Sanità 23/01/2024, eventuali risorse risultanti annualmente disponibili a consuntivo nei fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo ai medesimi anni e che, ai sensi dell'art. 74 C.C.N.L. Area Sanità del 23/01/2024, la destinazione di eventuali residui del fondo di risultato è stabilita in sede di contrattazione integrativa;

RILEVATO che, dopo aver adeguato i fondi contrattuali a seguito dell'entrata in vigore del C.C.N.L. 23/01/2024, risultano risorse residue a valere sul fondo dell'anno 2022 pari ad euro 301.096,74;


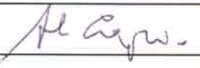
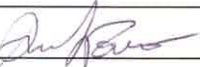
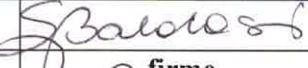
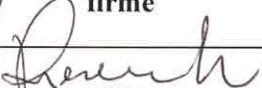
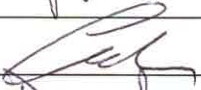
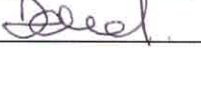
RICHIAMATO il contratto integrativo aziendale del 31/03/2022 in materia di criteri generali e modalità di attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance;

CONCORDANO

- di attribuire le risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali dell'anno 2022, derivanti da incrementi contrattuali, pari ad euro 301.096,74, ai dirigenti dell'Area Sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2022, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato del medesimo anno, secondo i parametri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi;

- qualora non sia stato possibile valutare il dipendente per giustificati motivi, sarà considerata utile l'ultima valutazione valida nel quadriennio precedente, secondo quanto previsto dall'art. 3 del C.C.I.A. del 24/08/2023.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto, Pierenrico Lecis	
per CIMO Guglielmo Zeccolini, Ennio Nardello	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	

 3    

per UIL FPL Alessandro Gnocchi	<i>Alessandro Gnocchi</i>
per AAROI EMAC Silvia Guarda	<i>Silvia Guarda</i>
per FVM Dario Pasqualin	<i>Dario Pasqualin</i>
per FASSID Davide Albiero, Andrea Casarin, Margherita Cecchetto	<i>De Albi</i>
per FESMED	

MA *SO* *9* *HN*
Dani *Luca*
Sha *R*

Relazione Illustrativa*Modulo 1 – Scheda 1.1.*

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	17 febbraio 2025	
Periodo temporale di vigenza	2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Distretto 1; Direttore del Distretto 2; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL UIL FPL FVM FASSID</p>	
Soggetti destinatari	Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana	
Materie trattate dal contratto integrativo	Art 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021, del 23/01/2024: destinazione risorse residue anni precedenti.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.

propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024. Con deliberazione n.524 del 25.03.2022 è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 e Documento delle Direttive 2022.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire la destinazione delle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali dell'anno 2022, derivanti da incrementi contrattuali, pari ad euro 301.096,74.

Nello specifico, è stato concordato:

- di attribuire tali risorse ai dirigenti dell'Area Sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2022, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato del medesimo anno, secondo i parametri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi;
- di considerare utile a tal fine l'ultima valutazione valida nel quadriennio precedente, secondo quanto previsto dall'art. 3 del C.C.I.A. del 24/08/2023, qualora non sia stato possibile valutare il dipendente per giustificati motivi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse residue complessivamente rilevate, con riferimento all'anno 2022, risultano pari ad euro 301.096,74 e si è inteso destinare le stesse ad incremento delle quote di retribuzione di risultato del medesimo anno.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del d.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale, in coerenza con il CCNL e con i contratti integrativi aziendali vigenti.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Le quote integrative di retribuzione di risultato saranno corrisposte ai dirigenti dell'Area Sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2022 come premialità correlata alla performance organizzativa e alla performance individuale, sulla base delle valutazioni già effettuate in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dot.ssa Michela Conte

Relazione Tecnico FinanziariaIII.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto della presente Relazione Tecnico Finanziaria sono le risorse residue trattate nell'ipotesi di CCIA del 17 febbraio 2025 avente ad oggetto:

- Art 9 co. 5 lett. a) C.C.N.L. Area Sanità, Triennio 2019-2021, del 23/01/2024: destinazione risorse residue anni precedenti.

Le risorse residue oggetto dell'accordo, sono relative ai fondi contrattuali 2022, regolarmente costituiti con deliberazione del Direttore Generale n. 936 del 23/05/2024 nei seguenti valori:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 12.325.212,00
- Fondo per la retribuzione di risultato	€ 2.147.556,52
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 2.481.552,72

Si individuano nel successivo Modulo II, punto III.2. l'entità delle risorse e il relativo impiego, secondo accordo.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente.

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sono rappresentate dalle risorse del fondo non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione o comunque destinate al finanziamento di istituti contrattuali giuridicamente già perfezionati di natura anche pluriennale, o ad istituti che risultano univocamente definiti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e non possono essere negoziati in sede integrativa.

Nella successiva tabella di "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa" si dà evidenza anche delle quote non disponibili alla contrattazione, con riferimento agli istituti sopra citati, secondo l'effettiva proiezione annuale dei costi.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo del 17 febbraio 2025 le parti hanno inteso attribuire le risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali dell'anno 2022, derivanti da incrementi contrattuali, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato del medesimo anno, secondo i parametri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi. La somma attribuita ai dirigenti dell'Area Sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2022, è pari ad euro 301.096,74.

Qualora non sia stato possibile valutare il dipendente per giustificati motivi, sarà considerata utile l'ultima valutazione valida nel quadriennio precedente, secondo quanto previsto dall'art. 3 del C.C.I.A. del 24/08/2023.

Sintesi delle risorse accessorie 2022 e relativi utilizzi

Fondo per la retribuzione degli incarichi		ANNO 2022
Valore fondo		12.325.212,00
	<u>Costi complessivi</u>	
IND.STRUTTURA COMPLESSA		596.112,20
IND.SPECIFICITA' MEDICA		4.426.867,61
IND. DI SPECIFICITA' SANITARIA		76.789,59
IND. DIRIG. VET./SPECIFICITA' MED.		224.713,05
RETRIBUZIONE FISSA CCNL		3.520.325,65
RETRIBUZIONE VARIABILE AZIENDALE		1.608.930,46
CLAUSOLA DI GARANZIA		1.767,58
Totale costi		10.455.506,14
Fondo per la retribuzione di risultato		
Valore fondo		2.147.556,52
	<u>Costi complessivi</u>	
INDENN.INCARICO SOST.		33.200,63
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		3.347.251,49
RETRIBUZIONE RISULTATO PROGETTI AZIEN.		445.945,00
Totale costi		3.826.397,12
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		
Valore fondo		2.481.552,72
	<u>Costi complessivi</u>	
INDENNITA' CORRELATE A PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO		1.829.809,71
COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO		406.623,11
Totale costi		2.236.432,82
Totale fondi 2022 Area dirigenza Sanitaria		16.954.321,24
Totale costi 2022		- 16.518.336,08
Totale residui 2022		435.985,16
Decurtazioni art. 71 co.1 D.Lgs. 112/08 - Brunetta		- 17.976,50
Risorse già destinate - CCIA 24/10/2024 Certificazioni INAIL in liquidazione		- 116.911,92
Risorse destinate dal presente accordo		- 301.096,74
Ulteriori Risorse da destinare		-

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

I fondi contrattuali 2022 sono stati regolarmente costituiti con deliberazione n. 936/2024 e certificati con verbale del Collegio n. 6 del 21/06/2024. Si rappresentano pertanto in sintesi le poste del fondo secondo destinazione:

Anno 2022

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€	16.653.224,50
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€	301.096,74
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€	-
- Totale poste di destinazione del Fondo	€	16.954.321,24

III.2.5 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Parte non pertinente

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*
con l'ipotesi di accordo del 17 febbraio 2025 prevede l'incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato dell'anno 2022, secondo i parametri allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi; qualora non sia stato possibile valutare il dipendente per giustificati motivi, sarà considerata utile l'ultima valutazione valida nel quadriennio precedente, secondo quanto previsto dall'art. 3 del C.C.I.A. del 24/08/2023.

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del dlgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale e la maggiorazione di cui all'art. 93 CCNL 19.12.2019 è regolata secondo CCIA del 24/08/2023 in coerenza con il CCNL. I premi sono liquidati con cadenza annuale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi annuali ed acquisita la validazione della Relazione sulle performance da parte dell'organismo Indipendente di valutazione (OIV), che è già stata rilasciata per l'anno 2022 in data 06/07/2023.

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:*

Parte non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riepilogano in intesi le risorse costitutive del Fondo anno 2022 e2021

Costituzione del Fondo	Anno 2021	Anno 2022
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto decurtazioni	15.828.162,17	16.837.409,32
Totale risorse variabili	245.377,90	116.911,92
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	16.073.540,07	16.954.321,24

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I costi del personale imputati al Conto Economico, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

Pertanto il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. In sede di chiusura dell'esercizio l'UOC Gestione Risorse Umane di concerto con l'UOC Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti verso dipendenti per spettanze non ancora liquidate, dei costi maturati e dei "residui" contrattuali che saranno allocati in Bilancio tra i debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti non ancora liquidate sono allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".



Il Direttore Amministrativo
(dot.ssa Michela Conte)