

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 985 DEL 30/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 16 MAGGIO 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN MATERIA DI “CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI RISULTATO DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DEL D.LGS. 32/2021 E DESTINATE A SPECIFICHE PROGETTUALITÀ PER I VETERINARI CHE EFFETTUANO I CONTROLLI UFFICIALI DI CUI AI VIGENTI REGOLAMENTI U.E. AI SENSI DELL'ART. 27 COMMA 12-BIS CCNL 23/01/2024”.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 981/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 19/03/2025 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Criteria di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall'applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024*";
- in data 16/04/2025, con nota prot. nr. 36387/25, ai sensi dell'art. 10, comma 5 del C.C.N.L. 23/01/2024 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 4 del 28/04/2025, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 16/05/2025 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Criteria di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall'applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024*".

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale, nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Criteria di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall'applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024*", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Criteri di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall'applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024”*, sottoscritto in via definitiva in data 16/05/2025 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 16 maggio 2025, alle ore 14.00, presso la Direzione Generale, sala Collegio Sindacale, al piano mezzanino del P.O. Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 44195 del 13/05/2025, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Criteri di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall'applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024", siglato in ipotesi in data 19/03/2025, preso atto che, nella seduta del 28/04/2025, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 4 del 2025), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto <i>PIENENNIS USA'S</i>	
per CIMO Ennio Nardello	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Margherita Cecchetto	
per FESMED	



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI RISULTATO DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DEL D.LGS. 32/2021 E DESTINATE A SPECIFICHE PROGETTUALITÀ PER I VETERINARI CHE EFFETTUANO I CONTROLLI UFFICIALI DI CUI AI VIGENTI REGOLAMENTI U.E. AI SENSI DELL'ART. 27 COMMA 12-BIS CCNL 23/01/2024

[Handwritten signatures in blue ink]

2

PREMESSE

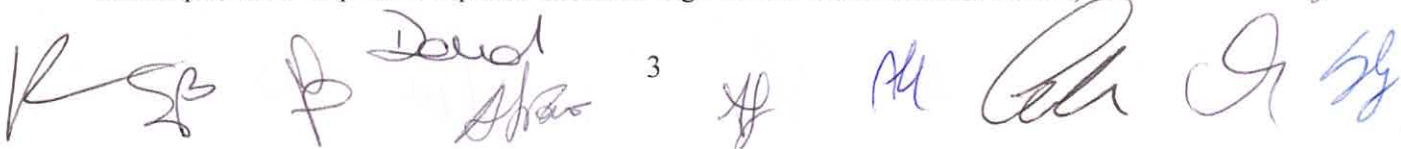
- il D.Lgs. n. 32 del 2 febbraio 2021 "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2017/625 ai sensi dell'articolo 12, comma 3, lettera g) della legge 4 ottobre 2019, n. 117*", stabilisce le modalità di finanziamento dei controlli ufficiali e delle altre attività ufficiali effettuati per garantire l'applicazione della normativa in materia di alimenti e sicurezza alimentare, materiali e oggetti destinati a venire a contatto con alimenti (MOCA), mangimi, salute animale, sottoprodotti di origine animale e prodotti derivati, benessere degli animali, immissione in commercio e uso di prodotti fitosanitari, in attuazione del Regolamento (UE) 2017/625;

- l'art. 15 del citato D.lgs. ("*Ripartizione delle tariffe riscosse dall'Azienda sanitaria locale*") stabilisce la ripartizione delle tariffe riscosse dall'Azienda sanitaria locale in relazione al livello di compartecipazione ai controlli ufficiali e alle altre attività, prevedendo in particolare che sia destinata alle Aziende sanitarie locali la quota del 90% degli introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe previste all'Allegato 2, Sezioni da 1 a 7, del medesimo Decreto (tariffe per controlli ufficiali nei macelli; tariffe per controlli ufficiali nei laboratori di sezionamento; tariffe per controlli ufficiali di lavorazione della selvaggina; tariffe per controlli ufficiali della produzione del latte; tariffe per controlli ufficiali della produzione e immissione in commercio dei prodotti della pesca e dell'acquacoltura; stabilimenti assoggettati a tariffe forfettarie annue; tariffa forfettaria per l'ispezione ante mortem in caso di macellazione d'urgenza al di fuori del macello) e gli introiti derivanti dall'applicazione della tariffa del controllo ufficiale e delle altre attività ufficiali su base oraria effettuate dall'Azienda sanitaria locale ai sensi dell'art. 10 co. 2;

- ai sensi dell'art. 15 lett. a) del medesimo D.Lgs., tale quota deve essere attribuita dalle Aziende Sanitarie Locali "*in proporzione all'attività svolta dalle singole strutture organizzative afferenti alle aree dipartimentali di sanità pubblica, sanità pubblica veterinaria e della sicurezza alimentare di cui all'articolo 7-quater, comma 4 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, per la copertura delle spese correnti e di investimento relative all'ottimizzazione e al miglioramento dell'efficacia della programmazione e dell'attuazione dei controlli ufficiali e delle altre attività ufficiali di cui al regolamento, nell'ambito dei piani di controllo aziendali pluriennali, inclusa la copertura dei costi relativi al fabbisogno del personale che esegue i controlli ufficiali e le altre attività ufficiali, anche su richiesta dell'operatore, in orario compreso tra le ore 18,00 e le ore 6,00 e nei giorni festivi*";

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 407 del 28/02/2025 è stato modificato il "*Regolamento Aziendale per l'utilizzo degli introiti di cui al D.Lgs. n. 32/2021*", adottato con Deliberazione n. 2167 del 15/12/2023. Il vigente Regolamento, agli artt. 6 e 7, prevede che:

- ogni anno il Direttore del Dipartimento di Prevenzione presenta il Piano Aziendale Integrato dei Controlli relativo alla programmazione delle attività e al correlato fabbisogno di risorse umane e strumentali;
- nell'ambito del Piano Aziendale dei controlli e con riferimento esclusivo ai controlli ufficiali e alle altre attività ufficiali, il Direttore del Dipartimento di Prevenzione potrà presentare, di norma annualmente, specifiche progettualità da realizzarsi dalla dirigenza veterinaria al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, ovvero in orario festivo e/o nella fascia oraria compresa tra le 18,00 e le 6,00, su richiesta dell'operatore, con il dettaglio delle attività programmate e il fabbisogno di risorse umane;
- alla luce di quanto previsto dall'art. 9, comma 5, lett. b) del suddetto C.C.N.L., il compenso orario lordo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda, viene definito in sede di contrattazione tra le parti sindacali;
- entro il mese di gennaio dell'esercizio successivo a quello in cui si sono realizzate le progettualità, il Direttore di ogni Unità Operativa provvederà alla rendicontazione al Direttore del Dipartimento di Prevenzione delle somme incassate e utilizzate nel precedente esercizio, relazionando sulle attività svolte e sugli obiettivi raggiunti. L'importo rendicontato per le progettualità non dovrà, comunque, essere superiore a quanto incassato dagli OSA e destinato a tale finalità;



- ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024, *"I controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti della U.E. ed alla correlata normativa nazionale e regionale, effettuati al di fuori dell'ordinario orario di lavoro del dirigente veterinario, sono considerati obiettivi prestazionali incentivati con risorse a carico del Fondo per la retribuzione di risultato corrispondentemente incrementato, ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. f) del CCNL 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione di risultato) ed in applicazione della normativa sopra richiamata, con oneri a carico della quota di introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe spettante alle Aziende di cui all'art. 15, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i. depurata degli oneri a carico dell'Azienda"*;

- l'art. 9 comma 5 lett. b) del medesimo C.C.N.L. include tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale *"i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale tenendo presente quanto previsto all'art. 70 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) e i criteri di cui all'art. 70, commi 7 e 8, (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione) nonché l'art. 95, comma 10 del CCNL 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione di risultato)"*.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO quanto segue:

- il Direttore del Dipartimento di prevenzione presenterà, di norma annualmente, nell'ambito del Piano Aziendale Integrato dei Controlli, qualora ne sussistano i presupposti e le relative risorse, individuate ai sensi della normativa e del Regolamento vigenti, specifiche progettualità da realizzarsi dal personale dirigente veterinario al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, ovvero in orario festivo e/o nella fascia oraria compresa tra le 18,00 e le 6,00, su richiesta dell'operatore, con il dettaglio delle attività programmate e il fabbisogno di risorse umane;

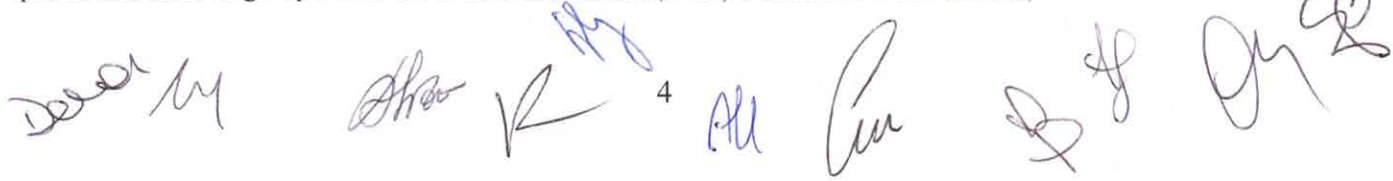
- tali attività di controllo sono considerate, ai sensi dell'art. 27, comma 12 bis, del C.C.N.L. 23.01.2024, obiettivi prestazionali incentivati e finanziate con risorse a carico del Fondo per la retribuzione di risultato con oneri a carico della quota di introiti derivanti dalla riscossione delle somme ex art. 15 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i.;

- per le singole attività dovranno essere previsti nelle progettualità annuali i risultati attesi, anche in termini di volumi di attività, di ore previste, di numero di soggetti da coinvolgere e di tempistiche di effettuazione e monitoraggio dell'attività;

- l'adesione a tali attività è volontaria e secondo un criterio di rotazione;

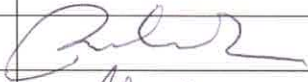
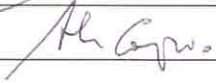
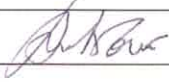
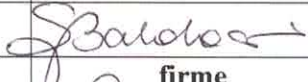
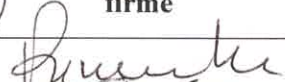
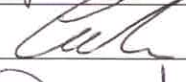
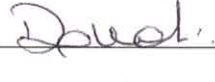
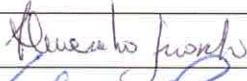
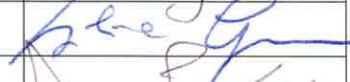

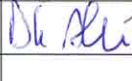
- il compenso lordo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, è stabilito in € 80,00 per ogni prestazione effettuata prima delle ore 6:00 e oltre le ore 18:00, alla quale corrisponda un'attività programmata e verificata di controllo ufficiale o un'altra attività ufficiale ai sensi del Reg. (UE) 2017/625 e del vigente Regolamento citato in premessa. Verrà attivata la modalità di timbratura virtuale della prestazione, in alternativa all'utilizzo della timbratura con codice dedicato presso la sede del servizio di appartenenza, il cui inizio coincide con l'arrivo alla sede dell'OSA (di norma macello) ove si svolge la prestazione e che si conclude con il termine dell'attività;

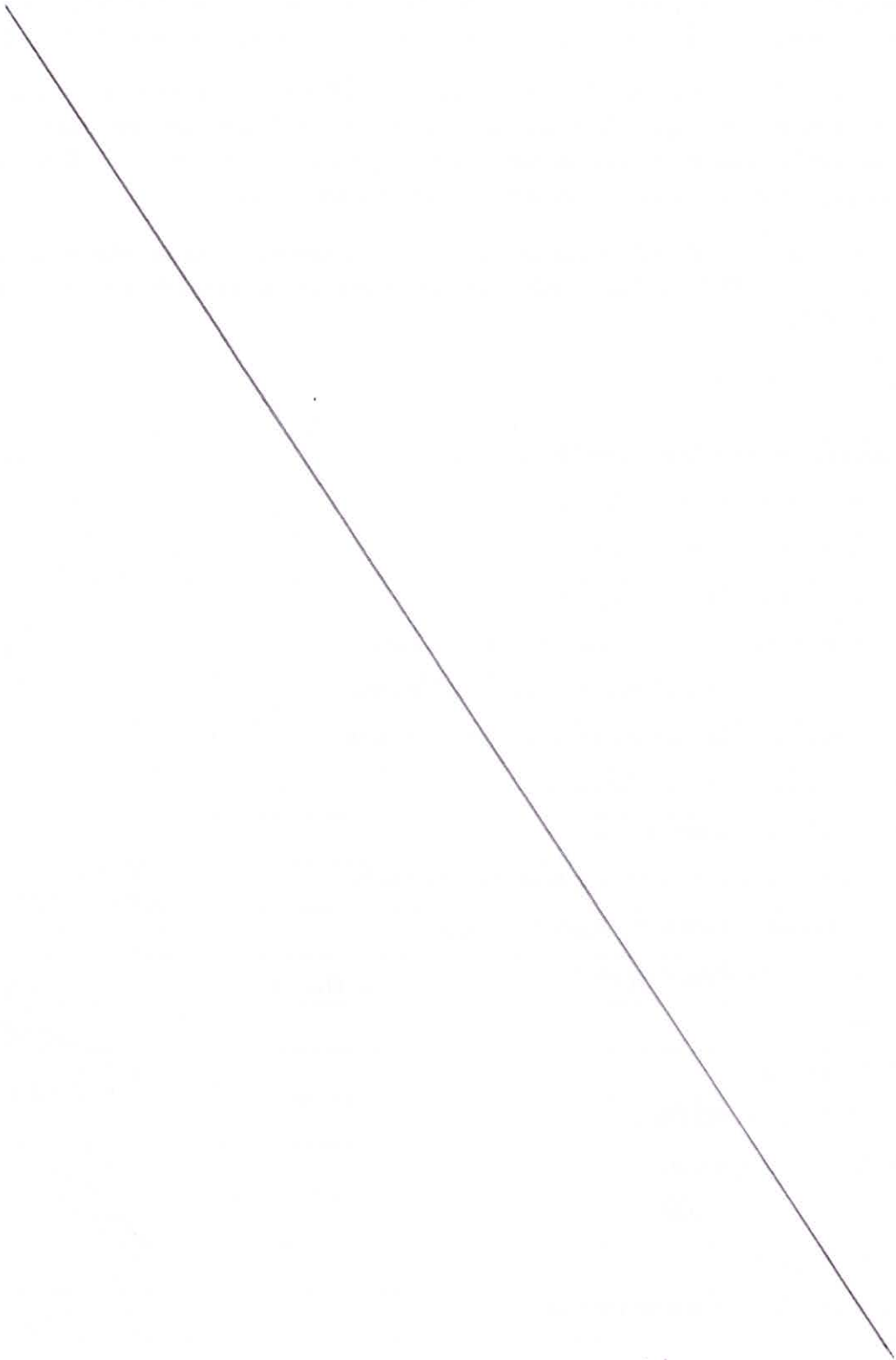
- entro il mese di gennaio dell'esercizio successivo a quello in cui si sono realizzate le progettualità, il Direttore di ogni Unità Operativa coinvolta provvederà alla rendicontazione al Direttore del Dipartimento di Prevenzione delle somme incassate e utilizzate nel precedente esercizio, relazionando sulle attività svolte e sugli obiettivi raggiunti. L'importo rendicontato per le progettualità non dovrà, comunque, essere superiore a quanto incassato dagli operatori del settore alimentare (OSA) e destinato a tale finalità;



- la relazione finale del Direttore di U.O.C., avallata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione, e la rendicontazione delle quote incentivanti da erogare dovranno essere approvati dal Comitato Progetti e saranno sottoposti al successivo vaglio dell'OIV, secondo le modalità e i termini previsti dal regolamento aziendale;
- successivamente la U.O.C. Gestione Risorse Umane procederà con gli adempimenti conseguenti, ovvero proponendo la delibera di incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dell'annualità di competenza e, a seguito della certificazione dello stesso da parte del Collegio Sindacale, provvedendo all'inserimento delle quote negli stipendi nel mese successivo alla certificazione (di norma aprile);
- in considerazione degli obiettivi già definiti per l'anno 2025, si stabilisce l'applicazione del presente accordo con decorrenza dal 01.01.2025. Per l'anno 2024, sono confermate le modalità già definite con Deliberazione n. 1925 del 18.10.2024;

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:		firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte		
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio		
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza		
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano		
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto		
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola		
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato		
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco		
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin		
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:		firme
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto	PLENIPROCURA	
per CIMO Ennio Nardello		
per FP CGIL Lara Donati		
per FEDERAZIONE CISL MEDICI		
per UIL FPL Alessandro Gnocchi		
per AAROI EMAC Silvia Guarda		
per FVM Dario Pasqualin		
per FASSID Davide Albiero, Margherita Cecchetto		
per FESMED		



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

Small handwritten mark or signature at the bottom right corner.

Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Sanità in materia di "Criteri di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall'applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024."

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	19 marzo 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Distretto 1; Direttore del Distretto 2; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED CIMO AAROI EMAC FVM FASSID</p>
Soggetti destinatari	Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall'applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i

		veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 143 del 31.01.2025, è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2025.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2023 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire i criteri di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall'applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell'art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024.

Nello specifico, è stato concordato quanto segue:

- per le singole attività dovranno essere previsti, nelle progettualità annuali definite nell'ambito del Piano Aziendale Integrato dei Controlli, i risultati attesi, anche in termini di volumi di attività, di ore previste, di numero di soggetti da coinvolgere e di tempistiche di effettuazione e monitoraggio dell'attività;
- l'adesione a tali attività è volontaria e secondo un criterio di rotazione;
- il compenso lordo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, è stabilito in € 80,00 per ogni prestazione effettuata prima delle ore 6:00 e oltre le ore 18:00, alla quale corrisponda un'attività programmata e verificata di controllo ufficiale o un'altra attività ufficiale ai sensi del Reg. (UE) 2017/625 e del vigente Regolamento citato in premessa. Verrà attivata la modalità di timbratura virtuale della prestazione, in alternativa all'utilizzo della timbratura con codice dedicato presso la sede del servizio di appartenenza, il cui inizio coincide con l'arrivo alla sede dell'OSA (di norma macello) ove si svolge la prestazione e che si conclude con il termine dell'attività;
- entro il mese di gennaio dell'esercizio successivo a quello in cui si sono realizzate le progettualità, il Direttore di ogni Unità Operativa coinvolta provvederà alla rendicontazione al Direttore del Dipartimento di Prevenzione delle somme incassate e utilizzate nel precedente esercizio, relazionando sulle attività svolte e sugli obiettivi raggiunti. L'importo rendicontato per le progettualità non dovrà, comunque, essere superiore a quanto incassato dagli operatori del settore alimentare (OSA) e destinato a tale finalità;

- la relazione finale del Direttore di U.O.C., avallata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione, e la rendicontazione delle quote incentivanti da erogare dovranno essere approvati dal Comitato Progetti e saranno sottoposti al successivo vaglio dell'OIV, secondo le modalità e i termini previsti dal regolamento aziendale;

- successivamente la U.O.C. Gestione Risorse Umane procederà con gli adempimenti conseguenti, ovvero proponendo la delibera di incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dell'annualità di competenza e, a seguito della certificazione dello stesso da parte del Collegio Sindacale, provvedendo all'inserimento delle quote negli stipendi nel mese successivo alla certificazione (di norma aprile).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le attività di controllo di cui all'accordo sono considerate, ai sensi dell'art. 27, comma 12 bis, del C.C.N.L. 23.01.2024, obiettivi prestazionali incentivati e finanziate con risorse a carico del Fondo per la retribuzione di risultato con oneri a carico della quota di introiti derivanti dalla riscossione delle somme ex art. 15 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i.. L'importo rendicontato per le progettualità non dovrà, comunque, essere superiore a quanto incassato dagli operatori del settore alimentare (OSA) e destinato a tale finalità.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le progettualità prevedono il raggiungimento di specifici obiettivi e la rendicontazione delle attività svolte dal personale partecipante.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Le progettualità rientrano nel processo di gestione della performance. La relazione finale del Direttore di U.O.C., avallata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione, e la rendicontazione delle quote incentivanti da erogare dovranno essere approvati dal Comitato Progetti e saranno sottoposti al successivo vaglio dell'OIV.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Sanità in materia di “Criteri di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall’applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell’art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024.”

Relazione Tecnico Finanziaria

Il giorno 19 marzo 2025, le Parti hanno sottoscritto l’ipotesi di accordo in materia di “Criteri di attribuzione delle risorse del Fondo di risultato derivanti dall’applicazione del D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E. ai sensi dell’art. 27 comma 12-bis CCNL 23/01/2024”.

Si rileva che, ai sensi dell’art. 27 comma 12-bis del C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024, “I controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti della U.E. ed alla correlata normativa nazionale e regionale, effettuati al di fuori dell’ordinario orario di lavoro del dirigente veterinario, sono considerati obiettivi prestazionali incentivati con risorse a carico del Fondo per la retribuzione di risultato corrispondentemente incrementato, ai sensi dell’art. 95, comma 4, lett. f) del CCNL 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione di risultato) ed in applicazione della normativa sopra richiamata, con oneri a carico della quota di introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe spettante alle Aziende di cui all’art. 15, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i. depurata degli oneri a carico dell’Azienda”.

Le risorse destinate alla remunerazione del presente istituto saranno quantificate a consuntivo, previa rendicontazione delle attività e degli obiettivi raggiunti, secondo i criteri definiti dalla presente ipotesi di accordo, e saranno portate ad incremento del fondo per la retribuzione di risultato nell’anno di riferimento.

Per l’anno 2024 e per gli anni successivi, le risorse derivanti dal D.lgs. 32/2021 saranno oggetto di formale definizione in sede di delibera di costituzione dei fondi contrattuali destinati al trattamento accessorio del personale dirigente dell’Area Sanitaria.

Le previsioni di costo del personale rilevate in sede di chiusura del Bilancio 2024 ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio, ivi comprese quelle previste dal D.lgs. 32/2021 e destinate a specifiche progettualità per i veterinari che effettuano i controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti U.E., ai sensi dell’art. 27, comma 12-bis, del CCNL 23/01/2024, oltre agli oneri correlati.

In particolare, le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti e non ancora liquidate sono allocate in bilancio alla voce “D.XI.2) Debiti V/dipendenti” e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell’Azienda, trovano copertura sotto la voce “D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale”.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dott.ssa Michela Corte