

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 986 DEL 30/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 14 MAGGIO 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO SANITÀ IN MATERIA DI “DESTINATARI DELL'INDENNITÀ DI CUI ALL'ART. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (INDENNITÀ PER L'OPERATIVITÀ IN PARTICOLARI U.O./SERVIZI)”.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 983/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 12/03/2025 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"*;
- in data 16/04/2025, con nota prot. nr. 36387/25, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del C.C.N.L. 02/11/2022 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 4 del 28/04/2025, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 14/05/2025, il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"* è stato sottoscritto in via definitiva con le OO.SS. del Comparto Sanità.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"*, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

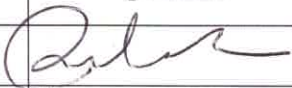

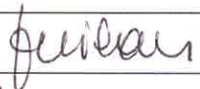
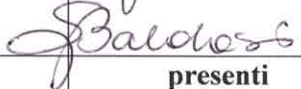
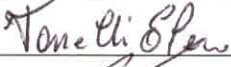

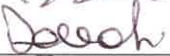
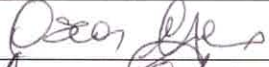
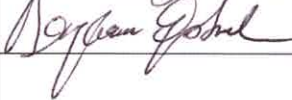
DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “*Destinatari dell’indennità di cui all’art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l’operatività in particolari U.O./Servizi)*”, sottoscritto in via definitiva in data 14/05/2025 con le OO.SS. del Comparto Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 14 maggio 2025, alle ore 15.30, presso la sala Convegni al secondo piano del Centro Polifunzionale Thiene - Boldrini, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 42161 del 07/05/2025, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)", siglato in ipotesi in data 12/03/2025, preso atto che, nella seduta del 28/04/2025, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 4 del 2025), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Francesco Calcaterra	
Direttore f.f. UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Manola Milan	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per CISL FP Salvatore Del Colle	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Gabriele Bergamin, Guerrino Silvestrini	
per FIALS	
per RSU	



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

DESTINATARI DELL'INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (INDENNITÀ PER L'OPERATIVITÀ IN PARTICOLARI U.O./SERVIZI)

56

[Handwritten signature]

Scud.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 20

LE PARTI

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022 disciplina, all'art. 107, le indennità destinate al personale, con esclusione dell'area del personale di elevata qualificazione, che presta il proprio lavoro presso le seguenti Unità Operative/Servizi particolarmente disagiati, individuati al co. 2 del medesimo art. 107:
 - U.O./Servizi di Malattie Infettive e discipline equipollenti così come individuate dal D.M. 30/01/1998 e s.m.i.;
 - Gruppi Operatori e Terapie Intensive;
 - Terapie Sub-Intensive;
 - servizi di Nefrologia e Dialisi;
 - U.O./Servizi di Emergenza Urgenza;
 - servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente;
 - servizi per le dipendenze;
- l'indennità predetta è giornaliera lorda, per giornata di presenza, ed erogabile per gli importi stabiliti dalla contrattazione collettiva. In particolare:
 - a) per il personale del ruolo sanitario, sociosanitario e tecnico delle aree dei professionisti della salute e dei funzionari, degli assistenti e degli operatori, l'indennità è pari ad euro 5,00;
 - b) per il profilo di operatore tecnico addetto all'assistenza dell'area del personale di supporto, l'indennità è pari ad euro 1,50;
- le U.O./Servizi e gli importi indicati dal C.C.N.L. 02/11/2022, art. 107 comma 2 possono essere integrati dalle aziende in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. 1), tenuto conto della consistenza del fondo di cui all'art. 103 e in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia di organizzazione;

PRESO ATTO che, al fine di garantire le attività assistenziali nelle U.O./servizi/reparti di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022, l'attuale organizzazione aziendale prevede che il personale sia gestito in modo condiviso, prestando servizio a rotazione nell'ambito di "Aree Omogenee", ovvero U.O./servizi/reparti appartenenti allo stesso dipartimento, oppure presso le strutture identificate nell'allegato 2 alla presente ipotesi di accordo, in ragione delle specifiche competenze;

RITENUTO necessario definire i criteri per il riconoscimento dell'indennità ex art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022, considerata la previsione contrattuale e tenendo conto dell'attuale organizzazione aziendale, anche al fine di garantire il rispetto del principio di parità di trattamento ai dipendenti che prestano il proprio lavoro presso U.O./Servizi particolarmente disagiati previsti dall'art. 107,

CONCORDANO

- 1) di riconoscere l'indennità ex art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 al personale assegnato a:
 - a- U.O./servizi/reparti previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022 e meglio specificati nell'elenco **allegato 1** al presente verbale;
 - b- U.O./servizi/reparti meglio specificati nell'**allegato 2a**, che rispondono ai seguenti criteri:
 - b1) U.O./servizi/reparti appartenenti ad un'"Area Omogenea", che garantiscono, sulla base del modello organizzativo aziendale, la gestione assistenziale delle U.O./servizi/reparti previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022 di cui all'Allegato 1;

SP

Demoh

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

b2) U.O./servizi/reparti appartenenti ad un'“Area Omogenea” o dipartimento che, a fronte di carenze/assenze di personale, garantiscono la gestione assistenziale delle U.O./servizi/reparti previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022 di cui all'Allegato 1;

b3) U.O./servizi/reparti che, per le attività svolte, garantiscono competenze specifiche nelle U.O./servizi/reparti previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022 di cui all'Allegato 1;

Nei casi di cui all'Allegato 2, l'indennità spetta al personale che svolge almeno un intero turno di lavoro;

c- U.O./servizi/reparti che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022, specificati nell'**allegato 3** al presente verbale, per le giornate di effettiva assistenza presso l'utente;

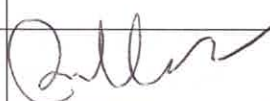

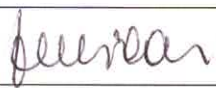
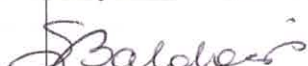
2) di riconoscere l'indennità ex art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022, a decorrere dalla data di adozione della deliberazione di presa d'atto del presente accordo:

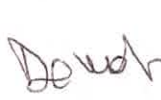
- al personale tecnico sanitario di radiologia medica (**allegato 2b**) che svolge attività presso le sale operatorie e le sale di emodinamica dei presidi ospedalieri. In tali casi, l'indennità spetta al personale che svolge almeno un intero turno di lavoro;

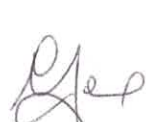
3) di rinviare a successivo accordo l'eventuale estensione dei destinatari dell'indennità ex art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022, previa individuazione dei criteri con le Organizzazioni Sindacali, in conformità a quanto previsto dall'art 107, comma 3;

4) l'Azienda provvederà al monitoraggio periodico dell'impatto dell'applicazione del presente accordo sul Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 C.C.N.L. Comparto sanità, riferendone gli esiti alle OO.SS..

Letto, approvato e sottoscritto



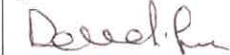
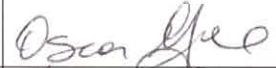
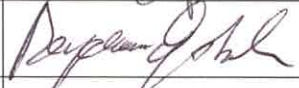
Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Francesco Calcaterra	
Direttore f.f. UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Manola Milan	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	



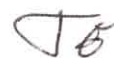


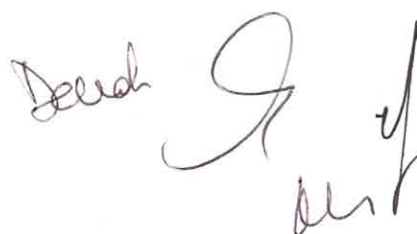


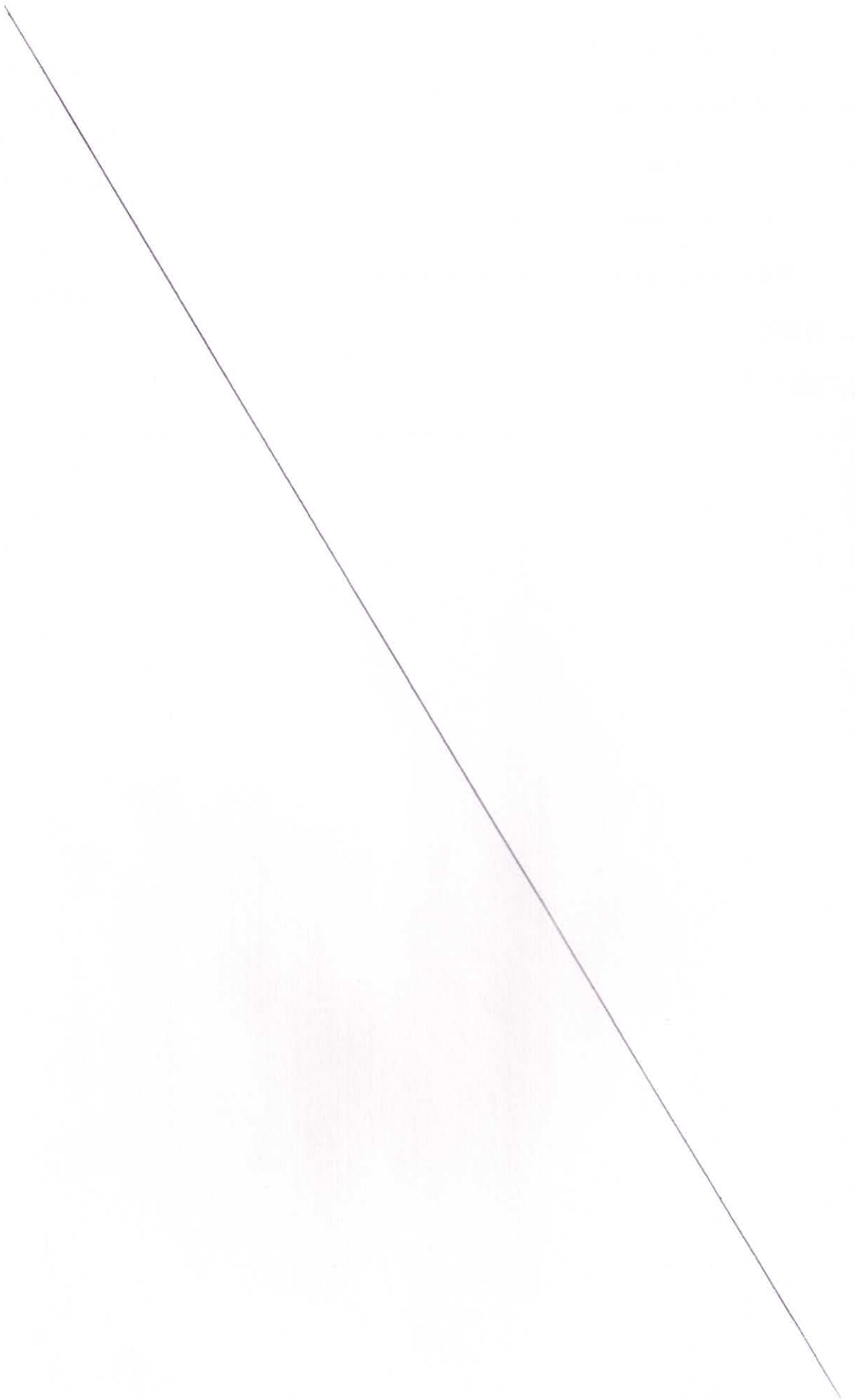


Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per CISL FP Salvatore Del Colle	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Gabriele Bergamin, Guerrino Silvestrini	
per FIALS	
per RSU	











ALLEGATO 1 all'ipotesi di accordo in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"

Pronto Soccorso Bassano (118, Comparto, CO Trasporti)
 Pronto Soccorso Asiago (118, Comparto)
 Pronto Soccorso Santorso (Comparto)
 Anestesia e Rianimazione Bassano (Degenze)
 Anestesia e Rianimazione Santorso (Degenze)
 G.O. Day Surgery Bassano
 Gruppo Operatorio Bassano
 Gruppo Operatorio Asiago
 Gruppo Operatorio Santorso
 Medicina Generale Bassano – HIV
 Nefrologia Bassano – Dialisi
 Nefrologia Asiago - Dialisi
 Nefrologia Santorso – Dialisi
 Emodinamica Bassano (Comparto)
 Emodinamica Santorso (Comparto)
 Malattie Infettive Santorso-Ambulatori
 TIN UOS Santorso (Comparto)
 Stroke Unit Santorso (Comparto)
 Ser.D.1 – Ambulatori Asiago
 Ser.D.1 – Bassano (Direzione e ambulatori)
 Ser.D.2 – Thiene (Direzione e ambulatori)
 Cardiologia Santorso - UCIC
 UTIC UOS Bassano

Deeok

23

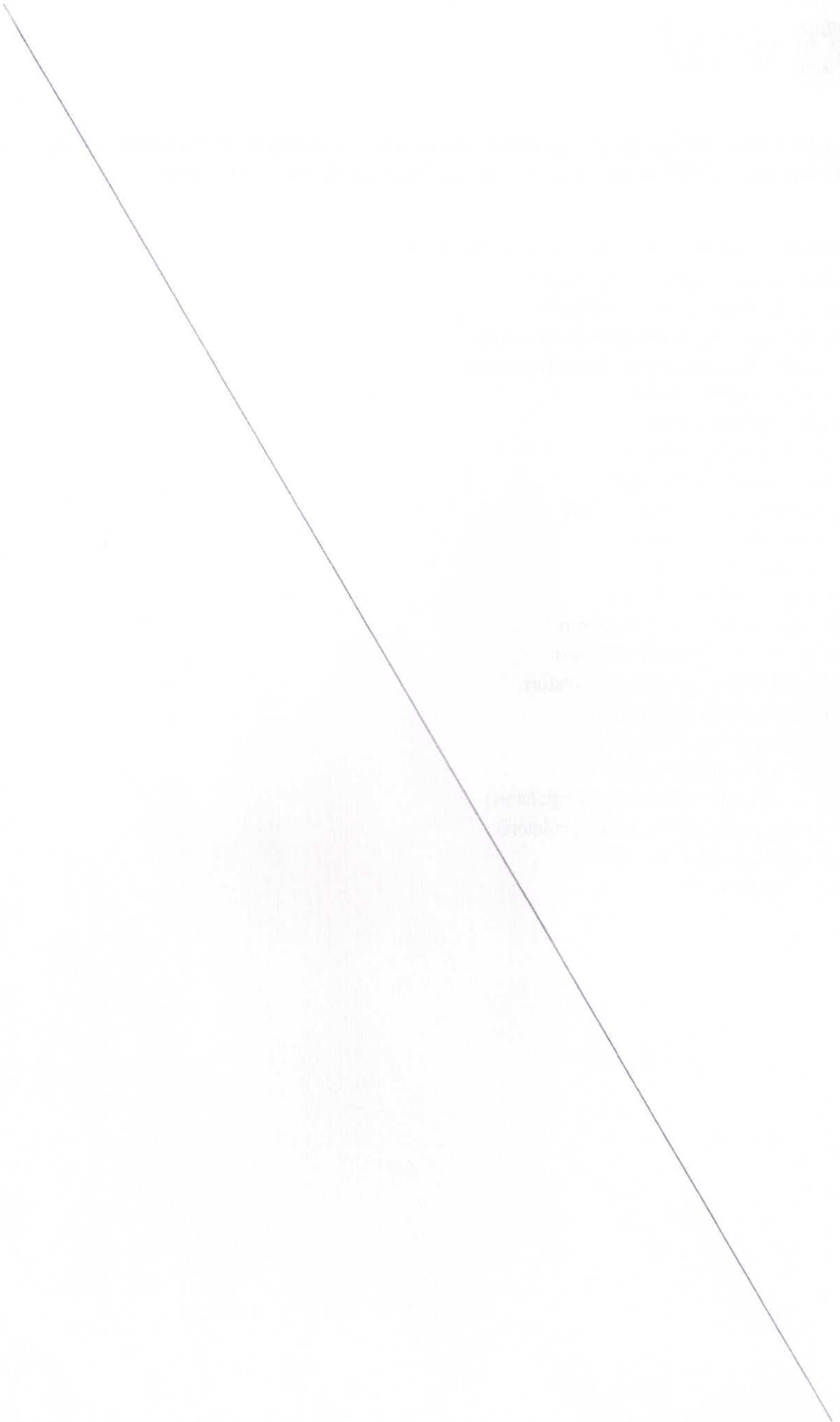
Spino

el

Te
Te

oh
19

han



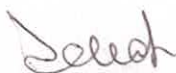
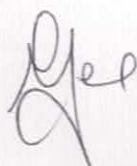
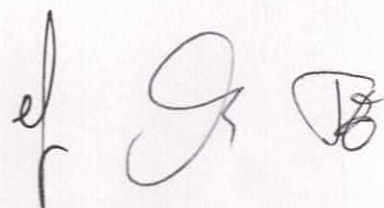
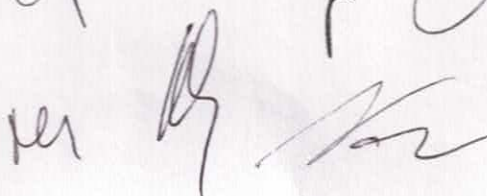
Jr

ALLEGATO 2a)

all'ipotesi di accordo in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"

Attività/U.O.	Area Omogenea/ specifiche competenze	Qualifica	Attuale Fabbisogno *
Gruppo Operatorio SA	Terapia Antalgica SA (Poliambulatori)	Personale Infermieristico	2 al giorno il lunedì; 1 al giorno dal martedì al venerdì
Terapia Intensiva Neonatale SA	UOC Pediatria SA	OSS	1 mattina o 1 pomeriggio; turno intero 1 volta alla settimana
Terapia Semi-Intensiva SA	UOC Medicina (Medicina A3) SA	Personale Infermieristico	3 per turno mattina e pomeriggio, 2 notte
		OSS	2 mattina e 2 pomeriggio
Sala operatoria di sala Parto SA	UOC Ostetricia e Ginecologia SA	Personale Ostetrico	2 mattina, 2 pomeriggio, 2 notte
		OSS	1 mattina, 1 pomeriggio, 1 notte
Rianimazione BA	UOC Cardiologia BA	OSS	1 mattina, 1 pomeriggio
UTIC BA	UOC Cardiologia BA	OSS	1 mattina, 1 pomeriggio
Sala operatoria di sala Parto BA	UOC Ostetricia e Ginecologia BA	Personale Ostetrico	2 per turno (giorno e notte)
		OSS	1 per turno (giorno e notte)
Patologia neonatale BA	UOC Pediatria BA	Personale Infermieristico	1 mattina, 1 giorno, 1 notte
Malattie infettive BA	UOC Medicina Generale – Ambulatorio 8° piano BA	Personale Infermieristico	2 al giorno
Sala operatoria di sala Parto AS	UOC Ostetricia e Ginecologia BA e SA	Personale Ostetrico	1 al giorno
Gruppo operatorio AS	UOS Endoscopia digestiva	Personale Infermieristico	2 al mese

*Il fabbisogno potrà essere modificato ferma restando la sussistenza dei criteri di cui al presente accordo per il riconoscimento dell'indennità



~~[Faint, illegible text and a large diagonal line crossing the page]~~



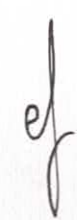

05

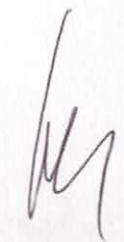

ALLEGATO 2b)


all'ipotesi di accordo in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"

Attività/U.O.	Area Omogenea/ specifiche competenze	Qualifica	Attuale Fabbisogno *
Sala Operatoria SA	UOC Radiologia SA	Personale TSRM	1 mattina e 1 pomeriggio dal lunedì al venerdì
Sala di emodinamica SA	UOC Radiologia SA	Personale TSRM	1 mattina e 1 pomeriggio dal lunedì al venerdì
Sala Operatoria BA	UOC Radiologia BA	Personale TSRM	2 mattina e 2 pomeriggio dal lunedì al venerdì
Sala di emodinamica BA	UOC Radiologia BA	Personale TSRM	1 mattina e 1 pomeriggio dal lunedì al venerdì

*Il fabbisogno potrà essere modificato ferma restando la sussistenza dei criteri di cui al presente accordo per il riconoscimento dell'indennità



03



ALLEGATO 3 all'ipotesi di accordo in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"

Assistenza Domiciliare Integrata (UOC Cure Primarie D1 e D2)
UOS Disabilità e non autosufficienza D1 e D2
UOS Centro di Salute Mentale D1 e D2
Età Evolutiva D1 e D2
Attività Specialistica D1 e D2
UOSD Pneumologia territoriale D1
UOC Recupero e Riabilitazione Funzionale Asiago Bassano e Santorso
UOS Consultori D1 e D2

83
Deuch
V.F.
su H

Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. del Comparto Sanità in materia di “Destinatari dell’indennità di cui all’art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l’operatività in particolari U.O./Servizi)”

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	12 marzo 2025
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di adozione della deliberazione di presa d’atto dell’accordo, fino a nuova diversa determinazione delle parti
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell’U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell’U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell’U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell’U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 1 dell’U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 2 dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dell’U.L.S.S. 7</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione CISL FP UIL FPL FP CGIL NURSIND NURSING UP FIALS RSU aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CISL FP UIL FP FP CGIL NURSIND NURSING UP</p>
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità in Servizio presso l’Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana

Materie trattate dal contratto integrativo		Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 143 del 31.01.2025 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2025.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2023 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto le Parti hanno inteso stabilire i criteri per il riconoscimento dell'indennità ex art. 107 CCNL 02/11/2022 ed individuarne i destinatari. In particolare, è stato concordato:

1) di riconoscere l'indennità ex art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 al personale assegnato a:

a- U.O./servizi/reparti previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022 e meglio specificati nell'elenco allegato 1 al verbale;

b- U.O./servizi/reparti meglio specificati nell'allegato 2a al verbale, che rispondono ai seguenti criteri:

b1) U.O./servizi/reparti appartenenti ad un'"Area Omogenea", che garantiscono, sulla base del modello organizzativo aziendale, la gestione assistenziale delle U.O./servizi/reparti previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022 di cui all'Allegato 1;

b2) U.O./servizi/reparti appartenenti ad un'"Area Omogenea" o dipartimento che, a fronte di carenze/assenze di personale, garantiscono la gestione assistenziale delle U.O./servizi/reparti previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022 di cui all'Allegato 1;

b3) U.O./servizi/reparti che, per le attività svolte, garantiscono competenze specifiche nelle U.O./servizi/reparti previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022 di cui all'Allegato 1;

Nei casi di cui all'Allegato 2, l'indennità spetta al personale che svolge almeno un intero turno di lavoro;

c- U.O./servizi/reparti che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente previsti dall'art. 107 del C.C.N.L. 02/11/2022, specificati nell'allegato 3 al verbale, per le giornate di effettiva assistenza presso l'utente;

2) di riconoscere l'indennità ex art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022, a decorrere dalla data di adozione della deliberazione di presa d'atto del presente accordo:

- al personale tecnico sanitario di radiologia medica (allegato 2b al verbale) che svolge attività presso le sale operatorie e le sale di emodinamica dei presidi ospedalieri. In tali casi, l'indennità spetta al personale che svolge almeno un intero turno di lavoro.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'indennità ex artt. 107 CCNL 02/11/2022, a carico del Fondo ex art. 103 CCNL, è giornaliera lorda, per giornata di presenza ed erogabile per gli importi stabiliti dalla contrattazione collettiva. In particolare:

a) per il personale del ruolo sanitario, sociosanitario e tecnico delle aree dei professionisti della salute e dei funzionari, degli assistenti e degli operatori, l'indennità è pari ad euro 5,00;

b) per il profilo di operatore tecnico addetto all'assistenza dell'area del personale di supporto, l'indennità è pari ad euro 1,50.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. del Comparto Sanità in materia di "Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi)"

Relazione Tecnico Finanziaria

Il giorno 12 marzo 2025, le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativa al seguente argomento:

- - Destinatari dell'indennità di cui all'art. 107 C.C.N.L. 02/11/2022 (indennità per l'operatività in particolari U.O./Servizi).

L'articolo 107 del C.C.N.L. del Comparto Sanità, sottoscritto il 02/11/2022, disciplina le indennità spettanti al personale — con esclusione dell'area del personale di elevata qualificazione — che presta servizio presso Unità Operative o Servizi particolarmente disagiati, individuati al comma 2 del medesimo articolo.

Con l'ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno provveduto ad individuare e confermare, attraverso appositi elenchi (allegati nn. 1, 2a, 2b, 3), le Unità Organizzative e i Servizi da considerarsi particolarmente disagiati, in conformità a quanto previsto dal citato comma 2. Oltre all'elencazione delle strutture, sono stati definiti eventuali ulteriori requisiti utili a garantire una puntuale e coerente identificazione del personale avente diritto all'indennità prevista dalla norma contrattuale.

L'individuazione di ulteriori destinatari dell'indennità sarà oggetto di un successivo accordo tra le Parti, previa definizione condivisa di specifici criteri di riferimento.

Le indennità art. 107 sono finanziate interamente con il fondo premialità e condizioni lavoro, art. 103 CCNL regolarmente costituito e certificato per l'anno 2024 e in via di definizione per l'anno 2025.

L'Azienda provvederà al monitoraggio periodico della spesa derivante dall'applicazione del presente accordo, che allo stato attuale prevede una proiezione entro i limiti del fondo stesso, tenuto conto delle specifiche destinazioni previste dall'art. 103, comma 9 del CCNL, nonché di eventuali accordi preesistenti.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dott.ssa Michela Corite