

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 932 DEL 23/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DELL'8 MAGGIO 2025 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI IN MATERIA DI "DESTINAZIONE DELLE RISORSE RESIDUE RELATIVE AD ANNI PRECEDENTI".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 928/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 07/03/2025 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti*";
- in data 16/04/2025, con nota prot. nr. 36387/25, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. 16/07/2024, e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 4 del 28/04/2025, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi di accordo;
- in data 08/05/2025, le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti*".

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti*", sottoscritto in via definitiva in data 08/05/2025, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto del parere rilasciato dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

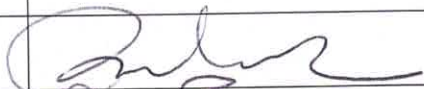
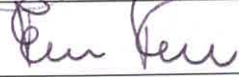
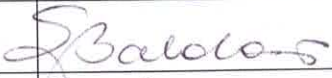
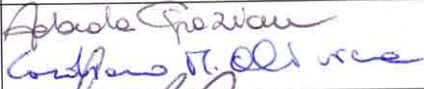
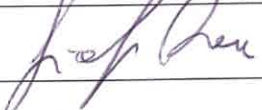
Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “*Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti*”, sottoscritto in via definitiva in data 08/05/2025 con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto del parere del Collegio Sindacale nel verbale n. 4 del 28/04/2025;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 8 maggio 2025, alle ore 15.30, presso la Direzione Generale, Sala del Collegio Sindacale, piano mezzanino del P.O. di Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti", siglato in ipotesi il 07/03/2025, preso atto che, nella seduta del 28/04/2025, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (verbale n. 4 del 2025), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	Presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	Presenti
Per FEDIRETS, dott.ssa Maria Oliviera Cordiano (FEDIR), dott.ssa Fabiola Grazian (DIRETS area DIRER-SIDIRSS)	
Per CISL, dott. Gianfranco Bassa	
Per FP CGIL	
Per UIL FPL	
Per U.N.S.C.P.	

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DESTINAZIONE DELLE RISORSE RESIDUE RELATIVE AD ANNI PRECEDENTI


aus 2




LE PARTI

PREMESSO che:

- a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL 16/07/2024 dell'Area Funzioni Locali, con deliberazione n. 2072 del 15/11/2024 sono stati aggiornati i fondi contrattuali aziendali anni 2021, 2022, 2023 e 2024 provvisori, costituiti con deliberazioni n. 1254/2022, n. 870/2023 e n. 1145/2024;

- all'incontro odierno, l'Amministrazione ha relazionato sulle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni precedenti al 2023, relativi all'area della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale, derivanti anche da incrementi contrattuali, per un totale di € 92.290,49, come risulta dalla seguente tabella:

Anni	Residui incrementi contrattuali	Altri residui
2019	€ 14.513,86	
2020	€ 27.807,00	€ 28.618,04
2021	€ 10.214,16	
2022	€ 11.137,43	
Totale	€ 63.672,45	€ 28.618,04

- con contratti integrativi aziendali del 13/03/2019, del 04/08/2022 e del 16/05/2023 sono stati definiti i criteri per la determinazione e l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali.

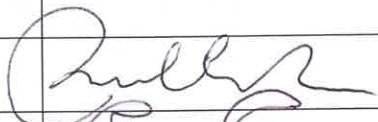
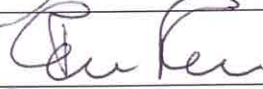
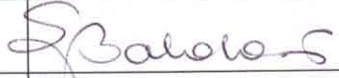
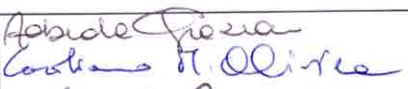

Tutto ciò premesso,

CONCORDANO

- di attribuire le risorse residue anni precedenti derivanti da incrementi contrattuali, pari ad € 63.672,45, ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni di competenza, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato dei medesimi anni. Tali incrementi verranno liquidati in proporzione alle quote di retribuzione di risultato già erogate negli anni di riferimento, secondo le regole allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi;

- di attribuire le risorse residue anni precedenti, pari ad € 28.618,04, ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2025, anche al fine di perequare l'ipotesi di estensione della corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche al personale con qualifica dirigenziale, introdotta con il Decreto Legislativo 209/2024 all'art 16. I criteri e le modalità attuative della perequazione verranno definiti con successivo accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	Firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	Firme
Per FEDIRETS, dott.ssa Maria Oliviera Cordiano (FEDIR), dott.ssa Fabiola Grazian (DIRETS area DIRER-SIDIRSS)	
Per CISL, dott. Gianfranco Bassa	

Per FP CGIL	
Per UIL FPL	
Per U.N.S.C.P.	

aw *h* *g* *SP* *d*
me

Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali in materia di “Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti”

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		7 marzo 2025
Periodo temporale di vigenza		2019-2025
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell’U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell’U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell’U.L.S.S. 7.</p> <p>Organizzazioni sindacali Dirigenza Area Funzioni Locali ammesse alla contrattazione FEDIRETS (FEDIR e DIRETS) CISL FP UIL FPL FP CGIL U.N.S.C.P.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CISL FP FEDIRETS (FEDIR e DIRETS)</p>
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Funzioni Locali in Servizio presso l’Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 120 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019-2021.
		Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019 è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021.
		Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024.
		Con deliberazione n. 524 del 25.03.2022 è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 e il Documento delle Direttive 2022.
	Con deliberazione n. 159 del 29.01.2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e	

		organizzazione (PIAO) - anni 2024-2026 e il Documento delle Direttive 2024.
		Con deliberazione n. 143 del 31.01.2025 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e il Documento delle Direttive 2025.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		Le relazioni sulla performance per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022 sono state validate dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire la destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti al 2023, relativi all'area della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale, derivanti anche da incrementi contrattuali, per un totale di € 92.290,49, come risulta dalla seguente tabella:

Anni	Residui incrementi contrattuali	Altri residui
2019	€ 14.513,86	
2020	€ 27.807,00	€ 28.618,04
2021	€ 10.214,16	
2022	€ 11.137,43	
Totale	€ 63.672,45	€ 28.618,04

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le esposte risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni precedenti al 2023 (tot € 92.290,49) sono state così destinate:

-€ 63.672,45, ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni di competenza, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato dei medesimi anni. Tali incrementi verranno liquidati in proporzione alle quote di retribuzione di risultato già erogate negli anni di riferimento, secondo le regole allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi;

- € 28.618,04, ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2025, anche al fine di perequare l'ipotesi di estensione della corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche al personale con qualifica dirigenziale, introdotta con il Decreto Legislativo 209/2024 all'art 16. I criteri e le modalità attuative della perequazione verranno definiti con successivo accordo.

c) Effetti abrogativi

//

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del d.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale, in coerenza con il CCNL e con i contratti integrativi aziendali vigenti.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Le quote integrative di retribuzione di risultato degli anni precedenti saranno corrisposte ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni di riferimento come premialità correlata alla performance organizzativa e alla performance individuale, sulla base delle valutazioni già effettuate in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

Ipotesi di contratto integrativo aziendale sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali in materia di "Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti"

Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto della presente Relazione Tecnico Finanziaria sono le risorse residue trattate nell'ipotesi di CCIA del 7 marzo 2025 avente ad oggetto:

- Destinazione delle risorse residue relative ad anni precedenti.

Le risorse residue oggetto dell'accordo si riferiscono ai fondi contrattuali degli anni 2019-2020, regolarmente costituiti con deliberazione del Direttore Generale n. 2110/2021 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 16/2021, e ai fondi contrattuali degli anni 2021-2022, regolarmente rideterminati con deliberazione n. 2072/2024, in applicazione del nuovo CCNL del 16/07/2024 dell'Area Funzioni Locali e certificati con verbale n. 11 del 16/12/2024.

Si individuano nel successivo Modulo II, punto III.2. l'entità delle risorse e il relativo impiego, secondo accordo.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente.

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sono rappresentate dalle risorse del fondo non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione o comunque destinate al finanziamento di istituti contrattuali giuridicamente già perfezionati di natura anche pluriennale, o ad istituti che risultano univocamente definiti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e non possono essere negoziati in sede integrativa.

Nella successiva tabella di "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa" si dà evidenza anche delle quote non disponibili alla contrattazione, con riferimento agli istituti sopra citati, secondo l'effettiva quantificazione annuale dei costi.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo del 7 marzo 2025 le parti hanno inteso:

- attribuire le risorse residue anni precedenti derivanti da incrementi contrattuali, pari ad € 63.672,45, ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali in servizio a tempo indeterminato e determinato negli anni di competenza, ad incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato dei medesimi anni. Tali incrementi verranno liquidati in proporzione alle quote di retribuzione di risultato già erogate negli anni di riferimento, secondo le regole allora vigenti e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi;
- attribuire le risorse residue anni precedenti, pari ad € 28.618,04, ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2025, anche al fine di perequare l'ipotesi di estensione della corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche al personale con qualifica dirigenziale, introdotta con il Decreto Legislativo 209/2024 all'art 16. I criteri e le modalità attuative della perequazione verranno definiti con successivo accordo.

Sintesi delle risorse accessorie 2019-2022 e relativi utilizzi

Fondo per la retribuzione di posizione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Valore Fondo	532.345,21	563.210,46	585.395,11	585.395,11
<u>Costi complessivi</u>				
4410 - (F.DO POSIZIONE):DIFFERENZA SUI MINIMI	106.649,04	107.817,13	-	-
4110 - (F.DO POSIZIONE):MINIMA UNIFICATA	77.481,18	71.095,52	219.728,42	208.508,35
1300 - (F.DO POSIZIONE):IND.STRUTTURA COMPLESSA	94.351,69	91.831,00	93.491,51	77.269,16
4400 - (F.DO POSIZIONE):VARIABILE AZIENDALE	174.342,41	183.760,22	158.870,90	139.485,33
700 - (F.DO RISULTATO):INDENN.INCARICO SOST.	3.279,34	-		
Totale costi	456.103,66	454.503,87	472.090,83	425.262,84
Residui trasferiti al fondo per la retribuzione di risultato	75.453,23	107.440,77	113.059,78	158.817,88
Decurtazioni art. 71 co.1 D.Lgs. 112/08 - Brunetta	788,32	1.265,82	244,50	1.314,39
Disponibilità del fondo	0,00	0,00	-	0,00

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Valore Fondo	76.536,70	72.568,03	90.672,03	78.787,69
Trasferimento risorse residue da f.do posizione	75.453,23	107.440,77	113.059,78	158.817,88
Trasferimento risorse residue a. p. - applicazione precedenti CC	114.524,71	104.279,99		59.650,64
Totale valore fondo	266.514,64	284.288,79	203.731,81	297.256,21
<u>Costi complessivi</u>				
8100 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO (A)	186.964,37	175.114,98	174.397,59	276.518,78
8600-8108 ATTIVITA' PROGETTUALI	63.046,38	50.279,99	18.104,00	-
5900-5600 (INDENNITA') DI REPERIBILITA' e SERV. FESTIVO	1.990,03	2.468,78	416,06	-
700 - (F.DO RISULTATO):INDENN.INCARICO SOST.			600,00	9.445,16
Totale costi	252.000,78	227.863,75	193.517,65	285.963,94
Decurtazioni art. 71 co.1 D.Lgs. 112/08 - Brunetta	-	-	-	154,84
Disponibilità del fondo	14.513,86	56.425,04	10.214,16	11.137,43

Destinazione residui secondo accordo	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Totale
- retribuzione di risultato nell'anno di riferimento	14.513,86	27.807,00	10.214,16	11.137,43	63.672,45
- retribuzione di risultato 2025		28.618,04			28.618,04

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

I fondi contrattuali oggetto della presente ipotesi di accordo stati regolarmente costituiti e certificati dal Collegio Sindacale come specificato al modulo I. Si riepilogano le risorse residue destinate alla contrattazione:

	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	708.892,76	683.633,44	665.852,98	712.696,01
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	14.513,86	56.425,04	10.214,16	11.137,43
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale poste di destinazione del Fondo	723.406,62	740.058,48	676.067,14	723.833,44

III.2.5 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Parte non pertinente

- b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

L'ipotesi di accordo del 7 marzo 2025 prevede un incremento delle quote relative alla retribuzione di risultato per gli anni 2019-2022, pari a complessivi € 63.672,45, secondo i criteri allora in vigore per la determinazione e l'assegnazione di tale retribuzione ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali, come stabilito dai contratti integrativi aziendali del 13 marzo 2019, 4 agosto 2022 e 16 maggio 2023

È inoltre previsto un incremento del fondo per la retribuzione di risultato 2025 pari ad € 28.618,04, finalizzato a perequare l'ipotesi di estensione della corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche al personale con qualifica dirigenziale, introdotta con il Decreto Legislativo 209/2024 all'art 16. I criteri e le modalità attuative della perequazione verranno definiti con successivo accordo.

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del dlgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale e la maggiorazione di cui all'art. 93 CCNL 19.12.2019 è regolata da specifico CCA in coerenza con il CCNL. I premi sono liquidati con cadenza annuale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi annuali ed acquisita la validazione della Relazione sulle performance da parte dell'organismo Indipendente di valutazione (OIV), che risulta regolarmente acquisita per le annualità 2019-2022.

- c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:*

Parte non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riepilogano in sintesi le risorse costitutive dei fondi 2019-2022:

	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	604.913,24	635.778,49	657.963,14	664.182,80
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	118.493,38	104.279,99	18.104,00	59.650,64
Totale Fondo	723.406,62	740.058,48	676.067,14	723.833,44

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I costi del personale imputati al Conto Economico, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

Pertanto, il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, dà evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. In sede di chiusura dell'esercizio l'UOC Gestione Risorse Umane di concerto con l'UOC Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti verso dipendenti per spettanze non ancora liquidate, dei costi maturati e dei "residui" contrattuali che saranno allocati in Bilancio tra i debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti non ancora liquidate sono allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".



Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Conte)