
Presidente: dott.ssa Silvana De Simone
Componente: dott. Federico Del Vecchio
Componente: dott. Giuseppe Franco

PARERE VINCOLANTE

sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

In ottemperanza dell'art. 7, c. 1 del D. Lgs. 150/2009, così come novellato dal D.Lgs. 74/2017, l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) dell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana è chiamata ad esprimere parere, previo e vincolante, sul **"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Gennaio 2024"** (nel seguito SMVP), inviato via mail in data 01/02/2024.

L'OIV ha proceduto all'analisi dell'SMVP, tenendo conto delle indicazioni fornite dalle linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica n° 2/2017 *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*, n° 4/2019 *"Valutazione partecipativa nelle pubbliche amministrazioni"* e n° 5/2019 *"Misurazione e valutazione della performance individuale"*, del DM n. 132 del 30 giugno 2022 emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, del DPR n. 80 del 21 giugno 2021, delle disposizioni regionali in materia DGRV n. 140 del 16 febbraio 2016 *"Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuiti agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)"*, nel rispetto dei CC.CC.NN.LL. del Comparto e della Dirigenza e delle prescrizioni e Direttive della Presidenza de Consiglio dei Ministri *"nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale"*.

L'OIV ha proceduto all'esame del SMVP considerando, in particolare, i profili che di seguito vengono indicati.

Per quanto riguarda la performance organizzativa si è tenuto conto:

- della coerenza con la normativa vigente,
- del contesto organizzativo interno,
- della descrizione delle fasi del ciclo e della evidenza dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti,
- della corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico ed operativo nonché del rapporto con il ciclo di bilancio.

Per quanto attiene la performance individuale si è verificata:

- la correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa,
- la comprensibilità delle modalità di formulazione della valutazione finale,
- la correttezza delle procedure di conciliazione previste a garanzia dei valutati.

Questo OIV, pertanto, prende in esame il documento e valuta coerenti le scelte operate dall'Amministrazione con il quadro normativo vigente e con lo specifico contesto interno (*organizzativo*) ed esterno (*policy e stakeholders*) come rappresentato nei documenti pianificatori e di rendicontazione dell'amministrazione.

Durante l'analisi critica del documento l'OIV evidenzia positivamente il notevole sforzo compiuto dall'attuale Direzione Strategica che è riuscita a portare a sintesi un Sistema di Misurazione e

Presidente: dott.ssa Silvana De Simone
Componente: dott. Federico Del Vecchio
Componente: dott. Giuseppe Franco

Valutazione della Performance che sia di facile accesso e percorribilità per tutti gli attori, con meccanismi chiari e condivisi superando quindi il semplice esercizio adempimentale, prendendo atto di spunti forniti in sede di riunioni.

In particolare si sottolinea come l'adozione del meccanismo di performance individuale ben strutturato dall'Azienda, non solo sia in linea con le novità normative introdotte in materia di valutazione individuale ma, qualifica il Sistema ponendosi l'obiettivo di valorizzare le persone nel loro contesto organizzativo in ragione della capacità e quindi di valorizzare il capitale umano; l'assegnazione di obiettivi individuali permette di attivare la responsabilità di ogni dipendente al raggiungimento degli obiettivi della propria U.O., ciascuno per il ruolo ricoperto all'interno dell'organizzazione, sviluppa la capacità di perseguire gli obiettivi comuni in collaborazione con i diversi attori dei processi produttivi, in una visione generale dell'azienda e permette di identificarsi con le finalità dell'azienda aumentando il senso di appartenenza.

Nello specifico la valutazione individuale diventa strumento per:

- la crescita professionale;
- l'orientamento dei comportamenti di ruolo attesi dall'azienda;
- l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli individuali;
- il dialogo tra il valutato e chi concorre alla valutazione;
- il supporto dei processi di conferimento, valutazione e rinnovo degli incarichi.

Si evidenzia, infine, che la valutazione viene effettuata tenendo conto del parere espresso dall'ARAN con nota n.5196 del 4 luglio 2023, in riscontro ad un quesito posto dalla Regione Veneto.

In tale nota, pur ribadendo i contenuti dei precedenti pareri e, pertanto, l'impossibilità dell'attribuzione di acconti sulla retribuzione di risultato/premialità al personale e la necessità della valutazione complessiva annuale della performance individuale ed organizzativa da parte dell'OIV, ha precisato che non è esclusa la possibilità da parte degli enti del SSN di attribuire "un'eventuale erogazione infrannuale di parte della retribuzione di risultato/premialità" purché ciò avvenga sulla base di "obiettivi con la medesima scadenza infrannuale", nonché di una "previa puntuale verifica dell'avvenuto raggiungimento del risultato/obiettivo da parte degli Organismi valutativi, escludendo qualsiasi erogazione in assenza di tale preventiva valutazione".

Tenuto conto di quanto sopra rappresentato, l'OIV esprime

parere vincolante positivo
alla proposta del SMVP

Presidente: dott.ssa Silvana De Simone
Componente: dott. Federico Del Vecchio
Componente: dott. Giuseppe Franco

Nell'ottica della massima collaborazione, nella volontà di una costruzione sistemica condivisa con l'Azienda, al fine di dare continuità al processo di miglioramento del ciclo della performance e del buon funzionamento del Sistema di Misurazione e Valutazione, l'OIV invita l'Azienda, per il prossimo futuro, a implementare il sistema con meccanismi di valutazione partecipativa.

Presidente: dott.ssa Silvana De Simone

Componente: dott. Federico Del Vecchio

Componente: dott. Giuseppe Franco