

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 17 DEL 10/01/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 23/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 23 DICEMBRE 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO SANITÀ E LA RSU IN MATERIA DI "AGGIORNAMENTO DELLE TABELLE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE ESONERATO DALLO SCIOPERO, ALLEGATO 1 AL C.C.I.A. DEL 23 MARZO 2024 IN MATERIA DI "SERVIZI MINIMI ESSENZIALI PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE ESONERATO DALLO SCIOPERO ED APPROVAZIONE DELLE NORME REGOLAMENTARI IN CASO DI SCIOPERO AI SENSI DELLA L. N. 146/1990".

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue

Premesso che:

- in data 11/11/2024 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero, allegato 1 al C.C.I.A. del 23 marzo 2024 in materia di "Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990"*";
- in data 02/12/2024, con nota prot. nr. 107226/2024, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del C.C.N.L. 02/11/2022 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 11 del 16/12/2024, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 23/12/2024, le parti hanno provveduto alla sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero, allegato 1 al C.C.I.A. del 23 marzo 2024 in materia di "Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero, allegato 1 al C.C.I.A. del 23 marzo 2024 in materia di "Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990"*", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero, allegato 1 al C.C.I.A. del 23 marzo 2024 in materia di “Servizi minimi essenziali per l’individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990”*”, sottoscritto in via definitiva in data 23/12/2024 con le OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 23 dicembre 2024 alle ore 9.00, presso la sala 150 posti del piano -1 del P.O. Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 113108 del 19/12/2024, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero, allegato 1 al C.C.I.A. del 23 marzo 2024 in materia di "Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990", siglato in ipotesi l'11/11/2024, preso atto che il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (verbale n. 11 del 16/12/2024), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per CISL FP Elena Tonelli SALVATORE DEL COLLE	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Guerrino Silvestrini, Gabriele Bergamin	
per FIALS Giovanni Crestani	
per RSU - il Coordinatore Salvatore Del Colle	

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

AGGIORNAMENTO DELLE TABELLE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE ESONERATO DALLO SCIOPERO, ALLEGATO 1 AL C.C.I.A. DEL 23 MARZO 2024 IN MATERIA DI "SERVIZI MINIMI ESSENZIALI PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE ESONERATO DALLO SCIOPERO ED APPROVAZIONE DELLE NORME REGOLAMENTARI IN CASO DI SCIOPERO AI SENSI DELLA L. N. 146/1990".

Deed

SJC

2

Handwritten signatures and initials, including a large signature and the number 28.

LE PARTI

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 841 del 10/05/2024, si è preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva in data 26/03/2024 con le OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU in materia di *“Servizi minimi essenziali per l’individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990”*;
- all’art. 2.6 del predetto accordo, si prevede che, dopo i primi sei mesi di vigenza dello stesso (decorrente dalla data di pubblicazione della deliberazione di presa d’atto), la Direzione aziendale provveda a monitorarne l’applicazione, analizzando eventuali criticità e riferendo alle OO.SS. dei risultati dell’analisi nel primo incontro utile calendarizzato;
- gli esiti del monitoraggio sono stati condivisi all’incontro sindacale odierno con le OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU;
- dall’analisi effettuata è emerso tra l’altro che, nei primi sei mesi di applicazione del C.C.I.A., sono intercorse modificazioni organizzative delle strutture operative che impongono l’aggiornamento del piano dei contingenti minimi allegato 1 al predetto accordo;
- l’Azienda ha proposto un aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero;

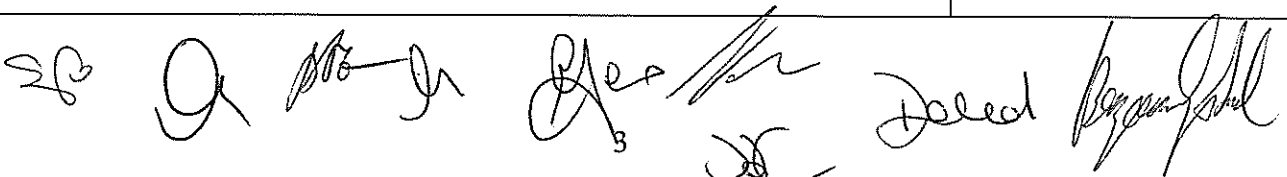
Tutto ciò premesso,

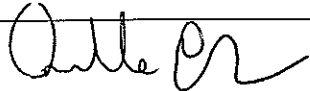
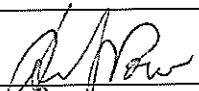
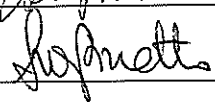

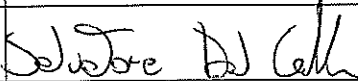
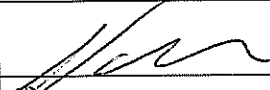
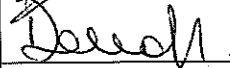


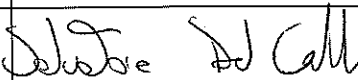
APPROVANO

- 1) i servizi e i contingenti di personale cui deve essere garantita la presenza in servizio in caso di sciopero così come indicati nelle schede **allegato 1**, parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) le schede di cui al punto 1., a decorrere dalla data di pubblicazione della deliberazione di presa d’atto dell’accordo in via definitiva, sostituiscono l’allegato 1 al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva in data 26/03/2024 con le OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU in materia di *“Servizi minimi essenziali per l’individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990”*;
- 3) sono confermati i restanti contenuti del predetto C.C.I.A. del 26/03/2024, sino a nuova diversa determinazione delle parti.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
--	-------



Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per CISL FP Elena Tonelli SALVATORE DEL COLLE	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Guerrino Silvestrini, Gabriele Bergamin	
per FIALS Giovanni Crestani	
per RSU - il Coordinatore Salvatore Del Colle	

DISTRETTO 1

Servizi Minimi Essenziali Personale del Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERIALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N

Servizi Minimi Essenziali Comparto - Ospedale Bassano

A) DIPARTIMENTO AREA CRITICA													
Pronto Soccorso - escluso il personale amministrativo													
Ambulanza 118	Infermieri	2	2	2 + 1 rep	2	2	2 + 1 rep.	2	2	2 + 1 rep.	2	2	2 + 1 rep.
	Autisti	2	2	2 + 1 rep	2	2	2 + 1 rep	2	2	2 + 1 rep	2	2	2 + 1 rep
Ambulanza BLS	Autisti	1	//	//	//	//	//	1	//	//	1	//	//
	Oss	1	//	//	//	//	//	1	//	//	1	//	//
Ambulatorio codici verde	Infermieri	1	1	//	1	1	//	1	1	//	1	1	//
Ambulatorio codici giallo	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ambulatorio area rossa shock room	Infermieri	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
Triage avanzato	Infermieri	2	2	//	2	2	//	2	2	//	2	2	//
Triage	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
OBI	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
OSS	OSS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Assistenti di sala h 12	OSS	1	1	//	1	1	//	1	1	//	1	1	//
Centrale operativa trasporti	Infermieri/oss	1	1 (al sabato rep)	//	1rep	1rep	//	1rep	//	//	1rep	//	//
Rianimazione	Infermieri	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
	Oss	1	1	//	1	1	//	1	1	//	1	1	//
UCIC	Infermiere	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Oss	1	1	//	1	1	//	1	1	//	1	1	//
Emodinamica	Infermieri	4	2	1 rep	1 rep			1	1rep	1rep	1	1rep	1rep
	Oss	1	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Cardiologia	Infermieri	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	1	1	//	1	1 CON ucic	//	1	//	//	1	//	//
Ambulatorio Cardiologico	Infermieri	6 o 8	2	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//

Handwritten signatures and initials:
 [Illegible signatures]

Servizi Minimi Essenziali Personale del Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERIALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
B) DIPARTIMENTO CHIRURGICO													
Chirurgia Generale e Vascolare	Infermieri	5	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2
	Oss	5	3	1	4	2	1	4	2	1	4	2	1
Ortopedia	Infermieri	5	4	2	5	4	2	4	4	2	4	4	2
	Oss	5	3	1	5	2	1	4	2	1	4	2	1
Ambulatorio Ortopedico (Sala Gessi)	Infermieri/Oss	4	1	//	1	//	//	1	//	//	1	//	//
Chirurgia Spec. ca (Urologia, ORL, Maxillof., Ocul)	Infermieri	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	2	1	//	2	1	//	2	1	//	2	1	//
Week Surgery (* per i pazienti già degenti)	Infermieri	2	2	1 no ven	//	//	//	1 (*)	1 (*)	1 (*) no ven	1 (*)	1 (*)	1 (*) no ven
	Oss	2 o 1	1	//	//	//	//	1	1	//	1	1	//
Ginecologia	Infermieri	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	1	1	//	1	//	//	1	//	//	1	//	//
Ostetricia	Ostetriche	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Oss	1	1	//	1	1	//	1	1	//	1	1	//
Pronto Soccorso Ostetrico	Ostetriche	1	1	//	//	//	//	1	1	//	1	1	//
Sala Parto	Ostetriche	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
C) DIPARTIMENTO MEDICO													
Medicina Generale	Infermieri	5	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3
	Oss	5	4	1	4	3	1	4	3	1	4	3	1
Medicina Specialistica (Gastro/Nefro)	Infermieri	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0
Pneumologia	Infermieri	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2
	Oss	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0
Geriatrics	Infermieri	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3
	Oss	6	4	1	6	4	1	4	4	1	4	4	1
Neurologia	Infermieri	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	2	1	0	2	1	0	1	1	0	1	1	0
Endoscopia Digestiva	Infermieri	5	3	2 rep.	2 rep. 8.00 - 20.00		2 rep.	2	2rep	2rep	2	2rep	2rep
Emodialisi	Infermieri	5	6	1 rep.	1 rep. 7.30-6.30			5	5	1 rep.	5	5	1 rep.
	Oss	1	//	//	//	//	//	1	//	//	1	//	//
Dialisi Peritoneale (* solo nelle giornate festive infrasettimanali)	Infermieri	3	//	//	1rep (*)	1rep (*)	//	1	//	//	1	//	//
DH Oncologico	Infermieri	8	//	//	//	//	//	1	//	//	1	//	//

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Servizi Minimi Essenziali Personale del Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
	Oss	2	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Ambulatorio vulnologico	Infermieri	2	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
DH Malattie Infettive	Infermieri	1	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Pediatría e Pronto Soccorso Pediatrico	Infermieri	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	1	1	//	1	1	//	1	1	//	1	1	//
Patologia neonatale	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Neonatologia	Infermieri/Puericultrici	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
D) SERVIZI DELLA DIREZIONE MEDICA													
Direzione Medica (* per rifiuti/decessi/espanti)	Infermieri	2	//	//	//	//	//	1 (*)	//	//	1 (*)	//	//
Servizi Vari (* per la gestione dei rifiuti)	O.T.	1	//	//	//	//	//	1 (*)	//	//	1 (*)	//	//
Poliambulatorio	Infermieri	47		//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
	Oss	3	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Gruppo Operatorio	Infermieri	28	12	7 rep	1 + 6 rep	1 + 6 rep	7 rep	6	7 rep	7 rep	6	7 rep	7 rep
	Oss	6	3	//	//	//	//	1	//	//	1	//	//
Centrale di Sterilizzazione	Infermieri	1	1	//	//	//	//	1	//	//	1	//	//
	Oss	5	7	//	//	//	//	1	//	//	1	//	//
Obitorio Bassano-Asiago	Oss	3	2	//	1	//	//	2	1	//	2	1	//
E) DIPARTIMENTO DEI SERVIZI													
Laboratorio Analisi	TSLB	10	1	1	1+ 1rep	1+ 1rep	1+ 1rep	1+ 1rep	1+ 1rep	1+ 1rep	1+ 1rep	1+ 1rep	1+ 1rep
	Oss	6	1	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Radiologia (* di cui 1 TSRM formato per emodinamica)	TSRM	12	10	1+ 2rep.	3	3	1+ 2 rep.	2 (*)+ 1 rep. 7.30-19.30	2(*)	1+ 2 rep (*)	3 (*)+ 1 rep. 7.30-19.30	2(*)	1+ 2 rep(*)
	Infermieri	5	3	1 rep.	1	1	1 rep.	1	1	1 rep.	1	1	1 rep.
	Oss	4	2	//	//	//	//	2	//	//	2	//	//
Anatomia Patologica	TSLB	8		//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
F) ALTRI SERVIZI													
Portineria/Centralino (* sono garantiti 1 operatore di reception e 1 di centralino)	O.T.	3 o 4	3 o 4	1	1	1	1	2 (*)	2 (*)	1	2 (*)	2 (*)	1
Servizio Immunotrasfusionale	Infermieri	4	//	//	3 se aperto	//	//	1	//	//	1	//	//
	TSLB	3	1	1rep	1	1rep	1rep	1	1rep	1rep	1	1rep	1rep
	Oss	2	//	//	1	//	//	//	//	//	//	//	//

Repetto
Sc
23
Offe
Dauch

Servizi Minimi Essenziali Personale del Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERIALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
Servizi Minimi Essenziali Comparto - Ospedale Asiago													
A) DIPARTIMENTO AREA CRITICA													
Pronto Soccorso <i>(*) nel periodo di alta stagione turistica, le presenze infermieristiche al mattino possono essere elevate a 4</i>	Infermieri	3(*) + 1rep	3 + 1rep	2 + 1rep.	3(*) + 1rep	3 + 1rep	2 + 1rep.	3 + 1rep	3 + 1rep	2 + 1rep.	3 + 1rep	3 + 1rep	2 + 1rep.
	Autisti	2 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep.	2 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep.	2 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep.	2 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep.
	Oss	2	1	//	1	1	//	1	1	//	1	1	//
B) DIPARTIMENTO CHIRURGICO													
Degenze Chirurgiche <i>*terzo infermiere garantito dal personale infermieristico della pediatria</i>	Infermieri	3*	2	2	3*	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1
Ostetricia-Sala Parto	Ostetriche	2	2	1 + 1rep	2	2	1 + 1rep	2	2	1 + 1rep	2	2	1 + 1rep
Ambulatorio Ortopedico (Sala Gessi)	Infermieri	1	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
	Oss	1	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
C) DIPARTIMENTO MEDICO													
Medicina Generale	Infermieri	5	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2
	Oss	4	2	1	4	2	1	3	2	1	3	2	1
Recupero e Rieducazione Funzionale	Infermieri	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
	Oss	4	2	1	4	2	1	3	2	1	3	2	1
Emodialisi <i>(*) nei mesi di luglio ed agosto 2 Inf M + 2 Inf. P</i>	Infermieri	2 (*) Gg pari	2 (*) Gg dispari	//	//	//	//	2 (*) Gg pari	2 (*) Gg dispari	//	2 (*) Gg pari	2 (*) Gg dispari	//
	Pediatria	1	1	1	1	1	1	//	//	//	//	//	//
D) SERVIZI													
Direzione Medica <i>(*) per rifiuti/decessi</i>	Infermiere	2	//	//	//	//	//	1 (*)	//	//	1 (*)	//	//
Gruppo Operatorio	Infermieri	5	2	1rep	1rep	1rep	1rep	1	1rep	1rep	1	1rep	1rep
	Oss	2	1	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Laboratorio Analisi	TSLB	3	1	1 rep.	1 (8-14) + rep.			1	1	1 rep.	1	1	1 rep.
Radiologia	TSRM	3	1	1 + 1rep.	1 rep 07,30-9 + 1 (9-15) + 1 rep. (15-7.30)			1 rep (7,30-9) + 1 (9-15) + 1 rep. (15-7.30)			1 rep (7,30-9) + 1 (9-15) + 1 rep. (15-7.30)		
Centralino/Portineria	O.T.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Legenda:

ft = fuori turno M=mattina P= pomeriggio N=notte rep. = reperibile

SdC
AS
SG
On 9

Servizi Minimi Essenziali Personale del Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
STRUTTURE TERRITORIALI													
COT													
COT <i>Personale relativo al Distretto 1</i>	Infermieri	1	1	//	1 rep (8-20)			//	//	//	//	//	//
Dimissioni Protette <i>personale relativo al Distretto 1</i>	Infermieri	1 o 2	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
DISTRETTO SOCIO SANITARIO 1													
SILAS	Educ Prof – OSS	da 2 a 9 G		//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOC CURE PRIMARIE													
ADI	Infermieri	12	7	//	3	2	//	3	2	//	4	3	//
Centrale ADI	Infermieri/Oss	1 o 2	1	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOC INFANZIA, ADOLESCENZA E FAMIGLIA e CONSULTORI													
UOS Neuropsichiatria Infantile	Fisiot – TNPEE – Logopediste	7G 8M	1 (lun-mer)	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOS Neuropsichiatria infantile – Inserimento scolastico	Educatori – OSS	15	2 o 3	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Tutela Minori	Educ Prof	Da 1 a 3 G		//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOS Consulori e Centro Affidi	Inf. - Ostetriche – Educ Prof – OSS	Da 12 a 17 G		//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOC DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA													
Centri diurni disabili	Educ Prof – OSS	Da 16 a 22G		//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOS Non Autosufficienza – Ospedale di Comunità	Infermieri	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
	Oss	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Unità Riabilitativa Territoriale	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Oss	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
UOSD Attività Specialistica	Infermieri - OSS	Da 11 a 17	Da 4 a 6	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Assistenza Farmaceutica	Infermieri	1 o 2	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Pneumologia Territoriale	Infermieri	1 o 2	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//

23
h
da

SE
Borghese
Deed

Servizi Minimi Essenziali Personale del Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERIALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE													
UOC Psichiatria 1- Serv. Psichiatrico di Diagnosi e Cura	Infermieri	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Oss	1	1	//	1	1	//	1	1	//	1	1	//
UOS CSM 1 Bassano + Asiago	Infermieri – OSS	7 o 8	4	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE													
UOC SERD1 Bassano Asiago	Infermieri – Educ – Oss	1G 4 o 5	2 (giov)	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
nei giorni di somministrazione terapia (LUN – MART – VEN), per una questione di sicurezza, oltre all'infermiere è prevista la presenza della 2° unità, di norma OSS/Educ. Prof.	Inf – OSS	1G	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
	Educ Prof	1G	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE													
UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica (SISP) D1	Assistenti Sanitarie – Tecnici Prev.	Da 9 a 19	5 (mar e giov)	//	1 rep. -dalle 18 alle 7.45 dal lunedì al venerdì			1 rep. come nei giorni festivi			1 rep. come nei giorni festivi		
IGIENE e SANITA' PUBBLICA (SISP) D2	Ass.Sanit - Infermiere- TPALL	Da 9 a 19	2	//	-dalle ore 13.15 del venerdì alle ore 7.45 del lunedì								
UOC Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL) D1	Tecnici Prevenzione	4 o 5	1 o 2	1rep	1rep			1rep			1rep		
UOC Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPISAL) D2	Tecnici della Prevenzione, Pers. Vig e Ispez	4 o 5	1 o 2	1rep	1rep			1rep			1rep		
UOC Servizio di Prevenzione, Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN)	Tecnici Prevenzione – Dietiste	Da 3 a 7	1 rep. (*) -dalle 18 alle 7.45 dal lunedì al venerdì -dalle ore 13.15 del venerdì alle ore 7.45 del lunedì	1 rep. (*) -dalle 18 alle 7.45 dal lunedì al venerdì -dalle ore 13.15 del venerdì alle ore 7.45 del lunedì			1 rep. come nei giorni festivi (*)			1 rep. come nei giorni festivi (*)			
UOC Servizio Veterinario di Sanità Animale	Tecnici Prevenzione	0	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOC Servizio Veterinario di Igiene degli Alimenti di Origine Animale e loro Derivati	Tecnici Prevenzione	1		//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOC Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche	Tecnici Prevenzione	1		//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
UOSD Programmi di Screening	Inf – Ost – Ass San – Oss	Da 6 a 9	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
Servizio Prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili e promozione della salute	Educ.	5	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//

Legenda:

M=mattina P= pomeriggio N=notte rep = reperibile G=giornaliero

Geo SB

SK
[Signature]
[Signature]
[Signature]

DISTRETTO 2

Servizi Minimi Essenziali Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N

Servizi Minimi Essenziali Comparto - Ospedale Santorso

A) DIPARTIMENTO AREA CRITICA													
Pronto Soccorso - escluso il personale amministrativo													
Ambulanza 118	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Autisti	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ambulanza 24h	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Autisti	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ambulanza 12h	Infermieri	1	1	1rep	1 + 1rep	1 + 1rep	1rep	1	1	1rep	1	1	1rep
	Autisti	1	1	1rep	1 + 1rep	1 + 1rep	1rep	1	1	1rep	1	1	1rep
Ambulatorio Codici Bianchi + codici minori	Infermieri	1	1	\	1	1	\	\	\	\	\	\	\
	Oss	1	2	\	1	2	\	\	\	\	\	\	\
Area Codici Verdi, Gialli	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Oss	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Area Codici Rossi	Infermieri	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
Triage	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Triage avanzato	Infermieri	2	2	\	2	2	\	1	1	\	1	1	\
Trasporto Pazienti	Oss - Operatori Tecnici	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
OBI	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Area Critica - Degenze													
Terapia Intensiva	Infermieri	6	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4
	Infermieri Gruppo Urgenze	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Oss	2	2	\	1	1	\	1	1	\	1	1	\
UCIC + Semintensiva	Infermieri	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
	Oss	1	1	\	1	1	\	1	1	\	1	1	\
Stroke Unit	Infermieri	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Oss	1	1	1(*)	1	1	1(*)	1	1*	1(*)	1	1	1(*)

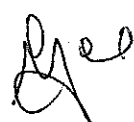
* OSS trasversale su più moduli


 Pagina 1

DISTRETTO 2

Servizi Minimi Essenziali Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
Altri Servizi Dipartimentali													
Servizio di Emodinamica	Infermieri	5 G	1+1rep	1rep	1rep	1rep	1rep	1	1rep	1rep	1	1rep	1rep
	Oss	1 G	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
B) DIPARTIMENTO CHIRURGICO													
Degenze													
Chirurgia generale e specialistica	Infermieri	5	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
	Oss	4	4	\	3	3	\	3	3	\	3	3	\
Ortopedia	Infermieri	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2
	Oss	3	2	\	3	2	\	3	2	\	3	2	\
Week Day Surgery Polispecialistico	Infermieri	6	3	2	\	\	\	2 (nota1)	2 (nota 1)	2 (nota 1)	2 (nota1)	2 (nota 1)	2 (nota 1)
	Oss	3	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Ostetricia e Ginecologia	Infermieri/Ostetriche	5	4	3	2	2	2	3 (nota1)	2	2	3 (nota1)	2	2
	Oss	2	2	\	1	1	\	1	1	\	1	1	\
Altri Servizi Dipartimentali													
Sala Parto	Ostetrica	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Infermiere/Ostetrica strumentista	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Oss	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Pronto Soccorso Ostetrico	Ostetrica	1	1	\	1	1	\	1	1	\	1	1	\
	Oss	1	1	\	1	1	\	1	1	\	1	1	\
PMA	Infermieri	3	\	\	\	\	\	2 (nota2)	\	\	2 (nota2)	\	\
Prericoveri	Infermieri	7	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Segreteria Dipartimentale	Infermieri/Oss	3	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Centro donna	Infermieri	3	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\






DISTRETTO 2

Servizi Minimi Essenziali Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
C) DIPARTIMENTO MEDICO													
Degenze													
Medicina 1 e Medicina d'Urgenza (ex SOAP + Medicina 1° piano)	Infermieri	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3
	Oss	5	4	\	4	4	\	4	3	\	4	3	\
Area A3-semintensiva (ex Area A3-1 e Area A3 - 2)	Infermieri	8	6	5	7	6	5	6	6	5	6	6	5
	Oss	6	4	\	6	4	\	5	4	\	5	4	\
Cardiologia/Neurologia (ex Cardiologia/Medicina e Medicina/Neurologia)	Infermieri	5	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	3
	Oss	5	3	\	4	3	\	4	3	\	4	3	\
Geriatría	Infermieri	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3
	Oss	6	4	\	4	4	\	4	3	\	4	3	\
Pediatria	Infermieri	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Oss	1	1	\	1	1	\	1	1	\	1	1	\
Day Hospital/Pronto Soccorso Pediatrico	Infermieri	1	\	\	\	\	\	\	\	\	1	\	\
Terapia Intensiva Neonatale	Infermieri	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Sezione Neonatale Polo Endoscopico	Puericultrici/Infermieri	4	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2
	Infermieri	10	4	1rep	1rep	1R	1R	2	1rep	1rep	2	1rep	1rep
	Oss - Operatori Tecnici	4	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Altri Servizi Dipartimentali													
Emodialisi	Infermieri	5	5	1rep	5 (*)	5 (*)	1rep	5	4	1rep	5	4	1rep
* solo nelle festività infrasettimanali	Oss	1	1	\	1 (*)	1 (*)	\	1	1	\	1	1	\
Day Hospital Oncologico	Infermieri	7	\	\	\	\	\	1	\	\	1	\	\
	Oss	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Day Service	Infermieri	4	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Oss	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
D) DIPARTIMENTO DIAGNOSI E CURA													
Radiologia	Tecnici di Radiologia	14	10 + 1rep	1 + 1rep	2 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep	2 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep	3 (nota 3) + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep
	Infermieri	7	5	1rep	1	1	1rep	1	1	1rep	1	1	1rep

DISTRETTO 2

Servizi Minimi Essenziali Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERIALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
	Oss	3	3	\	1	1	\	1	1	\	1	1	\
	Amministrativi	5G	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Laboratorio Analisi	Tecnici di Laboratorio	15	2	1 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep	1 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep	1 + 1rep	2 + 1rep	1 + 1rep	1 + 1rep
	Oss/Operatori Tecnici	2G	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Amministrativi	2G	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Punto prelievi Thiene	Infermieri	6	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Amministrativi	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Punto prelievi Schio	Infermieri	6	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Amministrativi	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Servizio Immunotrasfusionale	Tecnici di S.I.T.	4	1	1rep	1rep	1rep	1rep	1rep	1rep	1rep	1rep	1rep	1rep
	Infermieri	6	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Oss												
	Amministrativi	1G	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Anatomia Patologica	Tecnici di Anatom. Patologica	8G	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Oss	1G	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Amministrativi	1G	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Malattie Infettive	Infermieri	3	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
E) AREA RIABILITATIVA													
R.R.F.	Infermieri	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
	O.S.S.	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1
Servizio F.K.T. Santorso	Terapisti della Riabilitazione	13	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Logopedista	6	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Operatori Tecnici	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Servizio F.K.T. Schio e Thiene	Terapisti della Riabilitazione	8	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Massofisioterapisti	3	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Operatori Tecnici	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
F) SALUTE MENTALE													
S.P.D.C.	Inf.	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2

Alpe

art *De* *GA* *sc*

DISTRETTO 2

Servizi Minimi Essenziali Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERIALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
	Oss	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
G) SERVIZI DELLA DIREZIONE MEDICA													
Gruppo Operatorio	Infermieri di Sala Operatoria	12	4	6rep	6rep	6rep	6rep	4	6rep	6rep	4	6rep	6rep
	Infermieri Anestesia	4	1	2rep	2rep	2rep	2rep	2	2rep	2rep	2	2rep	2rep
	OSS	5	1	\	\	\	\	1G	\	\	1G	\	\
Gruppo Operatorio Day Surgery	Infermieri	10	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Infermieri Anestesia	5	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	OSS	4	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Inf -Oss trasporto pazienti	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Centrale Sterilizzazione	Infermieri	1	2	\	1	\	\	1	1	\	1	1	\
	Oss	6	4	\	1	\	\	1G	\	\	1G	\	\
* Poliambulatori Stecca C1 e B1 - 1° piano In questa area sono indicati esclusivamente gli ambulatori che necessitano di un contingente nei giorni di sciopero													
Ambulatori Neurologici	Tecnico neurofisiopatologia	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Ambulatorio Cardiologico	Infermieri	4	\	\	1	\	\	1	\	\	1	\	\
Ambulatorio O.R.L.	Audiometrista	1	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Ambulatori Ortopedici (Salà Gessi)	Infermieri	3	2	\	2G	\	\	2G	\	\	2G	\	\
Altri Servizi													
Direzioni Medica	Infermiere per NAC/infezioni/rifiuti	4	\	\	\	\	\	1	\	\	1	\	\
	Coad. Amm.vo - Ass. Amm.vo	2	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
	Commessi Fattorini	6	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Celle Mortuarie	Preparatori di salme	4	\	\	2	\	\	2	\	\	2	\	\
Servizio farmaceutico	TSLB\Infermiere (UFA)	4	\	\	\	\	\	2	\	\	2	\	\
	Amministrativi	3	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\	\
Servizi della Direzione sanitaria nei cinque giorni che precedono le consultazioni elettorali europee, nazionali e territoriali, nonché													

DISTRETTO 2

Servizi Minimi Essenziali Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
quelle referendarie	Coad. Amm.vo - Ass. Amm.vo	\	\	\	\	\	\	1G	\	\	1G	\	\

Legenda:

M=mattina P= pomeriggio N=notte rep = reperibile G=giornaliero

NOTE

- 1- La presenza Infermieristica nei giorni festivi è ridotta in funzione della chiusura di un modulo di degenza; nei giorni di sciopero è prevista la presenza del Personale di assistenza in quanto non è prevista la riduzione dei moduli e degli Utenti ricoverati
- 2- Contingente previsto solamente se lo sciopero è indetto nella settimana di attività specifica di inseminazione assistita
- 3 - di cui uno con formazione per Emodinamica

STRUTTURE TERRITORIALI

Servizi Minimi Essenziali Personale del Comparto

DISTRETTO SOCIO SANITARIO 2

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
CURE PRIMARIE													
ADI	Inf.	12	7	/	5	5	/	5	4	/	5	4	/
Medicine di Gruppo Integrate	Inf.	14G	6	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	OSS	2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Centrale ADI	Inf.	2 o 3 G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
COT	Inf.	2G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
INFANZIA, ADOLESCENZA E FAMIGLIA e CONSULTORI													
Consultori	Inf. - Ostetrica	7G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Neuropsichiatria infantile	Fisiot- Logop. -TNPEE	8 o 9	4	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Cure palliative	Inf.	1 o 2G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
DISABILITA' E NON AUTOSUFFICIENZA													
Disabilità	Educatore	2G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

DISTRETTO 2

Servizi Minimi Essenziali Comparto

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI			Fino a 24 ore			Oltre le 24 ore		
		N° Unità			N° Unità								
		M	P	N	M	P	N	M	P	N	M	P	N
Ceod	Educatore, OSS	19 o 20G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
SILAS	Educatore	5 o 6G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Non autosufficienza	Inf-Educ-OSS	5 o 6G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ASSISTENZA FARMACEUTICA	Oper. Tec.	1 o 2G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
SPECIALISTICA AMBULATORIALE	Inf. - Oss	18G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	Audiometrista	1G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
DIABETOLOGIA	Inf - Dietista - OSS	9 o 10G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

DIPENDENZE

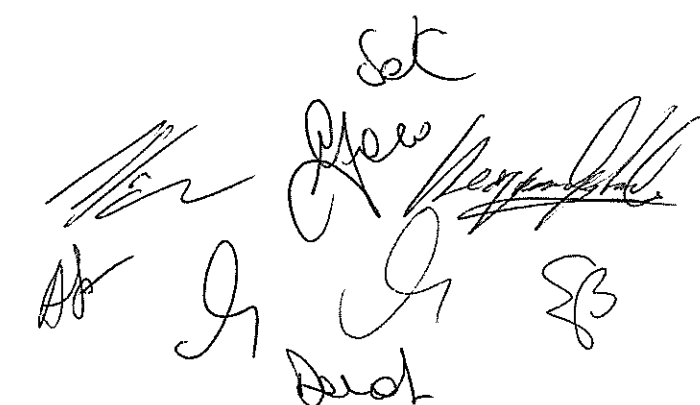
SERT - Alcologia	Inf-Educ-OSS	7 o 9G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Centro Salute Mentale	Inf.-Educatore-Ass. San.	11G	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

vedere D1

STRUTTURA UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO	QUALIFICA	TURNO ORDINARIO						CONTINGENTE NEI GG DI SCIOPERO					
		GIORNI FERALI			GIORNI FESTIVI								

LEGENDA: G= giornata; rep= reperibilità;

set

 Ab J J JB
 Diod

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	11 novembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di esecutività della deliberazione di presa d'atto dell'accordo in via definitiva e fino alla stipula del successivo accordo salve diverse successive disposizioni legislative e/o del CCNL
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 1 dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 2 dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dell'U.L.S.S. 7</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione</p> <p>CISL FP UIL FPL FP CGIL NURSIND NURSING UP FIALS RSU aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>UIL FP CISL FP FP CGIL NURSIND NURSING UP</p>
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo	Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero, allegato 1 al C.C.I.A. del 23 marzo 2024 in materia di "Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti

		di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 159 del 29.01.2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - anni 2024-2026 e il Documento delle Direttive 2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso aggiornare le tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero, allegato 1 al CCIA del 23 marzo 2024 in materia di "Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990".

In particolare, i contingenti minimi di personale da garantire in occasione degli scioperi in Azienda ULSS7 Pedemontana sono stati ridefiniti tenendo conto delle intercorse modificazioni organizzative delle strutture operative, al fine di consentire l'esercizio del diritto di sciopero al personale del Comparto e di assicurare al contempo le prestazioni essenziali e d'urgenza, nel rispetto della vigente normativa e del diritto alla salute costituzionalmente tutelato.

Le schede allegate all'ipotesi di CCIA sostituiranno l'allegato 1 al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva in data 26/03/2024 con le OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU in materia di "Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990" a decorrere dalla data di pubblicazione della deliberazione di presa d'atto dell'accordo in via definitiva.

Sono stati confermati i restanti contenuti del predetto C.C.I.A. del 26/03/2024, sino a nuova diversa determinazione delle parti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il presente accordo attiene esclusivamente ad istituti di parte normativa, non comporta pertanto l'utilizzo di risorse dei fondi contrattuali.

c) Effetti abrogativi

A decorrere dalla data di esecutività della deliberazione di presa atto dell'accordo in via definitiva, verrà disapplicato l'allegato 1 al CCIA sottoscritto in via definitiva in data 26/03/2024 con le OO.SS. del Comparto

Sanità e la RSU in materia di *“Servizi minimi essenziali per l’individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990”*.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Non pertinente al presente accordo.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali**

Non pertinente al presente accordo.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)**

Con il presente accordo si intende assicurare che in caso di sciopero sia garantita la continuità dell’erogazione delle prestazioni indispensabili, nel rispetto dei diritti e dei valori costituzionalmente tutelati.

- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

Ipotesi di C.C.I.A. dell'11/11/2024 con le OO.SS. del Comparto Sanità in materia di "Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero, allegato 1 al C.C.I.A. del 23 marzo 2024 in materia di "Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990".

Relazione Tecnico Finanziaria

Trattandosi di accordo relativo ad istituti di tipologia esclusivamente normativa, che non prevede l'impiego di risorse allocate nei fondi contrattuali, la relazione tecnico-finanziaria non è pertinente ai fini della certificazione da parte del Collegio Sindacale.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dott.ssa Michela Conte

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 17 del 10/01/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

Bassano del Grappa, lì 11/01/2025

UOC AFFARI GENERALI
