

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2037 DEL 08/11/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 24 OTTOBRE 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN MATERIA DI “CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PREVISTE DALL'ARTICOLO 1 COMMA 526 E SEGG. DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, DI SPETTANZA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ATTIVITÀ DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE, ANNO 2022”.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 2090/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.
Premesso che:

- in data 18/09/2024 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti della delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e della delegazione trattante di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2022"*;
- in data 07/10/2024, con nota prot. nr. 89190/2024, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del CCNL 23/01/2024 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 9 del 08/10/2024, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 24/10/2024 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2022"*.

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale, nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *"Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2022"*, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

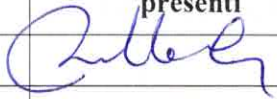
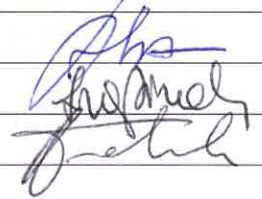
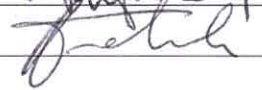
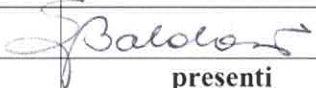
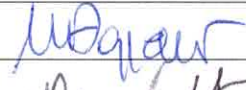
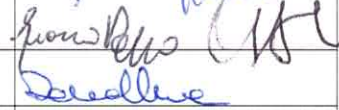
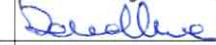
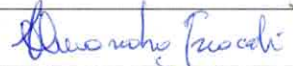
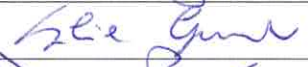

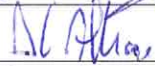
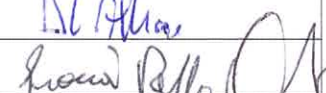
DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“Criteri di ripartizione delle risorse previste dall’articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l’attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2022”*, sottoscritto in via definitiva in data 24/10/2024 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell’Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 24 ^{ottobre} ~~settembre~~ 2024, alle ore 14.00, presso la Direzione Generale, Sala del Collegio Sindacale, piano mezzanino del P.O. di Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 93746 del 18/10/2024, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2022", siglato in ipotesi il 18 settembre 2024, preso atto che, nella seduta del 08/10/2024, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (verbale n. 9/2024), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore della Funzione Territoriale dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto, Pierenrico Lecis	
per CIMO Giovanni Rappo, Guglielmo Zeccolini	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Andrea Casarin, Margherita Cecchetto	
per FESMED	

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PREVISTE DALL'ARTICOLO 1 COMMA 526 E SEGG. DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, DI SPETTANZA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA PER L'ATTIVITÀ DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE, ANNO 2022.

[Handwritten signatures in blue ink]

PREMESSO CHE:

- l'art. 1 co. 526 della L. 30 dicembre 2018, n. 145, stabilisce che, per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al FSN l'importo di € 25.000.000, maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le Regioni e le Province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale;
- i successivi commi 527 e 528 dell'articolo citato prevedono che:
 - quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, implementa, per il personale dipendente, direttamente i fondi di ciascuna Azienda per la contrattazione decentrata integrativa;
 - quota parte degli stessi trasferimenti, determinata con le medesime modalità, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata, incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale;
- con D.G.R. n. 908 del 26/07/2022 ad oggetto *"Determinazione delle risorse, previste dall'articolo 1 comma 526 della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019"*, la Regione del Veneto ha recepito i contenuti del verbale di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 16/07/2022 e ha provveduto a determinare, per gli anni 2019, 2020 e 2021, la quota parte per ciascuna Azienda del SSR delle somme trasferite dall'INAIL allo Stato e da quest'ultimo assegnate alla Regione del Veneto;
- in particolare, con la medesima D.G.R., è stato previsto che l'attribuzione a ciascuna Azienda Sanitaria delle risorse di spettanza della propria dirigenza medica sia effettuata sulla base del numero di certificazioni emesse e sono stati formulati gli indirizzi generali nei confronti delle Aziende del SSR per la definizione, in sede di contrattazione collettiva integrativa, dei criteri di utilizzo delle predette risorse;
- con CCIA siglato in data 24.01.2023 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, sulla base di quanto previsto nel citato provvedimento, sono stati stabiliti i criteri per la ripartizione, tra i dirigenti medici, delle risorse assegnate per il triennio 2019-2021;
- l'art. 75 co. 3 del CCNL sottoscritto in data 23.01.2024, per il triennio 2019-2021, prevede che *"dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1, comma 527 della legge n. 145/2018, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione di risultato"*;
- a seguito di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, la Regione Veneto ha adottato la D.G.R. n. 280 del 21.03.2024 avente ad oggetto *"Approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024"*, con la quale:

AAK P 23

Al

118

AS

g. Pello

J

Spadol

H. J.

- sono stati confermati i contenuti della D.G.R. 908/2022, anche con riferimento ai criteri di riparto, per gli anni 2022, 2023 e seguenti, delle risorse di cui all'art. 1 co. 526 e segg. della L. 30 dicembre 2018, n. 145, tra le Aziende del SSR;
- sulla base dei predetti criteri e nello specifico del numero di certificazioni INAIL compilate dai medici dipendenti delle singole Aziende del SSR, sono state distribuite tra le stesse le risorse destinate dallo Stato alla Regione Veneto per l'anno 2022, assegnando all'Ulss7 Pedemontana l'importo indicato nella sottostante tabella:

Anno	N. certificazioni da strutture pubbliche	Risorse assegnate (al lordo oneri riflessi a carico dell'ente)
2022	4.847	154.674,47 €

- i criteri di ripartizione di tali risorse devono essere definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. c) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

di prevedere i seguenti criteri di riparto delle risorse di cui all'art. 1 co. 526 e segg. della L. n. 145/2018, assegnate all'Azienda per l'anno 2022 (€ 154.674,47):

a) stante l'impossibilità di risalire al numero di certificati redatto da ciascun medico, le risorse relative all'anno 2022 sono distribuite in proporzione al numero di certificati INAIL effettuati da ciascuna unità operativa di Pronto soccorso o altra unità operativa coinvolta ed erogate ai dirigenti medici a rapporto esclusivo, a tempo determinato e indeterminato, che hanno effettuato, come risulta da sistema informatico aziendale, l'attività di certificazione INAIL, a titolo di retribuzione di risultato, in proporzione ai giorni di servizio (compresi ferie e permessi retribuiti) nell'anno, con esclusione delle assenze per aspettativa, presso le predette unità operative. Sono considerati come giorni di servizio i primi 10 (dieci) giorni solari di ogni singola assenza per malattia, mentre non sono considerati giorni di servizio i giorni successivi ai primi 10 (dieci) di ogni singola assenza per malattia.

Considerato che l'attività nei Servizi considerati viene garantita da tutta l'équipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio nell'anno di riferimento;

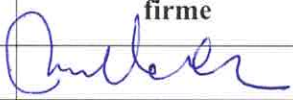
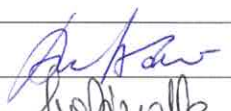
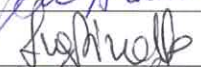
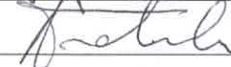
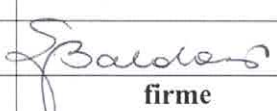
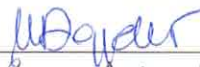
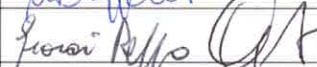
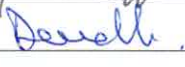




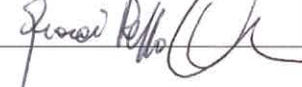
b) hanno diritto ad accedere alla quota di retribuzione di risultato i dirigenti medici che si trovano in assenza di negativo orario alla data del 31 dicembre 2022. In presenza di situazioni di negativo orario, i residui derivanti dalla mancata assegnazione della quota sono redistribuiti tra i dirigenti aventi diritto;

c) a fronte della quota di retribuzione di risultato percepita per l'attività di certificazione INAIL, il dirigente medico non potrà chiedere all'Azienda il riconoscimento di eventuale orario aggiuntivo reso, in quanto detto orario aggiuntivo viene inteso come finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Il limite massimo di tale orario aggiuntivo di cui non potrà essere chiesto il riconoscimento, poiché inteso come finalizzato al predetto obiettivo, verrà quantificato pro-capite, rapportando la quota economica assegnata a ciascun dirigente per l'attività di certificazione INAIL all'importo orario forfettario di 60 euro al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda;

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

d) sono ammessi al pagamento delle spettanze anche i medici cessati dal servizio, sempre con riferimento all'effettiva presenza in servizio per il periodo annuo lavorato.

Letto approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore della Funzione Territoriale dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto, Pierenrico Lecis	
per CIMO Giovanni Rappo, Guglielmo Zeccolini	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Andrea Casarin, Margherita Cecchetto	
per FESMED	

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	18 settembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024, con riferimento alle risorse dell'anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore della Funzione Territoriale; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL UIL FPL AAROI EMAC FASSID</p>
Soggetti destinatari	Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana.
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della

		dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 159 del 29.01.2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - anni 2024-2026 e il Documento delle Direttive 2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. c) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, i criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018 di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, assegnate all'Azienda Ulss7 per l'anno 2022 con D.G.R. Regione Veneto n. 280 del 21.03.2024.

In particolare, sono stati concordati i seguenti criteri:

- stante l'impossibilità di risalire al numero di certificati redatto da ciascun medico, le risorse relative all'anno 2022 sono distribuite in proporzione al numero di certificati INAIL effettuati da ciascuna unità operativa di Pronto soccorso o altra unità operativa coinvolta ed erogate ai dirigenti medici a rapporto esclusivo, a tempo determinato e indeterminato, che hanno effettuato, come risulta da sistema informatico aziendale, l'attività di certificazione INAIL, a titolo di retribuzione di risultato, in proporzione ai giorni di servizio (compresi ferie e permessi retribuiti) nell'anno, con esclusione delle assenze per aspettativa, presso le predette unità operative. Sono considerati come giorni di servizio i primi 10 (dieci) giorni solari di ogni singola assenza per malattia, mentre non sono considerati giorni di servizio i giorni successivi ai primi 10 (dieci) di ogni singola assenza per malattia;
- considerato che l'attività nei Servizi considerati viene garantita da tutta l'équipe presente e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che contemporaneamente garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti dirigenti medici delle UU.OO./Servizi indicati e presenti in servizio negli anni di rispettiva competenza;
- hanno diritto ad accedere alla quota di retribuzione di risultato i dirigenti medici che si trovano in assenza di negativo orario alla data del 31 dicembre 2022. In presenza di situazioni di negativo orario, i residui derivanti dalla mancata assegnazione della quota sono redistribuiti tra i dirigenti aventi diritto;
- sono ammessi al pagamento delle spettanze anche i medici cessati dal servizio, sempre con riferimento all'effettiva presenza in servizio per il periodo annuo lavorato.

Nell'individuazione di tali criteri, si è tenuto conto degli indirizzi generali per la definizione dei criteri di allocazione delle risorse predette stabiliti, previo confronto regionale, nella D.G.R.V. n. 908 del 26.07.2022, e confermati con D.G.R.V. 280 del 21.03.2024, che ha recepito i contenuti del verbale di confronto sottoscritto in data 29.02.2024 le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con D.G.R. n. 280 del 21.03.2024 sono state assegnate all'Azienda ULSS 7 Pedemontana le seguenti risorse, di spettanza della dirigenza medica a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022:

Anno	N. certificazioni da strutture pubbliche	Risorse assegnate (al lordo oneri riflessi a carico dell'ente)
2022	4.847	154.674,47 €

La distribuzione di tali risorse tra i dirigenti medici aventi diritto avverrà sulla base dei criteri riportati alla lettera a).

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente al presente accordo.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente al presente accordo.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con l'ipotesi di accordo del 18 settembre 2024 le Parti hanno trattato e definito il seguente argomento:

- *“Criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, anno 2022”*

Con D.G.R. n. 280 del 21.03.2024 avente ad oggetto *“Approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024”*, sono stati confermati i contenuti della D.G.R. 908 del 26/07/2022 ad oggetto *“Determinazione delle risorse, previste dall'articolo 1 comma 526 della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019”*, in particolare i criteri di riparto per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 co. 526 e segg. della L. 30 dicembre 2018, n. 145, tra le Aziende del SSR, per gli anni 2022, 2023 e seguenti.

Sulla base dei predetti criteri e nello specifico del numero di certificazioni INAIL compilate dai medici dipendenti delle singole Aziende del SSR, sono state distribuite tra le stesse le risorse destinate dallo Stato alla Regione Veneto per l'anno 2022, assegnando all'Ulss7 Pedemontana l'importo indicato nella sottostante tabella:

Anno	N. certificazioni da strutture pubbliche	Risorse assegnate (lordo oneri riflessi a carico dell'ente)	Risorse assegnate (netto oneri)
2022	4.847	154.674,47 €	116.911,92 €

Tali risorse, al netto di oneri, sono state portate ad incremento del fondo per la retribuzione di risultato 2022, che ammonta complessivamente ad € 2.147.556,52. I fondi, regolarmente costituiti con delibera del Direttore Generale n. 936 del 23/05/2024, sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 9 del 20/07/2022.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità parte non pertinente

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Anno 2022
 Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019 € 116.911,92

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

parte non pertinente

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

parte non pertinente

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

parte non pertinente

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con D.G.R. n. 280 del 21.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024", sono stati confermati i contenuti dell'ex D.G.R. 908 del 26/07/2022, che ha dettato gli indirizzi generali nei confronti delle aziende del SSR per la definizione dei criteri di allocazione delle predette somme che sono distribuite in proporzione al numero di certificati INAIL effettuati da ciascuna unità operativa di Pronto soccorso o altra unità operativa coinvolta ed erogate ai dirigenti medici, a titolo di retribuzione di risultato, secondo i criteri individuati dall'accordo stesso, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c), del CCNL dell'area Sanità del 19/12/2019

Con l'ipotesi di accordo del 18 settembre 2024, in linea con gli indirizzi regionali, le parti hanno definito per l'anno 2022:

- i criteri di ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1 comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale;
- i requisiti e le condizioni per accedere alla quota di retribuzione di risultato correlata;

La somma destinata dal presente accordo alla remunerazione del personale medico per le attività di certificazione INAIL trova copertura nel fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019, anno 2022 per un importi pari ad € 116.911,92

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 116.911,92
Anno 2022	
Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019	€ 116.911,92

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

parte non pertinente

- b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

In linea con gli indirizzi generali formulati dalla Regione con DGR 908/2022, confermati con DGR n. 280 del 21.03.2024, l'ipotesi di accordo del 19 settembre 2024 prevede la distribuzione delle somme assegnate in proporzione al numero di certificati INAIL effettuati da ciascuna unità operativa di Pronto soccorso o altra unità operativa coinvolta e l'erogazione, a titolo di retribuzione di risultato, ai dirigenti medici a rapporto esclusivo, a tempo determinato e indeterminato, che hanno effettuato, come risulta da sistema informatico aziendale, l'attività di certificazione INAIL, in proporzione ai giorni di servizio e in assenza di debito orario alla data del 31 dicembre di ogni anno.

Inoltre, a fronte della quota di retribuzione di risultato percepita per l'attività di certificazione INAIL, il dirigente medico non potrà chiedere all'Azienda il riconoscimento di eventuale orario aggiuntivo reso, in quanto detto orario aggiuntivo viene inteso come finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Il limite massimo di tale orario aggiuntivo di cui non potrà essere chiesto il riconoscimento, poiché inteso come finalizzato al predetto obiettivo, verrà quantificato pro-capite, rapportando la quota economica assegnata a ciascun dirigente per l'attività di certificazione INAIL all'importo orario forfettario di 60 euro al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda;

- c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:*

parte non pertinente

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€
116.911,92	
Anno 2022 * - Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019	
Risorse destinate alla remunerazione dei certificati INAIL	€ 116.911,92

**Somma allocata tra le risorse variabili del fondo risultato 2022, costituito con delibera n. 936 del 23/05/2024, e certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 9 del 20/07/2022.*

Risorse certificate l'anno precedente per le medesime finalità:

Anno 2021 - Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019
Risorse destinate alla remunerazione dei certificati INAIL

€ 98.580,00

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I costi del personale imputati al Bilancio, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

Pertanto il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le previsioni di costo del personale registrate nel CEPA 2° Trimestre, in aggiornamento al Bilancio 2024, sono pari ad € 207.835.080, e ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, oltre ai relativi oneri.

Le risorse destinate dal presente accordo al fondo per la retribuzione di risultato 2022 sono invece allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale



Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Conte)

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 2037 del 08/11/2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

Bassano del Grappa, lì 09/11/2024

UOC AFFARI GENERALI
