

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1715 DEL 20/09/2024

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 6 AGOSTO 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI IN MATERIA DI "CRITERI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 45 DEL D. LGS. 31.03.2023, N. 36"

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1781/24

*Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

- in data 02/07/2024 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
  - Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36;
- in data 24/07/2024, con nota prot. nr. 67761/24, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17/12/2020, sostituito dall'art. 8, comma 7, del CCNL 16/07/2024, e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stata inviata unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 7 del 26/07/2024, il Collegio Sindacale ha esaminato il contenuto della citata ipotesi, senza formulare rilievi;
- in data 06/08/2024, le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36*".

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto di:

- prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "*Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36*", sottoscritto in via definitiva in data 06/08/2024, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- prendere atto della relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- prendere altresì atto del parere rilasciato dal Collegio Sindacale.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza,

## DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “*Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36*”, sottoscritto in via definitiva in data 06/08/2024 con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto del parere del Collegio Sindacale a verbale n. 7 del 26/07/2024;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di:
  - inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali;
  - darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
  - provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.





CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 45 DEL  
D.LGS. 31.03.2023, N. 36

*hu*

*SP*  
*Alles*

*P*

*gn*



### PREMESSE

- in data 1° aprile 2023 è entrato in vigore, con i relativi allegati, il D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 “Codice dei contratti pubblici”, in attuazione dell’art. 1 della legge 21.06.2023 n. 78, con efficacia dal 1° luglio 2023, ai sensi dell’art. 229 del D.Lgs. 36/2023 medesimo;
- i commi 3 e 4 dell’art. 1 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 stabiliscono che il principio del risultato costituisce attuazione, nel settore dei contratti pubblici, del principio del buon andamento e dei correlati principi di efficienza, efficacia ed economicità nonché criterio prioritario per l’esercizio del potere discrezionale e per l’individuazione della regola del caso concreto;
- il comma 2 dell’art. 45 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 dispone che le stazioni appaltanti e gli enti concedenti destinano risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti specificate nell’allegato I.10 e per le finalità indicate al comma 5, a valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, in misura non superiore al 2 per cento dell’importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento; tale previsione si applica anche agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui sia nominato il direttore dell’esecuzione;
- il comma 3 dell’art. 45 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 dispone che i criteri del relativo riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti;
- il testo dell’art. 45 del codice non reca più l’obbligo, contenuto nell’art. 113 del d. lgs 50/2016, di destinare le risorse per gli incentivi ad un “apposito fondo”, né di ripartire risorse “con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti”;
- la relazione al codice, nel commentare il comma 3 dell’art 45, precisa che gli incentivi per funzioni tecniche “sono erogati direttamente al personale dipendente, senza la confluenza nel fondo per l’incentivazione come previsto dal vigente articolo 113 del d.lgs. n. 50 del 2016, attuando una notevole semplificazione sul piano finanziario, burocratico e contabile”;
- ai sensi dell’art. 45, commi 3 e 5 del D.Lgs 36/2023 gli oneri relativi alle attività tecniche sono ripartiti:
  - per un ammontare pari all’80% ai soggetti interessati

- per un ammontare pari al 20% per l'acquisto di beni, servizi e tecnologie, funzionali a progetti di innovazione; per attività di formazione; per specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche; per la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale;
- con deliberazione 1153 del 07.07.2023 l'azienda ULSS 7 nel fornire le prime indicazioni in materia di incentivazione delle funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 rinvia ad un successivo provvedimento, fatte salve eventuali determinazioni che verranno assunte dal Comitato dei Direttori Generali delle Aziende ULSS del Veneto, l'approvazione di una procedura che definisca nel dettaglio la graduazione delle percentuali ai fini della quantificazione delle risorse e del relativo riparto e che stabilisca la disciplina di tutte le specifiche fasi di previsione, accantonamento e corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'All. I.10 del D.Lgs 36/23;
  - Azienda Zero con protocollo 0010192/24 del 01.02.2024 ha condiviso uno schema di regolamento incentivi funzioni tecniche redatto dallo specifico Gruppo di Lavoro individuato dal Comitato dei Direttori Generali;
  - visto il parere espresso dal Presidente ANAC nel Fasc. 3360/2023 – (URCP 54/2023) che con riferimento alle modalità di definizione dei criteri di riparto degli incentivi e di eventuale riduzione degli stessi, rappresenta che la mancata riproposizione nell'art. 45 della locuzione “con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti” è volta a rimuovere un obbligo procedurale specifico ma non ad escludere il riferimento alla contrattazione collettiva nell'ambito della gestione degli incentivi;
  - visto l'art. 66 co. 1 lett. c) del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, sostituito dall'art. 48 co. 1 lett. c) del CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024 per il triennio 2019-2021, che include, tra le materie di oggetto di contrattazione integrativa aziendale, i criteri di attribuzione dei trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge, nell'ambito delle risorse da queste stabilite, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato;
  - considerato che l'art. 8 co. 5 del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41, prevede la possibilità per gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale, previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, di erogare, relativamente ai progetti del PNRR e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, l'incentivo di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;
  - visto che l'art. 8 co. 5 del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13 è disposizione speciale e che il richiamo ivi contenuto al d.lgs. 50/2016, a seguito dell'abrogazione di tale testo normativo, deve intendersi riferito alle corrispondenti previsioni del D.lgs. 31.03.2023 n. 36, come chiarito anche dal Ministero delle infrastrutture e dei trasporti con pareri n. 2059 del 19.06.2023 e n. 1922 del 26.02.2024;



## LE PARTI

ritenuto che, a partire dalla data di entrata in vigore della norma speciale di cui all'art. 8, comma 5 del D.L. n. 13/2023, ai dirigenti coinvolti in progetti PNRR, si possa applicare, previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la disciplina degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.lgs. 31.03.2023 n. 36 (ovvero art. 113 D.lgs. 50/2016), in deroga a quanto previsto dal co. 4 del medesimo articolo, relativamente ai progetti del PNRR e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026,

## CONCORDANO

di procedere alla sottoscrizione del presente accordo contenente i criteri di riparto degli incentivi di cui all'art. 45 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, da applicarsi al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali, relativamente ai progetti del PNRR e limitatamente al periodo 2023-2026, per le procedure rientranti nell'ambito di applicazione del nuovo "Codice dei contratti pubblici".

### ART. 1 RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI

Il comma 1 dell'art. 45 del D. Lgs. 31.03.2023, n. 36 dispone che gli oneri relativi alle attività tecniche, indicate nell'allegato I.10 del medesimo decreto legislativo (allegato in vigore fino alla data di entrata in vigore di un corrispondente regolamento adottato ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, sentito il Consiglio superiore dei lavori pubblici), sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti.

La misura degli stanziamenti viene definita, di volta in volta, con specifico provvedimento aziendale (delibera o determina) secondo la disciplina definita in apposito regolamento.

### ART. 2 FUNZIONI E ATTIVITÀ OGGETTO DEGLI INCENTIVI

Per funzioni/attività tecniche oggetto degli incentivi si intendono quelle elencate all'allegato I.10 del D. Lgs. 31.03.2023, n. 36, cui fa rinvio l'art. 45 del Codice, ovvero:

- programmazione della spesa per investimenti;
- responsabile unico del progetto;
- collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento);
- redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
- redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
- redazione del progetto esecutivo;
- coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
- verifica del progetto ai fini della sua validazione;
- predisposizione dei documenti di gara;
- direzione dei lavori;
- ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);

- coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- direzione dell'esecuzione;
- collaboratori del direttore dell'esecuzione;
- coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- collaudo tecnico-amministrativo;
- regolare esecuzione;
- verifica di conformità;
- collaudo statico (ove necessario).

### ART 3 CRITERI DI RIPARTIZIONE

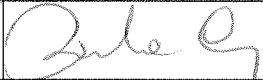
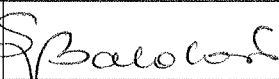
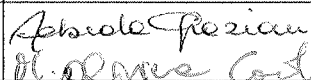


Relativamente all'erogazione dei compensi al personale con qualifica dirigenziale che ha svolto le funzioni/attività di cui al precedente art. 2, si individuano le seguenti percentuali di riparto della quota di incentivi:

LAVORI	programmazione	progettazione	affidamento	esecuzione	totali
	3% - 5%	15% - 35%	10% - 25%	30% - 60%	
Responsabile della programmazione della spesa	4%	30%	11%	55%	100%
Responsabile Unico di Progetto	2%				2%
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione		3%	1%	5%	9%
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione	1%	1%	3%	1%	6%
Addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento a supporto del RUP/Responsabile di fase	1%	3%	3%	3%	10%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali		1%			1%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica		5%			5%
Redazione del progetto definitivo ed esecutivo		10%			10%
Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione		2%			2%
Verifica del progetto		5%			5%
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare di gara, modulistica per la procedura)			4%		4%
Direzione lavori				20%	20%
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)				20%	20%
Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione				3%	3%
Collaudo tecnico-amministrativo				2%	2%
Collaudo statico (eventuale)				1%	1%

FORNITURE/SERVIZI	programmazione	progettazione	affidamento	esecuzione	totali
	3% - 5%	10% - 35%	10% - 25%	30% - 60%	
Responsabile della programmazione della spesa	5%	25%	15%	55%	100%
Responsabile Unico di Progetto	2%				2%
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione		5%	1%	5%	11%
Responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione	2%	2%	4%	1%	9%
Addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento a supporto del RUP/Responsabile di fase	1%	4%	4%	5%	14%
Predisposizione documenti inerenti alla progettazione del servizio/fornitura		14%			14%
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare di gara, modulistica per la procedura)			6%		6%
Direzione dell'esecuzione				20%	20%
Collaborazione all'attività di direzione dell'esecuzione				20%	20%
Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione				2%	2%
Verifica della conformità/certificazione regolare esecuzione				2%	2%

Le parti si riservano di disciplinare eventuali modalità perequative sulla retribuzione di risultato derivanti dall'applicazione del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	Firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	Firme
Per FEDIRETS	
Per CISL	
Per FP CGIL	
Per UIL FPL	



## Relazione Illustrativa

## Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		2 luglio 2024
Periodo temporale di vigenza		2023-2026 salvo nuova e diversa determinazione delle parti
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica</b> Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7. <b>Organizzazioni sindacali Dirigenza Area Funzioni Locali ammesse alla contrattazione</b> CISL FP UIL FPL FP CGIL FEDIRETS – FEDIR SANITÁ FEDIRETS – DIRER <b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> CISL FP FEDIRETS – FEDIR SANITÁ FEDIRETS – DIRER
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Funzioni Locali in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 259 del 17.02.2023 è stato adottato il Documento delle Direttive 2023.
		Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024.
		Con deliberazione n. 159 del 29.01.2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - anni 2024-2026 e il Documento delle Direttive 2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".

	La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.
--	---

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso definire i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36.

L'art. 8 co. 5 del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41, prevede infatti la possibilità per gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale, previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, di erogare, relativamente ai progetti del PNRR e limitatamente agli anni dal 2023 al 2026, l'incentivo di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (ora art. 45 del d. lgs. 31.03.2023, n. 36), anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75.

Inoltre, l'art. 66 co. 1 lett. c) del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 include tra le materie di oggetto di contrattazione integrativa aziendale, i criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge, nell'ambito delle risorse da queste stabilite, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato.

Con la suddetta ipotesi di accordo, si è provveduto in particolare a determinare le modalità di definizione della misura degli stanziamenti (art. 1), le funzioni e attività oggetto degli incentivi (art. 2) e i criteri di ripartizione degli stessi al personale con qualifica dirigenziale che abbia svolto tali funzioni/attività (art. 3).

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Gli oneri relativi alle attività tecniche, indicate nell'allegato I.10 al D. Lgs. 31.03.2023, n. 36 (allegato in vigore fino alla data di entrata in vigore di un corrispondente regolamento adottato ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, sentito il Consiglio superiore dei lavori pubblici), sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. La misura degli stanziamenti viene definita, di volta in volta, con specifico provvedimento aziendale (delibera o determina) secondo la disciplina che verrà definita in apposito regolamento. Il presente contratto si riferisce esclusivamente ai criteri di ripartizione delle risorse.

### c) Effetti abrogativi

//

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente al presente accordo.

### e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente al presente accordo.

### f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente al presente accordo.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dotessa Michela Conte

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dotessa Michela Conte".



## Relazione Tecnico Finanziaria

Il contenuto del contratto integrativo in esame è esclusivamente normativo.

Per quanto riguarda le risorse finanziarie destinate agli incentivi per funzioni tecniche, si evidenzia che gli oneri relativi alle attività tecniche elencate all'art. 2 dell'ipotesi di accordo sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. La misura degli stanziamenti viene definita di volta in volta con specifico provvedimento aziendale (delibera o determina) secondo la disciplina che verrà definita in apposito regolamento.

La relazione tecnico-finanziaria non è pertanto pertinente ai fini della certificazione da parte del Collegio Sindacale.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Michela Conte', written over the printed name.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

## DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 1715 del 20/09/2024

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

*Bassano del Grappa, li 21/09/2024*

*UOC AFFARI GENERALI*

---