

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1380 DEL 26/07/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 12 LUGLIO 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ IN MATERIA DI "ELEVAZIONE DELL'INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ CON ONERE A CARICO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 73 CCNL AREA SANITÀ 23.01.2024 – ANNO 2023 E SEGUENTI"

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 1387/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue:

- in data 22.05.2024 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
 - Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73 CCNL Area Sanità 23.01.2024 – anno 2023 e seguenti;
- in data 04.06.2024, con nota prot. nr. 51624/2024, ai sensi dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23.01.2024 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 6 del 21.06.2024, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 12.07.2024 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73 CCNL Area Sanità 23.01.2024 – anno 2023 e seguenti".

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33 dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale, nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73 CCNL Area Sanità 23.01.2024 – anno 2023 e seguenti", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73 CCNL Area Sanità 23.01.2024 – anno 2023 e seguenti" sottoscritto in via definitiva in data 12.07.2024 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 12 luglio 2024, alle ore 14.00, presso la Direzione Generale, Sala del Collegio Sindacale, piano mezzanino del P.O. di Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 62980 del 09/07/2024, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73 CCNL Area Sanità 23.01.2024 – anno 2023 e seguenti", siglato in ipotesi il 22/05/2024, preso atto che, nella seduta del 21/06/2024, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (verbale n. 6/2024), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore della Funzione Territoriale dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto, Pierenrico Lecis	
per CIMO Giovanni Rappo, Guglielmo Zeccolini	
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Lucio Maculan , Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Andrea Casarin, Margherita Cecchetto	
per FESMED	

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

ELEVAZIONE DELL'INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ CON ONERE A CARICO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 73 CCNL AREA SANITÀ 23.01.2024 – ANNO 2023 E SEGUENTI

[Handwritten signatures in blue ink]

Q. Kello
Jm
se
Wly
2
M
AT
E
A
M

LE PARTI

PREMESSO che l'art. 9, comma 5, lett. e) del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024 demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);

PRESO ATTO che la consistenza dei Fondi contrattuali dell'Area Sanità, certificati dal Collegio sindacale (verbale n. 6 del 21/06/2024), risulta essere la seguente (delibera n. 936 del 23/05/2024):

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

Definitivo 2022 (art. 94 CCNL 19.12.2019)	Definitivo 2023 (art. 94 CCNL 19.12.2019)	Provvisorio 2024 (art. 72 CCNL 23.01.2024)
12.325.212,00	12.348.849,96	12.372.487,92

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Definitivo 2022 (art. 96 CCNL 19.12.2019)	Definitivo 2023 (art. 96 CCNL 19.12.2019)	Provvisorio 2024 (art. 73 CCNL 23.01.2024)
2.481.552,72	2.626.355,87	2.742.927,37

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Definitivo 2022 (art. 95 CCNL 19.12.2019)	Definitivo 2023 (art. 95 CCNL 19.12.2019)	Provvisorio 2024 (art. 74 CCNL 23.01.2024)
2.030.644,60	2.030.644,60	2.030.644,60

RICHIAMATO il CCIA del 24.08.2023, che ha destinato risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL Area Sanità 19.12.2019) per l'anno 2022 all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità del medesimo anno, secondo i criteri di cui al CCIA del 31 marzo 2022 e in conformità alle indicazioni della DGRV 1250/2020;

CONSIDERATO che il totale delle risorse residue a valere sul Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro per l'anno 2023 è, ad oggi, quantificato in euro 550.000,00;

CONDIVISA l'opportunità di destinare le risorse residue di cui sopra all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità per l'anno 2023, in continuità con quanto già stabilito per l'anno 2022;

INTESO procedere alla condivisione dei criteri per l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità per l'anno 2023, destinando a tale scopo le risorse sopra individuate del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73), sulla base delle fasce di chiamata così come risultanti dal prospetto allegato e visualizzato nel corso dell'incontro;

CONDIVISA altresì l'opportunità di prevedere, per l'anno 2024 e seguenti, fino a nuova diversa determinazione delle parti, l'elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità a euro 3 lorde e di destinare l'eventuale residuo del Fondo di cui all'art. 73 all'ulteriore elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità, in misura proporzionale a quanto liquidato nel corso dell'anno di riferimento.

LE PARTI CONCORDANO

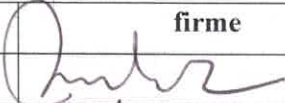
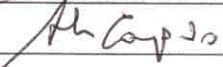
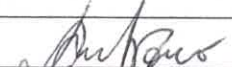
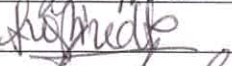
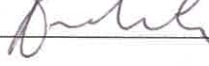
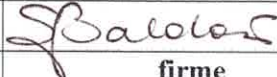


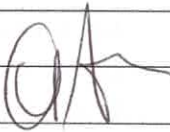
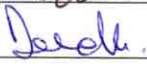
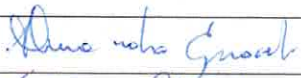


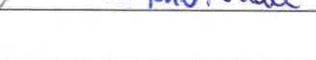
1. di destinare le risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.73) relative all'anno 2023, pari ad euro 550.000,00, all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, sulla base delle fasce di chiamata, come risultanti dal prospetto allegato al presente accordo, di cui fa

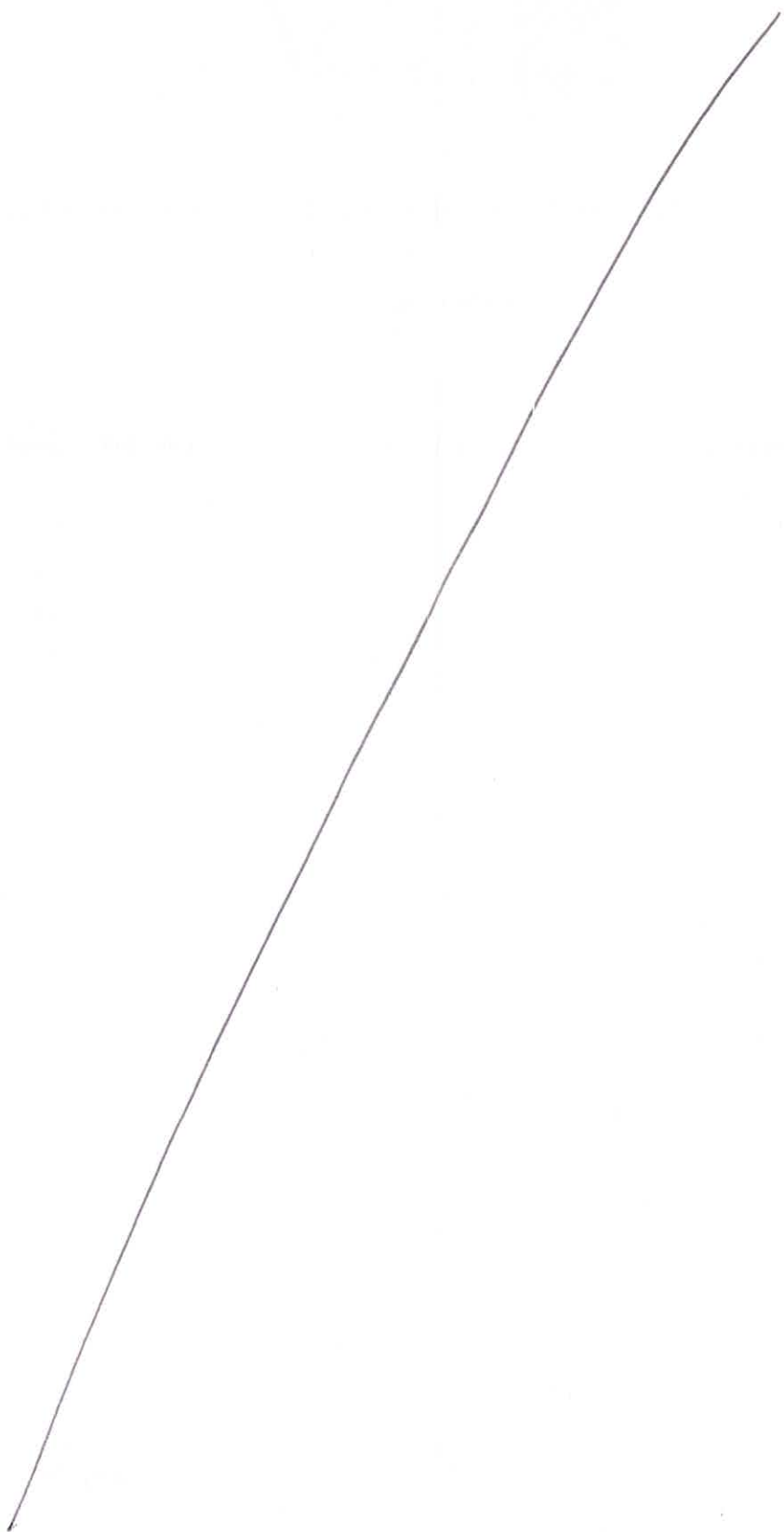
[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'MI', 'AA', 'SP 3', and several other illegible signatures.]

parte integrante e sostanziale; gli importi orari che saranno riconosciuti potranno variare in funzione del numero di dirigenti e della disponibilità delle risorse residue di cui al fondo sopracitato;

2. di stabilire, per l'anno 2024 e seguenti, fino a nuova diversa determinazione delle parti, l'elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità a euro 3,00 lorde e di destinare l'eventuale residuo del Fondo di cui all'art. 73 all'ulteriore elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità, in misura proporzionale a quanto liquidato nel corso dell'anno di riferimento.
3. di monitorare annualmente, entro il primo semestre, l'attuazione del presente accordo, in particolare l'impatto sul fondo dell'elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità.

Letto approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore della Funzione Territoriale dott. Emanuele Barbierato	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per ANAAO ASSOMED Maira Zoppelletto, Pierenrico Lecis	
per CIMO Giovanni Rappo, Guglielmo Zeccolini	 
per FP CGIL Lara Donati	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL Alessandro Gnocchi	
per AAROI EMAC Silvia Guarda	
per FVM Lucio Maertan , Dario Pasqualin	
per FASSID Davide Albiero, Andrea Casarin, Margherita Cecchetto	
per FESMED	



Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	22 maggio 2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 e seguenti	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore della Funzione Territoriale; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7;</p> <p>Organizzazioni sindacali Dirigenza Area Sanità ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL AAROI EMAC FVM FASSID</p>	
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Area Sanità in servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana.	
Materie trattate dal contratto integrativo	Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73 CCNL Area Sanità 23.01.2024 – anno 2023 e seguenti.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Con deliberazione n. 259 del 17.02.2023 è stato adottato il Documento delle Direttive 2023. Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024.
		Con deliberazione n. 159 del 29.01.2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - anni 2024-2026 e il Documento delle Direttive 2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso procedere alla condivisione dei criteri per l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità per l'anno 2023, destinando a tale scopo le risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024), in continuità con quanto già stabilito per l'anno 2022 dal contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 24.08.2023. Inoltre, le Parti hanno previsto l'elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità, per l'anno 2024 e seguenti, a euro 3,00 lorde, destinando l'eventuale residuo del Fondo di cui all'art. 73 all'ulteriore elevazione di tale indennità, in misura proporzionale a quanto liquidato nel corso dell'anno di riferimento.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art.73 CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024) relative all'anno 2023, quantificate in € 550.000,00, con la presente ipotesi vengono destinate all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, secondo i medesimi criteri stabiliti dal CCIA del 24.08.2023 per l'anno 2022. In particolare, sono state individuate 4 fasce e pesi di maggiorazione in base al numero di chiamate, così come indicato nel prospetto allegato all'ipotesi in oggetto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale. Gli importi orari che saranno riconosciuti potranno variare in funzione del numero di dirigenti e della disponibilità delle risorse residue di cui al Fondo sopracitato.

Inoltre, con la presente ipotesi, per l'anno 2024 e seguenti, fino a nuova diversa determinazione delle parti, è stata stabilita l'elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità a euro 3,00 lorde, con destinazione dell'eventuale residuo del Fondo di cui all'art. 73 all'ulteriore elevazione di tale indennità, in misura proporzionale a quanto liquidato nel corso dell'anno di riferimento. Entro il primo semestre di ogni anno, verrà monitorata l'attuazione dell'accordo, con particolare riguardo all'impatto sul Fondo della concordata elevazione dell'indennità di pronta disponibilità.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinente.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto della presente Relazione tecnico-finanziaria è l'ipotesi di accordo del 22 maggio 2024 della Dirigenza Area Sanità relativa al seguente argomento:

- Elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 73, CCNL Area Sanità 23.01.2024 – anno 2023 e seguenti.

I fondi per la contrattazione integrativa aziendale, anno 2023, sono stati costituiti in via definitiva con deliberazione del Direttore Generale n. 936 del 23 maggio 2024, unitamente ai fondi provvisori 2024 e trasmessi, con separata Relazione tecnico-finanziaria al Collegio Sindacale, per la prescritta certificazione ex art. 40 bis, D.Lgs. n. 165/2001, contestualmente alla presente ipotesi di accordo.

L'ammontare dei fondi contrattuali destinati al trattamento accessorio del personale, costituiti con deliberazione n. 936/2024, è complessivamente pari a:

Anno 2023

- € 17.724.397,31 di cui € 2.626.355,87 a valere sul Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

Anno 2024

- € 17.146.059,89 di cui € 2.742.927,37 a valere sul Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si rappresentano le quote del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione o comunque destinate al finanziamento di istituti contrattuali che non possono essere oggetto di negoziazione per la loro natura obbligatoria secondo il CCNL vigente, quali ad esempio le diverse indennità legate alle particolari condizioni di lavoro (guardia notturna e festiva polizia giudiziaria, rischio radiologico, lavoro straordinario-reperibilità, ecc.)

Anno 2023

Proiezione spesa

FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI LAVORO 2023	
RISORSE DEL FONDO	2.626.355,87
TOTALE RISORSE	2.626.355,87
Voce	
1501 - (INDENN.) POLIZIA GIUDIZ./PARTE A) PENS.	24.949,81
5500 - (INDENNITA') SERVIZIO NOTTURNO	940,09
5501 - (INDENNITA') GUARDIA NOTTURNA/FESTIVA	712.079,84
5505 - (INDENNITA') GUARDIA PS NOTTURNA/FESTIVA	199.571,37
5568 - INDEN. PRONTO SOCCORSO Art.79	164.970,93
5600 - (INDENNITA') SERVIZIO FESTIVO	78.438,39
5700 - (INDENNITA') RISCHIO RADIOLOGICO	71.683,08
5900 - (INDENNITA') DI REPERIBILITA'	381.454,10
6100 - (REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. DIURNO	261.469,86
6200 - (REPER.) COMPENSO LAV.STRAOR.NOTT.O FES.	46.117,06
6300 - (REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. FEST.	118.068,27
6400 - (REPER.) COMPENSO LAV.STRAORD.NOTT.FEST.	11.677,65
9400 - IND.SERV.PRONTA DISPONIB.MAGGIORATA	4.935,42
TOTALE COSTI	2.076.355,87
DISPONIBILITA' DEL FONDO	550.000,00
<i>Risorse destinate dall'ipotesi di accordo all'elevazione indennità Pronta Disponibilità 2023</i>	<i>550.000,00</i>
DISPONIBILITA' DEL FONDO	-

Anno 2024

Proiezione spesa

FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI LAVORO 2024	
RISORSE DEL FONDO	2.742.927,37
TOTALE RISORSE	2.742.927,37
Voce	
1501 - (INDENN.) POLIZIA GIUDIZ./PARTE A) PENS.	54.721,11
5500 - (INDENNITA') SERVIZIO NOTTURNO	969,39
5501 - (INDENNITA') GUARDIA NOTTURNA/FESTIVA	651.354,81
5505 - (INDENNITA') GUARDIA PS NOTTURNA/FESTIVA	197.943,62
5541 - INDENNITA' GUARDIA FESTIVA(ora)	61.209,73
5568 - INDEN. PRONTO SOCCORSO Art.79	253.448,67
5600 - (INDENNITA') SERVIZIO FESTIVO	43.297,11
5700 - (INDENNITA') RISCHIO RADIOLOGICO	116.598,37
5900 - (INDENNITA') DI REPERIBILITA'	415.988,73
6100 - (REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. DIURNO	261.187,61
6200 - (REPER.) COMPENSO LAV.STRAOR.NOTT.O FES.	54.297,72
6300 - (REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. FEST.	120.117,47
6400 - (REPER.) COMPENSO LAV.STRAORD.NOTT.FEST.	7.507,54
9400 - IND.SERV.PRONTA DISPONIB.MAGGIORATA	1.320,55
TOTALE COSTI	2.239.962,45
DISPONIBILITA' DEL FONDO	502.964,92
<i>Risorse destinate dall'ipotesi di accordo all'elevazione indennità Pronta Disponibilità 2024</i>	<i>502.964,92</i>
DISPONIBILITA' DEL FONDO	-

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo del 22 maggio 2024 è stato trattato l'istituto di cui all'art 30 "Servizio di pronta disponibilità" - CCNL Area Sanità 2019-2021, con specifico riferimento al comma 7 del citato articolo che prevede la possibilità di elevare, in sede di contrattazione integrativa aziendale, la relativa indennità oraria prevista di € 2,00 lorde, con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, ex art. 73 CCNL.

Preso atto della consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ed in particolare delle risorse residue a valere sul fondo 2023, quantificato ad oggi in circa € 550.000,00, ed in continuità con quanto già stabilito in materia per l'anno 2022 con CCIA del 24.08.2023 e con CCIA del 31 marzo 2022, le parti concordano:

- di destinare le risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro relative all'anno 2023, pari ad € 550.000,00, all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, sulla base delle fasce di chiamata, come risultanti dal prospetto allegato all'accordo, di cui fa parte integrante e sostanziale, e sotto riportate; gli importi orari che saranno riconosciuti potranno variare in funzione del numero di dirigenti e della disponibilità delle risorse residue di cui al fondo sopracitato;

N-di-Chiamate	FASCIA	Peso per maggiorazione
da 0 a 5 chiamate	A	1
da 6 a 24 chiamate	B	1,33
da 25 a 49 chiamate	C	1,67
da 50 chiamate in su	D	2

- di stabilire, per l'anno 2024 e seguenti, fino a nuova diversa determinazione delle parti, l'elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità a € 3,00 lorde;
- di destinare l'eventuale residuo del Fondo di cui all'art. 73 all'ulteriore elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità, in misura proporzionale a quanto liquidato nel corso dell'anno di riferimento.
- di monitorare annualmente, entro il primo semestre, l'attuazione del presente accordo, in particolare l'impatto sul fondo dell'elevazione dell'indennità oraria di pronta disponibilità.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2023

- Risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 550.000,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 550.000,00

Anno 2024

- Risorse del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
• <i>Previsione maggiore spesa elevazione pronta disp. a € 3/h</i>	€ 202.964,92
• <i>Previsione utilizzo resti per ulteriore elevazione p.d. (proiezione del fondo)</i>	€ 300.000,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 502.964,92

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse dei Fondi aventi carattere di certezza e stabilità:*

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili nei limiti dei relativi fondi. Pertanto anche le risorse destinate dal presente accordo all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità trovano copertura entro i limiti dei relativi fondi nel rispetto dei criteri di attribuzione.

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Parte non pertinente

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:*

parte non pertinente

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità di cui al presente accordo trova copertura nel Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. Le risorse costitutive del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale sono sottoposte al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione, con separata Relazione tecnico-finanziaria, contestualmente al presente accordo.

Si riportano in sintesi i valori complessivi dei fondi contrattuali in certificazione, anni 2023 e 2024

Anno 2023

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 17.005.850,43
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 718.546,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 17.724.397,31
Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 17.174.397,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 550.000,00

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 17.724.397,31

Anno 2024

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 17.146.059,89
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ --
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 17.146.059,89

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 16.643.094,97
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 502.964,92
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 17.146.059,89

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I costi del personale imputati al Bilancio Economico di Previsione dell'Azienda, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane all'UOC Contabilità e Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

In fase di chiusura dell'esercizio l'UOC Gestione Risorse Umane comunica all'UOC Contabilità e Bilancio, per le necessarie contabilizzazioni, tutte le spettanze maturate dal personale nell'anno di riferimento e non ancora liquidate, distinte per area professionale.

L'importo degli accantonamenti per rinnovi contrattuali viene iscritto sulla base dei dati trasmessi da Azienda Zero in allegato alla circolare di istruzioni contabili

Pertanto il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi contrattuali e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. In sede di chiusura dell'esercizio l'UOC Gestione Risorse Umane di concerto con l'UOC Contabilità e Bilancio procede alla verifica dei costi sostenuti nell'esercizio, dei debiti verso dipendenti per spettanze non ancora liquidate, dei costi maturati e dei "residui" contrattuali che saranno allocati in Bilancio tra i debiti per retribuzioni in relazione agli istituti contrattuali cui fanno riferimento

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le previsioni di costo del personale registrate nel CEPA T1, pari a € 207.835.080, ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, oltre ai relativi oneri.

Le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti non ancora liquidate sono invece allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".



Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Conte)

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 1380 del 26/07/2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

Bassano del Grappa, li 27/07/2024

UOC AFFARI GENERALI
