

<b>D.lgs n. 33/2013 art 20 comma 2</b>
<b>Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti</b>
<b>ANNO 2023</b>

**DIRIGENZA AREA SANITA'**

Entità del premio mediamente erogato*:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Premio di risultato erogato		
		Media	Min	Max
Resp. Struttura complessa	2,00			
Resp. Struttura semplice dipartimentale - CD	1,80			
Resp. Struttura semplice - CC	1,60			
Dirigente con incarico C1-C2	1,40			
Dirigente con incarico C3-C4	1,20			
Dirigente con incarico D	1,00			

\*Come stabilito in CCIA il premio verrà erogato a saldo.

**DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI**

Entità del premio mediamente erogato*:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Premio di risultato erogato		
		Media	Min	Max
Resp. Struttura complessa	1,30	-	-	-
Resp. Struttura semplice dipartimentale	1,20	-	-	-
Resp. Struttura semplice	1,10	-	-	-
Dirigente incarico professionale	1,00	-	-	-

\*Come stabilito in CCIA il premio verrà erogato a saldo.

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

Entità del premio mediamente erogato*:	Importo annuo conseguibile per categoria	Premio di risultato erogato		
		Min	Media	Max
AREA DEL PERS. SUPPORTO	1.005,10	107,49	613,38	703,56
AREA DEL PERS. SUPPORTO Tecnico	945,00	165,39	597,93	661,56
AREA DEGLI OPERATORI	1.137,72	134,88	704,22	851,80
AREA DEGLI OPERATORI Tecnico / Socio Sanitario	1.062,72	103,32	670,67	743,88
AREA DEGLI ASSISTENTI	1.256,37	117,26	770,66	879,48
AREA PROF. SALUTE FUNZION.	1.458,79	102,67	910,43	1.162,80

\*Gli importi si riferiscono allo stato di avanzamento del premio.