

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 842 DEL 10/05/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 26 MARZO 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO SANITÀ E LA RSU IN MATERIA DI "CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE RESIDUE FONDO PREMIALITÀ E FASCE 2022".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 839/24

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 05.03.2024 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
 - "Criteri di destinazione delle risorse residue fondo premialità e fasce 2022";
- in data 07.03.2024, con nota prot. nr. 23053/2024, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 02.11.2022 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 3 del 08.03.2024, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 26.03.2024 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "Criteri di destinazione delle risorse residue fondo premialità e fasce 2022".

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto di prendere atto:

- del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "Criteri di destinazione delle risorse residue fondo premialità e fasce 2022", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- della relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “Criteri di destinazione delle risorse residue fondo premialità e fasce 2022”, sottoscritto in via definitiva in data 26.03.2024 dalle OO.SS. del personale Comparto Sanità e dalla RSU, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 26 marzo 2024, alle ore 17.30, presso la Direzione Generale, Sala del Collegio Sindacale, piano mezzanino del P.O. di Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 28404/2024 del 22/03/2024, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Criteri di destinazione delle risorse residue fondo premialità e fasce 2022", siglato in ipotesi il 05/03/2024, preso atto che, nella seduta del 08/03/2024, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (verbale n. 3/2024), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	presenti
per CISL FP Elena Tonelli	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Guerrino Silvestrini	
per FIALS Giovanni Crestani	
per RSU - il Coordinatore Salvatore Del Colle	

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE RESIDUE FONDO PREMIALITÀ E FASCE
2022

Deed. *M*

[Signature] *[Signature]* *Set* *[Signature]* *[Signature]*

TO
ciò FP

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

LE PARTI

PREMESSO che, con deliberazione n. 1010 del 16.06.2023, sono stati rideterminati i fondi contrattuali destinati alla contrattazione decentrata per le annualità 2019-2022, precedentemente approvati in via provvisoria con deliberazione n. 1252 del 01.07.2022:

Fondi anno 2022	valore fondo
F.do ex art.80 CCNL 21.05.2018 condizioni di lavoro e incarichi	€ 11.253.080,26
F.do ex art.81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce	€ 11.191.856,22

EVIDENZIATO che risultano contabilizzate risorse residue ancora disponibili sul Fondo ex art.81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce - anno 2022 – stimato ad oggi in € 342.579,76, dovute principalmente agli incrementi del CCNL contabilizzati a posteriori;

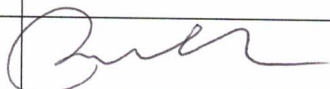
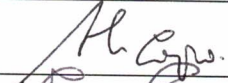
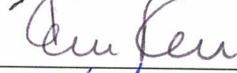

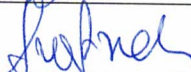
CONDIVISA la necessità di definire la destinazione di tali risorse residue;

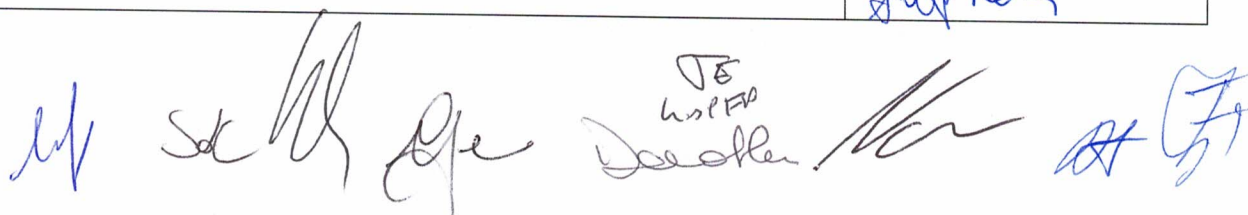
CONSIDERATO il particolare impegno profuso dal personale dipendente nel corso dell'esercizio 2022, caratterizzato dalla necessità di riprendere le attività ordinarie e di recuperare, tra l'altro, anche le prestazioni non erogate durante i lunghi mesi della pandemia da COVID-19 (liste d'attesa) e considerato l'ammontare delle risorse residue.


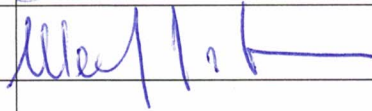
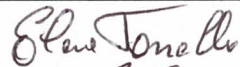

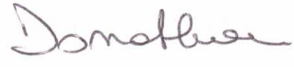
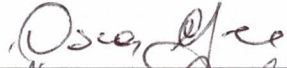
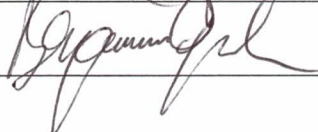

CONCORDANO






- di destinare le risorse residue ancora disponibili sul Fondo ex art.81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce - anno 2022 – stimato in € 342.579,76 all'incremento delle quote relative alla performance dell'anno 2022, in misura pari agli importi fissati dalla contrattazione integrativa aziendale (CCIA del 12/07/2023) e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi;
- di erogare la quota integrativa di produttività nella mensilità di marzo 2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	



Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Calcaterra Francesco	
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	firme
per CISL FP Elena Tonelli	
per UIL FPL Edoardo Vanin	
per FP CGIL Lara Donati	
per NURSIND Oscar Gheno	
per NURSING UP Guerrino Silvestrini X	
per FIALS Giovanni Crestano	
per RSU - il Coordinatore Salvatore Del Colle	

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		5 marzo 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 1 dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 2 dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dell'U.L.S.S. 7</p> <p>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione CISL FP UIL FPL FP CGIL NURSIND NURSING UP FIALS</p> <p>RSU aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CISL FP UIL FPL FP CGIL NURSIND NURSING UP</p>
Soggetti destinatari		Personale Comparto Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri di destinazione delle risorse residue fondo premialità e fasce 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Con deliberazione n. 159 del 29.01.2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	organizzazione (PIAO) - anni 2024-2026 e il Documento delle Direttive 2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto, le Parti hanno inteso destinare le risorse ancora disponibili sul Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce – anno 2022, stimato in € 342.579,76, all'incremento delle quote relative alla performance dell'anno 2022, in misura pari agli importi fissati dalla contrattazione integrativa aziendale (CCIA del 12/07/2023) e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con deliberazione n. 1010 del 16/06/2023, al fine di dare applicazione alle nuove disposizioni del C.C.N.L. 2/11/2022 e, in particolare, agli incrementi previsti a favore del trattamento accessorio del personale (artt. 101, 102, 103), i fondi contrattuali 2019-2022, precedentemente approvati in via provvisoria con deliberazione del Direttore Generale n. 1252/2022, sono stati rideterminati.

I suddetti fondi sono stati incrementati a seguito di CCIA sottoscritto in data 18/10/2022, certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 13 del 13/10/2022, e di CCIA sottoscritto in data 12/07/2023, certificato dal Collegio con verbale n. 8 del 22/06/2023.

Considerato che risultano contabilizzate risorse residue ancora disponibili sul Fondo ex art.81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce - anno 2022 - stimato ad oggi in € 342.579,76, dovute principalmente agli incrementi del CCNL contabilizzati a posteriori, le Parti hanno concordato di destinare tali risorse all'integrazione delle quote relative alla performance dell'anno 2022, tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale dipendente nel corso del suddetto esercizio, caratterizzato dalla necessità di riprendere le attività ordinarie e di recuperare, tra l'altro, anche le prestazioni non erogate durante i lunghi mesi della pandemia da COVID-19 (liste d'attesa).

In particolare, le Parti hanno inteso destinare le risorse disponibili all'incremento delle suddette quote, in misura pari agli importi già fissati dalla contrattazione integrativa aziendale per la premialità collegata al raggiungimento degli obiettivi aziendali (CCIA del 12/07/2023 "Criteri generali dei sistemi di valutazione della performance e criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance") e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi. La quota integrativa di produttività verrà erogata nella mensilità di marzo 2024.

c) Effetti abrogativi

//

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse ancora disponibili sul Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce – anno 2022 – verranno attribuite secondo i principi del D.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale, in misura pari agli importi fissati dalla contrattazione integrativa aziendale (CCIA del 12/07/2023) e sulla base delle valutazioni già effettuate in merito al raggiungimento degli obiettivi nella “Relazione sulla performance anno 2022”, validata dall’OIV in data 06/07/2023.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non pertinente.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Michela Conte)



Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con l'ipotesi di accordo del 5 marzo 2024 le Parti hanno trattato e definito il seguente argomento:

“Criteri di destinazione delle risorse residue fondo premialità e fasce 2022”

I fondi contrattuali del Comparto Sanità, anno 2022, sono stati regolarmente costituiti con deliberazione del Direttore Generale n. 1010 del 16/06/2023 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 8 del 22/06/2023.

I fondi costituiti e inizialmente certificati per l'anno 2022 destinati al trattamento accessorio del comparto ammontano a € 22.444.936,48 così distinti:

- Fondo ex art.80 CCNL 21.05.2018 condizioni di lavoro e incarichi	€ 11.253.080,26
- Fondo ex art.81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce	€ 11.191.856,22

I suddetti fondi sono stati inoltre incrementati con risorse variabili per un importo pari ad € 278.503,00 a seguito di CCIA sottoscritto in data 18/10/2022, certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 13 del 13/10/2022 e CCIA sottoscritto in data 12/07/2023, certificato dal Collegio con verbale n. 8 del 22/06/2023.

Le risorse destinate al trattamento accessorio complessivo 2022 ammontano pertanto ad € 22.723.439,48

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente.

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo del 5 marzo 2024 le parti hanno definito il seguente argomento:

Evidenziato che risultano contabilizzate risorse residue ancora disponibili sul Fondo ex art.81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce - anno 2022 – stimate ad oggi in € 342.579,76, dovute principalmente agli incrementi del CCNL contabilizzati a posteriori e condivisa la necessità di destinazione tali risorse al personale dipendente per il particolare impegno profuso nel corso dell'esercizio 2022, meglio specificato nell'accordo in oggetto, le Parti hanno concordato di destinare tali risorse all'incremento delle quote relative alla performance dell'anno 2022, in misura pari agli importi fissati dalla contrattazione integrativa aziendale (CCIA del 12/07/2023) e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi nella "Relazione sulla performance anno 2022", validata dall'OIV in data 06/07/2023.

La quota integrativa di produttività sarà erogata con la mensilità di marzo 2024.

L'applicazione di tale istituto trova copertura nel fondo ex art.81 CCNL 21.05.2018 premialità e fasce - anno 2022 dell'Area del Comparto Sanità, nei limiti del relativo fondo secondo i criteri definiti in sede di contrattazione, in coerenza con il CCNL di riferimento.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2022 – Risorse aggiornate in applicazione al nuovo CCNL 2/11/2022 Comparto Sanità sottoposte a certificazione

- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 342.579,76
--	--------------

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, nei limiti dei relativi fondi. Pertanto anche le risorse destinate a premialità, secondo gli accordi vigenti, trovano copertura entro i limiti dei relativi fondi nel rispetto dei criteri di attribuzione.

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del D.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. L'incremento delle quote relative alla performance 2022 regolata dal presente accordo, avviene in misura pari agli importi fissati dalla contrattazione integrativa aziendale (CCIA del 13/07/2023) e sulla base delle valutazioni già effettuate per il raggiungimento degli obiettivi.

c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:

Parte non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2022

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 22.444.936,48
Totale risorse variabili	€ 278.503,00
Totale fondo certificazione*	€ 22.723.439,48

* precedentemente certificate dal Collegio Sindacale con verbale n. 13 del 13/10/2022, n. 8 del 22/06/2023

Totale destinazioni non disponibili/non regolate CCIA	€ 22.380.859,72
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Sottoposto a certificazione	€ 342.579,76
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale Fondo	€ 22.723.439,48

Confronto con il fondo certificato l'anno immediatamente precedente a quello oggetto di contrattazione

Anno 2021

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 22.524.792,60
Totale risorse variabili	€ 355.466,81
Totale fondo certificato	€ 22.169.325,79

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I costi del personale imputati al Conto Economico, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali. Pertanto, il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, dà evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. Consente altresì di accertare eventuali economie di gestione del fondo.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il costo del personale registrato nel CEPA 4° trimestre 2023, pari ad € 199.605.134 è comprensivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno di riferimento, oltre ai relativi oneri. Le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti non ancora liquidate sono allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".



Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Conte)

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 842 del 10/05/2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

Bassano del Grappa, lì 11/05/2024

UOC AFFARI GENERALI
