

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 839 DEL 10/05/2024

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 26 MARZO 2024 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO SANITÀ E LA RSU IN MATERIA DI “DESTINAZIONE DEGLI IMPORTI DERIVANTI DAL PAGAMENTO DELLE SANZIONI E UTILIZZO DEI FINANZIAMENTI REGIONALI (EX DDR N. 2/2021)”

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 837/24

*Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 17.01.2024 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
  - "Destinazione degli importi derivanti dal pagamento delle sanzioni e utilizzo dei finanziamenti regionali (ex DDR n. 2/2021)";
- in data 01.03.2024, con nota prot. nr. 20944/2024, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 02.11.2022 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 3 del 08.03.2024, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 26.03.2024 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "Destinazione degli importi derivanti dal pagamento delle sanzioni e utilizzo dei finanziamenti regionali (ex DDR n. 2/2021)".

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto di prendere atto:

- del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "Destinazione degli importi derivanti dal pagamento delle sanzioni e utilizzo dei finanziamenti regionali (ex DDR n. 2/2021)", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- della relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

### 1. di prendere atto:

- del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “Destinazione degli importi derivanti dal pagamento delle sanzioni e utilizzo dei finanziamenti regionali (ex DDR n. 2/2021)”, sottoscritto in via definitiva in data 26.03.2024 dalle OO.SS. del personale Comparto Sanità e dalla RSU, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
- della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

### 2. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:

- di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU;
- di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
- di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

### 3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



## VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

(Sottoscrizione in via definitiva)

Il giorno 26 marzo 2024, alle ore 17.30, presso la Direzione Generale, Sala del Collegio Sindacale, piano mezzanino del P.O. di Bassano del Grappa, le Parti sottoscritte, convocate con nota prot. n. 28404/2024 del 22/03/2024, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di "Destinazione degli importi derivanti dal pagamento delle sanzioni e utilizzo dei finanziamenti regionali (ex DDR n. 2/2021)", siglato in ipotesi il 17/01/2024, preso atto che, nella seduta del 08/03/2024, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (verbale n. 3/2024), procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

<b>Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:</b>		<b>presenti</b>
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte		
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio		
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza		
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto		
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola		
Direttore Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano		
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato		
Direttore Distretto 2 dott. Francesco Calcaterra		
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin		
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo		
<b>per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>		<b>presenti</b>
per la CISL FP Elena Tonelli		
per la UIL FPL Edoardo Vanin		
per la FP CGIL Lara Donati		
per la NURSIND Oscar Gheno		
per la NURSING UP Guerrino Silvestrini	X	
per la FIALS Giovanni Crestani		
per la RSU: Coordinatore Salvatore Del Colle		



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DESTINAZIONE DEGLI IMPORTI DERIVANTI DAL PAGAMENTO DELLE SANZIONI E  
UTILIZZO DEI FINANZIAMENTI REGIONALI (EX DDR N. 2/2021)

M Geo   <sup>DA</sup> <sub>Cont Fr</sub>    
  2    

## LE PARTI

PREMESSO che:

- l'art. 8 della L.R. 16 agosto 2007 n. 23 "Disposizioni di riordino e semplificazione normativa. Collegato alla legge finanziaria 2006 in materia di sociale, sanità e prevenzione", così come modificato dalla L.R. 43/2012, ha stabilito che l'importo introitato a seguito dei pagamenti effettuati ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del decreto legislativo 19 dicembre 1994, n. 758 "Modificazioni alla disciplina sanzionatoria in materia di lavoro" e dell'articolo 14, comma 5, lettera b), del decreto legislativo n. 81/2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" integra l'apposito capitolo regionale destinato a finanziare l'attività di prevenzione nei luoghi di lavoro svolta dalle Aziende ULSS, ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2008. Analogamente, anche l'importo introitato a seguito dei pagamenti effettuati ai sensi dell'articolo 301-bis del decreto legislativo suddetto integra il medesimo capitolo regionale volto a finanziare le attività di prevenzione nei luoghi di lavoro;
- il citato articolo 8 della Legge Regionale prevede, tra l'altro, che l'importo introitato sia destinato prioritariamente a:
  - attività di sorveglianza epidemiologica di rischi e danni associati all'esposizione professionale;
  - supporto delle attività dei Servizi SPISAL (Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza Ambienti di Lavoro) anche mediante acquisizione di personale aggiuntivo e investimenti;
  - attività di promozione della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro;
  - attività di formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro.
- la D.G.R. del Veneto n. 750 del 14/05/2015 "Attuazione dell'art. 8, comma 1, della L.R. 23/2007 come modificata dalla L.R. 43/2012. Individuazione dei criteri per l'attribuzione alle Aziende ULSS degli importi introitati" ha individuato i criteri per l'attribuzione annuale dei fondi introitati dagli SPISAL ai sensi dei commi 1 e 1-bis, dell'art. 8 della legge regionale 23/2007 e s.m.i., definendone la relativa destinazione:
  - una quota pari ad 1/3 di quanto introitato destinata alla realizzazione di progetti formativi in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro definiti nell'ambito del Comitato Provinciale di Coordinamento;
  - una quota pari ad 1/3 destinata a garantire il raggiungimento dei livelli essenziali e assistenziali previsti dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
  - la restante quota di 1/3 destinata alla realizzazione di progetti di sostegno alle imprese e ai lavoratori in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, iniziative condivise con il Comitato Provinciale di Coordinamento;
- al fine di dare attuazione operativa alla sopraindicata normativa, la Regione del Veneto ha approvato, tra gli altri, il D.D.R. n. 2 del 29 dicembre 2021 "D.G.R. n. 750/2015, <Attuazione dell'art. 8, comma 1, della L.R. n. 23/2007 come modificata dalla L.R. n. 43/2012. Individuazione dei criteri per l'attribuzione alle Aziende ULSS degli importi introitati>. Riparto a favore delle Aziende U.L.S.S. degli introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D. Lgs. n. 758/1994 e del D. Lgs. n. 81/2008 relativi all'anno 2019" con cui è stato assegnato lo specifico finanziamento a questa Azienda Ulss;
- una quota parte del finanziamento è già stata destinata alle attività progettuali (deliberazioni n. 1567/22 e 1617/22 e, da ultima deliberazione n. 1187 del 7 luglio 2023);
- considerato che si stimano risorse residue pari ad € 34.269,28 e che, come da indicazioni regionali, tali risorse possono essere utilizzate entro il 30/06/2025, con rendicontazione entro il 31/12/2025;

CONDIVISA la necessità di pervenire quanto prima ad un accordo in materia di definizione dei criteri e delle modalità di ripartizione degli introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni in oggetto;

CONCORDANO

- di destinare le risorse utilizzabili sino al 30/06/2025 pari ad € **34.269,28**, incrementabili per ulteriori residui o nuovi finanziamenti, come segue:

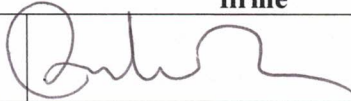
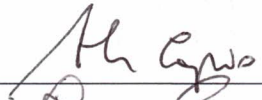

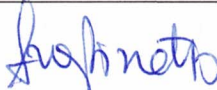

- 1) nella misura di 1/3 per l'assunzione di un tecnico della prevenzione a tempo determinato della durata pari alla disponibilità del finanziamento;
- 2) nella misura di 1/3 per miglioramento della qualità del servizio in rapporto all'attività prestata in orario di servizio da riconoscere ai Tecnici della Prevenzione dell'UOC SPISAL e personale di supporto alle attività dell'UOC SPISAL su presentazione di relazione di raggiungimento degli obiettivi del Direttore dell'UOC SPISAL e conformemente alle regole già in vigore per la liquidazione della produttività: quota massima individuale di € 3.000,00 e comunque nel limite massimo individuale previsto dalle indicazioni regionali vigenti;
- 3) nella misura di 1/3 per prestazioni da rendersi oltre l'orario di lavoro tese anche al raggiungimento dei LEA in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, con la partecipazione a progetti definiti all'interno della UOC SPISAL: quota massima individuale € 2.000,00 con le seguenti precisazioni:
  - ✓ il valore orario di riferimento è quello definito con l'accordo sindacale sottoscritto tra le Parti (CCIA del 3 marzo 2015);
  - ✓ ai fini della partecipazione individuale all'attività progettuale si fa integrale riferimento alle circolari/comunicazioni aziendali emanate in materia di orario di lavoro e progetti;
  - ✓ la mancata partecipazione totale o parziale alla attività progettuale comporterà la corrispondente riduzione totale o parziale del pagamento;
  - ✓ la mancata adesione del personale all'attività aggiuntiva non dà diritto alla corresponsione della quota di cui al punto 2), salvo nell'ipotesi di personale che non può rendere attività aggiuntiva;

Si prevede che, qualora la quota di cui al punto 1) non venga utilizzata interamente o parzialmente, la rimanente venga ripartita in parti uguali e destinata ad incrementare le quote di cui ai punti 2) e 3). Eventuali residui della quota di cui al punto 3) saranno destinati alla quota 2).

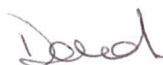
In funzione di quanto sopra e fermo restando l'importo di € **34.269,28**, le ore aggiuntive assegnabili a ciascun dipendente risultano:

- 12 ore (quota minima) nel caso in cui la quota prevista per l'assunzione di un tecnico a tempo determinato sia utilizzata;
- 50 ore (quota massima) nel caso in cui la quota prevista per l'assunzione di un tecnico a tempo determinato non sia utilizzata.

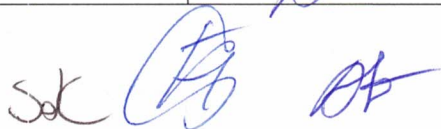
Letto, approvato e sottoscritto.

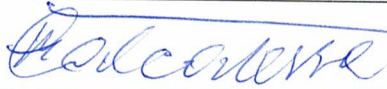
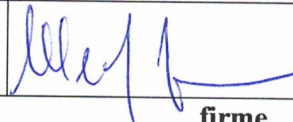

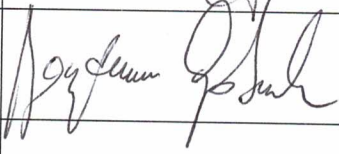
Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	firme
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano dott.ssa Sira Bizzotto	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	

JE  
Cial Fr







Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Francesco Calcaterra	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	
<b>per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	
	<b>firme</b>
per la CISL FP Elena Tonelli	Elena Tonelli
per la UIL FPL Edoardo Vanin	
per la FP CGIL FP Lara Donati	Lara Donati
per la NURSIND Oscar Gheno	Oscar Gheno
per la NURSING UP Guerrino Silvestrini <i>h</i>	
per la FIALS Giovanni Crestani	
per la RSU: Coordinatore Salvatore Del Colle	Salvatore Del Colle









## Relazione Illustrativa

### Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dei contratti ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	17 gennaio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024 - 2025
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica</b> Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica Santorso dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 1 dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 2 dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie dell'U.L.S.S. 7 <b>Organizzazioni sindacali Comparto Sanità ammesse alla contrattazione</b> CISL FP UIL FPL FP CGIL NURSIND NURSING UP FIALS  RSU aziendale <b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> CISL FP FP CGIL NURSIND NURSING UP
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dai contratti integrativi	Destinazione degli importi derivanti dal pagamento delle sanzioni e utilizzo dei finanziamenti regionali (ex DDR n. 2/2021).

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 159 del 29.01.2024 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - anni 2024-2026 e il Documento delle Direttive 2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

*Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto "Destinazione degli importi derivanti dal pagamento delle sanzioni e utilizzo dei finanziamenti regionali (ex DDR n. 2/2021)".*

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Con l'ipotesi in oggetto, su espressa richiesta delle Organizzazioni sindacali, le Parti hanno inteso definire la destinazione delle risorse derivanti dall'importo introitato a seguito dei pagamenti effettuati ai sensi dell'articolo 301-bis decreto legislativo n. 81/2008.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'art. 8 della L.R. 16 agosto 2007 n. 23 prevede, tra l'altro, che l'importo introitato sia destinato prioritariamente a:

- o attività di sorveglianza epidemiologica di rischi e danni associati all'esposizione professionale;
- o supporto delle attività dei Servizi SPISAL (Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza Ambienti di Lavoro) anche mediante acquisizione di personale aggiuntivo e investimenti;
- o attività di promozione della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro;
- o attività di formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro.

la D.G.R. del Veneto n. 750 del 14/05/2015 "Attuazione dell'art. 8, comma 1, della L.R. 23/2007 come modificata dalla L.R. 43/2012. Individuazione dei criteri per l'attribuzione alle Aziende ULSS degli importi introitati" ha individuato i criteri per l'attribuzione annuale dei fondi introitati dagli SPISAL ai sensi dei commi 1 e 1-bis, dell'art. 8 della legge regionale 23/2007 e s.m.i., definendone la relativa destinazione:

- o una quota pari ad 1/3 di quanto introitato destinata alla realizzazione di progetti formativi in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro definiti nell'ambito del Comitato Provinciale di Coordinamento;
- o una quota pari ad 1/3 destinata a garantire il raggiungimento dei livelli essenziali e assistenziali previsti dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;

- o la restante quota di 1/3 destinata alla realizzazione di progetti di sostegno alle imprese e ai lavoratori in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, iniziative condivise con il Comitato Provinciale di Coordinamento;

Le parti, con la sottoscrizione dell'ipotesi, concordano di destinare le risorse utilizzabili sino al 30/06/2025 pari ad € 34.269,28, incrementabili per ulteriori residui o nuovi finanziamenti, come segue:

1. nella misura di 1/3 per l'assunzione di un tecnico della prevenzione a tempo determinato della durata pari alla disponibilità del finanziamento;
2. nella misura di 1/3 per miglioramento della qualità del servizio in rapporto all'attività prestata in orario di servizio da riconoscere ai Tecnici della Prevenzione dell'UOC SPISAL e personale di supporto alle attività dell'UOC SPISAL su presentazione di relazione di raggiungimento degli obiettivi del Direttore dell'UOC SPISAL e conformemente alle regole già in vigore per la liquidazione della produttività: quota massima individuale di € 3.000,00 e comunque nel limite massimo individuale previsto dalle indicazioni regionali vigenti;
3. nella misura di 1/3 per prestazioni da rendersi oltre l'orario di lavoro tese anche al raggiungimento dei LEA in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, con la partecipazione a progetti definiti all'interno della UOC SPISAL: quota massima individuale € 2.000,00 con le seguenti precisazioni:
  - ✓ il valore orario di riferimento è quello definito con l'accordo sindacale sottoscritto tra le Parti (CCIA del 3 marzo 2015);
  - ✓ ai fini della partecipazione individuale all'attività progettuale si fa integrale riferimento alle circolari/comunicazioni aziendali emanate in materia di orario di lavoro e progetti;
  - ✓ la mancata partecipazione totale o parziale alla attività progettuale comporterà la corrispondente riduzione totale o parziale del pagamento;
  - ✓ la mancata adesione del personale all'attività aggiuntiva non dà diritto alla corresponsione della quota di cui al punto 2), salvo nell'ipotesi di personale che non può rendere attività aggiuntiva;

Si prevede che, qualora la quota di cui al punto 1) non venga utilizzata interamente o parzialmente, la rimanente venga ripartita in parti uguali e destinata ad incrementare le quote di cui ai punti 2) e 3). Eventuali residui della quota di cui al punto 3) saranno destinati alla quota 2).

In funzione di quanto sopra e fermo restando l'importo di € 34.269,28, le ore aggiuntive assegnabili a ciascun dipendente risultano:

- o 12 ore (quota minima) nel caso in cui la quota prevista per l'assunzione di un tecnico a tempo determinato sia utilizzata;
  - o 50 ore (quota massima) nel caso in cui la quota prevista per l'assunzione di un tecnico a tempo determinato non sia utilizzata.
- c) Effetti abrogativi  
//
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per quanto riguarda i punti 2 e 3, le quote verranno riconosciute sulla base di relazione di raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore dell'UOC SPISAL e conformemente alle regole già in vigore per la liquidazione delle attività progettuali di riconoscimento della performance.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Si rinvia alla lettera d)

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non pertinente.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte

*III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

---

Con l'ipotesi di accordo del 17 gennaio 2024 le Parti hanno inteso definire quanto segue:

- Destinazione degli importi derivanti dal pagamento delle sanzioni e utilizzo dei finanziamenti regionali (ex DDR n. 2/2021);

Il contratto integrativo in esame sorge dall'esigenza, espressa dalle organizzazioni sindacali, di pervenire, nelle more della annunciata disciplina regionale, ad un accordo in materia di definizione dei criteri e delle modalità di ripartizione degli introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni di cui alla L.R. 16 agosto 2007 n. 23 e smi, secondo le linee operative definite dalla Regione del Veneto, tra cui il D.D.R. n. 2 del 29 dicembre 2021 "D.G.R. n. 750/2015, <Attuazione dell'art. 8, comma 1, della L.R. n. 23/2007 come modificata dalla L.R. n. 43/2012. Individuazione dei criteri per l'attribuzione alle Aziende ULSS degli importi introitati>. Riparto a favore delle Aziende U.L.S.S. degli introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D. Lgs. n. 758/1994 e del D. Lgs. n. 81/2008 relativi all'anno 2019" con cui è stato assegnato lo specifico finanziamento a questa Azienda Ulss, recepito e rilevato regolarmente in bilancio con deliberazioni nn. 1567/22, 1617/2022 e 1187/2023.

*III.1 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*III.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

---

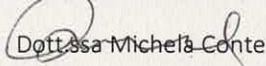
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*III.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

  
Dott.ssa Michela Conte

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

## DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 839 del 10/05/2024

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

*Bassano del Grappa, lì 11/05/2024*

*UOC AFFARI GENERALI*

---