

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 395 DEL 06/03/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____ //

DIRETTORE SANITARIO _____ //

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI _____ //

OGGETTO: CONFERMA E PROROGA DELL'INCARICO DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 7 "PEDEMONTANA".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 472/24

IL DIRETTORE GENERALE

nell'esercizio delle funzioni e delle prerogative conferite con il decreto del Presidente della giunta regionale del Veneto n. 13 del 26 febbraio 2024 con il quale è stata disposta la proroga dell'incarico di Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" a decorrere dall'1 marzo 2024 e per la durata di due anni e pertanto fino al 28 febbraio 2026;

Richiamati:

- l'articolo 3, comma 1-*quinquies*, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e l'articolo 13, comma 6, della legge regionale del Veneto n. 56 del 14 settembre 1994 (con le modificazioni successivamente intervenute), che riservano al Direttore generale la nomina del Direttore amministrativo dell'Azienda;
- l'elenco regionale degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore amministrativo di cui alle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 571/2019 e n. 1114/2020 e ai successivi decreti del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale n. 114/2019 e n. 16/2021;
- la deliberazione n. 356 del 5 marzo 2021 con la quale si è provveduto alla nomina della dott.ssa Michela CONTE a Direttore amministrativo dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" con decorrenza dall'8 marzo 2021 per tre anni con possibilità di proroga per ulteriori due anni.

Visti in particolare:

- l'articolo 3, comma 7, del citato decreto legislativo n. 502 del 1992:
“il Direttore amministrativo è un laureato in discipline giuridiche o economiche che non abbia compiuto si sessantacinquesimo anno di età e che abbia svolto per almeno cinque anni una qualificata attività di direzione tecnica o amministrativa in enti o strutture sanitarie pubbliche o private di media o grande dimensione. Il Direttore amministrativo dirige i servizi amministrativi dell'unità sanitaria locale”;
- il comma 11 del richiamato articolo 3 del decreto legislativo n. 502 del 1992 disciplinante le cause di incompatibilità dell'incarico del Direttore amministrativo;
- l'articolo 3-*bis*, commi 8 e 11 del medesimo decreto legislativo che, tra l'altro, dispongono che il rapporto di lavoro del Direttore amministrativo è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato di prestazione d'opera intellettuale di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato in osservanza delle disposizioni normative contenute nel libro V, titolo III del codice civile;
- l'articolo 15 della legge regionale del Veneto n. 56 del 1994 relativo al Direttore amministrativo;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 luglio 1995, n. 502, che fissa i contenuti del contratto di prestazione d'opera intellettuale, ivi compresi i criteri per la determinazione degli emolumenti;
- la D.G.R.V. n. 211 del 24 febbraio 2021 concernente lo schema contrattuale disciplinante la prestazione d'opera del Direttore amministrativo delle Aziende ed enti del Servizio sanitario regionale;
- il decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013 (con le modificazioni sopravvenute), ad oggetto: *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190”;*

Acquisite:

- la dichiarazione resa il 13 febbraio 2024 ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, con la quale la dott.ssa Michela CONTE conferma non sussistere alcuna delle situazioni di cui all'articolo 3, comma 11, del decreto legislativo n. 502/1992 e

dichiara, in ottemperanza a quanto disposto dal decreto legislativo n. 39/2013, l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità in esso previste.

Ritenuto di prorogare il rapporto disciplinato dal contratto d'opera in scadenza del Direttore amministrativo per un ulteriore biennio, alla luce dei risultati relativi agli obiettivi raggiunti alla scadenza del primo triennio dell'incarico.

Dato atto che l'onere conseguente alla proroga dell'incarico del Direttore amministrativo sarà registrato nelle apposite voci di bilancio riguardanti le indennità, i rimborsi spese e gli oneri sociali per gli organi direttivi.

Per le su esposte ragioni, il Direttore generale

DELIBERA

1. di dare atto della dichiarazione resa in data 13 febbraio 2024, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, con la quale la dott.ssa Michela CONTE attesta l'insussistenza delle situazioni di cui all'articolo 3, comma 11, del decreto legislativo n. 502/1992 e dichiara, in ottemperanza a quanto disposto dal decreto legislativo n. 39/2013, l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità in esso previste;
2. di prorogare per il periodo di due anni, come previsto dalla deliberazione di conferimento dell'incarico n. 356 del 5 marzo 2021, il termine del contratto d'opera della dott.ssa Michela CONTE in qualità di Direttore amministrativo dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" con effetto dal giorno 8 marzo 2024 e fino al 7 marzo 2026 (compreso);
3. di stabilire che il rapporto resta disciplinato dalle condizioni del contratto d'opera già stipulato in conformità allo schema previsto dalla D.G.R.V. n. 211 del 24 febbraio 2021, fatta salva la rivalutazione delle condizioni per l'eventuale normativa sopravvenuta nel corso dell'efficacia della proroga dei rapporti;
4. di trasmettere il presente provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" per gli adempimenti conseguenti;
5. di dare atto che l'onere conseguente alla proroga dell'incarico del Direttore amministrativo sarà registrato nelle apposite voci di bilancio riguardanti le indennità, i rimborsi spese e gli oneri sociali per gli organi direttivi;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.