

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 426 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 20/03/2019

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

_____ avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

_____ dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

_____ dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Presa d'atto dell'accordo aziendale sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della dirigenza SPTA sottoscritto in via definitiva in data 13 marzo 2019.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
Dr Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente riferisce che:

- in data 14.11.2018 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza SPTA, nel corso del quale è stata sottoscritta la pre-intesa aziendale in materia di:
 - armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali nelle ex Ulss 3 e ex Ulss 4 confluite nell'Azienda Ulss 7 Pedemontana;
 - trasferimento di risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione;
 - e individuazione, graduazione, attribuzione conferma e revoca degli incarichi della dirigenza SPTA;
- in data 21.02.2019 con nota n. prot. 16786, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 17.10.2008, l'ipotesi d'intesa sopra citata e la successiva rettifica sono state inviate unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere, a verbale n. 3 del 11.03.2019, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 13.03.2019 le parti, hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo parte integrante e sostanziale del presente atto;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo della relazione tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Visti:

- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 150/2009,
- l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza SPTA;

sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente propone di approvare l'accordo aziendale in materia di armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali nelle ex Ulss 3 e ex Ulss 4 confluite nell'Azienda Ulss 7 Pedemontana, trasferimento di risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione e individuazione, graduazione, attribuzione conferma e revoca degli incarichi della dirigenza SPTA, sottoscritto in via definitiva in data 13 marzo 2019 e di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale, allegati al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare l'accordo aziendale in materia di armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali nelle ex Ulss 3 e ex Ulss 4 confluite nell'Azienda Ulss 7 Pedemontana, trasferimento di risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo di posizione e individuazione, graduazione, attribuzione conferma e revoca degli incarichi della dirigenza SPTA, sottoscritto in via definitiva in data 13 marzo 2019 con le OO.SS. della Dirigenza SPTA, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto:
 - della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria;
 - della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;allegati al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza SPTA;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di darvi attuazione e di procedere alla pubblicazione sul sito aziendale dell'accordo in parola, nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo della relazione tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
6. di precisare che gli importi relativi agli istituti contrattuali applicati, trovano capienza nelle disponibilità di bilancio tra i "debiti verso personale dipendente" rilevati in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.

**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
 DELL'AREA DIRIGENZA SPTA**
VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 13 marzo 2019 dalle ore 14.30, presso la sala riunioni 50 posti sita al piano -1 del Presidio Ospedaliero Bassano, via Dei Lotti, 40, Bassano del Grappa, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area della dirigenza SPTA, convocate con nota prot. 22501 del 12.03.2019 per la sottoscrizione definitiva del seguente contratto collettivo integrativo aziendale in materia di:

- armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali nelle ex ULSS 3 ex ULSS 4 confluite nell'Azienda ULSS 7 Pedemontana,
- trasferimento di risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo posizione,
- individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della dirigenza SPTA,

siglato in ipotesi in data 14.11.2018, e del quale il Collegio Sindacale ha esaminato la relazione senza rilievi, attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio nel verbale n. 3 del 11.03.2019.

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	X
Direttore Sanitario dott.ssa Emanuela Zandonà	X
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	X
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari e la sig.ra Lara Donati	X
per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto	X
per la FEDIR SANITA' dott.ssa Bianca Mercante	X
per l'AUPI dr. Davide Albiero e Giampietro Nardo	X
per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto	X

Sono altresì presenti il dott. Cristiano Galizian e il rag. Roberto Signori della UOC Gestione Risorse Umane

LE PARTI, PRESO ATTO CHE:

- l'articolo 14 della Legge Regionale Veneto n. 19 del 25 ottobre 2016 "Istituzione dell'Ente di governante della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione Veneto- Azienda Zero" ha modificato l'assetto organizzativo delle Aziende U.L.S.S. e ha stabilito che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'Azienda ULSS n. 3 di Bassano del Grappa modifichi la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 7 Pedemontana" ed incorpori la soppressa Azienda ULSS n. 4 Alto Vicentino;
- in relazione a tale riforma istituzionale, in data 24 novembre 2016 è stato sottoscritto un Protocollo di Intesa tra la Regione e le OO.SS. del comparto avente ad oggetto "Primi interventi in materia di personale del SSR alla luce della legge regionale n.19 del 25.10.2016";
- conseguentemente, con protocollo stipulato in data 07.12.2016 tra l'Azienda ULSS n.7 Pedemontana e R.S.U. - OO.SS. del Comparto Sanità e delle Dirigenze, ai sensi dell'art. 47

[Handwritten signatures and initials]

della Legge 428/1990, approvato con deliberazione n. 23 del 23.01.2017, è stato concordato che il trattamento previsto dagli accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS n.7, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto - Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda soppressa agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese;

- con nota prot. 84320 del 27.9.2017 le Regione Veneto ha confermato la possibilità di concordare con le organizzazioni sindacali di differire, comunque entro e non oltre il 31 dicembre 2017 la sottoscrizione dei contratti integrativi e accordi aziendali volti all'armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali;
- l'art. 6, comma 1, lett. b del CCNL 3.11.2005 ha previsto che i criteri generali per l'affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali e quelli per l'articolazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini della retribuzione di posizione (cd. graduazione delle funzioni) siano oggetto di concertazione;
- che l'art.50 c.2 l. c) del CCNL 8.06.2000 I biennio economico 1998-1999 prevede che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione possa essere integrato dalle risorse derivanti dal fondo per il finanziamento del fondo accessorio, in presenza di stabile modifica e di razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche a parità di dotazione organica;
- che essendosi sistematicamente verificati, a seguito della razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi resti nel fondo per il trattamento accessorio, è possibile determinare – in applicazione dell'art.50 succitato - uno spostamento di tali risorse non utilizzate al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione 2018, che le parti definiscono in € 14.000,00 da destinare a quello di pertinenza del ruolo sanitario e in € 6.000,00 da destinare a quello di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie;

Richiamate altresì le discipline di gestione del fondo di risultato delle ex Ulss n. 3 e n. 4

CONCORDANO

1. di prorogare fino al 31.12.2017 i trattamenti accessori dell'Azienda soppressa ex ULSS n.4 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti;
2. di prorogare fino al 31.12.2017 i trattamenti accessori dell'Azienda incorporante ex ULSS 3 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti;
3. di stabilire che dal 01.01.2018 valgono gli accordi della incorporante;
4. di determinare – in applicazione dell'art.50 c.2 l. c) del CCNL 8.06.2000 I biennio economico 1998-1999 - uno spostamento di risorse non utilizzate del fondo per il trattamento accessorio al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione 2018, che le parti definiscono in € 14.000,00 da destinare a quello di pertinenza del ruolo sanitario e in € 6.000,00 da destinare a quello di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie
5. di approvare il "Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa"

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

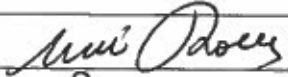
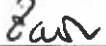
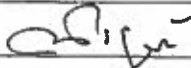

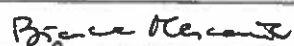


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

oggetto di concertazione con la parte sindacale allegato a).

Letto approvato e sottoscritto

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore Sanitario dott.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari e la sig.ra Lara Donati	
per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto	
per la FEDIR SANITA' dott.ssa Bianca Mercante	
per l'AUPI dr. Davide Albiero e Giampietro Nardo	
per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto	



Allegato a)

**REGOLAMENTO DI INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE, ATTRIBUZIONE, CONFERMA E
 REVOCA DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE
 TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

PREMESSA

Il presente regolamento disciplina l'individuazione, la graduazione, la durata, la valorizzazione economica e le procedure di attribuzione degli incarichi (ad esclusione degli incarichi di unità operativa complessa che rientrano nel campo di applicazione del DPR 484/97 e dell'art. 15 del D.Lgs. 205/1992 come modificato ed integrato dal D.L. 158/2012 (c.d. decreto Balduzzi) convertito con modificazioni dalla L. 189/2012 o che sono oggetto di specifico regolamento aziendale) ai dirigenti sanitari (comprensivi dei dirigenti delle professioni sanitarie), professionali, tecnici ed amministrativi in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dall'atto aziendale, approvato con decreto n. 160 del 29.12.2017 da parte del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 18.1.2018.

Il regolamento persegue la finalità di garantire oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nella scelta dei soggetti affidatari di incarichi dirigenziali.

Il sistema degli incarichi dirigenziali si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'organizzazione aziendale e gradua tutti i posti di dotazione organica intesa come fabbisogno di personale che comprende il personale in servizio e i posti che si intendono ricoprire a tempo indeterminato, tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali vigenti in materia.

La procedura da seguire per la modifica, anche parziale, dell'articolazione delle posizioni funzionali e della graduazione e livello di responsabilità correlata è sancita nel capitolo delle "Relazioni sindacali" dei vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nei fondi contrattuali a ciò destinati, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti nell'Azienda.

L'attuale graduazione delle funzioni dirigenziali è tarata sulla quantificazione attuale dei fondi, qualora la stessa subisca significative variazioni sarà necessario, di concerto con le OO.SS. di categoria, procedere ad una revisione della presente graduazione.

Il presente Regolamento si applica al personale dirigente a tempo indeterminato dell'area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa a decorrere dal 01.01.2018 e fino all'adozione di diversa regolamentazione aziendale.

TIPOLOGIE INCARICHI DIRIGENZIALI**Art. 1 – Tipologia degli incarichi**

L'articolazione degli incarichi dirigenziali rientra nel potere organizzativo dell'Azienda ed avviene tenendo conto dell'assetto organizzativo delineato dall'Atto Aziendale, dei programmi da attuare e delle competenze presenti al proprio interno.



L'individuazione degli incarichi deve essere funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale, deve contribuire ad una migliore qualità organizzativa e promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Le tipologie d'incarico conferibili ai dirigenti a tempo indeterminato dell'area di contrattazione in parola sono individuate dall'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. sottoscritto in data 08.06.2000, che prevede, in particolare:

- **art. 27, lett. a):** incarico di direzione di struttura complessa.
- **art. 27, lett. b):** incarico di direzione di struttura semplice anche a valenza dipartimentale.
- **art. 27, lett. c):** incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.
- **art. 27, lett. d):** incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Il presente regolamento definisce l'articolazione delle tipologie di incarichi di cui ai precedenti punti.

Art. 2 - Incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa (art. 27 comma 1, lett. a) CCNL 08.06.2000)

Per "Unità Operativa Complessa" (U.O.C.) si intende l'articolazione interna dell'Azienda alla quale è attribuita con l'Atto Aziendale di cui all'art. 3, comma 1 bis del d.lgs. 502 del 1992 la responsabilità di gestione di risorse umane, strumentali e finanziarie.

L'incarico di direzione di U.O.C. comporta, oltre che la gestione di una struttura aziendale individuata come tale dall'Atto Aziendale, anche la responsabilità di budget.

La graduazione delle Unità Operative Complesse (art. 27, comma 1, lett a) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria (esclusa la Dirigenza delle Professioni Sanitarie) e per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa comprensiva della Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Dirigenza Sanitaria

La graduazione delle Unità Operative Complesse della Dirigenza Sanitaria è articolata in due livelli denominati Unità Operativa Complessa ad elevata complessità (A1) e Unità Operativa Complessa a complessità standard (A2).

La gradazione delle Unità Operative Complesse viene determinata in base ai seguenti criteri:

- gestione dei processi in relazione alla complessità;
- inter-settorialità e inter-professionalità;
- rilevanza delle risorse economiche, strumentali e umane assegnate;
- valenza strategica;
- complessità organizzativa anche in relazione alle dimensioni del territorio e al numero delle sedi gestite.

L'Amministrazione provvederà all'individuazione dei punteggi assegnati a ciascun indicatore ed alla valorizzazione degli stessi per ciascuna struttura prevista dall'atto aziendale. I risultati di tale analisi saranno oggetto di informativa e concertazione con le OO.SS. di categoria.



Dirigenza delle Professioni Sanitarie

La graduazione delle Unità Operative Complesse della Dirigenza delle Professioni Sanitarie è articolata in un unico livello denominato Unità Operativa Complessa (A1).

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

La graduazione delle Unità Operative Complesse della dirigenza PTA è articolata in un unico livello denominato Unità Operativa Complessa (A1).

Art. 3 – Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice/ Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale (art. 27 comma 1, lett. b) CCNL 08.06.2000)

La graduazione delle Unità Operative Semplici (art. 27, comma 1, lett b) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie e per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

La classificazione di una struttura semplice in U.O.S.D. o U.O.S. è operata a livello di atto aziendale o di successivi provvedimenti del Direttore Generale di integrazione/modifica dello stesso.

L'incarico di Direttore di Unità Operativa Semplice e semplice dipartimentale include la responsabilità di gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate. Nel caso di Unità Operativa semplice dipartimentale, come definito nell'Atto Aziendale, al Direttore viene attribuita anche responsabilità di budget.

Dirigenza Sanitaria

La graduazione è articolata su due livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale (U.O.S.D.) (B1)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Dirigenza delle Professioni Sanitarie

La graduazione è articolata su due livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale (U.O.S.D.) (B1) (attualmente non prevista dall'atto Aziendale)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

La graduazione è articolata su tre livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale ad elevata compl. (U.O.S.D.) (B0)
- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale a compl. standard (U.O.S.D.) (B1)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Fino a diversa disposizione sono classificate nel livello B0 le seguenti strutture:

- Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale "Sistemi Informativi".

Tutte le altre strutture U.O.S.D. sono classificate nel livello B1.



Art. 4 – Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 27 comma 1, lett. c) CCNL 08.06.2000)

La graduazione degli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (di cui all'art. 27, comma 1, lett. c) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria (comprensivo della Dirigenza delle Professioni sanitarie) e la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie

1° livello: Incarico di referente di alta specializzazione consolidata C1

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività 	Gerarchia d'importanza Alta e consolidata
	Grado complessità Alta e consolidata
	Valenza strategica Alta e consolidata

2° livello: Incarico di alta specializzazione C2

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività 	Gerarchia d'importanza Alta
	Grado complessità Alta
	Valenza strategica Alta

3° livello: Incarico di natura professionale consolidata C3

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza - Preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza 	Gerarchia d'importanza consolidata
	Grado complessità consolidata
	Valenza strategica consolidata

4° livello: Incarico di dirigente specialista formato C4

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Superamento della verifica del Collegio Tecnico al compimento dei 5 anni di servizio e pertanto il possesso di accertate attitudini dirigenziali e capacità professionali 	Gerarchia d'importanza
	Grado complessità
	Valenza strategica

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

1° livello: Incarico di alta specializzazione multiprofessionale C0

Tale incarico può essere anche previsto a valenza dipartimentale o interdipartimentale o aziendale.

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Competenze maturate nel coordinamento di più 	

Ally

B.T.

Decker

AB



strutture complesse e non. - Conoscenza multidisciplinare. - Esperienza nella gestione di problematiche complesse a valenza trasversale	Gerarchia d'importanza a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica
	Grado complessità a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica
	Valenza strategica a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica

2° livello: Incarico di referente di alta specializzazione consolidata C1

Elementi caratterizzanti	Indicatori
- Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività	Gerarchia d'importanza Alta e consolidata
	Grado complessità Alta e consolidata
	Valenza strategica Alta e consolidata

3° livello: Incarico di alta specializzazione C2

Elementi caratterizzanti	Indicatori
- Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività	Gerarchia d'importanza Alta
	Grado complessità Alta
	Valenza strategica Alta

4° livello: Incarico di natura professionale consolidata C3

Elementi caratterizzanti	Indicatori
- Competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza - Preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza	Gerarchia d'importanza consolidata
	Grado complessità consolidata
	Valenza strategica consolidata

5° livello: Incarico di dirigente specialista formato C4

Elementi caratterizzanti	Indicatori
- Superamento della verifica del Collegio Tecnico al compimento dei 5 anni di servizio e pertanto il possesso di accertate attitudini dirigenziali e capacità professionali	Gerarchia d'importanza
	Grado complessità
	Valenza strategica

Art. 5 - Incarico di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività (art. 27 comma 1, lett. d) CCNL 08.06.2000) della dirigenza Sanitaria, della dirigenza delle Professioni Sanitarie e della dirigenza PTA

Ad ogni dirigente a tempo indeterminato con meno di 5 anni di attività che abbia superato il periodo di prova deve essere attribuito un incarico di cui all'art. 27, comma 1, lett. d).

Milly *B.T.* *Quar* *A.*

C
A
Al


6° livello: Incarico a dirigente di nuova assunzione D

Elementi caratterizzanti	Indicatori
- Superamento periodo di prova	Gerarchia d'importanza
	Grado complessità
	Valenza strategica

I valori annui della retribuzione di posizione (comprensivi della tredicesima mensilità) sono attribuiti nell'ambito di una fascia economica prevista negli allegati prospetti relativi alla dirigenza sanitaria e alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.

Art. 6 - Incarichi e carriere

Ad ogni dirigente a tempo indeterminato è conferibile un incarico dirigenziale; l'esito positivo della valutazione affidata al collegio tecnico al raggiungimento dei cinque anni di attività produce tra l'altro, la possibilità di attribuire un diverso incarico tra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett c) e b) del C.C.N.L stipulato l'8 giugno 2000.

Pertanto al dirigente, compiuti i cinque anni di attività e dopo aver ottenuto la valutazione positiva, è attribuibile uno degli incarichi sopra indicati e con le modalità di cui all'art. 11 del presente Regolamento percorrendo lo sviluppo di carriera gestionale o professionale, non prefigurandosi comunque tra le due tipologie di incarichi nessun rapporto gerarchico e con possibilità di transito dalla carriera Gestionale alla carriera Professionale e viceversa.

Le tipologie degli incarichi di cui alle lett. b) e c), in quanto manifestazione di attribuzioni diverse ma di pari dignità ed importanza, rappresentano espressione di sviluppi di carriera, che possono raggiungere una analoga valorizzazione economica, nel quadro della graduazione delle funzioni prevista a livello aziendale.

Art. 7 - La graduazione delle funzioni dirigenziali.

La graduazione delle funzioni dirigenziali è finalizzata a determinare annualmente il peso economico dei singoli incarichi conferiti dall'Amministrazione sulla base del contesto organizzativo ed operativo esistente in quel periodo. Alla graduazione delle funzioni dirigenziali è quindi correlata la cosiddetta retribuzione di posizione.

La graduazione delle funzioni dirigenziali presuppone l'assegnazione di uno specifico peso ad ogni tipologia di incarico.

Ad ogni tipologia di incarico è, inoltre, assegnato a priori un valore teorico economico denominato retribuzione di posizione standard; valore riportato anche nel contratto individuale di attribuzione dell'incarico sottoscritto tra le parti.

La retribuzione di posizione standard (in quanto individuata a priori e quindi su base teorica) può essere soggetta a variazioni in positivo e negativo, in base all'applicazione della graduazione delle funzioni, secondo i meccanismi più dettagliatamente esplicitati nel successivo articolo 8.

Ad ogni tipologia di incarico è, inoltre, associata una specifica fascia di possibile variazione entro la quale dovrà comunque essere sempre ricompresa la retribuzione di posizione complessiva annua (comprensiva di tredicesima mensilità) derivante dall'applicazione della graduazione delle funzioni dirigenziali.



I valori sopra indicati sono riportati nelle **tabelle allegata** al presente regolamento del quale costituiscono parte integrante.

I parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali come individuati nel presente regolamento sono sottoposti a periodica revisione.

L'applicazione delle graduazioni come sopra riportato dovrà garantire, in ogni caso, la retribuzione minima unificata fissata dal CCNL.

In nessun caso l'erogazione delle quote di retribuzione di posizione annua potrà eccedere la disponibilità del fondo come individuata al successivo articolo 9.

Art. 8 – Determinazione della retribuzione di posizione annua sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali.

La retribuzione di posizione complessiva dei dirigenti SPTA si compone di:

- a) retribuzione di posizione standard come individuata nella tabella allegata al presente regolamento;
- b) retribuzione di posizione variabile aziendale, oltre i minimi dell'incarico, derivante dalla graduazione delle funzioni.

La retribuzione di posizione standard assorbe la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, a sua volta composta dalla retribuzione di posizione contrattuale storica del dirigente più la differenza sui minimi dell'incarico. La retribuzione di posizione minima contrattuale è corrisposta quale anticipazione della retribuzione di posizione standard e di quella variabile, a garanzia del rispetto di capienza del fondo contrattuale; la stessa è fissata quale valore minimo della fascia economica associata all'incarico. L'Amministrazione, in accordo con le OO.SS. di categoria, può allineare la corresponsione dell'anticipazione al valore fissato per la retribuzione di posizione standard, sulla scorta dell'effettiva disponibilità del fondo calcolato in proiezione annua.

La graduazione delle funzioni si applica rapportando la disponibilità complessiva del fondo contrattuale (come calcolata al successivo art. 9 del presente regolamento) alla somma dei pesi di tutti gli incarichi assegnati nell'anno:

(ammontare del fondo disponibile per la retribuzione di posizione) / (sommatoria dei pesi assegnati agli incarichi conferiti nell'anno)

da tale rapporto si ottiene il **valore economico di un'unità di peso** che moltiplicato per il peso attribuito al singolo incarico determina il **valore complessivo annuo della retribuzione di posizione (standard + variabile)**.

L'eventuale quota della retribuzione di posizione complessiva così calcolata eccedente il valore della retribuzione di posizione standard costituisce la **retribuzione di posizione variabile assegnata al singolo dirigente**.

Il calcolo della quota di retribuzione di posizione variabile viene effettuato a fine anno, una volta noti tutti gli incarichi in essere nell'esercizio, ovvero i punti complessivi derivanti dagli stessi.

La quota di retribuzione di posizione complessiva per poter essere interamente erogata nella sua parte variabile dovrà comunque essere ricompresa nei limiti della fascia economica

Am

BT

Autent

C
AR
Ab



associata all'incarico.

Qualora il valore della retribuzione di posizione complessiva annua risultasse:

1. superiore al limite massimo della fascia, potrà essere erogata soltanto la quota di posizione variabile fino al limite massimo della fascia, mentre l'ulteriore eccedenza rimarrà in disponibilità sul fondo;
2. superiore al valore della retribuzione di posizione standard ma inferiore al limite massimo della fascia, potrà essere erogata la quota di posizione variabile fino al valore derivante dalla graduazione delle funzioni;
3. inferiore al valore della retribuzione di posizione standard associata all'incarico, ma comunque superiore al valore minimo della fascia, potrà essere erogato al dirigente soltanto il valore derivante dalla graduazione delle funzioni, con eventuale recupero di quanto anticipato in eccesso;
4. inferiore al valore minimo della fascia economica corrispondente (inferiore quindi anche alla quota di posizione standard), l'Amministrazione assieme alle organizzazioni sindacali valuterà la possibilità: a) di rivedere al ribasso il valore minimo attribuito alla fascia in parola (nel qual caso ciò comporterà anche il recupero delle eventuali somme già erogate di posizione standard); b) di destinare parte della posizione variabile assegnata ad altre tipologie di incarichi a copertura della quota necessaria per garantire la retribuzione di posizione standard.

Qualora, per effetto di elementi non contemplati dal presente regolamento, i meccanismi di cui al periodo precedente non fossero sufficienti a riequilibrare la situazione, l'Amministrazione di concerto con le OO.SS. provvederà alla revisione dei parametri individuati nelle tabelle allegate.

La quota di retribuzione di posizione variabile non è erogabile ai dirigenti che nell'anno abbiano ottenuto una valutazione della performance individuale negativa.

Annualmente l'Azienda comunica alle Organizzazioni Sindacali l'effettivo valore annuo della retribuzione di posizione con riferimento a ciascuna tipologia d'incarico.

Art. 9 - Determinazione quota del fondo disponibile per la retribuzione di posizione.

I Fondi:

- per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa per la dirigenza ruolo sanitario;
- per la retribuzione di posizione e indennità di direzione di struttura complessa per la dirigenza ruolo professionale, tecnico ed amministrativo;

finanziano, nei limiti della loro disponibilità:

- la retribuzione di posizione;
- l'assegno personale (ex specifico trattamento economico);
- l'indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
- l'indennità di sostituzione ex art. 18 CCNL 8.6.2000.

L'Azienda, all'inizio di ogni anno, definito l'ammontare dei fondi secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e tenendo conto della dotazione organica di dirigenti sanitari, professionali, tecnici ed amministrativi e degli incarichi conferiti e da conferire, procede:

Mu *BTT* *Julius* *Lido*

C
A
AR



- a calcolare la quota dei fondi da impiegare per il pagamento degli assegni personali (ex specifico trattamento economico) e delle indennità per incarico di struttura complessa;
- a determinare, quindi, la quota dei fondi disponibili per la retribuzione di posizione.

Eventuali risparmi accertati a consuntivo sono temporaneamente impiegati nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale" e quindi riassegnati ai "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" dell'esercizio successivo.

Art. 10 – Valutazioni incarichi

Alla scadenza dell'incarico si prevede un doppio grado di giudizio, che si articola nella valutazione da parte del valutatore di prima istanza, individuato nel soggetto a diretta conoscenza dell'attività del valutato e di una verifica di seconda istanza da parte del collegio tecnico preposto.

Al collegio tecnico (valutatore di seconda istanza) compete il compito di formalizzare la valutazione finale; il collegio tecnico è organo collegiale, di norma, formato da tre componenti di cui il primo è il direttore del dipartimento al quale appartiene il valutato, (in caso di impedimento del direttore del dipartimento lo stesso può essere sostituito dal Direttore di Area), i restanti due sono direttori di Unità Operativa Complessa del medesimo profilo del valutato, con possibilità di nomina di componenti esterni all'Azienda.

ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Art.11 - Modalità di attribuzione e contenuti del disciplinare d'incarico

Gli incarichi di direttore di distretto sono conferiti sulla base dei requisiti e con le procedure previsti dall'art. 3 sexies del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'art. 22 della L.R. n. 56/1994 e s.m.i..

Gli incarichi di direttore di dipartimento sono conferiti con le procedure previste dall'art. 17 bis del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., dalle linee guida regionali e dal Regolamento Aziendale adottato in materia.

- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la Dirigenza Sanitaria

Gli incarichi di direttore di Unità Operativa Complessa sono conferiti dal Direttore Generale con le procedure previste dall'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997 e dalla D.G.R.V. n. 343 del 19.3.2013.

- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Gli incarichi di direttore di Unità Operativa Complessa sono conferiti dal Direttore Generale con le procedure previste dal relativo regolamento già approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 785 del 4/07/2018.

Mu *B07.* *Luca* *HL*

C
A
AL



- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la dirigenza delle professioni sanitarie

Stante l'impossibilità giuridica di utilizzare le procedure stabilite dal DPR 484/97 per gli incarichi apicali delle Professioni Sanitarie di cui alla L.251/2000, si ritiene - come da nota regionale 24 aprile 2014 prot. 183068 - che per il conferimento degli incarichi di struttura complessa del personale dirigenziale in questione trovano applicazione le disposizioni in materia previste per i dirigenti dei ruoli PTA in forza del rinvio a tutte le norme dei contratti della dirigenza SPTA operato dall'art.8, comma 4 del CCNL di tale area stipulato il 7.10.2008, contenente disposizioni connesse all'entrata a regime della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie.

- Incarichi di UOSD e UOS Dirigenza sanitaria (compresa Dirigenza delle Professioni Sanitarie), Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Gli incarichi di responsabile di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale (B0 e B1) sono attribuiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area.

Gli incarichi di responsabile di Unità Operativa Semplice (B2) sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore della Unità Operativa Complessa di afferenza sentiti il Direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area.

Per gli incarichi di tipo B0, B1 e B2 il Direttore Generale, ricevuta la proposta provvederà mediante selezione interna all'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico.

- Incarichi professionali Dirigenza Sanitaria (compresa Dirigenza delle Professioni Sanitarie), professionale, tecnica ed amministrativa

Gli incarichi professionali di livello C0 e C1 dell'Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore della Unità Operativa Complessa di afferenza sentiti il Direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area. Per questi incarichi il Direttore Generale, ricevuta la proposta, provvederà mediante selezione interna all'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico.

Gli incarichi professionali dell'Area PTA di livello C0, C1 e gli incarichi professionali C2 e C3 di tutte le aree interessate dal presente regolamento sono conferiti dal direttore generale, su proposta del direttore della Unità Operativa di appartenenza del dirigente, sentito il direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale (ove interessati) e i Direttori di Area. Per quei casi, la proposta di conferimento dell'incarico di tipo professionale potrà essere nominativa o non; il Direttore Generale, in base alla proposta ricevuta ed alle caratteristiche dell'incarico, oltre che nel rispetto del principio di economicità e snellimento del procedimento amministrativo, valuterà se procedere con il conferimento diretto dell'incarico o se l'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico dovrà avvenire mediante selezione interna.

La selezione interna prevede le seguenti modalità operative:

- emissione di apposito bando di selezione interna per titoli ed eventuale colloquio, contenente la denominazione dell'incarico da conferire, la classificazione dello stesso, contenuti e le competenze da attribuire, nonché i requisiti necessari alla partecipazione;
- nomina di una commissione interna/esterna presieduta dal direttore di area competente e da professionisti del medesimo profilo;
- valutazione comparata dei curricula dei dirigenti che hanno presentato domanda, da parte della commissione;

Mu

BTL

Levar

Lu

AL

*C
L*



- espletamento dell'eventuale colloquio qualora ritenuto necessario da parte della commissione;
- proposta da parte della commissione del candidato a cui attribuire l'incarico;
- conferimento dell'incarico con provvedimento del Direttore Generale. -

Al dirigente con meno di cinque anni di attività, una volta superato il periodo di prova è attribuito di base l'incarico professionale di livello D.

Ferma restando la possibilità di attribuzione anche di altre tipologie di incarichi, al dirigente che ha superato con valutazione positiva i primi cinque anni di attività è attribuito l'incarico professionale di livello C4.

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, tra l'Azienda e il dirigente viene stipulata idonea integrazione al contratto individuale con la specificazione della denominazione dell'incarico, della classificazione, del contenuto e della durata dell'incarico stesso, nonché del punteggio attribuito ai sensi del precedente art. 6 e del conseguente valore annuo. Il contratto di lavoro di U.O.C. è stipulato in conformità allo "schema tipo" approvato con DGRV n. 342 del 19.3.2013 (relativo alla dirigenza medico e veterinaria) con i necessari adattamenti.

Il dirigente esprime consenso all'incarico attribuito entro i termini stabiliti dalla legislazione e CCNL vigenti.

Senza consenso del dirigente non si procede all'attribuzione dell'incarico proposto dal direttore competente, ma le parti riassumono la propria autonomia negoziale.

Art. 12 – Principi per la formulazione di proposte per il conferimento degli incarichi di natura professionale

Le proposte per il conferimento degli incarichi di natura professionale di tipologia "C" formulate dal direttore della Unità Operativa di appartenenza del dirigente, nominative e non, devono, di norma, uniformarsi ai seguenti principi organizzativi:

- essere coerenti con la mappatura degli incarichi vigente, ove disponibile;
- privilegiare una crescita professionale del dirigente graduale secondo la gerarchia prevista degli incarichi di questa tipologia;
- garantire, ove possibile, una equa distribuzione delle tipologie di incarichi all'interno dell'unità operativa;
- effettuare le proposte possibilmente in concomitanza con la scadenza dell'incarico in essere.

Trattandosi di principi e non di disposizioni cogenti, i singoli direttori possono formulare proposte che si discostano dagli stessi, purché corredate da adeguate motivazioni.

Nella formulazione delle proposte di affidamento di uno specifico incarico può essere tenuto conto dell'eventuale esperienza posseduta dal dirigente e maturata fuori dell'Azienda ULSS n. 7 (es. assunzioni per mobilità da altri enti).

Art. 13 - Durata degli incarichi

Fermo restando il limite invalicabile di età previsto dalla normativa vigente nel tempo per il collocamento a riposo che può determinare la scadenza anticipata degli incarichi conferiti, gli incarichi dirigenziali oggetto del presente regolamento sono conferiti a tempo determinato e hanno la seguente durata:

BT7.



- gli incarichi di Direttore o Coordinatore di Dipartimento sono conferiti per la durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi di struttura complessa sono conferiti per una durata di anni cinque con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, secondo le procedure di verifica previste dal vigente CCNL;
- gli incarichi di struttura semplice sono conferiti per una durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi dirigenziali di natura professionale di cui all'art. 27 comma 1 lettera c) sono conferiti per una durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi riferiti alla lettera d) dello stesso art. 27, sono conferiti ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova; tali incarichi sono eventualmente prorogabili qualora risulti negativa la valutazione fatta dal Collegio Tecnico alla scadenza del quinquennio.

Art. 14 - Conferma dell'incarico

L'esito positivo della valutazione definitiva di seconda istanza, sia quinquennale che al termine dell'incarico, costituisce condizione per la conferma nell'incarico o per il conferimento di altro incarico, fermo restando quanto previsto dall'articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122.

La conferma degli incarichi dirigenziali avviene con provvedimento motivato del Direttore Generale.

Art. 15 - Revoca degli incarichi

Per i Direttori di U.O.C. l'accertamento dei risultati negativi di gestione o l'inosservanza delle direttive impartite sono causa di revoca dell'incarico. Essa avviene con atto scritto e motivato secondo le procedure previste in materia dai CC.CC.NN.LL. di riferimento.

Per i dirigenti Responsabili di U.O.S. e U.O.S.D. o titolari di incarichi di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, di verifica ed ispettivi, la revoca dell'incarico avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della sussistenza di una delle cause previste in materia dai CC.CC.NN.L. di riferimento.

Art. 16 - Affidamento di incarico diverso a seguito di ristrutturazione aziendale

Si confermano le previsioni di cui all'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni con legge 14 settembre 2011, n. 148 e s.m.i., che disciplina le modalità di passaggio del personale avente qualifica dirigenziale ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto, prevista dalla normativa o dal contratto, e applicabile anche nei confronti di Enti e Aziende del SSN, come da parere fornito dall'Aran alla Regione del Veneto con nota prot. n. 2393 del 6 marzo 2013, per cui l'Azienda può disporre, prima della scadenza dell'incarico ricoperto, l'assegnazione ad altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 27, comma 1 lett. a) b) e c) del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa 08.06.2000. In tal caso il Dirigente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento, a condizione dell'esistenza della compatibilità finanziaria negli appositi fondi contrattuali.

Ai dirigenti con incarico di natura gestionale che cessano prima della naturale scadenza dello stesso a seguito di riorganizzazioni aziendali viene di norma attribuito un incarico professionale di livello C1.

M *B.M.* *Luca* *Luca*



Nel caso in cui l'Azienda, prima della naturale scadenza dell'incarico ed a seguito di ristrutturazione aziendale, debba procedere al conferimento di incarichi di direzione di U.O.C. (per la sola dirigenza PTA) /U.O.S.D./U.O.S., dovrà fare riferimento alle procedure comparative indicate del presente Regolamento per ciascuna tipologia di incarico.

Art. 17 - Piano Triennale per la prevenzione della corruzione – Rotazione Del Personale.

La rotazione del personale, intesa come alternanza tra più professionisti nelle decisioni e nella gestione delle procedure addette alle aree a più elevato rischio di corruzione, rilevabili dal "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione aziendale", rappresenta una misura importante tra gli strumenti di prevenzione della corruzione, riducendo il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra i singoli e soggetti esterni.

L'Azienda, d'intesa con il Direttore della struttura interessata, sulla base dei criteri indicati nel "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione aziendale" valuterà la possibilità di provvedere alla rotazione dei dirigenti richiamati a ricoprire incarichi particolarmente esposti al rischio di corruzione, fermo restando di dover comunque garantire continuità e coerenza nell'attività delle strutture.

Art. 19 Norma finale e transitoria

In attuazione della l.r. n. 19/2017 e della conseguente fusione per incorporazione dell'ex ULSS n. 3 e dell'ex ULSS n. 4 nell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, si stabilisce che gli incarichi in essere verranno riclassificati nella nuova classificazione, prevista dal presente regolamento, come di seguito esposto:

Dirigenza Sanitaria

Ex ULSS n. 3

Codice ex ULSS	Descrizione	Nuovo Codice
A3	SC	A1
B1	SSD	B1
B2	SS	B2
C1	Alta Spec.	C1
C2		C2
C3		C3
C4		C4
D	< 5 anni	D

De

B.T.

De

C
A2
Al



Ex ULSS n. 4

Codice ex ULSS	Descrizione	Nuovo Codice
A	SC	A1
B1	SSD	B1
B2	SS	B2
CS1	Altamente Spec.	C1
CS2	Specialistico	C2
C1	Prof. esperto	C3
C2	Prof. > 5 anni servizio	C4
D	< 5 anni	D

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Ex ULSS n. 3

Codice ex ULSS	Descrizione	Nuovo Codice
A1 - A2 - A3	SC	A1
B1	SSD	B1
B2	SS	B2
C1	Alta Spec.	C1
C2		C2
C3		C3
C4		C4
D	< 5 anni	D

Ex ULSS n. 4

Codice ex ULSS	Descrizione	Nuovo Codice
A	SC	A1
B1	SSD	B1
B2	SS	B2
CS1	Altamente Spec.	C1
CS2	Specialistico	C2
C1	Prof. esperto	C3
C2	Prof. > 5 anni servizio	C4
D	< 5 anni	D

Le parti concordano che qualora successivamente all'approvazione e sottoscrizione del presente regolamento, venissero emanate nuove disposizioni normative o contrattuali nazionali, in contrasto con quanto di sopra definito, le stesse dovranno essere tempestivamente recepite al fine di poter disporre di un accordo sul sistema di graduazione delle carriere dell'ULSS n. 7 "Pedemontana" pienamente allineato ed in sintonia con gli impianti normativi vigenti ed in essere

BRZ *Luca* *LL*

ALLEGATO

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Sanitaria

Tipologie di incarichi dirigenziali	Codice	Posizione standard	Peso	Fascia
Unità Operativa Complessa ad elevata complessità	A1	15.500	25,83	da 14.000 a 18.000
Unità Operativa Complessa a complessità standard	A2	13.500	22,50	da 12.000 a 17.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale	B1	12.000	20,00	da 8.500 a 14.000
Unità Operativa Semplice	B2	10.000	16,67	da 8.500 a 12.000
Incarico di referente di alta specializzazione consolidata	C1	10.000	16,67	da 4.700 a 12.000
Incarico di alta specializzazione	C2	9.000	15,00	da 4.700 a 11.000
Incarico di natura professionale consolidata	C3	6.500	10,83	da 4.700 a 7.000
Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni)	C4	5.500	9,17	da 4.700 a 6.000
Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni)	D	1000	1,67	da 350 a 1.200

Nota:
il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

P.

R

PK

L. A. J. B. B. B.

Am

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza delle Professioni Sanitarie

Tipologie di incarichi dirigenziali	Codice	Posizione standard	Peso	Fascia
Unità Operativa Complessa	A1	15.500	2,58	da 14.000 a 18.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale	B1	12.000	2,00	da 8.500 a 14.000
Unità Operativa Semplice	B2	10.000	1,67	da 8.500 a 12.000
Incarico di referente di alta specializzazione consolidata	C1	10.000	1,67	da 4.700 a 12.000
Incarico di alta specializzazione	C2	9.000	1,50	da 4.700 a 11.000
Incarico di natura professionale consolidata	C3	8.000	1,33	da 4.700 a 8.000
Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni)	C4	7.000	1,17	da 4.700 a 7.000
Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni)	D	6.000	1,00	da 350 a 6.000

Note:

il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

l'Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale della Dirigenza delle professioni Sanitarie attualmente non è prevista dall'atto Aziendale

2-2 AM

a *Sub per la B.D.* *Am*

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Tipologie di incarichi dirigenziali	Codice	Posizione standard	Peso	Fascia
Unità Operativa Complessa	A1	26.000	4,33	da 17.000 a 30.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale ad elevata complessità	B0	22.000	3,67	da 10.000 a 28.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale a complessità Standard	B1	16.000	2,67	da 10.000 a 18.000
Unità Operativa Semplice	B2	15.000	2,50	da 10.000 a 18.000
Incarico di alta specializzazione multi-professionale	C0	26.000	4,33	da 17.000 a 30.000
Incarico di referente di alta specializzazione consolidata	C1	15.000	2,50	da 8.000 a 16.000
Incarico di alta specializzazione	C2	14.000	2,33	da 5.000 a 14.000
Incarico di natura professionale consolidata	C3	10.000	1,67	da 5.000 a 10.000
Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni)	C4	8.000	1,33	da 5.000 a 8.000
Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni)	D	6.000	1,00	da 1.000 a 8.000

Nota:

il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

Ri
o
10
fas
Por
Onu

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		Pre-intesa 14.11.2018 e rettifica del 15.02.2019 Anno 2018 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato dal Commissario; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. n.7; Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell'U.L.S.S. n.7; Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Asiago; Direttore ff UOC Direzione Medica Santorso; Direttore ff del Dipartimento di Prevenzione; Direttore Distretto 1 Bassano; Direttore Distretto 2 Alto Vicentino; Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL FP CISL FP UIL FPL SNABI SDS SI.NA.FO. FEDIR AUPI CIDA</p>
Soggetti destinatari		Dirigenti SPTA
Materie trattate dal contratto integrativo		<p>Armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali nelle due ex Ulss 3 e 4 attualmente confluite nell'Azienda Ulss 7 Pedemontana</p> <p>Trasferimento in forma irreversibile di una parte delle risorse del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ai Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento di pertinenza del ruolo sanitario e delle professioni sanitarie</p> <p>Individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Chiesto con la presente nota
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019, è stato adottato il Piano della performance 2019-2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009
		Con deliberazione n. 120 del 30.1.2019 è stato aggiornato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019-2021
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 come

		sostituiti dal d.lgs. 33 del 2013
		La relazione della performance per l'anno 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Premessa

Riforma Aziende ULSS Venete: istituzione Azienda ULSS n.7 Pedemontana e armonizzazione degli istituti giuridici ed economici delle ex ULSS n.3 e n.4

A seguito della riorganizzazione dell'assetto del sistema sanitario regionale previsto dalla L.R. 19 ottobre 2016, n. 19, sono stati ridefiniti con decorrenza 1° gennaio 2017 gli ambiti territoriali delle Aziende ULSS attraverso l'accorpamento di gran parte delle medesime.

Da tale accorpamento discende, tra l'altro, la necessità di unificare e rivalutare i contenuti di tutti i contratti integrativi, nonché degli altri accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende ULSS cessate ed incorporanti.

Con Protocollo d'Intesa del 24 novembre 2016, sottoscritto dalla Regione del Veneto e dalle OO.SS. - recepito con D.G.R. n. 1969 del 6.12.2016 - era stato convenuto che le predette fonti mantenessero la loro efficacia indicativamente sino al 30 giugno 2017 e, comunque, non oltre il 30 settembre 2017, in attesa dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali "salve successive intese".

In data 07.12.2016, il Direttore Generale dell'ex ULSS n. 3, nonché Commissario dell'ex ULSS n.4, le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei contratti collettivi del personale delle aree dirigenziali e non dirigenziali, e le RSU delle ex ULSS 3 e 4, hanno preso atto del citato protocollo e hanno stabilito che il trattamento previsto dagli accordi decentrati sarà mantenuto distinto indicativamente sino al 30 giugno 2017 e, comunque, non oltre il 30 settembre 2017, in attesa dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali "salve successive intese".

Con nota prot. 84320 del 27.9.2017 la Regione Veneto ha confermato la possibilità di concordare con le organizzazioni sindacali di differire ulteriormente, la sottoscrizione dei contratti integrativi e accordi aziendali volti all'armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali.

Norme contrattuali e nazionali

Nell'allegata pre-intesa (**allegato 1**) sono stati riportati i riferimenti contrattuali e normativi che regolano le tipologie di relazioni sindacali previste per le materie trattate nell'accordo in oggetto.

Tipologia del contratto decentrato oggetto di certificazione

L'accordo stipulato dalle parti rientra nella tipologia dei contratti stralcio su specifiche materie, **armonizza** gli istituti oggetto di relazioni sindacali nelle due ex Ulss 3 e 4 attualmente confluite nell'Azienda Ulss 7 Pedemontana, **trasferisce** in forma irreversibile una parte delle risorse del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ai Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento di pertinenza del ruolo sanitario e delle professioni sanitarie e **regolamenta** l'individuazione, la graduazione, l'attribuzione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'area SPTA.

Articolato del contratto

Armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali

L'accordo in oggetto intende omogeneizzare, in seguito alla riforma delle ULSS Venete, gli istituti oggetto di relazioni sindacali dell' Area della dirigenza S.P.T.A., in particolare per quanto concerne il trattamento accessorio.

La revisione del sistema avviene prevedendo una fase transitoria, per l'anno 2017, e dall'1.1.2018 l'applicazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali dell' Azienda incorporante.

Trasferimento risorse dal Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ai Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento di pertinenza del ruolo sanitario e delle professioni sanitarie

Ai sensi dell'articolo 50, comma 2, lett. (c), del C.C.N.L. dell'8.6.2000 la contrattazione integrativa può trasferire, anche a parità di organico, risorse del "Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro", anche non costituenti residui, al "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento" in presenza, come avvenuto con la riorganizzazione dell'assetto Aziendale, di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi.

Il trasferimento nel fondo per la retribuzione di posizione è irreversibile.

Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della dirigenza SPTA

Anche il Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali nasce dall'esigenza di armonizzare gli istituti giuridici ed economici dei dirigenti delle ex ULSS n.3 e n.4.

L'articolato disciplina l'individuazione, la graduazione, la valorizzazione degli incarichi dirigenziali e la loro attribuzione e ne espone i valori economici finanziati dal fondo di posizione, nel rispetto ed in coerenza dello schema regionale inviato alle Aziende con nota prot. n. 36564 del 28.01.2015 dal Direttore Generale Area Sanità e sociale (**allegato 2**).

In data 15.02.2019 le parti firmatarie della pre-intesa del 14.11.2018, accortesi di un errore materiale alla pagina 17 di 17, hanno provveduto ad effettuare la relativa rettifica (**allegato 3**).



Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)

**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DELL'AREA DIRIGENZA SPTA**
VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

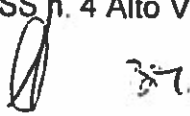
Il giorno 14 novembre 2018 dalle ore 09.30, presso gli uffici della Direzione Amministrativa sita al piano mezzanino del Presidio Ospedaliero Bassano, via Dei Lotti, 40, Bassano del Grappa, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area della dirigenza SPTA, convocate per vie brevi dalla Direzione Amministrativa per la trattazione dei seguenti argomenti:

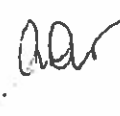
- ✓ Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa;
- ✓ Accordo sulla proroga fino al 31.12.2017 dei trattamenti accessori delle ex Aziende ULSS 3 e 4 e spostamento di risorse non utilizzate del fondo per il trattamento accessorio al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione 2018.

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott. Francesco Favretti	X
Direttore Sanitario dr. Bortolo Simoni	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore ff del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore ff UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Manuela Miorin	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto Socio Sanitario 2 dott.ssa Alessandra Corò;	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari e la sig.ra Lara Donati	
per la CISL FP il sig. Alessandro Peruzzi	
per la UIL FP dott. Giorgio Faccioli	
per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto e il sig. Dino Della Giustina	
per la FEDIR SANITA' dott.ssa Bianca Mercante	
per l'AUPI dr. Davide Albiero	X
per la FP CIDA	
per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto	X

LE PARTI, PRESO ATTO CHE:

- l'articolo 14 della Legge Regionale Veneto n. 19 del 25 ottobre 2016 "Istituzione dell'Ente di governante della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione Veneto- Azienda Zero" ha modificato l'assetto organizzativo delle Aziende U.L.S.S. e ha stabilito che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'Azienda ULSS n. 3 di Bassano del Grappa modifichi la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 7 Pedemontana" ed incorpori la soppressa Azienda ULSS n. 4 Alto Vicentino;




- in relazione a tale riforma istituzionale, in data 24 novembre 2016 è stato sottoscritto un Protocollo di Intesa tra la Regione e le OO.SS. del comparto avente ad oggetto "Primi interventi in materia di personale del SSR alla luce della legge regionale n.19 del 25.10.2016";
- conseguentemente, con protocollo stipulato in data 07.12.2016 tra l'Azienda ULSS n.7 Pedemontana e R.S.U. - OO.SS. del Comparto Sanità e delle Dirigenze, ai sensi dell'art. 47 della Legge 428/1990, approvato con deliberazione n. 23 del 23.01.2017, è stato concordato che il trattamento previsto dagli accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS n.7, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto - Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda soppressa agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese;
- con nota prot. 84320 del 27.9.2017 la Regione Veneto ha confermato la possibilità di concordare con le organizzazioni sindacali di differire, comunque entro e non oltre il 31 dicembre 2017, la sottoscrizione dei contratti integrativi e accordi aziendali volti all'armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali;
- l'art. 6, comma 1, lett. b del CCNL 3.11.2005 ha previsto che i criteri generali per l'affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali e quelli per l'articolazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini della retribuzione di posizione (cd. graduazione delle funzioni) siano oggetto di concertazione;
- che l'art.50 c.2 l. c) del CCNL 8.06.2000 I biennio economico 1998-1999 prevede che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione possa essere integrato dalle risorse derivanti dal fondo per il finanziamento del fondo accessorio, in presenza di stabile modifica e di razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche a parità di dotazione organica;
- che essendosi sistematicamente verificati, a seguito della razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi resti nel fondo per il trattamento accessorio, è possibile determinare – in applicazione dell'art.50 succitato - uno spostamento di tali risorse non utilizzate al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione 2018, che le parti definiscono in € 14.000,00 da destinare a quello di pertinenza del ruolo sanitario e in € 6.000,00 da destinare a quello di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie;

Richiamate altresì le discipline di gestione del fondo di risultato delle ex Ulss n. 3 e n. 4

CONCORDANO

1. di prorogare fino al 31.12.2017 i trattamenti accessori dell'Azienda soppressa ex ULSS n.4 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti;
2. di prorogare fino al 31.12.2017 i trattamenti accessori dell'Azienda incorporante ex ULSS 3 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti;
3. di stabilire che dal 01.01.2018 valgono gli accordi della incorporante;
4. di determinare – in applicazione dell'art.50 c.2 l. c) del CCNL 8.06.2000 I biennio



B.T.

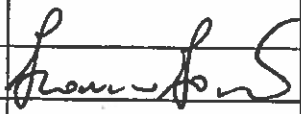
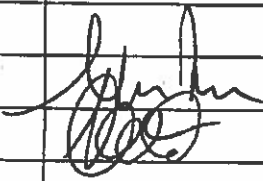

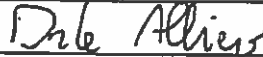
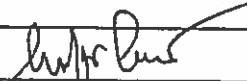





economico 1998-1999 - uno spostamento di risorse non utilizzate del fondo per il trattamento accessorio al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione 2018, che le parti definiscono in € 14.000,00 da destinare a quello di pertinenza del ruolo sanitario e in € 6.000,00 da destinare a quello di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie

5. di approvare il "Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa" oggetto di concertazione con la parte sindacale allegato a).

Letto approvato e sottoscritto

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo dott. Francesco Favretti	
Direttore Sanitario dr. Bertolo Simoni	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore ff del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore ff UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Manuela Miorin	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto Socio Sanitario 2 dott.ssa Alessandra Corò;	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari e la sig.ra Lara Donati	
per la CISL FP il sig. Alessandro Peruzzi	
per la UIL FP dott. Giorgio Faccioli	
per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto e il sig. Dino Della Giustina	
per la FEDIR SANITA' dott.ssa Bianca Mercante	
per l'AUPI dr. Davide Albiero	
per la FP CIDA	
per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto	



**REGOLAMENTO DI INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE, ATTRIBUZIONE, CONFERMA E
REVOCA DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE
TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

PREMESSA

Il presente regolamento disciplina l'individuazione, la graduazione, la durata, la valorizzazione economica e le procedure di attribuzione degli incarichi (ad esclusione degli incarichi di unità operativa complessa che rientrano nel campo di applicazione del DPR 484/97 e dell'art. 15 del D.Lgs. 205/1992 come modificato ed integrato dal D.L. 158/2012 (c.d. decreto Balduzzi) convertito con modificazioni dalla L. 189/2012 o che sono oggetto di specifico regolamento aziendale) ai dirigenti sanitari (comprensivi dei dirigenti delle professioni sanitarie), professionali, tecnici ed amministrativi in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dall'atto aziendale, approvato con decreto n. 160 del 29.12.2017 da parte del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 18.1.2018.

Il regolamento persegue la finalità di garantire oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nella scelta dei soggetti affidatari di incarichi dirigenziali.

Il sistema degli incarichi dirigenziali si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'organizzazione aziendale e gradua tutti i posti di dotazione organica intesa come fabbisogno di personale che comprende il personale in servizio e i posti che si intendono ricoprire a tempo indeterminato, tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali vigenti in materia.

La procedura da seguire per la modifica, anche parziale, dell'articolazione delle posizioni funzionali e della graduazione e livello di responsabilità correlata è sancita nel capitolo delle "Relazioni sindacali" dei vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nei fondi contrattuali a ciò destinati, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti nell'Azienda.

L'attuale graduazione delle funzioni dirigenziali è tarata sulla quantificazione attuale dei fondi, qualora la stessa subisca significative variazioni sarà necessario, di concerto con le OO.SS. di categoria, procedere ad una revisione della presente graduazione.

Il presente Regolamento si applica al personale dirigente a tempo indeterminato dell'area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa a decorrere dal 01.01.2018 e fino all'adozione di diversa regolamentazione aziendale.

TIPOLOGIE INCARICHI DIRIGENZIALI

Art. 1 – Tipologia degli incarichi

L'articolazione degli incarichi dirigenziali rientra nel potere organizzativo dell'Azienda ed avviene tenendo conto dell'assetto organizzativo delineato dall'Atto Aziendale, dei programmi da attuare e delle competenze presenti al proprio interno.

BST.



L'individuazione degli incarichi deve essere funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale, deve contribuire ad una migliore qualità organizzativa e promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Le tipologie d'incarico conferibili ai dirigenti a tempo indeterminato dell'area di contrattazione in parola sono individuate dall'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. sottoscritto in data 08.06.2000, che prevede, in particolare:

- art. 27, lett. a): incarico di direzione di struttura complessa.
- art. 27, lett. b): incarico di direzione di struttura semplice anche a valenza dipartimentale.
- art. 27, lett. c): incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.
- art. 27, lett. d): incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Il presente regolamento definisce l'articolazione delle tipologie di incarichi di cui ai precedenti punti.

Art. 2 - Incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa (art. 27 comma 1, lett. a) CCNL 08.06.2000)

Per "Unità Operativa Complessa" (U.O.C.) si intende l'articolazione interna dell'Azienda alla quale è attribuita con l'Atto Aziendale di cui all'art. 3, comma 1 bis del d.lgs. 502 del 1992 la responsabilità di gestione di risorse umane, strumentali e finanziarie.

L'incarico di direzione di U.O.C. comporta, oltre che la gestione di una struttura aziendale individuata come tale dall'Atto Aziendale, anche la responsabilità di budget.

La graduazione delle Unità Operative Complesse (art. 27, comma 1, lett a) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria (esclusa la Dirigenza delle Professioni Sanitarie) e per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa comprensiva della Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Dirigenza Sanitaria

La graduazione delle Unità Operative Complesse della Dirigenza Sanitaria è articolata in due livelli denominati Unità Operativa Complessa ad elevata complessità (A1) e Unità Operativa Complessa a complessità standard (A2).

La gradazione delle Unità Operative Complesse viene determinata in base ai seguenti criteri:

- gestione dei processi in relazione alla complessità;
- inter-settorialità e inter-professionalità;
- rilevanza delle risorse economiche, strumentali e umane assegnate;
- valenza strategica;
- complessità organizzativa anche in relazione alle dimensioni del territorio e al numero delle sedi gestite.

L'Amministrazione provvederà all'individuazione dei punteggi assegnati a ciascun indicatore ed alla valorizzazione degli stessi per ciascuna struttura prevista dall'atto aziendale. I risultati di tale analisi saranno oggetto di informativa e concertazione con le OO.SS. di categoria.

Dirigenza delle Professioni Sanitarie

La graduazione delle Unità Operative Complesse della Dirigenza delle Professioni Sanitarie è articolata in un unico livello denominato Unità Operativa Complessa (A1).

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

La graduazione delle Unità Operative Complesse della dirigenza PTA è articolata in un unico livello denominato Unità Operativa Complessa (A1).

Art. 3 – Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice/ Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale (art. 27 comma 1, lett. b) CCNL 08.06.2000)

La graduazione delle Unità Operative Semplici (art. 27, comma 1, lett. b) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie e per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

La classificazione di una struttura semplice in U.O.S.D. o U.O.S. è operata a livello di atto aziendale o di successivi provvedimenti del Direttore Generale di integrazione/modifica dello stesso.

L'incarico di Direttore di Unità Operativa Semplice e semplice dipartimentale include la responsabilità di gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate. Nel caso di Unità Operativa semplice dipartimentale, come definito nell'Atto Aziendale, al Direttore viene attribuita anche responsabilità di budget.

Dirigenza Sanitaria

La graduazione è articolata su due livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale (U.O.S.D.) (B1)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Dirigenza delle Professioni Sanitarie

La graduazione è articolata su due livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale (U.O.S.D.) (B1) (attualmente non prevista dall'atto Aziendale)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

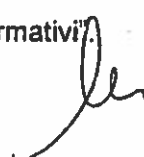
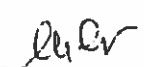


La graduazione è articolata su tre livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale ad elevata compl. (U.O.S.D.) (B0)
- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale a compl. standard (U.O.S.D.) (B1)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Fino a diversa disposizione sono classificate nel livello B0 le seguenti strutture:

- Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale "Sistemi Informativi".

Tutte le altre strutture U.O.S.D. sono classificate nel livello B1.



Art. 4 – Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 27 comma 1, lett. c) CCNL 08.06.2000)

La graduazione degli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (di cui all'art. 27, comma 1, lett. c) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria (comprensivo della Dirigenza delle Professioni sanitarie) e la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie

1° livello: Incarico di referente di alta specializzazione consolidata C1

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività 	Gerarchia d'importanza Alta e consolidata
	Grado complessità Alta e consolidata
	Valenza strategica Alta e consolidata

2° livello: Incarico di alta specializzazione C2

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività 	Gerarchia d'importanza Alta
	Grado complessità Alta
	Valenza strategica Alta

3° livello: Incarico di natura professionale consolidata C3

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza - Preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza 	Gerarchia d'importanza consolidata
	Grado complessità consolidata
	Valenza strategica consolidata

4° livello: Incarico di dirigente specialista formato C4

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Superamento della verifica del Collegio Tecnico al compimento dei 5 anni di servizio e pertanto il possesso di accertate attitudini dirigenziali e capacità professionali 	Gerarchia d'importanza
	Grado complessità
	Valenza strategica

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

1° livello: Incarico di alta specializzazione multiprofessionale C0

Tale incarico può essere anche previsto a valenza dipartimentale o interdipartimentale o aziendale.

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Competenze maturate nel coordinamento di più 	

Alli

ca

BA.

lu

A



strutture complesse e non. - Conoscenza multidisciplinare. - Esperienza nella gestione di problematiche complesse a valenza trasversale	Gerarchia d'importanza a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica
	Grado complessità a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica
	Valenza strategica a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica

2° livello: Incarico di referente di alta specializzazione consolidata C1

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività 	Gerarchia d'importanza Alta e consolidata
	Grado complessità Alta e consolidata
	Valenza strategica Alta e consolidata

3° livello: Incarico di alta specializzazione C2

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività 	Gerarchia d'importanza Alta
	Grado complessità Alta
	Valenza strategica Alta

4° livello: Incarico di natura professionale consolidata C3

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza - Preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza 	Gerarchia d'importanza consolidata
	Grado complessità consolidata
	Valenza strategica consolidata

5° livello: Incarico di dirigente specialista formato C4

Elementi caratterizzanti	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> - Superamento della verifica del Collegio Tecnico al compimento dei 5 anni di servizio e pertanto il possesso di accertate attitudini dirigenziali e capacità professionali 	Gerarchia d'importanza
	Grado complessità
	Valenza strategica

Art. 5 - Incarico di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività (art. 27 comma 1, lett. d) CCNL 08.06.2000) della dirigenza Sanitaria, della dirigenza delle Professioni Sanitarie e della dirigenza PTA

Ad ogni dirigente a tempo indeterminato con meno di 5 anni di attività che abbia superato il periodo di prova deve essere attribuito un incarico di cui all'art. 27, comma 1, lett. d).

All

[Handwritten signature]

luier

[Handwritten signature]

Brr.

[Handwritten mark]


6° livello: Incarico a dirigente di nuova assunzione D

Elementi caratterizzanti	Indicatori
- Superamento periodo di prova	Gerarchia d'importanza
	Grado complessità
	Valenza strategica

I valori annui della retribuzione di posizione (comprensivi della tredicesima mensilità) sono attribuiti nell'ambito di una fascia economica prevista negli allegati prospetti relativi alla dirigenza sanitaria e alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.

Art. 6 - Incarichi e carriere

Ad ogni dirigente a tempo indeterminato è conferibile un incarico dirigenziale; l'esito positivo della valutazione affidata al collegio tecnico al raggiungimento dei cinque anni di attività produce tra l'altro, la possibilità di attribuire un diverso incarico tra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett c) e b) del C.C.N.L stipulato l'8 giugno 2000.

Pertanto al dirigente, compiuti i cinque anni di attività e dopo aver ottenuto la valutazione positiva, è attribuibile uno degli incarichi sopra indicati e con le modalità di cui all'art. 11 del presente Regolamento percorrendo lo sviluppo di carriera gestionale o professionale, non prefigurandosi comunque tra le due tipologie di incarichi nessun rapporto gerarchico e con possibilità di transito dalla carriera Gestionale alla carriera Professionale e viceversa.

Le tipologie degli incarichi di cui alle lett. b) e c), in quanto manifestazione di attribuzioni diverse ma di pari dignità ed importanza, rappresentano espressione di sviluppi di carriera, che possono raggiungere una analoga valorizzazione economica, nel quadro della graduazione delle funzioni prevista a livello aziendale.

Art. 7 - La graduazione delle funzioni dirigenziali.

La graduazione delle funzioni dirigenziali è finalizzata a determinare annualmente il peso economico dei singoli incarichi conferiti dall'Amministrazione sulla base del contesto organizzativo ed operativo esistente in quel periodo. Alla graduazione delle funzioni dirigenziali è quindi correlata la cosiddetta retribuzione di posizione.

La graduazione delle funzioni dirigenziali presuppone l'assegnazione di uno specifico peso ad ogni tipologia di incarico.

Ad ogni tipologia di incarico è, inoltre, assegnato a priori un valore teorico economico denominato retribuzione di posizione standard; valore riportato anche nel contratto individuale di attribuzione dell'incarico sottoscritto tra le parti.

La retribuzione di posizione standard (in quanto individuata a priori e quindi su base teorica) può essere soggetta a variazioni in positivo e negativo, in base all'applicazione della graduazione delle funzioni, secondo i meccanismi più dettagliatamente esplicitati nel successivo articolo 8.

Ad ogni tipologia di incarico è, inoltre, associata una specifica fascia di possibile variazione entro la quale dovrà comunque essere sempre ricompresa la retribuzione di posizione complessiva annua (comprensiva di tredicesima mensilità) derivante dall'applicazione della graduazione delle funzioni dirigenziali.



I valori sopra indicati sono riportati nelle **tabelle allegate** al presente regolamento del quale costituiscono parte integrante.

I parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali come individuati nel presente regolamento sono sottoposti a periodica revisione.

L'applicazione delle graduazioni come sopra riportato dovrà garantire, in ogni caso, la retribuzione minima unificata fissata dal CCNL.

In nessun caso l'erogazione delle quote di retribuzione di posizione annua potrà eccedere la disponibilità del fondo come individuata al successivo articolo 9.

Art. 8 – Determinazione della retribuzione di posizione annua sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali.

La retribuzione di posizione complessiva dei dirigenti SPTA si compone di:

- a) retribuzione di posizione standard come individuata nella tabella allegata al presente regolamento;
- b) retribuzione di posizione variabile aziendale, oltre i minimi dell'incarico, derivante dalla graduazione delle funzioni.

La retribuzione di posizione standard assorbe la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, a sua volta composta dalla retribuzione di posizione contrattuale storica del dirigente più la differenza sui minimi dell'incarico. La retribuzione di posizione minima contrattuale è corrisposta quale anticipazione della retribuzione di posizione standard e di quella variabile, a garanzia del rispetto di capienza del fondo contrattuale; la stessa è fissata quale valore minimo della fascia economica associata all'incarico. L'Amministrazione, in accordo con le OO.SS. di categoria, può allineare la corresponsione dell'anticipazione al valore fissato per la retribuzione di posizione standard, sulla scorta dell'effettiva disponibilità del fondo calcolato in proiezione annua.

La graduazione delle funzioni si applica rapportando la disponibilità complessiva del fondo contrattuale (come calcolata al successivo art. 9 del presente regolamento) alla somma dei pesi di tutti gli incarichi assegnati nell'anno:

(ammontare del fondo disponibile per la retribuzione di posizione) / (sommatoria dei pesi assegnati agli incarichi conferiti nell'anno)

da tale rapporto si ottiene il **valore economico di un'unità di peso** che moltiplicato per il peso attribuito al singolo incarico determina il **valore complessivo annuo della retribuzione di posizione (standard + variabile)**.

L'eventuale quota della retribuzione di posizione complessiva così calcolata eccedente il valore della retribuzione di posizione standard costituisce la **retribuzione di posizione variabile assegnata al singolo dirigente**.

Il calcolo della quota di retribuzione di posizione variabile viene effettuato a fine anno, una volta noti tutti gli incarichi in essere nell'esercizio, ovvero i punti complessivi derivanti dagli stessi.

La quota di retribuzione di posizione complessiva per poter essere interamente erogata nella sua parte variabile dovrà comunque essere ricompresa nei limiti della fascia economica

Acc (A)

6/6/17

lu

B.M.

A



associata all'incarico.

Qualora il valore della retribuzione di posizione complessiva annua risultasse:

1. superiore al limite massimo della fascia, potrà essere erogata soltanto la quota di posizione variabile fino al limite massimo della fascia, mentre l'ulteriore eccedenza rimarrà in disponibilità sul fondo;
2. superiore al valore della retribuzione di posizione standard ma inferiore al limite massimo della fascia, potrà essere erogata la quota di posizione variabile fino al valore derivante dalla graduazione delle funzioni;
3. inferiore al valore della retribuzione di posizione standard associata all'incarico, ma comunque superiore al valore minimo della fascia, potrà essere erogato al dirigente soltanto il valore derivante dalla graduazione delle funzioni, con eventuale recupero di quanto anticipato in eccesso;
4. inferiore al valore minimo della fascia economica corrispondente (inferiore quindi anche alla quota di posizione standard), l'Amministrazione assieme alle organizzazioni sindacali valuterà la possibilità: a) di rivedere al ribasso il valore minimo attribuito alla fascia in parola (nel qual caso ciò comporterà anche il recupero delle eventuali somme già erogate di posizione standard); b) di destinare parte della posizione variabile assegnata ad altre tipologie di incarichi a copertura della quota necessaria per garantire la retribuzione di posizione standard.

Qualora, per effetto di elementi non contemplati dal presente regolamento, i meccanismi di cui al periodo precedente non fossero sufficienti a riequilibrare la situazione, l'Amministrazione di concerto con le OO.SS. provvederà alla revisione dei parametri individuati nelle tabelle allegate.

La quota di retribuzione di posizione variabile non è erogabile ai dirigenti che nell'anno abbiano ottenuto una valutazione della performance individuale negativa.

Annualmente l'Azienda comunica alle Organizzazioni Sindacali l'effettivo valore annuo della retribuzione di posizione con riferimento a ciascuna tipologia d'incarico.

Art. 9 - Determinazione quota del fondo disponibile per la retribuzione di posizione.

I Fondi:

- per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa per la dirigenza ruolo sanitario;
- per la retribuzione di posizione e indennità di direzione di struttura complessa per la dirigenza ruolo professionale, tecnico ed amministrativo;

finanziano, nei limiti della loro disponibilità:

- la retribuzione di posizione;
- l'assegno personale (ex specifico trattamento economico);
- l'indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
- l'indennità di sostituzione ex art. 18 CCNL 8.6.2000.

L'Azienda, all'inizio di ogni anno, definito l'ammontare dei fondi secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e tenendo conto della dotazione organica di dirigenti sanitari, professionali, tecnici ed amministrativi e degli incarichi conferiti e da conferire, procede:

AG

Luigi

B1.



- a calcolare la quota dei fondi da impiegare per il pagamento degli assegni personali (ex specifico trattamento economico) e delle indennità per incarico di struttura complessa;
- a determinare, quindi, la quota dei fondi disponibili per la retribuzione di posizione.

Eventuali risparmi accertati a consuntivo sono temporaneamente impiegati nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale" e quindi riassegnati ai "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" dell'esercizio successivo.

Art. 10 – Valutazioni incarichi

Alla scadenza dell'incarico si prevede un doppio grado di giudizio, che si articola nella valutazione da parte del valutatore di prima istanza, individuato nel soggetto a diretta conoscenza dell'attività del valutato e di una verifica di seconda istanza da parte del collegio tecnico preposto.

Al collegio tecnico (valutatore di seconda istanza) compete il compito di formalizzare la valutazione finale; il collegio tecnico è organo collegiale, di norma, formato da tre componenti di cui il primo è il direttore del dipartimento al quale appartiene il valutato, (in caso di impedimento del direttore del dipartimento lo stesso può essere sostituito dal Direttore di Area), i restanti due sono direttori di Unità Operativa Complessa del medesimo profilo del valutato, con possibilità di nomina di componenti esterni all'Azienda.

ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Art.11 - Modalità di attribuzione e contenuti del disciplinare d'incarico

Gli incarichi di direttore di distretto sono conferiti sulla base dei requisiti e con le procedure previsti dall'art. 3 sexies del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'art. 22 della L.R. n. 56/1994 e s.m.i..

Gli incarichi di direttore di dipartimento sono conferiti con le procedure previste dall'art. 17 bis del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., dalle linee guida regionali e dal Regolamento Aziendale adottato in materia.

- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la Dirigenza Sanitaria

Gli incarichi di direttore di Unità Operativa Complessa sono conferiti dal Direttore Generale con le procedure previste dall'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997 e dalla D.G.R.V. n. 343 del 19.3.2013.

- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Gli incarichi di direttore di Unità Operativa Complessa sono conferiti dal Direttore Generale con le procedure previste dal relativo regolamento già approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 785 del 4/07/2018.

All

Buer

Bn.

- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la dirigenza delle professioni sanitarie

Stante l'impossibilità giuridica di utilizzare le procedure stabilite dal DPR 484/97 per gli incarichi apicali delle Professioni Sanitarie di cui alla L.251/2000, si ritiene - come da nota regionale 24 aprile 2014 prot. 183068 - che per il conferimento degli incarichi di struttura complessa del personale dirigenziale in questione trovano applicazione le disposizioni in materia previste per i dirigenti dei ruoli PTA in forza del rinvio a tutte le norme dei contratti della dirigenza SPTA operato dall'art.8, comma 4 del CCNL di tale area stipulato il 7.10.2008, contenente disposizioni connesse all'entrata a regime della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie.

- Incarichi di UOSD e UOS Dirigenza sanitaria (compresa Dirigenza delle Professioni Sanitarie), Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Gli incarichi di responsabile di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale (B0 e B1) sono attribuiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area.

Gli incarichi di responsabile di Unità Operativa Semplice (B2) sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore della Unità Operativa Complessa di afferenza sentiti il Direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area.

Per gli incarichi di tipo B0, B1 e B2 il Direttore Generale, ricevuta la proposta provvederà mediante selezione interna all'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico.

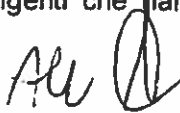
- Incarichi professionali Dirigenza Sanitaria (compresa Dirigenza delle Professioni Sanitarie), professionale, tecnica ed amministrativa

Gli incarichi professionali di livello C0 e C1 dell'Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore della Unità Operativa Complessa di afferenza sentiti il Direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area. Per questi incarichi il Direttore Generale, ricevuta la proposta, provvederà mediante selezione interna all'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico.

Gli incarichi professionali dell'Area PTA di livello C0, C1 e gli incarichi professionali C2 e C3 di tutte le aree interessate dal presente regolamento sono conferiti dal direttore generale, su proposta del direttore della Unità Operativa di appartenenza del dirigente, sentito il direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale (ove interessati) e i Direttori di Area. Per questi casi, la proposta di conferimento dell'incarico di tipo professionale potrà essere nominativa o non; il Direttore Generale, in base alla proposta ricevuta ed alle caratteristiche dell'incarico, oltre che nel rispetto del principio di economicità e snellimento del procedimento amministrativo, valuterà se procedere con il conferimento diretto dell'incarico o se l'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico dovrà avvenire mediante selezione interna.

La selezione interna prevede le seguenti modalità operative:

- emissione di apposito bando di selezione interna per titoli ed eventuale colloquio, contenente la denominazione dell'incarico da conferire, la classificazione dello stesso, contenuti e le competenze da attribuire, nonché i requisiti necessari alla partecipazione;
- nomina di una commissione interna/esterna presieduta dal direttore di area competente e da professionisti del medesimo profilo;
- valutazione comparata dei curricula dei dirigenti che hanno presentato domanda, da parte della commissione;




B.R.





- espletamento dell'eventuale colloquio qualora ritenuto necessario da parte della commissione;
- proposta da parte della commissione del candidato a cui attribuire l'incarico;
- conferimento dell'incarico con provvedimento del Direttore Generale.

Al dirigente con meno di cinque anni di attività, una volta superato il periodo di prova è attribuito di base l'incarico professionale di livello D.

Ferma restando la possibilità di attribuzione anche di altre tipologie di incarichi, al dirigente che ha superato con valutazione positiva i primi cinque anni di attività è attribuito l'incarico professionale di livello C4.

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, tra l'Azienda e il dirigente viene stipulata idonea integrazione al contratto individuale con la specificazione della denominazione dell'incarico, della classificazione, del contenuto e della durata dell'incarico stesso, nonché del punteggio attribuito ai sensi del precedente art. 6 e del conseguente valore annuo. Il contratto di lavoro di U.O.C. è stipulato in conformità allo "schema tipo" approvato con DGRV n. 342 del 19.3.2013 (relativo alla dirigenza medico e veterinaria) con i necessari adattamenti.

Il dirigente esprime consenso all'incarico attribuito entro i termini stabiliti dalla legislazione e CCNL vigenti.

Senza consenso del dirigente non si procede all'attribuzione dell'incarico proposto dal direttore competente, ma le parti riassumono la propria autonomia negoziale.

Art. 12 – Principi per la formulazione di proposte per il conferimento degli incarichi di natura professionale

Le proposte per il conferimento degli incarichi di natura professionale di tipologia "C" formulate dal direttore della Unità Operativa di appartenenza del dirigente, nominative e non, devono, di norma, uniformarsi ai seguenti principi organizzativi:

- essere coerenti con la mappatura degli incarichi vigente, ove disponibile;
- privilegiare una crescita professionale del dirigente graduale secondo la gerarchia prevista degli incarichi di questa tipologia;
- garantire, ove possibile, una equa distribuzione delle tipologie di incarichi all'interno dell'unità operativa;
- effettuare le proposte possibilmente in concomitanza con la scadenza dell'incarico in essere.

Trattandosi di principi e non di disposizioni cogenti, i singoli direttori possono formulare proposte che si discostano dagli stessi, purché corredate da adeguate motivazioni.

Nella formulazione delle proposte di affidamento di uno specifico incarico può essere tenuto conto dell'eventuale esperienza posseduta dal dirigente e maturata fuori dell'Azienda ULSS n. 7 (es. assunzioni per mobilità da altri enti).

Art. 13 - Durata degli incarichi

Fermo restando il limite invalicabile di età previsto dalla normativa vigente nel tempo per il collocamento a riposo che può determinare la scadenza anticipata degli incarichi conferiti, gli incarichi dirigenziali oggetto del presente regolamento sono conferiti a tempo determinato e hanno la seguente durata:

B.T.

- gli incarichi di Direttore o Coordinatore di Dipartimento sono conferiti per la durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi di struttura complessa sono conferiti per una durata di anni cinque con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, secondo le procedure di verifica previste dal vigente CCNL;
- gli incarichi di struttura semplice sono conferiti per una durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi dirigenziali di natura professionale di cui all'art. 27 comma 1 lettera c) sono conferiti per una durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi riferiti alla lettera d) dello stesso art. 27, sono conferiti ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova; tali incarichi sono eventualmente prorogabili qualora risulti negativa la valutazione fatta dal Collegio Tecnico alla scadenza del quinquennio.

Art. 14 - Conferma dell'incarico

L'esito positivo della valutazione definitiva di seconda istanza, sia quinquennale che al termine dell'incarico, costituisce condizione per la conferma nell'incarico o per il conferimento di altro incarico, fermo restando quanto previsto dall'articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122.

La conferma degli incarichi dirigenziali avviene con provvedimento motivato del Direttore Generale.

Art. 15 - Revoca degli Incarichi

Per i Direttori di U.O.C. l'accertamento dei risultati negativi di gestione o l'inosservanza delle direttive impartite sono causa di revoca dell'incarico. Essa avviene con atto scritto e motivato secondo le procedure previste in materia dai CC.CC.NN.LL. di riferimento.

Per i dirigenti Responsabili di U.O.S. e U.O.S.D. o titolari di incarichi di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, di verifica ed ispettivi, la revoca dell'incarico avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della sussistenza di una delle cause previste in materia dai CC.CC.NN.L. di riferimento.

Art. 16 - Affidamento di incarico diverso a seguito di ristrutturazione aziendale

Si confermano le previsioni di cui all'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni con legge 14 settembre 2011, n. 148 e s.m.i., che disciplina le modalità di passaggio del personale avente qualifica dirigenziale ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto, prevista dalla normativa o dal contratto, e applicabile anche nei confronti di Enti e Aziende del SSN, come da parere fornito dall'Aran alla Regione del Veneto con nota prot. n. 2393 del 6 marzo 2013, per cui l'Azienda può disporre, prima della scadenza dell'incarico ricoperto, l'assegnazione ad altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 27, comma 1 lett. a) b) e c) del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa 08.06.2000. In tal caso il Dirigente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento, a condizione dell'esistenza della compatibilità finanziaria negli appositi fondi contrattuali.

Ai dirigenti con incarico di natura gestionale che cessano prima della naturale scadenza dello stesso a seguito di riorganizzazioni aziendali viene di norma attribuito un incarico professionale di livello C1.

ALU

lu
BR
A



Nel caso in cui l'Azienda, prima della naturale scadenza dell'incarico ed a seguito di ristrutturazione aziendale, debba procedere al conferimento di incarichi di direzione di U.O.C. (per la sola dirigenza PTA) /U.O.S.D./U.O.S., dovrà fare riferimento alle procedure comparative indicate del presente Regolamento per ciascuna tipologia di incarico.

Art. 17 - Piano Triennale per la prevenzione della corruzione – Rotazione Del Personale.

La rotazione del personale, intesa come alternanza tra più professionisti nelle decisioni e nella gestione delle procedure addette alle aree a più elevato rischio di corruzione, rilevabili dal "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione aziendale", rappresenta una misura importante tra gli strumenti di prevenzione della corruzione, riducendo il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra i singoli e soggetti esterni.

L'Azienda, d'intesa con il Direttore della struttura interessata, sulla base dei criteri indicati nel "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione aziendale" valuterà la possibilità di provvedere alla rotazione dei dirigenti richiamati a ricoprire incarichi particolarmente esposti al rischio di corruzione, fermo restando di dover comunque garantire continuità e coerenza nell'attività delle strutture.

Art. 19 Norma finale e transitoria

In attuazione della l.r. n. 19/2017 e della conseguente fusione per incorporazione dell'ex ULSS n. 3 e dell'ex ULSS n. 4 nell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, si stabilisce che gli incarichi in essere verranno riclassificati nella nuova classificazione, prevista dal presente regolamento, come di seguito esposto:

Dirigenza Sanitaria

Ex ULSS n. 3

Codice ex ULSS	Descrizione	Nuovo Codice
A3	SC	A1
B1	SSD	B1
B2	SS	B2
C1	Alta Spec.	C1
C2		C2
C3		C3
C4		C4
D	< 5 anni	D

[Handwritten signatures and initials]



Ex ULSS n. 4

Codice ex ULSS	Descrizione	Nuovo Codice
A	SC	A1
B1	SSD	B1
B2	SS	B2
CS1	Altamente Spec.	C1
CS2	Specialistico	C2
C1	Prof. esperto	C3
C2	Prof. > 5 anni servizio	C4
D	< 5 anni	D

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Ex ULSS n. 3

Codice ex ULSS	Descrizione	Nuovo Codice
A1 -A2 - A3	SC	A1
B1	SSD	B1
B2	SS	B2
C1	Alta Spec.	C1
C2		C2
C3		C3
C4		C4
D	< 5 anni	D

Ex ULSS n. 4

Codice ex ULSS	Descrizione	Nuovo Codice
A	SC	A1
B1	SSD	B1
B2	SS	B2
CS1	Altamente Spec.	C1
CS2	Specialistico	C2
C1	Prof. esperto	C3
C2	Prof. > 5 anni servizio	C4
D	< 5 anni	D

Le parti concordano che qualora successivamente all'approvazione e sottoscrizione del presente regolamento, venissero emanate nuove disposizioni normative o contrattuali nazionali, in contrasto con quanto di sopra definito, le stesse dovranno essere tempestivamente recepite al fine di poter disporre di un accordo sul sistema di graduazione delle carriere dell'ULSS n. 7 "Pedemontana" pienamente allineato ed in sintonia con gli impianti normativi vigenti ed in essere

ALLEGATO

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Sanitaria

Tipologie di incarichi dirigenziali	Codice	Posizione standard	Peso	Fascia
Unità Operativa Complessa ad elevata complessità	A1	15.500	25,83	da 14.000 a 18.000
Unità Operativa Complessa a complessità standard	A2	13.500	22,50	da 12.000 a 17.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale	B1	12.000	20,00	da 8.500 a 14.000
Unità Operativa Semplice	B2	10.000	16,67	da 8.500 a 12.000
Incarico di referente di alta specializzazione consolidata	C1	10.000	16,67	da 4.700 a 12.000
Incarico di alta specializzazione	C2	9.000	15,00	da 4.700 a 11.000
Incarico di natura professionale consolidata	C3	6.500	10,83	da 4.700 a 7.000
Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni)	C4	5.500	9,17	da 4.700 a 6.000
Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni)	D	1.000	1,67	da 350 a 1.200

Nota:

il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità



Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza delle Professioni Sanitarie

Tipologie di incarichi dirigenziali	Codice	Posizione standard	Peso	Fascia
Unità Operativa Complessa	A1	15.500	2,58	da 14.000 a 18.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale	B1	12.000	2,00	da 8.500 a 14.000
Unità Operativa Semplice	B2	10.000	1,67	da 8.500 a 12.000
Incarico di referente di alta specializzazione consolidata	C1	10.000	1,67	da 4.700 a 12.000
Incarico di alta specializzazione	C2	9.000	1,50	da 4.700 a 11.000
Incarico di natura professionale consolidata	C3	8.000	1,33	da 4.700 a 8.000
Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni)	C4	7.000	1,17	da 4.700 a 7.000
Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni)	D	6.000	1,00	da 350 a 6.000

Note:

il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

l'Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale della Dirigenza delle professioni Sanitarie attualmente non è prevista dall'atto Aziendale



BR



Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Tipologie di incarichi dirigenziali	Codice	Posizione standard	Peso	Fascia
Unità Operativa Complessa	A1	26.000	4,33	da 17.000 a 30.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale ad elevata complessità	B0	22.000	3,67	da 10.000 a 28.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale a complessità Standard	B1	16.000	2,67	da 10.000 a 18.000
Unità Operativa Semplice	B2	15.000	2,50	da 10.000 a 18.000
Incarico di alta specializzazione multi-professionale	C0	33.500	5,58	da 15.500 a 35.500
Incarico di referente di alta specializzazione consolidata	C1	15.000	2,50	da 8.000 a 16.000
Incarico di alta specializzazione	C2	14.000	2,33	da 5.000 a 14.000
Incarico di natura professionale consolidata	C3	10.000	1,67	da 5.000 a 10.000
Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni)	C4	8.000	1,33	da 5.000 a 8.000
Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni)	D	6.000	1,00	da 1.000 a 8.000

Nota:
il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità



32.

galer
ALW
h



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

Data 28 GEN 2015 | Protocollo n° 36564 | Class.: C.101 | Prat. | Fasc. | Allegati 1

Oggetto: Schema di regolamento per l'individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali.

Ai Sigg.ri Direttori Generali
delle Aziende UU.LL.SS.SS.
del Veneto

Al Signor Direttore Generale
dell'Azienda Ospedaliera di
PADOVA

Al Signor Direttore Generale
dell'Azienda Ospedaliera Universitaria
Integrata di
VERONA

Al Signor Commissario
dell'Istituto Oncologico Veneto

Ai Sigg.ri Presidenti dei Collegi Sindacali
delle Aziende UU.LL.SS.SS.
del Veneto

Al Signor Presidente
del Collegio Sindacale
dell'Azienda Ospedaliera di
PADOVA

Al Signor Presidente
del Collegio Sindacale
dell'Azienda Ospedaliera Universitaria
Integrata di
VERONA

Al Signor Presidente
del Collegio Sindacale
dell'Istituto Oncologico Veneto

LORO SEDI



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

Facendo seguito alla D.G.R. n. 1099 del 1.07.2014, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la graduazione degli incarichi dirigenziali e per il riassorbimento delle strutture semplici eccedenti a seguito dell'approvazione dei nuovi atti aziendali, si trasmette, a completamento della disciplina recata dalle predette linee di indirizzo e per le valutazioni ed i seguiti di competenza di codeste aziende, lo schema del regolamento in oggetto indicato, il cui testo è stato predisposto dagli uffici regionali previo confronto con le organizzazioni sindacali della dirigenza medica-veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Area Sanità e Sociale,
Dr. *Domenico Marzotto*

Sezione Controlli Governo e Personale SSR
Direttore: Dott. Claudio Costa
Settore (ex Servizio): Dotazioni organiche e relazioni sindacali
Funzionario incaricato dell'istruttoria: Dott. Giorgio Rizzardi
Tel 041/2793480- Fax 041/2793503

Area Sanità e Sociale
Palazzo Molin - S. Polo, 2513 - 30123 Venezia Tel 0412793455 - 3557 - 3447 - 3521 - Fax 041/2793491
Email: area.sanitasociale@regione.veneto.it
Pec: protocollo.generale@pec.regione.veneto.it

Schema di Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali

PREMESSA.....	2
INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI	3
Art. 1 - Tipologia degli incarichi	3
GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI	3
Art. 2 - Incarico di Direzione di Struttura Complessa.....	3
Art. 3 - Incarico di Direzione di Struttura Semplice e Struttura Semplice Dipartimentale e Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, Ispettivi, di verifica e di controllo	4
Art. 4 - Incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.....	7
ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI.....	.8
Art. 5 - Modalità di attribuzione e contenuti del disciplinare d'incarico.....	8

PREMESSA

Il presente regolamento disciplina l'individuazione, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi ai dirigenti medici, veterinari, sanitari, professionali, tecnici ed amministrativi in coerenza con l'assetto organizzativo previsto nell'Atto aziendale adottato con deliberazione del Direttore generale n. ... del e approvato dalla Regione Veneto in data..... con decreto n....

Il regolamento persegue la finalità di garantire oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nella scelta dei soggetti affidatari di incarichi dirigenziali nonché nella disciplina degli incarichi medesimi. E' inoltre orientato a rafforzare la dignità dell'attività dirigenziale attraverso la regolazione idonea della verifica periodica del curriculum e dell'operato professionale e/o gestionale prevista dalla normativa contrattuale.

Il sistema degli incarichi dirigenziali si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'organizzazione aziendale e gradua tutti i posti di dotazione organica, intesa come fabbisogno di personale che comprende il personale in servizio e i posti che si intendono ricoprire a tempo indeterminato, tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali vigenti in materia.

La procedura da seguire per la modifica, anche parziale, dell'articolazione delle posizioni funzionali e della graduazione e livello di responsabilità correlata è sancita nel capitolo delle "Relazioni sindacali" dei vigenti CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali del SSN.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nei fondi contrattuali a ciò destinati, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti nell'Azienda.

Il presente Regolamento si applica al personale dirigente a tempo indeterminato di tutti i ruoli e di entrambe le aree dirigenziali e decorre dal.....

INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Art. 1 - Tipologia degli incarichi

Le tipologie d'incarico conferibili ai dirigenti a tempo indeterminato di entrambe le aree di contrattazione sono descritte nell'art. 27, comma 1 dei rispettivi CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 08.06.2000, ed in particolare:

- **art. 27, lett. a):** incarico di direzione di struttura complessa.
- **art. 27, lett. b):** incarico di direzione di struttura semplice.
- **art. 27, lett. c):** incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.
- **art. 27, lett. d):** incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

L'articolazione degli incarichi dirigenziali rientra nel potere organizzatorio dell'Azienda in coerenza con l'assetto organizzativo delineato dall'atto aziendale e graduati secondo quanto indicato nei successivi articoli e volti a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nell'ambito del quadro normativo vigente.

Per tutti gli incarichi dirigenziali vengono esplicitati, oltre al titolo, i contenuti, le competenze da attribuire, nonché i requisiti specifici richiesti per l'attribuzione dell'incarico.

GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Art. 2 - Incarico di Direttore di Struttura Complessa (art. 27 comma 1, lett. a) CCNL 08.06.2000)

Gli indicatori individuati per la graduazione degli incarichi dirigenziali di Struttura Complessa sono i seguenti (*di seguito sono indicati possibili esempi di indicatori*):

Indicatori
- Gestione dei processi professionali ad elevata complessità ed integrazione, implicanti intersettorialità, interdisciplinarietà ed interprofessionalità, per i quali si richiedono risorse dedicate
- Rilevante quantità di risorse umane gestite nell'ambito della Struttura

- Rilevanza del budget finanziario a disposizione (responsabilità diretta nella gestione di risorse tecniche e finanziarie di elevata quantità)
- Valenza strategica della struttura rispetto alla gestione complessiva, agli obiettivi aziendali ed alle indicazioni della pianificazione regionale
- Rilevanza tecnologica e strumentale delle attività espletate dalla struttura
- Dislocazione della struttura su più sedi
- <i>Rilevanza strategica della "mission sanitaria" assegnata rispetto a quella aziendale."</i>

La graduazione delle Strutture Complesse è articolata (*sempre a titolo di esempio*) secondo due livelli:

- Struttura ad elevata complessità
- Struttura a complessità standard. Il numero di indicatori individuati determina la collocazione dell'incarico di Struttura Complessa nei livelli sopraindicati, come di seguito specificato:
-

Tipologia	Numero di indicatori
Struttura ad elevata complessità	Presenza di cinque o più indicatori (a titolo esemplificativo)
Struttura a complessità standard	Presenza fino a quattro indicatori (a titolo esemplificativo)

I valori annui della retribuzione di posizione (comprensivi della tredicesima mensilità) sono attribuiti nell'ambito di una fascia economica compresa tra... e... euro, secondo la seguente pesatura:

Tipologia	peso
Struttura ad elevata complessità
Struttura a complessità standard

Art. 3 -Incarico di Direzione di Struttura Semplice,Struttura Semplice Dipartimentale(art. 27 comma 1, lett. b) CCNL 08.06.2000)e incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo(art. 27 comma 1, lett. c) CCNL 08.06.2000)

La graduazione delle Strutture Semplici (art. 27, comma 1, lett. b) è articolata (a titolo di esempio) su due livelli:

- Strutture semplici dipartimentali
- Strutture Semplici

Tipologia	Elementi caratterizzanti
Struttura semplice dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> - Incardinamento della struttura nell'ambito di un dipartimento o di un distretto - attribuzione di titolarità nella negoziazione di budget - rilevanza strategica aziendale
Struttura semplice	<ul style="list-style-type: none"> - complessità organizzativa - Incardinamento della struttura nell'ambito di una Struttura Complessa - rilevanza strategica

La graduazione degli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (di cui all'art. 27, comma 1, lett. c) è articolata (a titolo esemplificativo) secondo quattro livelli:

1° livello: incarico di referente di branca/area specialistica (Altissima specializzazione)

Tale incarico può essere a valenza dipartimentale o interdipartimentale o aziendale.

Elementi caratterizzanti
Particolare competenza in uno specifico ambito della disciplina/area <i>specialistica</i> di appartenenza.
Ampia autonomia operativa nella gestione dei processi clinico diagnostici di branca / di area specialistica.

2° livello: incarico di referente di attività specialistica (Alta specializzazione).

Tale incarico può essere previsto anche all'interno dell'Unità Operativa Complessa.

Elementi caratterizzanti
Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza.
Autonomia operativa di tale attività.

3° livello: Incarico di natura professionale consolidata

Tale incarico può essere previsto anche all'interno dell'Unità Operativa Complessa.

Elementi caratterizzanti
Competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza.
Preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza.

4° livello: Incarico di specialista dirigente formato

Elementi caratterizzanti
Superamento della verifica del Collegio Tecnico al compimento dei 5 anni di servizio e pertanto il possesso di accertate attitudini dirigenziali e capacità professionali.
Non affidamento di altri incarichi di posizione dirigenziale a sviluppo prevalente gestionale o professionale.

I valori annui della retribuzione di posizione (comprensivi della tredicesima mensilità) sono attribuiti nell'ambito una fascia economica compresa tra... e... euro, secondo la seguente pesatura:

Tipologia	peso
Incarico di struttura semplice dipartimentale Incarico di referente di branca/area specialistica	...
Incarico di struttura semplice Incarico di referente attività specialistica	...
Incarico di natura professionale consolidata	...

I valori economici annui della retribuzione di posizione da attribuire per ciascuna delle tipologie di incarichi di posizione dirigenziale a prevalente sviluppo professionale, sopra indicati, devono derivare da una valutazione (graduazione e pesatura), di norma, dei seguenti tre elementi:

- gerarchia d'importanza di ciascuna tipologia d'incarico di posizione rispetto agli altri ipotizzati;
- grado di complessità di ciascuna di queste;
- loro specifica importanza strategica all'interno delle aziende.

La definizione dei valori economici annui della retribuzione di posizione deve rispondere ai seguenti principi:

1. il valore economico annuo attribuibile agli incarichi di Dirigenti Responsabili di struttura semplice dipartimentale e di Dirigente Referente di branca / area specialistica può essere identico.
2. Il valore massimo attribuibile a ciascuno di questi incarichi può essere pari al valore economico minimo attribuibile ai Direttori di U. O. C. con complessità standard.
3. il valore economico annuo attribuibile agli incarichi di Dirigenti Responsabili di struttura semplice articolazione di U. O. C. e di Dirigente Referente di attività specialistica può essere identico.
4. Il valore massimo attribuibile a ciascuno dei predetti incarichi può essere pari al valore economico minimo attribuibile ai Responsabili di struttura semplice dipartimentale ed ai Referenti di branca / area specialistica."

Ad ogni dirigente a tempo indeterminato deve essere attribuito un incarico e in

particolare l'esito positivo della valutazione affidata al collegio tecnico al raggiungimento dei cinque anni di attività produce, tra l'altro, l'attribuzione di un diverso incarico tra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett c) e b) dei contratti di entrambe le aree dirigenziali stipulati l'8 giugno 2000.

Pertanto il dirigente, compiuti i cinque anni di attività e dopo aver ottenuto la valutazione positiva, avrà l'attribuzione di uno degli incarichi sopra indicati percorrendo il seguente sviluppo di carriera, non prefigurandosi tra le due tipologie di incarichi nessun rapporto gerarchico, con possibilità di transito dall'una all'altra carriera:

<i>carriera gestionale</i>	<i>carriera professionale</i>
UOC Struttura ad elevata complessità UOC Struttura a complessità standard	
unità operativa semplice dipartimentale	incarico di referente di branca/area specialistica
unità operativa semplice	incarico di referente di attività specialistica
incarico di natura professionale consolidata	
incarico di specialista dirigente formato	

Art. 4- Incarico di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività(art. 27 comma 1, lett. d) CCNL.08.06.2000)

L'incarico di cui all'art. 27, comma 1, lett d) va attribuito al dirigente con meno di 5 anni di attività che abbia superato il periodo di prova.

ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Art. 5- Modalità di attribuzione e contenuti del disciplinare d'incarico

Gli incarichi di direttore di struttura complessa sono conferiti dal Direttore Generale secondo le disposizioni nazionali e regionali vigenti, così come recepite nell'atto aziendale.

Gli incarichi di responsabile di struttura semplice sono conferiti dal direttore generale, su proposta del direttore della struttura complessa di afferenza.

Gli incarichi di responsabile di struttura semplice dipartimentale sono attribuiti dal direttore generale, sentiti i direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento, su proposta del direttore di dipartimento.

Gli incarichi professionali sono conferiti dal direttore generale, sono attribuiti su proposta del direttore della struttura di appartenenza del dirigente, sentito il direttore di dipartimento.

Gli incarichi di natura professionale attribuibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività sono conferiti dal direttore generale su proposta del dirigente responsabile della struttura di appartenenza, decorso il periodo di prova, con atto scritto e motivato ad integrazione del contratto individuale.

Per il conferimento degli incarichi di cui all'art 3 del presente regolamento si procede:

- all'emissione di apposito bando di selezione interna contenente la denominazione dell'incarico da conferire, la classificazione dello stesso, i contenuti e le competenze da attribuire, nonché i requisiti necessari alla partecipazione;
- alla valutazione comparata dei curricula dei dirigenti che hanno presentato domanda, da parte dei responsabili sopra detti;
- alla proposta da parte del direttore competente, come sopra individuato, del candidato a cui attribuire l'incarico;
- al conferimento dell'incarico da parte del direttore generale.

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, tra l'Azienda e il dirigente viene stipulata idonea integrazione al contratto individuale con la specificazione della denominazione dell'incarico, il contenuto, la durata ed il compenso.

Il dirigente esprime consenso all'incarico attribuito entro i termini stabiliti dalla legislazione e CCNL vigenti.

Senza consenso del dirigente non si procede all'attribuzione dell'incarico proposto dal direttore competente, ma le parti riassumono la propria autonomia negoziale.

CORREZIONE PRE-INTESA DEL 14.11.2018

Il giorno 15 febbraio 2019 alle ore 10.00, presso la Sala del Collegio Sindacale presso la Direzione Generale del Presidio Ospedaliero Bassano, via Dei Lotti, 40, Bassano del Grappa, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area della dirigenza SPTA firmatarie della pre-intesa del 14.11.2018, convocate per vie brevi per:

- correzione errore materiale individuato nel regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa 14.11.2018.

LE PARTI FIRMATARIE DELLA PRE-INTESA DEL 14.11.2018,

evidenziato che nell'allegato recante "Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa" - pagina 17 di 17 -, alla riga "Incarico di alta specializzazione multi-professionale" "C0" sono presenti i seguenti errori:

- il valore della posizione standard anziché "33.500", va inteso correttamente "26.000",
- il peso anziché "5,58", va inteso correttamente "4,33"
- la fascia anziché "da 15.500 a 35.500", va inteso correttamente "da 17.000 a 30.000"

PROCEDONO

a rettificare la pagina 17 di 17 della pre-intesa sottoscritta il 14.11.2018, come in allegato, che annulla e sostituisce la precedente.

Letto approvato e sottoscritto

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	<i>Chiara Prevedello</i>
La parte sindacale firmataria della pre-intesa del 14.11.2018, i sigg.:	
per la FEDIR SANITA' dott.ssa Bianca Mercante	<i>Bianca Mercante</i>
per l'AUPI dr. Davide Albiero	<i>Dr. Albiero</i>
per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto	<i>Margherita Cecchetto</i>

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Tipologie di incarichi dirigenziali	Codice	Posizione standard	Peso	Fascia
Unità Operativa Complessa	A1	26.000	4,33	da 17.000 a 30.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale ad elevata complessità	B0	22.000	3,67	da 10.000 a 28.000
Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale a complessità Standard	B1	16.000	2,67	da 10.000 a 18.000
Unità Operativa Semplice	B2	15.000	2,50	da 10.000 a 18.000
Incarico di alta specializzazione multi-professionale	C0	26.000	4,33	da 17.000 a 30.000
Incarico di referente di alta specializzazione consolidata	C1	15.000	2,50	da 8.000 a 16.000
Incarico di alta specializzazione consolidata	C2	14.000	2,33	da 5.000 a 14.000
Incarico di natura professionale consolidata	C3	10.000	1,67	da 5.000 a 10.000
Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni)	C4	8.000	1,33	da 5.000 a 8.000
Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni)	D	6.000	1,00	da 1.000 a 8.000

Nota:
il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

Di Alin

Per la

Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria sono:

- A) la costituzione in via definitiva per l'anno 2017 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – secondo biennio economico 2008-2009 del 06.05.2010;
- B) la costituzione in via provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – secondo biennio economico 2008-2009 del 06.05.2010;

Con delibera del Commissario n. 17 del 09.01.2019, successivamente rettificata con delibera n. 271 del 20.02.2019, sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali anno 2017 e i fondi provvisori 2018, dell'Area della dirigenza SPTA. I fondi costituiti sono:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale - area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale - area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale - area dirigenza professioni sanitarie;

Per la costituzione dei predetti fondi, è stato necessario osservare l'art.1, comma 456 (Norme sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale) della L.147/2013 che aggiunge all'art.9 comma 2 bis D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122 il seguente periodo: *“a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*. Il citato art.9 comma 2 bis:

1. introduce fino al 31.12.2014 il divieto di superare per quanto concerne l'ammontare delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, il corrispondente importo dell'anno 2010, con conseguente azzeramento dei risparmi RIA assunti-cessati;
2. stabilisce inoltre che l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

E' stato inoltre data applicazione al D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75, che all'art.23 comma 2 dispone che: *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato... .."*

Si è tenuto inoltre conto:

- della quantificazione delle risorse per l'anno 2017 di cui alla nota della Regione del Veneto prot. n.339354 del 14.08.2018 "Piano di razionalizzazione della spesa" per il triennio 2017-2019: comunicazione importo 2017 destinabile alla contrattazione integrativa", in merito all'applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione del Veneto e le OO.SS. per i Piani di razionalizzazione della spesa triennio 2017/1019 (economie aggiuntive di cui all'art.16, commi 4-5 della L. 111/11);

- della L.R. 30/2016, che all'art. 29 comma 3 dispone: *"Al fine del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di cui all'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)" ed all'articolo 17, comma 3, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria", con effetto dal 1° gennaio 2017 in presenza di riorganizzazioni dell'area tecnico-amministrativa degli enti del servizio sanitario regionale derivanti dall'applicazione della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19 "Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS" i fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo sono permanentemente ridotti di un importo pari ai risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione, anche laddove non abbiano comportato riduzione del personale in servizio" e della successiva DGRV 1306 del 16 agosto 2017 (allegato A - pag.15) che ribadisce, in applicazione di predetta norma, che *".. le Aziende dovranno rideterminare l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 58 del CCNL 05.12.1996 - biennio economico 1994-1995, confermato dall'art. 8 del CCNL 06.05.2010 biennio economico 2008-2009 della dirigenza P.T.A., decurtato del valore del risparmio dell'indennità di struttura complessa del dirigente alla scadenza dell'incarico originario, nonché, dal 1° gennaio 2017, del valore dell'indennità di struttura complessa riferita alle UOC soppresse e risultanti vacanti alla medesima data"*.*

La suddetta riduzione viene provvisoriamente quantificata a partire dal 2018 in ragione dei risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata in attuazione del nuovo atto aziendale;

Si sottolinea infine che, i fondi 2017 dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana, istituiti dall'unione dei fondi delle due ex Ulss n.3 - Bassano ed ex Ulss n.4 - Thiene (DRGV n. 19 del 25 ottobre 2016, n. 19) tengono conto degli effetti conseguenti all'applicazione alla sentenza del 12.09.2017 (R.G.N. 18677/2012 - 30222): la Suprema Corte di Cassazione, a Sezioni Unite Civili, nel ricorso promosso dalla Azienda Ulss 12 Veneziana (attuale Aulss 3 Serenissima) nei confronti di alcuni Dirigenti dipendenti del ruolo Sanitario, in merito alle corrette modalità di determinazione del Fondo di Risultato ex art 61, comma 2, CCNL 5.12.1996, quadriennio contrattuale 1994/97, relativo alla dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN si è pronunciata definendo il seguente "principio di diritto":

"per 'quote teoriche spettanti' di cui all'art. 61, comma 2, CCNL 1994/97 relativo alla dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSNN del 5.12.1996, si intendono quelle determinate secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 384/1990 sulla base del valore unitario del plus orario determinato ex art. 61 comma settimo, moltiplicato per il numero massimo delle ore di plus orario consentito (ex art. 61 comma secondo) e per le unità di personale impegnato nell'attività incentivata: la riduzione del 30% prevista dall'art. 8 L. 537/1993 si deve applicare una volta determinata la quota massima spendibile ricostruita alla luce dei criteri prima indicati":

Nello specifico, l'ex ulss 3 ha già dato evidenza dell'applicazione della citata sentenza in sede di determinazione dei fondi contrattuali 2016, costituiti in via definitiva con delibera del Commissario n. 16 del 09.01.2019. La Relazione Tecnica Finanziaria che accompagna la delibera di costituzione dei fondi, sottoposta a certificazione del Collegio Sindacale contestualmente alla presente, dà evidenza della ricognizione dei fondi contrattuali effettuata dall'Azienda e della loro rideterminazione secondo sentenza.

Con riferimento all'ex ulss 4, negli allegati schemi "A e B - ex ulss 4", si dà evidenza della ricognizione dei fondi contrattuali effettuata dall'Azienda e della loro rideterminazione secondo sentenza.

Inoltre con delibera del Commissario n. 271 del 20.02.2019 si è proceduto a rettificare il valore del fondo risultato della dirigenza sanitaria per un errore di calcolo nell'applicazione dell'art.11, comma 3, CCNL 05/07/2006, che dispone: a decorrere dal 31 dicembre 2005 ed a valere dal 1 gennaio 2006 il fondo del comma 1, con le modalità previste dall'art. 61, comma 2, lett. a) del CCNL 5 dicembre 1996, è incrementato di € 17,01 mensili per ogni dirigente biologo, chimico, fisico, psicologo e farmacista in servizio al 31 dicembre 2003 per 13 mensilità al netto degli oneri riflessi.

Nella costituzione in via provvisoria per l'anno 2018 dei medesimi fondi contrattuali aziendali che determinano le risorse a disposizione per la contrattazione decentrata dell'Azienda ULSS 7 per l'anno 2018, si è tenuto conto:

- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990;
- del verbale di contrattazione collettiva integrativa dell'Area della Dirigenza SPTA del 14 novembre 2018 che ha previsto, ai sensi dell'art. 50 co.2 lett. c) del CCNL 08/06/2000, uno spostamento dal Fondo accessorio al Fondo posizione 2018 per complessivi € 20.000,00 di cui € 14.000,00 di pertinenza del ruolo sanitario ed € 6.000,00 di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie;

A) Fondi contrattuali dell' Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (SPTA) anno 2017

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Dirigenza Sanitaria non medica

Anno 2017 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

<i>- Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ 390.142,60
di cui ex ULSS 3=	€ 178.280,63
di cui ex ULSS 4=	€ 211.861,97
<i>- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ 10.352,83
di cui ex ULSS 3=	€ 4.549,95
di cui ex ULSS 4=	€ 5.802,88
<i>- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)	€ 18.766,97
di cui ex ULSS 3=	€ 9.241,98
di cui ex ULSS 4=	€ 9.524,99
Totale	€ 419.262,40

anno 2017 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

<i>- Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09)	€ 230.043,12
di cui ex ULSS 3=	€ 100.118,89
di cui ex ULSS 4=	€ 129.924,23
<i>- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	€ 7.112,94
di cui ex ULSS 3=	€ 4.090,44
di cui ex ULSS 4=	€ 3.022,50
<i>- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
Totale	€ 237.156,06

Dirigenza Professioni Sanitarie

Anno 2017 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

<i>- Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ -
di cui ex ULSS 3=	€
di cui ex ULSS 4=	€
<i>- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	

INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ -
di cui ex ULSS 3= €	
di cui ex ULSS 4= €	
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)	€ -
TRASF. RISORSE DA F.DO POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 7.304,77
di cui ex ULSS 3= € 7.304,77	
di cui ex ULSS 4= € -	
Totale	€ 7.304,77

anno 2017 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) €	-
di cui ex ULSS 3= €	
di cui ex ULSS 4= €	
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	€ -
di cui ex ULSS 3= €	
di cui ex ULSS 4= €	
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
TRASF. RISORSE DA F.DO RISULTATO RUOLO SANITARIO	€ 4.108,58
di cui ex ULSS 3= € 4.108,58	
di cui ex ULSS 4= € -	
Totale	€ 4.108,58

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Anno 2017 – Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ 542.656,76
di cui ex ULSS 3= € 285.939,26	
di cui ex ULSS 4= € 256.717,50	
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ 13.946,96
di cui ex ULSS 3= € 6.538,14	

di cui ex ULSS 4= € 7.408,82

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) € 11.395,35

di cui ex ULSS 3= € 2.806,44

di cui ex ULSS 4= € 8.588,91

Totale € 567.999,07

anno 2017 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- *Risorse storiche consolidate*

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) € 138.423,24

di cui ex ULSS 3= € 67.927,31

di cui ex ULSS 4= € 70.495,93

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*

INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) € 3.316,26

di cui ex ULSS 3= € 2.228,16

di cui ex ULSS 4= € 1.088,10

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità* € -

Totale € 141.739,50

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Anno 2017 – Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- *Risorse storiche consolidate*

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C1 CCNL 08-09) € 43.187,86

di cui ex ULSS 3= € 19.830,86

di cui ex ULSS 4= € 23.357,00

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*

INCR. CCNL 08-09 (ART. 9 C.2, 3) € 3.646,14

di cui ex ULSS 3= € 1.632,60

di cui ex ULSS 4= € 2.013,54

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

Totale € 46.834,00

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Risorse per ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11)	€ 13.088,14
- Dirigenza Sanitaria non medica	€ 1.195,35
- Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	€ 11.892,79

come da nota della Regione del Veneto prot. 339354 del 14.08.2018 "Piano di razionalizzazione della spesa" per il triennio 2017-2019 : comunicazione importo 2017 destinabile alla contrattazione integrativa"

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione dei fondi 2017 subisce le seguenti decurtazioni:

Dirigenza Sanitaria non medica

Descrizione	Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento ...		Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali		Riepilogo valori
	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	192.072,56	227.189,84			104.209,33	132.946,73	656.418,46
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) anni 2010-2014	-4.904,12	-1.575,90	0	0	0		-6.480,02
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	-18.308,84	0	0	0	-10.396,94	0	-28.705,78
Decurtazioni Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 (il valore del fondo 2016 è ricondotto al valore dell'anno 2015- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati)	-1.320,15	-623,01					-1.943,16
Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati)	-2.996,52	-2.469,87	0	0		0	-5.466,39
Trasferimento risorse al fondo Professioni Sanitarie	-7.304,77				-4.108,58		-11.413,35
Totale fondi 2017	157.238,16	222.521,06			89.703,81	132.946,73	602.409,76

Dirigenza Professioni Sanitarie

Descrizione	Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento ...		Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali		Riepilogo valori
	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ULSS 7
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	7.304,77				4.108,58		11.413,35
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	-3.652,38		0	0	-2.054,29		-5.706,67
Totale fondi 2017	3.652,39				2.054,29		5.706,68

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Descrizione	Fondo specificità medica, retribuzione posizione, equiparazione		Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individ.		Riepilogo valori
	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ULSS 7
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	295.283,84	272.715,23			70.155,47	71.584,03	709.738,57
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore 2010- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) anni 2010-2014	- 2.119,97	- 1.677,63	-	-	-		- 3.797,60
Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015)	- 10.823,17				-2.595,75		- 13.418,92
Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) - anno 2017	- 645,84		-	-			- 645,84
Totale fondi 2017	281.694,86	271.037,60	-	-	67.559,72	71.584,03	691.876,21

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Descrizione	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro		Riepilogo valori
	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ULSS 7
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	21463,46	25370,54	46.834
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	-1256,43	0	-1.256,43
Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015)	-266,73		-266,73
Totale fondi 2017	19.940,30	25.370,54	45.310,84

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.1) | € 1.345.303,49 |
| 2. Totale risorse variabili: (Punto III.1.2) | € 13.088,14 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | € 1.358.391,63 |

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

B) Fondi contrattuali dell' Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (SPTA) anno 2018 provvisori**III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****Dirigenza Sanitaria non medica**

Anno 2018 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- *Risorse storiche consolidate*

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09) € 390.142,60

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*

INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ 10.352,83
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)	€ 23.633,71
TRASF. DA .DO ACCESSORIO (ART 50 C. 2 L.C CCNL 98-01€	€ 14.000,00
Totale	€ 438.129,14

anno 2018 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09)	€ 230.043,12
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	€ 7.112,94
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
Totale	€ 237.156,06

Dirigenza Professioni Sanitarie

Anno 2018 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ -
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ -
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)	€ -
TRASF. RISORSE DA F.DO POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 7.304,77
TRASF. DA .DO ACCESSORIO (ART 50 C. 2 L.C CCNL 98-01€	€ 6.000,00
Totale	€ 13.304,77

anno 2018 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09)	€ -
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	

INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	€ -
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
TRASF. RISORSE DA F.DO RISULTATO RUOLO SANITARIO	€ 4.108,58
Totale	€ 4.108,58

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Anno 2018 – Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ 542.656,76
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ 13.946,96
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)	€ 12.867,47
Totale	€ 569.471,19

anno 2018 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09)	€ 138.423,24
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	€ 3.316,26
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
Totale	€ 141.739,50

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Anno 2018 – Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C1 CCNL 08-09)	€ 43.187,86
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 9 C.2, 3)	€ 3.646,14

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Totale

€ 46.834,00

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Importo ancora da quantificare - In attesa di nota Regionale sul "Piano di razionalizzazione della spesa" per il triennio 2017-2019 : comunicazione importo 2018 destinabile alla contrattazione integrativa"

Risorse per ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11) €

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione dei fondi 2017 subisce le seguenti decurtazioni:

Dirigenza Sanitaria non medica

Descrizione	Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento ...	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali	Riepilogo valori
Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	438.129,14		237.156,06	675.285,20
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell' anno 2010- azzeramento risp. RIA assunti-cessati) anni 2010-2014	- 6.480,02			- 6.480,02
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	-18.308,84		-10.396,94	-28.705,78
Decurtazioni Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 (il valore del fondo 2016 è ricondotto al valore dell'anno 2015- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati)	-1.943,16			-1.943,16
Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati)	-10.333,13			-10.333,13
Trasferimento risorse al fondo Professioni Sanitarie	-7.304,77		-4.108,58	-11.413,35
Trasferimento risorse Azienda Zero - accordo ex art. 47 legge 428/1990			- 6.698,15	- 6.698,15
Totale fondi 2018	393.759,22	-	215.952,39	609.711,61

Dirigenza Professioni Sanitarie

Descrizione	Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento ...	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali	Riepilogo valori
Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	13.304,77		4.108,58	17.413,35
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	- 3.652,38		- 2.054,29	- 5.706,67
Totale fondi 2018	9.652,39		2.054,29	11.706,68

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Descrizione	Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento..	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali	Riepilogo valori
Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	569.471,19		141.739,50	711.210,69
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) anni 2010-2014	- 3.797,60			- 3.797,60
Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015)	- 10.823,17		- 2.595,75	- 13.418,92
Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) - anno 2017	- 2.117,96			- 2.117,96
Decurtazione ex art 29 co.3 L.R. 30/2016 (diminuzione Stutture Complesse)	- 20.371,07			- 20.371,07
Trasferimento risorse Azienda Zero - accordo ex art. 47 legge 428/1990			- 83.904,72	- 83.904,72
Totale fondi 2018	532.361,39		55.239,03	587.600,42

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Descrizione	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	Riepilogo valori
Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	46.834,00	46.834,00
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	- 1.256,43	- 1.256,43
Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015)	- 266,73	- 266,73
Trasferimento risorse al F.do Posizione della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie	- 20.000,00	- 20.000,00
Totale fondi 2018	25.310,84	25.310,84

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.1)	€ 1.234.329,55
2. Totale risorse variabili: (Punto III.1.2)	€ -
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.234.329,55

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nella quinta colonna si rappresentano in forma aggregata le voci retributive non disponibili alla contrattazione integrativa che trovano copertura nei fondi di seguito elencati:

Anno 2017

Descrizione Fondo	Valore ex ulss 3	Valore ex ulss 4	Valore complessivo fondo	Voci retributive non disponibili alla contrattazione	Residuo
F.do Retr.di Posizione Dir.R.S.	157.238,16	222.521,06	379.759,22	314.570,65	65.188,57
F.do Retr.Posizione Dir.Prof.Inf.	3.652,39	0,00	3.652,39	728,65	2.923,74
F.do Retr.di Posizione Dir.PTA	281.694,86	271.037,60	552.732,46	349.355,58	203.376,88
F.do Tratt.Accessorio Dir.SPTA	19.940,30	25.370,54	45.310,84	10.207,52	35.103,32
Totale	462.525,71	518.929,20	981.454,91	674.862,40	306.592,51

Anno 2018

Descrizione Fondo	Valore complessivo fondo	Voci retributive non disponibili alla contrattazione	Residuo
F.do Tratt.Access.Dir.SPTA	25.310,84	11.462,68	13.848,16
Totale	25.310,84	11.462,68	13.848,16

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con il contratto si conferma per l'anno 2017 la disciplina già in vigore per l'ex ULSS 3 e per l'ex ULSS 4 stabilendo nello specifico di prorogare fino al 31.12.2017 i trattamenti accessori dell'Azienda soppressa ex ULSS n.3 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti, così come i trattamenti accessori dell'Azienda soppressa ex ULSS n.4 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti. Dal 01.01.2018 hanno vigore per tutti i dirigenti SPTA gli accordi dell'incorporante.

Con il contratto si spostano, ai sensi dell'art.50 co.2 l. c) del CCNL 08.06.2000- risorse per € 20.000 dal "Fondo per il trattamento accessorio" anno 2018 al "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione", per € 14.000,00 pertinenza dirigenza sanitaria non medica ed € 6.000,00 pertinenza dirigenza professioni sanitarie, essendosi sistematicamente verificati, a seguito di una razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, risorse non utilizzate nel "Fondo per il trattamento accessorio".

Il contratto a valere per l'anno 2018 disciplina l'individuazione, la graduazione, la valorizzazione degli incarichi dirigenziali e la loro attribuzione e ne espone i valori economici, nei limiti delle risorse disponibili a tal fine sul di fondo di posizione, nel rispetto ed in coerenza dello schema regionale inviato alle Aziende con nota prot. n. 36564 del 28.01.2015 dal Direttore Generale Area Sanità e sociale. Tale sistema ha la finalità di assorbire interamente le risorse del relativo fondo nell'anno di competenza con verifica a consuntivo: il calcolo della quota di retribuzione di posizione variabile infatti viene effettuato a fine anno una volta noti tutti gli

incarichi in essere nell'esercizio consentendo quindi la valorizzazione di ciascun incarico nei limiti massimi della fascia economica prevista per tipologia di incarico.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse ancora da regolare

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2017

-Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 674.862,40
-Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 579.484,14
-Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 104.045,09
-Totale poste di certificazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 1.358.391,63

Anno 2018

-Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 11.462,68
-Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 1.209.018,71
-Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 13.848,16
-Totale poste di certificazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 1.234.329,55

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione si da evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Per quanto concerne la valorizzazione degli incarichi dirigenziali si attesta che il sistema di graduazione degli incarichi adottato garantisce che la retribuzione di posizione venga quantificata a priori nei limiti del relativo fondo

- b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Punti 1, 2 del CCIA per quanto concerne la retribuzione di risultato anno 2017 come regolata dai richiamati accordi dell'ex ulss 3 ed ex ulss 4:

- quote assegnate a ciascun dipendente differenziate in base alla valutazione dei risultati di budget raggiunti e su valutazione individuale resa dal responsabile;

Punto 3 del CCIA sistema premiante unico con decorrenza 01/01/2018:

- come regolato da accordo dell'ex ulss3 incorporante

c. c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto;

parte non pertinente

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Confronto con anno immediatamente precedente a quelli oggetto di contrattazione

Fondo anno 2016 ex ULSS 3

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 621.843,53
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 621.843,53

Fondo anno 2016 ex ULSS 4

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 816.262,95
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ -
Totale Fondo sottoposto a certificazione nel 2016 delibera 1229 del 28/12/2016	€ 816.262,95
Decurtazione a seguito ricognizione fondi contrattuali per applicazione Sentenza Suprema Corte di Cassazione del 12.09.2017 (R.G.N. 18677/2012 - 30222)	€ - 98.406,12
Rettifica valore del fondo per errore di calcolo nell'applicazione dell'art.11, comma 3, CCNL 05/07/2006	€ 5.602,50
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 723.459,33

Anno 2017 Aulss 7 Pedemontana

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.345.303,49
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 13.088,14
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 1.358.391,63

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 674.862,40
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 683.529,23
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.358.391,63

Anno 2018 Aulss 7 Pedemontana

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.234.329,55
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0

Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 1.234.329,55
Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 11.462,68
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.209.018,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 13.848,16
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.234.329,55

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

I costi del personale sono oggetto di comunicazione formale da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane all'UOC Bilancio e Contabilità. Ai fini della corretta imputazione del costo del personale nel Conto Economico, sono istituiti specifici conti nell'ambito delle voci di bilancio relative al "Costo del Personale dipendente" che fanno riferimento agli istituti contrattuali a valere sui fondi aziendali consentendone una gestione rispettosa dei limiti di spesa in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza e degli eventuali debiti da fondi verso il personale dipendente per somme ancora da liquidare.

Il programma di gestione economica del personale consente inoltre di presidiare correttamente i limiti di spesa rappresentati dai Fondi Contrattuali rilevati regolarmente a Bilancio nonché dalla normativa vigente in tema di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego, attraverso un processo di analisi e programmazione delle assunzioni (Piano assunzioni) e relativa previsione di spesa.

III.4.2 - Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo dell'anno successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Come desunto dal sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, si evidenzia nella tabella sotto riportata, l'ammontare dei fondi costituiti per l'anno 2017 e la spesa sostenuta al 31/01/2019 con riferimento al 2017.

Valore Fondi	1.358.391,63
Spesa complessiva 2017 al 31/12/2018	778.899,48

I limiti di spesa dei Fondi per l'anno 2017 risultano pertanto rispettati.

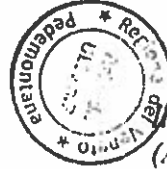
III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per l'anno 2018, sono stati aggiornati i costi per personale previsti in sede di 4° CEPA 2018 pari a:

- bilancio Sanitario: € 175.772.896

- bilancio Sociale: € 3.246.498

che comprendono € 1.234.329,55 di risorse accessorie del personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, oltre ai relativi oneri previdenziali.



Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)

Determinazione fondo per la produttività del gruppo "B", ora "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Sanitaria non medica, anni 1989-2016 (risorse fisse)			
Anno di riferimento (riferimenti normativi, contrattuali e deliberativi precedenti - note illustrative)	Dettaglio fondo - Determinazione Fondo Gruppo B - ex Ulss n. 4	Totale complessivo (valori in lire)	Totale complessivo (valori in euro)
Anno 1989			
<p>Delibera n. 1585 del 29/11/2001: ridefinizione fondi di incentivazione produttività ex DPR 384/1990 del personale dirigente biologo, chimico, farmacista e psicologo, in relazione anche all'interpretazione autentica ARAN-OO.SS. dell'art. 61, comma 2, lettera a) CCNL 1994/1997 sottoscritto il 05/12/1996</p> <p>CCNL 07/12/2001 " Interpretazione autentica art. 61 comma 2 lett. a) CCNL del 5/12/1996"</p> <p>Nota: Il fondo massimo erogabile per l'anno 1989 ed iscrivibile a bilancio è fissato dal d.p.r. 270 del 20.05.1987, art. 71, comma 2, lettera a) in 7 ore di ex plus orario. Si precisa che, ai sensi dell'art. 61, comma 7 del D.P.R. 28.11.1990 n. 384, il trattamento economico da assumere a riferimento per la determinazione del valore orario dell'ex plus orario è quello in atto al 31.12.1989 sulla base del D.P.R. 20.5.1987 n. 270. Non concorrono alla determinazione di detto trattamento economico i miglioramenti economici e quelli connessi all'anzianità di servizio previsti dal D.P.R. n. 384/1990.</p> <p>Il fondo dell'anno 1989 è pertanto indicato nell'allegato della delibera n. 1585 del 29.11.2001 in cui è evidenziato per l'anno 1990 la somma massima spettante di 7 ore per plus-orario per ciascun dirigente della categoria B nell'anno 1989 + 4,5% per tasso di inflazione programmato, per complessivamente a lire 623.958.972 (€322.247,92). Si veda l'Allegato A-2 ex Ulss 4.</p> <p>Pertanto, la somma corrispondente alle 7 ore di ex plus-orario per l'anno 1989, al netto dell'indice inflattivo del 4,5%, è pari a lire 597.089.925 (€ 308.371,21)</p>	Fondo 1989 massimo erogabile (7 ore ex plus orario) relativo alla somma del fondo ex ulss n. 4	597.089.925	308.371,21
Anno 1990			
<p>Delibera n. 1585 del 29/11/2001: ridefinizione fondi di incentivazione produttività ex DPR 384/1990 del personale dirigente biologo, chimico, farmacista e psicologo, a modifica precedente deliberazione n. 257/2000, in relazione anche all'interpretazione autentica ARAN-OO.SS. dell'art. 61, comma 2, lettera a) CCNL 1994/1997 sottoscritto il 05/12/1996</p> <p>CCNL 07/12/2001 " Interpretazione autentica art. 61 comma 2 lett. a) CCNL del 5/12/1996"</p>	Totale fondo anno 1989 riservato al gruppo "B" massimo erogabile (7 ore ex plus orario)	597.089.925	308.371,21
	Indice inflattivo programmato anno 1990 pari al 4,5% sull'importo di cui sopra	26.869.047	13.876,70
	Fondo finale anno 1990	623.958.972	322.247,92
Anno 1991			
<p>Delibera n. 1585 del 29/11/2001: ridefinizione fondi di incentivazione produttività ex DPR 384/1990 del personale dirigente biologo, chimico, farmacista e psicologo, a modifica precedente deliberazione n. 257/2000, in relazione anche all'interpretazione autentica ARAN-OO.SS. dell'art. 61, comma 2, lettera a) CCNL 1994/1997 sottoscritto il 05/12/1996"</p> <p>CCNL 07/12/2001 " Interpretazione autentica art. 61 comma 2 lett. a) CCNL del 5/12/1996"</p>	Totale fondo anno 1990	623.958.972	322.247,92
	Indice inflattivo programmato anno 1991 pari al 5% sull'importo di cui sopra	31.197.949	16.112,40
	Fondo finale anno 1991	655.156.921	338.360,31
Anno 1992			
<p>D.L. 11/07/1992 n. 333 convertito con modificazioni in legge 8/8/1992 n. 359</p> <p>Delibera n. 1585 del 29/11/2001: ridefinizione fondi di incentivazione produttività ex DPR 384/1990 del personale dirigente biologo, chimico, farmacista e psicologo, a modifica precedente deliberazione n. 257/2000, in relazione anche all'interpretazione autentica ARAN-OO.SS. dell'art. 61, comma 2, lettera a) CCNL 1994/1997 sottoscritto il 05/12/1996"</p>	Importo massimo erogabile per il gruppo "B" pari al corrispondente stanziamento a bilancio per l'anno 1991, corrispondente all'impegno di spesa per ciascun singolo dirigente (bilancio redatto con il sistema finanziario)	655.156.921	338.360,31
	Fondo finale anno 1992		

Determinazione fondo per la produttività del gruppo "B", ora "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Sanitaria non medica, anni 1989-2016 (risorse fisse)			
Anno 1993			
D.L. 384 del 19/09/1992, art. 7 comma 4, convertito nella legge 438 del 14/11/1992	Importo massimo erogabile per il gruppo "B" pari al corrispondente stanziamento a bilancio per l'anno 1991, corrispondente all'impegno di spesa per ciascun singolo dirigente (bilancio redatto con il sistema finanziario)	655.156.921	338.360,31
Delibera n. 1585 del 29/11/2001: ridefinizione fondi di incentivazione produttività ex DPR 384/1990 del personale dirigente biologo, chimico, farmacista e psicologo, a modifica precedente deliberazione n. 257/2000, in relazione anche all'interpretazione autentica ARAN-OO.SS. dell'art. 61, comma 2, lettera a) CCNL 1994/1997 sottoscritto il 05/12/1996	Fondo finale anno 1993		
Anno 1994			
	Importo fondo anno 1991	655.156.921	338.360,31
	Riduzione pari al 30% di cui alla Legge 537 del 24/12/1993	196.547.076	101.508,09
Legge 537 del 24/12/1993 art. 8 comma 3 " Per il comparto della sanità, a decorrere dal 1 gennaio 1994, l'importo dei fondi di incentivazione di cui agli articoli 58 a 124 del decreto del Presidente della Repubblica 28 novembre 1990, n. 384, non può eccedere il 70 per cento degli stanziamenti relativi all'anno 1991"	Importo massimo erogabile per il gruppo "B" pari al corrispondente stanziamento a bilancio per l'anno 1991, corrispondente all'impegno di spesa per ciascun singolo dirigente (bilancio redatto con il sistema finanziario) ridotto del 30%	458.609.844	236.852,22
	Fondo finale anno 1994		
Anno 1995			
	Il fondo per l'anno 1995 è uguale al fondo per l'anno 1994	458.609.844	236.852,22
Anno 1996			
CCNL 05/12/1996, art. 61	Somma complessiva dei fondi sub 1 e sub 2 (art. 57 e seguenti DPR 384/90) determinata per l'anno 1993 (uguale agli stanziamenti a bilancio per l'anno 1991) e decurtata del 30% ai sensi della L. 537/93, art. 8, comma 3	458.609.844	236.852,22
CCNL 07/12/2001 * Interpretazione autentica art. 61 comma 2 lett. a) CCNL del 5/12/1996	Fondo finale anno 1996		
Anno 1997			
	Importo fondo anno 1996	458.609.844	236.852,22
CCNL 05/12/1996, art. 58 e 61	Decurtazione ai sensi dell'art. 58, comma 5, 1° alinea (decurtazione di un importo pari a 60 minuti di plus orario settimanale calcolato sulla base del trattam. econam. previsto dall'art.61, commi 6 e 7 del DPR 384/90 con riferimento alle ex posizioni funzionali di provenienza dei dirigenti del ruolo sanitario)	103.301.224	53.350,63
Delibera n. 1585 del 29/11/2001: ridefinizione fondi di incentivazione produttività ex DPR 384/1990 del personale dirigente biologo, chimico, farmacista e psicologo, a modifica precedente deliberazione n. 257/2000, in relazione anche all'interpretazione autentica ARAN-OO.SS. dell'art. 61, comma 2, lettera A) CCNL 1994/1997 sottoscritto il 05/12/1996	Decurtazione ai sensi dell'art. 61, comma 2, lettera a), 3° periodo fino ad un massimo del 15% per incremento proporzionale del fondo per la retribuzione di posizioni di cui all'art. 58, comma 5. (L'importo viene calcolato al netto della riduzione di cui al punto precedente). Riduzione del 12,5%	35.376.650	18.270,51
Anno 1998			
	Il fondo per l'anno 1998 è uguale al fondo per l'anno 1997	319.931.970	165.231,07
CCNL 08/08/2000, art. 52, 1° biennio economico	Decurtazione ai sensi dell'art. 61, comma 2, lettera a), 3° periodo fino ad un massimo del 15% per incremento proporzionale del fondo per la retribuzione di posizioni di cui all'art. 58, comma 5. Riduzione del 2,5%	7.075.330	3.654,10
	Fondo finale anno 1998	312.856.640	161.577
Anno 1999			
	Importo fondo anno 1999	312.856.640	161.576,97
Anno 2000			
	Importo fondo anno 1999	312.856.640	150.435,52
	Riduzione del fondo per n. 1 dirigente chimico trasferiti all'Arpav dal 01.04.2000	8.490.389	4.384,92

Determinazione fondo per la produttività del gruppo "B", ora "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Sanitaria non medica, anni 1989-2016 (risorse fisse)			
CCNL 08/06/2000 art. 6, 2° biennio economico	Il fondo è ridotto degli importi di cui all'art. 47, comma 6, CCNL 8/06/2000, che stabilisce che le risorse relative alle riduzioni previste dal comma 4 (retribuzione di risultato) per i dirigenti a rapporto non esclusivo, concorrono al finanziamento dell'indennità di esclusività di cui all'art. 42 (pari a 70% di 6/12 di lire 8.000.000)	10.728.543	5.540,83
Anno 2001		Fondo finale anno 2000	293.637,708
CCNL 08/06/2000 art. 9, 2° biennio economico	Il fondo per l'anno 2001 è uguale al fondo per l'anno 2000	293.637,708	144.894,89
	Riduzione del fondo per n. 1 dirigente chimico trasferiti all'Arpav dal 01.04.2000 - differenziale rispetto a decurtazione operata sui ratei 2000	2.238.153	1.155,91
	15% quota al fondo di posizione (su quota rideterminata da TAR) (ex art.61 CCNL 5/12/86 c. lett. a)	10.844.313	5.600,62
Anno 2002		Fondo finale anno 2001	280.555,242
CCNL 03/11/2005 art. 51	Il fondo per l'anno 2002 è uguale al fondo per l'anno 2001	280.555,242	144.894,89
Anno 2003		Fondo finale anno 2002	144.894,89
CCNL 03/11/2005 art. 51 Delibera 220 del 20/12/2007 Recepimento verbali di contrattazione collettiva integrativa aziendale	Importo fondo anno 2002		144.894,89
	A decorrere dal 31 dicembre 2003, per effetto del conglobamento disposto dall'art. 41, il fondo è decurtato degli importi annui pro-capite della retribuzione di risultato utilizzata per ciascun dirigente sanitario (n. 22) indicati nel medesimo art. 41, commi 2 e 3, terzo alinea CCNL 03/11/2005 (€ 1.008,44/365)		74,60
Anno 2004		Fondo finale anno 2003	144.820,09
CCNL 05/07/2008, art. 11 Delibera 220 del 20/12/2007 Recepimento verbali di contrattazione collettiva integrativa aziendale	Importo fondo anno 2003		144.820,09
	Consolidamento del decremento per effetto del conglobamento disposto dall'art. 41 CCNL 03/11/2005 a decorrere dal 31 dicembre 2003 (€1.008,44)		27.227,88
Anno 2005		Fondo finale anno 2004	117.666,81
CCNL 05/07/2008, art. 11	Il fondo per l'anno 2005 è uguale al fondo per l'anno 2004		117.666,81
Anno 2006		Fondo finale anno 2005	117.666,81
CCNL 05/07/2008, art.11 e CCNL 17/10/2008, art. 27 Delibera 87 del 8/02/2009: Costituzione per gli anni 2006/2007 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 17/10/2010 - Area Dirigenza Ruolo Sanitario, quadriennio normativo 2006-2009, secondo biennio economico 2006-2007	Importo fondo anno 2005		117.666,81
	A decorrere dal 31 dicembre 2005 ed a valere dal 1 gennaio 2006 il fondo del comma 1, con le modalità previste dall'art. 61, comma 2, lett. a) del CCNL 5 dicembre 1996, è incrementato di € 17,01 mensili per ogni dirigente biologo, chimico, fisico, psicologo e farmacista in servizio al 31 dicembre 2003 (n. 27), per 13 mensilità al netto degli oneri riflessi (Art.11, comma 3, CCNL 05/07/2006)		5.970,51
Anno 2007		Fondo finale anno 2006	123.637,32
CCNL 17/10/2008, art.27 Delibera 87 del 8/02/2009: Costituzione per gli anni 2006/2007 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 17/10/2010 - Area Dirigenza Ruolo Sanitario, quadriennio normativo 2006-2009, secondo biennio economico 2006-2007	Importo fondo anno 2006		123.637,32
	In relazione alla necessità di proseguire nell'impegno, già precisato all'art. 62 del CCNL 5 dicembre 1996, di correlare la retribuzione di risultato al raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti e della struttura ed al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, il fondo è incrementato, per l'anno 2007, di € 95,27 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 (n. 19) al netto degli oneri riflessi (Art. 27, comma 2, CCNL 17/10/2008)		2.477,02
Anno 2007		Fondo finale anno 2007	126.114,34

Determinazione fondo per la produttività del gruppo "B", ora "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Sanitaria non medica, anni 1989-2016 (risorse fisse)		
Anno 2008		
	Importo fondo anno 2007	126.114,34
CCNL 06/05/2010, art. 10 Delibera 1115 del 21/12/2010: Costituzione per gli anni 2008/2009 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria - secondo biennio economico 2008-2009 e CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza Ruolo Sanitario, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	In relazione alla necessità di proseguire nell'impegno, già precisato all'art. 62 del CCNL 5 dicembre 1998, di correlare la retribuzione di risultato al raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti e delle strutture ed al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, il fondo è incrementato, per l'anno 2007, di € 95,27 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 al netto degli oneri riflessi. Per l'anno 2008 di € 176,93 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2005 (n. 26), al netto degli oneri riflessi. (Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007: incremento effettivo anno 2008 € 81,66 x testa) (Art. 27 comma 2 CCNL 17/10/2008)	2.123,16
	Fondo finale anno 2008	128.237,50
Anno 2009		
	Importo fondo anno 2008	128.237,50
CCNL 06/05/2010, art. 10 Delibera 1115 del 21/12/2010: Costituzione per gli anni 2008/2009 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria - secondo biennio economico 2008-2009 e CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza Ruolo Sanitario, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	Il fondo è incrementato, a decorrere dal 1 gennaio 2009, di € 120,90 annui lordi per ogni dirigente in servizio al 31 dicembre 2007 (n. 25) (Art. 10, comma 2, CCNL 06/05/2010)	3.022,50
	Fondo finale anno 2009	131.260,00
Anno 2010		
	Importo fondo anno 2009	131.260,00
CCNL 06/05/2010, art. 10 Delibera 1118 del 21/12/2010: Costituzione per l'anno 2010 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria - secondo biennio economico 2008-2009 e CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza Ruolo Sanitario, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009		
	Fondo finale anno 2010	131.260,00
Anno 2011		
	Importo fondo anno 2010	131.260,00
D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30/07/2010, art. 9 comma 2 bis Circolare MEF 15/04/2011, n. 12. Delibera 416 del 22/05/2012: Costituzione per l'anno 2011 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Ruolo Sanitario, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	Riduzione per applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis (L'ammontare complessivo delle risorse 2011 non può superare l'importo del 2010) Percentuale di riduzione di 0% in applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis	- -
	Fondo finale anno 2011	131.260,00
Anno 2012		
	Importo fondo anno 2011	131.260,00
D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30/07/2010, art. 9 comma 2 bis Circolare MEF 15/04/2011, n. 12. Circolare MEF 02/05/2012, n. 16. Delibera 189 del 28/02/2013: Costituzione per l'anno 2012 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Ruolo Sanitario - secondo biennio economico 2008-2009	Riduzione per applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis (L'ammontare complessivo delle risorse 2011 non può superare l'importo del 2010) Percentuale di riduzione di 0% in applicazione L.122/2010 art. 9, comma 2 bis	- -
	Fondo finale anno 2012	131.260,00
Anno 2013		
	Importo fondo anno 2012	131.260,00
D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30/07/2010, art. 9 comma 2 bis Circolare MEF 15/04/2011, n. 12. Delibera 161 del 13/02/2014: Costituzione in via definitiva per l'anno 2013 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	Riduzione per applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis (L'ammontare complessivo delle risorse 2011 non può superare l'importo del 2010) Percentuale di riduzione di 0% in applicazione L.122/2010 art.9 comma 2 bis	- -
	Fondo finale anno 2013	131.260,00
Anno 2014		
	Importo fondo anno 2013	131.260,00
D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30/07/2010, art. 9 comma 2 bis		

Determinazione fondo per la produttività del gruppo "B", ora "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Sanitaria non medica, anni 1989-2016 (risorse fisse)		
Legge 27/12/2013 n° 147, art. 1 comma 458 Circolare MEF 15/04/2011, n. 12.	Riduzione per applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis (L'ammontare complessivo delle risorse 2011 non può superare l'importo del 2010)	-
Delibera 250 del 26/03/2015: Costituzione in via definitiva per l'anno 2014 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	Percentuale di riduzione di 0% in applicazione L.122/2010 art.9 comma 2 bis	-
Anno 2014		Fondo finale anno 2014
		131.260,00
Anno 2015		
Legge 23/12/2014 n. 190, art. 1, comma 258	Il fondo per l'anno 2015 è uguale al fondo per l'anno 2014	131.260,00
Anno 2016		
Legge 28/12/2015 n. 208, art. 1, comma 236	Il fondo provvisorio per l'anno 2016 è uguale al fondo per l'anno 2015	131.260,00

Ex Ulss n.4- Valorizzazione del fondo produttività - gruppo "B" - Deliberazione n.1585 del 29/11/2001

Valorizzazione del fondo con 7 ore di plus orario per ciascun dirigente

Tabella sub 1 (art. 57 co. 6 lett. a) DPR 384/90 - anno 1990

Categorie Personale	N. Addetti al 01/01/90 (1)	Plus orario sett in ore (2)	Valore plus orario sett in lire (3)	Valore 1 h di plus orario in lire	Totale in lire (1x2x3) (4)	Totale annuo in lire (4x12 mesi)	Totale annuo in euro (4x12 mesi)
Biologi	6	7	310.754	71.712	13.051.668	156.620.016	
Chimici	2	7	292.178	67.426	4.090.492	49.085.904	
Psicologi	15	7	286.507	66.117	30.083.235	360.998.820	
Farmacisti	2	7	340.799	78.646	4.771.186	57.254.232	
Totale					51.996.581	623.958.972 €	322.247,92

Valore di partenza considerato per la rideterminazione del fondo produttività - gruppo "B" - Ex Ulss 4 come da deliberazione n. 1585 del 18/12/2001 - Fondo anno 1990: quote massime attribuibili paria 7 ore di ex plus orario per tutto il personale della categoria B nell'anno 1989 + 4,5% per tasso di inflazione programmata

Determinazione "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa" della Dirigenza Sanitaria - anni 2006-2016		
Anno di riferimento (riferimenti normativi, contrattuali e deliberativi precedenti - note illustrative)	Dettaglio fondo - Retribuzione di Posizione Dirigenza Sanitaria	Fondo complessivo Ulss n. 4 Alto Vicentino (valori in euro)
Anno 2006		
	Importo fondo anno 2005	178.656,33
	Consolidamento incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2005	2.174,64
	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2006	1.028,04
	Consolidamento incremento dal 01/02/2005 della retribuzione di posizione dei 3 dirigenti del ruolo sanitario con incarico di struttura complessa a rapporto esclusivo (1020,60/12*13) (Art. 3, commi 2 e 8), CCNL 05/07/2006)	3.316,95
	Consolidamento incremento dal 01/02/2005 della retribuzione di posizione dei 9 dirigenti del ruolo sanitario con incarico di struttura semplice a rapporto esclusivo (475,44/12*13) (Art. 3, commi 2 e 8), CCNL 05/07/2006)	4.635,54
CCNL 05/07/2006, art. 8	Consolidamento incremento dal 01/02/2005 della retribuzione di posizione dei 3 dirigenti del ruolo sanitario con incarico di lettera c) a rapporto esclusivo (475,44/12*13) (Art. 3, commi 2 e 8), CCNL 05/07/2006)	1.545,18
CCNL 17/10/2008, art. 25.	Consolidamento incremento dal 01/02/2005 della retribuzione di posizione dei 3 dirigenti del ruolo sanitario equiparati a rapporto esclusivo (179,28/12 *13) (Art. 3, commi 2 e 8), CCNL 05/07/2006)	537,84
Delibera 87 del 6/02/2009. Costituzione per gli anni 2006/2007 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 17/10/2010 - Area Dirigenza Ruolo Sanitario, quadriennio normativo 2006-2009, secondo biennio economico 2006-2007	Consolidamento incremento dal 01/02/2005 della retribuzione di posizione dei 6 dirigenti del ruolo sanitario con meno di 5 anni a rapporto esclusivo (120,00/12*13) (Art. 3, commi 2 e 8), CCNL 05/07/2006)	780,00
	Consolidamento incremento dal 31/12/2005 della retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di struttura complessa a rapporto esclusivo (43,44/12*13) (Art. 3, commi 3 e 8), CCNL 05/07/2006)	141,18
	Consolidamento incremento dal 31/12/2005 della retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di struttura semplice a rapporto esclusivo (21,72/12*13) (Art. 3, commi 3 e 8), CCNL 05/07/2006)	215,30
	Consolidamento incremento dal 31/12/2005 retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di lettera c) a rapporto esclusivo (21,72/12*13) (Art. 3, commi 3 e 8), CCNL 05/07/2006)	70,59
	Consolidamento incremento dal 31/12/2005 retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario equiparati a rapporto esclusivo (32,40/12*13) (Art. 3, commi 3 e 8), CCNL 05/07/2006)	94,12
	Consolidamento incremento dal 31/12/2005 retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con meno di 5 anni a rapporto esclusivo (12,00/12*13) (Art. 3, commi 3 e 8), CCNL 05/07/2006)	78,00
	Consolidamento incremento dal 31/12/2005 pari ad € 3,00 mensili per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2003 (3,00*13) ai fini di eventuali riallineamenti della posizione aziendale (Art. 8, comma 4), CCNL 05/07/2006)	1.053,00
	Consolidamento incremento dal 31/12/2005 pari ad € 3,00 mensili per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2003 (3,00*13) ai fini dell'adeguamento dell'indennità di struttura complessa (Art. 9, comma 5), CCNL 05/07/2006)	1.053,00
	Fondo finale anno 2006	195.399,71
Anno 2007		
	Importo fondo anno 2006 (al netto rta assunti-cessati nel 2006)	194.371,87
	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2006	501,28
CCNL 17/10/2008, art.25	Consolidamento incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2006	1.028,04
Delibera 87 del 6/02/2009 Costituzione per gli anni 2006/2007 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 17/10/2010 - Area Dirigenza Ruolo Sanitario, quadriennio normativo 2006-2009, secondo biennio economico 2006-2007	Incremento dal 01/01/2007 della retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di struttura complessa a rapporto esclusivo (1259,79/12*13) (Art. 20, commi 1 e 3 - CCNL 17/10/2008)	4.094,32
	Incremento dal 01/01/2007 retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di struttura semplice a rapporto esclusivo (749,02/12*13) (Art. 20, commi 1 e 3 - CCNL 17/10/2008)	8.114,38
	Incremento dal 01/01/2007 retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di lettera c) a rapporto esclusivo (477,05/12*13) (Art. 20, commi 1 e 3 - CCNL 17/10/2008)	1.550,41
	Incremento dal 01/01/2007 retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario equiparati a rapporto esclusivo (477,05/12*13) (Art. 20, commi 1 e 3 - CCNL 17/10/2008)	2.584,02
	Incremento dal 01/01/2007 retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con meno di 5 anni a rapporto esclusivo (27,49/12*13) (Art. 20, commi 1 e 3 - CCNL 17/10/2008)	119,12
	Fondo finale anno 2007	212.363,26

Determinazione "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa" della Dirigenza Sanitaria - anni 2006-2016		
Anno di riferimento (riferimenti normativi, contrattuali e deliberativi precedenti - note illustrative)	Dettaglio fondo - Retribuzione di Posizione Dirigenza Sanitaria	Fondo complessivo Uss n. 4 Alto Vicentino (valori in euro)
Anno 2008		
CCNL 06/05/2010, art. 8 Delibera 1115 del 21/12/2010. Costituzione per gli anni 2008/2009 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria - secondo biennio economico 2008-2009 e CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza Ruolo Sanitario, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	Importo fondo anno 2007 (al netto ria assunti-cessati nel 2007)	211.861,97
	Consolidamento incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2017	1.503,64
	Fondo finale anno 2008	212.864,53
Anno 2009		
	Importo fondo anno 2008	212.864,53
	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2008	968,96
CCNL 06/05/2010, art. 8 Delibera 1118 del 21/12/2010. Costituzione per l'anno 2010 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria - secondo biennio economico 2008-2009 e CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza Ruolo Sanitario, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	Incremento dal 01/01/2009 della retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di struttura complessa e rapporto esclusivo (426,37/12*13) (Art. 3, commi 1 e 3 - CCNL 06/05/2010)	1.385,70
	Incremento dal 01/01/2009 della retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di struttura semplice a rapporto esclusivo (253,50/12*13) (Art. 3, commi 1 e 3 - CCNL 06/05/2010)	3.295,50
	Incremento dal 01/01/2009 della retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con incarico di lettera c) a rapporto esclusivo (161,46/12*13) (Art. 3, commi 1 e 3 - CCNL 06/05/2010)	-
	Incremento dal 01/01/2009 della retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario equiparati a rapporto esclusivo (142,60/12*13) (Art. 3, commi 1 e 3 - CCNL 06/05/2010)	1.081,38
	Incremento dal 01/01/2009 della retribuzione di posizione dei dirigenti del ruolo sanitario con meno di 5 anni a rapporto esclusivo (9,30/12*13) (Art. 3, commi 1 e 3 - CCNL 06/05/2010)	40,30
	Fondo finale anno 2009	218.654,37
Anno 2010		
CCNL 06/05/2010, art. 8 Delibera 1118 del 21/12/2010. Costituzione per l'anno 2010 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria - secondo biennio economico 2008-2009 e CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza Ruolo Sanitario, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	Importo fondo anno 2009 (al netto ria assunti-cessati nel 2009)	218.667,41
	Consolidamento incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2009	2.960,88
	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2010	684,35
	Fondo finale anno 2010	222.312,64
Anno 2011		
D.L. 31/03/2011 n. 78 convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30/07/2010, art. 9 comma 2 bis Circolare MEF 15/04/2011 n. 12	Importo fondo anno 2010 (al netto ria assunti-cessati nel 2010)	221.626,29
	Consolidamento incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2010	689,52
	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2011	-
Delibera 416 del 22/05/2012. Costituzione per l'anno 2011 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Ruolo Sanitario, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009	Totale	222.317,81
	Riduzione per applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis (L'ammontare complessivo delle risorse 2011 non può superare l'importo del 2010)	5,17
Anno 2012		
	Fondo finale anno 2011	222.312,64
Anno 2012		
	Importo fondo anno 2011 (al netto ria assunti-cessati nel 2011)	222.317,81
D.L. 31/03/2011 n. 78 convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30/07/2010, art. 9 comma 2 bis Circolare MEF 15/04/2011, n. 12.	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2012	312,00
	Totale	222.629,81
Circolare MEF 02/05/2012, n. 16.	Riduzione per applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis (L'ammontare complessivo delle risorse 2012 non può superare l'importo del 2010)	317,17
Delibera 189 del 26/02/2013. Costituzione per l'anno 2012 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Ruolo Sanitario - secondo biennio economico 2008-2009	Importo fondo anno 2010	222.312,64
	Fondo finale anno 2012	222.312,64

Determinazione "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa" della Dirigenza Sanitaria - anni 2006-2016		
Anno di riferimento (riferimenti normativi, contrattuali e deliberativi precedenti - note illustrative)	Dettaglio fondo - Retribuzione di Posizione Dirigenza Sanitaria	Fondo complessivo Ulss n. 4 Alto Vicentino (valori in euro)
Anno 2013		
	Importo fondo anno 2012 (al netto ria assunti-cessati nel 2012)	222.317,81
D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30/07/2010, art. 9 comma 2 bis	Consolidamento incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2012	374,40
	Totale	222.692,21
Circolare MEF 15/04/2011, n. 12/Circolare MEF 02/05/2012, n. 16.	Riduzione per applicazione L.122/2010 art.9 comma 2 bis (L'ammontare complessivo delle risorse 2013 non può superare l'importo del 2010)	370,57
Delibera 181 del 13/02/2014: Costituzione in via definitiva per l'anno 2013 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa -secondo biennio economico 2008-2009	Percentuale di riduzione di 0% in applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis	-
	Fondo finale anno 2013	222.312,64
	Percentuale di riduzione di 0% in applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis	-
	Importo fondo anno 2013	222.312,64
Anno 2014		
	Importo fondo anno 2013	222.692,21
D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30/07/2010, art. 9 comma 2 bis	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2014	1.196,03
	Totale	223.888,24
Legge 27/12/2013 n° 147, art. 1 comma 456	Riduzione per applicazione L.122/2010 art.9 comma 2 bis (L'ammontare complessivo delle risorse 2014 non può superare l'importo del 2010)	1.575,60
Circolare MEF 15/04/2011, n. 12.	Percentuale di riduzione di 0% in applicazione L.122/2010 art.9, comma 2 bis	-
Delibera 250 del 26/03/2015: Costituzione in via definitiva per l'anno 2014 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa -secondo biennio economico 2008-2009	Fondo finale anno 2014	222.312,64
Anno 2015		
	Importo fondo anno 2014 (al netto ria assunti-cessati nel 2014)	222.692,21
Legge 23/12/2014 n. 190, art. 1, comma 256	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2015	2,01
Delibera 239 del 24/07/2016: Costituzione in via definitiva per l'anno 2016 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa -secondo biennio economico 2008-2009	Consolidamento incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2014	1.402,44
	Totale	224.096,66
	Riduzione per applicazione L.147/2013 art.1 comma 456 (a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse...sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per rispetto limite 2010)	1.575,60
	Fondo finale anno 2015	222.521,06
Anno 2016		
	Importo fondo 2015 (al netto ria assunti-cessati nel 2015)	224.094,65
Legge 28/12/2015 n. 208, art. 1, comma 236	Consolidamento incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2015	603,72
Delibera 1229 del 28/12/2016: Costituzione per l'anno 2016 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa -secondo biennio economico 2008-2009	Incremento ratei RIA assunti-cessati dell'anno 2016	21,30
	Totale	223.148,08
	Riduzione per applicazione L. 208/2015 art. 1, comma 236 (L'ammontare complessivo delle risorse 2016 non può superare l'importo del 2015)	625,02
	Fondo anno 2016	222.521,06

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 17 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 09/01/2019

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Costituzione in via definitiva per l'anno 2017 e in via provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica - secondo biennio economico 2008-2009.-

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
Dr Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore ff. dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.10 Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente, riferisce che:

- è necessario provvedere a costituire per l'anno 2017 i fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa secondo la disciplina del C.C.N.L. – Area della Dirigenza SPTA - quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 17/10/2008, e del C.C.N.L. – Area della dirigenza SPTA - biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010 e precisamente:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza professioni sanitarie;

- ai fini della predetta costituzione, si è tenuto conto della quantificazione delle risorse per l'anno 2017 di cui alla nota della Regione del Veneto prot. n.339354 del 14.08.2018, in merito all'applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione del Veneto e le OO.SS. per i Piani di razionalizzazione della spesa triennio 2017/1019 (economie aggiuntive di cui all'art.16, commi 4-5 della L. 111/11);
- è inoltre necessario procedere alla costituzione in via provvisoria per l'anno 2018 dei fondi medesimi contrattuali aziendali che determinano le risorse a disposizione per la contrattazione decentrata dell'Azienda ULSS 7 per l'anno 2018, tenuto conto anche della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990;
- nella determinazione dei fondi in parola si è tenuto conto anche della L.R. 30/2016, che all'art. 29 comma 3 dispone: *“Al fine del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di cui all'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)” ed all'articolo 17, comma 3, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 “Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria”, con effetto dal 1° gennaio 2017 in presenza di riorganizzazioni dell'area tecnico-amministrativa degli enti del servizio sanitario regionale derivanti dall'applicazione della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19 “Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato “Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero”. Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS” i fondi per la contrattazione integrativa del personale*

dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo sono permanentemente ridotti di un importo pari ai risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione, anche laddove non abbiano comportato riduzione del personale in servizio" e della successiva DGRV 1306 del 16 agosto 2017 (allegato A - pag.15) che ribadisce, in applicazione di predetta norma, che "..... le Aziende dovranno rideterminare l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 58 del CCNL 05.12.1996 - biennio economico 1994-1995, confermato dall'art. 8 del CCNL 06.05.2010 biennio economico 2008-2009 della dirigenza P.T.A., decurtato del valore del risparmio dell'indennità di struttura complessa del dirigente alla scadenza dell'incarico originario, nonché, dal 1° gennaio 2017, del valore dell'indennità di struttura complessa riferita alle UOC soppresse e risultanti vacanti alla medesima data".

La suddetta riduzione viene provvisoriamente quantificata a partire dal 2018 in ragione dei risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata in attuazione del nuovo atto aziendale;

- inoltre con il verbale di contrattazione collettiva integrativa dell'Area della Dirigenza SPTA del 14 novembre 2018 è stato deciso, ai sensi dell'art. 50 co.2 lett. c) del CCNL 08/06/2000, uno spostamento dal Fondo accessorio al Fondo posizione 2018 per complessivi € 20.000,00 di cui € 14.000,00 di pertinenza del ruolo sanitario ed € 6.000,00 di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie;
- si è tenuto conto inoltre della Sentenza delle Sezioni Unite Civili n.3022/212 del 12 settembre 2017, con cui la Suprema Corte di Cassazione si è pronunciata definendo il seguente "principio di diritto":
"per 'quote teoriche spettanti' di cui all'art. 61, comma 2, CCNL 1994/97 relativo alla dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSNN del 5.12.1996, si intendono quelle determinate secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 384/1990 sulla base del valore unitario del plus orario determinato ex art. 61 comma settimo, moltiplicato per il numero massimo delle ore di plus orario consentito (ex art. 61 comma secondo) e per le unità di personale impegnato nell'attività incentivata: la riduzione del 30% prevista dall'art. 8 L. 537/1993 si deve applicare una volta determinata la quota massima spendibile ricostruita alla luce dei criteri prima indicati".

Visti:

- il D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122;
- l'art. 1 comma 456 della L. 147/2013;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, all'art.23 comma 2, che dispone: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Dirigente Responsabile propone:

- di costituire in via definitiva per l'anno 2017 e in via provvisoria per l'anno 2018 i fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa così come riportati nei prospetti allegati alla presente deliberazione e di cui fanno parte integrante e sostanziale:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art. 10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – area dirigenza professioni sanitarie;

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire in via definitiva per l'anno 2017 e in via provvisoria per l'anno 2018 i fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa così come riportati nei prospetti allegati alla presente deliberazione e di cui fanno parte integrante e sostanziale:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

➤ il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale–area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale–area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale–area dirigenza professioni sanitarie;

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA RUOLO SANITARIO - ANNO 2017

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	valore ex uiss 3	valore ex uiss 4	VALORE UILSS 7
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	178.280,63	211.861,97	390.147,60
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	4.549,95	5.802,88	10.352,83
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C.2 L.E. C.3 L.D. CCNL 98/01)	9.241,98	9.524,99	18.766,97
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A. CCNL 98-01)	-	-	-
DA F. DO COND. LAV. RAZ. STAB. SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-	-	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C.3 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ - CCNL 98-01)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	- 4.904,12	- 1.575,90	- 6.480,02
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	- 18.308,84	-	- 18.308,84
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	- 1.320,15	- 623,01	- 1.943,16
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 D.lgs 75/2017)	- 2.996,52	- 2.469,87	- 5.466,39
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	- 7.304,77	-	- 7.304,77
Totale Risorse fisse	157.238,16	222.521,06	379.759,22
Totale Fondo Posizione	157.238,16	222.521,06	379.759,22
<i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ - CCNL 98-01)	-	-	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-	-	-
A F. DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB. SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	-	-	-
Totale Risorse fisse	-	-	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	-	-	-
<i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale Dirigenza Sanitaria non medica</i>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	98.624,07	122.635,00	221.259,07
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F. qualità prestazione individuale	1.494,82	1.686,73	3.181,55
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	4.090,44	3.022,50	7.112,94
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53- RISULTATO - CCNL 98-01)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	- 10.396,94	-	- 10.396,94
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE.	- 4.108,58	-	- 4.108,58
Totale Risorse fisse	89.703,81	127.344,23	217.048,04
Totale Fondo risultato Dirigenza Sanitaria non Medica	89.703,81	127.344,23	217.048,04
<i>Risorse variabili</i>			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-	-	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A. CCNL 98-01)	-	-	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-	-	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C. CCNL 02-05)	-	-	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC.4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-	-	1.195,35
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-	-	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-	-	-
Totale Risorse variabili	-	-	-
Totale Fondo risultato Dirigenza Sanitaria non Medica	89.703,81	127.344,23	218.243,39

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE - ANNO 2017

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	valore ex ulss 3	valore ex ulss 4	VALORE ULSS 7
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	-	-	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	-	-	-
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01)	-	-	-
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01)	-	-	-
DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-	-	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C 3 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA -TRASFER. DA F.DO RUOLO SANIATARIC	7.304,77	-	7.304,77
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	- 3.652,38	-	- 3.652,38
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Digs 75/2017)	-	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	3.652,39	-	3.652,39
Totale Fondo Posizione	3.652,39	-	3.652,39
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-	-	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-	-	-
A.F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	-	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	-	-	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	-	-	-
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione Individuale Dirigenza Prof. Sanitarie			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	-	-	-
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) Fondo qualità prestazione Individuale	-	-	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA -TRASFER. DA F.DO RUOLO SANIATARIC	4.108,58	-	4.108,58
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	- 2.054,29	-	- 2.054,29
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.054,29	-	2.054,29
<i>Risorse variabili</i>			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-	-	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A. CCNL 98-01)	-	-	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-	-	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C. CCNL 02-05)	-	-	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-	-	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-	-	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	-	-	-
Totale Fondo risultato Dirigenza Professioni Sanitarie	2.054,29	-	2.054,29

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PTA - ANNO 2017

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratti.	valore ex uls 3	valore ex uls 4	VALORE ULSS 7
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	285.939,26	256.717,50	542.656,76
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	6.538,14	7.408,82	13.946,96
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C3 L.D. CCNL 98/01)	2.806,44	8.588,91	11.395,35
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A. CCNL 98-01)	-	-	-
DA F DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-	-	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C3 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ.-CCNL 98-01)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	- 2.119,97	- 1.677,63	- 3.797,60
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	- 10.823,17	-	- 10.823,17
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	- 645,84	-	- 645,84
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-	-
Totale Risorse fisse	281.694,86	271.037,60	552.732,46
Totale Fondo Posizione	281.694,86	271.037,60	552.732,46
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ.-CCNL 98-01)	-	-	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-	-	-
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-	-
Totale Risorse fisse	-	-	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	-	-	-
Fondo retrib. risultato a qualità prestazione individuale Dirigenza PTA			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	67.927,31	69.652,54	137.579,85
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione individuale	-	843,39	843,39
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	2.228,16	1.088,10	3.316,26
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	- 2.595,75	-	- 2.595,75
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-	-
Totale Risorse fisse	67.559,72	71.584,03	139.143,75
Risorse variabili			
ENTRATE CONTD TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-	-	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01)	-	-	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01)	-	-	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-	-	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05)	-	-	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-	-	11.892,79
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-	-	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-	-	-
Totale Risorse variabili	-	-	-
Totale Fondo risultato Dirigenza PTA	67.559,72	71.584,03	151.036,54

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA SPTA - ANNO 2017

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	valore ex ulss 3	valore ex ulss 4	VALORE ULSS 7
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)			-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)			-
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01)			-
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01)			-
DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)			-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.D C 3 L.B. CCNL 98-01)			-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)			-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015			-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA			-
<i>Totale Risorse fisse</i>			-
<i>Totale Fondo Posizione</i>			-
<i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	19.830,86	23.357,00	43.187,86
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.9 CC. 2,3)	1.632,60	2.013,54	3.646,14
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)			-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE			-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA			-
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	1.256,43		1.256,43
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	266,73		266,73
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA			-
<i>Totale Risorse fisse</i>	19.940,30	25.370,54	45.310,84
<i>Totale Fondo Condizioni di Lavoro</i>	19.940,30	25.370,54	45.310,84
<i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale SPTA</i>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato			-
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione individuale			-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 10 C.2)			-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)			-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015			-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA			-
<i>Totale Risorse fisse</i>			-
<i>Risorse variabili</i>			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)			-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01)			-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01)			-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)			-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05)			-
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11)			-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE			-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)			-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)			-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE			-
<i>Totale Risorse variabili</i>			-
<i>Totale Fondo risultato SPTA</i>			-

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA - ANNO 2018
dati provvisori

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	AULSS7 ANNO 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	390.142,60
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 8 CC. 2,3)	10.352,83
RIA PERSONALE CESSATO (ART 50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01)	23.633,71
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART 50 C.2 L.A.CCNL 98-01)	-
DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C.3 L.B. CCNL 98-01)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	6.480,02
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	18.308,84
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	1.943,16
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Digs 75/2017)	10.333,13
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	7.304,77
TRASFER. DA F.DO ACCESSORIO - VERBALE INCONTRO CON OOS5 DEL 14/11/2018	14.000,00
Totale Risorse fisse	393.759,22
Totale Fondo Posizione	393.759,22
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB. SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	-
Totale Risorse fisse	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	-
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale Dirigenza Sanitaria non medica	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	221.259,07
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F. qualità prestazione individuale	3.181,55
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	7.112,94
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	10.396,94
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	4.108,58
Totale Risorse fisse	217.048,04
Risorse variabili	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B. CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A. CCNL 98-01)	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C. CCNL 02-05)	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-
TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/1990	6.698,15
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili	-
Totale Fondo risultato Dirigenza non Medica	210.349,89

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE - ANNO 2018
dati provvisori

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	AULSS7 ANNO 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 8 CC. 2,3)	-
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01)	-
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01)	-
DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.O C 3 L.B. CCNL 98-01)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA -TRASFER. DA F.DO RUOLO SANIATARIO	7.304,77
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	3.652,38
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	-
TRASFER. DA F.DO ACCESSORIO - VERBALE INCONTRO CON OOSS DEL 14/11/2018	6.000,00
Totale Risorse fisse	9.652,39
Totale Fondo Posizione	9.652,39
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	-
Totale Risorse fisse	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	-
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale Dirigenza Prof. Sanitarie	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	-
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) Fondo qualità prestazione individuale	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA -TRASFER. DA F.DO RUOLO SANIATARIO	4.108,58
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	2.054,29
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
Totale Risorse fisse	2.054,29
Risorse variabili	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART 52 C.4 L.B CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01)	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05)	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili	-
Totale Fondo risultato Dirigenza Professioni Sanitarie	2.054,29

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PTA - ANNO 2018
dati provvisori

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	AULSS 7 ANNO 2018
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	542.656,76
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	13.946,96
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C.2 L.E., C3 L.D. CCNL 98/01)	12.867,47
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A. CCNL 98-01)	-
DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C3 L.B. CCNL 98-01)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	3.797,60
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	10.823,17
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	2.117,96
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
RIDUZIONE EX ART. 29 CO.3 L.R. 30/2016 (DIMINUZIONE S.C)	20.371,07
<i>Totale Risorse fisse</i>	532.361,39
Totale Fondo Posizione	532.361,39
<i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	-
<i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale Dirigenza PTA</i>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	137.579,85
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione individuale	843,39
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	3.316,26
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	2.595,75
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	139.143,75
<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01)	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05)	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L.122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-
TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/1990	81.904,72
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	-
Totale Fondo risultato Dirigenza PTA	55.239,03

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA SPTA - ANNO 2018

dati provvisori

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	AULLS7 ANNO 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09);	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	-
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01;	-
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01)	-
DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01;	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C.3 L.B. CCNL 98-01	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01;	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
Totale Risorse fisse	-
Totale Fondo Posizione	-
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09);	43.187,86
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.9 CC. 2,3)	3.646,14
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01;	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	- 1.256,43
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	- 266,73
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
TRASFER. AL F.DO POSIZIONE SANITARI E PROF. SAN-VERBALE INCONTRO CON OISS DEL 14/11/2014	- 20.000,00
Totale Risorse fisse	25.310,84
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	25.310,84
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione Individuale SPTA	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	-
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione Individuale	-
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
Totale Risorse fisse	-
Risorse variabili	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97;	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B. CCNL 98-01);	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A. CCNL 98-01)	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16;	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C. CCNL 02-05)	-
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili	-
Totale Fondo risultato SPTA	-

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 10/01/2019

*f.to IL RESPONSABILE
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 17 del 09/01/2019

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 271 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 20/02/2019

DELIBERAZIONE
del

COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. ALESSANDRO FIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Deliberazione n. 17 del 09/01/2019 "Costituzione in via definitiva per l'anno 2017 e in via provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica - secondo biennio economico 2008-2009" - Precisazioni.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
Dr Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore ff. dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente, riferisce che:

- con precedente deliberazione n.17 del 09/01/2017 si è provveduto a costituire per l'anno 2017 e in via provvisoria per l'anno 2018 i fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa secondo la disciplina del C.C.N.L. – Area della Dirigenza SPTA - quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 17/10/2008, e del C.C.N.L. – Area della dirigenza SPTA - biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria non medica;
- fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza professioni sanitarie;

- ora, in esito alla ricognizione straordinaria dei fondi della Dirigenza Sanitaria, intervenuta a seguito di successiva richiesta sindacale, si è rilevato un errore di calcolo nell'applicazione dell'art.11, comma 3, CCNL 05/07/2006, che dispone: a decorrere dal 31 dicembre 2005 ed a valere dal 1 gennaio 2006 il fondo del comma 1, con le modalità previste dall'art. 61, comma 2, lett. a) del CCNL 5 dicembre 1996, è incrementato di € 17,01 mensili per ogni dirigente biologo, chimico, fisico, psicologo e farmacista in servizio al 31 dicembre 2003 per 13 mensilità al netto degli oneri riflessi;
- il calcolo corretto del predetto incremento è pari a €5.970,51 (€ 17,01 mensili X n.27 dirigenti X 13 mensilità) anziché € 368,01 come totalizzato nel Fondo consolidato 2007 della precedente deliberazione n.17/2017;
- conseguentemente vanno così rettificati i seguenti importi:
 - per l'anno 2017: il valore esposto alla voce "IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2007 (art.10 co.1 CCNL 08-09)" - colonna dell'ex ULSS 4 (anziché essere pari a € 122.635,00) deve essere corretto nell'importo di € 128.237,50.
 - per l'anno 2018: il valore esposto alla voce "IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2007 (art.10 co.1 CCNL 08-09)" (anziché essere pari a € 221.259,07) deve essere corretto nell'importo di € 226.861,57,

con conseguente rettifica del totale del predetto fondo sia per l'anno 2017 che per l'anno 2018:

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Dirigente Responsabile propone di rettificare i predetti errori e procedere pertanto ad approvare i fondi così come esposti nei prospetti allegati alla presente deliberazione, che annullano e sostituiscono i prospetti recanti i medesimi fondi allegati alla precedente deliberazione n.17 del 09/01/2019;

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare i fondi della retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009, per l'anno 2017 e per l'anno 2018, così come riportati nei prospetti allegati alla presente deliberazione, che annullano e sostituiscono i prospetti recanti i medesimi fondi allegati alla precedente deliberazione n.17 del 09/01/2019;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA RUOLO SANITARIO - ANNO 2017

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	valore ex ulss 3	valore ex ulss 4	VALORE ULSS 7
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	178.280,63	211.861,97	390.142,60
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	4.549,95	5.802,88	10.352,83
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C.2 L.E. C.3 L.D. CCNL 98/01)	9.241,98	9.524,99	18.766,97
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A. CCNL 98-01)	-	-	-
DA F DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-	-	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C.3 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ. CCNL 98-01)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	4.904,12	1.575,90	6.480,02
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART.1 C.456 L.147/2013	18.308,84	-	18.308,84
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	1.320,15	623,01	1.943,16
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	2.996,52	2.469,87	5.466,39
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	7.304,77	-	7.304,77
Totale Risorse fisse	157.238,16	222.521,06	379.759,22
Totale Fondo Posizione	157.238,16	222.521,06	379.759,22
<i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.9 C.1 CCNL 08-09)	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ. CCNL 98-01)	-	-	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE			
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA			
A F DO POSIZ. DECURT. PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART.1 C.456 L.147/2013	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	-	-	-
Totale Risorse fisse	-	-	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	-	-	-
<i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale Dirigenza Sanitaria non medica</i>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	98.624,07	128.237,50	226.861,57
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F. qualità prestazione individuale	1.494,82	1.686,73	3.181,55
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	4.090,44	3.022,50	7.112,94
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53- RISULTATO - CCNL 98-01)	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART.1 C.456 L.147/2013	10.396,94	-	10.396,94
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	4.108,58	-	4.108,58
Totale Risorse fisse	89.703,81	132.946,73	222.650,54
<i>Risorse variabili</i>			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-	-	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.8 CCNL 98-01)	-	-	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A. CCNL 98-01)	-	-	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-	-	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C. CCNL 02-05)	-	-	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC.4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-	-	1.195,35
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE			
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE			
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L.122/2010 E ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili	-	-	-
Totale Fondo risultato Dirigenza Sanitaria non Medica	89.703,81	132.946,73	223.845,89

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA - ANNO 2018
dati provvisori

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	AULSS7 ANNO 2018
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	390.142,60
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	10.352,83
RIA PERSONALE CESSATO (ART 50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01)	23.633,71
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART 50 C 2 L.A.CCNL 98-01)	-
DA F DO COND.LAV. RAZ. STAB SERVIZI (ART 50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.D C 3 L.B. CCNL 98-01)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART. 1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	6.480,02
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	18.308,84
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	1.943,16
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	10.333,13
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	7.304,77
TRASFER. DA F.DO ACCESSORIO - VERBALE INCONTRO CON COSS DEL 14/11/2018	14.000,00
<i>Totale Risorse fisse</i>	393.759,22
Totale Fondo Posizione	393.759,22
<i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro	-
<i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale Dirigenza Sanitaria non medicz</i>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	226.861,57
individuale	3.181,55
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	7.112,94
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	10.396,94
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE	4.108,58
<i>Totale Risorse fisse</i>	222.650,54
<i>Risorse variabili</i>	-
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01)	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05)	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-
TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/199C	6.698,15
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	-
Totale Fondo risultato Dirigenza non Medica	215.952,39

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 21/02/2019

f.to **IL RESPONSABILE**
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 271 del 20/02/2019

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 7 PEDEMONTANA

Regione: Veneto

Sede: Bassano del Grappa

Verbale n. 3 del COLLEGIO SINDACALE del 11/03/2019

In data 11/03/2019 alle ore 9:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ADRIANO MARANGONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

ALCIDE NICCHIO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ANNA ROSA DEFANT

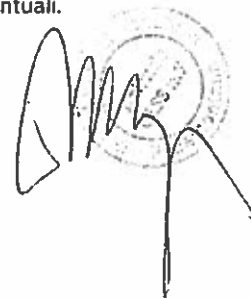
Presente

Partecipa alla riunione Il responsabile del U.O.C. Contabilità e Bilancio , dott.ssa Fabiola Grazian e Sabrina Temperato.

La dott.ssa Anna Rosa Defant si assenta dalla seduta alle ore 12:00.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Deliberazioni e determinazioni ad oggi pubblicate; Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa; Varie ed eventuali.



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 11/03/2019 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo lettera protocollo n. 0020814 del 06/03/2019 presso la sede del Ospedale San Bassiano, via via dei Lotti, n. 40,, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dai: articoli 8, 9 e 10 del CCNL SPTA b.e. 2008/2009. L'accordo rispecchia le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2 bis D.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e prorogato fino al 31.12.2004 dall'articolo 1 comma 456 legge 147/2013, dall'articolo 1 comma 253 legge 190/2014, dall'articolo 1 comma 236 della legge 208/2015, dall'articolo 29 comma 3 della L.R. Veneto 30/2016 e dall'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 0016786 del 21/02/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 0016786 del 21/02/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio si riserva un approfondimento sull'effetto dell'attuale rideterminazione dei fondi.



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 21/03/2019

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 426 del 20/03/2019
