

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 409 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 18/03/2020

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

_____ avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

_____ dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

_____ dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Presa d'atto degli accordi aziendali sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza SPTA in via definitiva l'11 marzo 2020 relativi alla retribuzione di risultato anni 2019 e 2020, alla modifica del regolamento incarichi e al Fondo perequazione, delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e della certificazione del Collegio Sindacale.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dr. Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente riferisce che:

- in data 09.12.2019 ha avuto luogo l’incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell’Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa, nel corso del quale sono state sottoscritte le ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
 - retribuzione di risultato anni 2019 e 2020;
 - modifica del regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali;
 - “Fondo perequazione per la Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa ex art. 57 comma 2, lettera i) del CCNL 8 giugno 2000 – in attuazione del protocollo di intesa regionale del 10.07.2012;
- in data 22.01.2020 con nota prot. nr. 5744, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 17.10.2008 e dell’art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, le ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citate sono state inviate unitamente alle relazioni illustrative e alle relazioni tecnico finanziarie al Collegio Sindacale;
- con pareri a verbale n. 2 del 03.03.2020, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all’art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, delle citate ipotesi;
- in data 11.03.2020 le parti, hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva dei Contratti Collettivi Integrativi Aziendali in materia di retribuzione di risultato anni 2019 e 2020, modifica del regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali e Fondo perequazione anni dal 2014 al 2018 parti integranti e sostanziali del presente atto;
- l’art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 prevede di inviare mediante procedura telematica l’accordo definitivo all’ARAN e al CNEL, completo della relazione tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell’Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Visti:

- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33;
- l’art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dall’art. 55, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;
- l’art. 4 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa;

sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall’istruttoria, il Dirigente propone:

- di approvare
 - il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato anni 2019 e 2020;
 - la modifica del regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali approvato il 13 marzo 2019;

- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia Fondo perequazione per la Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa ex art. 57 comma 2, lettera i) del CCNL 8 giugno 2000;

sottoscritti in via definitiva in data 11.03.2020;

- di prendere atto delle relazioni illustrative, delle relazioni tecnico finanziarie allegati al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso e delle certificazioni rilasciate dal Collegio Sindacale;
- di precisare che le risorse oggetto del presente accordo, conformemente ai contenuti delle precedenti intese in essere nelle due ex Ulss, sono state rilevate in bilancio in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza e trovano capienza tra i conti: “finanziamenti per investimenti”, “debiti verso personale dipendente” e “debiti verso istituti previdenziali”. Tali quote saranno ricalcolate ed eventualmente rettificate in bilancio in base al nuovo accordo.

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare

- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato anni 2019 e 2020;
- la modifica del regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali approvato il 13 marzo 2019;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “Fondo perequazione per la Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa ex art. 57 comma 2, lettera i) del CCNL 8 giugno 2000 – in attuazione del protocollo di intesa regionale del 10.07.2012;

sottoscritti in via definitiva in data 11.03.2020 con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa, allegati al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;

2. di prendere atto:

- delle relazioni illustrative e delle relazioni tecnico finanziarie;
allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- delle certificazioni rilasciate dal Collegio Sindacale;

3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di darvi attuazione e di procedere alla pubblicazione sul sito aziendale:
 - del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato anni 2019 e 2020
 - della modifica del regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali approvato il 13 marzo 2019;
 - del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “Fondo perequazione per la Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa ex art. 57 comma 2, lettera i) del CCNL 8 giugno 2000 – in attuazione del protocollo di intesa regionale del 10.07.2012;
 - nonché delle relazioni illustrative e tecnico finanziarie;
5. di precisare che le risorse oggetto del presente accordo, conformemente ai contenuti delle precedenti intese in essere nelle due ex Ulss, sono state rilevate in bilancio in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza e trovano capienza tra i conti: “finanziamenti per investimenti”, “debiti verso personale dipendente” e “debiti verso istituti previdenziali”. Tali quote saranno ricalcolate ed eventualmente rettificare in bilancio in base al nuovo accordo.
6. di demandare alla UOC Direzione Amministrativa di Ospedale il coordinamento delle attività propedeutiche volte all’acquisto, su proposta dell’Organismo Paritetico sulla Libera Professione, di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l’esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle equipe, secondo i contenuti dell’accordo.
7. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
8. di precisare che gli importi relativi agli istituti contrattuali applicati, trovano capienza nelle disponibilità di bilancio tra i “debiti verso personale dipendente” rilevati in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.



**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DELL'AREA DIRIGENZA SPTA
VERBALE**

Il giorno 11 marzo 2020, presso la sala convegni 150 posti sita al piano meno uno del presidio ospedaliero di rete Bassano, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA, convocate con nota prot. n. 20124 del 06.03.2020 anche per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo aziendale in materia di

1. Retribuzione di risultato anni 2019 e 2020,

2. Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali del ruolo sanitario,

3. Fondo perequazione anni 2016, 2017 e 2018,

siglato in ipotesi in data 09 dicembre 2019, e del quale il collegio sindacale ha esaminato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria senza rilievi, attestandone la compatibilità normativa con i vincoli di bilancio nel verbale n. 2 del 03.03.2020.

| Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.: | presenti |
|---|-----------------|
| Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse | X |
| Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà | X |
| Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto | X |
| Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello | |
| Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio | X |
| Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori | X |
| Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa | X |
| Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò | |
| Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello | X |
| per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.: | |
| per FP CGIL dr.ssa Monica Gennari, sig.ra Lara Donati | X |
| per SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto, dott.ssa Raffella Biasin | X |
| per AUIPI dott. Davide Albiero, dott. Giampiero Nardo | X |
| per SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto | X |

Several handwritten signatures and initials are present below the table, corresponding to the names in the table. Some are clearly legible, such as 'Maira', 'Raffella', 'Davide', 'Giampiero', and 'Margherita'. There are also some less legible initials and a date '11/3' written in the center.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

C.C.N.L. AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA
PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2006 - 2009 DEL 17/10/2008 E CCNL PARTE
ECONOMICA BIENNIO 2008-2009 DEL 6/05/2010:

1. DIRIGENZA RUOLO SANITARIO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 -
DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI;
2. DIRIGENZA RUOLO SANITARIO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 -
DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE;
3. MODIFICA DEL REGOLAMENTO DI INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE ED
ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DEL RUOLO SANITARIO.

[Handwritten signatures and initials]

1. Dirigenza ruolo sanitario - retribuzione di risultato anno 2019 destinazione risorse residue anni precedenti

LE PARTI

RICHIAMATO il CCIA del 13 marzo 2019, che ha disciplinato in modo uniforme gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA dell'ULSS 7 a decorrere dall'anno 2018;

PRESO ATTO che nel mese di dicembre 2019 viene erogata a tutti i dirigenti SPTA la quota a titolo di saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2018,

PRESO ATTO altresì che nell'incontro del 09.12.2019 l'Amministrazione ha relazionato sulle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali di anni precedenti al 2018 della dirigenza ruolo sanitario (da fondo posizione e da fondo accessorio), che sono ancora disponibili e destinabili alla contrattazione, come di seguito indicato e per un totale di € 106.585,22:

| <i>Residui Gestione ex ULSS 3</i> | <i>Residui Gestione ex ULSS 4</i> | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------|-------------|
| Anno 2016 | € 7.465,71 | Anno 2016 | - |
| Anno 2017 | € 36.512,81 | Anno 2017 | € 61.411,35 |

Risorse da Piano Razionalizzazione ULSS 7 - anno 2017 € 1.195,35;

CONCORDANO

di stabilire che le risorse residue a valere su anni precedenti al 2018 della dirigenza del ruolo sanitario per un totale di € 106.585,22 confluiscono nel Fondo di Risultato 2019, così da sommarsi alle risorse stabili ed essere quindi destinate nel loro totale ai dirigenti sanitari in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato.

2. Dirigenza ruolo sanitario - retribuzione anno 2020 – destinazione risorse residue

LE PARTI

PRESO ATTO della situazione dei fondi anno 2018 della dirigenza del ruolo sanitario aggiornata al mese di novembre 2019:

| Delib.1565/2019 | Valore Fondo | Risp. decurt. malattia | Pagato | residui | note |
|------------------|--------------|------------------------|-------------|------------|---|
| Fondo Posizione | 393.759,22 | -624,75 | -312.955,71 | 80.178,76 | |
| Fondo Accessorio | 25.310,84 | | -10.843,96 | 14.466,88 | Non definitivo: da conguagliare straordinario |
| Fondo Risultato | 216.393,65 | | -46.913,89 | 169.479,76 | Non definitivo: da conguagliare saldo risultato |

PRESO ATTO altresì che il totale delle risorse residue a valere sui predetti fondi contrattuali aziendali per l'anno 2018 ancora disponibili, come relazionato nell'incontro odierno è stimato alla data odierna in € 90.000;

INTESO confermare la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato di cui al CCIA del 13/3//2019, e le schede di valutazione individuale introdotte per l'anno 2018 (con l'adozione per tutti i dirigenti dell'Ulss 7 di quelle impiegate dall'ex Ulss 4);

CONCORDANO

a. di stabilire che le risorse residue a valere sull'anno 2018 per un totale di € 90.000 confluiscono

nel Fondo di Risultato 2020, così da sommarsi alle risorse stabili ed essere destinate nel loro totale per l'anno 2020 ai dirigenti sanitari in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato;

b. di confermare la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato di cui al CCIA del 13/3/2019, e, salvo nuova contrattazione e dal 2020, le schede di valutazione individuale introdotte per l'anno 2018;

3. Modifica del Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali

LE PARTI

PRESO ATTO che con CCIA del 13/3/2019 è stato approvato il Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali che ha disciplinato in modo uniforme l'istituto della retribuzione di posizione dei dirigenti SPTA dell'ULSS 7;

INTESO, alla luce della dinamica di utilizzo del Fondo posizione per l'anno 2018:

- valorizzare anche il dirigente del ruolo sanitario che non ha ancora maturato i primi 5 anni di servizio, introducendo un valore annuo complessivo erogabile nella fascia massima per € 2.000,00;
- variare i livelli massimi di fascia economica di ciascuna tipologia di incarico dirigenziale, al fine di uniformarla per quanto possibile ai livelli previsti per la dirigenza medica veterinaria;

CONCORDANO

di modificare con decorrenza 01.01.2019 l'Allegato denominato "Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Sanitaria" del "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali" approvato con CCIA del 13/3/2019:

- con previsione per l'incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni) – Codice D - del valore economico annuo della posizione comprensivo della 13^a mensilità pari a € 2.000,00 (duemila,00),
- con rivalutazione dei livelli massimi di fascia economica di ciascuna tipologia di incarico dirigenziale, come di seguito specificato:

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Sanitaria

| Tipologie di incarichi dirigenziali | Codice | Posizione standard | Peso | Fascia | |
|--|--------|--------------------|-------|-----------|----------|
| Unità Operativa Complessa ad elevata complessità | A1 | 15.500 | 25,83 | da 14.000 | a 24.500 |
| Unità Operativa Complessa a complessità standard | A2 | 13.500 | 22,50 | da 12.000 | a 21.700 |
| Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale | B1 | 12.000 | 20,00 | da 8.500 | a 17.000 |
| Unità Operativa Semplice | B2 | 10.000 | 16,67 | da 8.500 | a 14.100 |
| Incarico di referente di alta specializzazione consolidata | C1 | 10.000 | 16,67 | da 4.700 | a 14.100 |
| Incarico di alta specializzazione | C2 | 9.000 | 15,00 | da 4.700 | a 11.200 |
| Incarico di natura professionale consolidata | C3 | 6.500 | 10,83 | da 4.700 | a 8.000 |
| Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni) | C4 | 5.500 | 9,17 | da 4.700 | a 6.150 |
| Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni) | D | 1.000 | 1,67 | da 350 | a 2.000 |

Nota:

il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

Al

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo dott. avv. Gianluigi Barausse

Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto

Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello

Direttore Medico Ospedale Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio

Direttore Medico Ospedale Santorso dr.ssa Milvia Marchiori

Direttore Distretto n.1 dr.ssa Francesca Busa

Direttore Distretto n.2 dott.ssa Alessandra Corò;

Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello

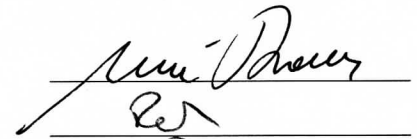
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

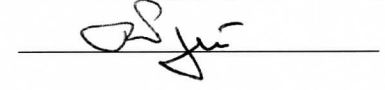
per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari, sig.ra Lara Donati

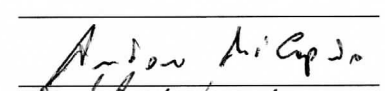
per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto, dott.ssa Raffaella Biasin

per l'AUPI dr. Davide Albiero, dott. Giampietro Nardo

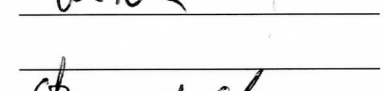
per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto

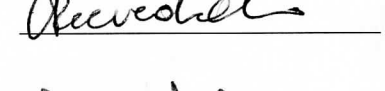


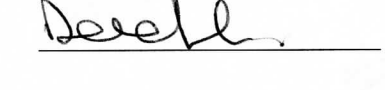


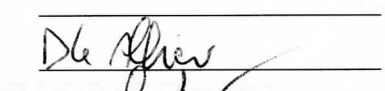


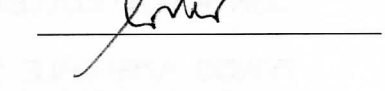
























REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Handwritten initials

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

FONDO AZIENDALE PEREQUAZIONE EX ART.57, COMMA 2, LETT. I CCNL 8.6.2000- AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA - IPOTESI ACCORDO IN ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO DI INTESA REGIONALE DEL 12.06.2012

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

LE PARTI

Premesso che

l'articolo 57 comma 2, lett.i, del CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

l'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa stipulato il 06.05.2010 (sequenza contrattuale dell' articolo 29 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge, tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all' art. 57 comma 2, lett. i, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline del ruolo sanitario che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Con DGRV n. 1674 del 07.08.2012 (trasmessa alle Aziende con nota prot. n. 386507 del 27.08.2012) è stato approvato, tra l'altro, il Protocollo d'Intesa del 10.07.2012 fra la Regione Veneto e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa, concernente l'applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL 08.06.2000, che dovrà essere attuata nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo d'Intesa.

Si ritiene, quindi, congruo recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del suindicato Protocollo sottoscritto in data 10 luglio 2012, tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa, come di seguito riportati:

1. *le Aziende ed Enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti sanitari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;*
2. *una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;*
3. *eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;*
4. *le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno della dirigenza sanitaria. "*

Tutto ciò premesso e condiviso

LE PARTI CONVENGONO

A) di recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del Protocollo sottoscritto in data 10 luglio 2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa, come di seguito indicato:

- una quota pari al 5 % delle risorse a disposizione sarà destinata su proposta dell'Organismo Paritetico sulla Libera Professione alle Unità Operativi produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;

B) L'Azienda ULSS 7 Pedemontana garantirà i benefici previsti dall'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 attribuendo una quota di tali risorse, variabile da un minimo di € 500,00

ad un massimo di € 2500,00 annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, prioritariamente alle discipline di seguito indicate, ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL 8.06.2000:

- Farmacia Ospedaliera
- Farmacia Territoriale

e comunque ai dirigenti sanitari assegnati al Dipartimento di Prevenzione, dove non è possibile l'esercizio della libera professione.

La corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

In relazione ai punti 1 e 2 del Protocollo di cui sopra, si ritiene congruo che l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di € 2.500,00 pro capite, venga destinata alle finalità di cui al punto 2.

C) Le modalità di distribuzione del fondo, sono le seguenti:

- il fondo di "perequazione" è un fondo che può essere determinato nel suo preciso ammontare solo a consuntivo in relazione all'anno cui si riferisce e pertanto può essere posto in pagamento solo dopo che sia stato puntualmente accertato e liquidato contabilmente;
- tale fondo, che verrà di norma determinato entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà distribuito esclusivamente fra i dirigenti a rapporto esclusivo che, appartenenti alla disciplina espressamente individuata dal presente accordo (ivi comprese le discipline ad esse equipollenti) al precedente punto B), non abbiano, di fatto, svolto alcuna attività libero professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000 né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000;
- le quote assegnate ai singoli dirigenti sono determinate in rapporto alla capienza del fondo aziendale, alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o ad impiego ridotto) del dirigente e alla sua presenza in servizio (le aspettative non retribuite sono considerate assenze dal servizio);
- le esclusioni previste alla presente lettera vigono solo per quei dirigenti che, nell'anno di riferimento, abbiano percepito importi superiori alla quota media risultante dalla distribuzione pro-capite del fondo dell'anno di riferimento; - fermi i limiti massimi e minimi rispettivamente di € 2.500,00 annui e di € 500,00 annui, pro-capite fissati dal protocollo di intesa regionale - per coloro che abbiano percepito importi inferiori, la quota di perequazione sarà corrisposta solo per la differenza risultante tra quanto già percepito e la quota media pro-capite risultante dai conteggi.

D) Si precisa che la predetta disciplina verrà applicata a decorrere dall'ultimo anno che risulta ancora da distribuire, e successivi, come di seguito riepilogati:

- 2014 (solo dirigenti gestione ex ULSS 3) 1.628,13;
- 2015 (solo dirigenti gestione ex ULSS 3) 1.538,76;
- 2016 per € 2.137,56 (gestione ex ULSS 3) e € 6.107,88 (gestione ex ULSS 4);
- 2017 per € 6.512,77;
- 2018 per € 6.154,08.

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo dott. avv. Gianluigi Barausse

Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto

Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello

Direttore Medico Ospedale Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica
Asiago dr. Antonio Di Caprio

Direttore Medico Ospedale Santorso dr.ssa Milvia Marchiori

Direttore Distretto n.1 dr.ssa Francesca Busa

Direttore Distretto n.2 dott.ssa Alessandra Corò;

Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello

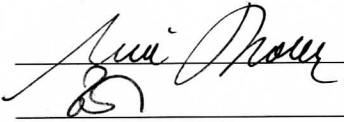
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari, sig.ra Lara Donati

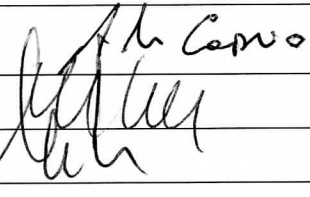
per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto, dott.ssa Raffaella Biasin

per l'AUPI dr. Davide Albiero, dott. Giampietro Nardo

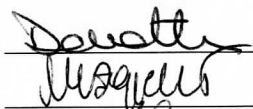
per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto

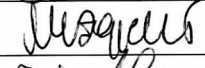





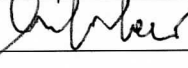












Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

| | |
|--|---|
| Data sottoscrizione | 09 dicembre 2019 |
| Periodo temporale di vigenza | Anni 206-2017-2018 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Direttore UOC Direzione Medica Bassano Direttore UOC Direzione Medica Santorso Direttore del Dipartimento di Prevenzione Direttore Distretto 1 Bassano Direttore Distretto 2 Alto Vicentino Direttore UOC Gestione Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL CISL FP UIL FP SNABI SDS SI.NA.FO. FEDIR AUPI FP CIDA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie FP CGIL SNABI SDS (solo accordo fondo perequazione) AUPI SI.NA.FO.</p> |
| Soggetti destinatari | Dirigenti Sanitari non medici e dirigenti SPTA |
| Materie trattate dal contratto integrativo | <p>Dirigenza ruolo sanitario:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retribuzione di risultato anno 2019 – destinazione risorse residue anni precedenti; - Retribuzione di risultato anno 2020 – destinazione risorse residue; - Modifica Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali. <p>Deliberazione n. 1566 del 06.11.2019 ad oggetto: Costituzione per l'anno 2019 in via provvisoria dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009 e contestuale applicazione dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001.</p> <p>Deliberazione n. 1565 del 06.11.2019 ad oggetto: Costituzione definitiva per l'anno 2018 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009.</p> <p>Area della Dirigenza SPTA distribuzione del Fondo perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 8</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | | giugno 2000, anni 2016 (solo dirigenti gestione ex ULSS 4), 2017 e 2018. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno | Chiesto con la presente nota |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019, è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016. |
| | | Con deliberazione n. 120 del 30.1.20179 è stato aggiornato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019 – 2021 |
| | | L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente" |
| | | La relazione della performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 |

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN DATA 09.12.2019 RELATIVO AL C.C.N.L. AREA DELLA DIRIGENZA SPTA PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2006-2009 DEL 17/10/2008 E C.C.N.L. PARTE ECONOMICA BIENNIO 2008-2009 DEL 06/05/2010 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA RUOLO SANITARIO IN MATERIA DI:

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 – DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI**
- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 – DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE**

Norme contrattuali e disposizioni regionali

L'art. 4, comma 2, lett. B) punto 4 del CCNL 3.11.2005 ha previsto, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato al raggiungimento degli obiettivi assegnati, in altre parole le modalità di distribuzione del fondo di risultato.

L'articolo 50, comma 4, CCNL 8 giugno 2000 e l'articolo 60 CCNL 5 dicembre 1996 confermato dall'articolo 51, comma 4 del CCNL 8 giugno 2000 prevedono che eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e nel fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al rispettivo fondo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo.

Il CCNL 17 ottobre 2008 prevede che il contratto integrativo aziendale della dirigenza SPTA ha durata quadriennale e possibilità di rinnovo della parte economica con cadenza biennale. L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale (articolo 4).

La circolare regionale n. 234960 del 15.06.2017 ad oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali" ricorda l'obbligo di utilizzare integralmente per le finalità loro proprie i fondi contrattuali limitando l'entità dei residui.

Tipologia del contratto decentrato oggetto di certificazione

Questa parte dell'accordo stipulato dalle parti è inquadrabile nella tipologia dei c.d. contratti integrativi economici ossia quegli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale ed è riferito a una specifica annualità.

Articolato del contratto

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 – DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI**

Le parti

- richiamato il CCIA del 13.03.2019 in materia di sistema premiante dell'Area della Dirigenza SPTA che si allega alla presente per completezza (ALL.A),
- preso atto della fase di erogazione dei saldi dei premi correlati alla performance 2018,
- rilevato l'ammontare delle risorse residue dei fondi contrattuali relative agli anni precedenti al 2018 pari a € 106.585,22

hanno concordato di destinare le risorse residue relative agli anni precedenti al 2018 al fondo di risultato anno 2019.

Le risorse stabili del fondo di risultato anno 2019 e le risorse residue relative agli anni precedenti all'anno 2018, così confluite nel fondo di risultato anno 2019, verranno erogate integralmente per la valorizzazione della performance 2019 ai dirigenti sanitari secondo i principi generali di differenziazione e funzionamento del sistema premiante definiti nel sopraccitato CCIA del 13.03.2019.

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 – DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE**

Le parti hanno preso atto della situazione dei fondi anno 2018 della dirigenza del ruolo sanitario aggiornata al mese di novembre 2019 e hanno stimato in € 90.000,00 le risorse residue che possono essere temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativo all'anno 2020.

Confermato il CCIA del 13.03.2019 e l'utilizzo della scheda di valutazione individuale utilizzata dal 2018 hanno destinato € 90.000,00 alla retribuzione di risultato anno 2020.

Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo e Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema incentivante di cui al CCIA del 13.03.2019 contemperando il peso dei diversi fattori collegati alla performance organizzativa ed individuale incentiva gli obiettivi annualmente previsti nel piano della performance in coerenza con gli atti di programmazione generando un incremento della produttività del personale negli ambiti di maggiore interesse aziendale.

- **MODIFICA REGOLAMENTO DI INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI.**

Norme contrattuali

Il CCNL 3.11.2005 ha stabilito, all'art. 6, comma 1, lett. b che i criteri generali per l'affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali e quelli per l'articolazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini della retribuzione di posizione (cd. graduazione delle funzioni) siano oggetto di concertazione;

Tipologia del contratto decentrato oggetto di certificazione

Questa parte dell'accordo stipulato dalle parti è inquadrabile nella tipologia dei c.d. contratti integrativi normativi in quanto modifica il regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali.

Articolato del contratto

Le parti richiamato il CCIA del 13.03.2019 in materia di regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali hanno concordato la modifica dell'allegato dello stesso denominato "Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali" prevedendo l'attribuzione economica annua comprensiva della tredicesima mensilità di €2.000,00 agli incarichi dei dirigenti sanitari con anzianità di servizio inferiore a 5 anni e la rivalutazione dei livelli massimi di fascia economica di ciascuna tipologia di incarico dirigenziale.

- **IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SPTA DEL 09.12.2019 RELATIVA ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO PEREQUAZIONE EX ART. 57, COMMA 2, LETTERA D) DEL CCNL 8 GIUGNO 2000, ANNI 2016 (SOLO DIRIGENTI GESTIONE EX ULSS 4), 2017 E 2018.**

Norme contrattuali e disposizioni regionali

L'art. 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.6.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

l'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della Dirigenza SPTA stipulato il 06.05.2010 (sequenza contrattuale dell'articolo 29 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge, tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all' art. 57 comma 2, lett. I, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline del ruolo sanitario che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

La DGR Veneto n. 1674 del 07.08.2012 (trasmessa alle Aziende con nota prot. n. 386507 del 27.08.2012) approva, tra l'altro, il Protocollo d'Intesa del 10.07.2012 fra la Regione Veneto e le OO.SS. della Dirigenza SPTA, con il quale sono state convenute alcune indicazioni nei confronti delle Aziende Sanitarie volte ad omogeneizzare, nel rispetto della contrattazione integrativa aziendale, i criteri di riparto del fondo perequativo di cui all'art. 57, comma 2, lett. i, del CCNL 8.6.2000, Area della dirigenza SPTA.

Col suddetto protocollo d'intesa tra la Regione Veneto e le OOSS della Dirigenza SPTA firmatarie è stato convenuto quanto segue:

1. *le Aziende ed Enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti medici e veterinari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;*
2. *una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;*
3. *eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;*
4. *le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno della dirigenza sanitaria.*

Tipologia del contratto decentrato oggetto di certificazione

Questa parte dell'accordo stipulato dalle parti è inquadrabile nella tipologia dei c.d. contratti integrativi su materie specifiche.

Articolato del contratto

Nella parte dispositiva dell'ipotesi di CCIA le parti hanno concordato

- A) di recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del Protocollo sottoscritto in data 10 luglio 2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza SPTA, come di seguito indicato:

- una quota pari al 5 % delle risorse a disposizione sarà destinata su proposta dell'Organismo Paritetico sulla Libera Professione alle Unità Operative produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle

équipe;

- eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 del Protocollo Regionale saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale.

B) di attribuire i benefici previsti dall'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 attribuendo una quota di tali risorse, variabile da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2500,00 annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, prioritariamente alle discipline di seguito indicate, ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL 8.06.2000:

- Farmacia Ospedaliera
- Farmacia Territoriale

e comunque ai dirigenti sanitari assegnati al Dipartimento di Prevenzione dove non è possibile l'esercizio della libera professione.

La corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

In relazione ai punti 1 e 2 del Protocollo di cui sopra, le parti hanno ritenuto congruo che l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di € 2.500,00 pro capite, venga destinata alle finalità di cui al punto 2.

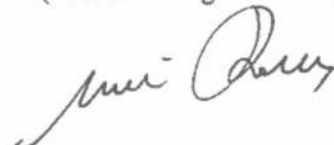
C) le parti hanno definito le seguenti modalità di distribuzione del fondo:

- il fondo di "perequazione" è un fondo che può essere determinato nel suo preciso ammontare solo a consuntivo in relazione all'anno cui si riferisce e pertanto può essere posto in pagamento solo dopo che sia stato puntualmente accertato e liquidato contabilmente;
- tale fondo, che verrà di norma determinato entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà distribuito esclusivamente fra i dirigenti a rapporto esclusivo che, appartenenti alle discipline o strutture espressamente individuate dal presente accordo (ivi comprese le discipline ad esse equipollenti) al precedente punto B), non abbiano, di fatto, svolto alcuna attività libero professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000 né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000;
- le quote assegnate ai singoli dirigenti sono determinate in rapporto alla capienza del fondo aziendale, alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o ad impiego ridotto) del dirigente e alla sua presenza in servizio (le aspettative non retribuite sono considerate assenze dal servizio);
- le esclusioni previste alla presente lettera vigono solo per quei dirigenti che, nell'anno di riferimento, abbiano percepito importi superiori alla quota media risultante dalla distribuzione pro-capite del fondo dell'anno di riferimento; - fermi i limiti massimi e minimi rispettivamente di € 2.500,00 annui e di € 500,00 annui, pro-capite fissati dal protocollo di intesa regionale - per coloro che abbiano percepito importi inferiori, la quota di perequazione sarà corrisposta solo per la differenza risultante tra quanto già percepito e la quota media pro-capite risultante dai conteggi.

D) e infine precisato che la predetta disciplina verrà applicata a decorrere dall'ultimo anno che risulta ancora da distribuire, e successivi, come di seguito riepilogati:

- 2014 (solo dirigenti gestione ex ULSS 3) € 1.628,13
- 2015 (solo dirigenti gestione ex ULSS 3) € 1.538,76
- 2016 (solo dirigenti gestione ex ULSS 3) € 2.137,56 e (solo dirigenti gestione ex ULSS 4) € 6.107,88
- 2017 per € 6.512,77
- 2018 per € 6.154,08

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)



Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria sono:

- A) la costituzione dei fondi contrattuali aziendali 2018 previsti dal C.C.N.L. – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – secondo biennio economico 2008-2009 del 06.05.2010 - delibera 1565 del 06/11/2019;
- B) la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali aziendali 2019 previsti dal C.C.N.L. – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – secondo biennio economico 2008-2009 del 06.05.2010 – delibera 1566 del 06/11/2019;

I fondi costituiti sono:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale - area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale - area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale - area dirigenza professioni sanitarie;

Per la costituzione dei predetti fondi si è tenuto conto:

- dei risparmi provenienti dal Piano di Razionalizzazione (economie aggiuntive di cui all'art.16, commi 4-5 della L. 111/11) come da nota della Regione del Veneto prot. n. 385727 del 6/09/2019;
- delle norme in materia di determinazione dei fondi (D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122 , art. 1 comma 456 della L. 147/2013 e art 1 comma 236 L. 208/2015, D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, all'art.23 comma 2);
- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 5234 del 24/04/2018; con tale nota sono state definite le quote di riduzione dei fondi della dirigenza, nel valore massimo a regime, e nel valore di riduzione 2018. I fondi della dirigenza PTA prevedono una riduzione massima a regime di € 83.904.72, applicata interamente nel 2018, mentre i fondi della dirigenza sanitaria prevedono una riduzione a regime di € 8.433,33 applicata per il 2018 in quota pari ad € 6.698,15. Per l'anno 2019 non è ancora pervenuta

comunicazione in merito;

della L.R. 30/2016, che all'art. 29 comma 3 dispone: "Al fine del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di cui all'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)" ed all'articolo 17, comma 3, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria", con effetto dal 1° gennaio 2017 in presenza di riorganizzazioni dell'area tecnico-amministrativa degli enti del servizio sanitario regionale derivanti dall'applicazione della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19 "Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS" i fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo sono permanentemente ridotti di un importo pari ai risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione, anche laddove non abbiano comportato riduzione del personale in servizio" e della successiva DGRV 1306 del 16 agosto 2017 (allegato A - pag.15) che ribadisce, in applicazione di predetta norma, che "..... le Aziende dovranno rideterminare l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 58 del CCNL 05.12.1996 - biennio economico 1994-1995, confermato dall'art. 8 del CCNL 06.05.2010 biennio economico 2008-2009 della dirigenza P.T.A., decurtato del valore del risparmio dell'indennità di struttura complessa del dirigente alla scadenza dell'incarico originario, nonché, dal 1° gennaio 2017, del valore dell'indennità di struttura complessa riferita alle UOC soppresse e risultanti vacanti alla medesima data".

La riduzione di cui sopra, viene quantificata a partire dal 2018 in ragione dei risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata nel tempo in attuazione del nuovo atto aziendale adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 18/01/2018. Le Strutture Complesse dell'ex ULSS 3 per l'area P.T.A. ammontavano complessivamente a 7 come pure per l'ex ULSS 4. Con il nuovo atto aziendale dell'ULSS 7 le Strutture Complesse sono state ridotte complessivamente a 8. Pertanto la riduzione a regime del fondo, sarà complessivamente pari a € 44.445,96 (7.407,66x6). La quota di riduzione per l'anno 2018 ammonta ad € 20.371,07. La quota di riduzione del fondo 2019 ammonta complessivamente ad € 30.865,25.

del verbale di contrattazione collettiva integrativa dell'Area della Dirigenza SPTA del 14 novembre 2018 con cui si è proceduto, ai sensi dell'art. 50 co.2 lett. c) del CCNL 08/06/2000, ad uno spostamento dal Fondo accessorio al Fondo posizione 2018 per complessivi € 20.000,00 di cui € 14.000,00 di pertinenza del ruolo sanitario ed € 6.000,00 di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie.

dell'applicazione della Sentenza delle Sezioni Unite Civili R.G.N. 18677/2012-30222 ud. 12 settembre 2017, dep. 15 dicembre 2017, con cui la Suprema Corte di Cassazione si è pronunciata definendo il seguente "principio di diritto": "per 'quote teoriche spettanti' di cui all'art. 61, comma 2, CCNL 1994/97 relativo alla dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSNN del 5.12.1996, si intendono quelle determinate secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 384/1990 sulla base del valore unitario del plus orario determinato ex art. 61 comma settimo, moltiplicato per il numero massimo delle ore di plus orario consentito (ex art. 61 comma secondo) e per le unità di personale impegnato nell'attività incentivata: la riduzione del 30% prevista dall'art. 8 L. 537/1993 si deve applicare una volta determinata la quota massima spendibile ricostruita alla luce dei criteri prima indicati";

A tal proposito si ricorda che con deliberazione del Commissario n.16 del 09.01.2019 sono stati rideterminati in via definitiva i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2016 dell'ex Azienda ULSS 3

Bassano del Grappa; con deliberazione n.17 del 09.01.2019, come rettificata con successiva deliberazione n.271 del 20.02.2019, sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali della medesima area dirigenziale per l'anno 2017 dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana e, in via provvisoria, i medesimi per l'anno 2018, nei valori indicati nelle tabelle allegate ai provvedimenti medesimi, in conformità a quanto previsto dal CCNL 6.5.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009.

Con tali provvedimenti si è proceduto a consolidare la riduzione stabile di quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 del CCNL 06.05.2010, nonché del Fondo per la retribuzione di Posizione ex art. 8 CCNL 06.05.2010, per il personale della Dirigenza Sanitaria, in applicazione dei principi di diritto e dei vincoli fissati con la sentenza n. 30222/20117 dalla Suprema Corte di Cassazione a Sezioni Unite Civili, in merito alle corrette modalità di determinazione del Fondo di Risultato ex art. 61, comma 2, CCNL 05.12.1996, quadriennio contrattuale 1994-1997, del personale medesimo; quanto sopra anche dando disapplicazione alla Conciliazione intervenuta nell'ex Azienda ULSS 4 Alto Vicentino nell'anno 2006.

Il Collegio Sindacale, che ha certificato i suddetti fondi, con Verbale n.7 del 16.07.2019, ha posto in rilievo il dovere dell'Azienda di "procedere conseguentemente all'avvio dell'attività di recupero delle maggiori somme erogate" alla dirigenza per gli anni passati, ovvero per le annualità 2016 e precedenti, in relazione a quanto stabilito dalla Suprema Corte di Cassazione - Sezioni Unite Civili con sentenza R.G.N. 18677/2012 - 30222 ed alla Circolare del Ministero Economia e Finanze n.35 del 13.12.2018

In riferimento a quanto sopra va rilevato che l'art.45 del d.lgs. n. 165/2001 stabilisce una competenza inderogabile in materia di trattamento fondamentale e accessorio del dipendente delle Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2 in capo alla contrattazione nazionale, la quale vincola la contrattazione decentrata, destinata ad operare solo negli ambiti e nelle materie definite dal CCNL (art. 40, co. 3 quinquies D.Lgs 165/2001), e vincola altresì le determinazioni unilaterali della Pubblica Amministrazione, obbligata a dare applicazione ai contratti ed a garantire parità di trattamento contrattuale tra i dipendenti (art. 45, co. 2).

La giurisprudenza ha nel tempo dato rigorosa applicazione ai suddetti principi, anche con riferimento ad eventuali atti transattivi posti in essere tra la Pubblica Amministrazione ed i suoi dipendenti, anche nelle sedi giudiziarie ed amministrative di cui agli art. 410 e ss. c.p.c. e agli artt. 65 e 66 del D.Lgs 165/2001.

Con ripetute pronunce, anche recentissime, la Corte di Cassazione ha infatti ribadito che la Pubblica Amministrazione non può "assumere in sede conciliativa obbligazioni che contrastino con la disciplina del rapporto dettata dal legislatore e dalla contrattazione collettiva" (Cass. Civ. n. 24216/2017) e che la nullità delle transazioni sottoscritte in violazione di norma imperativa travolga anche "le transazioni raggiunte in sede di tentativo di conciliazione disciplinato dagli art. 65 e 66 del d.lgs. n. 165/2001" (Cass. Civ. n. 25018/2017).

La giurisprudenza ha altresì pacificamente stabilito che alla violazione di norma imperativa deve essere posto rimedio mediante il recupero delle somme indebitamente versate.

Con nota prot. n. 81522 del 20.09.2019, il Commissario ha quindi presentato al Collegio un'ipotesi di piano pluriennale, per il recupero delle somme indebitamente corrisposte al personale della Dirigenza Sanitaria, date dalle differenze economiche conseguenti all'incremento dei fondi Dirigenza Sanitaria degli anni 2009-2016 ed effettuato anche in applicazione della Conciliazione intervenuta nell'anno 2006 per l'ex Azienda ULSS 4 Alto Vicentina, ora incorporata nell'Azienda ULSS 7 Pedemontana, rispetto al nuovo conteggio rideterminato in attuazione della citata sentenza della Corte Suprema di Cassazione, Sezioni Unite Civili n. 30222 del 2017.

Tale ipotesi di piano pluriennale di recupero, riportata nell'allegato 1) della citata deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019, parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso, è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 23.09.2019.

Inoltre negli allegati n.2 e n.3 del citato provvedimento, che costituiscono anch'essi parti integranti e sostanziali del documento, sono riportate le tabelle di calcolo delle somme indebitamente corrisposte.

L'adozione del provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA in data 29 ottobre 2019.

Alla luce di quanto sopra e al fine di dare piena attuazione a quanto stabilito dalla Suprema Corte di Cassazione – Sezioni Unite Civili con Sentenza n. 30222 del 2017 con le modalità attuative previste dall'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 11, comma 3, lett. f) del D.Lgs. n. 75/2017, e secondo quanto indicato dal Collegio Sindacale, con delibera 1566 del 06/11/2019 si è approvato il piano pluriennale di recupero di cui sopra e si sono determinati di conseguenza, per l'anno 2019, i fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa;

A) Fondi contrattuali dell' Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (SPTA) anno 2018

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Dirigenza Sanitaria non medica

Anno 2018 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|---------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09) | € 390.142,60 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3) | € 10.352,83 |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) | € 18.766,97 |
| RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) – anno 2018 | € 4.866,74 |
| TRASF. DA .DO ACCESSORIO (ART 50 C. 2 L.C CCNL 98-01 € | € 14.000,00 |
| Totale | € 438.129,14 |

anno 2018 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|---------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) | € 230.043,12 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | € 7.112,94 |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| Totale | € 237.156,06 |

Dirigenza Professioni Sanitarie

Anno 2018 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|--------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09) | € - |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3) | € - |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) | € - |
| TRASF. RISORSE DA F.DO POSIZIONE RUOLO SANITARIO | € 7.304,77 |
| TRASF. DA .DO ACCESSORIO (ART 50 C. 2 L.C CCNL 98-01) | € 6.000,00 |
| Totale | € 13.304,77 |

anno 2018 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|-------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) | € - |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | € - |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| TRASF. RISORSE DA F.DO RISULTATO RUOLO SANITARIO | € 4.108,58 |
| Totale | € 4.108,58 |

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Anno 2018 – Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|---------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09) | € 542.656,76 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3) | € 13.946,96 |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) | € 11.395,35 |
| RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) – anno 2018 | € 1.472,12 |
| Totale | € 569.471,19 |

anno 2018 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|--------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) | € 138.423,24 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | € 3.316,26 |

| | |
|--|---------------------|
| - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | € - |
| Totale | € 141.739,50 |

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Anno 2018 – Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|--|--------------------|
| - Risorse storiche consolidate | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C1 CCNL 08-09) | € 43.187,86 |
| - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART. 9 C.2, 3) | € 3.646,14 |
| - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | |
| Totale | € 46.834,00 |

III.1.1 - Sezione II - Risorse variabili

ECONOMIE AGGIUNTIVE:

Risorse del Piano di Razionalizzazione della spesa (art.16 cc 4-5 L.111/11) € 5.968,72

| | |
|---|------------|
| - Dirigenza Sanitaria non medica | € 441,26 |
| - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa | € 5.527,46 |

come da nota della Regione del Veneto prot. 385727 del 06/09/2019 avete ad oggetto: "Piano di razionalizzazione della spesa" per il triennio 2018-2020: comunicazione importo 2018 destinabile alla contrattazione integrativa"

III.1.2 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione dei fondi 2018 subisce le seguenti decurtazioni:

Dirigenza Sanitaria non medica

| Descrizione | Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento ... | Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali | Riepilogo valori |
|--|--|---|--|------------------|
| Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I) | 438.129,14 | | 237.156,06 | 675.285,20 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010- azzeramento risp. RIA assunti-cessati) anni 2010-2014 | - 6.480,02 | | | - 6.480,02 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014 | -18.308,84 | | -10.396,94 | -28.705,78 |

| | | | | |
|--|-------------------|----------|-------------------|-------------------|
| Decurtazioni Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 (il valore del fondo 2016 è ricondotto al valore dell'anno 2015- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) | -1.943,16 | | | -1.943,16 |
| Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) | -10.333,13 | | | -10.333,13 |
| Trasferimento risorse al fondo Professioni Sanitarie | -7.304,77 | | -4.108,58 | -11.413,35 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - accordo ex art. 47 legge 428/1990 | | | - 6.698,15 | - 6.698,15 |
| Totale fondi 2018 | 393.759,22 | - | 215.952,39 | 609.711,61 |

Dirigenza Professioni Sanitarie

| Descrizione | Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento ... | Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali | Riepilogo valori |
|---|--|---|--|------------------|
| Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I) | 13.304,77 | | 4.108,58 | 17.413,35 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014 | - 3.652,38 | | - 2.054,29 | - 5.706,67 |
| Totale fondi 2018 | 9.652,39 | | 2.054,29 | 11.706,68 |

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

| Descrizione | Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento.. | Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali | Riepilogo valori |
|---|--|---|--|------------------|
| Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I) | 569.471,19 | | 141.739,50 | 711.210,69 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) anni 2010-2014 | - 3.797,60 | | | - 3.797,60 |
| Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015) | - 10.823,17 | | - 2.595,75 | - 13.418,92 |

| | | | | | |
|--|---|-------------------|--|------------------|-----------------------|
| Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunticessati) - anno 2017 | - | 2.117,96 | | - | 2.117,96 |
| Decurtazione ex art 29 co.3 L.R. 30/2016 (diminuzione Strutture Complesse) | - | 20.371,07 | | | - 20.371,07 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - accordo ex art. 47 legge 428/1990 | | | | - | 83.904,72 - 83.904,72 |
| Totale fondi 2018 | | 532.361,39 | | 55.239,03 | 587.600,42 |

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

| Descrizione | Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | Riepilogo valori |
|---|---|------------------|
| Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I) | 46.834,00 | 46.834,00 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014 | - 1.256,43 | - 1.256,43 |
| Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015) | - 266,73 | - 266,73 |
| Trasferimento risorse al F.do Posizione della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie | - 20.000,00 | - 20.000,00 |
| Totale fondi 2018 | 25.310,84 | 25.310,84 |

III.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

| | | |
|--|----------|---------------------|
| 1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.1) al netto Sezione III - Decurtazioni del Fondo | € | 1.234.329,55 |
| 2. Totale risorse variabili: (Punto III.1.2) | € | 5.968,72 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | € | 1.240.298,27 |

III.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

B) Fondi contrattuali dell' Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (SPTA) anno 2019 provvisori

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**Dirigenza Sanitaria non medica**

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|---------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09) | € 390.142,60 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3) | € 10.352,83 |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) | € 23.633,71 |
| RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)- provv anno 2019 | € 2.063,17 |
| TRASF. DA .DO ACCESSORIO (ART 50 C. 2 L.C CCNL 98-01 € | € 14.000,00 |
| Totale | € 440.192,31 |

anno 2019 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|---------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) | € 230.043,12 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | € 7.112,94 |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| Totale | € 237.156,06 |

Dirigenza Professioni Sanitarie

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|--------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09) | € - |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3) | € - |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) | € - |
| TRASF. RISORSE DA F.DO POSIZIONE RUOLO SANITARIO | € 7.304,77 |
| TRASF. DA .DO ACCESSORIO (ART 50 C. 2 L.C CCNL 98-01 € | € 6.000,00 |
| Totale | € 13.304,77 |

anno 2019 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---------------------------------------|--|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
|---------------------------------------|--|

| | |
|---|-------------------|
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) , | € - |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | € - |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| TRASF. RISORSE DA F.DO RISULTATO RUOLO SANITARIO | € 4.108,58 |
| Totale | € 4.108,58 |

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|---------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09) | € 542.656,76 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3) | € 13.946,96 |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) | € 12.867,47 |
| RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) – anno 2019 provv | € 496,60 |
| Totale | € 569.967,79 |

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|---------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) | € 138.423,24 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | € 3.316,26 |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | € - |
| Totale | € 141.739,50 |

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

Anno 2019 – Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

| | |
|---|--------------------|
| - <i>Risorse storiche consolidate</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C1 CCNL 08-09) | € 43.187,86 |
| - <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> | |
| INCR. CCNL 08-09 (ART. 9 C.2, 3) | € 3.646,14 |
| - <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | € - |
| Totale | € 46.834,00 |

III.1.5 - Sezione II - Risorse variabili

ECONOMIE AGGIUNTIVE:

Risorse del Piano di Razionalizzazione della spesa (art.16 cc 4-5 L.111/11) € *da definire*

Residui anni antecedenti il 2018 Dirigenza Ruolo Sanitario € 106.585,22
(comprensivo di Piano di Razionalizz. della spesa 2017 di € 1.195,35 già certificato)

III.1.6 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione dei fondi 2019 subisce le seguenti decurtazioni:

Dirigenza Sanitaria non medica

| Descrizione | Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento ... | Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali | Riepilogo valori |
|---|--|---|--|-------------------|
| Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I) | 440192,31 | | 237.156,06 | 677.348,37 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010- azzeramento risp. RIA assunti-cessati) anni 2010-2014 | - 6.480,02 | | | - 6.480,02 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014 | -18.308,84 | | -10.396,94 | -28.705,78 |
| Decurtazioni Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 (il valore del fondo 2016 è ricondotto al valore dell'anno 2015- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) | -1.943,16 | | | -1.943,16 |
| Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) | -12.396,30 | | | -12.396,30 |
| Trasferimento risorse al fondo Professioni Sanitarie | -7.304,77 | | -4.108,58 | -11.413,35 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - accordo ex art. 47 legge 428/1990 | | | - 6.698,15 | - 6.698,15 |
| APPLIC ART 40 C3 DLGS 165/01 - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 da recuperare (APPLICAZ. SENT. SUP.CORTE CASS. -r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE) | | | - 53.988,10 | - 53.988,10 |
| Totale fondi 2019 | 393.759,22 | - | 161.964,29 | 555.723,51 |

Dirigenza Professioni Sanitarie

| Descrizione | Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento ... | Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali | Riepilogo valori |
|---|--|---|--|------------------|
| Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I) | 13.304,77 | | 4.108,58 | 17.413,35 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014 | - 3.652,38 | | - 2.054,29 | - 5.706,67 |
| Totale fondi 2019 | 9.652,39 | | 2.054,29 | 11.706,68 |

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

| Descrizione | Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., specifico trattamento.. | Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | Fondo retribuzione di risultato e qualità prest. individuali | Riepilogo valori |
|---|--|---|--|-------------------|
| Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I) | 569.967,79 | | 141.739,50 | 711.210,69 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) anni 2010-2014 | - 3.797,60 | | | - 3.797,60 |
| Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015) | - 10.823,17 | | - 2.595,75 | - 13.418,92 |
| Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) - anno 2017 | - 2.614,56 | | | - 2.117,96 |
| Decurtazione ex art 29 co.3 L.R. 30/2016 (diminuzione Strutture Complesse) | - 30.865,25 | | | - 20.371,07 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - accordo ex art. 47 legge 428/1990 | | | - 83.904,72 | - 83.904,72 |
| Totale fondi 2019 | 521.867,21 | | 55.239,03 | 577.106,24 |

Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

| Descrizione | Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | Riepilogo valori |
|---|---|------------------|
| Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità - (Punto III.1.1 - Sezione I) | 46.834,00 | 46.834,00 |
| Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014 | - 1.256,43 | - 1.256,43 |
| Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015) | - 266,73 | - 266,73 |
| Trasferimento risorse al F.do Posizione della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie | - 20.000,00 | - 20.000,00 |
| Totale fondi 2019 | 25.310,84 | 25.310,84 |

III.1.7 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

| | |
|---|-----------------------|
| 1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.1) al netto Sezione III - Decurtazioni del Fondo | € 1.169.847,27 |
| 2. Totale risorse variabili: (Punto III.1.2) | € 106.585,22 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2019 | € 1.276.432,49 |

III.1.8 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Si rappresentano nella terza colonna, in forma aggregata, le voci retributive non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione che trovano copertura nei fondi di seguito elencati (situazione al 30/11/2019):

Anno 2018

| Descrizione Fondo | Valore complessivo fondo | Voci retributive non disponibili alla contrattazione o non regolate dal C.I. | Somme disponibili |
|---------------------------------|--------------------------|--|-------------------|
| F.do Retr.di Posizione Dir.R.S. | 393.759,22 | 313.580,46 | 80.178,76 |
| F.do Tratt.Accessorio Dir.SPTA | 25.310,84 | 10.843,96 | 14.466,88 |
| F.do Retr.di Risultato Dir.R.S. | 216.393,65 | 216.393,65 | 0 |
| Totale | 635.463,71 | 540.818,07 | 94.645,64 |

| Descrizione Fondo | Valore complessivo fondo | Voci retributive non disponibili alla contrattazione o non regolate dal C.I. | Somme disponibili |
|---------------------------------------|--------------------------|--|-------------------|
| F.do Retr.di Posizione Dir.Prof.San. | 9.652,39 | 9.652,39 | 0,00 |
| F.do Retr. di Risultato Dir.Prof.San. | 2.054,29 | 2.054,29 | 0,00 |
| Totale | 11.706,68 | 11.706,68 | 0,00 |

| Descrizione Fondo | Valore complessivo fondo | Voci retributive non disponibili alla contrattazione o non regolate dal C.I. | Somme disponibili |
|---------------------------------|--------------------------|--|-------------------|
| F.do Retr.di Posizione Dir.PTA | 532.361,39 | 532.361,39 | 0,00 |
| F.do Retr. di Risultato Dir.PTA | 60.766,49 | 60.766,49 | 0,00 |
| Totale | 593.127,88 | 593.127,88 | 0,00 |

Anno 2019 provv.

| Descrizione Fondo | Valore complessivo fondo | Voci retributive non disponibili alla contrattazione o non regolate dal C.I. | Somme disponibili |
|---------------------------------|--------------------------|--|-------------------|
| F.do Retr.di Posizione Dir.R.S. | 393.759,22 | 393.759,22 | 0,00 |
| F.do Tratt.Accessorio Dir.SPTA | 25.310,84 | 25.310,84 | 0,00 |
| F.do Retr.di Risultato Dir.R.S. | 161.964,29 | 161.964,29 | 0,00 |
| Totale | 581.034,35 | 581.034,35 | 0,00 |

| Descrizione Fondo | Valore complessivo fondo | Voci retributive non disponibili alla contrattazione o non regolate dal C.I. | Somme disponibili |
|---------------------------------------|--------------------------|--|-------------------|
| F.do Retr.di Posizione Dir.Prof.San. | 9.652,39 | 9.652,39 | 0,00 |
| F.do Retr. di Risultato Dir.Prof.San. | 2.054,29 | 2.054,29 | 0,00 |
| Totale | 11.706,68 | 11.706,68 | 0,00 |

| Descrizione Fondo | Valore complessivo fondo | Voci retributive non disponibili alla contrattazione o non regolate dal C.I. | Somme disponibili |
|---------------------------------|--------------------------|--|-------------------|
| F.do Retr.di Posizione Dir.PTA | 521.867,21 | 521.867,21 | 0,00 |
| F.do Retr. Di Risultato Dir.PTA | 55.239,03 | 55.239,03 | 0,00 |
| Totale | 577.106,24 | 577.106,24 | 0,00 |

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con il contratto si conferma, per l'anno 2019, la disciplina di cui al CCIA del 13/03/2019 che ha uniformato gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA dell'Aulss 7 a decorrere dal 2018.

Il contratto prevede inoltre le seguenti destinazioni ai sensi dell'art 52 c.4 lett. c) del CCNL 08.06.2000:

- al Fondo di Risultato 2019 della dirigenza sanitaria - risorse residue relative ad anni antecedenti il 2018 per un ammontare complessivo di € 106.585,22 così da sommarsi alle risorse stabili ed essere quindi destinate nel loro totale ai dirigenti sanitari in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato;
- al Fondo di Risultato 2020 della dirigenza sanitaria - risorse residue stimate 2018 per un ammontare di € 90.000,00 così da sommarsi alle risorse stabili ed essere quindi destinate nel loro totale ai dirigenti sanitari in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato, salvo nuova contrattazione.

Il contratto con decorrenza 01.01.2019 modifica quanto stabilito dal CCIA del 13/3/2019 che disciplina l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali che ha disciplinato in modo uniforme l'istituto della retribuzione di posizione dei dirigenti SPTA dell'ULSS 7, prevedendo per l'incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni) - Codice D - del valore economico annuo della posizione comprensivo della 13^a mensilità pari a € 2.000,00 (duemila,00) e variando i livelli massimi di fascia economica di ciascuna tipologia di incarico dirigenziale, al fine di uniformarla per quanto possibile ai livelli previsti per la dirigenza medica veterinaria come di seguito

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Vedi sezione precedente e successiva sezione IV

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2018

| | |
|--|----------------|
| -Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. | € 1.145.652,63 |
| -Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. | € 90.000,00 |

| | | |
|--|----------|---------------------|
| -Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € | 4.645,54 |
| -Totale poste di certificazione del Fondo sottoposte a certificazione | € | 1.240.298,27 |

Anno 2019

| | | |
|---|----------|---------------------|
| -Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | € | 1.169.847,27 |
| -Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo | € | 106.585,22 |
| -Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € | - |
| -Totale poste di certificazione del Fondo sottoposte a certificazione | € | 1.276.432,49 |

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione si da evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Per quanto concerne la valorizzazione degli incarichi dirigenziali si attesta che il sistema di graduazione degli incarichi adottato garantisce che la retribuzione di posizione venga quantificata a priori nei limiti del relativo fondo

- b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Con il CCIA del 13/3/2019 si è adottato, con decorrenza 01/01/2018, un unico sistema premiante, secondo l'accordo dell'ex ulss 3 incorporante:

- quote assegnate a ciascun dipendente differenziate in base alla valutazione dei risultati di budget raggiunti e su valutazione individuale resa dal responsabile;

- c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto:*

parte non pertinente

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Confronto con anno immediatamente precedente a quelli oggetto di contrattazione

Anno 2017

| | |
|---|----------------|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione | € 1.345.303,49 |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione | € 13.088,14 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione, | € 1.358.391,63 |

| | |
|--|----------------|
| Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia | € 674.862,40 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 683.529,23 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € - |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | € 1.358.391,63 |

Anno 2018

| | |
|---|----------------|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione | € 1.234.329,55 |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione | € 5.968,72 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione, | € 1.240.298,27 |

| | |
|--|----------------|
| Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia | € 1.145.652,63 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 90.000,00 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € 4.645,64 |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | € 1.240.298,27 |

Anno 2019

| | |
|--|-----------------------|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (1.223.835,37 - 53.988,10 = € 1.169.847,27) | € 1.223.835,37 |
| Fondi dirigenza Ruolo sanitario : APPLIC ART 40 C3 DLGS 165/01 - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 da recuperare (APPLICAZ. SENT. SUP.CORTE CASS. -r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE | - 53.988,10 |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (residui ante 2018) | € 106.585,22 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione, | € 1.276.432,49 |

| | |
|--|-----------------------|
| Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia | € 1.169.847,27 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 106.585,22 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € - |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | € 1.276.432,49 |

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

I costi del personale sono oggetto di comunicazione formale da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane all'UOC Bilancio e Contabilità. Ai fini della corretta imputazione del costo del personale nel Conto Economico, sono istituiti specifici conti nell'ambito delle voci di bilancio relative al "Costo del Personale dipendente" che fanno riferimento agli istituti contrattuali a valere sui fondi aziendali consentendone una gestione rispettosa dei limiti di spesa in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza e degli eventuali debiti da fondi verso il personale dipendente per somme ancora da liquidare.

Il programma di gestione economica del personale consente inoltre di presidiare correttamente i limiti di spesa rappresentati dai Fondi Contrattuali rilevati regolarmente a Bilancio nonché dalla normativa vigente in tema di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego, attraverso un processo di analisi e programmazione delle assunzioni (Piano assunzioni) e relativa previsione di spesa.

III.4.2 - Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo dell'anno successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Come desunto dal sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, si evidenzia l'ammontare dei fondi costituiti per l'anno 2018 e 2019 e la spesa sostenuta al 30/11/2019:

| | |
|------------------------|--------------|
| Valore Fondi 2018 | 1.240.98,27 |
| Spesa complessiva 2018 | 804.782,71 |
| Valore Fondi 2019 | 1.276.432,49 |
| Spesa complessiva 2019 | 755.089,4 |

I limiti di spesa dei Fondi risultano pertanto rispettati.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

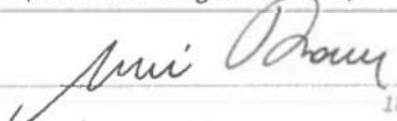
Il consuntivo 2018, comprende € 1.240.298,27 di risorse accessorie del personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, oltre ai relativi oneri previdenziali.

Per l'anno 2019, sono stati aggiornati i costi del personale previsti in sede di 4° CEPA pari a:

- bilancio Sanitario: € 176.638.652,95
- bilancio Sociale: € 3.250.477,83

che comprendono € 1.276.432,49 di risorse accessorie del personale dell'area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, oltre ai relativi oneri previdenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)




**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
 DELL'AREA DIRIGENZA SPTA**
VERBALE

Il giorno 9.12.2019 alle ore 14.00, presso la sala riunioni 50 posti sita al piano meno uno del Presidio Ospedaliero di Rete di Bassano, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area della dirigenza SPTA, convocate con nota n. prot.103374 del 29.11.2019 con il seguente ordine del giorno:

- deliberazione n.1566 del 6.11.2019 ad oggetto "Costituzione per l'anno 2019 in via provvisoria dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009 e contestuale applicazione dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs.165/2001";
- varie ed eventuali.

| Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.: | presenti |
|--|-----------------|
| Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse | X |
| Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio | X |
| Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello | X |
| per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.: | |
| per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari e la sig.ra Lara Donati | X |
| per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto, e Maria Piera Panozzo e Raffaella Biasin | X |
| per l'AUPI dr. Davide Albiero e Giampietro Nardo | X |
| per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto | X |

Sono presenti inoltre i sigg. Cristiano dott. Galizian, Roberto Signori e Cinzia dott.ssa Oliviero della UOC Gestione Risorse Umane.

[Handwritten signatures and initials]













IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**C.C.N.L. AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA
PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2006 - 2009 DEL 17/10/2008 E CCNL PARTE ECONOMICA
BIENNIO 2008-2009 DEL 6/05/2010:**

1. DIRIGENZA RUOLO SANITARIO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 -
DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI;
2. DIRIGENZA RUOLO SANITARIO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 -
DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE;
3. MODIFICA DEL REGOLAMENTO - DI INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE ED
ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DEL RUOLO SANITARIO.

mu

2

mu

St,

Uel

Anter

Allo

*Wend
Dersch*

1. Dirigenza ruolo sanitario - retribuzione di risultato anno 2019 destinazione risorse residue anni precedenti

LE PARTI

RICHIAMATO il CCIA del 13 marzo 2019, che ha disciplinato in modo uniforme gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA dell'ULSS 7 a decorrere dall'anno 2018;

PRESO ATTO che nel mese di dicembre 2019 viene erogata a tutti i dirigenti SPTA la quota a titolo di saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2018,

PRESO ATTO altresì che nell'incontro odierno l'Amministrazione ha relazionato sulle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali di anni precedenti al 2018 della dirigenza ruolo sanitario (da fondo posizione e da fondo accessorio), che sono ancora disponibili e destinabili alla contrattazione, come di seguito indicato e per un totale di € 106.585,22:

| <i>Residui Gestione ex ULSS 3</i> | <i>Residui Gestione ex ULSS 4</i> | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------|-------------|
| Anno 2016 | € 7.465,71 | Anno 2016 | - |
| Anno 2017 | € 36.512,81 | Anno 2017 | € 61.411,35 |

Risorse da Piano Razionalizzazione ULSS 7 - anno 2017 € 1.195,35;

CONCORDANO

di stabilire che le risorse residue a valere su anni precedenti al 2018 della dirigenza del ruolo sanitario per un totale di € 106.585,22 confluiscono nel Fondo di Risultato 2019, così da sommarsi alle risorse stabili ed essere quindi destinate nel loro totale ai dirigenti sanitari in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato.

2. Dirigenza ruolo sanitario - retribuzione anno 2020 – destinazione risorse residue

LE PARTI

PRESO ATTO della situazione dei fondi anno 2018 della dirigenza del ruolo sanitario aggiornata al mese di novembre 2019:

| | Valore Fondo | Risp. decurt. malattia | Pagato | residui | note |
|------------------|--------------|------------------------|-------------|------------|---|
| Delib. 1565/2019 | | | | | |
| Fondo Posizione | 393.759,22 | -624,75 | -312.955,71 | 80.178,76 | |
| Fondo Accessorio | 25.310,84 | | -10.843,96 | 14.466,88 | Non definitivo: da conguagliare straordinario |
| Fondo Risultato | 216.393,65 | | -46.913,89 | 169.479,76 | Non definitivo: da conguagliare saldo risultato |

PRESO ATTO altresì che il totale delle risorse residue a valere sui predetti fondi contrattuali aziendali per l'anno 2018 ancora disponibili, come relazionato nell'incontro odierno è stimato alla data odierna in € 90.000;

INTESO confermare la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato di cui al CCIA del 13/3//2019, e le schede di valutazione individuale introdotte per l'anno 2018 (con l'adozione per tutti i dirigenti dell'Ulss 7 di quelle impiegate dall'ex Ulss 4);

CONCORDANO

a. di stabilire che le risorse residue a valere sull'anno 2018 per un totale di € 90.000 confluiscono

nel Fondo di Risultato 2020, così da sommarsi alle risorse stabili ed essere destinate nel loro totale per l'anno 2020 ai dirigenti sanitari in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato;

- b. di confermare la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato di cui al CCIA del 13/3/2019, e, salvo nuova contrattazione e dal 2020, le schede di valutazione individuale introdotte per l'anno 2018;

3. Modifica del Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali

LE PARTI

PRESO ATTO che con CCIA del 13/3/2019 è stato approvato il Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali che ha disciplinato in modo uniforme l'istituto della retribuzione di posizione dei dirigenti SPTA dell'ULSS 7;

INTESO, alla luce della dinamica di utilizzo del Fondo posizione per l'anno 2018:

- valorizzare anche il dirigente del ruolo sanitario che non ha ancora maturato i primi 5 anni di servizio, introducendo un valore annuo complessivo erogabile nella fascia massima per € 2.000,00;
- variare i livelli massimi di fascia economica di ciascuna tipologia di incarico dirigenziale, al fine di uniformarla per quanto possibile ai livelli previsti per la dirigenza medica veterinaria;

CONCORDANO

di modificare con decorrenza 01.01.2019 l'Allegato denominato "Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Sanitaria" del "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dirigenziali" approvato con CCIA del 13/3/2019:

- con previsione per l'incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni) – Codice D - del valore economico annuo della posizione comprensivo della 13^a mensilità pari a € 2.000,00 (duemila,00),
- con rivalutazione dei livelli massimi di fascia economica di ciascuna tipologia di incarico dirigenziale, come di seguito specificato:

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Sanitaria

| Tipologie di incarichi dirigenziali | Codice | Posizione standard | Peso | Fascia | |
|--|--------|--------------------|-------|-----------|----------|
| Unità Operativa Complessa ad elevata complessità | A1 | 15.500 | 25,83 | da 14.000 | a 24.500 |
| Unità Operativa Complessa a complessità standard | A2 | 13.500 | 22,50 | da 12.000 | a 21.700 |
| Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale | B1 | 12.000 | 20,00 | da 8.500 | a 17.000 |
| Unità Operativa Semplice | B2 | 10.000 | 16,67 | da 8.500 | a 14.100 |
| Incarico di referente di alta specializzazione consolidata | C1 | 10.000 | 16,67 | da 4.700 | a 14.100 |
| Incarico di alta specializzazione | C2 | 9.000 | 15,00 | da 4.700 | a 11.200 |
| Incarico di natura professionale consolidata | C3 | 6.500 | 10,83 | da 4.700 | a 8.000 |
| Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni) | C4 | 5.500 | 9,17 | da 4.700 | a 6.150 |
| Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni) | D | 1.000 | 1,67 | da 350 | a 2.000 |

Nota:

il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse

Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto

Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello

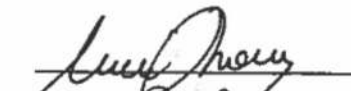
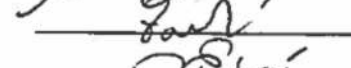
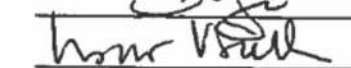
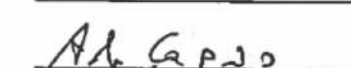
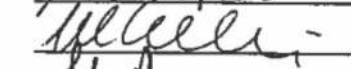
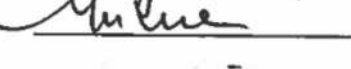
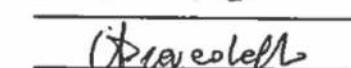
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio

Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori

Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa

Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò;

Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello


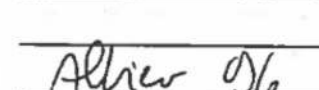
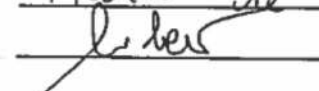

per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

per la CGIL FP dr.ssa Monica Gennari e sig.ra Lara Donati

per la SNABI SDS dr.ssa Maira Zoppelletto e dr.ssa Raffaella Biasin

per l'AUPI dr. Davide Albièro e Giampietro Nardo

per il SI.NA.FO dr.ssa Margherita Cecchetto



Dand

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

IPOTESI CCIA

FONDO AZIENDALE PEREQUAZIONE EX ART.57, COMMA 2, LETT. I CCNL 8.6.2000- AREA
DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA - IPOTESI ACCORDO IN
ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO DI INTESA REGIONALE DEL 12.06.2012

ll

my

Flw

Pagina 1 di 4

AA G

deed

1 hucb

HA John

la

Ch

LE PARTI

Premesso che

l'articolo 57 comma 2, lett.i, del CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

l'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa stipulato il 06.05.2010 (sequenza contrattuale dell' articolo 29 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge, tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all' art. 57 comma 2, lett. i, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline del ruolo sanitario che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Con DGRV n. 1674 del 07.08.2012 (trasmessa alle Aziende con nota prot. n. 386507 del 27.08.2012) è stato approvato, tra l'altro, il Protocollo d'Intesa del 10.07.2012 fra la Regione Veneto e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa, concernente l'applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL 08.06.2000, che dovrà essere attuata nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo d'Intesa.

Si ritiene, quindi, congruo recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del suindicato Protocollo sottoscritto in data 10 luglio 2012, tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa, come di seguito riportati:

1. *le Aziende ed Enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti sanitari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;*
2. *una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;*
3. *eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;*
4. *le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno della dirigenza sanitaria. "*

Tutto ciò premesso e condiviso

LE PARTI CONVENGONO

A) di recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del Protocollo sottoscritto in data 10 luglio 2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa, come di seguito indicato:

- una quota pari al 5 % delle risorse a disposizione sarà destinata su proposta dell'Organismo Paritetico sulla Libera Professione alle Unità Operativi produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;

Pagina 2 di 4

B) L'Azienda ULSS 7 Pedemontana garantirà i benefici previsti dall'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 attribuendo una quota di tali risorse, variabile da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2500,00 annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, prioritariamente alle discipline di seguito indicate, ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL 8.06.2000:

- Farmacia Ospedaliera
- Farmacia Territoriale

e comunque ai dirigenti sanitari assegnati al Dipartimento di Prevenzione, dove non è possibile l'esercizio della libera professione.

La corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

In relazione ai punti 1 e 2 del Protocollo di cui sopra, si ritiene congruo che l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di € 2.500,00 pro capite, venga destinata alle finalità di cui al punto 2.

C) Le modalità di distribuzione del fondo, sono le seguenti:

- il fondo di "perequazione" è un fondo che può essere determinato nel suo preciso ammontare solo a consuntivo in relazione all'anno cui si riferisce e pertanto può essere posto in pagamento solo dopo che sia stato puntualmente accertato e liquidato contabilmente;
- tale fondo, che verrà di norma determinato entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà distribuito esclusivamente fra i dirigenti a rapporto esclusivo che, appartenenti alla disciplina espressamente individuata dal presente accordo (ivi comprese le discipline ad esse equipollenti) al precedente punto B), non abbiano, di fatto, svolto alcuna attività libero professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000 né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000;
- le quote assegnate ai singoli dirigenti sono determinate in rapporto alla capienza del fondo aziendale, alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o ad impiego ridotto) del dirigente e alla sua presenza in servizio (le aspettative non retribuite sono considerate assenze dal servizio);
- le esclusioni previste alla presente lettera vigono solo per quei dirigenti che, nell'anno di riferimento, abbiano percepito importi superiori alla quota media risultante dalla distribuzione pro-capite del fondo dell'anno di riferimento; - fermi i limiti massimi e minimi rispettivamente di € 2.500,00 annui e di € 500,00 annui, pro-capite fissati dal protocollo di intesa regionale - per coloro che abbiano percepito importi inferiori, la quota di perequazione sarà corrisposta solo per la differenza risultante tra quanto già percepito e la quota media pro-capite risultante dai conteggi.

D) Si precisa che la predetta disciplina verrà applicata a decorrere dall'ultimo anno che risulta ancora da distribuire, e successivi, come di seguito riepilogati:

- 2014 (solo dirigenti gestione ex ULSS 3) 1.628,13;
- 2015 (solo dirigenti gestione ex ULSS 3) 1.538,76;
- 2016 per € 2.137,56 (gestione ex ULSS 3) e € 6.107,88 (gestione ex ULSS 4);
- 2017 per € 6.512,77;
- 2018 per € ^{6.154,08} ~~6.854,03~~;

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo dott. avv. Gianluigi Barausse

Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto

Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello

Direttore Medico Ospedale Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago
dr. Antonio Di Caprio

Direttore Medico Ospedale Santorso dr.ssa Milvia Marchiori

Direttore Distretto n.1 dr.ssa Francesca Busa

Direttore Distretto n.2 dott.ssa Alessandra Corò;

Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello


per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

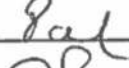
per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari e la sig.ra Lara Donati


per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto e Raffaella Biasin

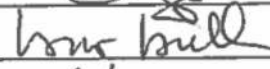
per l'AUPI dr. Davide Albiero e Giampietro Nardo

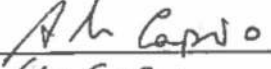
per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto













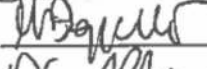


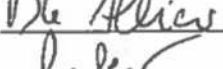


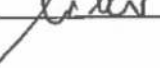












REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1565 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 06/11/2019

DELIBERAZIONE
del

COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Costituzione definitiva per l'anno 2018 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dr. Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente, riferisce che:

- è necessario procedere alla costituzione definitiva per l'anno 2018, dei fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa costituiti in via provvisoria con deliberazione del Commissario n. 17 del 9/1/2019, secondo la disciplina del C.C.N.L. – Area della Dirigenza SPTA - quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 17/10/2008, e del C.C.N.L. – Area della dirigenza SPTA - biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010.

I fondi da costituire sono:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza professioni sanitarie;

- per la costituzione dei predetti fondi si tiene conto:

- dei risparmi provenienti dal Piano di Razionalizzazione (economie aggiuntive di cui all'art.16, commi 4-5 della L. 111/11) come da nota della Regione del Veneto prot. n. 385727 del 6/09/2019;
- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 5234 del 24/04/2018; con tale nota sono state definite le quote di riduzione dei fondi della dirigenza, nel valore massimo a regime, e nel valore di riduzione 2018. I fondi della dirigenza PTA prevedono una riduzione massima a regime di € 83.904,72, applicata interamente nel 2018, mentre i fondi della dirigenza sanitaria prevedono una riduzione a regime di € 8.433,33 applicata per il 2018 in quota pari ad € 6.698,15;
- della L.R. 30/2016, che all'art. 29 comma 3 dispone: “*Al fine del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di cui all'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge*

finanziaria 2010)" ed all'articolo 17, comma 3, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria", con effetto dal 1° gennaio 2017 in presenza di riorganizzazioni dell'area tecnico-amministrativa degli enti del servizio sanitario regionale derivanti dall'applicazione della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19 "Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS" i fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo sono permanentemente ridotti di un importo pari ai risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione, anche laddove non abbiano comportato riduzione del personale in servizio" e della successiva DGRV 1306 del 16 agosto 2017 (allegato A - pag.15) che ribadisce, in applicazione di predetta norma, che "..... le Aziende dovranno rideterminare l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 58 del CCNL 05.12.1996 - biennio economico 1994-1995, confermato dall'art. 8 del CCNL 06.05.2010 biennio economico 2008-2009 della dirigenza P.T.A., decurtato del valore del risparmio dell'indennità di struttura complessa del dirigente alla scadenza dell'incarico originario, nonché, dal 1° gennaio 2017, del valore dell'indennità di struttura complessa riferita alle UOC sopresse e risultanti vacanti alla medesima data";

- la riduzione di cui sopra, viene quantificata a partire dal 2018 in ragione dei risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata nel tempo in attuazione del nuovo atto aziendale adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 18/01/2018. Le Strutture Complesse dell'ex ULSS 3 per l'area P.T.A. ammontavano complessivamente a 7 come pure per l'ex ULSS 4. Con il nuovo atto aziendale dell'ULSS 7 le Strutture Complesse sono state ridotte complessivamente a 8. Pertanto la riduzione a regime del fondo, sarà complessivamente pari a € 44.445,96 (7.407,66x6). La quota di riduzione del fondo 2018 ammonta ad € 20.371,07;
- del verbale di contrattazione collettiva integrativa dell'Area della Dirigenza SPTA del 14 novembre 2018 con cui si è proceduto, ai sensi dell'art. 50 co.2 lett. c) del CCNL 08/06/2000, ad uno spostamento dal Fondo accessorio al Fondo posizione 2018 per complessivi € 20.000,00 di cui € 14.000,00 di pertinenza del ruolo sanitario ed € 6.000,00 di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie;
- dell'applicazione della Sentenza delle Sezioni Unite Civili R.G.N. 18677/2012-3022 ud. 12 settembre 2017, dep. 15 dicembre 2017, con cui la Suprema Corte di Cassazione si è pronunciata definendo il seguente "principio di diritto": "per 'quote teoriche spettanti' di cui all'art. 61, comma 2, CCNL 1994/97 relativo alla dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSNN del 5.12.1996, si intendono quelle determinate secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 384/1990 sulla base del valore unitario del plus orario determinato ex art. 61 comma settimo, moltiplicato per il numero massimo delle ore di plus orario consentito (ex art. 61 comma secondo) e per le unità di personale impegnato nell'attività incentivata: la riduzione del 30% prevista dall'art. 8 L. 537/1993 si deve applicare una volta determinata la quota massima spendibile ricostruita alla luce dei criteri prima indicati";
- del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122;
- dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 e l'art 1 comma 236 L. 208/2015;
- del D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, che all'art.23 comma 2, dispone: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Dirigente Responsabile propone:

1. di costituire in via definitiva per l'anno 2018 i fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa così come riportati nei prospetti allegati alla presente deliberazione e di cui fanno parte integrante e sostanziale:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza professioni sanitarie;

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire in via definitiva per l'anno 2018 i fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa così come

riportati nei prospetti allegati alla presente deliberazione e di cui fanno parte integrante e sostanziale:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art. 10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza professioni sanitarie;

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA - ANNO 2018

| Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt. | AULSS7 ANNO 2018 |
|---|-------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09) | 390.142,60 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3) | 10.352,83 |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) | 23.633,71 |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01) | - |
| DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01) | - |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C.3 L.B. CCNL 98-01) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - 6.480,02 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - 18.308,84 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - 1.943,16 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017) | - 10.333,13 |
| TRASFER. RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE (anno 2010 costituzione fondo) | - 7.304,77 |
| TRASFER. DA F.DO ACCESSORIO - VERBALE INCONTRO CON DOSS DEL 14/11/2018 | 14.000,00 |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | 393.759,22 |
| Totale Fondo Posizione | 393.759,22 |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE | - |
| ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA | - |
| A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE | - |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | - |
| Totale Fondo Condizioni di Lavoro | - |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato | 226.861,57 |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione Individuale | 3.181,55 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | 7.112,94 |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53- RISULTATO -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - 10.396,94 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASF. RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE (anno 2010 costituzione fondo) | - 4.108,58 |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | 222.650,54 |
| <i>Risorse variabili</i> | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97) | - |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01) | - |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01) | - |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16) | - |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05) | - |
| ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE | - |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/1990 | - 6.698,15 |
| RISORSE PIANO RAZIONALIZZAZIONE QUOTA ANNO 2018 | 441,26 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE | - |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | - |
| Totale Fondo risultato | 216.393,65 |

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE - ANNO 2018

| Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt. | AULSS7 ANNO 2018 |
|---|---------------------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3) | - |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) | - |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01) | - |
| DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01) | - |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.D C 3 L.B. CCNL 98-01) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RIS. F.DO POSIZ. -TRASF. DA F.DO RUOLO SANIATARIO(anno 2010 costituzione fondo) | 7.304,77 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | 3.652,38 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017) | - |
| TRASFER. DA F.DO ACCESSORIO - VERBALE INCONTRO CON COSS DEL 14/11/2018 | 6.000,00 |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | 9.652,39 |
| Totale Fondo Posizione | 9.652,39 |
| Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE | - |
| ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA | - |
| A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE | - |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | - |
| Totale Fondo Condizioni di Lavoro | - |
| Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale Dirigenza Prof. Sanitarie | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato | - |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) Fondo qualità prestazione individuale | - |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE F.DO POSIZIONE -TRASFER. DA F.DO RUOLO SANIATARIO (anno 2010 costituzione fondo) | 4.108,58 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | 2.054,29 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | 2.054,29 |
| <i>Risorse variabili</i> | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97) | - |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01) | - |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01) | - |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16) | - |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05) | - |
| ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE | - |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15) | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE | - |
| | <i>Totale Risorse variabili</i> |
| | - |
| Totale Fondo risultato Dirigenza Professioni Sanitarie | 2.054,29 |

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PTA - ANNO 2018

| Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt. | AULSS 7 ANNO 2018 |
|---|---------------------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09) | 542.656,76 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3) | 13.946,96 |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) | 12.867,47 |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01) | - |
| DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01) | - |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C.3 L.B. CCNL 98-01) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - 3.797,60 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - 10.823,17 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017) | - 2.117,96 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| RIDUZIONE EX ART. 29 CO.3 L.R. 30/2016 (DIMINUZIONE S C) | - 20.371,07 |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | 532.361,39 |
| Totale Fondo Posizione | 532.361,39 |
| <i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i> | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE | - |
| ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA | - |
| A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | - |
| Totale Fondo Condizioni di Lavoro | - |
| <i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione Individuale Dirigenza PTA</i> | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato | 137.579,85 |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione individuale | 843,39 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | 3.316,26 |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53- RISULTATO -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - 2.595,75 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | 139.143,75 |
| <i>Risorse variabili</i> | - |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97) | - |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01) | - |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01) | - |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16) | - |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05) | - |
| ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE | - |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/1990 | - 83.904,72 |
| RISORSE PIANO RAZIONALIZZAZIONE QUOTA ANNO 2018 | 5.527,46 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE | - |
| | <i>Totale Risorse variabili</i> |
| | - |
| Totale Fondo risultato Dirigenza PTA | 60.766,49 |

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA SPTA - ANNO 2018

| Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt. | AULSS7 ANNO 2018 |
|---|------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3) | - |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) | - |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01) | - |
| DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01) | - |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.D C 3 L.B. CCNL 98-01) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | - |
| Totale Fondo Posizione | - |
| Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09) | 43.187,86 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.9 CC. 2,3) | 3.646,14 |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE | - |
| ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA | - |
| A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - 1.256,43 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - 266,73 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| TRASFER. AL F.DO POSIZIONE SANITARI E PROF. SAN-VERBALE INCONTRO CON OOS5 DEL 14/11/2018 | - 20.000,00 |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | 25.310,84 |
| Totale Fondo Condizioni di Lavoro | 25.310,84 |
| Fondo retrib. risultato e qualità prestazione Individuale SPTA | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato | - |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione Individuale | - |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | - |
| <i>Risorse variabili</i> | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97) | - |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01) | - |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01) | - |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16) | - |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05) | - |
| ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE | - |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15) | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE | - |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | - |
| Totale Fondo risultato SPTA | - |

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 06/11/2019

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 1565 del 06/11/2019

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1566 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 06/11/2019

DELIBERAZIONE
del

COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Costituzione per l'anno 2019 in via provvisoria dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa - secondo biennio economico 2008-2009 e contestuale applicazione dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dr. Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Responsabile del UOC Gestione Risorse Umane nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente, riferisce che:

- è necessario procedere alla costituzione per l'anno 2019, dei fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, secondo la disciplina del C.C.N.L. – Area della Dirigenza SPTA - quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 17/10/2008, e del C.C.N.L. – Area della dirigenza SPTA - biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 06/05/2010.

I fondi da costituire sono:

ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professioni sanitarie;

ai sensi dell'art. 9 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – area dirigenza sanitaria non medica;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale – area dirigenza professioni sanitarie;

- per la costituzione dei predetti fondi si tiene conto:

- delle norme in materia di determinazione dei fondi (D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122, art. 1 comma 456 della L. 147/2013 e art 1 comma 236 L. 208/2015, D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, all'art.23 comma 2);
- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 5234 del 24/04/2018; con tale nota sono state definite le quote di riduzione dei fondi della dirigenza, nel valore massimo a regime, e nel valore di riduzione 2018. I fondi della dirigenza PTA prevedono una riduzione massima a regime di € 83.904.72, applicata interamente nel 2018, mentre i fondi della dirigenza sanitaria prevedono una riduzione a regime di € 8.433,33 applicata per il 2018 in quota pari ad € 6.698,15. Per l'anno 2019 non è ancora pervenuta comunicazione in merito;
- della L.R. 30/2016, che all'art. 29 comma 3 dispone: “*Al fine del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di cui all'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)" ed all'articolo 17, comma 3, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione*

finanziaria", con effetto dal 1° gennaio 2017 in presenza di riorganizzazioni dell'area tecnico-amministrativa degli enti del servizio sanitario regionale derivanti dall'applicazione della legge regionale 25 ottobre 2016. n. 19 "Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS" i fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo sono permanentemente ridotti di un importo pari ai risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione, anche laddove non abbiano comportato riduzione del personale in servizio" e della successiva DGRV 1306 del 16 agosto 2017 (allegato A - pag.15) che ribadisce, in applicazione di predetta norma, che "..... le Aziende dovranno rideterminare l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 58 del CCNL 05.12.1996 - biennio economico 1994-1995, confermato dall'art. 8 del CCNL 06.05.2010 biennio economico 2008-2009 della dirigenza P.T.A., decurtato del valore del risparmio dell'indennità di struttura complessa del dirigente alla scadenza dell'incarico originario, nonché, dal 1° gennaio 2017, del valore dell'indennità di struttura complessa riferita alle UOC soppresse e risultanti vacanti alla medesima data".

La riduzione di cui sopra, viene quantificata a partire dal 2018 in ragione dei risparmi derivanti dalla diminuzione delle strutture complesse operata nel tempo in attuazione del nuovo atto aziendale adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 18/01/2018. Le Strutture Complesse dell'ex ULSS 3 per l'area P.T.A. ammontavano complessivamente a 7 come pure per l'ex ULSS 4. Con il nuovo atto aziendale dell'ULSS 7 le Strutture Complesse sono state ridotte complessivamente a 8. Pertanto la riduzione a regime del fondo sarà complessivamente pari a € 44.445,96 (7.407,66x6). La quota di riduzione del fondo 2019 ammonta ad € 30.865,25.

- del verbale di contrattazione collettiva integrativa dell'Area della Dirigenza SPTA del 14 novembre 2018 con cui è stato deciso, ai sensi dell'art. 50 co.2 lett. c) del CCNL 08/06/2000, uno spostamento dal Fondo accessorio 2018 al Fondo posizione 2018 per complessivi € 20.000,00 di cui € 14.000,00 di pertinenza del ruolo sanitario ed € 6.000,00 di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie.
- dell'applicazione della Sentenza delle Sezioni Unite Civili R.G.N. 18677/2012-30222 ud. 12 settembre 2017, dep. 15 dicembre 2017, con cui la Suprema Corte di Cassazione si è pronunciata definendo il seguente "principio di diritto": "per 'quote teoriche spettanti' di cui all'art. 61, comma 2, CCNL 1994/97 relativo alla dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSNN del 5.12.1996, si intendono quelle determinate secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 384/1990 sulla base del valore unitario del plus orario determinato ex art. 61 comma settimo, moltiplicato per il numero massimo delle ore di plus orario consentito (ex art. 61 comma secondo) e per le unità di personale impegnato nell'attività incentivata: la riduzione del 30% prevista dall'art. 8 L. 537/1993 si deve applicare una volta determinata la quota massima spendibile ricostruita alla luce dei criteri prima indicati";

A tal proposito si ricorda che con deliberazione del Commissario n.16 del 09.01.2019 sono stati rideterminati in via definitiva i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2016 dell'ex Azienda ULSS 3 Bassano del Grappa; con deliberazione n.17 del 09.01.2019, come rettificata con successiva deliberazione n.271 del 20.02.2019, sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali della medesima area dirigenziale per l'anno 2017 dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana e, in via provvisoria, i medesimi per l'anno 2018, nei valori indicati nelle tabelle allegate ai provvedimenti medesimi, in conformità a quanto previsto dal CCNL 6.5.2010, secondo biennio economico del quadriennio 2006-2009;

- con tali provvedimenti si è proceduto a consolidare la riduzione stabile di quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 del CCNL 06.05.2010, nonché del Fondo per la retribuzione di Posizione ex art. 8 CCNL 06.05.2010, per il personale della Dirigenza Sanitaria, in applicazione dei principi di diritto e dei vincoli fissati con la sentenza n. 30222/20117 dalla Suprema Corte di Cassazione a Sezioni Unite Civili, in merito alle corrette modalità di determinazione del Fondo di Risultato ex art. 61, comma 2, CCNL 05.12.1996, quadriennio contrattuale 1994-1997, del personale medesimo; quanto sopra anche dando disapplicazione alla Conciliazione intervenuta nell'ex Azienda ULSS 4 Alto Vicentino nell'anno 2006;
- il Collegio Sindacale, che ha certificato i suddetti fondi, con Verbale n.7 del 16.07.2019, ha posto in rilievo il dovere dell'Azienda di "procedere conseguentemente all'avvio dell'attività di recupero delle maggiori somme erogate" alla dirigenza per gli anni passati, ovvero per le annualità 2016 e precedenti, in relazione a quanto stabilito dalla Suprema Corte di Cassazione - Sezioni Unite Civili con sentenza R.G.N. 18677/2012 - 30222 ed alla Circolare del Ministero Economia e Finanze n.35 del 13.12.2018;
- in riferimento a quanto sopra va rilevato che l'art.45 del d.lgs. n. 165/2001 stabilisce una competenza inderogabile in materia di trattamento fondamentale e accessorio del dipendente delle Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2 in capo alla contrattazione nazionale, la quale vincola la contrattazione decentrata, destinata ad operare solo negli ambiti e nelle materie definite dal CCNL (art. 40, co. 3 quinquies D. Lgs 165/2001), e vincola altresì le determinazioni unilaterali della Pubblica Amministrazione, obbligata a dare applicazione ai contratti ed a garantire parità di trattamento contrattuale tra i dipendenti (art. 45, co. 2);
- la giurisprudenza ha nel tempo dato rigorosa applicazione ai suddetti principi, anche con riferimento ad eventuali atti transattivi posti in essere tra la Pubblica Amministrazione ed i suoi dipendenti, anche nelle sedi giudiziarie ed amministrative di cui agli art. 410 e ss. c.p.c. e agli artt. 65 e 66 del D. Lgs 165/2001;
- con ripetute pronunce, anche recentissime, la Corte di Cassazione ha infatti ribadito che la Pubblica Amministrazione non può "assumere in sede conciliativa obbligazioni che contrastino con la disciplina del rapporto dettata dal legislatore e dalla contrattazione collettiva" (Cass. Civ. n. 24216/2017) e che la nullità delle transazioni sottoscritte in violazione di norma imperativa travolga anche "le transazioni raggiunte in sede di tentativo di conciliazione disciplinato dagli art. 65 e 66 del d.lgs. n. 165/2001" (Cass. Civ. n. 25018/2017);
- la giurisprudenza ha altresì pacificamente stabilito che alla violazione di norma imperativa deve essere posto rimedio mediante il recupero delle somme indebitamente versate;
- con nota prot. n. 81522 del 20.09.2019, il Commissario ha quindi presentato al Collegio un'ipotesi di piano pluriennale, per il recupero delle somme indebitamente corrisposte al personale della Dirigenza Sanitaria, date dalle differenze economiche conseguenti all'incremento dei fondi Dirigenza Sanitaria degli anni 2009-2016 ed effettuato anche in applicazione della Conciliazione intervenuta nell'anno 2006 per l'ex Azienda ULSS 4 Alto Vicentina, ora incorporata nell'Azienda ULSS 7 Pedemontana, rispetto al nuovo conteggio rideterminato in attuazione della citata sentenza della Corte Suprema di Cassazione, Sezioni Unite Civili n. 30222 del 2017;
- tale ipotesi di piano pluriennale di recupero, riportata nell'allegato 1) parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 23.09.2019;
- si precisa che negli allegati n.2 e n.3 al presente provvedimento, di cui costituiscono parti integranti e sostanziali, sono riportate le tabelle di calcolo delle somme indebitamente corrisposte;
- l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA in data 29 ottobre 2019.

Alla luce di quanto sopra e al fine di dare piena attuazione a quanto stabilito dalla Suprema Corte di

Cassazione – Sezioni Unite Civili con Sentenza n. 30222 del 2017 con le modalità attuative previste dall'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 11, comma 3, lett. f) del D. Lgs. n. 75/2017, e secondo quanto indicato dal Collegio Sindacale, il dirigente Responsabile propone:

- di approvare il piano pluriennale di recupero di cui sopra;
- di determinare di conseguenza per l'anno 2019 i fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa così come riportati nei prospetti allegati alla presente deliberazione e di cui costituiscono parti integranti e sostanziali;

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art.32 delle L.R.9/9/99, n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di approvare il piano pluriennale per il recupero delle somme indebitamente corrisposte al personale della Dirigenza Sanitaria, date dalle differenze economiche conseguenti all'incremento dei fondi Dirigenza SPTA degli anni 2009-2016, effettuato anche in applicazione della Conciliazione intervenuta nell'anno 2006 per l'ex Azienda ULSS 4, rispetto al nuovo conteggio rideterminato in attuazione della citata sentenza della Corte Suprema di Cassazione, Sezioni Unite Civili n. 30222 del 2017, come da allegato n.1 alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che negli allegati n.2 e 3, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, sono riportate le tabelle di calcolo delle somme indebitamente corrisposte dall'anno 2009 all'anno 2016;
3. di determinare per l'anno 2019 i fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa così come riportati nei prospetti allegati - dal n.4 al n.7 - alla presente deliberazione e di cui fanno parte integrante e sostanziale
4. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza SPTA in data 29 ottobre 2019;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

6. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.

Dirigenza Sanitaria

PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO

| | Dirigenza SANITARIA | ANNO 2019 | ANNO 2019 | Recupero 25% |
|---|------------------------------------|-----------|-----------|---|
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO, (art. 11 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) valore anno 2018 - Deliberazione del Direttore Generale n.98 del 20.02.2019 | 215.952,39 | | | |
| Art. 40 D. Lgs n. 165/2001: Differenza anni 2009-2016 da recuperare: € 681.084,39 | 25% di € 215.952,39 = 53.988,10 | | | 53.988,10 |
| VALORE FONDO PROVVISORIO ANNO 2019 | | | | 161.964,29 |
| | | | | 647.857,17 12 anni (dal 2019 al 2030) 33.227,22 Recupero nell'anno 2031 681.084,39 TOTALE |

ALLEGATO 2 : calcolo della retribuzione di posizione e di risultato erogata oltre il limite dei fondi rettificati, relativa alla gestione ex ULSS 3

| | Fondi costituiti | | Fondi rettificati - applicazione sentenza | (c) | fondo totale corretto | | LIQUIDATO | Diff. tra fondo rettificato e speso oggetto di recupero |
|---------------------------------|------------------|------------|---|-----------|--------------------------|------------|-----------|--|
| | (a) | (b) | | | (b)+(c) = (d) | (e) | | |
| ANNO 2009 | | | | | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 192.307,81 | 182.619,18 | | | 182.619,19 | 186.809,65 | - | 1.297,32 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 14.254,55 | 14.254,55 | | | 14.254,55 | 1.049,58 | | 13.204,97 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 160.007,51 | 164.814,54 | | 62.200,03 | 227.114,57 | 116.468,42 | | 48.446,12 |
| Fondo Prestazioni Individuali | 1.494,82 | 1.494,82 | | | 1.494,82 | - | | 1.494,82 |
| | | | | | | | | 61.848,59 |
| ANNO 2010 | | | | | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 183.545,55 | 175.489,66 | | | 175.489,66 | 186.123,30 | - | 10.633,64 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 13.754,55 | 13.754,55 | | | 13.754,55 | 139,15 | | 13.615,40 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 153.007,51 | 160.454,52 | | 61.848,58 | 222.303,11 | 125.237,81 | | 35.216,71 |
| Fondo Prestazioni Individuali | 1.494,82 | 1.494,82 | | | 1.494,82 | - | | 1.494,82 |
| | | | | | | | | 39.693,29 |
| ANNO 2011 | | | | | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 183.545,55 | 175.489,66 | | | 175.489,66 | 174.159,83 | | 1.329,83 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 13.754,55 | 13.754,55 | | | 13.754,55 | 69,88 | | 13.684,67 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 153.007,51 | 138.299,22 | | 39.693,29 | 177.992,51 | 118.104,53 | | 20.194,69 |
| Fondo Prestazioni Individuali | 1.494,82 | 1.494,82 | | | 1.494,82 | - | | 1.494,82 |
| | | | | | | | | 36.704,01 |
| ANNO 2012 | | | | | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 174.853,11 | 163.056,22 | | | 163.056,22 | 150.732,23 | | 12.323,99 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 13.083,60 | 13.083,60 | | | 13.083,60 | 273,42 | | 12.810,18 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 145.543,73 | 128.323,71 | | 36.704,01 | 185.027,72 | 113.236,58 | | 15.087,13 |
| Fondo Prestazioni Individuali | 1.421,90 | 1.421,90 | | | 1.421,90 | - | | 1.421,90 |
| | | | | | | | | 41.643,20 |
| ANNO 2013 | | | | | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 170.585,19 | 158.626,86 | | | 158.626,86 | 176.764,94 | - | 18.138,08 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 12.748,12 | 12.748,12 | | | 12.748,12 | 74,69 | | 12.673,43 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 141.811,94 | 130.774,08 | | 41.643,20 | 172.417,28 | 113.449,39 | | 17.324,69 |
| Fondo Prestazioni Individuali | 1.385,44 | 1.385,44 | | | 1.385,44 | - | | 1.385,44 |
| | | | | | | | | 13.245,48 |
| ANNO 2014 | | | | | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 183.545,55 | 157.180,83 | | | 157.180,83 | 167.699,67 | - | 10.518,84 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 12.748,12 | 12.748,12 | | | 12.748,12 | 69,98 | | 12.678,24 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 128.381,68 | 101.563,85 | | 13.245,48 | 114.809,33 | 102.705,34 | | 1.141,49 |
| Fondo Prestazioni Individuali | 1.385,44 | 1.385,44 | | | 1.385,44 | - | | 1.385,44 |
| | | | | | | | | 2.403,35 |
| ANNO 2015 | | | | | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 183.602,88 | 157.238,16 | | | 157.238,16 | 181.259,15 | - | 34.020,99 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 12.748,12 | 12.748,12 | | | 12.748,12 | 86,41 | | 12.659,71 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 128.381,68 | 90.721,72 | | 2.403,35 | 93.125,07 | 102.705,43 | | 11.983,71 |
| Fondo Prestazioni Individuali | 1.385,44 | 1.385,44 | | | 1.385,44 | - | | 1.385,44 |
| | | | | | | | | 31.959,55 |
| | | | | | | | | tot anni 2009-2015 - |
| | | | | | | | | 31.959,55 |

importo nei limiti del termine di prescrizione 10 anni (10 settembre 2009)

ALLEGATO 3: calcolo della retribuzione di risultato erogata oltre il limite dei fondi rettificati, relativa alla gestione ex ULSS 4

| | Fondi costituiti (compresi gli importi da transazione) | Fondi rettificati (al netto degli importi da transazione + incr. Art.11co3 conl 5.7.06) | LIQUIDATO | Differenza tra fondo rettificato e spesa, oggetto di recupero (b) - (c) |
|---------------------------------|--|--|---------------------------|--|
| | (a) | (b) | (c) | (b) - (c) |
| ANNO 2009 | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 234.415,29 | 219.654,37 | 213.699,62 | 5.954,75 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 25.370,54 | 25.370,54 | 18.120,08 | 7.250,46 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 210.989,43 | 132.946,73 | 238.215,29 | 32.589,99 |
| | | | | 19.384,78 |
| ANNO 2010 | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 237.073,56 | 222.312,64 | 208.271,20 | 14.041,44 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 25.370,54 | 25.370,54 | 9.328,52 | 16.042,02 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 240.989,43 | 162.946,73 | 271.833,96 | 108.887,23 |
| | | | | 78.803,77 |
| ANNO 2011 | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 237.073,56 | 222.312,64 | 211.121,77 | 11.190,87 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 25.370,54 | 25.370,54 | 11.755,92 | 13.614,62 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 210.989,43 | 132.946,73 | 250.556,60 | 117.609,87 |
| | | | | 92.804,38 |
| ANNO 2012 | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 237.073,56 | 222.312,64 | 201.049,09 | 21.263,55 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 25.370,54 | 25.370,54 | 16.659,26 | 8.711,28 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 210.989,43 | 132.946,73 | 255.725,21 | 122.778,48 |
| | | | | 92.803,65 |
| ANNO 2013 | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 237.073,56 | 222.312,64 | 205.967,16 | 16.345,48 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 25.370,54 | 25.370,54 | 18.552,95 | 6.817,59 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 210.989,43 | 132.946,73 | 248.813,02 | 115.966,29 |
| | | | | 92.803,22 |
| ANNO 2014 | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 237.073,56 | 222.312,64 | 188.119,61 | 34.193,03 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 25.370,54 | 25.370,54 | 14.101,93 | 11.268,61 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 210.989,43 | 132.946,73 | 271.211,42 | 138.264,69 |
| | | | | 92.803,05 |
| ANNO 2015 | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 237.279,97 | 222.519,05 | 176.293,03 | 46.226,02 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 25.370,54 | 25.370,54 | 16.358,25 | 9.012,29 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 210.989,43 | 132.946,73 | 275.565,90 | 142.619,17 |
| | | | | 87.380,86 |
| ANNO 2016 | | | | |
| Fondo Retribuzione di Posizione | 237.281,98 | 222.521,06 | 179.247,79 | 43.273,27 |
| Fondo Trattamento Accessorio | 25.370,54 | 25.370,54 | 11.955,91 | 13.414,63 |
| Fondo Retribuzione di Risultato | 210.989,43 | 132.946,73 | 281.975,76 | 149.029,03 |
| | | | | 92.341,13 |
| | | | tot anni 2009-2016 | 649.124,84 |

importo nei limiti del termine di prescrizione 10 anni (10 settembre 2009);

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA - ANNO 2019

dati provvisori

| Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt. | AULSS7 ANNO 2019 |
|---|-------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09) | 390.142,60 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3) | 10.352,83 |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) | 25.696,88 |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01) | - |
| DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01) | - |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C.3 L.B. CCNL 98-01) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ - CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - 6.480,02 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - 18.308,84 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - 1.943,16 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017) | - 12.396,30 |
| TRASFER. RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE (anno 2010 costituzione fondo) | - 7.304,77 |
| TRASFER. DA F.DO ACCESSORIO - VERBALE INCONTRO CON OOSS DEL 14/11/2018 | 14.000,00 |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | 393.759,22 |
| Totale Fondo Posizione | 393.759,22 |
| <i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i> | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ - CCNL 98-01) | - |
| RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE | - |
| ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA | - |
| A.F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE | - |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | - |
| Totale Fondo Condizioni di Lavoro | - |
| <i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione Individuale Dirigenza Sanitaria non medica</i> | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato | 226.861,57 |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione individuale | 3.181,55 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | 7.112,94 |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - RISULTATO - CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - 10.396,94 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASF. RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE (anno 2010 costituzione fondo) | - 4.108,58 |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | 222.650,54 |
| <i>Risorse variabili</i> | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97) | - |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B. CCNL 98-01) | - |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A. CCNL 98-01) | - |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16) | - |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C. CCNL 02-05) | - |
| ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE | - |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/1990-quota 2018 | - 6.698,15 |
| RISORSE PIANO RAZIONALIZZAZIONE QUOTA ANNO 2019 | da quantificare |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE | - |
| APPLIC. ART 40 C3 DLGS 165/01: 25% di euro 215.952,39 (valore risorse stabili a.2019) = euro 53.988,10 per 12 ann, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 da recuperare (SENT. SUP.CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) - RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE) | 53.988,10 |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | |
| Totale Fondo risultato Dirigenza Sanitaria | 161.964,29 |

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE - ANNO 2019

dati previsionali

| Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt. | AULSS7 ANNO 2019 |
|---|---------------------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3) | - |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) | - |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01) | - |
| DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01) | - |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.D C 3 L.B. CCNL 98-01) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RIS. F.DO POSIZ. -TRASF. DA F.DO RUOLO SANIATARIO(anno 2010 costituzione fondo) | 7.304,77 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | 3.652,38 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017) | - |
| TRASFER. DA F.DO ACCESSORIO - VERBALE INCONTRO CON OOSS DEL 14/11/2018 | 6.000,00 |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | 9.652,39 |
| Totale Fondo Posizione | 9.652,39 |
| Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE | - |
| ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA | - |
| A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASFERIMENTO RISORSE F.DO PROFESSIONI SANITARIE | - |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | - |
| Totale Fondo Condizioni di Lavoro | - |
| Fondo retrib. risultato e qualità prestazione Individuale Dirigenza Prof. Sanitarie | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato | - |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) Fondo qualità prestazione Individuale | - |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE F.DO POSIZIONE -TRASFER. DA F.DO RUOLO SANIATARIO (anno 2010 costituzione fondo) | 4.108,58 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | 2.054,29 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| | <i>Totale Risorse fisse</i> |
| | 2.054,29 |
| <i>Risorse variabili</i> | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97) | - |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01) | - |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01) | - |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16) | - |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05) | - |
| ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE | - |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15) | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE | - |
| | <i>Totale Risorse variabili</i> |
| | - |
| Totale Fondo risultato Dirigenza Professioni Sanitarie | 2.054,29 |

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PTA - ANNO 2019

dati provvisori

| Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt. | AULSS 7 ANNO 2019 |
|---|-------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09) | 542.656,76 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3) | 13.946,96 |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) | 13.364,07 |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01) | - |
| DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01) | - |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C 3 L.B. CCNL 98-01) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - 3.797,60 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - 10.823,17 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017) | - 2.614,56 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| RIDUZIONE EX ART. 29 CO.3 L.R. 30/2016 (DIMINUIZIONE S.C) | - 30.865,25 |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | 521.867,21 |
| Totale Fondo Posizione | 521.867,21 |
| <i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i> | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE | - |
| ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA | - |
| A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | - |
| Totale Fondo Condizioni di Lavoro | - |
| <i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione Individuale Dirigenza PTA</i> | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato | 137.579,85 |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione Individuale | 843,39 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | 3.316,26 |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - 2.595,75 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | 139.143,75 |
| <i>Risorse variabili</i> | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97) | - |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01) | - |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01) | - |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART 113 DLGS 50/16) | - |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05) | - |
| ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE | - |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15) | - |
| TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/1990-quota a regime | - 83.904,72 |
| RISORSE PIANO RAZIONALIZZAZIONE QUOTA ANNO 2019 | da quantificare |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE | - |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | - |
| Totale Fondo risultato Dirigenza PTA | 55.239,03 |

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA SPTA - ANNO 2019

dati provvisori

| Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt. | AULLS7 ANNO 2019 |
|---|------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09) | - |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3) | - |
| RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) | - |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A. CCNL 98-01) | - |
| DA F.DO COND LAV. RAZ. STAB SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01) | - |
| ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C 3 L.B. CCNL 98-01) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | - |
| Totale Fondo Posizione | - |
| Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09) | 43.187,86 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.9 CC. 2,3) | 3.646,14 |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01) | - |
| RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE | - |
| ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA | - |
| A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB. SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | 1.256,43 |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | 266,73 |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| TRASFER. AL F.DO POSIZIONE SANITARI E PROF. SAN-VERBALE INCONTRO CON COSS DEL 14/11/2018 | 20.000,00 |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | 25.310,84 |
| Totale Fondo Condizioni di Lavoro | 25.310,84 |
| Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale SPTA | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato | - |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione Individuale | - |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2) | - |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53- RISULTATO -CCNL 98-01) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013 | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015 | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA | - |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | - |
| <i>Risorse variabili</i> | |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97) | - |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01) | - |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01) | - |
| QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16) | - |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05) | - |
| ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11) | - |
| ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE | - |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | - |
| DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15) | - |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE | - |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | - |
| Totale Fondo risultato SPTA | - |

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 06/11/2019

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 1566 del 06/11/2019

**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
 DELL'AREA DIRIGENZA SPTA**
VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 13 marzo 2019 dalle ore 14.30, presso la sala riunioni 50 posti sita al piano -1 del Presidio Ospedaliero Bassano, via Dei Lotti, 40, Bassano del Grappa, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area della dirigenza SPTA, convocate con nota prot. 22501 del 12.03.2019 per la sottoscrizione definitiva del seguente contratto collettivo integrativo aziendale in materia di:

- armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali nelle ex ULSS 3 ex ULSS 4 confluite nell'Azienda ULSS 7 Pedemontana,
- trasferimento di risorse dal fondo del trattamento accessorio al fondo posizione,
- individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della dirigenza SPTA,

siglato in ipotesi in data 14.11.2018, e del quale il Collegio Sindacale ha esaminato la relazione senza rilievi, attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio nel verbale n. 3 del 11.03.2019.

| la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.: | presenti |
|--|-----------------|
| Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse | X |
| Direttore Sanitario dott.ssa Emanuela Zandonà | X |
| Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto | X |
| Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello | X |
| la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.: | |
| per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari e la sig.ra Lara Donati | X |
| per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto | X |
| per la FEDIR SANITA' dott.ssa Bianca Mercante | X |
| per l'AUPI dr. Davide Albiero e Giampietro Nardo | X |
| per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto | X |

Sono altresì presenti il dott. Cristiano Galizian e il rag. Roberto Signori della UOC Gestione Risorse Umane

LE PARTI, PRESO ATTO CHE:

- l'articolo 14 della Legge Regionale Veneto n. 19 del 25 ottobre 2016 "Istituzione dell'Ente di governante della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione Veneto- Azienda Zero" ha modificato l'assetto organizzativo delle Aziende U.L.S.S. e ha stabilito che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'Azienda ULSS n. 3 di Bassano del Grappa modifichi la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 7 Pedemontana" ed incorpori la soppressa Azienda ULSS n. 4 Alto Vicentino;
- in relazione a tale riforma istituzionale, in data 24 novembre 2016 è stato sottoscritto un Protocollo di Intesa tra la Regione e le OO.SS. del comparto avente ad oggetto "Primi interventi in materia di personale del SSR alla luce della legge regionale n.19 del 25.10.2016";
- conseguentemente, con protocollo stipulato in data 07.12.2016 tra l'Azienda ULSS n.7 Pedemontana e R.S.U. - OO.SS. del Comparto Sanità e delle Dirigenze, ai sensi dell'art. 47

[Handwritten signatures and initials]

della Legge 428/1990, approvato con deliberazione n. 23 del 23.01.2017, è stato concordato che il trattamento previsto dagli accordi decentrati, che possono avere diverso contenuto nell'Azienda soppressa rispetto all'incorporante, sarà mantenuto distinto fino al rinnovo dell'Accordo in sede aziendale da parte della Azienda ULSS n.7, in modo da consentire l'armonizzazione degli istituti giuridici ed economici. In conformità a quanto previsto nel protocollo d'intesa del 24 novembre 2016 della Regione del Veneto - Area Sanità e Sociale per l'area del Comparto, la proroga dei trattamenti dell'Azienda soppressa agli ex dipendenti di questa verrà mantenuto indicativamente sino al 30 giugno e comunque non oltre il 30 settembre 2017, salve successive intese;

- ✓ con nota prot. 84320 del 27.9.2017 le Regione Veneto ha confermato la possibilità di concordare con le organizzazioni sindacali di differire, comunque entro e non oltre il 31 dicembre 2017 la sottoscrizione dei contratti integrativi e accordi aziendali volti all'armonizzazione degli istituti oggetto di relazioni sindacali;
- ✓ l'art. 6, comma 1, lett. b del CCNL 3.11.2005 ha previsto che i criteri generali per l'affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali e quelli per l'articolazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini della retribuzione di posizione (cd. graduazione delle funzioni) siano oggetto di concertazione;
- ✓ che l'art.50 c.2 l. c) del CCNL 8.06.2000 I biennio economico 1998-1999 prevede che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione possa essere integrato dalle risorse derivanti dal fondo per il finanziamento del fondo accessorio, in presenza di stabile modifica e di razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche a parità di dotazione organica;
- ✓ che essendosi sistematicamente verificati, a seguito della razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi resti nel fondo per il trattamento accessorio, è possibile determinare – in applicazione dell'art.50 succitato - uno spostamento di tali risorse non utilizzate al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione 2018, che le parti definiscono in € 14.000,00 da destinare a quello di pertinenza del ruolo sanitario e in € 6.000,00 da destinare a quello di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie;

Richiamate altresì le discipline di gestione del fondo di risultato delle ex Ulss n. 3 e n. 4

CONCORDANO

1. di prorogare fino al 31.12.2017 i trattamenti accessori dell'Azienda soppressa ex ULSS n.4 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti;
2. di prorogare fino al 31.12.2017 i trattamenti accessori dell'Azienda incorporante ex ULSS 3 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti;
3. di stabilire che dal 01.01.2018 valgono gli accordi della incorporante;
4. di determinare – in applicazione dell'art.50 c.2 l. c) del CCNL 8.06.2000 I biennio economico 1998-1999 - uno spostamento di risorse non utilizzate del fondo per il trattamento accessorio al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione 2018, che le parti definiscono in € 14.000,00 da destinare a quello di pertinenza del ruolo sanitario e in € 6.000,00 da destinare a quello di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie
5. di approvare il "Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa"

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

oggetto di concertazione con la parte sindacale allegato a).

Letto approvato e sottoscritto

| | |
|--|-----------------------------|
| la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.: | |
| Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse | <i>Gianluigi Barausse</i> |
| Direttore Sanitario dott.ssa Emanuela Zandonà | <i>Emanuela Zandonà</i> |
| Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto | <i>Alessandro Pigatto</i> |
| Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello | <i>Chiara Prevedello</i> |
| la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.: | |
| per la CGIL FP la dr.ssa Monica Gennari e la sig.ra Lara Donati | |
| per la SNABI SDS dott.ssa Maira Zoppelletto | |
| per la FEDIR SANITA' dott.ssa Bianca Mercante | <i>Bianca Mercante</i> |
| per l'AUPI dr. Davide Albiero e Giampietro Nardo | <i>Davide Albiero</i> |
| per il SI.NA.FO dott.ssa Margherita Cecchetto | <i>Margherita Cecchetto</i> |



Allegato a)

**REGOLAMENTO DI INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE, ATTRIBUZIONE, CONFERMA E
 REVOCA DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE
 TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

PREMESSA

Il presente regolamento disciplina l'individuazione, la graduazione, la durata, la valorizzazione economica e le procedure di attribuzione degli incarichi (ad esclusione degli incarichi di unità operativa complessa che rientrano nel campo di applicazione del DPR 484/97 e dell'art. 15 del D.Lgs. 205/1992 come modificato ed integrato dal D.L. 158/2012 (c.d. decreto Balduzzi) convertito con modificazioni dalla L. 189/2012 o che sono oggetto di specifico regolamento aziendale) ai dirigenti sanitari (comprensivi dei dirigenti delle professioni sanitarie), professionali, tecnici ed amministrativi in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dall'atto aziendale, approvato con decreto n. 160 del 29.12.2017 da parte del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 18.1.2018.

Il regolamento persegue la finalità di garantire oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nella scelta dei soggetti affidatari di incarichi dirigenziali.

Il sistema degli incarichi dirigenziali si fonda sull'articolazione dei livelli di responsabilità aderenti all'organizzazione aziendale e gradua tutti i posti di dotazione organica intesa come fabbisogno di personale che comprende il personale in servizio e i posti che si intendono ricoprire a tempo indeterminato, tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali vigenti in materia.

La procedura da seguire per la modifica, anche parziale, dell'articolazione delle posizioni funzionali e della graduazione e livello di responsabilità correlata è sancita nel capitolo delle "Relazioni sindacali" dei vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili nei fondi contrattuali a ciò destinati, sulla base di valutazioni che tengono conto dei programmi strategici da attuare e della valorizzazione delle competenze presenti nell'Azienda.

L'attuale graduazione delle funzioni dirigenziali è tarata sulla quantificazione attuale dei fondi, qualora la stessa subisca significative variazioni sarà necessario, di concerto con le OO.SS. di categoria, procedere ad una revisione della presente graduazione.

Il presente Regolamento si applica al personale dirigente a tempo indeterminato dell'area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa a decorrere dal 01.01.2018 e fino all'adozione di diversa regolamentazione aziendale.

TIPOLOGIE INCARICHI DIRIGENZIALI**Art. 1 – Tipologia degli incarichi**

L'articolazione degli incarichi dirigenziali rientra nel potere organizzativo dell'Azienda ed avviene tenendo conto dell'assetto organizzativo delineato dall'Atto Aziendale, dei programmi da attuare e delle competenze presenti al proprio interno.

 C
 E

a



L'individuazione degli incarichi deve essere funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale, deve contribuire ad una migliore qualità organizzativa e promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Le tipologie d'incarico conferibili ai dirigenti a tempo indeterminato dell'area di contrattazione in parola sono individuate dall'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. sottoscritto in data 08.06.2000, che prevede, in particolare:

- **art. 27, lett. a):** incarico di direzione di struttura complessa.
- **art. 27, lett. b):** incarico di direzione di struttura semplice anche a valenza dipartimentale.
- **art. 27, lett. c):** incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.
- **art. 27, lett. d):** incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

Il presente regolamento definisce l'articolazione delle tipologie di incarichi di cui ai precedenti punti.

Art. 2 - Incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa (art. 27 comma 1, lett. a) CCNL 08.06.2000)

Per "Unità Operativa Complessa" (U.O.C.) si intende l'articolazione interna dell'Azienda alla quale è attribuita con l'Atto Aziendale di cui all'art. 3, comma 1 bis del d.lgs. 502 del 1992 la responsabilità di gestione di risorse umane, strumentali e finanziarie.

L'incarico di direzione di U.O.C. comporta, oltre che la gestione di una struttura aziendale individuata come tale dall'Atto Aziendale, anche la responsabilità di budget.

La graduazione delle Unità Operative Complesse (art. 27, comma 1, lett a) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria (esclusa la Dirigenza delle Professioni Sanitarie) e per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa comprensiva della Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Dirigenza Sanitaria

La graduazione delle Unità Operative Complesse della Dirigenza Sanitaria è articolata in due livelli denominati Unità Operativa Complessa ad elevata complessità (A1) e Unità Operativa Complessa a complessità standard (A2).

La graduazione delle Unità Operative Complesse viene determinata in base ai seguenti criteri:

- gestione dei processi in relazione alla complessità;
- inter-settorialità e inter-professionalità;
- rilevanza delle risorse economiche, strumentali e umane assegnate;
- valenza strategica;
- complessità organizzativa anche in relazione alle dimensioni del territorio e al numero delle sedi gestite.

L'Amministrazione provvederà all'individuazione dei punteggi assegnati a ciascun indicatore ed alla valorizzazione degli stessi per ciascuna struttura prevista dall'atto aziendale. I risultati di tale analisi saranno oggetto di informativa e concertazione con le OO.SS. di categoria.

D.R.

AD

 C
 2
 a



Dirigenza delle Professioni Sanitarie

La graduazione delle Unità Operative Complesse della Dirigenza delle Professioni Sanitarie è articolata in un unico livello denominato Unità Operativa Complessa (A1).

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

La graduazione delle Unità Operative Complesse della dirigenza PTA è articolata in un unico livello denominato Unità Operativa Complessa (A1).

Art. 3 – Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice/ Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale (art. 27 comma 1, lett. b) CCNL 08.06.2000)

La graduazione delle Unità Operative Semplici (art. 27, comma 1, lett b) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie e per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

La classificazione di una struttura semplice in U.O.S.D. o U.O.S. è operata a livello di atto aziendale o di successivi provvedimenti del Direttore Generale di integrazione/modifica dello stesso.

L'incarico di Direttore di Unità Operativa Semplice e semplice dipartimentale include la responsabilità di gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate. Nel caso di Unità Operativa semplice dipartimentale, come definito nell'Atto Aziendale, al Direttore viene attribuita anche responsabilità di budget.

Dirigenza Sanitaria

La graduazione è articolata su due livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale (U.O.S.D.) (B1)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Dirigenza delle Professioni Sanitarie

La graduazione è articolata su due livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale (U.O.S.D.) (B1) (attualmente non prevista dall'atto Aziendale)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

La graduazione è articolata su tre livelli:

- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale ad elevata compl. (U.O.S.D.) (B0)
- Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale a compl. standard (U.O.S.D.) (B1)
- Unità Operative Semplici (U.O.S.) (B2)

Fino a diversa disposizione sono classificate nel livello B0 le seguenti strutture:

- Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale "Sistemi Informativi".

Tutte le altre strutture U.O.S.D. sono classificate nel livello B1.

Muc

B77

Dever

[Signature]

*o
e
a*



Art. 4 – Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 27 comma 1, lett. c) CCNL 08.08.2000)

La graduazione degli incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (di cui all'art. 27, comma 1, lett. c) è diversamente articolata per la Dirigenza Sanitaria (comprensivo della Dirigenza delle Professioni sanitarie) e la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle Professioni Sanitarie

1° livello: Incarico di referente di alta specializzazione consolidata C1

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività | Gerarchia d'importanza Alta e consolidata |
| | Grado complessità Alta e consolidata |
| | Valenza strategica Alta e consolidata |

2° livello: Incarico di alta specializzazione C2

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|--|-----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività | Gerarchia d'importanza Alta |
| | Grado complessità Alta |
| | Valenza strategica Alta |

3° livello: Incarico di natura professionale consolidata C3

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|--|------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza - Preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza | Gerarchia d'importanza consolidata |
| | Grado complessità consolidata |
| | Valenza strategica consolidata |

4° livello: Incarico di dirigente specialista formato C4

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|---|------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Superamento della verifica del Collegio Tecnico al compimento dei 5 anni di servizio e pertanto il possesso di accertate attitudini dirigenziali e capacità professionali | Gerarchia d'importanza |
| | Grado complessità |
| | Valenza strategica |

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

1° livello: Incarico di alta specializzazione multiprofessionale C0

Tale incarico può essere anche previsto a valenza dipartimentale o interdipartimentale o aziendale.

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|--|------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Competenze maturate nel coordinamento di più | |

Folly

B.T.

Quilber

AB



| | |
|---|--|
| strutture complesse e non. - Conoscenza multidisciplinare. - Esperienza nella gestione di problematiche complesse a valenza trasversale | Gerarchia d'importanza a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica |
| | Grado complessità a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica |
| | Valenza strategica a livello di Area Funzionale o di staff alla Direzione Strategica |

2° livello: Incarico di referente di alta specializzazione consolidata C1

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|--|---|
| - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività | Gerarchia d'importanza Alta e consolidata |
| | Grado complessità Alta e consolidata |
| | Valenza strategica Alta e consolidata |

3° livello: Incarico di alta specializzazione C2

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|--|-----------------------------|
| - Particolare competenza in una specifica attività nell'ambito della disciplina / area specialistica di appartenenza - Autonomia operativa di tale attività | Gerarchia d'importanza Alta |
| | Grado complessità Alta |
| | Valenza strategica Alta |

4° livello: Incarico di natura professionale consolidata C3

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|--|------------------------------------|
| - Competenza nello svolgimento di compiti di particolare interesse generale nell'ambito della disciplina/area specialistica di appartenenza - Preparazione professionale consolidata caratterizzata da buona autonomia nei processi nell'area di appartenenza | Gerarchia d'importanza consolidata |
| | Grado complessità consolidata |
| | Valenza strategica consolidata |

5° livello: Incarico di dirigente specialista formato C4

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|---|------------------------|
| - Superamento della verifica del Collegio Tecnico al compimento dei 5 anni di servizio e pertanto il possesso di accertate attitudini dirigenziali e capacità professionali | Gerarchia d'importanza |
| | Grado complessità |
| | Valenza strategica |

Art. 5 - Incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività (art. 27 comma 1, lett. d) CCNL 08.06.2000) della dirigenza Sanitaria, della dirigenza delle Professioni Sanitarie e della dirigenza PTA

Ad ogni dirigente a tempo indeterminato con meno di 5 anni di attività che abbia superato il periodo di prova deve essere attribuito un incarico di cui all'art. 27, comma 1, lett. d).

Milly

BST.

Quar

Al

C

a


6° livello: Incarico a dirigente di nuova assunzione D

| Elementi caratterizzanti | Indicatori |
|--------------------------------|------------------------|
| - Superamento periodo di prova | Gerarchia d'importanza |
| | Grado complessità |
| | Valenza strategica |

I valori annui della retribuzione di posizione (comprensivi della tredicesima mensilità) sono attribuiti nell'ambito di una fascia economica prevista negli allegati prospetti relativi alla dirigenza sanitaria e alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.

Art. 6 - Incarichi e carriere

Ad ogni dirigente a tempo indeterminato è conferibile un incarico dirigenziale; l'esito positivo della valutazione affidata al collegio tecnico al raggiungimento dei cinque anni di attività produce tra l'altro, la possibilità di attribuire un diverso incarico tra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett c) e b) del C.C.N.L stipulato l'8 giugno 2000.

Pertanto al dirigente, compiuti i cinque anni di attività e dopo aver ottenuto la valutazione positiva, è attribuibile uno degli incarichi sopra indicati e con le modalità di cui all'art. 11 del presente Regolamento percorrendo lo sviluppo di carriera gestionale o professionale, non prefigurandosi comunque tra le due tipologie di incarichi nessun rapporto gerarchico e con possibilità di transito dalla carriera Gestionale alla carriera Professionale e viceversa.

Le tipologie degli incarichi di cui alle lett. b) e c), in quanto manifestazione di attribuzioni diverse ma di pari dignità ed importanza, rappresentano espressione di sviluppi di carriera, che possono raggiungere una analoga valorizzazione economica, nel quadro della graduazione delle funzioni prevista a livello aziendale.

Art. 7 - La graduazione delle funzioni dirigenziali.

La graduazione delle funzioni dirigenziali è finalizzata a determinare annualmente il peso economico dei singoli incarichi conferiti dall'Amministrazione sulla base del contesto organizzativo ed operativo esistente in quel periodo. Alla graduazione delle funzioni dirigenziali è quindi correlata la cosiddetta retribuzione di posizione.

La graduazione delle funzioni dirigenziali presuppone l'assegnazione di uno specifico peso ad ogni tipologia di incarico.

Ad ogni tipologia di incarico è, inoltre, assegnato a priori un valore teorico economico denominato retribuzione di posizione standard; valore riportato anche nel contratto individuale di attribuzione dell'incarico sottoscritto tra le parti.

La retribuzione di posizione standard (in quanto individuata a priori e quindi su base teorica) può essere soggetta a variazioni in positivo e negativo, in base all'applicazione della graduazione delle funzioni, secondo i meccanismi più dettagliatamente esplicitati nel successivo articolo 8.

Ad ogni tipologia di incarico è, inoltre, associata una specifica fascia di possibile variazione entro la quale dovrà comunque essere sempre ricompresa la retribuzione di posizione complessiva annua (comprensiva di tredicesima mensilità) derivante dall'applicazione della graduazione delle funzioni dirigenziali.



I valori sopra indicati sono riportati nelle **tabelle** allegate al presente regolamento del quale costituiscono parte integrante.

I parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali come individuati nel presente regolamento sono sottoposti a periodica revisione.

L'applicazione delle graduazioni come sopra riportato dovrà garantire, in ogni caso, la retribuzione minima unificata fissata dal CCNL.

In nessun caso l'erogazione delle quote di retribuzione di posizione annua potrà eccedere la disponibilità del fondo come individuata al successivo articolo 9.

Art. 8 – Determinazione della retribuzione di posizione annua sulla base della graduazione delle funzioni dirigenziali.

La retribuzione di posizione complessiva dei dirigenti SPTA si compone di:

- a) retribuzione di posizione standard come individuata nella tabella allegata al presente regolamento;
- b) retribuzione di posizione variabile aziendale, oltre i minimi dell'incarico, derivante dalla graduazione delle funzioni.

La retribuzione di posizione standard assorbe la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, a sua volta composta dalla retribuzione di posizione contrattuale storica del dirigente più la differenza sui minimi dell'incarico. La retribuzione di posizione minima contrattuale è corrisposta quale anticipazione della retribuzione di posizione standard e di quella variabile, a garanzia del rispetto di capienza del fondo contrattuale; la stessa è fissata quale valore minimo della fascia economica associata all'incarico. L'Amministrazione, in accordo con le OO.SS. di categoria, può allineare la corresponsione dell'anticipazione al valore fissato per la retribuzione di posizione standard, sulla scorta dell'effettiva disponibilità del fondo calcolato in proiezione annua.

La graduazione delle funzioni si applica rapportando la disponibilità complessiva del fondo contrattuale (come calcolata al successivo art. 9 del presente regolamento) alla somma dei pesi di tutti gli incarichi assegnati nell'anno:

(ammontare del fondo disponibile per la retribuzione di posizione) / (sommatoria dei pesi assegnati agli incarichi conferiti nell'anno)

da tale rapporto si ottiene il **valore economico di un'unità di peso** che moltiplicato per il peso attribuito al singolo incarico determina il **valore complessivo annuo della retribuzione di posizione** (standard + variabile).

L'eventuale quota della retribuzione di posizione complessiva così calcolata eccedente il valore della retribuzione di posizione standard costituisce la **retribuzione di posizione variabile assegnata al singolo dirigente**.

Il calcolo della quota di retribuzione di posizione variabile viene effettuato a fine anno, una volta noti tutti gli incarichi in essere nell'esercizio, ovvero i punti complessivi derivanti dagli stessi.

La quota di retribuzione di posizione complessiva per poter essere interamente erogata nella sua parte variabile dovrà comunque essere ricompresa nei limiti della fascia economica

Am

BTI

Autent. AM

AB

*C
AR*



associata all'incarico.

Qualora il valore della retribuzione di posizione complessiva annua risultasse:

1. superiore al limite massimo della fascia, potrà essere erogata soltanto la quota di posizione variabile fino al limite massimo della fascia, mentre l'ulteriore eccedenza rimarrà in disponibilità sul fondo;
2. superiore al valore della retribuzione di posizione standard ma inferiore al limite massimo della fascia, potrà essere erogata la quota di posizione variabile fino al valore derivante dalla graduazione delle funzioni;
3. inferiore al valore della retribuzione di posizione standard associata all'incarico, ma comunque superiore al valore minimo della fascia, potrà essere erogato al dirigente soltanto il valore derivante dalla graduazione delle funzioni, con eventuale recupero di quanto anticipato in eccesso;
4. inferiore al valore minimo della fascia economica corrispondente (inferiore quindi anche alla quota di posizione standard), l'Amministrazione assieme alle organizzazioni sindacali valuterà la possibilità: a) di rivedere al ribasso il valore minimo attribuito alla fascia in parola (nel qual caso ciò comporterà anche il recupero delle eventuali somme già erogate di posizione standard); b) di destinare parte della posizione variabile assegnata ad altre tipologie di incarichi a copertura della quota necessaria per garantire la retribuzione di posizione standard.

Qualora, per effetto di elementi non contemplati dal presente regolamento, i meccanismi di cui al periodo precedente non fossero sufficienti a riequilibrare la situazione, l'Amministrazione di concerto con le OO.SS. provvederà alla revisione dei parametri individuati nelle tabelle allegate.

La quota di retribuzione di posizione variabile non è erogabile ai dirigenti che nell'anno abbiano ottenuto una valutazione della performance individuale negativa.

Annualmente l'Azienda comunica alle Organizzazioni Sindacali l'effettivo valore annuo della retribuzione di posizione con riferimento a ciascuna tipologia d'incarico.

Art. 9 - Determinazione quota del fondo disponibile per la retribuzione di posizione.

I Fondi:

- per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa per la dirigenza ruolo sanitario;
- per la retribuzione di posizione e indennità di direzione di struttura complessa per la dirigenza ruolo professionale, tecnico ed amministrativo;

finanziano, nei limiti della loro disponibilità:

- la retribuzione di posizione;
- l'assegno personale (ex specifico trattamento economico);
- l'indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
- l'indennità di sostituzione ex art. 18 CCNL 8.6.2000.

L'Azienda, all'inizio di ogni anno, definito l'ammontare dei fondi secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e tenendo conto della dotazione organica di dirigenti sanitari, professionali, tecnici ed amministrativi e degli incarichi conferiti e da conferire, procede:

Mu *B.M.* *Queri* *Lido*



- a calcolare la quota dei fondi da impiegare per il pagamento degli assegni personali (ex specifico trattamento economico) e delle indennità per incarico di struttura complessa;
- a determinare, quindi, la quota dei fondi disponibili per la retribuzione di posizione.

Eventuali risparmi accertati a consuntivo sono temporaneamente impiegati nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale" e quindi riassegnati ai "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" dell'esercizio successivo.

Art. 10 – Valutazioni incarichi

Alla scadenza dell'incarico si prevede un doppio grado di giudizio, che si articola nella valutazione da parte del valutatore di prima istanza, individuato nel soggetto a diretta conoscenza dell'attività del valutato e di una verifica di seconda istanza da parte del collegio tecnico preposto.

Al collegio tecnico (valutatore di seconda istanza) compete il compito di formalizzare la valutazione finale; il collegio tecnico è organo collegiale, di norma, formato da tre componenti di cui il primo è il direttore del dipartimento al quale appartiene il valutato, (In caso di impedimento del direttore del dipartimento lo stesso può essere sostituito dal Direttore di Area), i restanti due sono direttori di Unità Operativa Complessa del medesimo profilo del valutato, con possibilità di nomina di componenti esterni all'Azienda.

ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Art.11 - Modalità di attribuzione e contenuti del disciplinare d'incarico

Gli incarichi di direttore di distretto sono conferiti sulla base dei requisiti e con le procedure previsti dall'art. 3 sexies del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'art. 22 della L.R. n. 56/1994 e s.m.i..

Gli incarichi di direttore di dipartimento sono conferiti con le procedure previste dall'art. 17 bis del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i., dalle linee guida regionali e dal Regolamento Aziendale adottato in materia.

- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la Dirigenza Sanitaria

Gli incarichi di direttore di Unità Operativa Complessa sono conferiti dal Direttore Generale con le procedure previste dall'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997 e dalla D.G.R.V. n. 343 del 19.3.2013.

- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Gli incarichi di direttore di Unità Operativa Complessa sono conferiti dal Direttore Generale con le procedure previste dal relativo regolamento già approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 785 del 4/07/2018.

Man *507.* *Luca* *[Signature]*

C
A
AL



- Incarichi di Unità Operativa Complessa per la dirigenza delle professioni sanitarie

Stante l'impossibilità giuridica di utilizzare le procedure stabilite dal DPR 484/97 per gli incarichi apicali delle Professioni Sanitarie di cui alla L.251/2000, si ritiene - come da nota regionale 24 aprile 2014 prot. 183068 - che per il conferimento degli incarichi di struttura complessa del personale dirigenziale in questione trovano applicazione le disposizioni in materia previste per i dirigenti dei ruoli PTA in forza del rinvio a tutte le norme dei contratti della dirigenza SPTA operato dall'art.8, comma 4 del CCNL di tale area stipulato il 7.10.2008, contenente disposizioni connesse all'entrata a regime della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie.

- Incarichi di UOSD e UOS Dirigenza sanitaria (compresa Dirigenza delle Professioni Sanitarie), Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Gli incarichi di responsabile di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale (B0 e B1) sono attribuiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area.

Gli incarichi di responsabile di Unità Operativa Semplice (B2) sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore della Unità Operativa Complessa di afferenza sentiti il Direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area.

Per gli incarichi di tipo B0, B1 e B2 il Direttore Generale, ricevuta la proposta provvederà mediante selezione interna all'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico.

- Incarichi professionali Dirigenza Sanitaria (compresa Dirigenza delle Professioni Sanitarie), professionale, tecnica ed amministrativa

Gli incarichi professionali di livello C0 e C1 dell'Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta del Direttore della Unità Operativa Complessa di afferenza sentiti il Direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale e i Direttori di Area. Per questi incarichi il Direttore Generale, ricevuta la proposta, provvederà mediante selezione interna all'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico.

Gli incarichi professionali dell'Area PTA di livello C0, C1 e gli incarichi professionali C2 e C3 di tutte le aree interessate dal presente regolamento sono conferiti dal direttore generale, su proposta del direttore della Unità Operativa di appartenenza del dirigente, sentito il direttore di Dipartimento, i Direttori di Articolazione Aziendale (ove interessati) e i Direttori di Area. Per quei casi, la proposta di conferimento dell'incarico di tipo professionale potrà essere nominativa o non; il Direttore Generale, in base alla proposta ricevuta ed alle caratteristiche dell'incarico, oltre che nel rispetto del principio di economicità e snellimento del procedimento amministrativo, valuterà se procedere con il conferimento diretto dell'incarico o se l'individuazione del dirigente a cui conferire l'incarico dovrà avvenire mediante selezione interna.

La selezione interna prevede le seguenti modalità operative:

- emissione di apposito bando di selezione interna per titoli ed eventuale colloquio, contenente la denominazione dell'incarico da conferire, la classificazione dello stesso, contenuti e le competenze da attribuire, nonché i requisiti necessari alla partecipazione;
- nomina di una commissione interna/esterna presieduta dal direttore di area competente e da professionisti del medesimo profilo;
- valutazione comparata dei curricula dei dirigenti che hanno presentato domanda, da parte della commissione;

M. B. L.

*C
L
h
AB*



- espletamento dell'eventuale colloquio qualora ritenuto necessario da parte della commissione;
- proposta da parte della commissione del candidato a cui attribuire l'incarico;
- conferimento dell'incarico con provvedimento del Direttore Generale. -

Al dirigente con meno di cinque anni di attività, una volta superato il periodo di prova è attribuito di base l'incarico professionale di livello D.

Ferma restando la possibilità di attribuzione anche di altre tipologie di incarichi, al dirigente che ha superato con valutazione positiva i primi cinque anni di attività è attribuito l'incarico professionale di livello C4.

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, tra l'Azienda e il dirigente viene stipulata idonea integrazione al contratto individuale con la specificazione della denominazione dell'incarico, della classificazione, del contenuto e della durata dell'incarico stesso, nonché del punteggio attribuito ai sensi del precedente art. 6 e del conseguente valore annuo. Il contratto di lavoro di U.O.C. è stipulato in conformità allo "schema tipo" approvato con DGRV n. 342 del 19.3.2013 (relativo alla dirigenza medico e veterinaria) con i necessari adattamenti.

Il dirigente esprime consenso all'incarico attribuito entro i termini stabiliti dalla legislazione e CCNL vigenti.

Senza consenso del dirigente non si procede all'attribuzione dell'incarico proposto dal direttore competente, ma le parti riassumono la propria autonomia negoziale.

Art. 12 – Principi per la formulazione di proposte per il conferimento degli incarichi di natura professionale

Le proposte per il conferimento degli incarichi di natura professionale di tipologia "C" formulate dal direttore della Unità Operativa di appartenenza del dirigente, nominative e non, devono, di norma, uniformarsi ai seguenti principi organizzativi:

- essere coerenti con la mappatura degli incarichi vigente, ove disponibile;
- privilegiare una crescita professionale del dirigente graduale secondo la gerarchia prevista degli incarichi di questa tipologia;
- garantire, ove possibile, una equa distribuzione delle tipologie di incarichi all'interno dell'unità operativa;
- effettuare le proposte possibilmente in concomitanza con la scadenza dell'incarico in essere.

Trattandosi di principi e non di disposizioni cogenti, i singoli direttori possono formulare proposte che si discostano dagli stessi, purché corredate da adeguate motivazioni.

Nella formulazione delle proposte di affidamento di uno specifico incarico può essere tenuto conto dell'eventuale esperienza posseduta dal dirigente e maturata fuori dell'Azienda ULSS n. 7 (es. assunzioni per mobilità da altri enti).

Art. 13 - Durata degli incarichi

Fermo restando il limite invalicabile di età previsto dalla normativa vigente nel tempo per il collocamento a riposo che può determinare la scadenza anticipata degli incarichi conferiti, gli incarichi dirigenziali oggetto del presente regolamento sono conferiti a tempo determinato e hanno la seguente durata:

MU *BT?* *Autore MU*

C
AL
AL



- gli incarichi di Direttore o Coordinatore di Dipartimento sono conferiti per la durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi di struttura complessa sono conferiti per una durata di anni cinque con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, secondo le procedure di verifica previste dal vigente CCNL;
- gli incarichi di struttura semplice sono conferiti per una durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi dirigenziali di natura professionale di cui all'art. 27 comma 1 lettera c) sono conferiti per una durata di anni tre, sono sottoposti a verifica e possono essere rinnovati;
- gli incarichi riferiti alla lettera d) dello stesso art. 27, sono conferiti ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova; tali incarichi sono eventualmente prorogabili qualora risulti negativa la valutazione fatta dal Collegio Tecnico alla scadenza del quinquennio.

Art. 14 - Conferma dell'incarico

L'esito positivo della valutazione definitiva di seconda istanza, sia quinquennale che al termine dell'incarico, costituisce condizione per la conferma nell'incarico o per il conferimento di altro incarico, fermo restando quanto previsto dall'articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122.

La conferma degli incarichi dirigenziali avviene con provvedimento motivato del Direttore Generale.

Art. 15 - Revoca degli incarichi

Per i Direttori di U.O.C. l'accertamento dei risultati negativi di gestione o l'inosservanza delle direttive impartite sono causa di revoca dell'incarico. Essa avviene con atto scritto e motivato secondo le procedure previste in materia dal CC.CC.NN.LL. di riferimento.

Per i dirigenti Responsabili di U.O.S. e U.O.S.D. o titolari di incarichi di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, di verifica ed ispettivi, la revoca dell'incarico avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della sussistenza di una delle cause previste in materia dai CC.CC.NN.L. di riferimento.

Art. 16 - Affidamento di incarico diverso a seguito di ristrutturazione aziendale

Si confermano le previsioni di cui all'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni con legge 14 settembre 2011, n. 148 e s.m.i., che disciplina le modalità di passaggio del personale avente qualifica dirigenziale ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto, prevista dalla normativa o dal contratto, e applicabile anche nei confronti di Enti e Aziende del SSN, come da parere fornito dall'Aran alla Regione del Veneto con nota prot. n. 2393 del 6 marzo 2013, per cui l'Azienda può disporre, prima della scadenza dell'incarico ricoperto, l'assegnazione ad altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 27, comma 1 lett. a) b) e c) del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa 08.06.2000. In tal caso il Dirigente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento, a condizione dell'esistenza della compatibilità finanziaria negli appositi fondi contrattuali.

Ai dirigenti con incarico di natura gestionale che cessano prima della naturale scadenza dello stesso a seguito di riorganizzazioni aziendali viene di norma attribuito un incarico professionale di livello C1.

M. P.M. [signature]

*C.
A2
AD*



Nel caso in cui l'Azienda, prima della naturale scadenza dell'incarico ed a seguito di ristrutturazione aziendale, debba procedere al conferimento di incarichi di direzione di U.O.C. (per la sola dirigenza PTA) /U.O.S.D./U.O.S., dovrà fare riferimento alle procedure comparative indicate del presente Regolamento per ciascuna tipologia di incarico.

Art. 17 - Piano Triennale per la prevenzione della corruzione – Rotazione Del Personale.

La rotazione del personale, intesa come alternanza tra più professionisti nelle decisioni e nella gestione delle procedure addette alle aree a più elevato rischio di corruzione, rilevabili dal "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione aziendale", rappresenta una misura importante tra gli strumenti di prevenzione della corruzione, riducendo il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra i singoli e soggetti esterni.

L'Azienda, d'intesa con il Direttore della struttura interessata, sulla base dei criteri indicati nel "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione aziendale" valuterà la possibilità di provvedere alla rotazione dei dirigenti richiamati a ricoprire incarichi particolarmente esposti al rischio di corruzione, fermo restando di dover comunque garantire continuità e coerenza nell'attività delle strutture.

Art. 19 Norma finale e transitoria

In attuazione della l.r. n. 19/2017 e della conseguente fusione per incorporazione dell'ex ULSS n. 3 e dell'ex ULSS n. 4 nell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, si stabilisce che gli incarichi in essere verranno riclassificati nella nuova classificazione, prevista dal presente regolamento, come di seguito esposto:

Dirigenza Sanitaria

Ex ULSS n. 3

| Codice ex ULSS | Descrizione | Nuovo Codice |
|----------------|-------------|--------------|
| A3 | SC | A1 |
| B1 | SSD | B1 |
| B2 | SS | B2 |
| C1 | Alta Spec. | C1 |
| C2 | | C2 |
| C3 | | C3 |
| C4 | | C4 |
| D | < 5 anni | D |

Ru

B.T.

Alber

Alu

*C
a²*



Ex ULSS n. 4

| Codice ex ULSS | Descrizione | Nuovo Codice |
|----------------|-------------------------|--------------|
| A | SC | A1 |
| B1 | SSD | B1 |
| B2 | SS | B2 |
| | | |
| CS1 | Altamente Spec. | C1 |
| CS2 | Specialistico | C2 |
| C1 | Prof. esperto | C3 |
| C2 | Prof. > 5 anni servizio | C4 |
| | | |
| D | < 5 anni | D |

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Ex ULSS n. 3

| Codice ex ULSS | Descrizione | Nuovo Codice |
|----------------|-------------|--------------|
| A1 -A2 -A3 | SC | A1 |
| B1 | SSD | B1 |
| B2 | SS | B2 |
| | | |
| C1 | Alta Spec. | C1 |
| C2 | | C2 |
| C3 | | C3 |
| C4 | | C4 |
| | | |
| D | < 5 anni | D |

Ex ULSS n. 4

| Codice ex ULSS | Descrizione | Nuovo Codice |
|----------------|-------------------------|--------------|
| A | SC | A1 |
| B1 | SSD | B1 |
| B2 | SS | B2 |
| | | |
| CS1 | Altamente Spec. | C1 |
| CS2 | Specialistico | C2 |
| C1 | Prof. esperto | C3 |
| C2 | Prof. > 5 anni servizio | C4 |
| | | |
| D | < 5 anni | D |

Le parti concordano che qualora successivamente all'approvazione e sottoscrizione del presente regolamento, venissero emanate nuove disposizioni normative o contrattuali nazionali, in contrasto con quanto di sopra definito, le stesse dovranno essere tempestivamente recepite al fine di poter disporre di un accordo sul sistema di graduazione delle carriere dell'ULSS n. 7 "Pedemontana" pienamente allineato ed in sintonia con gli impianti normativi vigenti ed in essere

BZ

M. M.

LL

AL

ALLEGATO

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Sanitaria

| Tipologie di incarichi dirigenziali | Codice | Posizione standard | Peso | Fascia |
|--|--------|--------------------|-------|--------------------|
| Unità Operativa Complessa ad elevata complessità | A1 | 15.500 | 25,83 | da 14.000 a 18.000 |
| Unità Operativa Complessa a complessità standard | A2 | 13.500 | 22,50 | da 12.000 a 17.000 |
| Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale | B1 | 12.000 | 20,00 | da 8.500 a 14.000 |
| Unità Operativa Semplice | B2 | 10.000 | 16,67 | da 8.500 a 12.000 |
| Incarico di referente di alta specializzazione consolidata | C1 | 10.000 | 16,67 | da 4.700 a 12.000 |
| Incarico di alta specializzazione | C2 | 9.000 | 15,00 | da 4.700 a 11.000 |
| Incarico di natura professionale consolidata | C3 | 6.500 | 10,83 | da 4.700 a 7.000 |
| Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni) | C4 | 5.500 | 9,17 | da 4.700 a 6.000 |
| Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni) | D | 1000 | 1,67 | da 350 a 1.200 |

Nota:
il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

Di

Q

PL

L. A. Juber

Port

Am

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza delle Professioni Sanitarie

| Tipologie di incarichi dirigenziali | Codice | Posizione standard | Peso | Fascia |
|--|--------|--------------------|------|--------------------|
| Unità Operativa Complessa | A1 | 15.500 | 2,58 | da 14.000 a 18.000 |
| Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale | B1 | 12.000 | 2,00 | da 8.500 a 14.000 |
| Unità Operativa Semplice | B2 | 10.000 | 1,67 | da 8.500 a 12.000 |
| Incarico di referente di alta specializzazione consolidata | C1 | 10.000 | 1,67 | da 4.700 a 12.000 |
| Incarico di alta specializzazione | C2 | 9.000 | 1,50 | da 4.700 a 11.000 |
| Incarico di natura professionale consolidata | C3 | 8.000 | 1,33 | da 4.700 a 8.000 |
| Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni) | C4 | 7.000 | 1,17 | da 4.700 a 7.000 |
| Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni) | D | 6.000 | 1,00 | da 350 a 6.000 |

Note:

il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

l'Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale della Dirigenza delle professioni Sanitarie attualmente non è prevista dall'atto Aziendale

2. 2 AH

a
Sub John B.P.
Am

Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

| Tipologie di incarichi dirigenziali | Codice | Posizione standard | Peso | Fascia |
|--|--------|--------------------|------|--------------------|
| Unità Operativa Complessa | A1 | 26.000 | 4,33 | da 17.000 a 30.000 |
| Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale ad elevata complessità | B0 | 22.000 | 3,67 | da 10.000 a 28.000 |
| Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale a complessità Standard | B1 | 16.000 | 2,67 | da 10.000 a 18.000 |
| Unità Operativa Semplice | B2 | 15.000 | 2,50 | da 10.000 a 18.000 |
| Incarico di alta specializzazione multi-professionale | C0 | 26.000 | 4,33 | da 17.000 a 30.000 |
| Incarico di referente di alta specializzazione consolidata | C1 | 15.000 | 2,50 | da 8.000 a 16.000 |
| Incarico di alta specializzazione | C2 | 14.000 | 2,33 | da 5.000 a 14.000 |
| Incarico di natura professionale consolidata | C3 | 10.000 | 1,67 | da 5.000 a 10.000 |
| Incarico di dirigente specialista formato (> 5 anni) | C4 | 8.000 | 1,33 | da 5.000 a 8.000 |
| Incarico a dirigente di nuova assunzione (< 5 anni) | D | 6.000 | 1,00 | da 1.000 a 8.000 |

Nota:

il valore economico annuo della posizione (parte fissa + variabile) si intende comprensivo della 13^a mensilità

Handwritten marks: 12, 0, 12

Handwritten mark: S

Handwritten signatures: P.A., B.R., O.M.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 19/03/2020

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 409 del 18/03/2020
