

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1188 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 16/09/2020

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

_____ avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

_____ dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

_____ dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Presa d'atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva l'11 agosto 2020 con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza PTA e relativo alla retribuzione di risultato anni 2017, 2018, 2019 e 2020, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e della certificazione del Collegio Sindacale

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dr. Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente riferisce che:

- in data 10.06.2020 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato anni 2017, 2018, 2019 e 2020;
- in data 24.07.2020 con nota prot. nr. 56441, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 17.10.2008 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 8 del 31.07.2020, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 11.08.2020 le parti, hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato anni 2017, 2018, 2019 e 2020 parte integrante e sostanziale del presente atto;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Visti:

- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;
- l'art. 4 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa;

sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente propone:

- di approvare il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato anni 2017, 2018, 2019 e 2020 sottoscritto in via definitiva in data 11.08.2020;
- di prendere atto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
- di precisare che le risorse oggetto del presente accordo, conformemente ai contenuti delle precedenti intese in essere nelle due ex Ulss, sono state rilevate in bilancio in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza e trovano capienza tra i conti: "finanziamenti per investimenti", "debiti verso personale dipendente" e "debiti verso istituti previdenziali". Tali quote saranno ricalcolate ed eventualmente rettifiche in bilancio in base al nuovo accordo.

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;




DELIBERA


1. di approvare il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato anni 2017, 2018, 2019 e 2020 sottoscritto in via definitiva in data 11.08.2020 con le OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso nonché della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Professionale Tecnica Amministrativa;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di darvi attuazione e di procedere alla pubblicazione sul sito aziendale del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato anni 2017, 2018, 2019 e 2020 e delle relazioni illustrative e tecnico finanziarie;
5. di precisare che le risorse oggetto del presente accordo, conformemente ai contenuti delle precedenti intese in essere nelle due ex Ulss, sono state rilevate in bilancio in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza e trovano capienza tra i conti: "finanziamenti per investimenti", "debiti verso personale dipendente" e "debiti verso istituti previdenziali". Tali quote saranno ricalcolate ed eventualmente rettificate in bilancio in base al nuovo accordo;
6. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
7. di precisare che gli importi relativi agli istituti contrattuali applicati, trovano capienza nelle disponibilità di bilancio tra i "debiti verso personale dipendente" rilevati in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.




VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 11/08/2020 presso la UOC Gestione Risorse Umane sita al pianoterra della palazzina uffici del Presidio Ospedaliero di Bassano, via dei Lotti n.40 di Bassano del Grappa, si procede con le OO.SS. della Dirigenza Area PTA, convocate per vie brevi, alla sottoscrizione in via definitiva del "Contratto collettivo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato - destinazione risorse residue anni precedenti" siglato in ipotesi il 10.06.2020 e del quale il Collegio Sindacale ha esaminato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria senza rilievi, attestandone la compatibilità normativa con i vincoli di bilancio nel verbale n. 8 del 31.07.2020

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	X
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la FEDIR dott.ssa Bianca Mercante, dott.ssa Maria Oliviera Cordiano	X
In Videoconferenza: per la FEDIR dott. Samuel Dal Gesso, dott. Giorgio Bruzzo	X





- C.C.N.L. AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2006 - 2009 DEL 17/10/2008 E CCNL PARTE ECONOMICA BIENNIO 2008-2009 DEL 6/05/2010:
1. DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE FONDI ANNO 2017 e ANNI PRECEDENTI;
 2. DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE;
 3. DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE;
 4. DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020.

B.T.

A

Amo

ST

M

Ru

1. Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo – retribuzione di risultato anno 2017 - destinazione risorse residue fondi anno 2017 e precedenti

LE PARTI

RICHIAMATO il CCIA del 13 marzo 2019, che ha disciplinato in modo uniforme gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA dell'ULSS 7 a decorrere dall'anno 2018;

PRESO ATTO altresì che nell'incontro odierno l'Amministrazione ha relazionato sulle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali di anni precedenti al 2017 della dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo;

PRECISATO in particolare che non si ravvisano al momento le condizioni per considerare disponibili e destinabili alla contrattazione le risorse accantonate per la gestione ex ULSS 4 relative agli anni 2013-2014-2015, riconducibili ad una specifica situazione già oggetto di interlocuzione con la Regione del Veneto;

CHE sono pertanto ancora disponibili e destinabili alla contrattazione, le seguenti ulteriori risorse:

Residui Gestione ex ULSS 3		Residui Gestione ex ULSS 4	
Anno 2014	€ 96.358,95		
Anno 2015	€ 59.815,05	Anno 2015	€ 14.014,83
Anno 2016	€ 41.736,47	Anno 2016	€ 29.624,72
TOTALE	€ 197.910,47		€ 43.639,55

totale complessivo € 241.550,02

Residui ULSS 7				
Anno 2017		ex ulss 3	ex ulss 4	Piano di razionaliz.ne
tot. 258.232,80	di cui	€	€	€ 11.892,79
		54.707,04	191.632,97	

CONCORDANO

1) di stabilire che le risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni precedenti al 2017 (tot € 241.550,02) della dirigenza del ruolo professionale, tecnico ed amministrativo confluiscono nel Fondo di Risultato 2017 dell'ULSS 7, così da sommarsi alle risorse stabili ed essere quindi destinate per € 85.856,24 ai dirigenti PTA al fine di perequare le quote annue destinabili a titolo di retribuzione di risultato tra le due gestione ex ULSS 3 (€ 67.273,61) ed ex ULSS 4 (€ 18.582,63) che vengono così confermate nel loro importo massimo, a seconda della tipologia di incarico ricoperto, pari a:

- Struttura Complessa € 13.000,
- Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale € 11.000,
- Struttura Semplice € 10.000,
- Incarico di natura professionale € 9.000,

in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato di cui alle gestioni ex ULSS 3 (CCIA 24/09/2008) ed ex ULSS 4 (CCIA 29/03/2010).

2) di destinare i restanti € 155.693,78 da risorse residue anni precedenti 2017 e parte delle risorse destinabili anno 2017 pari a € 16.868,69, per un totale dunque di € 172.562,47, al fine di valorizzare il maggior impegno e gravosità richiesta ai dirigenti PTA che, già titolari di struttura, hanno visto attribuire per l'anno 2017 (dal 1° febbraio 2017) l'interim di ulteriore struttura o il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, oltre che a valorizzare il supporto prestato ai predetti dirigenti dai restanti dirigenti PTA nella fase di avvio della nuova Azienda ULSS 7 e di

unificazione dei processi e attività delle gestioni ex ULSS 3 ed ex ULSS 4 (dal 1° febbraio 2017);

3) di definire che le quote pro capite di cui al precedente punto 2) sono così quantificate:
a) per il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, con riferimento all'incarico dipartimentale e al periodo temporale di attribuzione (destinati tot € 78.895,81);
b) per l'interim di ulteriore struttura, una maggiorazione della quota prevista per la struttura complessa di cui al precedente punto 1) pari a € 8.000,00 pro capite e in ragione del periodo temporale di attribuzione (destinati tot € 29.333,33);
c) per i restanti dirigenti PTA, una maggiorazione della quota prevista dall'incarico rivestito da ciascun dirigente pari a € 5.000,00 pro capite, rapportata al medesimo periodo temporale degli incarichi di cui alle precedenti lett. a) e b) cui hanno prestato supporto (destinati tot € 63.333,33)

4) di destinare le restanti risorse residue anno 2017 pari a € 241.364,11:
a) per € 36.137,78 all'anno 2018, finalizzate alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2018 (€ 19.129,44) e a valorizzare i dirigenti di cui al precedente punto 2) anche per il mese di gennaio 2018 come disciplinato al successivo capo (€ 16.208,36);
b) per € 206.026,31 all'anno 2019, di cui 142.979,86, finalizzate alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2019, e restanti € 63.046,45 per valorizzare le attività progettuali 2019.

2. Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo – retribuzione di risultato anno 2018 - destinazione risorse residue

LE PARTI

PRESO ATTO della situazione dei fondi anno 2018 della dirigenza del ruolo professionale tecnico e amministrativo, che presentano risorse residue ancora disponibili e destinabili alla contrattazione per un importo pari a € 136.349,24;

CONDIVISA la necessità di garantire continuità anche per l'anno 2018 ai criteri di attribuzione definiti con il presente accordo per l'anno 2017, con le risorse già vincolate a tale scopo al precedente punto 4) – a) del capo 1.;

CONCORDANO

1) di destinare quota parte delle risorse residue dell'anno 2018 pari a € 122.749,00, e quota parte dei residui anno 2017 pari a € 19.129,44, per un importo totale quindi di € 141.878,44 ai dirigenti PTA al fine di perequare le quote annue destinabili a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, con i medesimi criteri concordati per l'anno 2017; tali quote vengono così confermate nel loro importo massimo, a seconda della tipologia di incarico ricoperto, pari a:

- Struttura Complessa	€ 13.000,
- Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale	€ 11.000,
- Struttura Semplice	€ 10.000,
- Incarico di natura professionale	€ 9.000,

in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato stabiliti con CCIA del 13 marzo 2019;

2) di confermare anche per il mese di gennaio 2018 l'attribuzione della quota già destinata nel 2017 ai dirigenti PTA che, già titolari di struttura, hanno visto attribuire l'interim di ulteriore struttura o il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, fino quindi all'entrata in vigore dell'Atto Aziendale dell'A.ULSS 7, ovvero 1° febbraio 2018, e l'ulteriore quota ai restanti dirigenti PTA per

Mu *A* *CU* *PA*

valorizzare il supporto prestato, finalizzando a ciò le restanti risorse residue anno 2017 per un importo totale pari a € 16.208,36, secondo i criteri di cui al precedente punto 3) del capo 1.;

3) di destinare le restanti risorse residue dell'anno 2018 pari a € 13.600,24 all'anno 2020 per valorizzare le attività progettuali anno 2020, come definito al successivo punto 2) del capo 3.

3. Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo – retribuzione di risultato anno 2019 - destinazione risorse residue

LE PARTI

ATTESO che le risorse residue anno 2017 sono state finalizzate con il precedente punto 4) - b) del capo 1.:

- per € 142.979,86, alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2019;
- per € 63.046,45, a valorizzare le attività progettuali 2019;

PRESO ATTO della situazione dei fondi anno 2019 della dirigenza del ruolo professionale tecnico e amministrativo, che presentano risorse stimate pari a € 90.679,75 ancora disponibili nel fondo di posizione anno 2019, che residuano a seguito del prossimo conguaglio della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2019;

CONDIVISA la volontà di valorizzare le attività progettuali relative all'anno 2020, destinando a ciò quota parte delle risorse che ancora saranno disponibili come residui del fondo di posizione per l'anno 2019 una volta liquidato il conguaglio della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2019;

CONDIVISA altresì la volontà di far confluire le restanti risorse residue del fondo posizione anno 2019 all'anno 2020 allo scopo di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione;

CONCORDANO

1) di confermare per l'anno 2019 la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato di cui al CCIA del 13/3/2019, e, salvo nuova contrattazione e valere dall'anno 2020, le schede di valutazione individuale introdotte per l'anno 2018, con conferma altresì delle quote annue nel loro importo massimo di cui al precedente punto 1) del capo 2, e quindi:

- | | |
|---|-----------|
| - Struttura Complessa | € 13.000, |
| - Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale | € 11.000, |
| - Struttura Semplice | € 10.000, |
| - Incarico di natura professionale | € 9.000, |

per la cui perequazione vengono destinate le risorse residue anno 2017 pari a € 142.979,86.

2) di destinare quota parte delle risorse ancora disponibili nel fondo di posizione anno 2019 - stimate pari a € 90.679,75 - che residuano a seguito del prossimo conguaglio della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2019, per un importo di € 54.000 all'anno 2020, finalizzandole alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2020 secondo i criteri di cui al precedente punto 1);



3) di destinare i restanti residui stimati per l'anno 2019 pari a € 36.679,75, oltre alle risorse residue anno 2018 pari a € 13.600,24 di cui al precedente punto 3) del capo 2. a valorizzare i progetti dell'anno 2020, per un totale di € 50.279,99.

4) di stabilire che i criteri di assegnazione delle risorse destinate alle progettualità anni 2019 e 2020 sono i medesimi stabiliti per la perequazione di cui al precedente punto 1) del presente capo 3..

4. Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo – retribuzione di risultato anno 2020

LE PARTI

ATTESO che per quanto riguarda la retribuzione di risultato dell'anno 2020 sono già stati destinate al precedente punto 3) del capo 3. risorse per un totale di € 50.279,99 per valorizzare i progetti dell'anno 2020;



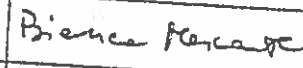
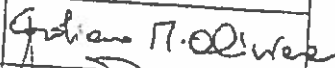

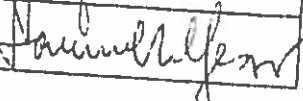
CONDIVISA la volontà di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione;

RICORDATO CHE per la perequazione della retribuzione di risultato anno 2020 sono state finalizzate con il precedente punto 2) del capo 3 le risorse residue anno 2019 per € 54.000,00;

CONCORDANO

1) di stabilire che oltre all'importo già destinato di cui al precedente punto 2) del capo 3. (€ 54.000,00), allo scopo di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione verranno altresì finalizzate le eventuali risorse che ancora saranno disponibili quali residui del fondo di posizione per l'anno 2020 una volta liquidato il conguaglio della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2020 medesimo.

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
Per la parte sindacale, i sigg.:	
per la FEDIR dott.ssa Bianca Mercante, delegato aziendale	
per la FEDIR dott.ssa Maria Oliviera Cordiano, segretario territoriale	
per la FEDIR dott. Giorgio Bruzzo, segretario regionale Veneto	
per la FEDIR dott. Samuel Dal Gesso, segretario regionale aggiunto Veneto	


**UOC GESTIONE RISORSE UMANE
 VIII.5.**

 Al Signor
 PRESIDENTE
 COLLEGIO SINDACALE
 Sede U.L.S.S.
Oggetto:

- **Ipotesi di C.C.I.A. del 10.06.2020 in materia di retribuzione di risultato area dirigenza PTA e destinazione risorse residue anni precedenti;**
- **Deliberazione n. 848 del 01.07.2020 di rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa per gli anni 2018-2019 e determinazione provvisoria dei fondi per l'anno 2020.**

Si trasmette la documentazione in oggetto indicata, unitamente alle relative relazioni illustrative e tecnico-finanziarie, ai fini del controllo ex art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 di competenza di codesto Collegio sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.


 Il Direttore Amministrativo
 (Avv. Gianluigi Barausse)



Responsabile del procedimento Direttore UOC Gestione Risorse Umane: dott.ssa Chiara Prevedello (Tel: 0424/885312)
 Referente per l'oggetto: dott. Cristiano Galizian (Tel: 0445/389239 – e-mail: cristiano.galizian@aulss7.veneto.it)

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	10 giugno 2020	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2017-2018-2019-2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Direttore Amministrativo Direttore UOC Gestione Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL CISL FP UIL FP FEDIR Organizzazioni sindacali firmatarie FEDIR	
Soggetti destinatari	Dirigenti Professionali Tecnici Amministrativi	
Materie trattate dal contratto integrativo	Dirigenza ruolo PTA: - Retribuzione di risultato anno 2017 - destinazione risorse residue fondi anno 2017 e precedenti; - Retribuzione di risultato anno 2018 – destinazione risorse residue; - Retribuzione di risultato anno 2019 – destinazione risorse residue; - Retribuzione di risultato anno 2019.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Chiesto con la presente nota
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019, è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021, in conformità a quanto previsto dal D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016; con deliberazione .107 del 29.01.2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022.
		Con deliberazione n. 106 del 29.01.2020 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020 – 2022
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"
	La relazione della performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009	

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN DATA 10.06.2020 RELATIVO AL C.C.N.L. AREA DELLA DIRIGENZA SPTA PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2006-2009 DEL 17/10/2008 E C.C.N.L. PARTE ECONOMICA BIENNIO 2008-2009 DEL 06/05/2010 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA RUOLO SPTA IN MATERIA DI:

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE FONDI ANNO 2017 E ANNI PRECEDENTI;**

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE;**
- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE;**
- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020**

Norme contrattuali e disposizioni regionali

L'art. 4, comma 2, lett. B) punto 4 del CCNL 3.11.2005 ha previsto, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato al raggiungimento degli obiettivi assegnati, in altre parole le modalità di distribuzione del fondo di risultato.

L'articolo 50, comma 5, CCNL 8 giugno 2000 prevede che eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al rispettivo fondo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo. L'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS. in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del d.lgs. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, destinano al Fondo della retribuzione di risultato dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato del Fondo Posizione dell'anno precedente, in coerenza anche con quanto chiarito con Circolare 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Il CCNL 17 ottobre 2008 prevede che il contratto integrativo aziendale della dirigenza SPTA ha durata quadriennale e possibilità di rinnovo della parte economica con cadenza biennale. L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale (articolo 4).

La circolare regionale n. 234960 del 15.06.2017 ad oggetto "Indicazioni in merito alla gestione ed utilizzo dei residui contrattuali" ricorda l'obbligo di utilizzare integralmente per le finalità loro proprie i fondi contrattuali limitando l'entità dei residui.

Tipologia del contratto decentrato oggetto di certificazione

L'accordo stipulato dalle parti è inquadrabile nella tipologia dei c.d. contratti integrativi economici ossia quegli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale ed è riferito a specifiche annualità.

Articolato del contratto

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE FONDI ANNO 2017 E ANNI PRECEDENTI**

Le parti hanno stabilito che le risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni precedenti al 2017 (gestione ex ULSS 3 e gestione ex ULSS 4), confluiscono nel Fondo di Risultato 2017 dell'ULSS 7, per destinarle, oltre a una limitata parte di quelle ancora residue del 2017, a:

1) perequare le quote annue attribuibili a titolo di retribuzione di risultato tra le due gestione ex ULSS 3 ed ex ULSS 4, confermate nel loro importo massimo a seconda della tipologia di incarico ricoperto in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato di cui alle gestioni ex ULSS 3 (CCIA 24/09/2008) ed ex ULSS 4 (CCIA 29/03/2010).

2) a valorizzare il maggior impegno e gravosità richiesta ai dirigenti che, già titolari di struttura, hanno visto attribuire per l'anno 2017 l'interim di ulteriore struttura o il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, oltre che a valorizzare il supporto prestato ai predetti dirigenti dai restanti dirigenti PTA nella fase di avvio della nuova Azienda ULSS 7 e di unificazione dei processi e attività delle gestioni ex ULSS 3 ed ex ULSS 4, definendone i criteri di attribuzione.

Inoltre è stato stabilito di destinare le restanti risorse residue anno 2017:

- all'anno 2018, finalizzate alla perequazione della retribuzione di risultato con i medesimi criteri di cui al punto 1) anche per l'anno 2018, e a valorizzare i dirigenti di cui al precedente punto 2) anche per il mese di gennaio 2018.

- all'anno 2019, finalizzate alla perequazione della retribuzione di risultato anche per l'anno 2019, e le restanti per valorizzare le attività progettuali 2019.

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE**

Le Parti hanno stabilito di destinare quota parte delle risorse residue dell'anno 2018 al fine di perequare le quote annue destinabili a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, con i medesimi criteri concordati per l'anno 2017, e le restanti risorse residue dell'anno 2018 all'anno 2020 per valorizzare le attività progettuali anno 2020.

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE**

Le Parti hanno confermato per l'anno 2019 la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato di cui al CCIA del 13/3/2019, e, salvo nuova contrattazione e valere dall'anno 2020, le schede di valutazione individuale introdotte per l'anno 2018, con conferma altresì dei criteri di perequazione concordati per l'anno 2017.

Inoltre hanno destinato le risorse ancora disponibili quali residui nel fondo di posizione anno 2019 finalizzandole:

- alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2020 secondo i criteri dell'anno 2017;
- a valorizzare i progetti dell'anno 2020.

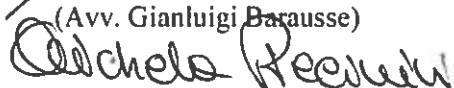
Hanno infine stabilito che i criteri di assegnazione delle risorse destinate alle progettualità anni 2019 e 2020 sono i medesimi stabiliti per la perequazione.

- **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020**

Le Parti hanno stabilito che verranno finalizzate le eventuali risorse che ancora saranno disponibili quali residui del fondo di posizione per l'anno 2020 allo scopo di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione anno 2017.

Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo e Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema incentivante richiamato dal CCIA del 13.03.2019 contemperando il peso dei diversi fattori collegati alla performance organizzativa ed individuale incentiva gli obiettivi annualmente previsti nel piano della performance in coerenza con gli atti di programmazione generando un incremento della produttività del personale negli ambiti di maggiore interesse aziendale.

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)


Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria sono:

- A) la rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali anni 2018-2019 previsti dal C.C.N.L. – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – secondo biennio economico 2008-2009 del 06.05.2010, per applicazione dell’art. 2 della L.R. 14 aprile 2020, n.10, abrogativo dei commi 3 e 4 dell’art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30. L’art. 29, comma 3, della L.R.30/2016;
- B) la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali aziendali 2020 previsti dal C.C.N.L. – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – secondo biennio economico 2008-2009 del 06.05.2010;
- C) Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 10.06.2020 in materia di:
 - Retribuzione di risultato anno 2017 - destinazione risorse residue fondi anno 2017 e anni precedenti;
 - Retribuzione di risultato anno 2018 - destinazione risorse residue;
 - Retribuzione di risultato anno 2019 - destinazione risorse residue;
 - Retribuzione di risultato anno 2020

Con delibera del Commissario n. 848 del 01.07.2020, sono stati rideterminati i fondi contrattuali aziendali anni 2018-2019 previsti dal C.C.N.L. – Area Dirigenza SPTA, a seguito dell’applicazione dell’art. 2 della L.R. 14 aprile 2020, n.10, abrogativo dei commi 3 e 4 dell’art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30. Il disposto abrogato stabiliva che, *con effetto dal 1° gennaio 2017, in presenza di riorganizzazioni dell’area tecnico-amministrativa degli enti del SSR derivanti dall’applicazione della L.R. 19/2016, i fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo fossero permanentemente ridotti di un importo pari ai risparmi derivanti dalla riduzione delle strutture complesse operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione, anche in assenza di riduzione del personale in servizio.*

Con l’abrogazione dei commi 3 e 4 dell’art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30 le risorse originariamente decurtate:

- € 20.371,07 anno 2018 (delibera di costituzione n. 1565/2019);
- € 30.865,25 anno 2019 (delibera di costituzione n. 1565/2019);

sono state ripristinate e rappresentate nella successiva *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Con analoga delibera n. 848/2020 sono stati costituiti i fondi provvisori 2020, e precisamente:

- ai sensi dell’art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009: il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- ai sensi dell’art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009: il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale - area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;

Per la determinazione dei suddetti fondi, si è tenuto conto:

- dell'art. 2 della L.R. 14 aprile 2020, n.10 che dispone l'abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30, sopra descritto;
- delle norme in materia di determinazione dei fondi nel limite delle risorse destinate al trattamento accessorio (D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122, art. 1 comma 456 della L. 147/2013 e art 1 comma 236 L. 208/2015, D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, all'art.23 comma 2);
- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 5234 del 24/04/2018; con tale nota sono state definite le quote di riduzione dei fondi della dirigenza, nel valore massimo a regime, e nel valore di riduzione 2018. I fondi della dirigenza PTA prevedono una riduzione massima a regime di € 83.904.72, applicata interamente nel 2018.

Per i risparmi del Piano di Razionalizzazione anno 2019 (economie aggiuntive di cui all'art.16, commi 4-5 della L. 111/11) si dovrà attendere l'esito della verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati e la certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi conseguiti. Tali risorse sono escluse dalle limitazioni dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 e possono essere portate in incremento del "Fondo di risultato".

Nell'effettiva disponibilità dei fondi, si è inoltre tenuto conto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta), che detta disposizioni relative al trattamento economico per i periodi di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L'importo annuale da rendere indisponibile è evidenziato in calce alle tabelle.

Si rammenta che:

- nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali, che si applicherà anche ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle aziende ed enti del comparto sanità, si applica ancora il CCNL del 06/05/2010, b.e. 2008/2009 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (ex Area III);

- con Circolare del 2 maggio 2012, n. 16 per oggetto "Il conto annuale 2011 – rilevazione prevista dal Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", la Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito, tra l'altro (v. le istruzioni specifiche di comparto, tab. 15 – monitoraggio della contrattazione integrativa – personale dirigenza medico-veterinaria, a pag.190), che per quanto concerne la costituzione dei fondi, la voce Risorse Variabili ricomprende anche Somme non utilizzate Fondi anni precedenti. Nello specifico, la Circolare 16/2012 precisa che la stretta previsione contrattuale, nel caso del Servizio sanitario nazionale, prevede che l'integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre Fondi per la retribuzione accessorio venga realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno, e quindi la voce "Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente" dovrebbe conseguentemente essere sempre nulla. Tale voce è stata tuttavia inserita nella tabella 15 del personale dirigente del Ssn per rispondere a due differenti esigenze:

a) casi di forza maggiore, opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese eccezionalmente disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei Fondi dell'anno;

b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS. che, in deroga alla previsione del Ccnl ma in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del d.lgs. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, destinano al Fondo dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi

dell'anno precedente.

Di seguito sono illustrate le risorse dei fondi relative alla contrattazione integrativa oggetto della presente relazione, ovvero i fondi 2018, 2019 e 2020, le risorse residue derivanti da fondi anni 2017 e precedenti, tra cui risorse ex ulss 3 ed ex ulss 4, e le risorse residue 2018-2019 che alla data di sottoscrizione della contrattazione risultano non essere ancora erogate e che pertanto confluiscono quali incrementi *una tantum* al fondo risultato a titolo di risorse variabili per gli anni e per le finalità definiti in sede di accordo. Si rammenta che per i fondi in parola, fatta eccezione per l'anno 2020, è già intervenuta specifica certificazione da parte del Collegio Sindacale, in sede di determinazione degli stessi.

A) Fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) anno 2018 e anno 2019

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2018 – Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ 542.656,76
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ 13.946,96
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)	€ 12.867,47
Totale anno 2018	€ 569.471,19

Anno 2018 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 – b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09)	€ 138.423,24
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	€ 3.316,26
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	€ -
Totale anno 2018	€ 141.739,50

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ 542.656,76
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ 13.946,96

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*
 RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) € 14.166,99

Totale anno 2019 € 570.770,71

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 – b.e. 2008/2009)

- *Risorse storiche consolidate*
 IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) € 138.423,24
 - *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*
 INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) € 3.316,26

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

Totale anno 2019 € 141.739,50

B) Fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) anno 2020

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2020 – Fondo per la retribuzione di posizione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 – b.e. 2008/2009)

- *Risorse storiche consolidate*
 IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09) € 542.656,76
 - *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*
 INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3) € 13.946,96
 - *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*
 RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01) € 15.617,31

Totale anno 2020 € 572.221,03

Anno 2020 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 – b.e. 2008/2009)

- *Risorse storiche consolidate*
 IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) € 138.423,24
 - *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*
 INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2) € 3.316,26
 - *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità* € -

Totale anno 2020 € 141.739,50

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Risorse residue derivanti da fondi anni 2017 e precedenti, tra cui risorse ex ulss 3 ed ex ulss 4 e risorse residue 2018-2019, che alla data di sottoscrizione della contrattazione risultano non essere ancora erogate e che pertanto confluiscono quali incrementi *una tantum* al fondo risultato quali risorse variabili per gli anni e per le premialità definite in sede di accordo;

<i>Residui Gestione ex ULSS 3</i>		<i>Residui Gestione ex ULSS 4</i>	
Anno 2014	€ 96.358,95		
Anno 2015	€ 59.815,05	Anno 2015	€ 14.014,83
Anno 2016	€ 41.736,47	Anno 2016	€ 29.624,72
TOTALE	€ 197.910,47		€ 43.639,55

Totale complessivo € 241.550,02

Residui ULSS 7

Anno 2017		<i>ex ulss 3</i>	<i>ex ulss 4</i>	<i>Piano razionalizzazione*</i>
tot. 258.232,80	<i>di cui</i>	€ 54.707,04	€ 191.632,97	€ 11.892,79

Anno 2018		
tot. 136.349,24	<i>Oltre al Piano di Razionalizzazione*</i>	€ 5.527,46

Anno 2019
tot. 90.967,75

**Risorse aggiuntive provenienti dal Piano di Razionalizzazione, economie art 16 cc. 4-5 L. 111/11, come da note della Regione del Veneto prot. 339354/2018 (anno 2017) e prot. 385727/2019 (anno 2018).*

Sezione III.1.3 - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione dei fondi 2018, 2019 e 2020 subisce le seguenti decurtazioni:

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Descrizione	Fondo retribuzione di posizione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa			Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	569.471,19	570.770,71	572.221,03	141.739,50	141.739,50	141.739,50
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore 2010-azzeramento risparmi RIA assunticessati) anni 2010-2014	- 3.797,60	- 3.797,60	- 3.797,60	=		
Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo 2016 proporzionale alla riduzione della dotazione organica rispetto al 2015)	- 10.823,17	- 10.823,17	- 10.823,17	- 2.595,75	- 2.595,75	- 2.595,75
Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016-azzeramento risparmi RIA assunticessati) - anno 2017	- 2.117,96	- 3.417,48	- 4.867,80			
Decurtazione risorse per A. Zero (accordo ex art. 47 L.438/90)				- 83.904,72	- 83.904,72	- 83.904,72
Totale fondi	552.732,46	552.732,46	552.732,46	55.239,03	55.239,03	55.239,03

Art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017: limite risorse 2016 € 691.876,21 (importo successivamente ridotto per trasferimento risorse Azienda Zero € 691.876,21 – € 83.904,72 = € 607.971,49) – limite rispettato, al netto del piano di razionalizzazione della spesa.

III.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Con riferimento alla costituzione dei fondi 2018, 2019, 2020

1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto decurtazioni) sottoposte a certificazione (Punto III.1.1 – Punto III.1.3)

Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
552.732,46	552.732,46	552.732,46
55.239,03	55.239,03	55.239,03
607.971,49	607.971,49	607.971,49

Totale € 1.823.914,47

2. Totale risorse variabili: (Punto III.1.2)

Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
5.527,46	-	-

€ 5.527,46

Risorse variabili provenienti dal Piano di Razionalizzazione 2018, economie art 16 cc. 4-5 L. 111/11

3. Totale Fondo sottoposto a certificazione

Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
613.498,95	607.971,49	607.971,49

€ 1.829.441,93

Si precisa che per i fondi contrattuali 2018 e 2019, già determinati con delibere nn. 1565/2019 e 1566/2019, è intervenuta specifica certificazione da parte del Collegio Sindacale con verbale n. 2 del 03/03/2020 per un ammontare di € 593.127,88 (- 20.371,07) per l'anno 2018 e di € 577.106,24 (- 30.865,25) per l'anno 2019. La maggiore somma, sottoposta ora a certificazione, deriva dall'applicazione dell'art. 2 della L.R. 14 aprile 2020, n.10, abrogativo dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30, oggetto della deliberazione 848/2020

Con riferimento all'ipotesi di accordo del 10.06.2020 in materia di retribuzione di risultato e destinazione delle risorse residue anni precedenti

Risorse variabili sottoposte a certificazione: (Punto III.1.2)

anni precedenti	anno 2017	anno 2018	anno 2019	Totale
241.550,02	258.232,80	136.349,24	90.679,75	726.811,81

III.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**III.1.5 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nella colonna c) si rappresentano in forma aggregata le voci retributive non disponibili alla contrattazione integrativa che trovano copertura nei fondi di seguito elencati:

Anno 2017

a) Descrizione Fondo	b) Valore complessivo fondo	c) Voci retributive non disponibili alla contrattazione	d) Residuo
F. do Retribuzione di Risultato-risorse stabili + risorse variabili resti 2017 e precedenti (151.036,54+(258.232+241.550))	650.819,36	151.036,54	499.782,82 (258418 al 2017 +16208+19129 al 2018 +142979+63046 al 2019)
Totale	650.819,36	151.036,54	499.782,82

Totale colonna d) al netto trasferimento risorse ad anni successivi € 258.418,71

Anno 2018

e) Descrizione Fondo	f) Valore complessivo fondo	g) Voci retributive non disponibili alla contrattazione	h) Residuo
F.do Retribuzione di Posizione	552.732,46	416.383,22	136.349,24 (122749 al 2018 +13600 al 2020)
(F. do Retribuzione di Risultato-risorse stabili +risorse variabili resti 2017 (60.766,49+(19.129+16.208))	96.104,29	60.766,49	35.337,80
Totale	648.836,75	477.149,71	171.687,04

Totale colonna d) al netto trasferimento risorse ad anni successivi € 158.086,80

Anno 2019

a) Descrizione Fondo	b) Valore complessivo fondo	c) Voci retributive non disponibili alla contrattazione	d) Residuo
F.do Retribuzione di Posizione (colonna c) contiene precedente destinazione di € 115.000-stimati-per perequazione posizione 2019	552.732,46	462.052,71	90.679,75 (+54000+36679 al 2020)
F. do Retribuzione di Risultato-risorse stabili +risorse variabili resti 2017 (55.293,03+(142979+63046))	261.265,34	55.239,03	206.026,31
Totale	813.997,80	517.291,74	296.706,06

Totale colonna d) al netto trasferimento risorse ad anni successivi

€ 206.026,31

Anno 2020

a) Descrizione Fondo	b) Valore complessivo fondo	c) Voci retributive non disponibili alla contrattazione	d) Residuo
F.do Retribuzione di Posizione (proiezione spesa Hr 06/2020 più stima perequazione posizione 2020)	552.732,46	552.232,46	
F. do Retribuzione di Risultato- risorse stabili +risorse variabili resti 2018-2019 (55.239,03+(13600+54000+36679))	159.519,02	55.239,03	104.279,99
Totale	712.251,48	607.971,49	104.279,99

III.1.6 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con il contratto le parti stabiliscono che le risorse residue per complessivi di € 726.811,81 confluiscono al fondo risultato, per essere destinate a:

1) perequare le quote annue attribuibili a titolo di retribuzione di risultato, anni 2017-2020, tra le due gestione ex ULSS 3 ed ex ULSS 4, confermate nel loro importo massimo a seconda della tipologia di incarico ricoperto in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato di cui alle gestioni ex ULSS 3 (CCIA 24/09/2008) ed ex ULSS 4 (CCIA 29/03/2010).

2) valorizzare il maggior impegno e gravosità richiesta ai dirigenti che, già titolari di struttura, hanno visto attribuire per l'anno 2017 e per il mese di gennaio 2018, l'interim di ulteriore struttura o il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, oltre che a valorizzare il supporto prestato ai predetti dirigenti dai restanti dirigenti PTA nella fase di avvio della nuova Azienda ULSS 7 e di unificazione dei processi e attività delle gestioni ex ULSS 3 ed ex ULSS 4, definendone i criteri di attribuzione.

3) valorizzare i progetti 2019 e 2020.

Si riepilogano sinteticamente le risorse residue per anno di formazione e relativa destinazione per anno:

Anno	Risorse	Importo	Destinazione	Destinazione risorse per anno				Totale
				2017	2018	2019	2020	
ante 2017	241.550,02	85.856,24	perequazione 2017	85.856,24				
		155.693,78	coord -interim -supp... 2017	155.693,78				
2017	258.232,80	16.868,69	coord -interim -supp... 2017	16.868,69				
		19.129,44	perequazione 2018		19.129,44			
		16.208,36	coord -interim -supp...2018		16.208,36			
		142.979,86	perequazione 2019			142.979,86		
2018	136.349,24	63.046,45	progetti 2019			63.046,45		
		122.749,00	perequazione 2018		122.749,00			
2019	90.679,75	13.600,24	progetti 2020				13.600,24	
		54.000,00	perequazione 2020				54.000,00	
2020	36.679,75	36.679,75	progetti 2020				36.679,75	
TOT	726.811,81	726.811,81		258.418,71	158.086,80	206.026,31	104.279,99	726.811,81

Le Parti in sede di accordo hanno inoltre:

- confermato per l'anno 2019 la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato di cui al CCIA del 13/3/2019, e, salvo nuova contrattazione a valere dall'anno 2020, le schede di valutazione individuale introdotte per l'anno 2018, con conferma altresì dei criteri di perequazione concordati per l'anno 2017;

- stabilito, per l'anno 2020, che verranno finalizzate le eventuali risorse che ancora saranno disponibili quali residui del fondo di posizione per l'anno 2020 allo scopo di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione secondo i criteri 2017 concordati per il 2017;

- stabilito che i criteri di assegnazione delle risorse destinate alle progettualità anni 2019 e 2020 sono i medesimi stabiliti per la perequazione.

III.1.7 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le parti hanno stabilito che verranno finalizzate le eventuali risorse che ancora saranno disponibili quali residui del fondo di posizione per l'anno 2020 allo scopo di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione anno 2017.

Non risultano ad oggi ulteriori risorse da regolare, salvo successiva verifica della gestione dei fondi a consuntivo e della costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2020.

III.1.8 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2017 e precedenti

-Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€	
-Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€	258.418,71
-Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€	
-Totale poste di certificazione del Fondo sottoposte a certificazione	€	258.418,71

Anno 2018

-Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€	477.149,71
-Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€	158.086,80
-Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€	
-Totale poste di certificazione del Fondo sottoposte a certificazione	€	635.236,51

Anno 2019

-Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 517.291,74
-Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 206.026,31
-Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€
-Totale poste di certificazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 723.318,05

Anno 2020

-Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 607.971,49
-Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 104.279,99
-Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€
-Totale poste di certificazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 712.251,48

III.1.9 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.1.10 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione si da evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, sono tutte finanziate con risorse stabili, nei limiti dei relativi fondi.

- b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

La perequazione delle quote annue attribuibili a titolo di retribuzione di risultato tra le due gestione ex ULSS 3 ed ex ULSS 4, sono confermate nel loro importo massimo a seconda della tipologia di incarico ricoperto in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato di cui alle gestioni ex ULSS 3 (CCIA 24/09/2008) ed ex ULSS 4 (CCIA 29/03/2010).

La valorizzazione del maggior impegno e gravosità richiesta ai dirigenti che, già titolari di struttura, hanno visto attribuire per l'anno 2017 l'interim di ulteriore struttura o il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, oltre che a valorizzare il supporto prestato ai predetti dirigenti dai restanti dirigenti PTA nella fase di avvio della nuova Azienda ULSS 7 e di unificazione dei processi e attività delle gestioni ex ULSS 3 ed ex ULSS 4, definendone i criteri di attribuzione.

c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto:

parte non pertinente

III.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Confronto con anno immediatamente precedente a quelli oggetto di contrattazione

Anno 2017 e precedenti

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (85856+155.693+16.868)	€ 258.418,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 258.418,71

Anno 2018

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 613.498,95
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: resti 2017 (19.129+16.208)	€ 35.337,80
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 648.836,75

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 477.149,71
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (19.129+16.208+122.749)	€ 158.086,80
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo trasferite al 2020	€ 13.600,24
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€
Totale	€ 648.836,75
Risorse trasferite al 2020	€ -13.600,24
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 635.236,51

Anno 2019

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 607.971,49
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: resti 2017 (142.979+63.046)	€ 206.026,31
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 813.997,80

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 517.291,74
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (142.979+63.046)	€ 206.026,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal C. I. trasferite al 2020 (54000+36.679)	€ 90.679,75
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€
Totale	€ 813.997,80
Risorse trasferite al 2020	€ -90.679,75
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 723.318,05

Anno 2020

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 607.971,49
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (13.600+54.00+36.679)	€ 104.279,99
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 712.251,48

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 607.971,49
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 104.279,99
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 712.251,48

Si precisa che per i fondi contrattuali 2018 e 2019, già determinati con delibere nn. 1565/2019 e 1566/2019, è intervenuta specifica certificazione da parte del Collegio Sindacale con verbale n. 2 del 03/03/2020 per un ammontare di € 593.127,88 (- 20.371,07) per l'anno 2018 e di € 577.106,24 (- 30.865,25) per l'anno 2019. La maggiore somma, sottoposta ora a certificazione, deriva dall'applicazione dell'art. 2 della L.R. 14 aprile 2020, n.10, abrogativo dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30, oggetto della deliberazione 848/2020

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

I costi del personale imputati al Bilancio di Previsione 2020, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione della stima del totale del costo del personale (con riferimento anche al piano assunzioni) comprensivo delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi di competenza.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, e della spesa complessiva del personale.

III.4.2 - Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo dell'anno successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza dell'utilizzo dei fondi nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi, con riferimento all'ultima elaborazione di giugno 2020.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresentano i mezzi di copertura della spesa derivante dall'applicazione dell'accordo in oggetto con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Le risorse dell'anno 2019 e precedenti non ancora liquidate, sono state rilevate in Bilancio e trovano copertura sotto la voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti", anno 2019 e precedenti mentre i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

Per l'anno 2020, sono stati aggiornati i costi per personale previsti in sede di 2° CEPA 2020 pari a:

- bilancio Sanitario: € 184.803.637,39
- bilancio Sociale: € 3.274.317,77

che comprendono € 607.971,49 di risorse accessorie del personale dell'area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, oltre ai relativi oneri previdenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)
Gianluigi Barausse

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 848 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 01/07/2020

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott.ssa MICHELA PICCININI

DIRETTORE SANITARIO

dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: Gestione Risorse Umane - L.R. 14 aprile 2020, n.10, art. 2. Abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30 e conseguente rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa a nmi 2018-2019 previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e determinazione provvisoria dei fondi 2020

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dr. Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente, riferisce che:

- l'art. 2 della L.R. 14 aprile 2020, n.10 dispone l'abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30. L'art. 29, comma 3, della L.R.30/2016 stabiliva, con effetto dal 1° gennaio 2017, in presenza di riorganizzazioni dell'area tecnico-amministrativa degli enti del SSR derivanti dall'applicazione della L.R. 19/2016, che i fondi per la contrattazione integrativa del personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo fossero permanentemente ridotti di un importo pari ai risparmi derivanti dalla riduzione delle strutture complesse operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione, anche in assenza di riduzione del personale in servizio;
- per effetto del suddetto disposto i fondi contrattuali della Dirigenza professionale Tecnica e Amministrativa avevano subito una decurtazione, a partire dall'anno 2018, pari a:
 - € 20.371,07 decurtazione anno 2018;
 - € 30.865,25 decurtazione anno 2019;
- a seguito dell'abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30 le risorse originariamente decurtate sono state ripristinate, come si evidenzia nell'allegata tabella fondi anni 2018-2019;
- il 19/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL (2016/2018) dell'Area Sanità; il CCNL si applica ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie; non è invece ancora stato sottoscritto il CCNL (2016/2018) dell'Area Funzioni Locali, che si applicherà anche ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle aziende ed enti del comparto sanità; per questi, quindi, si applica ancora il CCNL del 06/05/2010, b.e. 2008/2009 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (ex Area III);
- è pertanto necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa per gli anni 2018, 2019 a seguito dell'abrogazione dei commi 3 e 4, art. 29, L.R. 30/2016 e alla costituzione provvisoria dei fondi 2020, come da tabelle allegate, secondo la disciplina del C.C.N.L. – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (ex Area III), in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL (2016/2018) dell'Area Funzioni Locali.

I fondi risultano essere:

- ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009: il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009: il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;

Per la costituzione dei predetti fondi si è tenuto conto:

- dell'art. 2 della L.R. 14 aprile 2020, n.10 che dispone l'abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art. 29 della L.R. 30 dicembre 2016, n.30, sopra descritto;

- delle norme in materia di determinazione dei fondi nel limite delle risorse destinate al trattamento accessorio (D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122, art. 1 comma 456 della L. 147/2013 e art 1 comma 236 L. 208/2015, D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, all'art.23 comma 2);
- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 5234 del 24/04/2018; con tale nota sono state definite le quote di riduzione dei fondi della dirigenza, nel valore massimo a regime, e nel valore di riduzione 2018. I fondi della dirigenza PTA prevedono una riduzione massima a regime di € 83.904.72, applicata interamente nel 2018.

Per quanto attiene i risparmi provenienti dal Piano di Razionalizzazione anno 2019 (economie aggiuntive di cui all'art.16, commi 4-5 della L. 111/11) si dovrà attendere l'esito della verifica del raggiungimento degli obiettivi fissati e la certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi conseguiti.

Nell'effettiva disponibilità dei fondi, si è inoltre tenuto conto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta), che detta disposizioni relative al trattamento economico per i periodi di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L'importo annuale da rendere indisponibile è evidenziato in calce alle tabelle.

Alla luce di quanto sopra, il dirigente Responsabile propone:

- la rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa per gli anni 2018, 2019 a seguito dell'abrogazione dei commi 3 e 4, art. 29, L.R. 30/2016 e la costituzione provvisoria dei fondi 2020, secondo la disciplina del C.C.N.L. – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (ex Area III), come calcolati nelle tabelle in allegato alla presente deliberazione e di cui sono parte integrante e sostanziale:
 - > ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009: il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
 - > ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009: il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art.32 delle L.R.9/9/99, n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo f.f., Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

- 1) la rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa per gli anni 2018, 2019 a seguito dell'abrogazione dei commi 3 e 4, art. 29, L.R. 30/2016 e la costituzione provvisoria dei fondi 2020, secondo la disciplina del C.C.N.L. – Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (ex Area III), come calcolati nelle tabelle in allegato alla presente deliberazione e di cui sono parte integrante e sostanziale:
 - ai sensi dell'art. 8 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009: il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione di struttura complessa – area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
 - ai sensi dell'art.10 CCNL 06/05/2010, b.e. 2008/2009: il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale– area dirigenza sanitaria professionale, tecnica e amministrativa;
- 2) di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PTA - ANNI 2018 - 2019

	delibera 1566 del 06/11/2019	Applicazione L.R. n.10/2020, art. 2	delibera 1566 del 06/11/2019	Applicazione L.R. n.10/2020, art. 2
Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	AULSS 7 ANNO 2018	AULSS 7 ANNO 2018	AULSS 7 ANNO 2019	AULSS 7 ANNO 2019
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)				
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	542.656,76	542.656,76	542.656,76	542.656,76
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01)	13.946,96	13.946,96	13.946,96	13.946,96
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A. CCNL 98-01)	12.867,47	12.867,47	13.364,07	14.166,99
DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-	-	-	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C.2 L.D. C.3 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	3.797,60	3.797,60	3.797,60	3.797,60
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	10.823,17	10.823,17	10.823,17	10.823,17
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	2.117,96	2.117,96	2.614,56	3.417,48
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-	-	-
RIDUZIONE EX ART. 29 CO.3 L.R. 30/2016 (DIMINUZIONE S.C)	20.371,07	-	30.865,25	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	532.361,39	552.732,46	521.867,21	552.732,46
Totale Fondo Posizione Dirigenza PTA	532.361,39	552.732,46	521.867,21	552.732,46
<i>Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro</i>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)				
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-	-	-	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-	-	-	-
A.F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	-	-	-	-
Totale Fondo Condizioni di Lavoro Dirigenza PTA	-	-	-	-
<i>Fondo retrib. risultato e qualità prestazione Individuale Dirigenza PTA</i>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	137.579,85	137.579,85	137.579,85	137.579,85
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione individuale	843,39	843,39	843,39	843,39
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	3.316,26	3.316,26	3.316,26	3.316,26
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART.53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	2.595,75	2.595,75	2.595,75	2.595,75
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	139.143,75	139.143,75	139.143,75	139.143,75
<i>Risorse variabili</i>				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-	-	-	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B. CCNL 98-01)	-	-	-	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A. CCNL 98-01)	-	-	-	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-	-	-	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C. CCNL 02-05)	-	-	-	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-	-	-	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-	-	-	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-	-	-	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-	-	-	-
TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/1990-quota a regime	83.904,72	83.904,72	83.904,72	83.904,72
RISORSE PIANO RAZIONALIZZAZIONE (economie art.16, co. 4-5 della L. 111/11)	5.527,46	5.527,46	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-	-	-	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	89.432,18	89.432,18	-	-
Totale Fondo risultato Dirigenza PTA	60.766,49	60.766,49	55.239,03	55.239,03

Importo indisponibile F.do di Posizione anno 2018 per applicaz. art. 71 comma 1 L. 133/2008 (legge Brunetta)

1.021,50

Importo indisponibile F.do di Posizione anno 2019 per applicaz. art. 71 comma 1 L. 133/2008 (legge Brunetta)

788,32

FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PERSONALE DIRIGENZA PTA - ANNO 2020

dati provvisori

Fondo retrib. Posizione, equiparazione, specifico tratt.	AULSS 7 ANNO 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.8 C.1 CCNL 08-09)	542.656,76
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.8 CC. 2,3)	13.946,96
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01)	15.617,31
INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART.50 C.2 L.A.CCNL 98-01)	-
DA F.DO COND.LAV. RAZ. STAB.SERVIZI (ART.50 C.2 L.C. CCNL 98-01)	-
ASS. PERSONALI PERS. CES. (ART.50 C 2 L.D C 3 L.B. CCNL 98-01)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE/PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	3.797,60
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	10.823,17
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	4.867,80
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
RIDUZIONE EX ART. 29 CO.3 L.R. 30/2016 (DIMINUIZIONE S.C)	-
Totale Fondo Posizione Dirigenza PTA	552.732,46
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09)	-
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53 - POSIZ -CCNL 98-01)	-
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	-
ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO/PARTE FISSA	-
A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ. STAB.SERVIZI (ART.51 C.4 CCNL 98-01)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
Totale Risorse fisse	0,00
Totale Fondo Condizioni di Lavoro Dirigenza PTA	0,00
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale Dirigenza PTA	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C.1 CCNL 08-09) Fondo risultato	137.579,85
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART.10 C.1 CCNL 08-09) F.qualità prestazione individuale	843,39
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	3.316,26
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO /PARTE FISSA	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA EX ART.1 C.456 L.147/2013 LIMITE RISORSE 2010 fino a 2014	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C.456 L.147/2013	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2015 (ART.1 C 236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015	2.595,75
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-
Totale Risorse fisse	139.143,75
Risorse variabili	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ (ART.43 L.449/97)	-
ECONOMIE DI GESTIONE (ART.52 C.4 L.B CCNL 98-01)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART.52 C.5 L.A CCNL 98-01)	-
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 DLGS 50/16)	-
PROGRAMMI CONCORDATI (ART.30 C.3 L.C CCNL 02-05)	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)	-
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' /PARTE VARIABILE	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-
TRASF. RISORSE AZIENDA ZERO -ACCORDO EX ART 47 LEGGE 428/1990-quota a regime	83.904,72
RISORSE PIANO RAZIONALIZZAZIONE (economie di cui all'art.16, co. 4-5 della L. 111/11)	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili	83.904,72
Totale Fondo risultato Dirigenza PTA	55.239,03

Importo indisponibile F.do di Posizione 2020 per applicaz. art. 71 comma 1 L. 133/2008 (legge Brunetta) da quantificare

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 02/07/2020

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 848 del 01/07/2020



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 10 giugno 2020 alle ore 11.00, presso la sala riunione al piano -2 della Palazzina Uffici del Presidio Ospedaliero Bassano, via Dei Lotti, 40, Bassano del Grappa, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, convocate con nota prot.42926 del 4 giugno 2020 per la trattazione dei seguenti argomenti:

- ✓ ipotesi c.c.i.a. in materia di retribuzione di risultato - destinazione risorse residue anni precedenti;
- ✓ varie ed eventuali.

la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	X
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la FEDIR dott.ssa Bianca Mercante, dott.ssa Maria Oliviera Cordiano	X
In Videoconferenza: per la FEDIR dott. Samuel Dal Gesso, dott. Giorgio Bruzzo	X

Il Direttore
dei Servizi Socio Sanitari
(Alessandro Pigatto)

Bianca Mercante



C.C.N.L. AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA
PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2006 - 2009 DEL 17/10/2008 E CCNL PARTE
ECONOMICA BIENNIO 2008-2009 DEL 6/05/2010:

1. DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO - RETRIBUZIONE
DI RISULTATO ANNO 2017 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE FONDI ANNO 2017 e
ANNI PRECEDENTI;
2. DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO - RETRIBUZIONE
DI RISULTATO ANNO 2018 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE;
3. DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO - RETRIBUZIONE
DI RISULTATO ANNO 2019 - DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE;
4. DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO - RETRIBUZIONE
DI RISULTATO ANNO 2020.

mm

BM

D

Am

Ch

Am

mi

1. Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo – retribuzione di risultato anno 2017 - destinazione risorse residue fondi anno 2017 e precedenti

LE PARTI

RICHIAMATO il CCIA del 13 marzo 2019, che ha disciplinato in modo uniforme gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti SPTA dell'ULSS 7 a decorrere dall'anno 2018;

PRESO ATTO altresì che nell'incontro odierno l'Amministrazione ha relazionato sulle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali di anni precedenti al 2017 della dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo;

PRECISATO in particolare che non si ravvisano al momento le condizioni per considerare disponibili e destinabili alla contrattazione le risorse accantonate per la gestione ex ULSS 4 relative agli anni 2013-2014-2015, riconducibili ad una specifica situazione già oggetto di interlocuzione con la Regione del Veneto;

CHE sono pertanto ancora disponibili e destinabili alla contrattazione, le seguenti ulteriori risorse:

Residui Gestione ex ULSS 3		Residui Gestione ex ULSS 4	
Anno 2014	€ 96.358,95		
Anno 2015	€ 59.815,05	Anno 2015	€ 14.014,83
Anno 2016	€ 41.736,47	Anno 2016	€ 29.624,72
TOTALE	€ 197.910,47		€ 43.639,55

totale complessivo € 241.550,02

Residui ULSS 7				
Anno 2017		ex ulss 3	ex ulss 4	Piano di razionaliz.ne
tot. 258.232,80	di cui	€ 54.707,04	€ 191.632,97	€ 11.892,79

CONCORDANO

1) di stabilire che le risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali degli anni precedenti al 2017 (tot € 241.550,02) della dirigenza del ruolo professionale, tecnico ed amministrativo confluiscono nel Fondo di Risultato 2017 dell'ULSS 7, così da sommarsi alle risorse stabili ed essere quindi destinate per € 85.856,24 ai dirigenti PTA al fine di perequare le quote annue destinabili a titolo di retribuzione di risultato tra le due gestione ex ULSS 3 (€ 67.273,61) ed ex ULSS 4 (€ 18.582,63) che vengono così confermate nel loro importo massimo, a seconda della tipologia di incarico ricoperto, pari a:

- Struttura Complessa € 13.000,
- Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale € 11.000,
- Struttura Semplice € 10.000,
- Incarico di natura professionale € 9.000,

in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato di cui alle gestioni ex ULSS 3 (CCIA 24/09/2008) ed ex ULSS 4 (CCIA 29/03/2010).

2) di destinare i restanti € 155.693,78 da risorse residue anni precedenti 2017 e parte delle risorse destinabili anno 2017 pari a € 16.868,69, per un totale dunque di € 172.562,47, al fine di valorizzare il maggior impegno e gravosità richiesta ai dirigenti PTA che, già titolari di struttura, hanno visto attribuire per l'anno 2017 (dal 1° febbraio 2017) l'interim di ulteriore struttura o il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, oltre che a valorizzare il supporto prestato ai predetti dirigenti dai restanti dirigenti PTA nella fase di avvio della nuova Azienda ULSS 7 e di

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

unificazione dei processi e attività delle gestioni ex ULSS 3 ed ex ULSS 4 (dal 1° febbraio 2017);

3) di definire che le quote pro capite di cui al precedente punto 2) sono così quantificate:

a) per il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, con riferimento all'incarico dipartimentale e al periodo temporale di attribuzione (destinati tot € 79.895,81);

b) per l'interim di ulteriore struttura, una maggiorazione della quota prevista per la struttura complessa di cui al precedente punto 1) pari a € 8.000,00 pro capite e in ragione del periodo temporale di attribuzione (destinati tot € 29.333,33);

c) per i restanti dirigenti PTA, una maggiorazione della quota prevista dall'incarico rivestito da ciascun dirigente pari a € 5.000,00 pro capite, rapportata al medesimo periodo temporale degli incarichi di cui alle precedenti lett. a) e b) cui hanno prestato supporto (destinati tot € 63.333,33)

4) di destinare le restanti risorse residue anno 2017 pari a € 241.364,11:

a) per € 36.137,78 all'anno 2018, finalizzate alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2018 (€ 19.129,44) e a valorizzare i dirigenti di cui al precedente punto 2) anche per il mese di gennaio 2018 come disciplinato al successivo capo (€ 16.208,36);

b) per € 206.026,31 all'anno 2019, di cui 142.979,86, finalizzate alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2019, e restanti € 63.046,45 per valorizzare le attività progettuali 2019.

2. Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo -- retribuzione di risultato anno 2018 - destinazione risorse residue

LE PARTI

PRESO ATTO della situazione dei fondi anno 2018 della dirigenza del ruolo professionale tecnico e amministrativo, che presentano risorse residue ancora disponibili e destinabili alla contrattazione per un importo pari a € 136.349,24;

CONDIVISA la necessità di garantire continuità anche per l'anno 2018 ai criteri di attribuzione definiti con il presente accordo per l'anno 2017, con le risorse già vincolate a tale scopo al precedente punto 4) - a) del capo 1.;

CONCORDANO

1) di destinare quota parte delle risorse residue dell'anno 2018 pari a € 122.749,00, e quota parte dei residui anno 2017 pari a € 19.129,44, per un importo totale quindi di € 141.878,44 ai dirigenti PTA al fine di perequare le quote annue destinabili a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, con i medesimi criteri concordati per l'anno 2017; tali quote vengono così confermate nel loro importo massimo, a seconda della tipologia di incarico ricoperto, pari a:

- Struttura Complessa	€ 13.000,
- Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale	€ 11.000,
- Struttura Semplice	€ 10.000,
- Incarico di natura professionale	€ 9.000,

in base ai criteri ordinari di assegnazione delle quote di retribuzione di risultato stabiliti con CCIA del 13 marzo 2019;

2) di confermare anche per il mese di gennaio 2018 l'attribuzione della quota già destinata nel 2017 ai dirigenti PTA che, già titolari di struttura, hanno visto attribuire l'interim di ulteriore struttura o il coordinamento di più strutture ai sensi della lett.y) dell'allegato A alla DGRV 2174 del 23 dicembre 2016, fino quindi all'entrata in vigore dell'Atto Aziendale dell'A.ULSS 7, ovvero 1° febbraio 2018, e l'ulteriore quota ai restanti dirigenti PTA per -

valorizzare il supporto prestato, finalizzando a ciò le restanti risorse residue anno 2017 per un importo totale pari a € 16.208,36, secondo i criteri di cui al precedente punto 3) del capo 1.;

3) di destinare le restanti risorse residue dell'anno 2018 pari a € 13.600,24 all'anno 2020 per valorizzare le attività progettuali anno 2020, come definito al successivo punto 2) del capo 3.

3. Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo – retribuzione di risultato anno 2019 - destinazione risorse residue

LE PARTI

ATTESO che le risorse residue anno 2017 sono state finalizzate con il precedente punto 4) - b) del capo 1.:

- per € 142.979,86, alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2019;
- per € 63.046,45, a valorizzare le attività progettuali 2019;

PRESO ATTO della situazione dei fondi anno 2019 della dirigenza del ruolo professionale tecnico e amministrativo, che presentano risorse stimate pari a € 90.679,75 ancora disponibili nel fondo di posizione anno 2019, che residuano a seguito del prossimo conguaglio della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2019;

CONDIVISA la volontà di valorizzare le attività progettuali relative all'anno 2020, destinando a ciò quota parte delle risorse che ancora saranno disponibili come residui del fondo di posizione per l'anno 2019 una volta liquidato il conguaglio della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2019;

CONDIVISA altresì la volontà di far confluire le restanti risorse residue del fondo posizione anno 2019 all'anno 2020 allo scopo di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione;

CONCORDANO



1) di confermare per l'anno 2019 la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato di cui al CCIA del 13/3/2019, e, salvo nuova contrattazione e valere dall'anno 2020, le schede di valutazione individuale introdotte per l'anno 2018, con conferma altresì delle quote annue nel loro importo massimo di cui al precedente punto 1) del capo 2, e quindi:

- | | |
|---|-----------|
| - Struttura Complessa | € 13.000, |
| - Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale | € 11.000, |
| - Struttura Semplice | € 10.000, |
| - Incarico di natura professionale | € 9.000, |

per la cui perequazione vengono destinate le risorse residue anno 2017 pari a € 142.979,86.

2) di destinare quota parte delle risorse ancora disponibili nel fondo di posizione anno 2019 - stimate pari a € 90.679,75 - che residuano a seguito del prossimo conguaglio della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2019, per un importo di € 54.000 all'anno 2020, finalizzandole alla perequazione della retribuzione di risultato anno 2020 secondo i criteri di cui al precedente punto 1);



Pagina 5 di 6



3) di destinare i restanti residui stimati per l'anno 2019 pari a € 36.679,75, oltre alle risorse residue anno 2018 pari a € 13.600,24 di cui al precedente punto 3) del capo 2. a valorizzare i progetti dell'anno 2020, per un totale di € 50.279,99.

4) di stabilire che i criteri di assegnazione delle risorse destinate alle progettualità anni 2019 e 2020 sono i medesimi stabiliti per la perequazione di cui al precedente punto 1) del presente capo 3..

4. Dirigenza ruolo professionale, tecnico e amministrativo – retribuzione di risultato anno 2020

LE PARTI

ATTESO che per quanto riguarda la retribuzione di risultato dell'anno 2020 sono già stati destinate al precedente punto 3) del capo 3. risorse per un totale di € 50.279,99 per valorizzare i progetti dell'anno 2020;



CONDIVISA la volontà di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione;

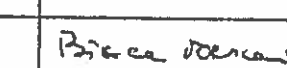
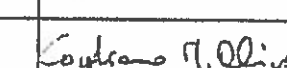
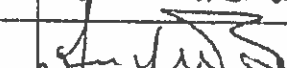
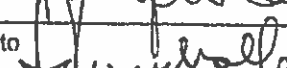
RICORDATO CHE per la perequazione della retribuzione di risultato anno 2020 sono state finalizzate con il precedente punto 2) del capo 3 le risorse residue anno 2019 per € 54.000,00;


CONCORDANO

1) di stabilire che oltre all'importo già destinato di cui al precedente punto 2) del capo 3. (€ 54.000,00), allo scopo di garantire continuità anche per l'anno 2020 all'applicazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato ai fini della sua perequazione verranno altresì finalizzate le eventuali risorse che ancora saranno disponibili quali residui del fondo di posizione per l'anno 2020 una volta liquidato il conguaglio della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2020 medesimo.

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	

Per la parte sindacale, i sigg.:	
per la FEDIR dott.ssa Bianca Mercante, delegato aziendale	
per la FEDIR dott.ssa Maria Oliviera Cordiano, segretario territoriale	
per la FEDIR dott. Giorgio Bruzzo, segretario regionale Veneto	
per la FEDIR dott. Samuel Dal Gesso, segretario regionale aggiunto Veneto	

Il Direttore
dei Servizi Socio Sanitari
(Alessandro )

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 17/09/2020

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 1188 del 16/09/2020
