



**UOC GESTIONE RISORSE UMANE
VIII.5.**

Al Signor
PRESIDENTE
COLLEGIO SINDACALE

Sede U.L.S.S.

Oggetto:

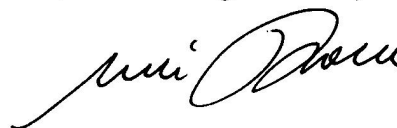
- **Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa decentrata dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 01.10.2019 relativa alla distribuzione del Fondo perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 8 giugno 2000, anni 2016 (solo dirigenti gestione ex ULSS 4), 2017 e 2018.**

Si trasmette copia dell'ipotesi di accordo in oggetto, sottoscritta fra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla compatibilità economico-finanziaria.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.



Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)



Responsabile del procedimento Direttore UOC Gestione Risorse Umane: dott.ssa Chiara Prevedello (Tel: 0424/885312 – Fax: 0424/885298 – e-mail: chiara.prevedello@aulss7.veneto.it)
Referente per l'oggetto: dott.ssa Cinzia Oliviero (Tel: 0424/885324 – Fax: 0424/885298 – e-mail: cinzia.oliviero@aulss7.veneto.it)

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	Accordo 01.10.2019	
Periodo temporale di vigenza	Anni 206-2017-2018	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Direttore UOC Direzione Medica Bassano Direttore UOC Direzione Medica Santorso Direttore del Dipartimento di Prevenzione Direttore Distretto 1 Bassano Direttore Distretto 2 Alto Vicentino Direttore UOC Gestione Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO CGIL MEDICI CISL MEDICI AAROI EMAC FVM FASSID FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI UIL MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED CIMO CGIL MEDICI AAROI EMAC FVM FASSID</p>	
Soggetti destinatari	Dirigenti Medici e Veterinari	
Materie trattate dal contratto integrativo	Distribuzione del Fondo perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 8 giugno 2000, anni 2016 (solo dirigenti gestione ex ULSS 4), 2017 e 2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Chiesto con la presente nota
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019, è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016.
		Con deliberazione n. 120 del 30.1.20179 è stato aggiornato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019 – 2021
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"
		La relazione della performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Le parti, alla fine dell'incontro avvenuto il giorno 01 ottobre 2019 in merito alla distribuzione del Fondo perequazione ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL 8 giugno 2000, sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (allegato 1) proposto alla certificazione.

Nelle premesse dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale si richiamano le seguenti disposizioni:

l'art. 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.6.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

l'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato il 06.05.2010 (sequenza contrattuale dell' articolo 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge, tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all' art. 57 comma 2, lett. I, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

La DGR Veneto n. 1674 del 07.08.2012 (trasmessa alle Aziende con nota prot. n. 386507 del 27.08.2012) approva, tra l'altro, il Protocollo d'Intesa del 12.06.2012 fra la Regione Veneto e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, con il quale sono state convenute alcune indicazioni nei confronti delle Aziende Sanitarie volte ad omogeneizzare, nel rispetto della contrattazione integrativa aziendale, i criteri di riparto del fondo perequativo di cui all'art. 57, comma 1, lett. i, del CCNL 8.6.2000, Area della dirigenza medica e veterinaria.

Col suddetto protocollo d'intesa tra la Regione Veneto e le OOSS della Dirigenza Medica e Veterinaria firmatarie è stato convenuto quanto segue:

1. *le Aziende ed Enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti medici e veterinari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;*
2. *una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;*
3. *eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;*
4. *le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno dell'area medica e veterinaria.*

Nella parte dispositiva dell'ipotesi di CCIA le parti hanno concordato

A) di recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del Protocollo sottoscritto in data 12 giugno 2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito indicato:

- una quota pari al 5 % delle risorse a disposizione sarà destinata su proposta dell'Organismo Paritetico sulla Libera Professione alle Unità Operativi produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;

- eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 del Protocollo Regionale saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale.

B) di attribuire i benefici previsti dall'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 attribuendo una quota di tali risorse, variabile da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2500,00 annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, prioritariamente alle discipline di seguito indicate, ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL 8.06.2000:

- igiene epidemiologia e sanità pubblica
- organizzazione dei servizi sanitari di base
- direzione medica di presidio ospedaliero
- area sanità animale
- area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
- area dell'igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro
- medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza

e comunque ai dirigenti medici assegnati alle seguenti strutture aziendali:

- Dipartimento di Prevenzione
- Presidi Ospedalieri:
 - Direzioni Mediche
 - UU.OO.CC. Pronto Soccorso
 - Centri Trasfusionali
- Distretti:
 - Direzioni Distretto
 - Cure Primarie
 - Cure Palliative
 - Residenzialità Extraospedaliera

La corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

In relazione ai punti 1 e 2 del Protocollo di cui sopra, si ritiene congruo che l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di € 2.500,00 pro capite, venga destinata alle finalità di cui al punto 2.

C) di definire le seguenti modalità di distribuzione del fondo:

- il fondo di "perequazione" è un fondo che può essere determinato nel suo preciso ammontare solo a consuntivo in relazione all'anno cui si riferisce e pertanto può essere posto in pagamento solo dopo che sia stato puntualmente accertato e liquidato contabilmente;
- tale fondo, che verrà di norma determinato entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà distribuito esclusivamente fra i dirigenti a rapporto esclusivo che, appartenenti alle discipline o strutture espressamente individuate dal presente accordo (ivi comprese le discipline ad esse equipollenti) al precedente punto B), non abbiano, di fatto, svolto alcuna attività libero professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000 né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000 o per la partecipazione alle "commissioni patenti" e per "invalidità civile" qualora queste ultime siano state finanziate con altro istituto;
- le quote assegnate ai singoli dirigenti sono determinate in rapporto alla capienza del fondo aziendale, alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o ad impiego ridotto) del dirigente e alla sua presenza in servizio (le aspettative non retribuite sono considerate assenze dal servizio);
- sono esclusi dalla distribuzione anche i dirigenti che abbiano svolto attività assimilabile a quella libero professionale come, ad esempio quella riferita alle certificazioni INAIL;
- le esclusioni previste alla presente lettera vigono solo per quei dirigenti che, nell'anno di riferimento,

abbiano percepito importi superiori alla quota media risultante dalla distribuzione pro-capite del fondo dell'anno di riferimento; - fermi i limiti massimi e minimi rispettivamente di € 2.500,00 annui e di € 500,00 annui, pro-capite fissati dal protocollo di intesa regionale - per coloro che abbiano percepito importi inferiori, la quota di perequazione sarà corrisposta solo per la differenza risultante tra quanto già percepito e la quota media pro-capite risultante dai conteggi.

D) di precisare che la predetta disciplina verrà applicata a decorrere dall'ultimo anno che risulta ancora da distribuire, e successivi, come di seguito riepilogati:

- 2016 (solo dirigenti gestione ex ULSS 4) per € 98.588,32
- 2017 per € 253.987,07
- 2018 per € 248.187,93.

Relazione tecnico-finanziaria

L'ammontare dei fondi perequativi ex Ulss 3 ed ex Ulss 4, per gli anni 2016 (solo ex Ulss 4), 2017 e 2018 è indicato nella tabella di seguito riportata:

	Ex Ulss 4 2016	Ex Ulss 3 2016	Ex Ulss 4 2017	Ex Ulss 3 2017	Ex Ulss 4 2018	Ex Ulss 3 2018	Totale (lordo oneri)
VALORE FONDO	104.696,20	151.002,02	99.887,83	160.612,01	101.015,61	154.025,72	771.239,39
di cui Fondo Perequazione Dirig.za Medica Veterinaria	98.588,32	*	94.885,83	159.101,24	96.116,48	152.071,45	600.763,32

* Il fondo perequazione della Dirigenza Medica Veterinaria, anno 2016-ex Ulss 3, è già stato ripartito secondo l'accordo all'epoca vigente in Azienda del 02/09/2016 - delibera D.G. n. 664 del 07/09/2016 (nota Collegio Sindacale n. 41165/16)

In applicazione ai contenuti dell'ipotesi di accordo sottoscritta, l'attribuzione delle quote del fondo perequazione, al lordo di oneri, è indicata nella tabella di seguito riportata:

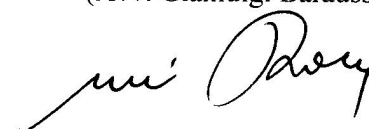
Anno di riferimento	Valore Fondo Perequazione Dirigenza Medica Veterinaria	Quota destinata per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature 5%	Quota destinata alla perequazione della dirigenza medica veterinaria (lordo oneri)
2016	98.588,32	4.929,42	93.658,90
2017	253.987,07	12.699,35	241.287,72
2018	248.187,93	12.409,40	235.778,53
Totale risorse	600.763,32	30.038,17	570.725,15

Riferimenti nel bilancio delle risorse oggetto del presente contratto integrativo aziendale

Le risorse oggetto del presente contratto sono state regolarmente rilevate in bilancio tra i debiti verso dipendenti ed istituti previdenziali.

La quota del 5% destinata dal presente accordo all'acquisizione di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, sarà allocata al conto "finanziamenti per investimenti" per un ammontare complessivo di € 30.038,17 da utilizzare nei termini definiti dall'accordo stesso.

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)





**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DELL'AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA**

VERBALE

Il giorno 1 ottobre 2019 alle ore 16.30 presso sala riunioni SPISAL - 8° piano Centro Sanitario polifunzionale in via Boldrini 1 a Thiene, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area della dirigenza medica e veterinaria, convocate con nota n. prot. 83121 del 25.09.2019 per la trattazione dei seguenti argomenti:

- Fondo perequazione per le discipline mediche e veterinarie ex art.57, comma 2, lett. i CCNL 8.6.2000- Accordo in attuazione del Protocollo di Intesa Regionale del 12.06.2012;
- Varie ed eventuali

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	X
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	X
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	X
Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	X
per ANAAO ASSOMED dr.ssa Igea Romeo	X
per CIMO dr. Fabrizio Dal Farra	X
per CGIL MEDICI dr.ssa Valeria Sartori e sig.ra Lara Donati	X
per AAROI EMAC dr.ssa Rosadele Danza	X
per FVM dr. Fabrizio Berto	X
per FASSID dr.ssa Lucia Pavanati, dr. Franco Contin	X

Sono altresì presenti per la parte pubblica i Sigg. Roberto Signori, Cristiano Galizian e Cinzia Oliviero della UOC Gestione Risorse Umane

(Handwritten signatures and initials)



FONDO PEREQUAZIONE PER LE DISCIPLINE MEDICHE E VETERINARIE EX ART.57, COMMA 2,
LETT. I CCNL 8.6.2000- IPOTESI ACCORDO IN ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO DI INTESA
REGIONALE DEL 12.06.2012

Ci

AM

5-10-12
Deub

Deub

che
JK

JK
Deub

JK

JK

JK

LE PARTI

Premesso che

l'articolo 57 comma 2, lett. i, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

l'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato il 06.05.2010 (sequenza contrattuale dell' articolo 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge, tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all' art. 57 comma 2, lett. I, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Con DGRV n. 1674 del 07.08.2012 (trasmessa alle Aziende con nota prot. n. 386507 del 27.08.2012) è stato approvato, tra l'altro, il Protocollo d'Intesa del 12.06.2012 fra la Regione Veneto e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, concernente l'applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL 08.06.2000, che dovrà essere attuata nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo d'Intesa.

Si ritiene, quindi, congruo recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del suindicato Protocollo sottoscritto in data 12 giugno 2012, tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito riportati:

1. le Aziende ed Enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti medici e veterinari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;
2. una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;
3. eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
4. le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno dell'area medica e veterinaria. "

Tutto ciò premesso e condiviso

LE PARTI CONVENGONO

A) di recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del Protocollo sottoscritto in data 12 giugno 2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito indicato:

- una quota pari al 5 % delle risorse a disposizione sarà destinata alle Unità Operativi produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera

professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;

B) L'Azienda ULSS 7 Pedemontana garantirà i benefici previsti dall'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 attribuendo una quota di tali risorse, variabile da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2500,00 annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, prioritariamente alle discipline di seguito indicate, ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL 8.06.2000:

- igiene epidemiologia e sanità pubblica
- organizzazione dei servizi sanitari di base
- direzione medica di presidio ospedaliero
- area sanità animale
- area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
- area dell'igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro
- medicina e chirurgia d'accettazione e d'emergenza

e comunque ai dirigenti medici assegnati alle seguenti strutture aziendali:

- Dipartimento di Prevenzione
- Presidi Ospedalieri:
 - Direzioni Mediche
 - UU.OO.CC. Pronto Soccorso
 - Centri Trasfusionali
- Distretti:
 - Direzioni Distretto
 - Cure Primarie
 - Cure Palliative
 - Residenzialità Extraospedaliera

La corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

In relazione ai punti 1 e 2 del Protocollo di cui sopra, si ritiene congruo che l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di € 2.500,00 pro capite, venga destinata alle finalità di cui al punto 2.

C) Le modalità di distribuzione del fondo, sono le seguenti:

- il fondo di "perequazione" è un fondo che può essere determinato nel suo preciso ammontare solo a consuntivo in relazione all'anno cui si riferisce e pertanto può essere posto in pagamento solo dopo che sia stato puntualmente accertato e liquidato contabilmente;
- tale fondo, che verrà di norma determinato entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà distribuito esclusivamente fra i dirigenti a rapporto esclusivo che, appartenenti alle discipline o strutture espressamente individuate dal presente accordo (ivi comprese le discipline ad esse equipollenti) al precedente punto B), non abbiano, di fatto, svolto alcuna attività libero professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000 né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000 o per la partecipazione alle "commissioni patenti" e per "invalidità civile" qualora queste ultime siano state finanziate con altro istituto;
- le quote assegnate ai singoli dirigenti sono determinate in rapporto alla capienza del fondo aziendale, alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o ad impiego ridotto) del dirigente e alla sua presenza in servizio (le aspettative non retribuite sono considerate assenze dal servizio);

- sono esclusi dalla distribuzione anche i dirigenti che abbiano svolto attività assimilabile a quella libero professionale come, ad esempio quella riferita alle certificazioni INAIL;
- le esclusioni previste alla presente lettera vigono solo per quei dirigenti che, nell'anno di riferimento, abbiano percepito importi superiori alla quota media risultante dalla distribuzione pro-capite del fondo dell'anno di riferimento; - fermi i limiti massimi e minimi rispettivamente di € 2.500,00 annui e di € 500,00 annui, pro-capite fissati dal protocollo di intesa regionale - per coloro che abbiano percepito importi inferiori, la quota di perequazione sarà corrisposta solo per la differenza risultante tra quanto già percepito e la quota media pro-capite risultante dai conteggi.

D) Si precisa che la predetta disciplina verrà applicata a decorrere dall'ultimo anno che risulta ancora da distribuire, e successivi, come di seguito riepilogati:

- 2016 (solo dirigenti gestione ex ULSS 4) per € 98.588,32
- 2017 per € 253.987,07
- 2018 per € 248.187,93

La riunione termina alle ore 17.55

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse

Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto

Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin

Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio

Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori

Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa

Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò

Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello

per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

per ANAAO ASSOMED dr.ssa Igea Romeo

per CIMO dr. Fabrizio Dal Farra

per CGIL MEDICI dr.ssa Valeria Sartori e sig.ra Lara Donati

per AAROI EMAC dr.ssa Rosadele Danza

per FVM dr. Fabrizio Berto

per FASSID dr.ssa Lucia Pavanati e dr. Franco Contin

Milvia Marchiori

Paolo Coin

Antonio Di Caprio

Milvia Marchiori

Francesca Busa

Alessandra Corò

Chiara Prevedello

Igea Romeo

Fabrizio Dal Farra

Valeria Sartori

Lara Donati

Rosadele Danza

Fabrizio Berto

Lucia Pavanati

Franco Contin