


**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
 DELL'AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA**
**VERBALE**

Il giorno 12 dicembre 2019 alle ore 15.30 presso sala riunioni SPISAL sita all'ottavo piano del Centro Sanitario Polifunzionale in via Boldrini, 1 a Thiene, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area della dirigenza Medica e Veterinaria, convocate con nota prot. n. 103362 del 29.11.2019 per la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo Aziendale in materia di Fondo perequazione per le discipline mediche e veterinarie ex art.57, comma 2, lett. i CCNL 8.6.2000-Accordo in attuazione del Protocollo di Intesa Regionale del 12.06.2012; siglato in ipotesi in data 29.08.2019, e del quale il Collegio Sindacale ha esaminato le relazioni senza rilievi, attestandone la compatibilità normativa con i vincoli di bilancio a verbale n. 9 del 23.10. 2019.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	X
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	X
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello	X
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	X
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	X
Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
<b>per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	
<del>per ANAAO ASSOMED</del> dr.ssa Igea Romeo → <i>DOT. DANZA</i> <i>[Signature]</i>	
per CIMO dr. Fabrizio Dal Farra	
per CGIL MEDICI dr.ssa Valeria Sartori e la sig.ra Lara Donati	X
per CISL MEDICI	
per UIL MEDICI	
per AAROI EMAC dr.ssa Rosadele Danza	X
per FVM dr. Fabrizio Berto	
per FASSID dr.ssa Lucia Pavanati, dr. Franco Contin	X
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS	

Sono altresì presenti per la parte pubblica il dott. Cristiano Galizian e la dott.ssa Cinzia Oliviero della UOC Gestione Risorse Umane

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

FONDO PEREQUAZIONE PER LE DISCIPLINE MEDICHE E VETERINARIE EX ART.57, COMMA 2,  
LETT. I CCNL 8.6.2000- IPOTESI ACCORDO IN ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO DI INTESA  
REGIONALE DEL 12.06.2012

---

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large blue signature in the center and various initials on either side.

## LE PARTI

Premesso che

l'articolo 57 comma 2, lett. i, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

l'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria stipulato il 06.05.2010 (sequenza contrattuale dell' articolo 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge, tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all' art. 57 comma 2, lett. I, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Con DGRV n. 1674 del 07.08.2012 (trasmessa alle Aziende con nota prot. n. 386507 del 27.08.2012) è stato approvato, tra l'altro, il Protocollo d'Intesa del 12.06.2012 fra la Regione Veneto e le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, concernente l'applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL 08.06.2000, che dovrà essere attuata nel rispetto di quanto previsto dal citato Protocollo d'Intesa.

Si ritiene, quindi, congruo recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del suindicato Protocollo sottoscritto in data 12 giugno 2012, tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito riportati:

- 1. le Aziende ed Enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti medici e veterinari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;*
- 2 una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;*
- 3 eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;*
- 4. le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno dell'area medica e veterinaria. "*

Tutto ciò premesso e condiviso

## LE PARTI CONVENGONO

A) di recepire in contrattazione aziendale decentrata i contenuti del Protocollo sottoscritto in data 12 giugno 2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, come di seguito indicato:

- una quota pari al 5 % delle risorse a disposizione sarà destinata su proposta dell'Organismo Paritetico sulla Libera Professione alle Unità Operativi produttrici per l'acquisto di riviste, libri supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipe;

B) L'Azienda ULSS 7 Pedemontana garantirà i benefici previsti dall'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 attribuendo una quota di tali risorse, variabile da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2500,00 annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, prioritariamente alle discipline di seguito indicate, ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL 8.06.2000:

- igiene epidemiologia e sanità pubblica
- organizzazione dei servizi sanitari di base
- direzione medica di presidio ospedaliero
- area sanità animale
- area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
- area dell'igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro
- medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza

e comunque ai dirigenti medici assegnati alle seguenti strutture aziendali:

- Dipartimento di Prevenzione
- Presidi Ospedalieri:
  - Direzioni Mediche
  - UU.OO.CC. Pronto Soccorso
  - Centri Trasfusionali
- Distretti:
  - Direzioni Distretto
  - Cure Primarie
  - Cure Palliative
  - Residenzialità Extraospedaliera

La corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

In relazione ai punti 1 e 2 del Protocollo di cui sopra, si ritiene congruo che l'eventuale quota residua eccedente l'importo massimo di € 2.500,00 pro capite, venga destinata alle finalità di cui al punto 2.

C) Le modalità di distribuzione del fondo, sono le seguenti:

- il fondo di "perequazione" è un fondo che può essere determinato nel suo preciso ammontare solo a consuntivo in relazione all'anno cui si riferisce e pertanto può essere posto in pagamento solo dopo che sia stato puntualmente accertato e liquidato contabilmente;
- tale fondo, che verrà di norma determinato entro il 31 Marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, sarà distribuito esclusivamente fra i dirigenti a rapporto esclusivo che, appartenenti alle discipline o strutture espressamente individuate dal presente accordo (ivi comprese le discipline ad esse equipollenti) al precedente punto B), non abbiano, di fatto, svolto alcuna attività libero professionale nel corso dell'anno di riferimento, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'art. 55, comma 2, del CCNL dell'08.06.2000 né siano stati destinatari di proventi derivanti da attività di cui agli artt. 58 e 59 del CCNL 8.6.2000 o per la partecipazione alle "commissioni patenti" e per "invalidità civile" qualora queste ultime siano state finanziate con altro istituto;
- le quote assegnate ai singoli dirigenti sono determinate in rapporto alla capienza del fondo aziendale, alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o ad impiego ridotto) del dirigente e alla sua presenza in servizio (le aspettative non retribuite sono considerate assenze dal servizio);
- sono esclusi dalla distribuzione anche i dirigenti che abbiano svolto attività assimilabile a

quella libero professionale come, ad esempio quella riferita alle certificazioni INAIL;

- le esclusioni previste alla presente lettera vigono solo per quei dirigenti che, nell'anno di riferimento, abbiano percepito importi superiori alla quota media risultante dalla distribuzione pro-capite del fondo dell'anno di riferimento; - fermi i limiti massimi e minimi rispettivamente di € 2.500,00 annui e di € 500,00 annui, pro-capite fissati dal protocollo di intesa regionale - per coloro che abbiano percepito importi inferiori, la quota di perequazione sarà corrisposta solo per la differenza risultante tra quanto già percepito e la quota media pro-capite risultante dai conteggi.

D) Si precisa che la predetta disciplina verrà applicata a decorrere dall'ultimo anno che risulta ancora da distribuire, e successivi, come di seguito riepilogati:

- 2016 (solo dirigenti gestione ex ULSS 4) per € 98.588,32
- 2017 per € 253.987,07
- 2018 per € 248.187,93

La riunione termina alle ore 17.05

**Letto approvato e sottoscritto**

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo dott. avv. Gianluigi Barausse

Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto

Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello

Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio

Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori

Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa

Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò

Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello

per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

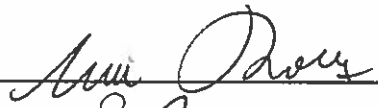


per ANAAO ASSOMED dr.ssa Igea Romeo


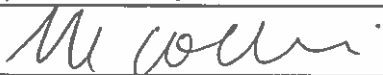
per CIMO dr. Fabrizio Dal Farra

per CGIL MEDICI dr.ssa Valeria Sartori e la sig.ra Lara Donati



per CISL MEDICI

per UIL MEDICI





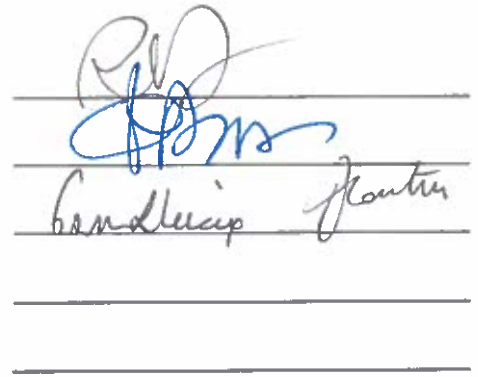
per AAROI EMAC dr.ssa Rosadele Danza

per FVM dr. Fabrizio Berto

per FASSID dr.ssa Lucia Pavanati, dr. Franco Contin

per FESMED

per ANPO ASCOTI FIALS



*Deed*