

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1388 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 28/10/2020

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

_____ avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

_____ dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f.

_____ dr.ssa FRANCESCA BUSA

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Presa d'atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 19 ottobre 2020 con le organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanita' in materia di retribuzione di risultato anno 2020 e destinazione risorse residue anni precedenti.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dr. Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente riferisce che:

- in data 30.09.2020 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia retribuzione di risultato anno 2020 e destinazione risorse residue anni precedenti;
- in data 07.10.2020 con nota prot. nr. 0075494, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 19.12.2019 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 10 del 09.10.2020, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 19 ottobre 2020 le parti, hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Visti:

- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;
- l'art. 8 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità;

sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente propone:

- di approvare il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 19.10.2020 in materia di retribuzione di risultato anno 2020 e destinazione risorse residue anni precedenti;
- di prendere atto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso, e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari f.f., per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 19.10.2020 in materia di retribuzione di risultato anno 2020 e destinazione risorse residue anni precedenti;
2. di prendere atto:
 - delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
 - della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale oltre alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 19 ottobre 2020 alle ore 14.00, presso la sede dell'UOC Gestione Risorse Umane sita al piano terra della Palazzina Uffici del P.O. Bassano, ha luogo l'incontro con le OO.SS. della dirigenza Area Sanità, convocate con nota n. prot n.78227 del 16.10.2020 per la sottoscrizione in via definitiva del contratto collettivo integrativo aziendale in materia di:

- retribuzione di risultato anno 2020 e destinazione risorse residue,
 siglato in ipotesi il 30 settembre 2020 e del quale il Collegio Sindacale ha esaminato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria senza rilievi, attestandone la compatibilità normativa con i vincoli di bilancio nel verbale n. 10 del 09.10.2020.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	
Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO dr. DAL FARRA FABRIZIO	
per FP CGIL sig.ra LARA DONATI	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM dr. BERTO FABRIZIO	
per FASSID dr. ALBIERO DAVIDE	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

Le parti sottoscrivono il seguente accordo.



C.C.N.L. AREA SANITA' TRIENNIO 2016-2018: RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020
- DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI

lu
M. G.
2
AL *Joseph* *ma*

Retribuzione di risultato anno 2020 – destinazione risorse residue anni precedenti

LE PARTI

PRESO ATTO che il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 del 19.12.2019, a modifica di quanto stabilito dai precedenti distinti contratti collettivi nazionali, si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art.7 CCNQ 13.07.2016;

INTESO disciplinare, ai sensi dell'art.7 comma 5 lett. b) del predetto CCNL, i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato di cui all'art.93 del medesimo CCNL;

RICHIAMATO il CCIA del 6 febbraio 2018, che, tra l'altro, ha disciplinato in modo uniforme l'istituto della retribuzione di risultato dei dirigenti medici e veterinari dell'ULSS 7 a decorrere dall'anno 2018;

RICORDATO che con il successivo CCIA del 1 ottobre 2019 è stata confermata l'adozione della scheda di valutazione individuale, nonché modificato il metodo di calcolo della performance individuale;

CONDIVISA la volontà di confermare la predetta disciplina anche per l'anno 2020 con estensione della stessa ad ogni dirigente dell'Area Sanità, in applicazione dell'art.93 del CCNL 19.12.2019;

INTESO adeguare la predetta disciplina al fine di dare applicazione all'art.93 comma 2 e art. 93 commi 7, 8 e 9 del CCNL 19.12.2019 per quanto concerne, rispettivamente:

- la correlazione della retribuzione di risultato all'incarico svolto;
- la maggiorazione della retribuzione di risultato non inferiore al 30% del valore medio pro-capite ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate;

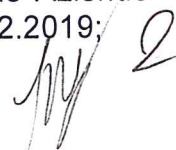
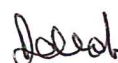
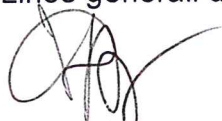
PRESO ATTO inoltre che il totale delle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali per gli anni antecedenti al 2018 per l'ex area dirigenza sanitaria è pari a € 140.000, e che per gli anni 2018 e 2019 sono inoltre ancora disponibili, come relazionato nell'incontro odierno, risorse residue stimate rispettivamente in:

	anno 2018	anno 2019
ex area dirigenza medica veterinaria	€ 272.685	€ 1.754.000
ex area dirigenza sanitaria	€ 96.137	€ 84.684



EVIDENZIATO, in particolare, che tra i predetti residui risultano ancora disponibili risorse di cui ai fondi delle condizioni di lavoro dell'anno 2019 per € 505.014 – ex area dirigenza medica veterinaria, per € 31.517 - ex area dirigenza sanitaria, e quindi ancora destinabili all'elevazione del valore dell'indennità di pronta disponibilità come previsto dai previgenti CC.CC.NN.L. e confermato altresì dal vigente all'art.7, comma 5 lett. e);

PRESO ATTO infine che con DGRV n.1250 del 01.09.2020 è stato approvato il verbale di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, e sono state impartite alle Aziende ULSS del SSR le Linee generali di indirizzo in attuazione dell'art.6 del CCNL 19.12.2019;



EVIDENZIATO che con la predetta DGRV n.1250/2020 sono state ripartite le risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435 bis L.205/2017 (legge di bilancio 2018), tra cui sono destinate per l'Azienda ULSS 7 Pedemontana:

- €129.726,20 al Fondo Condizioni di Lavoro – anno 2020;
- € 16.779,03 al Fondo Incarichi – anno 2020.

CONCORDANO

1. di confermare la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato di cui al CCIA del 6 febbraio 2018, come modificato dal successivo CCIA del 1 ottobre 2019, e di estenderla a tutti i dirigenti dell'Area Sanità di cui al CCNL 19.12.2019;
2. di adeguare la predetta disciplina per quanto concerne la correlazione della retribuzione di risultato all'incarico svolto come previsto dall'all'art.93 comma 2 del CCNL 19.12.2019, stabilendo a tal fine che all'art.8 "Parametri del modello", la tabella "Peso quote individuali" è così sostituita:

Peso quote individuali

Categoria	Peso base x dip.
Dirigente Incarico UOC	2,00
Dirigente Incarico UOSD-CD	1,80
Dirigente Incarico UOS-CC	1,60
Dirigente Incarico C1-C2	1,40
Dirigente Incarico C3-C4	1,20
Dirigente Incarico D	1,00

3. di adeguare inoltre la predetta disciplina per quanto concerne la maggiorazione della retribuzione di risultato non inferiore al 30% del valore medio pro-capite ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate prevista dall'all'art.93 commi 7, 8 e 9 del CCNL 19.12.2019, stabilendo di destinare a ciò il 2% delle risorse che finanziano l'istituto della retribuzione di risultato e di modificare pertanto a tal fine la tabella "Suddivisione fondo" di cui all'art.8 "Parametri del modello", che è così sostituita:

Suddivisione fondo

Quota fondo	Anno 2020
Qorg	82%
Qc	2%
Qm	2%
Qp	12%
Qmagg	2%

4. di definire nel 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato la quota della maggiorazione che verrà attribuita al massimo all'8 % dei dirigenti sanitari che hanno ottenuto la valutazione più elevata; qualora il numero dei dipendenti che ha ottenuto il punteggio più alto superi la predetta percentuale, la maggiorazione sarà attribuita al personale con il maggior numero di ore al 31 dicembre dell'anno di riferimento;



5. di prendere atto che in applicazione dell'art.95, comma 11 del CCNL 19.12.2019 le risorse disponibili sul Fondo per la retribuzione di risultato verranno ripartite tra le categorie dei dirigenti medici, veterinari e sanitari in modo tale da garantire quote proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti per le medesime categorie nell'anno 2019;
6. di stabilire che le risorse residue a valere sugli anni fino al 2019 evidenziate in premessa, sono così destinate:
 - a) le risorse che ancora residuano sui Fondi delle condizioni di lavoro relative all'anno 2019 finanziano l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità che per il medesimo anno è elevata a € 46,41 (rispetto agli attuali € 20,66 ex art, 27 comma 7 del CCNL 19.12.2019);
 - b) tutte le risorse che residuano - dopo aver elevato l'indennità di pronta disponibilità - confluiscono integralmente nel Fondo di Risultato 2020 così da sommarsi alle risorse stabili ed essere destinate nel loro totale per l'82% alla Qorg, per il 12% alla Qp, per il 2% alla Qm, 2% alla Qc e ulteriore 2% alla Qmagg, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti che risultavano destinatarie dei fondi pregressi, come previsto dall'art.95 comma 12 del CCNL 19.12.2019.
7. di stabilire altresì che in applicazione dell'art. 95 comma 8 del CCNL 19.12.2019 - che prevede l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza – le eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione degli incarichi dell'anno 2020 (qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente) integrano le risorse del Fondo di Risultato 2020 con le modalità di cui al precedente punto 3.;
8. di stabilire infine che eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro per l'anno 2020 sono destinate all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità del medesimo anno, secondo le "Linee generali di indirizzo in attuazione dell'art.6 CCNL dirigenza Area Sanità del 19.12.20219" recepite con DGRV 1250/2020 ove è previsto che "nell'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità dovranno essere maggiormente valorizzati i dirigenti chiamati in servizio durante il turno in relazione alla frequenza di chiamata": le relative modalità operative saranno oggetto di specifico successivo accordo;
9. la disciplina sui residui introdotta ai precedenti punti 7. e 8. varrà anche per gli anni successivi fino a nuova e diversa contrattazione integrativa.

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse

Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto

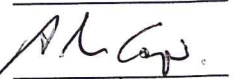
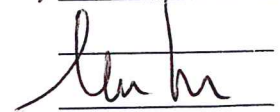
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello

Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio

Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori

Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa

Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò;






Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello

per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

per ANAAO ASSOMED

per CIMO *dr. FABRIZIO DAL FARRA*

per CGIL MEDICI *A.g. LARA DONATI*

per CISL MEDICI

per UIL MEDICI

per AAROI EMAC

per FVM *dr. BERTO FABRIZIO*

per FASSID *dr. ALBIERO DAVIDE*

per FESMED

per ANPO ASCOTI FIALS

Chiara Prevedello

Fabrizio Dal Farra

Albiero Davide

h

21 2

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	30 settembre 2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato dal Commissario; Direttore UOC Direzione Medica Bassano-Asiago; Direttore Distretto 1 Bassano; Direttore UOC Gestione Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CIMO FP CGIL AAROI EMAC FVM FASSID</p>	
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza Sanità in servizio presso l'Azienda ULSS 7 Pedemontana	
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, criteri generali e modalità di attribuzione della retribuzione di risultato correlato alla performance ed elevazione dell'indennità di pronta disponibilità ai sensi dell'art. 7, co.5 lett. a) b) ed e) del CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno	Chiesto con la presente nota.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019, è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021, in conformità a quanto

propedeutici e successivi alla contrattazione	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	previsto dal D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016; con deliberazione n.107 del 29.01.2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022.
		Con deliberazione n. 106 del 29.1.2020 è stato aggiornato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020 – 2022.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"
		La relazione della performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'Ipotesi stipulata in data 30 settembre 2020 le Parti hanno inteso confermare la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato di cui al CCIA del 6 febbraio 2018, come modificato dal successivo CCIA del 1 ottobre 2019, e di estenderla a tutti i dirigenti dell'Area Sanità di cui al CCNL 19.12.2019. Hanno inoltre adeguato la predetta disciplina per quanto concerne:

- la correlazione della retribuzione di risultato all'incarico svolto come previsto dall'art.93 comma 2 del CCNL 19.12.2019, modificando a tal fine che la tabella "Peso quote individuali" dell'art.8 del regolamento;
- la maggiorazione della retribuzione di risultato non inferiore al 30% del valore medio pro-capite all'8% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in applicazione dell'art.93 commi 7, 8 e 9 del CCNL 19.12.2019, stabilendo di destinare a ciò il 2% delle risorse che finanziano l'istituto della retribuzione di risultato.

Hanno inoltre stabilito che le risorse residue a valere sugli anni fino al 2019 sono così destinate:

- a) le risorse che ancora residuano sui Fondi delle condizioni di lavoro relative all'anno 2019 finanziano l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità che per il medesimo anno è elevata a € 46,41 (rispetto agli attuali € 20,66 ex art. 27 comma 7 del CCNL 19.12.2019);
- b) tutte le risorse che residuano - dopo aver elevato l'indennità di pronta disponibilità - confluiscono integralmente nel Fondo di Risultato 2020 così da sommarsi alle risorse stabili ed essere destinate nel loro totale a remunerare la retribuzione di risultato a beneficio delle medesime categorie di dirigenti che risultavano destinatarie dei fondi pregressi, come previsto dall'art.95 comma 12 del CCNL 19.12.2019.

Infine hanno stabilito, in applicazione dell'art. 95 comma 8 del CCNL 19.12.2019 che prevede l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza, che le eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione degli incarichi dell'anno 2020 (qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente) integrano le risorse del Fondo di Risultato 2020, e che eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro per l'anno 2020 sono destinate all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità del medesimo anno, secondo le "Linee generali di indirizzo in attuazione dell'art.6 CCNL dirigenza Area Sanità del 19.12.2019" recepite con DGRV 1250/2020 ove è previsto che "nell'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità dovranno essere maggiormente valorizzati i dirigenti chiamati in servizio durante il turno in relazione alla frequenza di chiamata", rinviando la definizione delle relative modalità operative a specifico successivo accordo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo di retribuzione di risultato e i residui del fondo incarichi vengono destinate a remunerare la premialità correlata alla performance organizzativa e individuale; le risorse residue del fondo condizioni di lavoro vengono destinate all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità.

c) Effetti abrogativi

//.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

- L'ipotesi di accordo è coerente con le previsioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale ai fini della corresponsione degli incentivi ai sensi del d.lgs. 150/2009, infatti la retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale; inoltre è introdotta la quota di maggiorazione della retribuzione di risultato in coerenza a quanto innovato dal CCNL 19.12.2020, con l'assegnazione al personale con valutazione più elevata. La corresponsione del riconoscimento economico è come di consueto condizionata alla validazione da parte dell'OIV.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Parte non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

I premi incentivanti sono corrisposti al personale in funzione al raggiungimento dei risultati della struttura e della scheda di valutazione.

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)



Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente modulo sono:

- a) **l'ipotesi di accordo stipulata in data 30/09/2020 in materia di risultato anno 2020 e destinazione delle risorse residue.**
- b) **la costituzione dei fondi contrattuali aziendali 2020 della Dirigenza Sanitaria, determinati in via provvisoria, secondo il nuovo CCNL dell'Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019, delibera del Commissario n. 1260 del 30/09/2020;**

I fondi di cui al punto b) sono comprensivi:

- delle risorse stanziare dalla Regione del Veneto con D.G.R. n.715 del 4 giugno 2020 destinate alla remunerazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19, di cui al precedente accordo aziendale del 26 agosto 2020; le suddette risorse sono state certificate dal Collegio Sindacale nella seduta del 16.09.2020 (v. Verbale n.9);
- delle risorse attribuite dalla Regione del Veneto con D.G.R. n. 1250 del 01.09.2020 ad oggetto: "Linee generali di indirizzo in attuazione dell'art. 6 del CCNL della dirigenza dell'area sanita stipulato il 19.12.2019" e rappresentate nella sezione delle risorse variabili sottoposte a certificazione.

Pertanto oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria sono le risorse residue dei fondi contrattuali di cui al punto b), unitamente a tutte le risorse di cui ai fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2020:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi, art. 94 CCNL;
- Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, art. 96 CCNL.

Si rammenta che in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL (2016/2018) dell'Area Sanità. Il CCNL che si applica ai dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie, pertanto, i relativi fondi contrattuali devono essere adeguati alle disposizioni del nuovo CCNL. Nei nuovi fondi confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, i valori consolidati al 31/12/2019 dei rispettivi fondi di ciascuna area, come certificati dal Collegio Sindacale. La costituzione dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie anno 2019 e quelli della Dirigenza Medica e Veterinaria, anni 2018 e 2019, sono pertanto sottoposti anch'essi a certificazione con separate RTF.

Il nuovo C.C.N.L. ha stabilito le fonti di finanziamento e le regole tecniche per determinare la consistenza iniziale dei fondi, il loro incremento annuale e la relativa disponibilità.

I fondi sono stati costituiti nel rispetto delle nuove disposizioni contrattuali, della vigente legislazione statale e regionale nonché delle norme in materia di contenimento della spesa pubblica. Le risorse portate ad incremento dei fondi, sono in deroga ai limiti di spesa in materia di trattamento accessorio del personale di cui al D.Lgs. 75/2017.

ANNO 2020 – FONDI DIRIGENZA SANITARIA

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2020 – Fondo per la retribuzione degli incarichi, art. 94 CCNL19.12.2019

- **Risorse storiche consolidate**

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2019 (art. 94, comma 2 CCNL)

Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
11.080.717,69	393.759,22	9.652,39	11.484.129,30

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

INCREMENTI CCNL (art. 94, comma 3, lett. a)

Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
142.772,50	11.173,50		153.946,00

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA PERSONALE CESSATO (art.94, co. 3, lett. b) art. 50, co. 2, lett. d) 8.6.2000)

Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
355.059,12	3.631,68	-	358.690,80

Totale 11.996.766,10

Anno 2020 – Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019

- **Risorse storiche consolidate**

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2019 (art. 95, comma 2 CCNL)

Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
1.673.560,56	222.650,54	2.054,29	1.898.265,39

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

INCREMENTI CCNL (art. 95, comma 3, lett. a)

Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
93.437,50	7.312,50	-	100.750,00

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA PERSONALE CESSATO (art.95, co. 3, lett. b) art. 50, co. 2, lett. d) 8.6.2000)

Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
147.115,99	1.052,67	-	148.168,66

Totale 2.147.184,05

Anno 2020 – Fondo per la retribuz. condizioni di lavoro, art. 96 CCNL 19.12.2019

- **Risorse storiche consolidate**

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2019 (art. 96, comma 2 CCNL)

Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
1.880.165,91	25.060,84	250,00	1.905.476,75

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

INCREMENTI CCNL (art. 96, comma 3, lett. a))

Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
186.875,00	14.625,00	-	201.500,00

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Totale 2.106.976,75

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili riguardano:

-risorse regionali oggetto del precedente accordo aziendale del 26 agosto 2020 in materia di remunerazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19, di cui alla D.G.R.V. n.715 del 4 giugno 2020, assegnate all'Azienda ULSS 7 Pedemontana, ex art. 1 D.L. 18/2020 per € 475.501 e ex art. 1 comma 435 L. 205/2017 (residui 2019) per €126.984, per un totale di € 602.485. In base all'Ipotesi di CCIA tali risorse incrementano il Fondo Retribuzione Risultato anno 2020 – parte variabile € 536.107 e il Fondo Retribuzione Condizioni di lavoro anno 2020 – parte variabile € 66.378. Il Collegio Sindacale nella seduta del 16.09.2020 (v. Verbale n.9), ha già certificato le suddette somme e pertanto si richiama integralmente la Relazione Tecnico Finanziaria (trasmessa con nota prot. n.67814/2020);

-risorse regionali di cui alla D.G.R. n. 1250 del 01.09.2020 ad oggetto: “Linee generali di indirizzo in attuazione dell’art. 6 del CCNL della dirigenza dell’area sanita stipulato il 19.12.2019” con cui sono state ripartite le risorse di cui all’art.1, commi 435 e 435 bis L.205/2017 (legge di bilancio 2018) e destinate all’Azienda ULSS 7 Pedemontana per € 129.726,20 al Fondo Condizioni di Lavoro ed per € 16.779,03 al Fondo Incarichi, anno 2020.

-Risorse residue della dirigenza medica e veterinaria anni 218-2019 e risorse residue della dirigenza Sanitaria e delle Professioni sanitarie anno 2019 e precedenti.

Risorse variabili

Anno 2020 – Fondo per la retribuzione degli incarichi, art. 94 CCNL 19.12.2019

DGRV 1250/2020 16.779,03

Anno 2020 – Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019

*DGRV 646/2020 - Accordo 26/08/2020 536.107,00

Anno 2020 – Fondo per la retribu. condizioni di lavoro, art. 96 CCNL 19.12.2019

*DGRV 646/2020 - Accordo 26/08/2020 66.378,00
 DGRV 1250/2020 129.726,20
 Totale 196.104,20

Risorse variabili regionali	748.990,23
Risorse Residue ex Ulss 3 ex Ulss 4 ante 2018 Dir. Sanitaria	140.000,00
Residui 2018 Aulss 7	368.824,71
Di cui Dirigenza Med Vet	€ 272.686,78
Di cui Dirigenza San. e Prof. San.	€ 92.485,69+3.652,24
Residui Fondo Posizione 2019 a risultato 2020	1.302.960,57
Di cui Dirigenza Med Vet	€ 1.249.793,48
Di cui Dirigenza San. e Prof. San.	€ 49.664,70+3.502,39
Residui fondi 2019 e precedenti	1.811.785,28
Totale risorse variabili	2.560.775,51

*Risorse precedentemente certificate con verbale n. 9 del 16/09/2020

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Si evidenziano di seguito le decurtazioni apportate al valore del Fondo per effetto dei seguenti vincoli:

- art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017: “..... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ... omissis ...”.

- Accordo aziendale ex art.47 L. 428/1990, sottoscritto da questa Azienda e da Azienda Zero con le organizzazioni sindacali territoriali in data 18/09/2017: dal 1° gennaio 2018 si deve procedere alla riduzione dei fondi contrattuali, applicando il criterio della gradualità. La riduzione consegue al trasferimento di funzioni, personale e risorse ad Azienda Zero, in attuazione della riforma del Servizio Sanitario Regionale di cui alla L.R. 25.10.2016, n. 19. Azienda Zero con nota prot. n. 5234 del 24.4.2018, ha comunicato per le aree dirigenziali le riduzioni dei fondi a regime e quelle da effettuare, nella prima fase dell'anno 2018. Con nota prot. n. 19293 del 14/08/2020 Azienda Zero ha comunicato l'ulteriore riduzione 2020 da effettuare per la sola dirigenza medica veterinaria. Le risorse complessivamente trasferite, ad oggi, per la dirigenza sono:

	Valore massimo a regime	Riduzione prima fase 2018 e 2020
Dirigenti medici e veterinari	51.051,06	30.085,09+4.193,19=34.278,28
Dirigenti Sanitari	8.433,33	6.698,15

- Applicazione art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs 165/01 per il recupero delle maggiori somme erogate alla Dirigenza Sanitaria non medica a seguito della Sentenza delle Sezioni Unite Civili R.G.N. 18677/2012-30222 ud. 12 settembre 2017, dep. 15 dicembre 2017 (Deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)

Anno 2020 – Fondo per la retribuzione degli incarichi, art. 94 CCNL19.12.2019

Decurtazioni del Fondo	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
------------------------	----------------	----------------	-----------------	---------------------

Decurtaz.risorse art. 23 D.Lgs 75/2017	-	355.059,12	-	3.631,68	-	-	358.690,80
Trasf. Risorse Az. Zero ex art. 47 L. 428/1990	-	25.954,39	-	-	-	-	25.954,39
Totale Decurtazioni	-	381.013,51	-	3.631,68	-	-	384.645,19

Anno 2020 – Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019

Decurtazioni del Fondo	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria			
Decurtaz.risorse art. 23 D.Lgs 75/2017	-	147.115,99	-	1.052,67	-	-	148.168,66
Trasf. Risorse Az. Zero ex art. 47 L. 428/1990	-	3.919,98	-	6.698,15	-	-	10.618,13
Applic. Art. 40 co. 3 D.Lgs 165/01 (rif.delib.1566/2019) – decurtaz. annua			-	53.988,10	-	-	53.988,10
Totale Decurtazioni	-	151.035,97	-	61.738,92	-	-	212.774,89

Anno 2020 – Fondo per la retribuiz. condizioni di lavoro, art. 96 CCNL 19.12.2019

Decurtazioni del Fondo	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria			
Decurtaz-risorse art. 23 D.Lgs 75/2017							
Trasf. Risorse Az. Zero ex art. 47 L. 428/1990	-	4.403,91	-	-	-	-	4.403,91
Totale Decurtazioni	-	4.403,91	-	-	-	-	4.403,91

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, al netto decurtazioni € 15.649.102,91

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione*

al netto decurtazioni

€ 2.560.775,51

- Risorse variabili regionali (di cui 602485* già certificat € 748.990,23

- Residui fondi 2019 e precedenti € 1.811.785,28

Residui ex Ulss 3 ed ex Ulss 4 ante 2018 Dir. San. non med. 140.000,00

Residui 2018 Aulss 7 368.824,71

Di cui Dirigenza Med Vet € 272.686,78

Di cui Dirigenza San. e Prof. San. € 92.485,69+3.652,24

Residui Fondo Posizione 2019 a risultato 2020 1.302.960,57

Di cui Dirigenza Medica Vet. € 1.249.793,48

Di cui Dirigenza San. e Prof. San. € 49.664,70+3.502,39

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

€ 18.209.878,42

Riepilogo Risorse fisse e variabili del fondo	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
a) Risorse Fisse	15.559.704,27	679.265,95	11.956,68	16.250.926,90
a) Decurtazioni	- 536.453,39	- 65.370,60	-	- 601.823,99
a) Totale risorse fisse				15.649.102,91
b) Risorse variabili Dir. San *	-	-	-	602.485,00
b) Risorse variabili Dir San.				146.505,23
b) Residui ante 2018		140.000,00		140.000,00
b) Residui 2018	272.686,78	92.485,69	3.652,24	368.824,71
b) Residui 2019	1.249.793,48	49.664,70	3.502,39	1.302.960,57
c) Totale Fondo	15.023.250,88	613.895,35	11.956,68	18.209.878,42

**Risorse già certificate, si veda punto III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.3 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si rappresentano, in forma aggregata, rigo b), le quote del fondo non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione o comunque correlate a voci retributive che non possono essere oggetto di negoziazione per la loro natura obbligatoria secondo il CCNL vigente, quali ad esempio: indennità di specificità, retribuzione di posizione d'incarico parte fissa, retribuzione legata alle particolari condizioni di lavoro, indennità di incarico di direzione di struttura complessa, ecc.

Anno 2019

Fondo per la retrib. di posizione	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Totale
a) Valore fondo	11.200.710,75	404.932,72	9.652,39	11.615.295,86
b) Spesa/quote non disponibili	9.950.917,27	355.268,02	6.150,00	10.312.335,29
Diponibilità	1.249.793,48	49.664,70	3.0502,39	1.302.960,57
Fondo retribuzione risultato	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Totale
a) Valore fondo	2.533.557,60	223.264,89	2.054,29	2.758.876,78
b) Spesa/quote non disponibili	2.533.557,60	223.264,89	2.054,29	2.758.876,78
Diponibilità	-----	-----	-----	-----
Fondo Condizioni lavoro	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Totale
a) Valore fondo	2.063.175,72	39.685,84	250,00	2.103.111,56
b) Spesa/quote non disponibili	1.558.161,72	8.8418,76	-----	1.566.580,48
Diponibilità	505.014,00	31.267,08	250,00	536.531,08
Somma valore fondi	15.797.444,07	667.883,45	11.956,68	16.477.284,20
Somma spesa/quote non disponibili	14.042.636,59	666.951,67	8.204,29	13.071.212,07
Somma disponibilità	1.754.807,48	80.931,78	30.752,39	1.839.491,65

Anno 2020

Fondo per la retrib. incarichi art .94	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
a) Valore fondo comprese risorse variabili DGRV 1250/2020 Dirigenza Sanitaria	11.197.535,80	404.932,72	9.652,39	11.628.899,94
b) Spesa al 08/2020 e proiezione annua + maggiore spesa stimata applicazione nuovo regolamento incarichi (ipotesi acc. Del 16/09/2020 in certificazione con separata RTF (+€ 1.963.085 Dir. Sanitaria)	8.991.353,04	287.552,59	6.000,02	11.247.990,65
Diponibilità				380.909,29
Fondo retribuzione risultato art 95	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
a) Valore fondo comprese risorse variabili DGRV 646/2020 e DGRV 1250/2020 Dirigenza Sanitaria	1.763.078,08	169.276,79	2.054,29	2.470.516,16
b) Spesa al 08/2020 e proiezione annua	1.763.078,08	169.276,79	2.054,29	2.470.516,16
Diponibilità				----
Fondo Condiz. lavoro art. 96	Dir. Med. Vet.	Dir. Sanitaria	Dir. Prof. San.	Tot. Dir. Sanitaria
a) Valore fondo comprese risorse variabili DGRV 646/2020 Dirigenza Sanitaria	2.062.637,00	39.685,84	250,00	2.298.677,04
b) Spesa al 08/2020 e proiezione annua	1.549.603,00	15.640,51	35,64	1.565.279,15
Diponibilità				---- 733.397,89

III.4 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi stipulata in data 30 settembre 2020 le Parti hanno inteso confermare la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato di cui al CCIA del 6 febbraio 2018, come modificato dal successivo CCIA del 1 ottobre 2019, e di estenderla a tutti i dirigenti dell'Area Sanità di cui al CCNL 19.12.2019. Hanno inoltre adeguato la predetta disciplina per quanto concerne:

- la correlazione della retribuzione di risultato all'incarico svolto come previsto dall'all'art.93 comma 2 del CCNL 19.12.2019, modificando a tal fine che la tabella "Peso quote individuali" dell'art.8 del regolamento;

- la maggiorazione della retribuzione di risultato non inferiore al 30% del valore medio pro-capite all'8% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in applicazione dell'art.93 commi 7, 8 e 9 del CCNL 19.12.2019, stabilendo di destinare a ciò il 2% delle risorse che finanziano l'istituto della retribuzione di risultato.

Hanno inoltre stabilito che le risorse residue a valere sugli anni fino al 2019, sinteticamente rappresentate nella tabella di seguito, sono così destinate:

a) le risorse che ancora residuano sui Fondi delle condizioni di lavoro relative all'anno 2019 finanziano l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità che per il medesimo anno è elevata a € 46,41 (rispetto agli attuali € 20,66 ex art, 27 comma 7 del CCNL 19.12.2019);

b) tutte le risorse che residuano - dopo aver elevato l'indennità di pronta disponibilità - confluiscano integralmente nel Fondo di Risultato 2020 così da sommarsi alle risorse stabili ed essere destinate nel loro totale a remunerare la retribuzione di risultato a beneficio delle medesime categorie di dirigenti che risultavano destinatarie dei fondi pregressi, come previsto dall'art.95 comma 12 del CCNL 19.12.2019.

Infine hanno stabilito, in applicazione dell'art. 95 comma 8 del CCNL 19.12.2019 che

prevede l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza, che le eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione degli incarichi dell'anno 2020 (qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente) integrano le risorse del Fondo di Risultato 2020, e che eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro per l'anno 2020 sono destinate all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità del medesimo anno, secondo le "Linee generali di indirizzo in attuazione dell'art.6 CCNL dirigenza Area Sanità del 19.12.2019" recepite con DGRV 1250/2020 ove è previsto che "nell'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità dovranno essere maggiormente valorizzati i dirigenti chiamati in servizio durante il turno in relazione alla frequenza di chiamata", rinviando la definizione delle relative modalità operative a specifico successivo accordo.

Area della Dirigenza Sanitaria - Risorse Ipotesi Accordo 30/09/2020

	Dirigenza Medica	Dirigenza San non Med e Prof San	Totale
Resti ante 2018		140.000,00	140.000,00

	Dirigenza Medica	Dirigenza San non Med e Prof San	Totale
Anno 2018 - resti	272.686,78	96.137,93	368.824,71
Anno 2019 - resti	1.754.808,07	84.684,17	1.839.492,24
Risorse F.do Access/maggioraz. PD	505.014,59	31.517,08	536.531,67
Anno 2019 - resti	1.249.793,48	53.167,09	1.302.960,57
Riepilogo resti 2018-2020	1.522.480,26	149.305,02	1.671.785,28

III.4.1 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano ulteriori quote da regolare

III.4.2 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2019

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. € 14.637.792,55

Dirigenza Med Vet € 14.042.636,59
Dirigenza San. e Prof. San. € 586.951,67+8.204,29

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Elevazione indennità pronta disponibilità .. € 536.531,00
Di cui Dirigenza Med Vet € 505.014
Di cui Dirigenza San. e Prof. San. € 31267+250

Residui Fondo Posizione 2019 a risultato 2020 € 1.302.960,57
Dirigenza Med Vet € 1.249.793,48
Dirigenza San. e Prof. San. € 49.664,70+3.502,39

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare € ----

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 16.477.284,12

Anno 2020

a) **Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo** € 15.283.785,96

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Elevazione indennità pronta disponibilità ..	€ 733.397,89
Residui Fondo Posizione 2020 a risultato 2020	€ 380.909,29
(Spesa stimata considerata la maggiore spesa +€ 1.963.085 derivante dall'applicazione nuovo regolamento incarichi ipotesi acc. Del 16/09/2020 in certificazione con separata RTF)	
Residui ante 2018 Dirigenza Sanitaria non medica	€ 140.000,00
Residui 2018 Aulss 7 a risultato 2020	€ 368.824,71
Residui Fondo Posizione 2019 a risultato 2020	€ 1.302.960,57

c) **Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare** € -----

d) **Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione** € 18.209.878,42

III.4.3 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente

III.4.4 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione di seguito la specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Si attesta il corretto utilizzo del fondo relativamente alla copertura delle destinazioni aventi natura certa e continuativa. Per quanto concerne l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità essa trova copertura a consuntivo entro i limiti del relativo fondo disponibile.

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Con l'Ipotesi di CCIA si è confermata la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato di cui al CCIA del 6 febbraio 2018, come modificato dal successivo CCIA del 1 ottobre 2019, e la estende a tutti i dirigenti dell'Area Sanità di cui al CCNL 19.12.2019.

La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale; inoltre è introdotta la quota di maggiorazione della retribuzione di risultato in coerenza a quanto innovato dal CCNL 19.12.2020, con l'assegnazione al personale con valutazione più elevata. La corresponsione del riconoscimento economico è come di consueto condizionata alla validazione da parte dell'OIV.

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto:* non pertinente

III.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2020 Fondi Area Dirigenza Sanitaria – nuovo CCNL 19/12/2020

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 15.649.102,91
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (di cui 602.485 già certificate con verbale n. 9/2020, si veda punto III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili)	€ 2.560.775,51
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 18.209.878,42

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 15.283.785,96
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (733397,89+380.909,29+140000+368.824,71+1302960,57)	€ 2.926.092,46
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-----
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 18.209.878,42

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le ultime risorse certificate relative al 2019 sono state certificate per area di appartenenza secondo la precedente disciplina contrattuale: area dirigenza medica veterinaria e area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa.

Anno 2019 – Area Dirigenza Medica Veterinaria

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 14.634.445
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 770.000
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 15.404.445

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 12.718.516
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.076.000
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 1.609.929
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 15.404.445

Anno 2019 - Area SPTA

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (1.223.835,37 – 53.988,10 = € 1.169.847,27)	€ 1.223.835,37
Applicazione art. 40 c 3 D.Lgs 165/01 (rif.delib.1566/2019) Recupero maggiori somme erogate dirigenza Sanitaria non medica	- 53.988,10
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (residui ante 2018)	€ 106.585,22
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 1.276.432,49

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 1.169.847,27
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 106.585,22
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.276.432,49

III.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I costi del personale imputati al Bilancio di Previsione 2020, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione della stima del totale del costo del personale (con riferimento anche al piano assunzioni) comprensivo delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi di competenza.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, e della spesa complessiva del personale.

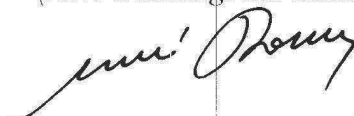
III.4.2 - Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo dell'anno successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza dell'utilizzo dei fondi nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi, con riferimento all'ultima elaborazione stipendiale. Consente altresì di accertare eventuali economie di gestione del fondo.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per l'anno 2020, sono state aggiornate le previsioni di costo del personale nel 3° CEPA 2020, che verrà formalizzato entro il 9 ottobre c.m., che comprendono le risorse accessorie del personale dell'area della dirigenza sanitaria, oltre ai relativi oneri previdenziali. Le risorse dell'anno 2019 e quelle degli anni precedenti destinate con il presente e non ancora liquidate, sono rilevate in Bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti", anno 2019 e precedenti e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)



Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria è la costituzione definitiva dei **fondi contrattuali 2018 e 2019 della Dirigenza Medica Veterinaria, C.C.N.L. sottoscritto il 06/05/2010 – deliberazione del Commissario n. 1252 del 30/09/2020**

I fondi 2018 sono incrementati, rispetto ai valori precedentemente determinati con delibera 1436/2018, dei risparmi provenienti dal piano di razionalizzazione della spesa per un importo di € 1.981,94 (nota regionale n. 385727 del 06/09/2019).

I fondi 2019 sono comprensivi degli incrementi contrattuali previsti dal nuovo CCNL Sanità 19/12/2019, che si applica ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, pari a:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi, art 94, comma 3 lett.a): € 248,30 su base annua, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 (medici e veterinari: n. 575).
- Fondo per la retribuzione di risultato, art 95, comma 3 lett.a): € 162,50 su base annua, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 (medici e veterinari: n. 575).
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, art 96, comma 3 lett.a): € 325,00 su base annua a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 (medici e veterinari: n. 575).

I fondi sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni contrattuali, della vigente legislazione statale e regionale nonché delle norme in materia di contenimento della spesa pubblica. Le risorse portate ad incremento dei fondi, sono in deroga ai limiti di spesa in materia di trattamento accessorio del personale di cui al D.Lgs. 75/2017.

I fondi in parola hanno subito la riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 5234 del 24/04/2018; con tale nota sono state definite le quote di riduzione dei fondi della dirigenza, nel valore massimo a regime, e nel valore di riduzione 2018. I fondi della dirigenza Medica Veterinaria prevedono una riduzione massima a regime di € 51.051,06, applicata per il 2018 in quota pari ad € 30.085,09. Non è prevista riduzione per l'anno 2019.

Nell'effettiva disponibilità dei fondi, si è inoltre tenuto conto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta), che detta disposizioni relative al trattamento economico per periodi di assenza per malattia nei primi 10 giorni.

I risparmi provenienti dal Piano di Razionalizzazione della spesa (economie aggiuntive di cui all'art.16, commi 4-5 della L. 111/11) sono definiti per l'anno 2018 (nota regionale prot. n. 385727 del 6/09/2019), sono in via di definizione invece, i risparmi 2019.

I fondi costituiti per gli anni 2018 e 2019 sono:

- il fondo per l'indennità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità per direzione di struttura complessa - area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale - area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

ANNO 2018

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2018 – Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento ed Indennità di Direzione di Struttura Complessa

-Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C1 CCNL 08-09) € 10.174.018

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

INCR. CCNL 08-09 (ART.9 C.2, 3) € 274.127

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C6 CCNL 98-01) € 1.548.823,56

Totale € 11.996.969,31

Anno 2018 – Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro

-Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09) € 1.880.166,91

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl -----

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità -----

Totale € 1.880.165,91

anno 2018 – Fondo retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

-Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 11 C1 CCNL 08-09) € 1.568.905,86

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl -----

INCR. CCNL 08-09 (ART.11 C.2) € 104.654,70

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Totale € 1.673.560,56

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018 € 15.550.695,78

ANNO 2019

III.1.2 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2019 – Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento ed Indennità di Direzione di Struttura Complessa

-Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C1 CCNL 08-09) € 10.174.018

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

INCR. CCNL 08-09 (ART.9 C.2, 3) € 274.127

INCR. NUOVO CCNL 19/12/2019 AREA SANITA' (art 94 co 3 lett a) € 142.772,50

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C6 CCNL 98-01)	€ 1.727.396,83
Totale	€ 12.318.315,08

Anno 2019 – Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro

-Risorse storiche consolidate	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09)	€ 1.880.166,91
-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	-----
INCR. NUOVO CCNL 19/12/2019 AREA SANITA' (art 96 co 3 lett a)	€ 186.875,00
-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	-----
Totale	€ 2.067.040,91

anno 2019 – Fondo retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuali

-Risorse storiche consolidate	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 11 C1 CCNL 08-09)	€ 1.568.905,86
-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	-----
INCR. CCNL 08-09 (ART.11 C.2)	€ 104.654,70
INCR. NUOVO CCNL 19/12/2019 AREA SANITA' (art 96 co 3 lett a)	€ 93.437,50
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Totale	€ 1.766.998,06

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2019 € 16.152.354,05

*III.1.3 - Sezione II - Risorse variabili***Anno 2018**

Si tratta dei risparmi provenienti dal Piano di Razionalizzazione della spesa (economie aggiuntive di cui all'art.16, commi 4-5 della L. 111/11) definiti per l'anno 2018 (nota regionale prot. n. 385727 del 6/09/2019), sono in via di definizione invece, i risparmi 2019.

Anno 2019

Risorse per € 770.000,00 precedentemente certificate con l'ipotesi di accordo del 01/10/2019 (resti da fondo posizione)

*Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo***Anno 2018**

Descrizione	Fondo specificità medica, retribuz. posizione, ...	Fondo tratt. Access. condizioni di lavoro	Fondo retr. risultato e qualità prest. individ.	Riepilogo valori
Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1- Sez. I)	11.996.969,31	1.880.165,91	1.675.542,50	15.552.677,72
Decurtazioni Legge 122/2010, Legge 147/2013 e Legge 208/2015 (limiti sul valore del fondo e riduzione della dotazione organica)	- 608.787,09	-3.865,19	-3.440,46	- 616.092,74

Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (limite 2016-azzeramento Risparmi RIA assunti -cessati)	-307.464,53			-307.464,53
Decurtazione risorse per A. Zero (accordo ex art. 47 L.438/90)	-22.779,25			-22.779,25
Somma decurtazioni	- 939.031,06	-3.865,19	-3.440,46	- 946.336,71
Totale fondi 2018	11.057.938,25	1.670.120,10	1.670.120,10	14.606.341,20

Anno 2019

Descrizione	Fondo specificità medica, retribuz. posizione, ...	Fondo tratt. Access. condizioni di lavoro	Fondo retr. risultato e qualità prest. individ.	Riepilogo valori
Risorse fisse 2019 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1-Sez. I)	12.318.315,08	2.067.040,91	1.766.998,06	16.152.354,05
Decurtazioni Legge 122/2010, Legge 147/2013 e Legge 208/2015 (limiti sul valore del fondo e riduzione della dotazione organica)	-608.787,09	-3.865,19	-3.440,46	- 616.092,74
Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (limite 2016-azzeramento Risparmi RIA assunti -cessati)	- 486.037,80			- 486.037,80
Decurtazione risorse per A. Zero (accordo ex art. 47 L.438/90)	-22.779,44			-22.779,25
Somma decurtazioni	- 1.117.604,33	-3.865,19	-3.440,46	- 1.124.909,98
Totale fondi 2018	11.200.710,75	2.063.175,72	1.763.557,60	15.027.444,07

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Anno 2018

1. **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.3 – Sezione III)** € **14.604.359,07**
2. **Totale risorse variabili: (Punto III.1.2 – Sezione II)** € **1.981,94**
3. **Totale Fondo sottoposto a certificazione** € **14.606.341,01**

Anno 2019

1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.3 – Sezione III)	€	15.027.444,07
2. *Totale risorse variabili: (Punto III.1.2 – Sezione II)	€	
3. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€	15.027.444,07

**Risorse Variabili per € 770.000 precedentemente certificate con l'ipotesi di accordo del 01/10/2019 (resti da fondo posizione)*

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione non pertinente

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione non pertinente

III.2.4 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.5 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione di seguito la specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente*
- Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente*
- Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto: non pertinente*

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2019

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 15.027.444,07
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione*e	€ -----
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 15.027.444,07

**Risorse Variabili per € 770.000 precedentemente certificate con l'ipotesi di accordo del 01/10/2019 (resti da fondo posizione)*

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ -----
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -----
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -----
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ -----

Anno 2018

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 14.604.359,07
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 1.981,94
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 14.606.341,01

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ -----
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -----
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -----
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ -----

Confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2017

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 14.634.445
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 7.2360
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 14.641.681

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ -----
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -----
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ -----

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

I costi del personale imputati al Bilancio di Previsione 2020, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione della stima del totale del costo del personale (con riferimento anche al piano assunzioni) comprensivo delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi di competenza.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, e della spesa complessiva del personale.


III.4.2 - Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo dell'anno successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza dell'utilizzo dei fondi nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi, con riferimento all'ultima elaborazione stipendiale. Consente altresì di accertare eventuali economie di gestione del fondo.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dell'anno 2019 e quelle degli anni precedenti non ancora liquidate, sono rilevate in Bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti", anno 2019 e precedenti e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

*Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)*



Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria è la costituzione definitiva dei **fondi contrattuali aziendali della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, anno 2019, C.C.N.L. 06/05/2010 – Area del Personale della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativi - deliberazione del Commissario n. 1253 del 30/09/2020.**

Il nuovo CCNL dell'Area Sanità (2016/2018) sottoscritto in data 9/12/2019 si applica ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie. E' in via di definizione, invece, il CCNL (2016/2018) dell'Area Funzioni Locali, che si applicherà anche ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle aziende ed enti del comparto Sanità. I fondi 2019 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa sono già stati costituiti definitivamente con delibera n. 848 del 01/07/2020 e certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 8/2020

Il nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, prevede, a decorrere dall'anno 2020, la costituzione dei seguenti nuovi fondi contrattuali:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94);
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96);

Poiché nei suddetti fondi confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, i rispettivi fondi consolidati delle diverse aree dirigenziali al 31/12/2019, è necessario procedere alla loro definizione e successiva certificazione da parte del Collegio Sindacale. Le risorse 2019 sono comprensive degli incrementi previsti dal nuovo CCNL, per gli importi pari a:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi, art 94, comma 3 lett.a): € 248,30 su base annua, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 (dirigenti sanitari n.45, dirigenti professioni sanitarie n. 0);
- Fondo per la retribuzione di risultato, art 95, comma 3 lett.a): € 162,50 su base annua, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 (dirigenti sanitari n.45, dirigenti professioni sanitarie n. 0);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, art 96, comma 3 lett.a): € 325,00 su base annua a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2015 (dirigenti sanitari n.45, dirigenti professioni sanitarie n. 0);

I fondi sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni contrattuali, della vigente legislazione statale e regionale nonché delle norme in materia di contenimento della spesa pubblica. Le risorse portate ad incremento dei fondi, sono in deroga ai limiti di spesa in materia di trattamento accessorio del personale di cui al D.Lgs. 75/2017.

Nella determinazione dei fondi si inoltre tenuto conto:

- del verbale di contrattazione collettiva integrativa dell'Area della Dirigenza SPTA del 14 novembre 2018 con cui è stato deciso, ai sensi dell'art. 50 co.2 lett. c) del CCNL 08/06/2000, uno spostamento dal Fondo accessorio 2018 al Fondo posizione 2018 per complessivi € 20.000,00 di cui € 14.000,00 di pertinenza del ruolo sanitario ed € 6.000,00 di pertinenza dei dirigenti delle professioni sanitarie.

- della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione dell'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 5234 del 24/04/2018; con tale nota sono state definite le quote di riduzione dei fondi della dirigenza, nel valore massimo a regime, e nel valore di riduzione 2018. I fondi della dirigenza sanitaria

prevedono una riduzione a regime di € 8.433,33 applicata per il 2018 in quota pari ad € 6.698,15. Per l'anno 2019 non è pervenuta alcuna riduzione.

I risparmi conseguenti a piani di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017/2019, sono in via di definizione (art.16, commi 4-5 della L. 111/11). Con delibera del Commissario n. 1068 del 19/08/2020 è stato approvato il monitoraggio finale dei piani di razionalizzazione 2019 dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana e si è preso atto del parere favorevole del Collegio Sindacale in merito ai risparmi conseguiti. Si attende ora comunicazione da parte dell'Area Sanità e Sociale della regione dell'importo erogabile alle aree dirigenziali per la contrattazione integrativa.

Nell'effettiva disponibilità dei fondi, si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta), che detta disposizioni relative al trattamento economico per periodi di assenza per malattia nei primi 10 giorni e del piano pluriennale di recupero per maggiori somme erogate ai dirigenti Sanitari, a seguito sentenza della Corte Suprema di Cassazione, Sezioni Unite Civili n. 30222 del 2017 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019).

I fondi costituiti sono:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per direzione di struttura complessa;
- Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale;

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Dirigenza Sanitaria non medica

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ 390.142,60
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ 10.352,83
INCR. NUOVO CCNL AREA SANITA' 19.12.2019 (art. 94 co.3 lett a)	€ 11.173,50
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)	€ 23.633,71
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)- anno 2019	€ 2.063,17
TRASF. DA .DO ACCESSORIO (ART 50 C. 2 L.C CCNL 98-01€)	€ 14.000,00
Totale	€ 451.623,73

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09)	€ 230.043,12
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	€ 7.112,94
INCR. NUOVO CCNL AREA SANITA' 19.12.2019 (art. 95 co.3 lett a)	€ 7.312,50
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
Totale	€ 244.468,56

Anno 2019 – Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C1 CCNL 08-09)	€ 43.187,86
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 9 C.2, 3)	€ 3.646,14
INCR. NUOVO CCNL AREA SANITA' 19.12.2019 (art. 96 co.3 lett a)	€ 14.625,00
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	€ -
Totale	€ 61.459,00

Dirigenza Professioni Sanitarie

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C1 CCNL 08-09)	€ -
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 8 C.2, 3)	€ -
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C. 2, 3 CCNL 98-01)	€ -
TRASF. RISORSE DA F.DO POSIZIONE RUOLO SANITARIO	€ 7.304,77
TRASF. DA .DO ACCESSORIO (ART 50 C. 2 L.C CCNL 98-01)	€ 6.000,00
Totale	€ 13.304,77

Anno 2019 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 10 C1 CCNL 08-09)	€ -
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART.10 C.2)	€ -
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
TRASF. RISORSE DA F.DO RISULTATO RUOLO SANITARIO	€ 4.108,58
Totale	€ 4.108,58

Anno 2019 – Fondo Trattamento Accessorio legato alle Condizioni di Lavoro (art. 9 CCNL 06.05.2010 - b.e. 2008/2009)

- <i>Risorse storiche consolidate</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C1 CCNL 08-09)	€ 43.187,86
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
INCR. CCNL 08-09 (ART. 9 C.2, 3)	€ -
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	€ -
TRASF. RISORSE DA F.DO RISULTATO RUOLO SANITARIO	€ 500,00
Totale	€ 500,00

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Non presenti

Sezione III.1.3 - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione dei fondi 2019 subisce le seguenti decurtazioni:

Dirigenza Sanitaria non medica

Descrizione	Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., ...	Fondo trattamento accessorio condiz. di lavoro	Fondo retribuz. di risultato e qualità prest.	Riepilogo valori
Risorse fisse 2019 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	451.623,73	61.459,00	244.468,56	757.551,29
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010- azzeramento risp. RIA assunti-cessati) anni 2010-2014	6.480,02			- 6.480,02
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	18.308,84	- 1.256,43	- 10.396,94	- 29.962,21
Decurtazioni Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 (il valore del fondo 2016 è ricondotto al valore dell'anno 2015- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati e riduzione per dotazione organica)	- 1.943,16	- 266,73		- 2.209,89
Decurtazioni D. Lgs. N.75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati)	12.654,22			- 12.654,22
Trasferimento risorse al fondo Professioni Sanitarie	7.304,77	- 250,00	- 4.108,58	- 11.663,35
Trasferimento risorse Azienda Zero - accordo ex art. 47 legge 428/1990			- 6.698,15	- 6.698,15
Trasferimento risorse al F.do Posizione della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie		- 20.000,00		-20.000,00
Somma decurtazioni	46.691,01	21.773,16	21.203,67	89.667,84
Totale fondi 2019	404.932,72	39.685,84	223.264,89	667.883,45

Dirigenza Professioni Sanitarie

Descrizione	Fondo retribuzione di posizione, equiparaz., ...	Fondo tratt. accessorio condiz. lavoro	Fondo retribuz. di risultato e qualità prest.	Riepilogo valori
Risorse fisse 2019 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1 - Sezione I)	13.304,77	500,00	4.108,58	17.913,35
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	- 3.652,38	-250,00	- 2.054,29	-5.956,67
Totale fondi 2019	9.652,39	250,00	2.054,29	11.956,68

Sezione III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione al netto relative decurtazioni

Dirigenza Sanitaria	€ 667.883,45
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 11.956,68

2. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, al netto relative decurtazioni

Dirigenza Sanitaria	€ -
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€

3. Totale Fondo sottoposto a certificazione

Dirigenza Sanitaria	€ 667.883,45
Dirigenza delle Professioni Sanitarie	€ 11.956,68

Sezione III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione non pertinente

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione non pertinente

III.2.4 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.5 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione di seguito la specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente*
- b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente*
- c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto: non pertinente*

III.1 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2019**Dirigenza Sanitaria non medica**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 667.883,45
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ ----
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 667.883,45

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ -----
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ - - -----
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -----
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ -----

Dirigenza delle Professioni Sanitarie

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 11.956,68
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ ----
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 11.956,68

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ -----
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ -----

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -----
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ -----

Confronto con anno immediatamente precedente a quelli oggetto di contrattazione

Anno 2018 – Risorse Area SPTA

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.234.329,55
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 5.968,72
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 1.240.298,27

Di cui Fondi PTA € 593.127,88

Di cui Fondi San e Prof San € 647.170,39

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 1.145.652,63
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 90.000,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 4.645,64
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.240.298,27

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

I costi del personale imputati al Bilancio di Previsione 2020, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione della stima del totale del costo del personale (con riferimento anche al piano assunzioni) comprensivo delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi di competenza.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, e della spesa complessiva del personale.

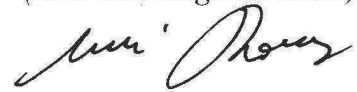
III.4.2 - Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo dell'anno successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza dell'utilizzo dei fondi nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Consente altresì di accertare eventuali economie di gestione del fondo.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dell'anno 2019 e quelle degli anni precedenti non ancora liquidate, sono rilevate in Bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti", anno 2019 e precedenti e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

*Il Direttore Amministrativo
(Avv. Gianluigi Barausse)*



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 29/10/2020

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 1388 del 28/10/2020
