



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 19 ottobre 2020 alle ore 14.00, presso la sede dell'UOC Gestione Risorse Umane sita al piano terra della Palazzina Uffici del P.O. Bassano, ha luogo l'incontro con le OO.SS. della dirigenza Area Sanità, convocate con nota n. prot n.78227 del 16.10.2020 per la sottoscrizione in via definitiva del contratto collettivo integrativo aziendale in materia di in materia di attuazione del verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali della dirigenza dell'area sanita' del 28 maggio 2020 per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza covid-19, siglato in ipotesi il 26 agosto ~~settembre~~ 2020 e del quale il Collegio Sindacale ha esaminato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria senza rilievi, attestandone la compatibilità normativa con i vincoli di bilancio nel verbale n. 9 del 16.09.2020.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	<i>Paul Z</i>
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	<i>A. Di Caprio</i>
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	<i>M. Marchiori</i>
Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa	<i>F. Busa</i>
Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò	<i>A. Corò</i>
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	<i>C. Prevedello</i>
<b>per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO <i>Dr. FABRIZIO DAL FARRA</i>	<i>F. Dal Farra</i>
per FP CGIL <i>SIG. DONATI LARA</i>	<i>Donati Lara</i>
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM <i>Dr. FABRIZIO BERTO</i>	<i>F. Berto</i>
per FASSID <i>Dr. DAVIDE ALBIERO</i>	<i>D. Albiero</i>
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

Le parti sottoscrivono il seguente accordo.

REGIONE DEL VENETO



**ULSS7**  
PEDEMONTANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI ATTUAZIONE  
DEL VERBALE DI CONFRONTO TRA L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E LE  
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' DEL 28  
MAGGIO 2020 PER LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO  
NELL'EMERGENZA COVID-19. -

2  
M. J. R.  
R. R.

PREMESSO CHE

- con D.G.R. n.715 del 4 giugno 2020, la Regione del Veneto ha adottato le linee di indirizzo alle Aziende del SSR per la remunerazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Con tale provvedimento è stato approvato il verbale di intesa sottoscritto il 28 maggio 2020 tra l'Amministrazione regionale e le rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità con cui sono state concordate linee di intervento finalizzate al riconoscimento dello straordinario impegno profuso dal predetto personale per far fronte all'emergenza Covid-19 anche in condizioni di elevato rischio biologico, e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate per far fronte all'emergenza medesima;
- in particolare sono state prefigurate azioni miranti, nel loro combinato disposto, a remunerare tale accentuato disagio aggravato dalle elevate condizioni di rischio, mediante l'incremento del valore di alcune indennità, nonché mediante il riconoscimento di specifici progetti legati all'emergenza;
- la Regione del Veneto, al fine di rendere possibili i predetti interventi, è ricorsa al finanziamento aggiuntivo di cui all'articolo 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito nella legge 24 aprile 2020, n. 27, come integrato dall'articolo 2, comma 6 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34; il testo del novellato dell'articolo 1 del D.L. 18/2020 è ora il seguente:

*Art. 1 Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale*

*1. Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto.*

*2. Per l'attuazione del comma 1 è autorizzata la spesa di 250 milioni di euro a valere sul finanziamento sanitario corrente stabilito per l'anno 2020. Al relativo finanziamento accedono tutte le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote d'accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2019 e per gli importi indicati nella tabella A allegata al presente decreto. Tali importi possono essere incrementati, fino al doppio degli stessi, dalle regioni e dalle province autonome con proprie risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando l'equilibrio economico del sistema sanitario della regione e della provincia autonoma, per garantire la remunerazione di tutte le prestazioni di cui al cui comma 1, ivi incluse le indennità previste dall'articolo 86, comma 6, del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 "*

- con Deliberazione n. 646 del 22 maggio 2020 la Giunta Regionale ha, tra l'altro, disposto la ripartizione delle predette risorse tra l'Area del Comparto e le Aree Dirigenziali in misura proporzionale al personale complessivamente in servizio a livello regionale, nelle stesse aree, alla data del 31 Marzo 2020. Sulla base del criterio di ripartizione individuato le risorse complessivamente disponibili per il personale dirigente dell'Area Sanità derivanti dalla ripartizione delle somme di cui all'articolo 1 del D.L. 18/2020 sono pari a euro 7.358.493, al netto degli oneri riflessi;

- l'amministrazione regionale, preso atto della perdurante carenza di personale medico specialista accentuato dalla sospensione delle procedure concorsuali, si è altresì resa disponibile ad incrementare con specifici stanziamenti regionali le risorse già a disposizione delle aziende per finanziare l'istituto di cui all'articolo 115, comma 2, del CCNL 19.12.2019 di ulteriori € 8.000.000 per le finalità che vengono successivamente precisate;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some in blue ink.

- inoltre, al fine di riscontrare le istanze delle organizzazioni sindacali in relazione all'importante maggior carico di lavoro e gestionali che sarà richiesto ai medici, l'amministrazione regionale si è resa disponibile ad integrare le risorse in parola, facendo riferimento al criterio suggerito dalle OO.SS del diverso valore economico dell'ora straordinaria diurna fra le due diverse aree, di ulteriori € 3.500.000, fermo restando l'esito del confronto con le organizzazioni sindacali del comparto;

- le parti hanno ribadito che non è oggetto del predetto confronto la destinazione delle risorse previste dall'art. 1, commi 435 e 435 bis della legge 205/2017, che saranno oggetto di separata discussione. In via eccezionale, con riferimento esclusivo alle risorse previste dall'articolo 1, comma 435 della l. 205/2017, residui anno 2019 pari, per la Regione Veneto, ad euro 1.831.579, al netto degli oneri riflessi, che, in ottemperanza del comma 12 dell'art. 95 del CCNL 19 dicembre 2019, potendo essere inserite una tantum nei fondi contrattuali 2020, le stesse vengono messe nella disponibilità delle aziende per la contrattazione integrativa aziendale, anche per le finalità contemplate dal confronto regionale;

- gli ulteriori addendi economici che incrementeranno il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2020 finanzieranno i progetti descritti nel presente verbale miranti a premiare l'impegno lavorativo profuso nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020;

#### LE PARTI CONCORDANO

1. di prendere atto delle risorse assegnate all'Azienda ULSS 7 per l'anno 2020 come di seguito riportato:

Risorse Art. 1 D.L. 18/2020 (a)	Incremento risorse per Prestazioni Aggiuntive ex art. 115 co. 2 del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019 (b)	Ulteriore incremento risorse a favore della Dirigenza Area Sanità (c)	Risorse Art. 1 comma 435 L. 205/2017 (RESIDUI 2019) (d)	Importo Complessivo (e)
€ 475.501	€ 554.642	€ 242.656	€ 126.984	€ 1.399.782

2. di prendere atto altresì che, come indicato nelle predette linee d'indirizzo regionale:

a) l'Azienda, nella allocazione delle risorse tra i due fondi, dovranno tenere conto della destinazione "prioritaria" agli istituti collegati alle condizioni di lavoro prevista dall'art. 1 del D.L. 18/2020;

b) l'incremento del fondo per le condizioni di lavoro dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza;

3. considerato che l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020 al di fuori delle predette ipotesi, non potendo essere correlato agli obiettivi di budget e, quindi, compensato con la retribuzione di risultato, sarà remunerato con l'istituto di cui all'articolo 115, comma 2, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019, le parti stabiliscono di utilizzare a tal fine integralmente sia l'importo di cui alla colonna (b) della tabella al punto 1., che gli ulteriori importi messi a disposizione dall'amministrazione regionale di cui alla colonna (c) della tabella al punto 1., in base ai seguenti criteri:

- remunerazione del 100% dell'orario aggiuntivo reso dai dirigenti medici e sanitari a rapporto esclusivo di cui alla 1<sup>a</sup> fascia del successivo art.7, nel limite di n.180 ore massime;
- remunerazione del 75% dell'orario aggiuntivo reso dai dirigenti medici e sanitari a rapporto esclusivo di cui alla 2<sup>a</sup> fascia del successivo art.7, nel limite massimo di n.135 ore massime;
- remunerazione del 50% dell'orario aggiuntivo reso dai dirigenti medici e sanitari a rapporto esclusivo di cui alla 3<sup>a</sup> fascia del successivo art.7, nel limite massimo di n.90 ore massime;



4. di prendere atto che per consentire lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria, l'Azienda provvederà con le risorse ordinarie già autorizzate per l'anno 2020 dalla Regione del Veneto per l'acquisto prestazioni ex art.115 comma 2 CCNL 19.12.2019;

5. di prendere atto dei "Criteri per il riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza Covid-19" contenuti nelle predette Linee d'indirizzo regionali, e di stabilire pertanto in applicazione delle stesse una maggiorazione della retribuzione di risultato da destinare ai dirigenti sanitari impegnati nelle attività correlate all'emergenza, individuati attraverso specifici progetti e secondo la disciplina di seguito riportata;

6. i progetti, collegati a obiettivi straordinari di performance organizzativa e alle modifiche dei modelli organizzativi intervenuti ai quali partecipano e contribuiscono tutti i dirigenti delle strutture e servizi interessati, condividendone i risultati, dovranno essere sinteticamente descritti in una scheda progetto, secondo il modello in allegato al presente accordo di cui fa parte integrante e sostanziale, che dovrà essere sottoscritta dal responsabile quale attestazione del raggiungimento dell'obiettivo e di conclusione delle attività, prima del riconoscimento economico. La scheda dovrà indicare i nominativi del personale partecipante al progetto e la valutazione positiva del responsabile in merito al raggiungimento dell'obiettivo;

7. i progetti, graduati in relazione ai criteri del disagio da impegno lavorativo, del disagio lavorativo e/o organizzativo, dell'entità potenziale del rischio biologico, del grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 criteri nel periodo 21 febbraio - 31 maggio 2020, sono pertanto articolati nelle seguenti tre fasce:

**1^ Fascia:** dirigenti medici e sanitari direttamente coinvolti in modo prevalente nell'assistenza di pazienti Covid, attività contraddistinta da massimo disagio lavorativo e/o organizzativo, massimo rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi:

P.O. Bassano	P.O. Asiago	P.O. Santorso	Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento Salute Mentale
Covid 2° piano	Anestesia	Covid 1 -2-3-4-5	SISP-alta	SPDC-Santorso
Covid 4° piano	Pronto Soccorso	Malattie Infettive	SPISAL	
Anestesia Rianimazione		Terapie semintensiva	Screening	
Pneumologia		Anestesia e Terapia Intensiva	Promozione Salute	
Pronto Soccorso		Pronto Soccorso	Epidemiologico	

**2^ Fascia:** dirigenti medici e sanitari impegnati in attività connesse all'emergenza Covid attraverso attività di supporto contraddistinte da medio disagio lavorativo e/o organizzativo, medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi:

*(Handwritten signatures and initials)*

P.O. Bassano	P.O. Asiago	P.O. Santorso	Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento Salute Mentale	Distretto 1	Distretto 2
Laboratorio Analisi	Week Surgery	Laboratorio Analisi	SISP – fascia media	Psichiatria 1	Direzione Distretto	Cure Palliative
Radiologia	Medicina	Radiologia	Medicina Legale	Psichiatria 2	Cure Primarie-fascia media	Disabilità e Non Autosufficienza
Geriatria	Ortopedia	Oncologia				IAF-fascia media
Medicina	Ostetricia Ginecologia	Nefrologia/Dialisi				SERD-fascia media
Direzione Medica	RRF	Endoscopia Digestiva				Cure Primarie
		ORL				Diabetologia
		Direzione Medica				

**3^ Fascia:** dirigenti medici e sanitari impegnati in reparti, servizi o attività, contraddistinti da basso disagio lavorativo e/o organizzativo, basso/medio rischio biologico potenziale e continuità dell'incidenza dei criteri stessi, che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, riorganizzati al fine di assicurare assistenza specialistica ai pazienti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi che hanno subito notevoli cambiamenti organizzativi, logistici o dei percorsi assistenziali, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività sanitarie dell'azienda:

P.O. Bassano	P.O. Santorso	Distretto 1	Distretto 2
Dipartimento Chirurgico	Ostetricia Ginecologia	Cure Primarie-fascia bassa	SERD-fascia bassa
Neurologia	Ortopedia	Infanzia Adolescenza Famiglia	Infanzia Adolescenza Famiglia - fascia bassa
Cardiologia	Urologia		
Farmacia	Day Service		
Anatomia Patologica	Anatomia Patologica		
Medicina Trasfusionale	Medicina Trasfusionale		
Pediatria	Pediatria		
RRF	RRF		

8. al raggiungimento degli obiettivi sarà riconosciuto l'importo massimo di € 2.000,00 ai dirigenti medici e sanitari collocati nella 1° Fascia, massimo di € 1.100,00 per quelli della 2° Fascia e di massimo € 500,00 per quelli della 3° Fascia, secondo i seguenti parametri:

- il 100% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 70% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 40% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;

9. va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi risultava in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva;

10. per i dirigenti ad orario lavorativo ridotto si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 38 ore settimanali;

11. non spetterà alcun compenso ai dirigenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;

12. il periodo di realizzazione dei progetti è compreso nel periodo di gestione dell'emergenza: 21 febbraio - 31 maggio 2020;

13. ai progetti partecipa il personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato;

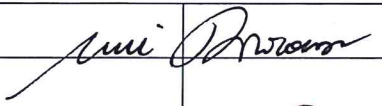
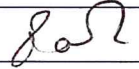
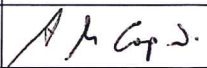
14. la corresponsione degli importi relativi alle progettualità ai dirigenti interessati dovrà avvenire, previa verifica positiva dell'OIV aziendale, al termine del progetto, entro il mese di settembre 2020;

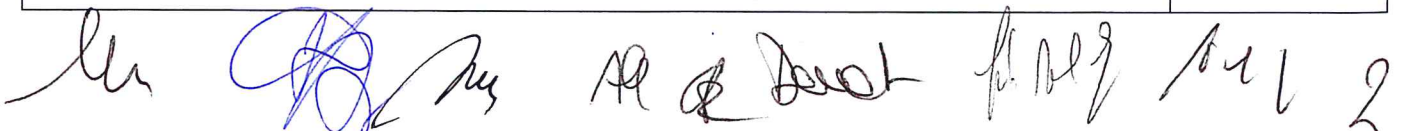
15. l'Azienda fornisce adeguata informazione preventiva alle organizzazioni sindacali in merito alle modalità di utilizzo delle risorse, con particolare riferimento alla distribuzione tra fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e il fondo per la retribuzione di risultato;

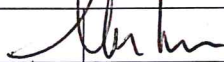
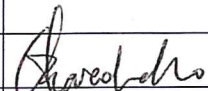
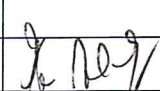
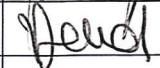

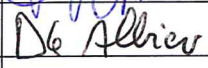
16. le parti infine prendono atto che dalla valorizzazione delle attività progettuali non risultano residui destinabili all'elevazione del valore delle indennità incrementabili secondo le disposizioni del CCNL 19.12.2019 (in particolare l'indennità di pronta disponibilità);

17. le parti si impegnano a verificare ulteriori strutture coinvolte nelle attività progettuali e quindi a individuare successivamente, a valere sui residui per tali attività, ulteriori progetti di cui al precedente art.7.

**Letto approvato e sottoscritto**

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	



Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
<b>per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO <b>dr. DAL FARRA FABRIZIO</b>	
per FP CGIL <b>sig.ra DONATI LARA</b>	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM <b>dr. FABRIZIO BERTO</b>	
per FASSID <b>dr. DAVIDE ALBIERO</b>	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

