



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 19 ottobre 2020 alle ore 14.00, presso la sede dell'UOC Gestione Risorse Umane sita al piano terra della Palazzina Uffici del P.O. Bassano, ha luogo l'incontro con le OO.SS. della dirigenza Area Sanità, convocate con nota n. prot n.78227 del 16.10.2020 per la sottoscrizione in via definitiva del contratto collettivo integrativo aziendale in materia di:

- retribuzione di risultato anno 2020 e destinazione risorse residue,
 siglato in ipotesi il 30 settembre 2020 e del quale il Collegio Sindacale ha esaminato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria senza rilievi, attestandone la compatibilità normativa con i vincoli di bilancio nel verbale n. 10 del 09.10.2020.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	
Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO dr. DAL FARRA FABRIZIO	
per FP CGIL sig.ra LARA DONATI	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM dr. BERTO FABRIZIO	
per FASSID dr. ALBIERO DAVIDE	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

Le parti sottoscrivono il seguente accordo.



C.C.N.L. AREA SANITA' TRIENNIO 2016-2018: RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020
- DESTINAZIONE RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI

lu
M. G.
2
AL *Joseph* *ma*

Retribuzione di risultato anno 2020 – destinazione risorse residue anni precedenti

LE PARTI

PRESO ATTO che il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 del 19.12.2019, a modifica di quanto stabilito dai precedenti distinti contratti collettivi nazionali, si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art.7 CCNQ 13.07.2016;

INTESO disciplinare, ai sensi dell'art.7 comma 5 lett. b) del predetto CCNL, i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato di cui all'art.93 del medesimo CCNL;

RICHIAMATO il CCIA del 6 febbraio 2018, che, tra l'altro, ha disciplinato in modo uniforme l'istituto della retribuzione di risultato dei dirigenti medici e veterinari dell'ULSS 7 a decorrere dall'anno 2018;

RICORDATO che con il successivo CCIA del 1 ottobre 2019 è stata confermata l'adozione della scheda di valutazione individuale, nonché modificato il metodo di calcolo della performance individuale;

CONDIVISA la volontà di confermare la predetta disciplina anche per l'anno 2020 con estensione della stessa ad ogni dirigente dell'Area Sanità, in applicazione dell'art.93 del CCNL 19.12.2019;

INTESO adeguare la predetta disciplina al fine di dare applicazione all'art.93 comma 2 e art. 93 commi 7, 8 e 9 del CCNL 19.12.2019 per quanto concerne, rispettivamente:

- la correlazione della retribuzione di risultato all'incarico svolto;
- la maggiorazione della retribuzione di risultato non inferiore al 30% del valore medio pro-capite ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate;

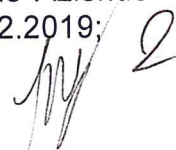
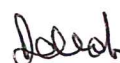
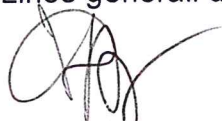
PRESO ATTO inoltre che il totale delle risorse residue a valere sui fondi contrattuali aziendali per gli anni antecedenti al 2018 per l'ex area dirigenza sanitaria è pari a € 140.000, e che per gli anni 2018 e 2019 sono inoltre ancora disponibili, come relazionato nell'incontro odierno, risorse residue stimate rispettivamente in:

	anno 2018	anno 2019
ex area dirigenza medica veterinaria	€ 272.685	€ 1.754.000
ex area dirigenza sanitaria	€ 96.137	€ 84.684



EVIDENZIATO, in particolare, che tra i predetti residui risultano ancora disponibili risorse di cui ai fondi delle condizioni di lavoro dell'anno 2019 per € 505.014 – ex area dirigenza medica veterinaria, per € 31.517 - ex area dirigenza sanitaria, e quindi ancora destinabili all'elevazione del valore dell'indennità di pronta disponibilità come previsto dai previgenti CC.CC.NN.L. e confermato altresì dal vigente all'art.7, comma 5 lett. e);

PRESO ATTO infine che con DGRV n.1250 del 01.09.2020 è stato approvato il verbale di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, e sono state impartite alle Aziende ULSS del SSR le Linee generali di indirizzo in attuazione dell'art.6 del CCNL 19.12.2019;



EVIDENZIATO che con la predetta DGRV n.1250/2020 sono state ripartite le risorse di cui all'art.1, commi 435 e 435 bis L.205/2017 (legge di bilancio 2018), tra cui sono destinate per l'Azienda ULSS 7 Pedemontana:

- €129.726,20 al Fondo Condizioni di Lavoro – anno 2020;
- € 16.779,03 al Fondo Incarichi – anno 2020.

CONCORDANO

1. di confermare la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato di cui al CCIA del 6 febbraio 2018, come modificato dal successivo CCIA del 1 ottobre 2019, e di estenderla a tutti i dirigenti dell'Area Sanità di cui al CCNL 19.12.2019;
2. di adeguare la predetta disciplina per quanto concerne la correlazione della retribuzione di risultato all'incarico svolto come previsto dall'all'art.93 comma 2 del CCNL 19.12.2019, stabilendo a tal fine che all'art.8 "Parametri del modello", la tabella "Peso quote individuali" è così sostituita:

Peso quote individuali

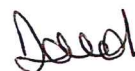
Categoria	Peso base x dip.
Dirigente Incarico UOC	2,00
Dirigente Incarico UOSD-CD	1,80
Dirigente Incarico UOS-CC	1,60
Dirigente Incarico C1-C2	1,40
Dirigente Incarico C3-C4	1,20
Dirigente Incarico D	1,00

3. di adeguare inoltre la predetta disciplina per quanto concerne la maggiorazione della retribuzione di risultato non inferiore al 30% del valore medio pro-capite ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate prevista dall'all'art.93 commi 7, 8 e 9 del CCNL 19.12.2019, stabilendo di destinare a ciò il 2% delle risorse che finanziano l'istituto della retribuzione di risultato e di modificare pertanto a tal fine la tabella "Suddivisione fondo" di cui all'art.8 "Parametri del modello", che è così sostituita:

Suddivisione fondo

Quota fondo	Anno 2020
Qorg	82%
Qc	2%
Qm	2%
Qp	12%
Qmagg	2%

4. di definire nel 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato la quota della maggiorazione che verrà attribuita al massimo all'8 % dei dirigenti sanitari che hanno ottenuto la valutazione più elevata; qualora il numero dei dipendenti che ha ottenuto il punteggio più alto superi la predetta percentuale, la maggiorazione sarà attribuita al personale con il maggior numero di ore al 31 dicembre dell'anno di riferimento;



5. di prendere atto che in applicazione dell'art.95, comma 11 del CCNL 19.12.2019 le risorse disponibili sul Fondo per la retribuzione di risultato verranno ripartite tra le categorie dei dirigenti medici, veterinari e sanitari in modo tale da garantire quote proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti per le medesime categorie nell'anno 2019;
6. di stabilire che le risorse residue a valere sugli anni fino al 2019 evidenziate in premessa, sono così destinate:
 - a) le risorse che ancora residuano sui Fondi delle condizioni di lavoro relative all'anno 2019 finanziano l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità che per il medesimo anno è elevata a € 46,41 (rispetto agli attuali € 20,66 ex art, 27 comma 7 del CCNL 19.12.2019);
 - b) tutte le risorse che residuano - dopo aver elevato l'indennità di pronta disponibilità - confluiscono integralmente nel Fondo di Risultato 2020 così da sommarsi alle risorse stabili ed essere destinate nel loro totale per l'82% alla Qorg, per il 12% alla Qp, per il 2% alla Qm, 2% alla Qc e ulteriore 2% alla Qmagg, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti che risultavano destinatarie dei fondi pregressi, come previsto dall'art.95 comma 12 del CCNL 19.12.2019.
7. di stabilire altresì che in applicazione dell'art. 95 comma 8 del CCNL 19.12.2019 - che prevede l'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza – le eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione degli incarichi dell'anno 2020 (qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente) integrano le risorse del Fondo di Risultato 2020 con le modalità di cui al precedente punto 3.;
8. di stabilire infine che eventuali risorse residue del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro per l'anno 2020 sono destinate all'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità del medesimo anno, secondo le "Linee generali di indirizzo in attuazione dell'art.6 CCNL dirigenza Area Sanità del 19.12.20219" recepite con DGRV 1250/2020 ove è previsto che "nell'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità dovranno essere maggiormente valorizzati i dirigenti chiamati in servizio durante il turno in relazione alla frequenza di chiamata": le relative modalità operative saranno oggetto di specifico successivo accordo;
9. la disciplina sui residui introdotta ai precedenti punti 7. e 8. varrà anche per gli anni successivi fino a nuova e diversa contrattazione integrativa.

Letto approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse

Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto

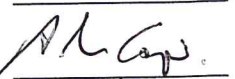
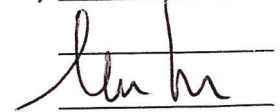
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello

Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Resp.le UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio

Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori

Direttore Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa

Direttore Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò;






Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello

per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

per ANAAO ASSOMED

per CIMO *dr. FABRIZIO DAL FARRA*

per CGIL MEDICI *A.g. LARA DONATI*

per CISL MEDICI

per UIL MEDICI

per AAROI EMAC

per FVM *dr. BERTO FABRIZIO*

per FASSID *dr. ALBIERO DAVIDE*

per FESMED

per ANPO ASCOTI FIALS

Chiara Prevedello

Fabrizio Dal Farra

Albiero Davide

h

21 2