

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2052 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 26/11/2021

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. PIERANGELO SPANO

OGGETTO: Presa d'atto del Contratto Integrativo Aziendale del 12.10.2021 con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanita` in materia di ``Destinazione delle risorse residue ex DGRV 751/2020 e delle ulteriori risorse ex DGRV 1521/2020, per la remunerazione del personale dirigente impegnato nell'emergenza covid - 19``

f.to IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: per il Dirigente, f.to Cristiano Galizian

Il Dirigente proponente riferisce che:

- in data 04.06.2020 con D.G.R. n. 715, la Regione del Veneto ha approvato il verbale di intesa sottoscritto il 28 maggio 2020 tra l'Amministrazione Regionale e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, con cui sono state concordate linee di intervento finalizzate al riconoscimento dello straordinario impegno profuso dal predetto personale per far fronte all'emergenza Covid-19 anche in condizioni di elevato rischio biologico, e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate per far fronte all'emergenza medesima;
- in data 28.10.2020, con le deliberazioni n. 1386 e n. 1387, sono stati recepiti i contratti integrativi aziendali, sottoscritti in data 19 ottobre 2020, attraverso i quali sono state destinate le risorse assegnate alla Azienda ULSS 7 Pedemontana mediante il Provvedimento Regionale di cui al punto precedente;
- in data 10.11.2020 con D.G.R. n. 1521, la Regione del Veneto ha approvato i verbali di confronto con le Organizzazioni Sindacali del 2 novembre e del 4 Novembre 2020, rendendo disponibili all'Azienda ULSS 7 Pedemontana ulteriori risorse finalizzate alla remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid per € 31.199,00;
- in data 12.10.2021 l'Amministrazione dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana comunica nell'incontro di trattativa sindacale che in esito all'applicazione dei predetti contratti integrativi aziendali sono ancora disponibili risorse pari a € 57.198,10 e concorda con le OO.SS. dell'Area Sanità che le tali risorse si sommano quelle di cui al punto precedente, siano complessivamente € 88.397,10 per destinarle, ad integrazione degli accordi sottoscritti in data 19 ottobre 2020, all'istituto della maggiorazione della retribuzione di risultato;
- con parere a verbale n. 9 del 02.08.2021, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 12.10.2021 le parti, hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale;
- l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, modificato dal D. Lgs. 150/2009 prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il D. Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente propone:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di destinazione delle risorse ex DGRV 751/2020 e delle ulteriori risorse ex DGRV 1521/2020, per la remunerazione del personale dirigente impegnato nell'emergenza Covid-19;
- di prendere atto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
- di precisare che le risorse oggetto del presente accordo relative al 2020 sono state rilevate in bilancio in sede di chiusura dell'esercizio di competenza e trovano capienza tra i conti: "debiti verso personale dipendente" e "debiti verso istituti previdenziali".

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di destinazione delle risorse ex DGRV 751/2020 e delle ulteriori risorse ex DGRV 1521/2020, per la remunerazione del personale dirigente impegnato nell'emergenza Covid-19, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto:
 - delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
 - della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. dell'Area Sanità;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale oltre alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di precisare che le risorse oggetto del presente accordo relative al 2020 sono state rilevate in bilancio in sede di chiusura dell'esercizio di competenza e trovano capienza tra i conti: "debiti verso personale dipendente" e "debiti verso istituti previdenziali".
6. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, modificato dal D. Lgs. 150/2009, all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.



DESTINAZIONE DELLE RISORSE RESIDUE EX DGRV 751/2020 E DELLE ULTERIORI
RISORSE EX DGRV 1521/2020, PER LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE
IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature


VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Le parti sottoscritte, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di destinazione delle risorse residue ex DGRV 751/2020 e delle ulteriori risorse ex DGRV 1521/2020, per la remunerazione del personale dirigente impegnato nell'emergenza Covid-19, siglato in ipotesi in data 6 maggio 2021, preso atto che nella seduta del 08.08.2021 il Collegio Sindacale ha esaminato le relative relazioni senza rilievi, attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio, procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	<i>Ad. Caprio</i>
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Pierangelo Spano	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Liviano Vianello	
Direttore f.f. UOC Direzione Medica Bassano dott. Antonio Antico	
Direttore f.f. UOC Direzione Medica Santorso dott. Flavio Sanson	
Direttore Distretto 2 e f.f. Distretto 1 dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	<i>NO</i>
per CIMO	<i>NO</i>
per FP CGIL	<i>NO</i>
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM	
per FASSID	<i>De Albi</i>
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

G. M. De Albi

Destinazione delle risorse residue ex DGRV 751/2020 e delle ulteriori risorse ex DGRV 1521/2020, per la remunerazione del personale dirigente impegnato nell'emergenza Covid-19

LE PARTI

- **RICORDATO** che con D.G.R. n.715 del 4 giugno 2020 la Regione del Veneto ha adottato le linee di indirizzo alle Aziende del SSR per la remunerazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19; con tale provvedimento è stato approvato il verbale di intesa sottoscritto il 28 maggio 2020 tra l'Amministrazione regionale e le rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali della Dirigenza Area Sanità con cui sono state concordate linee di intervento finalizzate al riconoscimento dello straordinario impegno profuso dal predetto personale per far fronte all'emergenza Covid-19 anche in condizioni di elevato rischio biologico, e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate per far fronte all'emergenza medesima; con il predetto provvedimento sono state assegnate all'Azienda ULSS 7 Pedemontana le seguenti risorse:

Risorse Art. 1 D.L. 18/2020 (a)	Incremento risorse per Prestazioni Aggiuntive ex art. 115 co. 2 del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019 (b)	Ulteriore incremento risorse a favore della Dirigenza Area Sanità (c)	Risorse Art. 1 comma 435 L. 205/2017 (RESIDUI 2019) (d)	Importo Complessivo (e)
€ 475.501	€ 554.642	€ 242.656	€ 126.984	€ 1.399.782

le predette risorse sono state destinate nell'ambito dell'Azienda ULSS 7 secondo quanto concordato con i contratti integrativi aziendali sottoscritti in data 19 ottobre 2020 e recepiti con deliberazioni n.1386 e n.1387 del 28 ottobre 2020;

- **EVIDENZIATO** che nell'incontro odierno l'Amministrazione ha comunicato che in esito all'applicazione dei predetti accordi aziendali sono ancora disponibili risorse pari a € 57.198,10;
- **VISTA** inoltre la D.G.R. n.1521 del 10 novembre 2020, con cui la Regione del Veneto ha approvato i verbali di confronto con le organizzazioni sindacali del 2 novembre e del 4 novembre 2020: con tale provvedimento sono state rese disponibili all'Azienda ULSS 7 Pedemontana ulteriori risorse finalizzate alla remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid per € 31.199;

CONCORDANO

1. di riconoscere, ad integrazione degli accordi del 19 ottobre 2020 e a valere sulle risorse in premessa indicate pari a un totale di € 88.397,10, quote di maggiorazione della retribuzione di risultato al ricorrere delle seguenti condizioni:
 - a) viene riconosciuta l'attività correlata all'emergenza Covid-19 resa dai dirigenti sanitari nelle strutture già identificate negli accordi aziendali del 19 ottobre 2020, in possesso di cartellini timbrature regolarizzate;
 - b) il periodo oggetto di tali attività è quello ricompreso tra l'1 ottobre 2020 e il 31 dicembre 2020, qualora la presenza in servizio del dirigente sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni del periodo medesimo;
 - c) l'importo è correlato a € 60,00/ora, fino ad un massimo di n.23 ore, in rapporto alle seguenti fasce di eccedenza oraria maturata nel periodo:

Eccedenza oraria	30-39	40-49	50-79	80-99	100-149	>150
Ore riconosciute	2	3	6	11	20	23

2. a fronte di cartellini timbrature non ancora definitivi, ai dirigenti viene concesso un mese di tempo dalla sottoscrizione del presente accordo per regolarizzare la propria posizione;
3. nel caso in cui, a seguito della regolarizzazione di cui al precedente punto 2. il totale delle ore maturate nel periodo dall'1 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020 moltiplicato per la tariffa oraria superasse il fondo a disposizione di cui al precedente punto 1., le ore riconoscibili al singolo dirigente sanitario di cui al punto 1 lett. c) saranno ridotte proporzionalmente nei limiti delle risorse disponibili.

Bassano del Grappa, 12 ottobre 2021

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:

Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte

Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Pierangelo Spano

Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Liviano Vianello

Direttore f.f. UOC Direzione Medica Bassano dott. Antonio Antico

Direttore f.f. UOC Direzione Medica Santorso dott. Flavio Sanson

Direttore Distretto 2 e f.f. Distretto 1 dott.ssa Alessandra Corò

Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello

per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:

per ANAAO ASSOMED

per CIMO

per CGIL MEDICI

per CISL MEDICI

per UIL MEDICI

per AAROI EMAC

per FVM

per FASSID

per FESMED

per ANPO ASCOTI FIALS

Michela Conte
Antonio Di Caprio
Pierangelo Spano

Chiara Prevedello

Assomedi
CIMO
CGIL Medici
CISL Medici

De Alivio

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	6 maggio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato dal Direttore Generale; Direttore Servizi Socio Sanitari dell'U.L.S.S. n.7; Direttore UOC Direzione Medica Bassano-Asiago; Direttore UOC Direzione Medica Santorso; Direttore Distretto 2 e f.f. Distretto 1; Direttore UOC Gestione Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL AAROI EMAC FASSID</p>
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza Sanità in servizio presso l'Azienda ULSS 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo	Integrazione dell'accordo aziendale del 26/08/2020 e del 19/10/2020 in attuazione del verbale d'intesa regionale (DGR 715/2020) per la remunerazione delle particolari condizioni di lavoro del personale impegnato nell'emergenza Covid-1, nonché in attuazione del verbale d'intesa regionale (DGR 1521/2020), ai sensi dell'art. 7,

		co.5 lett. a) e b) segg. del CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Chiesto con la presente nota
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019, è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021, in conformità a quanto previsto dal D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016; con deliberazione n.107 del 29.01.2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022.
		Con deliberazione n. 106 del 29.1.2020 è stato aggiornato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020 – 2022.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"
		La relazione della performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con D.G.R. n.715 del 4 giugno 2020 la Regione del Veneto ha adottato le linee di indirizzo alle Aziende del SSR per la remunerazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Con tale provvedimento è stato approvato il verbale di intesa sottoscritto il 28 maggio 2020 tra l'Amministrazione regionale e le rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali della Dirigenza Area Sanità con cui sono state concordate linee di intervento finalizzate al riconoscimento dello straordinario impegno profuso dal predetto personale per far fronte all'emergenza Covid-19 anche in condizioni di elevato rischio biologico, e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate per far fronte all'emergenza medesima.

Con il predetto provvedimento sono state assegnate all'Azienda ULSS 7 Pedemontana le seguenti risorse:

Risorse Art. 1 D.L. 18/2020 (a)	Incremento risorse per Prestazioni Aggiuntive ex art. 115 co. 2 del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019 (b)	Ulteriore incremento risorse a favore della Dirigenza Area Sanità (c)	Risorse Art. 1 comma 435 L. 205/2017 (RESIDUI 2019) (d)	Importo Complessivo (e)
€ 475.501	€ 554.642	€ 242.656	€ 126.984	€ 1.399.782

Le predette risorse sono state destinate nell'ambito dell'Azienda ULSS 7 secondo quanto concordato con i contratti integrativi aziendali sottoscritti in data 19 ottobre 2020, regolarmente certificati da Codesto Collegio Sindacale e recepiti con deliberazioni n.1386 e n.1387 del 28 ottobre 2020.

A fronte delle destinazioni concordate con la parte sindacale, l'Amministrazione ha rilevato che in esito all'applicazione dei predetti accordi aziendali sono risultate risorse residue e quindi ancora disponibili pari a € 57.198,10.

Inoltre, con la successiva D.G.R. n.1521 del 10 novembre 2020, la Regione del Veneto ha approvato i verbali di confronto con le organizzazioni sindacali del 2 novembre e del 4 novembre

2020: con tale provvedimento sono state rese disponibili all'Azienda ULSS 7 Pedemontana ulteriori risorse finalizzate alla remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid-19 per € 31.199.

La somma totale di tali risorse, per € 88.397,10 sono state oggetto dell'ipotesi di accordo, in base al quale le Parti hanno concordato:

1. di riconoscere quote di maggiorazione della retribuzione di risultato al ricorrere delle seguenti condizioni:
 - a) viene riconosciuta l'attività correlata all'emergenza Covid-19 resa dai dirigenti sanitari nelle strutture già identificate negli accordi aziendali del 19 ottobre 2020, in possesso di cartellini timbrature regolarizzate;
 - b) il periodo oggetto di tali attività è quello ricompreso tra l'1 ottobre 2020 e il 31 dicembre 2020, qualora la presenza in servizio del dirigente sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni del periodo medesimo;
 - c) l'importo è correlato a € 60,00/ora, fino ad un massimo di n.23 ore, in rapporto alle seguenti fasce di eccedenza oraria maturata nel periodo:

Eccedenza oraria	30-39	40-49	50-79	80-99	100-149	>150
Ore riconosciute	2	3	6	11	20	23

2. a fronte di cartellini timbrature non ancora definitivi, ai dirigenti viene concesso un mese di tempo dalla sottoscrizione del presente accordo per regolarizzare la propria posizione;
3. nel caso in cui, a seguito della regolarizzazione di cui al precedente punto 2. il totale delle ore maturate nel periodo dall'1 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020 moltiplicato per la tariffa oraria superasse il fondo a disposizione di cui al precedente punto 1., le ore riconoscibili al singolo dirigente sanitario di cui al punto 1 lett. c) saranno ridotte proporzionalmente nei limiti delle risorse disponibili.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con le somme residue stanziare per l'A.ULSS 7 dalla Regione del Veneto con DGR 715/2020, e quelle ulteriori stanziare con DGR 1521/2020 vengono finanziati i progetti descritti nell'Ipotesi di accordo per erogare i premi correlati alla performance individuale dei dipendenti che realizzano i progetti.

c) Effetti abrogativi

//.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

- L'ipotesi di accordo è coerente con le previsioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale ai fini della corresponsione degli incentivi ai sensi del d.lgs. 150/2009, infatti l'attività valorizzata dall'accordo è attestata in modo oggettivo secondo i parametri della maggior presenza in servizio e nelle sole Unità Operative già certificate tra quelle che hanno partecipato all'emergenza Covid-19, a favore dei dirigenti sanitari che hanno maturato un'eccedenza oraria; la quota è diversificata secondo scaglioni progressivi di n. ore eccedenti maturate nel periodo della c.d. seconda ondata (ottobre-dicembre 2020)

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Parte non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

I premi incentivanti sono corrisposti al personale in funzione al raggiungimento dei risultati della struttura e della scheda di valutazione.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Michela Conte

Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria sono:

- le risorse residue stanziare dalla Regione del Veneto con D.G.R. n.715 del 4 giugno 2020 per la remunerazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19, che in applicazione della contrattazione integrativa aziendale del 19 ottobre 2020, sono ancora così disponibili per la contrattazione:

<i>tot. Risorse DGRV 715/2020</i>	<i>€ 1.399.782,00 -</i>
<i>tot. Liquidato a valere sulle risorse DGRV 715/2020</i>	<i>€ 1.342.583,90 =</i>
tot. Risorse DGRV 715/2020 residue	€ 57.198,10

- le risorse stanziare dalla Regione del Veneto con D.G.R. 1521 del 10.11.2020. Con tale provvedimento la Regione ha approvato i verbali di confronto con le Organizzazioni Sindacali del 2 novembre e del 4 novembre 2020 con cui sono state integrate - a valere sulle risorse precedentemente accantonate - le risorse assegnate con la predetta D.G.R.V. 646/2020, assegnando per la remunerazione del personale della dirigenza Area Sanità dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana impiegato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19 un importo di **€ 31.199,00**

A fronte delle ulteriori risorse ex D.G.R.V. 1521/2020, con l'ipotesi stipulata in data 19 febbraio 2021 le Parti hanno inteso integrare l'accordo del 19 ottobre 2020 individuando ulteriori progettualità in materia di remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Il totale delle predette risorse pari a € 88.397,10 incrementano, quali risorse variabili per l'anno 2020, il Fondo retribuzione di risultato ex art.95 CCNL 19/12/2019 area Sanità, triennio 2016-2018.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

parte non pertinente

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Risorse residue di cui alla D.G.R.V. 715/2020 per € 57198,10 e risorse di cui alla D.G.R.V. 1521/2020, assegnate all'Azienda ULSS 7 Pedemontana ad incremento delle risorse variabili del fondo "retribuzione di risultato" per € 31.199,00.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

parte non pertinente

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

parte non pertinente

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

parte non pertinente

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi stipulata in data 6 maggio 2021 le Parti hanno inteso integrare i precedenti accordi intervenuti sulla stessa materia in data 19 ottobre 2020 individuando ulteriori progettualità in materia di remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. In particolare, le Parti hanno stabilito di riconoscere ad integrazione del precedente accordo, le attività aggiuntive correlate all'emergenza Covid-19 resa dai dirigenti sanitari nelle strutture già identificate negli accordi aziendali del 19 ottobre 2020.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2020

- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 88.397,10

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione di seguito la specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:* non pertinente.

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:* l'ipotesi di CCIA attribuisce una maggiorazione della retribuzione di risultato da destinare al personale impegnato nell'emergenza COVID-19, riconoscendo ulteriori progettualità ad integrazione di quelle già riconosciute con i precedenti CCIAA del 19.10.2020 valorizzando le attività che hanno richiesto un impegno aggiuntivo al singolo dirigente sanitario che abbia maturato un'eccedenza oraria; la quota è diversificata secondo scaglioni progressivi di n. ore eccedenti che siano state rese nel periodo della c.d. seconda ondata (ottobre-dicembre 2020).

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto:* non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2020

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 88.397,10
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 88.397,10
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 88.397,10

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I costi del personale imputati al bilancio sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione della stima del totale del costo del personale (con riferimento anche al piano assunzioni) comprensivo delle voci stipendiali finanziate dai Fondi contrattuali, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi di competenza.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza dell'utilizzo dei fondi nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi, con riferimento all'ultima elaborazione di giugno 2021.

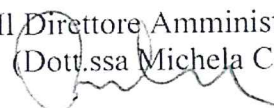
III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per l'anno 2020 sono stati rilevati i costi per il personale previsti in sede di Bilancio d'Esercizio 2020 pari a:

- Bilancio Sanitario: € 185.030.403,46

che comprendono € 88.397,10 di risorse accessorie del personale dirigente dell'Area Sanità, oltre ai relativi oneri previdenziali, non ancora erogate.

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Michela Conte)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 29/11/2021

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 2052 del 26/11/2021
