

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2051 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 26/11/2021

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. PIERANGELO SPANO

OGGETTO: Presa d'atto del Contratto Integrativo Aziendale del 12.10.2021 con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanita' in materia di ``Destinazione risorse relative al Piano di razionalizzazione della spesa - anno 2019``.

f.to IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

*Il Dirigente, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: per il Dirigente, f.to Cristiano Galizian*

---

Il Dirigente proponente riferisce che:

- in data 11.03.2021 con nota n. 115610, la Regione del Veneto a seguito dell'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda ULSS 7 Pedemontana nell'ambito del Piano di razionalizzazione della spesa per l'anno 2019, ha comunicato l'importo erogabile al personale della Dirigenza;
- in data 06.05.2021 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. dell'Area Sanità nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo aziendale in materia di destinazione delle risorse relative al piano di razionalizzazione della spesa – anno 2019, concordando di destinare l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari a € 1739,84 alla retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 dell'anno 2020;
- con parere a verbale n. 9 del 02.08.2021, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 12.10.2021 le parti, hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale;
- l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, modificato dal D. Lgs. 150/2009 prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il D. Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente propone:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di destinazione delle risorse relative al piano di razionalizzazione della spesa – anno 2019;
- di prendere atto delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
- di precisare che le risorse oggetto del presente accordo relative al 2019 sono state rilevate in bilancio in sede di chiusura dell'esercizio 2020 e trovano capienza tra i conti: “debiti verso personale dipendente” e “debiti verso istituti previdenziali”.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di destinazione delle risorse relative al piano di razionalizzazione della spesa – anno 2019, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto:
  - delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
  - della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. dell'Area Sanità;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale oltre alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di precisare che le risorse oggetto del presente accordo relative al 2019 sono state rilevate in bilancio in sede di chiusura dell'esercizio 2020 e trovano capienza tra i conti: “debiti verso personale dipendente” e “debiti verso istituti previdenziali”.
6. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, modificato dal D. Lgs. 150/2009, all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.



DESTINAZIONE RISORSE RELATIVE AL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA  
- ANNO 2019.

*[Handwritten signatures]*



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Le parti sottoscritte, con riferimento al contratto integrativo aziendale in materia di destinazione delle risorse relative al piano di razionalizzazione della spesa – anno 2019, siglato in ipotesi in data 6 maggio 2021, preso atto che nella seduta del 08.08.2021 il Collegio Sindacale ha esaminato le relative relazioni senza rilievi, attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio, procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

<b>Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:</b>	<b>presenti</b>
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Pierangelo Spano	<i>Ad C...</i>
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Liviano Vianello	
Direttore f.f UOC Direzione Medica Bassano dott. Antonio antico	
Direttore f.f. UOC Direzione Medica Santorso dott. Flavio Sanson	
Direttore Distretto 2 e f.f. Distretto 1 dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
<b>per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO	
per FP CGIL	<i>9/8/16 M...</i>
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM	
per FASSID	
per FESMED	<i>Di Al...</i>
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

*9/8/16*

*9/8/16*

*9/8/16*

*9/8/16*

*9/8/16*

*9/8/16*

*9/8/16*

*9/8/16*

Destinazione risorse relative al Piano di razionalizzazione della spesa – anno 2019.

**LE PARTI**

- **PRESO ATTO** che con nota prot. n.115610 dell'11 marzo 2021 la Regione del Veneto, a seguito dell'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda ULSS 7 Pedemontana nell'ambito del Piano di razionalizzazione della spesa per l'anno 2019, ha comunicato l'importo erogabile al personale della dirigenza;
- **EVIDENZIATO** che tale importo, ripartito a livello aziendale tra le diverse aree contrattuali in proporzione alla riduzione dei fondi intervenuti per il trasferimento delle risorse aziendali ad Azienda Zero, per la dirigenza dell'Area Sanità ammonta ad € 1.739,84;

**CONCORDANO**

- di destinare il predetto importo pari € 1.739,84 al Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 dell'anno 2020, da erogare secondo la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato già in vigore e definita con precedente CCIA del 19 ottobre 2020.

Bassano del Grappa, 12 ottobre 2021

**Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:**

Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte

Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Pierangelo Spano

Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Liviano Vianello

Direttore f.f. UOC Direzione Medica Bassano dott. Antonio Antico

Direttore f.f. UOC Direzione Medica Santorso dott. Flavio Sanson

Direttore Distretto 2 e f.f. Distretto 1 dott.ssa Alessandra Corò;

Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello

**per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:**

per ANAAO ASSOMED

per CIMO

per CGIL MEDICI

per CISL MEDICI

per UIL MEDICI

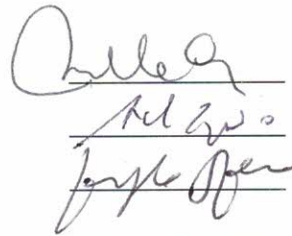
per AAROI EMAC

per FVM

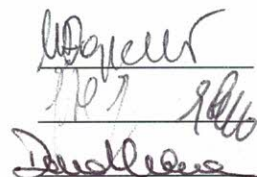
per FASSID

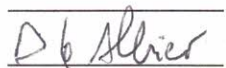
per FESMED

per ANPO ASCOTI FIALS

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Relazione Illustrativa

### Modulo 1 – Scheda 1.1.

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	6 maggio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica          Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato dal Direttore Generale;          Direttore Servizi Socio Sanitari dell'U.L.S.S. n.7;          Direttore UOC Direzione Medica Bassano-Asiago;          Direttore UOC Direzione Medica Santorso;          Direttore Distretto 2 e f.f. Distretto 1;          Direttore UOC Gestione Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione          ANAAO ASSOMED          CIMO          FP CGIL          FEDERAZIONE CISL MEDICI          UIL FPL          AAROI EMAC          FVM          FASSID          FESMED          ANPO ASCOTI FIALS MEDICI          Organizzazioni sindacali firmatarie          ANAAO ASSOMED          CIMO          FP CGIL          AAROI EMAC          FASSID</p>
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza Sanità in servizio presso l'Azienda ULSS 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo	Risorse variabili del Fondo per la retribuzione di risultato ex art.95, comma 4 lett. e) del CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018 Area Sanità, ai sensi dell'art. 7, co.5 lett. a) e b) segg. del medesimo CCNL 19/12/2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno
	Chiesto con la presente nota
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di
	Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019, è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021, in conformità a quanto previsto dal D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del

successivi alla contrattazione	erogazione della retribuzione accessoria	16.02.2016; con deliberazione n.107 del 29.01.2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022.
		Con deliberazione n. 106 del 29.1.2020 è stato aggiornato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020 – 2022.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"
		La relazione della performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

## Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Con l'Ipotesi in oggetto le Parti hanno inteso prendere atto dell'ammontare delle risorse variabili disponibili a titolo di quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16 commi 4, 5, e 6 del decreto legge 6/07/2011 n.98 convertito nella L. 15/07/2011, n. 111, per l'anno 2019.

Infatti, con nota prot. n.115610 dell'11/03/2021 la Regione del Veneto, a seguito dell'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda ULSS 7 Pedemontana nell'ambito del Piano di razionalizzazione della spesa per l'anno 2019, ha comunicato l'importo erogabile al personale della dirigenza.

Si ricorda che tali risorse, in applicazione dell'art.95, comma 4 del CCNL 4 lett. e) del CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018 Area Sanità, si configurano quali risorse variabili del Fondo retribuzione di risultato e che, ai sensi dell'art. 7, co.5 lett. a) e b) segg. del medesimo CCNL 19/12/2019, le Parti devono stabilirne la destinazione.

L'importo, ripartito a livello aziendale tra le diverse aree contrattuali in proporzione alla riduzione dei fondi intervenuti per il trasferimento delle risorse aziendali ad Azienda Zero, per la dirigenza dell'Area Sanità ammonta ad € 1.739,84 e le Parti hanno concordato di destinarlo al Fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2020, da erogare secondo la disciplina aziendale in materia di retribuzione di risultato già in vigore.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

I risparmi del Piano di razionalizzazione anno 2019 pari a € 1.739,84, si sommano alle risorse stabili dell'anno 2020 destinate alla valorizzazione della performance organizzativa e individuale in applicazione dell'art.93 "Retribuzione di risultato e relativa differenziazione" del CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018 Area Sanità.

### **c) Effetti abrogativi //**

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'ipotesi di accordo è coerente con le previsioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale ai fini della corresponsione degli incentivi ai sensi del d.lgs. 150/2009, infatti le risorse oggetto dell'accordo si sommano a quelle già destinate con contrattazione decentrata aziendale disciplinante la materia della retribuzione di risultato con differenziazione delle quote incentivanti in base al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget e all'esito della valutazione individuale.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali**

Parte non pertinente

### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)**

I premi incentivanti sono corrisposti al personale in funzione al raggiungimento dei risultati della struttura e della scheda di valutazione.

Il Direttore Amministrativo  
Dot.ssa Michela Conte



## Relazione Tecnico Finanziaria

### *III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria sono unicamente le risorse variabili disponibili a titolo di quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16 commi 4, 5, e 6 del decreto legge 6/07/2011 n.98 convertito nella L. 15/07/2011, n. 111, per l'anno 2019, definite dalla Regione del Veneto con nota prot. n.115610 dell'11/03/2021, a seguito dell'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda ULSS 7 Pedemontana nell'ambito del Piano di razionalizzazione della spesa per l'anno 2019. In particolare, a fronte dell'importo totale erogabile al personale della dirigenza per un totale di € 5.708,51, è stata quantificata da parte dell'Azienda la quota da ripartire a livello aziendale tra le diverse aree contrattuali in proporzione alla riduzione dei fondi intervenuti per il trasferimento delle risorse aziendali ad Azienda Zero: per la dirigenza dell'Area Sanità risulta ammontare ad € 1.739,84.

Si ricorda che tali risorse, in applicazione dell'art.95, comma 4 del CCNL 4 lett. e) del CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018 Area Sanità, si configurano quali risorse variabili del Fondo retribuzione di risultato e che, ai sensi dell'art. 7, co.5 lett. a) e b) segg. del medesimo CCNL 19/12/2019, le Parti devono stabilirne la destinazione.

#### *III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

parte non pertinente

#### *III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*

Risorse variabili del Fondo retribuzione di risultato di cui dell'art.95, comma 4 del CCNL 4 lett. e) del CCNL 19/12/2019 triennio 2016-2018 Area Sanità, relative a risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16 commi 4, 5, e 6 del decreto legge 6/07/2011 n.98 convertito nella L. 15/07/2011, n. 111 pari a € 1.739,84.

#### *III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

parte non pertinente

#### *III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

parte non pertinente

#### *III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

parte non pertinente

### *III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### *III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

parte non pertinente

### III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi stipulata in data 6 maggio 2021 le Parti hanno inteso destinare le risorse variabili in esame ad integrazione di quelle già destinate con contrattazione decentrata aziendale disciplinante la materia della retribuzione di risultato con differenziazione delle quote incentivanti in base al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget e all'esito della valutazione individuale.

### III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente

### III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2020

- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 1.739,84

### III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

### III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione di seguito la specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente.

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'ipotesi di CCIA rinvia alla contrattazione integrativa aziendale che regola le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget e all'esito della valutazione individuale del singolo dirigente.

c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto: non pertinente.

### III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2020

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 1.739,84
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.739,84
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.739,84</b>

### ***III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

#### ***III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

I costi del personale imputati al bilancio sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione della stima del totale del costo del personale (con riferimento anche al piano assunzioni) comprensivo delle voci stipendiali finanziate dai Fondi contrattuali, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi di competenza.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione.

#### ***III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza dell'utilizzo dei fondi nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi, con riferimento all'ultima elaborazione di giugno 2021.

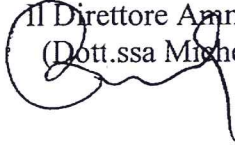
#### ***III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Per l'anno 2020 sono stati rilevati i costi per il personale previsti in sede di Bilancio d'Esercizio 2020 pari a:

- Bilancio Sanitario: € 185.030.403,46

che comprendono € 1.739,84 di risorse accessorie del personale dirigente dell'Area Sanità, oltre ai relativi oneri previdenziali, non ancora erogate.

Il Direttore Amministrativo  
(Dott.ssa Michela Conte)



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

*Bassano del Grappa, li 29/11/2021*

f.to *IL RESPONSABILE*  
*U.O.C. AFFARI GENERALI*  
*O FUNZIONARIO DELEGATO*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*



**DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE**

N. 2051 del 26/11/2021

---