

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 781 DEL 12/05/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 4 MAGGIO 2023 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' IN MATERIA DI "CRITERI PER L'INTEGRAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRIGENTE NEL CASO DI AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI SOSTITUZIONE O DI UN INCARICO AD INTERIM PER IL PERIODO DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO".

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 820/2023

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in data 24.01.2023 la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
 - criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico;
- in data 17.03.2023 con nota prot. nr. 0023712/23, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 19.12.2019 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 4 del 24.03.2023, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 4 maggio 2023 le parti hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico".

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto di prendere atto:

- del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- della relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di *“criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico”* sottoscritto in via definitiva in data 4 maggio 2023 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(Sottoscrizione in via definitiva)

Le Parti sottoscritte, con riferimento al contratto collettivo integrativo in materia di **Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, art. 22, commi 7 e 8 (art. 7, comma 5, lett. c)**, siglato in Ipotesi in data 24 gennaio 2023, preso atto che nella seduta del 24 marzo 2023, con Verbale n. 4, il Collegio Sindacale ha esaminato le relative relazioni senza rilievi attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio, convocate con nota prot.0036362/23 del 27/04/2023, il giorno 4 maggio 2023 presso la Sala 50 posti, piano -2 palazzina uffici del PO di Bassano del Grappa, procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	Presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario e Direttore ad interim Direzione Medica Bassano dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Francesco Calcaterra	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO	
per FP CGIL	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM	
per FASSID	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

CRITERI PER L'INTEGRAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRIGENTE NEL CASO DI AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI SOSTITUZIONE O DI UN INCARICO AD INTERIM PER IL PERIODO DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO.

[Handwritten signatures and initials]

LE PARTI

PREMESSO che si è reso necessario definire i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 22, commi 7 e 8 CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019.

RICORDATO che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art.7, comma 5, lett. c) l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva.

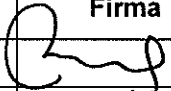
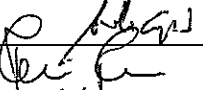
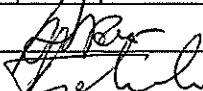
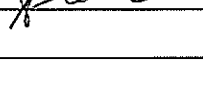
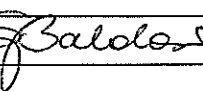


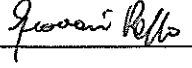
PRESO ATTO che le Parti hanno discusso e definito i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico.

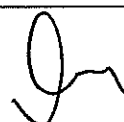
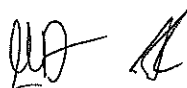
CONCORDANO

1. nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim ai sensi dell'art. 22, commi 7 e 8 del CCNL Area Sanità, quando la sostituzione / interim si protragga oltre il periodo di due mesi, è riconosciuta, con decorrenza retroattiva, sin dal conferimento dell'incarico, al dirigente sostituito un'ulteriore quota di retribuzione di risultato pari a quella già prevista per l'incarico rivestito dal sostituito o rimasto vacante, previa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al momento del conferimento dell'incarico;

2. nel caso di conferimento di sostituzione ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL Area Sanità è riconosciuta la retribuzione di risultato secondo quanto già previsto per l'incarico rivestito dal sostituito.

Letto approvato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	Firma
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario e Direttore ad interim Direzione Medica Bassano dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Eddi Frezza	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Antonio Stano	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott. Mario Grattarola	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 dott. Francesco Calcaterra	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Sara Baldassin	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO	
per FP CGIL	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	



per FVM	
per FASSID	D. A. R.
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

ACI
D
S
S
S
S

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	24 gennaio 2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. 7; Direttore Sanitario e Direttore ad interim Direzione Medica Bassano dell'U.L.S.S. 7; Direttore dei Servizi Socio – Sanitari dell'U.L.S.S. 7; Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'U.L.S.S. 7; Direttore UOC Direzione Medica dell'U.L.S.S. 7; Direttore Distretto 1; Direttore Distretto 2; Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'U.L.S.S. 7;</p> <p>Organizzazioni sindacali Dirigenza Area Sanità ammesse alla contrattazione</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI EMAC FVM FASSID FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL UIL FPL AAROI EMAC FASSID</p>	
Soggetti destinatari	Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana	
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Con deliberazione n.259 del 17.02.2023 è stato adottato il Documento delle Direttive 2023.

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 – 2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2022 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto le Parti hanno inteso definire i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 22, commi 7 e 8 CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim ai sensi dell'art. 22, commi 7 e 8 del CCNL Area Sanità, quando la sostituzione / interim si protragga oltre il periodo di due mesi, è riconosciuta, con decorrenza retroattiva, sin dal conferimento dell'incarico, al dirigente sostituito un'ulteriore quota di retribuzione di risultato pari a quella già prevista per l'incarico rivestito dal sostituito o rimasto vacante, previa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al momento del conferimento dell'incarico.

Nel caso di conferimento di sostituzione ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL Area Sanità è riconosciuta la retribuzione di risultato secondo quanto già previsto per l'incarico rivestito dal sostituito.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del d.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale è regolata in coerenza con il CCNL.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

I premi incentivanti sono corrisposti al personale come premialità correlata alla performance organizzativa e alla performance individuale.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dott.ssa Michela Conte

Relazione Tecnico FinanziariaIII.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con l'ipotesi di accordo del 24 gennaio 2023 le Parti hanno trattato e definito il seguente argomento:

- Criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, art. 22, commi 7 e 8 (Art. 7, comma 5, lett. c).

I fondi contrattuali della dirigenza sanitaria per l'anno 2022 sono stati regolarmente costituiti con delibera n. 1253 del 01/07/2022 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 9 del 20/07/2022.

Le previsioni di costo del personale dirigente registrate nel CEPA 4° Trimestre, in aggiornamento in sede di Bilancio d'esercizio 2022, sono pari ad € 193.276.975,65 e ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, oltre ai relativi oneri.

Le previsioni di costo del personale dirigente registrate nel Bilancio di previsione 2023 ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, oltre ai relativi oneri.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente.

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo del 24 gennaio 2023 disciplina i criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, art. 22, commi 7 e 8 (Art. 7, comma 5, lett. c).

Tale istituto trova copertura nel fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori della dirigenza Area Sanità, nei limiti del relativo fondo e degli utilizzi secondo CCNL.

Le risorse dei fondi contrattuali risultano pertanto complessivamente destinate al finanziamento di istituti contrattuali specificamente individuati dal CCNL di riferimento e dalle contrattazioni integrative.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente.

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, nei limiti dei relativi fondi.

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

le risorse destinate a premialità sono attribuite secondo i principi del dlgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. La retribuzione di risultato è assegnata a ciascun dirigente in esito alle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale e la maggiorazione è regolata in coerenza con il CCNL.

La presente ipotesi ha riconosciuto ai dirigenti dell'Area Sanità un'ulteriore quota di retribuzione di risultato nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim ai sensi dell'art. 22, commi 7 e 8 del CCNL Area Sanità, quando la sostituzione / interim si protragga oltre il periodo di due mesi. Tale ulteriore quota di retribuzione è riconosciuta, con decorrenza retroattiva, sin dal conferimento dell'incarico, al dirigente sostituito ed è pari a quella già prevista per l'incarico rivestito dal sostituito o rimasto vacante, previa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al momento del conferimento dell'incarico.

Nel caso di conferimento di sostituzione ai sensi dell'art. 22 comma 5 del CCNL Area Sanità è riconosciuta la retribuzione di risultato secondo quanto già previsto per l'incarico rivestito dal sostituito.

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:*

Parte non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente.

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I costi della dirigenza relativi all'anno 2022 sono stati rilevati a debito del Bilancio 2022, mentre i costi relativi all'anno 2023 saranno imputati a Bilancio di Previsione 2023. I costi della dirigenza sono, altresì, oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

Pertanto il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.4.1 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, dà evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. Consente altresì di accertare eventuali economie di gestione del fondo.

III.4.2 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le previsioni di costo della dirigenza registrate nel CEPA 4° Trimestre, in aggiornamento in sede di Bilancio d'esercizio 2022, sono pari ad € 193.276.975,65 e ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, oltre ai relativi oneri.

Le previsioni di costo della dirigenza registrate nel Bilancio di Previsione 2023 ricomprendono le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, oltre ai relativi oneri.

Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Conte)

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 781 del 12/05/2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/7/2022.

Bassano del Grappa, li 13/05/2023