

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I Fondi contrattuali dell'area del personale del comparto anno 2017 sono stati costituiti con deliberazione n. 746 del 10.07.2017, in applicazione del C.C.N.L. – Area Comparto – biennio economico 2008-2009 del 31.07.2009 e del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122, che ha stabilito all'art.9 comma 17 che “non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012...”. Sono stati costituiti:

- il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
- il fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

Si rammenta altresì che per la costituzione dei predetti fondi, è stato necessario osservare l'art.1, comma 456 (Norme sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale) della L.147/2013 che aggiunge all'art.9 comma 2 bis D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122 il seguente periodo: “a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”. Il citato art.9 comma 2 bis:

1. introduce fino al 31.12.2014 il divieto di superare per quanto concerne l'ammontare delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, il corrispondente importo dell'anno 2010;
2. viene inoltre stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Inoltre per la costituzione dei Fondi relativi all'anno 2017 si è data applicazione alla Legge di Stabilità 2016 (L. 28 dicembre 2015, n. 208), che all'art.1 comma 236 dispone: “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

In ordine a tale ultima indicazione (riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio), si precisa che si sono stimate riduzioni pari a quelle registrate per il 2016; si potrà procedere con la riduzione definitiva solo a fine anno sulla base dei dati relativi ai presenti al 31.12.2017.

Di seguito sono illustrate le risorse del fondo anno 2017, aggiornate con quanto stabilito in ordine ai residui dell'anno 2015, 2016 e delle Risorse Aggiuntive Regionali 2008, destinati - in sede di contratto integrativo aziendale sottoposto a certificazione - ad essere riportati all'anno 2017.

In ordine a tale ultima destinazione, si rammenta che con Circolare del 2 maggio 2012, n. 16 per oggetto “Il conto annuale 2011 - rilevazione prevista dal Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, la Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito, tra l'altro (v. le istruzioni specifiche di

comparto, tab. 15 – monitoraggio della contrattazione integrativa - personale non dirigente, a pag.179), che per quanto concerne la costituzione dei fondi, la voce Risorse Variabili ricomprende anche *Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente*. Nello specifico, la Circolare 16/2012 precisa che la stretta previsione contrattuale, nel caso del Servizio sanitario nazionale, prevede che l'integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre Fondi per la retribuzione accessoria venga realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno, e quindi la voce "*Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente*" dovrebbe conseguentemente essere sempre nulla. Tale voce è stata tuttavia inserita nella tabella 15 del personale non dirigente del Ssn per rispondere a due differenti esigenze:

a) casi di forza maggiore, opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese eccezionalmente disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei Fondi dell'anno;

b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS. che, in deroga alla previsione dei Ccnl ma in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del d.lgs. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, destinano al Fondo produttività dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi fasce, condizioni di lavoro e produttività dell'anno precedente.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2017 – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

- Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09): € 9.410.662
 di cui ex ULSS 3= € 4.647.065
 di cui ex ULSS 4= € 4.763.597

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

INCR. CCNL 08-09 (ART.9 C.2): € 217.707
 di cui ex ULSS 3= € 132.207
 di cui ex ULSS 4= € 85.500

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA PERS. CESSATO 2017 (ART.3 C.3 lett .A CCNL 20.09.2001) € 567.102
 (dato provvisorio, da aggiornare a consuntivo al 31.12.2017)
 di cui ex ULSS 3=€ 270.070
 di cui ex ULSS 4=€ 297.032

Anno 2017 – Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

- Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 7 CCNL 08-09)
 comprensivo di incrementi e decurtazioni 65 ore straordinario per dipendente
 con posizione organizzativa art.8 CCNL 10.04.2009 € 5.749.222
 di cui ex ULSS 3= € 2.986.159
 di cui ex ULSS 4= € 2.763.063

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	€ -
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ -

Anno 2017 – Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

- Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C.1 CCNL 08-09) € 3.760.720

di cui ex ULSS 3= € 1.724.932

di cui ex ULSS 4= € 2.035.788

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € -

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € -

Sezione II - Risorse variabili

Anno 2017 – Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

- Risorse residue ex ULSS 3 da riportare - in base al CCLIA sottoposto a certificazione – quale incremento delle risorse variabili del Fondo produttività collettiva – parte variabile dell'anno 2017, pari a:

€ 577.159

• Risorse precedentemente certificate con verbale del Collegio Sindacale

n. 32 del 27/12/2016 ex ulss 3 - CCIA 28.12.2016 € 446.000

provenienti da residui anni 2015 e precedenti destinati al finanziamento:

-Produttività 2017 ex ulss 3 € 250.000

-Progetti aziendali 2017 ex ulss 3 € 196.000

• Residui anno 2016 e precedenti € 131.159

- Risorse Aggiuntive Regionali residue - RAR - anno 2008 ex ULSS 4 da riportare - in base al CCLIA sottoposto a certificazione – quale incremento delle risorse variabili del Fondo produttività collettiva – parte variabile dell'anno 2017, pari a:

€ 26.968

- Risorse per ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11) a condizione della certificazione dei risparmi effettivamente conseguiti a consuntivo 2017 dal Collegio Sindacale, importo a titolo di, per un valore presunto di:

€ 338.000

Si veda "Piano di razionalizzazione della spesa" per il triennio 2017-2019 Deliberazione del Direttore Generale n. 645 del 14.6.2017 in applicazione al Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 24 novembre 2016 tra la Regione e le OO.SS. del Comparto avente ad oggetto "I primi interventi in materia di personale del SSR alla luce della legge regionale n. 19 del 25.10.2016 - Istituzione dell'Ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione Veneto - Azienda Zero. Disposizioni per l'individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS" (DGRV 1969 del 15.12.2016).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative	Fondo per lavoro straordinario e per la remuneraz. di particolare condizioni di disagio	Fondo della produttività collett. per il migl. dei servizi e premio della qualità delle prest. individ.	Riepilogo valori
-------------	---	---	---	------------------

	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ULSS 7
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1-Sezione I)	5.049.342	5.146.129	2.986.159	2.763.063	1.724.931	2.035.788	19.705.412
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010-azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) anni 2010-2014	-88.616	-97.377	0	0	0		-185.993
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) anni 2010-2014	-11.317	0	-6.917	0	-3.995	0	-22.229
Decurtazioni Legge n. 208/2015 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2015-azzeramento risparmi RIA assunti-cessati) - anno 2017	-40.198	-39.034	0	0		0	-79.232
Decurtazioni Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica) – <i>Per l'anno 2017: stimate come 2016 - da calcolare a consuntivo</i>	-5.761	0	-3.496	0	-2.019	0	-11.276
Decurtazione fondo fasce – congelamento risorse per progressioni verticali ex art 18 e 19 c.1 lett. b e c - ccnl 19.4.2004	0	-276.599	0	0	0		-276.599
Totale fondi 2017	4.903.450	4.733.119	2.975.746	2.763.063	1.718.917	2.035.788	19.130.084

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Anno 2017:

1. **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.3 – Sezione III)** € 19.130.084
2. **Totale risorse variabili: (Punto III.1.2 – Sezione II)** € 942.127
 - **di cui sottoposto a certificazione** € 496.127
 - provenienti da:
 - Residui anno 2016 e precedenti € 131.159
 - RAR anno 2008 € 26.968

- Piano Razionalizzazione Spesa € 338.000
(solo dopo certificazione dei risparmi a consuntivo)
- di cui precedentemente certificate € 446.000
con verbale del Collegio Sindacale n. 32 del 27/12/2016 ex ulss 3 - CCIA 28.12.2016
provenienti da residui anni 2015 e precedenti destinati al finanziamento:
 - Quote Produttività 2017 ex ulss 3 € 250.000
 - Progetti aziendali 2017 ex ulss € 196.000

3. Totale Fondo sottoposto a certificazione € 20.072.211

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

ANNO 2017 - FONDO FASCE	ex ULSS 3	Ex ULSS 4	ULSS 7
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	2.853.626	2.213.540	5.067.166
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA'	1.623.394	1.638.074	3.261.468
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	168.604	330.323	498.927
ASSEGNO .AD PERSONAM (RIASS.)	7.825	1.182	9.007
TOTALE	4.653.450	4.183.119	8.836.569

ANNO 2017 - FONDO STRAORDINARIO/CONDIZIONI DISAGIO	ex ULSS 3	Ex ULSS 4	ULSS 7
STRAORDINARIO	813.691	661.826	1.475.517
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	2.112.056	1.911.237	4.023.293
TOTALE	2.925.747	2.573.063	5.498.810

TOTALE COMPLESSIVO	7.579.196	6.756.182	14.335.378
---------------------------	------------------	------------------	-------------------

Progressioni orizzontali storiche: valori storici del "Fondo fasce" destinati a remunerare - per tutti i dipendenti che hanno già precedentemente perfezionato la progressione economica - la differenza fra il livello stipendiale della posizione economica acquisita ed il relativo trattamento economico iniziale, secondo i valori previsti dal Ccnl vigente, di tutte le progressioni orizzontali in essere (effettuate, ai sensi dell'art. 35 c. 1 del Ccnl 98-01), al personale che partecipa al "Fondo fasce".

Posizioni organizzative: il valore storico del "Fondo fasce" dell'indennità destinata alle figure incaricate di posizione organizzativa.

Indennità di responsabilità/professionalità: comprende del "Fondo fasce" sia la parte comune dell'indennità di qualificazione professionale, come disciplinata dall'art. 30 c. 1 lettera a) del Ccnl 98-01 e dal relativo allegato 4, sia l'indennità professionale specifica, come disciplinata dall'art. 5 del Ccnl 00-01 e dalla relativa tabella F, sia l'indennità di coordinamento ex art. 10 Ccnl 2000-01

Straordinario: voce del "Fondo straordinario-condizioni disagio" secondo la quota di risorse destinata al lavoro straordinario determinata dall'Azienda ai sensi dell'art. 34 del Ccnl 98-01.

Indennità turno/rischio disagio: voce del “Fondo straordinario-condizioni disagio” destinata alla remunerazione delle indennità a carico del “Fondo straordinario-condizioni disagio”, come disciplinate dall’art. 38 c. 2 del Ccnl 98-01.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con il contratto si spostano, ai sensi dell’art.9 co.1 CCNL 31.7.2009 - che rinviando all’art.10 co.1 CCNL 10.04.2008, conferma espressamente l’art.31 co.2 lett. a) b) c) CCNL 19.04.2004 - risorse per € 240.000 dal “Fondo straordinario-condizioni disagio” anno 2017 (€ 50.000 da fondo ex Ulss 3 ed € 190.000 da fondo ex Ulss 4 –) al “Fondo fasce”, essendosi sistematicamente verificati, a seguito di una razionalizzazione dei turni presso le ex ulss 3 e ex ulss 4, risorse non utilizzate nel “Fondo straordinario-condizioni disagio”.

Sulla base delle risorse disponibili sul “Fondo fasce” 2017 (ivi comprese quelle provenienti dal “Fondo straordinario-condizioni disagio”), con il contratto si destinano € 1.040.000 (€ 300.000 per personale ex Ulss 3 – € 740.000 per personale ex Ulss 4) per progressioni economiche orizzontali – anno 2017.

Con il contratto si conferma per l’anno 2017 la disciplina già concordata rispettivamente, per l’ex ULSS 3 con CCIA del 29.12.2016, e per l’ex ULSS 4 con CCIA 28.12.2016, stabilendo nello specifico di prorogare fino al 31.12.2017 i trattamenti accessori dell’Azienda soppressa ex ULSS n.3 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti, così come i trattamenti accessori dell’Azienda soppressa ex ULSS n.4 agli ex dipendenti della medesima e a coloro che sono stati assunti nel corso del 2017 nelle strutture in essa ricadenti, stabilendo inoltre di destinare le risorse relative all’anno 2017 di cui al Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019 (v. presa d’atto della Regione del Veneto con nota prot. n. 14318 del 21.03.2017) in via prioritaria, e a condizione della loro effettiva disponibilità, per omogeneizzare, in sede di quantificazione di quanto spettante a saldo dell’anno 2017, le quote annue incentivanti del personale delle due ex Ulss n.3 e n. 4 nelle nuove quote teoriche dell’Azienda Ulss n.7. Il totale delle risorse destinate a tal fine da fondo produttività collettiva risulta pari a € 4.696.831 (di cui € 338.000 subordinate a verifica Piano razionalizzazione)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2017

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 14.335.378
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 5.736.833
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 20.072.211

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

parte non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione di seguito la specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:* a fronte della decisione di destinare € 1.040.000 per progressioni orizzontali nell'anno 2017, risultano disponibili in proiezione – per economie derivanti da cessazione negli anni di dipendenti con fascia – risorse per un totale di € 800.000, oltre a € 240.000 spostate dal fondo straordinario al fondo fasce 2017.

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici,* relativamente alle risorse del Fondo produttività Collettiva destinate a:

- punto 2, 3 e 4 del CCIA per quanto concerne la produttività collettiva: quote assegnate a ciascun dipendente differenziate in base alla categoria, ruolo, profilo orario di appartenenza e periodo lavorato, in esito alla valutazione dei risultati di budget raggiunti e su valutazione individuale resa dal Responsabile;

- punto 7 del CCIA: quote incentivanti a fronte di attività che richiedono un impegno aggiuntivo al singolo dipendente (chiamata in servizio), nonché attività particolarmente “rischiose” (maneggio denaro) o comunque riconosciute disagiate (personale OSS in terapie intensive, personale Pronto Soccorso) non disciplinate da apposito istituto contrattuale, contrariamente ad altri comparti di Pubblica Amministrazione; e quote attribuite per riconoscere da parte della Direzione Generale attività configurabili quali attività strategiche /obiettivi aziendali/progetti specifici.

c. *Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto:* i criteri concordati prevedono che la selezione consideri, oltre all'anzianità maturata nella fascia, la valutazione individuale standardizzata; sono esclusi i dipendenti che abbiano avuto almeno una valutazione individuale negativa nel corso del triennio 2014-2015-2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2017

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 19.130.084
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 942.127
- di cui 338.000 solo dopo certificazione dei risparmi a consuntivo	
- di cui 446.000 precedentemente certificate (verbale n. 32 del 27/12/2016 ex ulss 3)	
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 20.072.211

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 14.335.378
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 5.736.833
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 20.072.211

Confronto con anno immediatamente precedente a quelli oggetto di contrattazione

Fondo anno 2016 ex ULSS 3

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 9.598.114
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 9.598.114

Fondo anno 2016 ex ULSS 4

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 9.531.970
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,	€ 184.234
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 9.716.204

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il costo del personale imputato in sede di 2° CEPA 2017 per l'anno 2017 da parte del competente Servizio Finanziario, sono stati oggetto di comunicazioni formali da parte del Servizio Personale secondo il piano dei conti adottato, a seguito del processo di elaborazione della stima del totale del costo 2016, (calcolato in base al piano assunzioni) e, per quanto concerne le voci stipendiali finanziate dai Fondi, entro i limiti dei fondi stessi.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, si evidenzia nella tabella sotto riportata, l'ammontare dei fondi costituiti per l'anno 2016 e la spesa sostenuta con riferimento al mese di settembre 2017; i limiti di spesa dei Fondi per l'anno 2016 risultano pertanto rispettati.

	ex Ulss 3	ex Ulss 4
Valore del Fondo	9.598.114	9.716.204
Spesa complessiva 2016 al 09/2017	9.560.005	9.684.462

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresentano i mezzi di copertura della spesa derivante dall'applicazione dell'accordo in oggetto con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Le competenze dell'ex Ulss 3 non ancora liquidate, oggetto del presente accordo provenienti da risorse anni precedenti (pari a € 577.159) trovano copertura nei debiti del bilancio consuntivo 2016, sotto la voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti", anno 2016 e 2015 e precedenti mentre i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

Le competenze dell'ex Ulss 4 non ancora liquidate, oggetto del presente accordo provenienti da risorse anni precedenti (pari a € 26.968) trovano copertura nei debiti del bilancio consuntivo 2016, sotto la voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti", mentre i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

Per l'anno 2017, sono stati previsti in 2° CEPA 2017 costi per personale pari a:

- bilancio Sanitario: € 178.636.251

- bilancio Sociale: € 3.149.358

che comprendono € 19.130.084 di risorse accessorie del personale area comparto, oltre ai relativi oneri previdenziali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Francesco Favretti

