

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1504 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 12/12/2018

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

_____ avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

_____ dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

_____ dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Presa d'atto dell'accordo aziendale sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto Sanità in materia di retribuzione incentivante.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
Dr Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Direttore ff della UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente riferisce che:

- in data 16.10.2018 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU Aziendale, nel corso del quale è stato sottoscritto l'accordo aziendale in materia di retribuzione incentivante allegato al presente provvedimento;
- con nota n. prot. 104805 del 19.11.2018 l'accordo aziendale in materia di retribuzione incentivante sopra citato è stato inviato unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere, a verbale n. 18 del 23.11.2018, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, del citato accordo;
- l'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001, modificato dal d.lgs. 150/2009 prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Visti:

- il D. Lgs. 14.3.2013, n. 33
- l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 150/2009,
- l'art. 8 del CCNL 21.05.2018 del personale Comparto Sanità;

sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente propone di approvare l'accordo aziendale in materia retribuzione incentivante sottoscritto con le OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU Aziendale in data 16.10.2018 e di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale allegati al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso.

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare l'accordo aziendale in materia di retribuzione incentivante, sottoscritto in data 16.10.2018 con le OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU Aziendale allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto:
 - della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria;
 - della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e dalla RSU Aziendale;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di darvi attuazione e di procedere alla pubblicazione sul sito aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del d.lgs. 165/2001, modificato dal d.lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo della relazione tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
6. di precisare che gli importi relativi agli istituti contrattuali applicati, trovano capienza nelle disponibilità di bilancio tra i "debiti verso personale dipendente" rilevati in sede di chiusura dei rispettivi esercizi di competenza;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DEL PERSONALE COMPARTO SANITA'**

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 16.10.2018 alle ore 14.30, presso la sala riunioni SPISAL sita al piano 8° del Centro Sanitario Polifunzionale Boldrini, ha luogo l'incontro con le OO.SS. del Comparto e la RSU, convocate con nota n. prot. 93653 del 12.10.2018 per la trattazione dei seguenti argomenti:

- ✓ Destinazione risorse al progetto n.1/2018.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott. Francesco Favretti	X
Direttore Sanitario dr. Bortolo Simoni	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore ff del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	X
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
Dirigente Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	X
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CISL FP Ruggero Bellotto, Alessandro Peruzzi e Elena Tonelli	X
per la UIL FPL Daniele Girardi	X
per la FP CGIL Lara Donati	X
per la FSI USAE Rosolino Russell	X
per la FIALS Giovanni Crestani	
per Nursing Up Guerrino Silvestrin	
per la RSU:	
Cordinatore RSU Mauro Ferracin	X
Vice Coordinatore RSU De Rossi Maurizio	X
Coordinamento RSU Santi Luigi, Oscar Gheno, Davide Lista, Elio Sartori	X

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

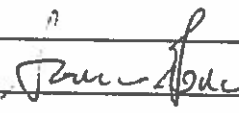

PREMESSO che:

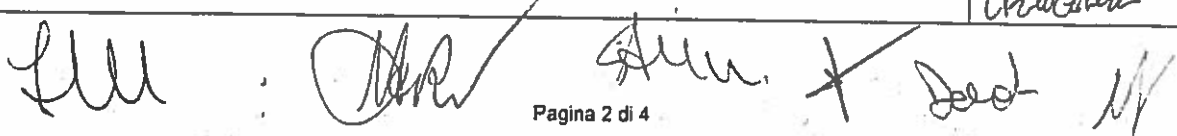
- Al fine di garantire la continuità delle attività assistenziali oltre ai normali strumenti di flessibilità offerti dal contratto, negli anni scorsi si è fatto ricorso anche all'attivazione di progetti incentivanti, finanziati con residue disponibilità dei fondi contrattuali di anni precedenti, in attuazione dell'accordo integrativo stipulati nelle due ex ULSS n. 3 e 4;
- Dal 01.01.2018 si fa riferimento agli accordi integrativi dell'ULSS incorporante ed in particolare per quanto concerne i progetti incentivanti all'accordo del 03.03.2015;
- Visti gli schemi di costituzione dei fondi contrattuali 2018, come rivisti dal nuovo contratto di lavoro, e la chiusura dei fondi contrattuali del 2017;
- Contestualmente è stato approvato il Piano di razionalizzazione – anno 2018 che prevede risorse potenzialmente destinabili alla contrattazione integrativa per € 229.397,43, al netto degli oneri sociali;
- Nelle more dell'individuazione di tutti i progetti aziendali che per l'anno 2018 si intendono valorizzare quali obiettivi progettuali oggetto di incentivazione, si condivide la necessità di avviare fin d'ora almeno il progetto di cui alla scheda allegata;

LE PARTI CONCORDANO

- di approvare il progetto esposto nella scheda allegata al presente accordo, secondo le modalità disciplinate dall'accordo integrativo aziendale del 03.03.2015 della ex ULSS n. 3 Bassano del Grappa, al fine di poter mettere a disposizione delle strutture ospedaliere i necessari strumenti di flessibilità operativa atti a garantire continuità nell'assistenza ai pazienti durante l'anno 2018;
- di destinare a tal fine le risorse che sono state individuate quali residui dei budget previsti nel 2017 a seguito della rendicontazione dei progetti incentivanti di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 23.11.2017;
- di stabilire che il progetto avrà durata dal 1 Gennaio 2018 al 31 Dicembre 2018 e comunque nel limite di spesa di € 88.000.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo dott. Francesco Favretti	
Direttore Sanitario dr. Bortolo Simoni	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore ff del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	



Dirigente Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	<i>Mar. Galeazzo</i>
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CISL FP Ruggero Bellotto, Alessandro Peruzzi e Elena Tonelli	
per la UIL FPL Daniele Girardi	<i>[Signature]</i>
per la FP CGIL Lara Donati	<i>Lara Donati</i>
per la FSI USAE Rosolino Russelli	
per la FIALS Giovanni Crestani	
per Nursing Up Guerrino Silvestrin	<i>Guerrino Silvestrin</i>
per la RSU:	
Cordinatore RSU Mauro Ferracin	<i>Mauro Ferracin</i>
Vice Coordinatore RSU De Rossi Maurizio	<i>Maurizio De Rossi</i>
Coordinamento RSU Santi Luigi, Oscar Gheno, Davide Lista, Elio Sartori	

Deusi

[Signature] *[Signature]*

A

[Signature]

[Signature]

PROGETTO n. 1/2018

Azienda ULSS 7

<i>Titolo progetto</i>	Chiamata in servizio per assenze improvvise e non prevedibili
<i>Breve descrizione</i>	<p>Il personale del comparto in caso di assenze improvvise e non prevedibili viene richiamato in servizio da riposo o ferie per la necessaria copertura del turno.</p> <p>Il disagio per il personale che rientra a coprire i turni mancanti emerge soprattutto per assenze improvvise e non prevedibili.</p> <p>La procedura per la chiamata in servizio e la registrazione dei rientri è definita a livello aziendale (PR75109AZ attualmente in fase di revisione).</p>
<i>Periodo di riferimento</i>	Anno 2018
<i>Progetto: Rinnovo o nuovo progetto</i>	Nuovo progetto
<i>Responsabile progetto</i>	Dirigente Responsabile Direzione delle Professioni Sanitarie (DPS)/Dirigenti PTA
<i>Referente progetto</i>	Dirigenti/Responsabili e/o Coordinatori delle strutture interessate
<i>Obiettivo</i>	Garantire il personale necessario alla copertura del turno qualora si verificano assenze improvvise e non prevedibili.
<i>Descrizione attività/azioni</i>	<p>Bonus attribuito per il disagio delle chiamate in servizio in caso di assenze improvvise, non prevedibili..</p> <p>Le cause di assenza che prevedono l'attribuzione di tale compenso sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per assenze improvvise, non prevedibili, primi 5 giorni: malattia, infortunio, motivi familiari o personali documentati (es. lutto, nascita figlio, ecc.). Non è previsto in caso di prolungamento di malattia; <p>Ha diritto al compenso il dipendente richiamato in servizio che risulti da turno in riposo, ferie o in assenza giustificata.</p> <p>Non è da considerarsi rientro in servizio il cambio turno, prolungamento di turno, attribuzione di reperibilità a chi è già in servizio.</p>
<i>Personale partecipante (indicare tipologia e n. indicativo di partecipanti) e/o numero di ore assegnate al progetto</i>	tutto il personale del comparto.
<i>Rilevazione delle attività ed attribuzione compensi</i>	<p>Attribuzione da parte dell'Ufficio Istituti Economici dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sulla base dei dati trasmessi mensilmente dai coordinatori e/o responsabili di riferimento utilizzando il modulo MD75126AZ previsto dalla procedura aziendale e validati dalla Direzione Professioni Sanitarie.</p> <p>Il bonus ammonta a € 50,00 per ciascuna chiamata in servizio.</p>
<i>Valore complessivo del progetto</i>	€ 88.000,00

Progetto finalizzato a compensare situazioni di disagio, il compenso è collegato alle specifiche peculiarità del progetto.






ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI DESTINAZIONE RISORSE AL PROGETTO N.1/2018

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	16.10.2018
Periodo temporale di vigenza	anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato del Direttore Generale; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. n.7; Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell'U.L.S.S. n.7; Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Asiago; Direttore ff UOC Direzione Medica Santorso; Direttore del Dipartimento di Prevenzione; Direttore Distretto 1 Bassano; Direttore Distretto 2 Alto Vicentino; Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane; Dirigente professioni Sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL FP CGIL FP UIL FPL FSI FIALS NURSING UP</p> <p>RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL FP UIL FPL NURSING UP RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione residue risorse al progetto n.1/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</p>
	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale</p> <p>Con deliberazione n. 74 del 31/01/2018, è stato adottato il Piano della Performance 2018-2020, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dalle Linee</p>

successivi alla contrattazione	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016.
		Con deliberazione n. 73 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano Triennale 2018-2020 per la prevenzione della corruzione
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Articolato del contratto (all.3)

Retribuzione incentivante

Le parti per quanto riguarda la retribuzione incentivante del personale Comparto Sanità hanno confermato, le modalità di distribuzione definite nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 03.03.2015 (ipotesi di accordo del 22.12.2014 approvato con deliberazione n. 276 del 01.04.2015), relativo alla destinazione dei residui dei fondi contrattuali al finanziamento dei progetti aziendali.

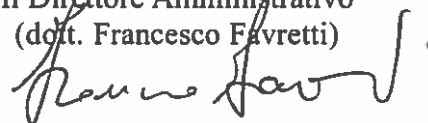
Nel corso del 2018 la Direzione Strategica ha approvato e finanziato il progetto allegato alla presente relazione e ne ha condiviso i contenuti con la parte sindacale.

In particolare il progetto mira a riconoscere al personale del Comparto Sanità il disagio di essere richiamato in servizio da riposo o ferie per la necessità di coprire i turni in caso di assenze improvvise e non prevedibili di colleghi. La sottoscrizione dell'allegato contratto integrativo in materia di produttività è funzionale all'attività dei servizi erogati agli utenti.

La somma utilizzata per il finanziamento di tale progetto è pari ad € 88.000,00.

La Direzione Strategica ha inoltre rappresentato la necessità di finanziare per l'anno 2018 ulteriori progetti di utilità Aziendale, che verranno individuati.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Francesco Favretti)



Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria sono:

- A) la costituzione in via definitiva per l'anno 2017 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 31/07/2009 – Area del Personale del Comparto Sanità - biennio economico 2008/2009
- B) la costituzione in via provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018 – Area del Personale del Comparto Sanità – triennio 2016/2018

A) I Fondi contrattuali dell'area del personale del comparto anno 2017

Ad integrazione di quanto già costituito con deliberazione n. 746 del 10.07.2017 in merito ai fondi anno 2017, con deliberazione n.1230 del 15.10.2018 si è provveduto a costituire i predetti fondi in via definitiva tenuto conto:

- della quantificazione delle risorse in applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione del Veneto e le OO.SS. del Comparto in merito ai Piani di razionalizzazione della spesa triennio 2017/1019, come
- del calcolo relativo alla RIA del personale cessato.

Pertanto, in applicazione del C.C.N.L. – Area Comparto – biennio economico 2008-2009 del 31.07.2009 e del D.L. 31 maggio n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122, che ha stato stabilito all'art.9 comma 17 che “non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012...”. sono stati costituiti:

- il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
- il fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

Per la costituzione dei predetti fondi, è stato necessario osservare l'art.1, comma 456 (Norme sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale) della L.147/2013 che aggiunge all'art.9 comma 2 bis D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122 il seguente periodo: “a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”. Il citato art.9 comma 2 bis:

1. introduce fino al 31.12.2014 il divieto di superare per quanto concerne l'ammontare delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, il corrispondente importo dell'anno 2010;
2. viene inoltre stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Inoltre per la costituzione dei Fondi relativi all'anno 2017 si è data applicazione al D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, che all'art.23 comma 2 dispone che: “... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Di seguito sono illustrate le risorse del fondo anno 2017, aggiornate anche con quanto già stabilito dal CCIA del 23.11.2017 certificato dal Collegio con verbale n.4 del 16.11.2017 in ordine:

- allo spostamento delle risorse dal fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, al fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica,
- ai residui dell'anno 2015, 2016 e delle Risorse Aggiuntive Regionali 2008, destinati - in sede di contratto integrativo aziendale certificato positivamente - ad essere riportati all'anno 2017.

In ordina a tale ultima destinazione, si rammenta che con Circolare del 2 maggio 2012, n. 16 per oggetto "Il conto annuale 2011 - rilevazione prevista dal Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", la Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito, tra l'altro (v. le istruzioni specifiche di comparto, tab. 15 - monitoraggio della contrattazione integrativa - personale non dirigente, a pag.179), che per quanto concerne la costituzione dei fondi, la voce Risorse Variabili ricomprende anche *Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente*. Nello specifico, la Circolare 16/2012 precisa che la stretta previsione contrattuale, nel caso del Servizio sanitario nazionale, prevede che l'integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre Fondi per la retribuzione accessoria venga realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno, e quindi la voce "*Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente*" dovrebbe conseguentemente essere sempre nulla. Tale voce è stata tuttavia inserita nella tabella 15 del personale non dirigente del Ssn per rispondere a due differenti esigenze:

- a) casi di forza maggiore, opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese eccezionalmente disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei Fondi dell'anno;
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS. che, in deroga alla previsione dei Ccnl ma in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del d.lgs. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, destinano al Fondo produttività dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi fasce, condizioni di lavoro e produttività dell'anno precedente.

B) I Fondi contrattuali dell'area del personale del comparto anno 2018

Con la medesima del deliberazione n.1230 del 15.10.2018 si è provveduto a costituire in applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018 – Area del Personale del Comparto Sanità – triennio 2016/2018 per l'anno 2018:

- il fondo condizioni di lavoro e incarichi previsto dall'art.80,
- il fondo premialità e fasce previsto dall'art.81,

tenuto conto di quanto disposto dall'Accordo Aziendale ex art.47 L. 428/1990 sottoscritto con le OO.SS. in data 21.09.2017 in ordine alla riduzione dei fondi contrattuali da trasferire all'Azienda Zero.

ANNO 2017

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2017 – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

- Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09): € 9.410.662
di cui ex ULSS 3= € 4.647.065
di cui ex ULSS 4= € 4.763.597

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

INCR. CCNL 08-09 (ART.9 C.2): € 217.707
di cui ex ULSS 3= € 132.207
di cui ex ULSS 4= € 85.500

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA PERS. CESSATO 2017 (ART.3 C.3 lett .A CCNL 20.09.2001) € 657.654
di cui ex ULSS 3=€ 315.834
di cui ex ULSS 4=€ 341.730

**- DA F.DO COND. LAV. - RAZ. STAB. SERVIZI
(ART.31 C.2 L.B CCNL 02-05) v. CCIA 23.11.2017**

€ 240.000
di cui ex ULSS 3=€ 50.000
di cui ex ULSS 4=€ 190.000

Anno 2017 – Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

- Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 7 CCNL 08-09) € 5.749.222

di cui ex ULSS 3= € 2.986.159 (comprensivo di incrementi e decurtazioni
65 ore straordinario per dipendente con posizione organizzativa art.8 CCNL 10.04.2009)

di cui ex ULSS 4= € 2.763.063

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

€ -

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ -

**- A F.DO FASCE - RAZ. STAB. SERVIZI
(ART.31 C.2 L.B CCNL 02-05) v. CCIA 23.11.2017**

€ -240.000
di cui ex ULSS 3=€ 50.000
di cui ex ULSS 4=€ 190.000

Anno 2017 – Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

- Risorse storiche consolidate

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C.1 CCNL 08-09) € 3.760.720

di cui ex ULSS 3= € 1.724.932

di cui ex ULSS 4= € 2.035.788

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € -

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € -

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Anno 2017 – Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

- Risorse residue da riportare– quale incremento delle risorse variabili del Fondo produttività collettiva – parte variabile dell’anno 2017, pari a: € 604.127

• Risorse precedentemente certificate con verbale del Collegio Sindacale

n. 32 del 27/12/2016 ex ulss 3 - CCIA 28.12.2016 € 446.000

provenienti da residui anni 2015 e precedenti destinati al finanziamento:

- Produttività 2017 ex ulss 3 € 250.000

- Progetti aziendali 2017 ex ulss 3 € 196.000

• Risorse precedentemente certificate con verbale del Collegio Sindacale n.4 del 16.11.2017 CCIA 23.11.2017 € 158.127

- Residui anno 2016 e precedenti ex ulss 3 € 131.159

- RAR - anno 2008 ex ULSS 4 € 26.968

- Risorse per ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11) € 219.796

v. Nota Regione del Veneto prot. 339354 del 14.08.2018 - “Piano di razionalizzazione della spesa” per il triennio 2017-2019 : comunicazione importo 2017 destinabile alla contrattazione integrativa”

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative		Fondo per lavoro straordinario e per la remuneraz. di particolare condizioni di disagio		Fondo della produttività collett. per il migl. dei servizi e premio della qualità delle prest. individ.		Riepilogo valori
	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ULSS 7
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1-Sezione I)	5.145.106	5.380.827	2.986.159	2.763.063	1.724.932	2.035.788	20.035.875
Decurtazione Fondo condizioni di lavoro per incremento Fondo Fasce (art.31 co.2 L.B CCNL 02-05 - v. CCIA 23.11.2017)			-50.000	-190.000			-240.000
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 e L. 208/2015 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010 per gli anni 2010-2014 e per 2016 al valore 2015 con conseguente azzeramento risparmi RIA assunti-cessati)	-128.814	-97.377	0	0	0	0	-226.191
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 e L. 208/2015 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica – fino al 2016)	-17.078		-10.412		-6.015		-33.505
Decurtazioni D, Lgs.n. 75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016-azzeramento risparmi RIA assunti-cessati - anno 2017)	-45.764	-83.732	0	0	0	0	-129.496
Decurtazione fondo fasce – congelamento risorse per progressioni verticali ex art 18 e 19 c.1 lett. b e c - ccnl 19.4.2004	0	-276.599					-276.599
Totale fondi 2017	4.953.450	4.923.119	2.925.747	2.573.063	1.718.917	2.035.788	19.130.084

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Anno 2017:

1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (<i>Punto III.1.3 – Sezione III</i>)	€ 19.130.084
2. Totale risorse variabili: (<i>Punto III.1.2 – Sezione II</i>)	€ 823.923
3. Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 19.954.007

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

ANNO 2018

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2018 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi

- Risorse storiche consolidate

IMPORTI CONSOLIDATI al 31.12.2017 (ART. 80 C.2 CCNL 16-18):

a) risorse del precedente Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno:	€ 5.498.810
b1) risorse destinate a indennità titolari P.O. e funzioni coordinamento	€ 825.676
b2) risorse destinate a ex indenn. di qualif. prof.	€ 2.225.952
b3) risorse destinate a indenn. prof. specifica	€ 733.319
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	-
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	-
- Totale	€ 9.283.756

Anno 2018 – Fondo premialità e fasce

- Risorse storiche consolidate

IMPORTI CONSOLIDATI al 31.12.2017 (ART. 81 C.2 CCNL 16-18)

a) risorse destinate a fasce	€ 6.091.622
b) risorse stabili precedente Fondo Produttività	€ 3.754.705
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	-
nuovo valore fasce per incremento ccnl 16-18 (ART.81 C.3 L.A)	€ 181.860
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ -
- Totale	€ 10.028.187

Sezione II - Risorse variabili

Anno 2018 – Fondo premialità e fasce

Risorse residue anno 2016 ex ulss 3 destinate con CCIA 23.11.2017 (verbale 4 Collegio 16.11.2018) a finanziamento quote produttività collettiva 2018 pari a:

€ 254.232

- Risorse residue ULSS 7 (v. tabella sottostante) da riportare - in base al CCIA sottoposto a certificazione – quale incremento delle risorse variabili del Fondo premialità e fasce – parte variabile dell'anno 2018, destinati a progetti 2018 pari **€ 180.628**

		BASSANO	THIENE
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'Indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009 - b.e. 2008/2009) *		4.953.450,00	4.923.118,35
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	301 - F.do Fasce retrib.Comparto ex art.31	3.169.429,61	2.922.192,01
IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	301 - F.do Fasce retrib.Comparto ex art.31	360.322,17	372.996,74
IND. DI COORDINAMENTO	301 - F.do Fasce retrib.Comparto ex art.31	123.317,02	131.063,95
IND. FUNZIONE ORGANIZZATIVA	301 - F.do Fasce retrib.Comparto ex art.31	171.579,89	319.634,28
IND.DI QUALIF.PROFESS.	301 - F.do Fasce retrib.Comparto ex art.31	1.128.205,16	1.131.998,89
decurtazione malattia art 71 L. 133/2008		1.563,40	1.937,74
	totale speso	4.954.417,25	4.879.823,61
	residuo fondo -	967,25	43.294,74
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009 - b.e. 2008/2009) *		2.925.746,58	2.573.063,09
INDENNITA' LAVORO STRAORDINARIO	302 - F.do Tratt. access.Comparto ex art.29	2.094.541,43	1.925.553,78
decurtazione malattia art 71 L. 133/2008	302 - F.do Tratt. access.Comparto ex art.29	802.871,12	603.856,84
	302 - F.do Tratt. access.Comparto ex art.29	1.010,80	222,08
	totale speso	2.898.423,35	2.529.632,70
	residuo fondo	27.323,23	43.430,39
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009 - b.e. 2008/2009) *		1.718.916,94	2.035.787,71
PRODUTTIVITA' COMPARTO	303 - F.do Produttività' Comparto ex art.30	1.990.717,55	1.989.770,09
PRODUTTIVITA' PROGETTI AZIENDALI	304 - F.do Produttività' Comparto ex art.30	225.183,15	305.409,30
	totale speso	2.215.900,70	2.295.179,39
	residuo fondo	-496.983,76	-259.391,68
	residuo totale fondi	-470.627,78	-172.666,55
	RAR 2008		26.968,00
	RESIDUI ex ULSS 3 anni precedenti destinati a produttività	250.000,00	
	RESIDUI ex ULSS 3 anni precedenti destinati a progetti	327.159,00	
	RISORSE PIANO RAZIONALIZZAZIONE	54.035,14	165.760,58
	tot	631.194,14	192.728,58
	RESIDUI 2017	160.566,36	20.062,03

Residui complessivi € 180.628,39

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Fondo premialità e fasce	Totale
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1-Sezione I)	9.283.756	10.028.187	19.311.943
Decurtazione risorse per A. Zero (accordo ex art. 47 L.438/90)		-183.649	-183.649
Decurtazioni D. Lgs.n. 75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2017) - anno 2018	0	0	
Totale fondi 2018	9.283.756	9.844.538	19.128.294

III.1.2 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Anno 2018:

- | | |
|---|---------------------|
| 4. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.3 – Sezione III) | € 19.128.294 |
| 5. Totale risorse variabili: (Punto III.1.2 – Sezione II (254.232+180.628)) | € 434.860 |
| 6. Totale Fondo sottoposto a certificazione | € 19.563.154 |

III.1.3 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

ANNO 2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	ULSS 7
STRAORDINARIO	1.406.728
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	4.092.081
INDENNITA' TITOLARI PO / COORDINAMENTI	825.676
Ex INDENN. QUALIF. PROF.	2.225.952
INDENN. PROF. SPECIF.	733.319
TOTALE	9.283.756

ANNO 2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE	ULSS 7
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	6.273.482
PREMIALITA'	3.917.916
TOTALE	10.191.398

TOTALE COMPLESSIVO	19.475.154
---------------------------	-------------------

Fascia retributiva superiore: valori storici del “Fondo fasce” destinati a remunerare - per tutti i dipendenti che hanno già precedentemente perfezionato la progressione economica - la differenza fra il livello stipendiale della posizione economica acquisita ed il relativo trattamento economico iniziale, secondo i valori previsti dal Ccnl vigente, di tutte le progressioni orizzontali in essere (effettuate, ai sensi dell’art. 35 c. 1 del Ccnl 98-01), al personale che partecipa al “Fondo fasce”.

Indennità Po / Coordinamenti: il valore storico del “Fondo fasce” dell’indennità destinata alle figure incaricate di posizione organizzativa e coordinamento in attesa dell’istituzione e affidamento degli incarichi di funzione previsti all’art.18 e seguenti Ccnl 16-18.

Ex Indennità di qualificazione professionale: comprende la parte comune dell’ex indennità di qualificazione professionale, come disciplinata dall’art. 45 commi 1 e 2 Ccnl 1-9-1995 e art. 2 c.3 Ccnl 27-6-1996,

Indennità Professionale Specifica: l’indennità professionale specifica come disciplinata agli artt. 89-90-91 del Ccnl 16-18,

Straordinario: voce del “Fondo condizioni di lavoro ed incarichi” secondo la quota di risorse destinata al lavoro straordinario determinata dall’Azienda ai sensi dell’art. 31 del Ccnl 16-18.

Indennità condizioni di lavoro turno/rischio disagio: voci destinate alla remunerazione delle indennità turno/rischio a carico del “Fondo condizioni di lavoro ed incarichi”, come disciplinate dall’art. 28-86-87-88 del Ccnl 16-18.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con il contratto le parti hanno confermato - per quanto riguarda la retribuzione incentivante - le modalità di distribuzione definite nel CCIA del 03.03.2015 (approvato con deliberazione n. 276 del 01.04.2015), relativo alla destinazione dei residui dei fondi contrattuali al finanziamento dei progetti obiettivo aziendali.

La Direzione Strategica ha approvato il progetto oggetto della presente relazione e ne ha condiviso i contenuti con la parte sindacale.

In particolare il progetto mira a riconoscere al personale del Comparto Sanità il disagio di essere richiamato in servizio da riposo o ferie per la necessità di coprire i turni in caso di assenze improvvise e non prevedibili di colleghi.

La somma utilizzata per il finanziamento di tale progetto è pari ad € 88.000,00.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2018

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 19.475.154
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 88.000
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 19.563.154

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione di seguito la specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: non pertinente
- b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, relativamente alle risorse destinate a quote incentivanti a fronte di attività che richiedono un impegno aggiuntivo al singolo dipendente (chiamata in servizio),.
- c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto: non pertinente

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2018

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 19.128.294
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 434.860
- di cui 180.628 residui anno 2017	
- di cui 254.232 precedentemente certificate (verbale n. 4 del 16/11/2017)	
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 19.563.154

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 19.475.154
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 88.000
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 19.563.154

Confronto con anno immediatamente precedente a quelli oggetto di contrattazione

Fondo anno 2017

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 19.130.084
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,	€ 823.923
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 19.954.007

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il costo del personale imputato in sede di Bilancio di Previsione 2018 per l'anno 2018 da parte del competente UOC Bilancio e Contabilità, sono stati oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane secondo il piano dei conti adottato, a seguito del processo di elaborazione della stima del totale del costo 2018 (calcolato in base al piano assunzioni) e, per quanto concerne le voci stipendiali finanziate dai Fondi, entro i limiti dei fondi stessi.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di

bilancio i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, si evidenzia nella tabella sotto riportata, l'ammontare dei fondi costituiti per l'anno 2017 e la spesa sostenuta con riferimento al mese di settembre 2018; i limiti di spesa dei Fondi per l'anno 2017 risultano pertanto rispettati.

Valore del Fondo	19.954.007
Spesa complessiva 2017 al 09/2018	19.723.777

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresentano i mezzi di copertura della spesa derivante dall'applicazione dell'accordo in oggetto con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

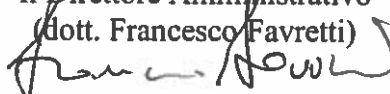
Le competenze non ancora liquidate, oggetto del presente accordo provenienti da risorse anni precedenti (pari a € 180.628) trovano copertura nei debiti del bilancio consuntivo 2017, sotto la voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti", anno 2017 e precedenti mentre i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

Per l'anno 2018, sono aggiornati i costi previsti per l'anno 2018 in sede di 3^ rendicontazione del monitoraggio della spesa per personale pari a:

- bilancio Sanitario: € 176.508.936
- bilancio Sociale: € 3.239.936

che comprendono € 19.344.522 di risorse accessorie del personale area comparto, oltre ai relativi oneri previdenziali.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Francesco Favretti)



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n° 18

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/11/2018 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo lettera protocollo n. 105319 del 20/11/2018 presso la sede del Ospedale San Bassiano, via dei Lotti, n. 40, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Dall'art. 7, 8 e 9 CCNL 31.07.2009 e dell'art. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 – Comparto Sanità.

Inoltre l'accordo rispetta le disposizioni di cui all'articolo 9 comma 2 bis DL. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e prorogato fino al 31.12.2014 dell'articolo 1 comma 456 legge 147/2013, dell'articolo 1 comma 256 legge 190/2014, dell'articolo 1 comma 236 della legge 208/2015 e dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto Integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? SI
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 104805 del 19/11/2018 ? SI
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 104805 del 19/11/2018 ? SI

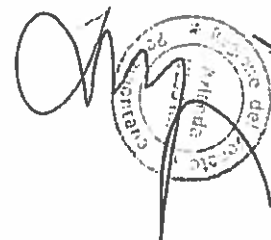
ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

nessuna.

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "Collegio Sindacale" and "Ospedale San Bassiano".

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 13/12/2018

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 1504 del 12/12/2018
