

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI DESTINAZIONE RISORSE AL PROGETTO N.1/2018

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	16.10.2018
Periodo temporale di vigenza	anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato del Direttore Generale; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. n.7; Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell'U.L.S.S. n.7; Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Asiago; Direttore ff UOC Direzione Medica Santorso; Direttore del Dipartimento di Prevenzione; Direttore Distretto 1 Bassano; Direttore Distretto 2 Alto Vicentino; Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane; Dirigente professioni Sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL FP CGIL FP UIL FPL FSI FIALS NURSING UP</p> <p>RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL FP UIL FPL NURSING UP RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo	Destinazione residue risorse al progetto n.1/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</p>
	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale</p> <p>Con deliberazione n. 74 del 31/01/2018, è stato adottato il Piano della Performance 2018-2020, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dalle Linee</p>

successivi alla contrattazione	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016.
		Con deliberazione n. 73 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano Triennale 2018-2020 per la prevenzione della corruzione
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Articolato del contratto (all.3)

Retribuzione incentivante

Le parti per quanto riguarda la retribuzione incentivante del personale Comparto Sanità hanno confermato, le modalità di distribuzione definite nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 03.03.2015 (ipotesi di accordo del 22.12.2014 approvato con deliberazione n. 276 del 01.04.2015), relativo alla destinazione dei residui dei fondi contrattuali al finanziamento dei progetti aziendali.

Nel corso del 2018 la Direzione Strategica ha approvato e finanziato il progetto allegato alla presente relazione e ne ha condiviso i contenuti con la parte sindacale.

In particolare il progetto mira a riconoscere al personale del Comparto Sanità il disagio di essere richiamato in servizio da riposo o ferie per la necessità di coprire i turni in caso di assenze improvvise e non prevedibili di colleghi. La sottoscrizione dell'allegato contratto integrativo in materia di produttività è funzionale all'attività dei servizi erogati agli utenti.

La somma utilizzata per il finanziamento di tale progetto è pari ad € 88.000,00.

La Direzione Strategica ha inoltre rappresentato la necessità di finanziare per l'anno 2018 ulteriori progetti di utilità Aziendale, che verranno individuati.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Francesco Favretti)

