

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DEL PERSONALE COMPARTO SANITA'**

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 16.10.2018 alle ore 14.30, presso la sala riunioni SPISAL sita al piano 8° del Centro Sanitario Polifunzionale Boldrini, ha luogo l'incontro con le OO.SS.del Comparto e la RSU, convocate con nota n. prot. 93653 del 12.10.2018 per la trattazione dei seguenti argomenti:

- ✓ Destinazione risorse al progetto n.1/2018.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott. Francesco Favretti	X
Direttore Sanitario dr. Bortolo Simoni	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore ff del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	X
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
Dirigente Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	X
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CISL FP Ruggero Bellotto, Alessandro Peruzzi e Elena Tonelli	X
per la UIL FPL Daniele Girardi	X
per la FP CGIL Lara Donati	X
per la FSI USAE Rosolino Russell	X
per la FIALS Giovanni Crestani	
per Nursing Up Guerrino Silvestrin	
per la RSU:	
Cordinatore RSU Mauro Ferracin	X
Vice Coordinatore RSU De Rossi Maurizio	X
Coordinamento RSU Santi Luigi, Oscar Gheno, Davide Lista, Elio Sartori	X

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

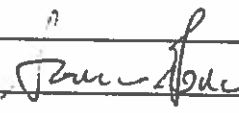

PREMESSO che:

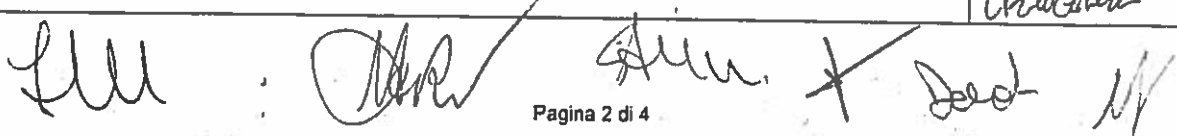
- Al fine di garantire la continuità delle attività assistenziali oltre ai normali strumenti di flessibilità offerti dal contratto, negli anni scorsi si è fatto ricorso anche all'attivazione di progetti incentivanti, finanziati con residue disponibilità dei fondi contrattuali di anni precedenti, in attuazione dell'accordo integrativo stipulati nelle due ex ULSS n. 3 e 4;
- Dal 01.01.2018 si fa riferimento agli accordi integrativi dell'ULSS incorporante ed in particolare per quanto concerne i progetti incentivanti all'accordo del 03.03.2015;
- Visti gli schemi di costituzione dei fondi contrattuali 2018, come rivisti dal nuovo contratto di lavoro, e la chiusura dei fondi contrattuali del 2017;
- Contestualmente è stato approvato il Piano di razionalizzazione – anno 2018 che prevede risorse potenzialmente destinabili alla contrattazione integrativa per € 229.397,43, al netto degli oneri sociali;
- Nelle more dell'individuazione di tutti i progetti aziendali che per l'anno 2018 si intendono valorizzare quali obiettivi progettuali oggetto di incentivazione, si condivide la necessità di avviare fin d'ora almeno il progetto di cui alla scheda allegata;

LE PARTI CONCORDANO

- di approvare il progetto esposto nella scheda allegata al presente accordo, secondo le modalità disciplinate dall'accordo integrativo aziendale del 03.03.2015 della ex ULSS n. 3 Bassano del Grappa, al fine di poter mettere a disposizione delle strutture ospedaliere i necessari strumenti di flessibilità operativa atti a garantire continuità nell'assistenza ai pazienti durante l'anno 2018;
- di destinare a tal fine le risorse che sono state individuate quali residui dei budget previsti nel 2017 a seguito della rendicontazione dei progetti incentivanti di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 23.11.2017;
- di stabilire che il progetto avrà durata dal 1 Gennaio 2018 al 31 Dicembre 2018 e comunque nel limite di spesa di € 88.000.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo dott. Francesco Favretti	
Direttore Sanitario dr. Bortolo Simoni	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore ff del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	



Dirigente Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	<i>Marilena Galeazzo</i>
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CISL FP Ruggero Bellotto, Alessandro Peruzzi e Elena Tonelli	
per la UIL FPL Daniele Girardi	<i>Daniele Girardi</i>
per la FP CGIL Lara Donati	<i>Lara Donati</i>
per la FSI USAE Rosolino Russelli	
per la FIALS Giovanni Crestani	
per Nursing Up Guerrino Silvestrin	<i>Guerrino Silvestrin</i>
per la RSU:	
Cordinatore RSU Mauro Ferracin	<i>Mauro Ferracin</i>
Vice Coordinatore RSU De Rossi Maurizio	<i>Maurizio De Rossi</i>
Coordinamento RSU Santi Luigi, Oscar Gheno, Davide Lista, Elio Sartori	

De Rossi

MP *Guerrino*

A

LU

A

PROGETTO n. 1/2018

Azienda ULSS 7

Titolo progetto	Chiamata in servizio per assenze improvvise e non prevedibili
Breve descrizione	<p>Il personale del comparto in caso di assenze improvvise e non prevedibili viene richiamato in servizio da riposo o ferie per la necessaria copertura del turno.</p> <p>Il disagio per il personale che rientra a coprire i turni mancanti emerge soprattutto per assenze improvvise e non prevedibili.</p> <p>La procedura per la chiamata in servizio e la registrazione dei rientri è definita a livello aziendale (PR75109AZ attualmente in fase di revisione).</p>
Periodo di riferimento	Anno 2018
Progetto: Rinnovo o nuovo progetto	Nuovo progetto
Responsabile progetto	Dirigente Responsabile Direzione delle Professioni Sanitarie (DPS)/Dirigenti PTA
Referente progetto	Dirigenti/Responsabili e/o Coordinatori delle strutture interessate
Obiettivo	Garantire il personale necessario alla copertura del turno qualora si verificano assenze improvvise e non prevedibili.
Descrizione attività/azioni	<p>Bonus attribuito per il disagio delle chiamate in servizio in caso di assenze improvvise, non prevedibili.</p> <p>Le cause di assenza che prevedono l'attribuzione di tale compenso sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per assenze improvvise, non prevedibili, primi 5 giorni: malattia, infortunio, motivi familiari o personali documentati (es. lutto, nascita figlio, ecc.). Non è previsto in caso di prolungamento di malattia; <p>Ha diritto al compenso il dipendente richiamato in servizio che risulti da turno in riposo, ferie o in assenza giustificata.</p> <p>Non è da considerarsi rientro in servizio il cambio turno, prolungamento di turno, attribuzione di reperibilità a chi è già in servizio.</p>
Personale partecipante (indicare tipologia e n. indicativo di partecipanti) e/o numero di ore assegnate al progetto	tutto il personale del comparto.
Rilevazione delle attività ed attribuzione compensi	<p>Attribuzione da parte dell'Ufficio Istituti Economici dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sulla base dei dati trasmessi mensilmente dai coordinatori e/o responsabili di riferimento utilizzando il modulo MD75126AZ previsto dalla procedura aziendale e validati dalla Direzione Professioni Sanitarie.</p> <p>Il bonus ammonta a € 50,00 per ciascuna chiamata in servizio.</p>
Valore complessivo del progetto	€ 88.000,00

Progetto finalizzato a compensare situazioni di disagio, il compenso è collegato alle specifiche peculiarità del progetto.

