

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER L'ELEVAZIONE
DEL CONTINGENTE COMPLESSIVO DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO
PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 60, COMMA 7 CCNL 21.05.2018**

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	09.08.2018 e 16.10.2018	
Periodo temporale di vigenza	anni 2018 e seguenti	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato del Direttore Generale; Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. n.7; Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell'U.L.S.S. n.7; Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Asiago; Direttore ff UOC Direzione Medica Santorso; Direttore del Dipartimento di Prevenzione; Direttore Distretto 1 Bassano; Direttore Distretto 2 Alto Vicentino; Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane; Dirigente professioni Sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL FP CGIL FP UIL FPL FSI FIALS NURSING UP</p> <p>RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie CISL FP CGIL FP UIL FPL FSI NURSING UP RSU Aziendale</p>	
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità	
Materie trattate dal contratto integrativo	Elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 CCNL 21.05.2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Con deliberazione n. 74 del 31/01/2018, è stato adottato il Piano della Performance 2018-2020, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV

contrattazione	retribuzione accessoria	n.140 del 16.02.2016.
		Con deliberazione n. 73 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano Triennale 2018-2020 per la prevenzione della corruzione
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Premessa

Aran e Organizzazioni sindacali, hanno firmato il 21 maggio 2018, il contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018.

Il contratto interviene su molti aspetti normativi quali le assenze, i permessi, i congedi, le ferie, l'ampliamento di alcune tutele (malattie gravi, permessi per visite) e anche sui rapporti di lavoro flessibile.

E' stato inoltre ridefinito un quadro organico di regole sulle relazioni sindacali presso le aziende, valorizzando gli istituti della partecipazione e la contrattazione integrativa.

Il CCNL, a seguito della sottoscrizione definitiva, è divenuto efficace il 22 maggio 2018.

Articolato del contratto (all.1)

Nella Premessa dell'accordo in argomento si richiama l'art. 8, lett. f) del CCNL 21.05.2018 che ricomprende nelle materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa anche la possibilità di elevare il contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

(Si riporta di seguito per completezza l'estratto dell'articolo sopra citato)

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 3, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4.

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:

omissis

f) l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);

L'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale) del CCNL 21.05.2018 stabilisce inoltre che:

In presenza di gravi e documentate situazioni familiari, preventivamente individuate dalle Aziende ed Enti in sede di contrattazione integrativa e tenendo conto delle esigenze organizzative, è possibile elevare il contingente di cui al comma 2 di un ulteriore 10 %. In tali casi, in deroga alle procedure di cui al comma 3, le domande sono comunque presentate senza limiti temporali.;

Pertanto nel prosieguo dell'accordo sono stati individuati i casi e le modalità in presenza dei quali è possibile elevare il contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale nel rispetto dell'equilibrio tra gli interessi dell'Azienda e particolari condizioni dei dipendenti.

Si fa infine presente che l'accordo in parola è stato ricompreso nel testo del nuovo regolamento per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo parziale che si allega per completezza (all. 2) e che sostituirà i regolamenti aziendali in materia di lavoro a tempo parziale approvati con deliberazione n.100 del 15.02.2012 dall'ex Azienda Sanitaria ULSS n.3 Bassano del Grappa e con deliberazione n. 798 del 6.11.2012, modificata con deliberazione n. 1054 del 19.12.2013, dall'ex Azienda Sanitaria ULSS n.4 Alto Vicentino.

Tale Regolamento fornisce una significativa risposta a problematiche di tipo familiare/sociale che interessano numerosi dipendenti (soprattutto lavoratrici), in relazione ai carichi familiari relativi a figli minori e/o a familiari in condizione di particolare necessità assistenziale e definisce in modo puntuale i criteri di precedenza nella trasformazione del rapporto di lavoro, nonché regola in modo completo tale istituto, utilizzabile anche per svolgere attività extra lavorative non in conflitto d'interessi con l'attività istituzionale.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Francesco Favretti)

