

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1490 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 12/12/2018

DELIBERAZIONE
del
COMMISSARIO

Nominato con D.P.G.R. n. 124 dell'8/10/2018

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

_____ avv. GIANLUIGI BARAUSSE

DIRETTORE SANITARIO

_____ dr.ssa EMANUELA ZANDONA'

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

_____ dott. ALESSANDRO PIGATTO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Presa d'atto dell'accordo in materia di elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7, del CCNL 21.05.2018 - personale Comparto Sanità.

f.to IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
Dr Bortolo Simoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Direttore ff della UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente riferisce che:

- in data 09.08.2018 e in data 16.10.2018 hanno avuto luogo gli incontri tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. del Comparto Sanità e dalla RSU, convocati con note prot. n. 70383/2018 e prot. n. 93653/2018, nel corso dei quali è stato sottoscritto l'accordo aziendale per l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7, del CCNL 21.05.2018 – personale Comparto;
- con nota n. prot. 104805 del 19.11.2018 l'accordo aziendale per l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7, del CCNL 21.05.2018 – personale Comparto è stato inviato unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere, a verbale n. 18 del 23.11.2018, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, del citato accordo;
- l'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001, modificato dal d.lgs. 150/2009 prevede inoltre di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo della relazione tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Visti:

- il D. Lgs. 14.3.2013, n. 33;
- l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 150/2009;
- l'art. 21 del D. Lgs. 14.3.2013, n. 33;
- l'art. 8, comma 5, lett. f), del CCNL 21.05.2018 – personale Comparto Sanità;
- l'art. 60, comma 7, del CCNL 21.05.2018 – personale Comparto Sanità;

sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente propone di approvare l'accordo aziendale in argomento allegato al presente provvedimento e di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale allegati al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso.

IL COMMISSARIO

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento, ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare l'accordo aziendale per l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7, del CCNL 21.05.2018 – personale Comparto Sanità sottoscritto in data 09.08.2018 e in data 16.10.2018 con le OO.SS. del personale Comparto Sanità e la RSU allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto:
 - della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria;
 - della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;allegati al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. del personale Comparto Sanità e dalla RSU;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane di darvi attuazione e di procedere alla pubblicazione sul sito aziendale dell'accordo in parola completo della relazione tecnico illustrativa e tecnico-finanziaria;
5. di precisare che l'accordo in parola non comporta maggiori spese a carico del Bilancio aziendale;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.



**INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DEL PERSONALE AREA COMPARTO**

**ACCORDO
VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**

h

Il giorno 09 agosto 2018 alle ore 14.30, presso la sala riunioni 50 posti, sita al piano meno uno del p.o. di rete Bassano in via dei lotti, 40, 36061 Bassano del Grappa (VI), ha luogo l'incontro con le OO.SS. del Comparto Sanità, convocate con nota n. prot. 70383 del 01.08.2018 per la trattazione dei seguenti argomenti:

- ✓ Accordo per l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 CCNL 21.05.2018;;
- ✓ Varie ed eventuali.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott. Francesco Favretti	X
Direttore Sanitario dr. Bortolo Simoni	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	X
Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore ff UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Manuela Miorin	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
Dirigente delle Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CISL FP Ruggero Bellotto e Alessandro Peruzzi e Elena Tonelli	X
per la UIL FPL Daniele Girardi	
per la CGIL FP Lara Donati	X
Per la FSI USAE Russelli Rosolino	X
Per la FIALS	
per la RSU i sigg.:	
NURSING UP 23.10.2018	

Conferma

19/08/18
Donati
CGIL FP
FSI USAE
FIALS

Direttore Distretto Socio Sanitario n. 2 dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	<i>Prevedello</i>
Dirigente delle Professioni Sanitarie dott.ssa Marilena Galeazzo	<i>M. Galeazzo</i>
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per la CISL FP Ruggero Bellotto e Alessandro Peruzzi e Elena Tonelli	<i>Ruggero Bellotto</i>
per la UIL FPL Daniele Girardi	<i>D. Girardi</i>
per la CGIL FP Lara Donati	<i>L. Donati</i>
Per la FSI USAE Russelli Rosolino	<i>R. Rosolino</i>
Per la FIALS	<i>F. FIALS</i>
per la RSU i sigg.:	
Andolfatto Doriana	
Baggio Denis	
Bau' Wimer	
Bogotto Susanna	
Bonin Giovanna	
Bozzetto Ronald Sebastian	
Brugiolo Argia Oriana	
Bucco Stefano	
Campana Paolo	
Carli Federica	
Castello Massimo	
Cecchetto Roberto	
Cenzato Catia	
Colucci Francesco	
De rossi Maurizio <i>VICE COORDINATORE RSU</i>	<i>De Rossi</i>
Destefano Alberto	
Donati Lara	
Farronato Mauro	
Favero Martina	
Ferracin Mauro <i>COORDINATORE RSU 18/10/18</i>	<i>Ferracin</i>
Franco Vania	
Gheno Oscar	
Lista Davide	
Lovison Luca	<i>Lovison</i>
Mauretto Susy	

16/10/18 *Am CISL FP* *M* *TS* *Coord* *18* *Luca*

Mocellin Giovanni	
Odoretti Roberta	
Pauletto Laura	
Pertile Patrizia	
Poletto Andrea	
Rigoni Giulio	
Russelli Rosolino	
Santagiuliana Ezio	
Santi Luigi	Sat
Sartori Elio	
Sartori Gianantonio	
Segalla Emanuela	
Squarzon Sergio	
Temperato Eliso	Temperato Eliso Tonelli Elena
Tonelli Elena	
Zanco Giulia	
Zenere Silvio	

CISL PP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fulli
Deed

Sat
Stem

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER L'ELEVAZIONE
DEL CONTINGENTE COMPLESSIVO DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO
PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 60, COMMA 7 CCNL 21.05.2018**

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		09.08.2018 e 16.10.2018
Periodo temporale di vigenza		anni 2018 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato del Direttore Generale;</p> <p>Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. n.7;</p> <p>Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dell'U.L.S.S. n.7;</p> <p>Direttore ff UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Asiago;</p> <p>Direttore ff UOC Direzione Medica Santorso;</p> <p>Direttore del Dipartimento di Prevenzione;</p> <p>Direttore Distretto 1 Bassano;</p> <p>Direttore Distretto 2 Alto Vicentino;</p> <p>Direttore ff UOC Gestione Risorse Umane;</p> <p>Dirigente professioni Sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <p>CISL FP</p> <p>CGIL FP</p> <p>UIL FPL</p> <p>FSI</p> <p>FIALS</p> <p>NURSING UP</p> <p>RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>CISL FP</p> <p>CGIL FP</p> <p>UIL FPL</p> <p>FSI</p> <p>NURSING UP</p> <p>RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari		Personale Comparto Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo		Elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 CCNL 21.05.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Con deliberazione n. 74 del 31/01/2018, è stato adottato il Piano della Performance 2018-2020, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV

contrattazione	retribuzione accessoria	n.140 del 16.02.2016.
		Con deliberazione n. 73 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano Triennale 2018-2020 per la prevenzione della corruzione
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2017 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Premessa

Aran e Organizzazioni sindacali, hanno firmato il 21 maggio 2018, il contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018.

Il contratto interviene su molti aspetti normativi quali le assenze, i permessi, i congedi, le ferie, l'ampliamento di alcune tutele (malattie gravi, permessi per visite) e anche sui rapporti di lavoro flessibile.

E' stato inoltre ridefinito un quadro organico di regole sulle relazioni sindacali presso le aziende, valorizzando gli istituti della partecipazione e la contrattazione integrativa.

Il CCNL, a seguito della sottoscrizione definitiva, è divenuto efficace il 22 maggio 2018.

Articolato del contratto (all.1)

Nella Premessa dell'accordo in argomento si richiama l'art. 8, lett. f) del CCNL 21.05.2018 che ricomprende nelle materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa anche la possibilità di elevare il contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

(Si riporta di seguito per completezza l'estratto dell'articolo sopra citato)

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 3, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4.

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:

omissis

f) l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);

L'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale) del CCNL 21.05.2018 stabilisce inoltre che:

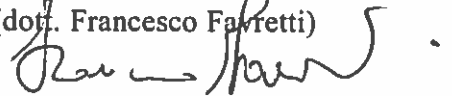
In presenza di gravi e documentate situazioni familiari, preventivamente individuate dalle Aziende ed Enti in sede di contrattazione integrativa e tenendo conto delle esigenze organizzative, è possibile elevare il contingente di cui al comma 2 di un ulteriore 10 %. In tali casi, in deroga alle procedure di cui al comma 3, le domande sono comunque presentate senza limiti temporali.;

Pertanto nel prosieguo dell'accordo sono stati individuati i casi e le modalità in presenza dei quali è possibile elevare il contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale nel rispetto dell'equilibrio tra gli interessi dell'Azienda e particolari condizioni dei dipendenti.

Si fa infine presente che l'accordo in parola è stato ricompreso nel testo del nuovo regolamento per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo parziale che si allega per completezza (all. 2) e che sostituirà i regolamenti aziendali in materia di lavoro a tempo parziale approvati con deliberazione n.100 del 15.02.2012 dall'ex Azienda Sanitaria ULSS n.3 Bassano del Grappa e con deliberazione n. 798 del 6.11.2012, modificata con deliberazione n. 1054 del 19.12.2013, dall'ex Azienda Sanitaria ULSS n.4 Alto Vicentino.

Tale Regolamento fornisce una significativa risposta a problematiche di tipo familiare/sociale che interessano numerosi dipendenti (soprattutto lavoratrici), in relazione ai carichi familiari relativi a figli minori e/o a familiari in condizione di particolare necessità assistenziale e definisce in modo puntuale i criteri di precedenza nella trasformazione del rapporto di lavoro, nonché regola in modo completo tale istituto, utilizzabile anche per svolgere attività extra lavorative non in conflitto d'interessi con l'attività istituzionale.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Francesco Favretti)



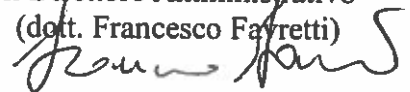
Relazione Tecnico Finanziaria

L'accordo di contrattazione collettiva integrativa per l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 CCNL 21.05.2018 non comporta effetti economici in termini di maggiori costi del personale.

Le trasformazioni del rapporto di lavoro non hanno carattere strutturale, cioè permanente, ma si tratta di trasformazioni a tempo determinato, connesse alle effettive esigenze personali descritte, e volte a generare una rotazione tra gli aventi diritto nei dipendenti, in modo da soddisfare nel tempo le rispettive necessità contingenti.

Per tale motivazione, dalle stesse non derivano per l'Azienda risparmi strutturali di spesa, bensì minori costi del personale.

Il Direttore Amministrativo
(dot. Francesco Fayretti)



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n° 18

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/11/2018 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo lettera protocollo n. 105319 del 20/11/2018 presso la sede del Ospedale San Bassiano, via dei Lotti, n. 40, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Dall'art. 7, 8 e 9 CCNL 31.07.2009 e dell'art. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 – Comparto Sanità.

Inoltre l'accordo rispetta le disposizioni di cui all'articolo 9 comma 2 bis DL. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e prorogato fino al 31.12.2014 dell'articolo 1 comma 456 legge 147/2013, dell'articolo 1 comma 256 legge 190/2014, dell'articolo 1 comma 236 della legge 208/2015 e dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto Integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? SI
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 104805 del 19/11/2018 ? SI
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 104805 del 19/11/2018 ? SI

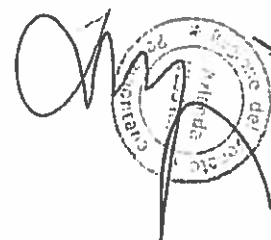
ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

nessuna.

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "Collegio Sindacale" and "Ospedale San Bassiano".

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 13/12/2018

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del **COMMISSARIO**

N. 1490 del 12/12/2018
