



**UOC GESTIONE RISORSE UMANE**  
VIII.5.

Al Signor  
PRESIDENTE  
COLLEGIO SINDACALE

Sede U.L.S.S.

**Oggetto: Invio dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale per la destinazione di risorse residue fondi anno 2017 unitamente alla relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria.**

Si trasmette ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria l'ipotesi del contratto collettivo integrativo aziendale per la destinazione di risorse residue fondi anno 2017 del personale Comparto Sanità.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo  
(Avv. Gianluigi Barausse)

Responsabile del procedimento: dott.ssa Chiara Prevedello (Tel: 0424/885312 – Fax: 0424/885298 – e-mail: chiara.prevedello@aulss7.veneto.it)  
Referente per l'oggetto: dott.Cristiano Galizian (Tel: 0445/389239 – e-mail: cristiano.galizian@aulss7.veneto.it))

## Relazione Illustrativa

### Modulo 1 – Scheda 1.1.

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	29.10.2019
Periodo temporale di vigenza	2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica          Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato dal Commissario;          Direttore UOC Direzione Medica Bassano-Asiago;          Direttore UOC Direzione Medica Santorso;          Direttore Distretto Socio Sanitario 1;          Direttore UOC Gestione Risorse Umane;          Dirigente della Direzione delle Professioni Sanitarie;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione          CGIL FP          FP CISL          UIL FPL          FIALS          FSI          NURSING UP          RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie          CGIL FP          FP CISL          UIL FPL          NURSING UP          RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità in Servizio presso l'Azienda ULSS 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo	Premi correlati alla performance per specifiche attività progettuali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del
	Chiesto con la presente nota
	Con deliberazione n. 121 del 30.01.2019, è stato adottato il Piano della Performance 2019-2021, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e dalle Linee di Indirizzo definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016.

successivi alla contrattazione	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 120 del 30.1.20179 è stato aggiornato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019 – 2021
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"
		La relazione della performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

## *Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto*

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA DESTINAZIONE DI RISORSE RESIDUE FONDI ANNO 2017.**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo,**

Nella premessa del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (di seguito CCIA) in oggetto le parti prendono atto che:

- nei precedenti tavoli di trattativa si è preso atto delle risorse residue relative ai fondi aziendali anno 2017 destinati alla contrattazione decentrata, aggiornate ora a € 73.600;
- che le Parti, al fine di rispettare il principio di pari trattamento del personale delle due ex Aziende ULSS 3 e 4 a decorrere dall'anno 2018, intendono utilizzare tali risorse per estendere l'incentivo destinato a valorizzare il personale infermieristico, o.s.s. e autista d'ambulanza impegnato nell'UOC Pronto Soccorso di Bassano e nell'UOSD Pronto Soccorso di Asiago anche all'UOC Pronto Soccorso di Santorso, e così anche l'incentivo destinato al personale o.s.s. del gruppo operatorio delle strutture del Distretto 1 al personale afferente al Distretto 2;
- considerato che tale estensione, sulla base dell'entità delle predette risorse, è possibile dal mese di gennaio 2018 e fino al mese di agosto 2019 per quanto concerne il personale dell'UOC Pronto Soccorso, e fino all'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 per quanto concerne il personale o.s.s del gruppo operatorio;
- che le Parti ritengono necessario altresì riconoscere l'attività svolta dal personale dell'UOC Laboratorio Analisi di Santorso che si è prolungata nei primi mesi dell'anno 2018 in continuità con la programmazione dell'anno 2017.

Nella parte dispositiva del contratto le parti destinano le risorse residue relative ai fondi anno 2017 per estendere:

- a) l'incentivo destinato a valorizzare il personale infermieristico, o.s.s. e autista d'ambulanza impegnato nell'UOC Pronto Soccorso di Bassano e nell'UOSD Pronto Soccorso di Asiago anche all'UOC Pronto Soccorso di Santorso dal mese di gennaio 2018 e fino al mese di agosto 2019
- b) l'incentivo destinato al personale o.s.s. del gruppo operatorio delle strutture del Distretto 1 al personale afferente al Distretto 2 dal mese di gennaio 2018 fino all'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018
- c) l'incentivo destinato al personale dell'UOC Laboratorio Analisi di Santorso per l'attività 2017 che si è prolungata per i primi mesi dell'anno 2018;

Inoltre prendo atto che l'incentivo di cui al precedente punto 1 a) cessa dal mese di settembre 2019 per tutto il personale dell'Azienda ULSS 7.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**  
Per il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse si rinvia alla Relazione Tecnico Finanziaria
- c) Effetti abrogativi**  
Parte non pertinente
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**  
L'ipotesi di CCIA è coerente con le previsioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale ai fini della corresponsione degli incentivi ai sensi del d.lgs. 150/2009.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali**  
Parte non pertinente
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)**  
I premi sono corrisposti al personale in funzione della partecipazione dei progetti specifici aziendali con valorizzazione di attività di maggior impegno e complessità (oltre conseguire l'omogeneizzazione del trattamento accessorio tra ex Ulss 3 ed ex Ulss 4) .

Il Direttore Amministrativo  
(Avv. Gianluigi Barausse)



## Relazione Tecnico Finanziaria

### III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Oggetto del presente Modulo I della Relazione Tecnico Finanziaria è l'ipotesi di contratto integrativo aziendale con cui si destinano risorse residue relative ai fondi anno 2017 per dare continuità ad alcune attività progettuali dell'anno 2018.

A tal fine si ripropone di seguito anche il contenuto della Relazione Tecnico Finanziaria di cui alla nota prot. 104805 del 19/11/2018, oggetto di certificazione da parte del Collegio Sindacale nella seduta del 23/11/2018 per quanto concerne:

A) la costituzione in via definitiva per l'anno 2017 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 31/07/2009 – Area del Personale del Comparto Sanità - biennio economico 2008/2009;

B) la costituzione in via provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali aziendali previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018 – Area del Personale del Comparto Sanità – triennio 2016/2018.

#### A) I Fondi contrattuali dell'area del personale del comparto anno 2017

Con deliberazione n.1230 del 15.10.2018 si è provveduto a costituire i predetti fondi in via definitiva tenuto conto:

- della quantificazione delle risorse in applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione del Veneto e le OO.SS. del Comparto in merito ai Piani di razionalizzazione della spesa triennio 2017/1019, come
- del calcolo relativo alla RIA del personale cessato.

Pertanto, in applicazione del C.C.N.L. – Area Comparto – biennio economico 2008-2009 del 31.07.2009 e del D.L. 31 maggio n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122, che ha stato stabilito all'art.9 comma 17 che “non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012...”. sono stati costituiti:

- il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

- il fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

- il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

Per la costituzione dei predetti fondi, è stato necessario osservare l'art.1, comma 456 (Norme sulle risorse destinate al trattamento accessorio del personale) della L.147/2013 che aggiunge all'art.9 comma 2 bis D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n.122 il seguente periodo: “a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”. Il citato art.9 comma 2 bis:

1. introduce fino al 31.12.2014 il divieto di superare per quanto concerne l'ammontare delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, il corrispondente importo dell'anno 2010;

2. viene inoltre stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Inoltre per la costituzione dei Fondi relativi all'anno 2017 si è data applicazione al D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75, che all'art.23 comma 2 dispone che: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Di seguito sono illustrate le risorse del fondo anno 2017, aggiornate anche con quanto già stabilito dal CCIA del 23.11.2017 certificato dal Collegio con verbale n.4 del 16.11.2017 in ordine:

- allo spostamento delle risorse dal fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, al fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica,
- ai residui dell'anno 2015, 2016 e delle Risorse Aggiuntive Regionali 2008, destinati - in sede di contratto integrativo aziendale certificato positivamente - ad essere riportati all'anno 2017.

In ordina a tale ultima destinazione, si rammenta che con Circolare del 2 maggio 2012, n. 16 per oggetto "Il conto annuale 2011 - rilevazione prevista dal Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", la Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito, tra l'altro (v. le istruzioni specifiche di comparto, tab. 15 - monitoraggio della contrattazione integrativa - personale non dirigente, a pag.179), che per quanto concerne la costituzione dei fondi, la voce Risorse Variabili ricomprende anche *Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente*. Nello specifico, la Circolare 16/2012 precisa che la stretta previsione contrattuale, nel caso del Servizio sanitario nazionale, prevede che l'integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre Fondi per la retribuzione accessoria venga realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno, e quindi la voce "*Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente*" dovrebbe conseguentemente essere sempre nulla. Tale voce è stata tuttavia inserita nella tabella 15 del personale non dirigente del Ssn per rispondere a due differenti esigenze:

a) casi di forza maggiore, opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese eccezionalmente disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei Fondi dell'anno;

b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS. che, in deroga alla previsione dei Ccnl ma in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del d.lgs. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, destinano al Fondo produttività dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi fasce, condizioni di lavoro e produttività dell'anno precedente.

## B) I Fondi contrattuali dell'area del personale del comparto anno 2018

Con la medesima del deliberazione n.1230 del 15.10.2018 si è provveduto a costituire in applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018 - Area del Personale del Comparto Sanità - triennio 2016/2018 per l'anno 2018:

- il fondo condizioni di lavoro e incarichi previsto dall'art.80,

- il fondo premialità e fasce previsto dall'art.81,  
tenuto conto di quanto disposto dall'Accordo Aziendale ex art.47 L. 428/1990 sottoscritto con le OO.SS. in data 21.09.2017 in ordine alla riduzione dei fondi contrattuali da trasferire all'Azienda Zero.

### ANNO 2017

#### *III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Anno 2017 – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica**

**- Risorse storiche consolidate**

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 9 C.1 CCNL 08-09): **€ 9.410.662**

di cui ex ULSS 3= € 4.647.065

di cui ex ULSS 4= € 4.763.597

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

INCR. CCNL 08-09 (ART.9 C.2): **€ 217.707**

di cui ex ULSS 3= € 132.207

di cui ex ULSS 4= € 85.500

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA PERS. CESSATO 2017 (ART.3 C.3 lett .A CCNL 20.09.2001) **€ 657.654**

di cui ex ULSS 3=€ 315.834

di cui ex ULSS 4=€ 341.730

- DA F.DO COND. LAV. - RAZ. STAB. SERVIZI  
(ART.31 C.2 L.B CCNL 02-05) v. CCIA 23.11.2017

**€ 240.000**

di cui ex ULSS 3=€ 50.000

di cui ex ULSS 4=€ 190.000

**Anno 2017 – Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

**- Risorse storiche consolidate**

IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 7 CCNL 08-09) **€ 5.749.222**

di cui ex ULSS 3= € 2.986.159 (comprensivo di incrementi e decurtazioni

65 ore straordinario per dipendente con posizione organizzativa art.8 CCNL 10.04.2009)

di cui ex ULSS 4= € 2.763.063

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl** **€ -**

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità** **€ -**

- A F.DO FASCE - RAZ. STAB. SERVIZI  
(ART.31 C.2 L.B CCNL 02-05) v. CCIA 23.11.2017 € -240.000
- di cui ex ULSS 3=€ 50.000
- di cui ex ULSS 4=€ 190.000

**Anno 2017 – Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

- **Risorse storiche consolidate**
- IMPORTO CONSOLIDATO al 31.12.2007 (ART. 8 C.1 CCNL 08-09) € **3.760.720**
- di cui ex ULSS 3= € 1.724.932
- di cui ex ULSS 4= € 2.035.788
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl** € -
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità** € -

*III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili*

**Anno 2017 – Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

- Risorse residue da riportare– quale incremento delle risorse variabili del Fondo produttività collettiva – parte variabile dell’anno 2017, pari a: € 604.127
  - Risorse precedentemente certificate con verbale del Collegio Sindacale n. 32 del 27/12/2016 ex ulss 3 - CCIA 28.12.2016 € 446.000
  - provenienti da residui anni 2015 e precedenti destinati al finanziamento:
    - Produttività 2017 ex ulss 3 € 250.000
    - Progetti aziendali 2017 ex ulss 3 € 196.000
  - Risorse precedentemente certificate con verbale del Collegio Sindacale n.4 del 16.11.2017 CCIA 23.11.2017 € 158.127
  - Residui anno 2016 e precedenti ex ulss 3 € 131.159
  - RAR - anno 2008 ex ULSS 4 € 26.968
- Risorse per ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11) .....€ 219.796
- v. Nota Regione del Veneto prot. 339354 del 14.08.2018 “Piano di razionalizzazione della spesa” per il triennio 2017-2019: comunicazione importo 2017 destinabile alla contrattazione integrativa”

## III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative		Fondo per lavoro straordinario e per la remuneraz. di particolare condizioni di disagio		Fondo della produttività collett. per il migl. dei servizi e premio della qualità delle prest. individ.		Riepilogo valori
	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ex ULSS 3	ex ULSS 4	ULSS 7
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1-Sezione I)	5.145.106	5.380.827	2.986.159	2.763.063	1.724.932	2.035.788	20.035.875
Decurtazione Fondo condizioni di lavoro per incremento Fondo Fasce (art.31 co.2 L.B CCNL 02-05 - v. CCIA 23.11.2017)			-50.000	-190.000			-240.000
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 e L. 208/2015 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2010- anni 2010-2014 e 2016 uguale a 2015 con conseguente azzeramento risparmi RIA assunti-cessati)	-128.814	-97.377	0	0	0	0	-226.191
Decurtazioni Legge n.147/2013 e Legge 122/2010 e L. 208/2015 (riduzione del fondo proporzionale alla riduzione della dotazione organica – fino al 2015)	-17.078		-10.412		-6.015		-33.505
Decurtazioni D, Lgs.n. 75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell'anno 2016- azzeramento risparmi RIA assunti-cessati ) - anno 2017	-45.764	-83.732	0	0	0	0	-129.496
Decurtazione fondo fasce – congelamento risorse per progressioni verticali ex art 18 e 19 c.1 lett. b e c - ccnl 19.4.2004	0	-276.599					-276.599
<b>Totale fondi 2017</b>	<b>4.953.450</b>	<b>4.923.119</b>	<b>2.925.747</b>	<b>2.573.063</b>	<b>1.718.917</b>	<b>2.035.788</b>	<b>19.130.084</b>

**III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Anno 2017:

<b>1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza</b>	
e stabilità sottoposto a certificazione ( <i>Punto III.1.3 – Sezione III</i> )	<b>€ 19.130.084</b>
<b>2. Totale risorse variabili: (<i>Punto III.1.2 – Sezione II</i>)</b>	<b>€ 823.923</b>
<b>3. Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 19.954.007</b>

**III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente

**ANNO 2018****III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****Anno 2018 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi****- Risorse storiche consolidate**

IMPORTI CONSOLIDATI al 31.12.2017 (ART. 80 C.2 CCNL 16-18):

a) risorse del precedente Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno:	<b>€ 5.498.810</b>
b1) risorse destinate a indennità titolari P.O. e funzioni coordinamento	<b>€ 825.676</b>
b2) risorse destinate a ex indenn. di qualif. prof.	<b>€ 2.225.952</b>
b3) risorse destinate a indenn. prof. specifica	<b>€ 733.319</b>
- <b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</b>	<b>//</b>
- <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>//</b>
- <b>Totale</b>	<b>€ 9.283.756</b>

**Anno 2018 – Fondo premialità e fasce****- Risorse storiche consolidate**

IMPORTI CONSOLIDATI al 31.12.2017 (ART. 81 C.2 CCNL 16-18)

a) risorse destinate a fasce	<b>€ 6.091.622</b>
b) risorse stabili precedente Fondo Produttività	<b>€ 3.754.705</b>

- <b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</b>	
nuovo valore fasce per incremento ccnl 16-18 (ART.81 C.3 L.A)	€ 181.860
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	€ //
- <b>Totale</b>	<b>€ 10.028.187</b>

*Sezione II - Risorse variabili*

**Anno 2018 – Fondo premialità e fasce**

Risorse per ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC 4-5 L.111/11) .....€ 263.328

v. Nota Regione del Veneto prot. 385727 del 06.08.2019 “Piano di razionalizzazione della spesa” per il triennio 2017-2019: comunicazione importo 2018 destinabile alla contrattazione integrativa”

Risorse residue anno 2016 ex ulss 3 destinate con CCIA 23.11.2017 a finanziamento quote produttività collettiva 2018 pari a:

**€ 254.232**

Risorse residue anno 2017 ULSS 7 destinate con CCIA del 16.10.2018 a incremento delle risorse variabili del Fondo premialità e fasce – parte variabile dell’anno 2018, destinati a progetti 2018 pari a:

**€ 180.628**

*Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Descrizione	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Fondo premialità e fasce	Totale
Risorse fisse 2017 aventi carattere di certezza e stabilità – (Punto III.1.1- Sezione I)	9.283.756	10.028.187	19.311.943
Decurtazione risorse per A. Zero (accordo ex art. 47 L.438/90)		-183.649	-183.649
Decurtazioni D. Lgs.n. 75/2017 (il valore del fondo è ricondotto al valore dell’anno 2017) - anno 2018	0	0	
<b>Totale fondi 2018</b>	<b>9.283.756</b>	<b>9.844.538</b>	<b>19.128.294</b>

*III.1.2 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Anno 2018:

<b>4. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Punto III.1.3 – Sezione III)</b>	<b>€ 19.128.294</b>
---	---------------------

5. **Totale risorse variabili:** (Punto III.1.2 – Sezione II (254.232+180.628+263.328) € 698.188  
 6. **Totale Fondo sottoposto a certificazione** € 19.826.482

III.1.3 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

ANNO 2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	ULSS 7
STRAORDINARIO	1.406.728
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	4.092.081
INDENNITA' TITOLARI PO / COORDINAMENTI	825.676
Ex INDENN. QUALIF. PROF.	2.225.952
INDENN. PROF. SPECIF.	733.319
<b>TOTALE</b>	<b>9.283.756</b>

ANNO 2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE	ULSS 7
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	5.969.564
PREMIALITA'	4.499.562
<b>TOTALE</b>	<b>10.542.726</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>19.826.482</b>
---------------------------	-------------------

*Fascia retributiva superiore:* valori storici del "Fondo fasce" destinati a remunerare - per tutti i dipendenti che hanno già precedentemente perfezionato la progressione economica - la differenza fra il livello stipendiale della posizione economica acquisita ed il relativo trattamento economico iniziale, secondo i valori previsti dal Ccnl vigente, di tutte le progressioni orizzontali in essere (effettuate, ai sensi dell'art. 35 c. 1 del Ccnl 98-01), al personale che partecipa al "Fondo fasce".

*Indennità Po / Coordinamenti:* il valore storico del "Fondo fasce" dell'indennità destinata alle figure incaricate di posizione organizzativa e coordinamento in attesa dell'istituzione e affidamento degli incarichi di funzione previsti all'art.18 e seguenti Ccnl 16-18.

*Ex Indennità di qualificazione professionale:* comprende la parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, come disciplinata dall'art. 45 commi 1 e 2 Ccnl 1-9-1995 e art. 2 c.3 Ccnl 27-6-1996,

*Indennità Professionale Specifica:* l'indennità professionale specifica come disciplinata agli artt. 89-90-91 del Ccnl 16-18,

*Straordinario:* voce del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" secondo la quota di risorse destinata al lavoro straordinario determinata dall'Azienda ai sensi dell'art. 31 del Ccnl 16-18.

*Indennità condizioni di lavoro turno/rischio disagio:* voci destinate alla remunerazione delle indennità turno/rischio a carico del “Fondo condizioni di lavoro ed incarichi”, come disciplinate dall’art. 28-86-87-88 del Ccnl 16-18.

### *III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Con il contratto le parti hanno destinato risorse residue relative ai fondi anno 2017 per dare continuità, nel quadro di omogeneizzazione dei trattamenti accessori tra le due ex ULSS 3 ed ex ULSS 4, ad alcune attività progettuali aziendali anche per l’anno 2018:

- a) l’incentivo destinato a valorizzare il personale infermieristico, o.s.s. e autista d’ambulanza impegnato nell’UOC Pronto Soccorso di Bassano e nell’UOSD Pronto Soccorso di Asiago anche all’UOC Pronto Soccorso di Santorso dal mese di gennaio 2018 e fino al mese di agosto 2019;
- b) l’incentivo destinato al personale o.s.s. del gruppo operatorio delle strutture del Distretto 1 al personale afferente al Distretto 2 dal mese di gennaio 2018 fino all’entrata in vigore del CCNL 21.05.2018;
- c) l’incentivo destinato al personale dell’UOC Laboratorio Analisi di Santorso per l’attività 2017 che si è prolungata per i primi mesi dell’anno 2018.

La somma utilizzata per il finanziamento di tali progetto è pari ad € 73.600.

### *III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

parte non pertinente

### *III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Anno 2018

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 19.752.882
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 73.600
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 19.826.482

### *III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo*

parte non pertinente

### *III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione di seguito la specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**a.** *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:* non pertinente

**b.** *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici,* relativamente alle risorse destinate a quote incentivanti a limitato numero di dipendenti a fronte

di attività che richiedono un impegno aggiuntivo al singolo dipendente o ne riconoscono una complessità specifica..

*c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali stabilite con il contratto: non pertinente*

### **III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Anno 2018

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 19.128.294
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 698.188
- di cui 180.628 residui anno 2017 (verbale del 23/11/2018)	
- di cui 254.232 precedentemente certificate (verbale del 16/11/2018)	
- di cui 263.328 risorse L.111/11	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione,</b>	<b>€ 19.826.482</b>

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€ 19.752.882
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 73.600
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 19.826.482</b>

Confronto con anno immediatamente precedente a quelli oggetto di contrattazione

#### Fondo anno 2017

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 19.130.084
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,	€ 823.923
Totale Fondo sottoposto a certificazione,	€ 19.954.007

### **III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### *III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il costo del personale imputato in sede di Bilancio di Previsione 2018 per l'anno 2018 da parte del competente UOC Bilancio e Contabilità, sono stati oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane secondo il piano dei conti adottato, a seguito del processo di elaborazione della stima del totale del costo 2018 (calcolato in base al piano assunzioni) e, per quanto concerne le voci stipendiali finanziate dai Fondi, entro i limiti dei fondi stessi.

Pertanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi

capitoli di bilancio i limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Come desunto dal sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, i limiti di spesa dei Fondi per l'anno 2017 risultano pertanto rispettati.

*III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Di seguito si rappresentano i mezzi di copertura della spesa derivante dall'applicazione dell'accordo in oggetto con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Le competenze non ancora liquidate, oggetto del presente accordo provenienti da risorse anni precedenti (pari a € 73.600) trovano copertura nei debiti del bilancio consuntivo 2018, sotto la voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti", anno 2018 e precedenti mentre i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

Il Direttore Amministrativo  
(Avv. Gianluigi Barausse)




**VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**

Il giorno 29/10/2019 alle ore 14,30 presso la sala riunioni del Collegio Sindacale sita presso il piano mezzanino del Presidio Ospedaliero di rete Bassano, via dei Lotti n.40 di Bassano del Grappa, ha luogo l'incontro con le OO.SS. dell'Area Comparto, convocate con nota n. prot. 92592 del 24.10.2019 per la trattazione dei seguenti argomenti:

- sottoscrizione in via definitiva a seguito della certificazione del Collegio sindacale dei contratti collettivi integrativi aziendali in materia di premi correlati alla performance e di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 del personale Comparto;
- destinazione risorse residue fondi 2017;
- varie ed eventuali.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	X
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	X
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	X
Direttore Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore Distretto n.1 dr.ssa Francesca Busa	X
Direttore Distretto n.2 dr.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	X
Dirigente Direzione Professioni Sanitarie dr.ssa Marilena Galeazzo	X
<b>per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	
per la CISL FP <del>Ruggiero Bellotto</del> , Elena Tonelli	X
per la UIL FPL Edoardo Vanin	X
per la CGIL FP Donati Lara	X
per la FSI USAE <del>Russelli Rosolina</del> Colucci FRANCESCO	X
per la NURSING UP Guerrino Silvestrini	X
per RSU:	
Coordinatore Mauro Ferracin	X




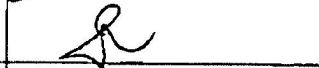

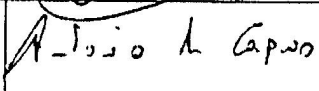
## PREMESSO CHE

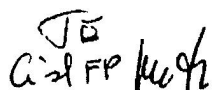
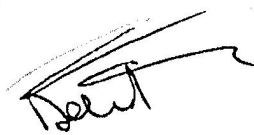
- nei precedenti tavoli di trattativa si è preso atto delle risorse residue relative ai fondi aziendali anno 2017 destinati alla contrattazione decentrata, aggiornate ora a € 73.600;
- che le Parti, al fine di rispettare il principio di pari trattamento del personale delle due ex Aziende ULSS 3 e 4 a decorrere dall'anno 2018, intendono utilizzare tali risorse per estendere l'incentivo destinato a valorizzare il personale infermieristico, o.s.s. e autista d'ambulanza impegnato nell'UOC Pronto Soccorso di Bassano e nell'UOSD Pronto Soccorso di Asiago anche all'UOC Pronto Soccorso di Santorso, e così anche l'incentivo destinato al personale o.s.s. del gruppo operatorio delle strutture del Distretto 1 al personale afferente al Distretto 2;
- considerato che tale estensione, sulla base dell'entità delle predette risorse, è possibile dal mese di gennaio 2018 e fino al mese di agosto 2019 per quanto concerne il personale dell'UOC Pronto Soccorso, e fino all'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 per quanto concerne il personale o.s.s del gruppo operatorio;
- che le Parti ritengono altresì di riconoscere l'attività svolta dal personale dell'UOC Laboratorio Analisi di Santorso che si è prolungata nei primi mesi dell'anno 2018 in continuità con la programmazione dell'anno 2017;

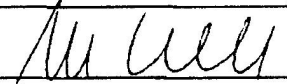
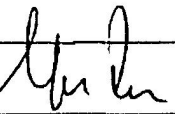
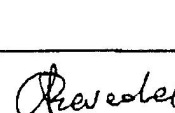
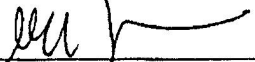
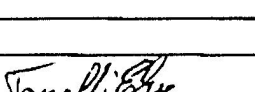
## LE PARTI CONCORDANO

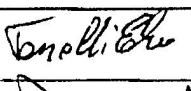

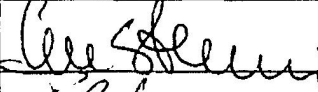
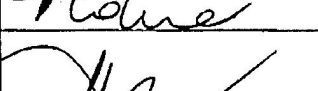
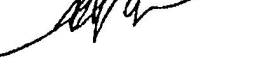

1. di destinare le risorse residue relative ai fondi anno 2017 destinati alla contrattazione decentrata, per estendere:
  - a) l'incentivo destinato a valorizzare il personale infermieristico, o.s.s. e autista d'ambulanza impegnato nell'UOC Pronto Soccorso di Bassano e nell'UOSD Pronto Soccorso di Asiago anche all'UOC Pronto Soccorso di Santorso dal mese di gennaio 2018 e fino al mese di agosto 2019
  - b) l'incentivo destinato al personale o.s.s. del gruppo operatorio delle strutture del Distretto 1 al personale afferente al Distretto 2 dal mese di gennaio 2018 fino all'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018
  - c) l'incentivo destinato al personale dell'UOC Laboratorio Analisi di Santorso per l'attività 2017 che si è prolungata per i primi mesi dell'anno 2018;
2. di prendere atto che l'incentivo di cui al precedente punto 1 a) cessa dal mese di settembre 2019 per tutto il personale dell'Azienda ULSS 7.

Letto approvato e sottoscritto

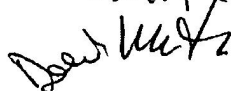
Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	





Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	
Direttore Dipartimento di Prevenzione dr. Paolo Coin	
Direttore Distretto n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto n.2 dr.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
Dirigente UOC Direzione Professioni Sanitarie dr.ssa Marilena Galeazzo	

<b>Per la parte sindacale, i sigg.:</b>	
per la CISL FP i sigg. Bellotto Ruggero e Tonelli Elena	
per la FP CGIL sig.ra Donati Lara	
per la UIL sig. Edoardo Vanin	
per il NURSING UP sig. Silvestrini Guerrino	
Per la FSI sig. <del>Russelli Rosolino</del> <b>ROCCO FRANCESCO</b>	
per la RSU il Coordinatore Ferracin Mauro <i>VICE COORDINATORE</i>	

*pw 5*  


*TE*  
*CISL FP*  


*FR* *en*  


*W*  
*2*  
  
*AL*  
