



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Il giorno 11/8/2020 presso la UOC Gestione Risorse Umane sita al pianoterra della palazzina uffici del Presidio Ospedaliero di Bassano, via dei Lotti n.40 di Bassano del Grappa, si procede con le OO.SS. dell'Area Comparto e la RSU, convocate per vie brevi, alla sottoscrizione in via definitiva del "Contratto collettivo integrativo aziendale in materia di attuazione del verbale di confronto tra l'Amministrazione regionale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto del 20 maggio 2020 per la remunerazione delle particolari condizioni di lavoro del personale impegnato nell'emergenza Covid-19" siglato in ipotesi il 05.06.2020 e del quale il Collegio Sindacale ha esaminato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria senza rilievi, attestandone la compatibilità normativa con i vincoli di bilancio nel verbale n. 8 del 31.07.2020

<b>Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:</b>	<b>presenti</b>
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore Servizi Socio-Sanitari	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	
Direttore UOC Distretto 1 Bassano dr.ssa Francesca Busa	
Direttore UOC Distretto 2 Alto Vicentino dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
Dirigente Direzione Professioni Sanitarie dr.ssa Marilena Galeazzo	
<b>per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:</b>	
per la CISL FP Elena Tonelli	
per la UIL FPL Edoardo Vanin	
per la CGIL FP Lara Donati	
per la FSI USAE Rosolino Russelli	
per la NURSING UP Guerrino Silvestrini	
per la RSU:	
Coordinatore Mauro Ferracin	



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI ATTUAZIONE DEL VERBALE DI CONFRONTO TRA L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO DEL 20 MAGGIO 2020 PER LA REMUNERAZIONE DELLE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19.

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]*

Handwritten signatures and initials are scattered across the bottom half of the page. Some are in black ink, others in blue. They appear to be initials or names of individuals involved in the document's execution.

## PREMESSO CHE

- con D.G.R. n.646 del 22 maggio 2020, la Regione del Veneto ha adottato le linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Con tale provvedimento è stato approvato il verbale di intesa sottoscritto il 28 aprile 2020 tra l'Amministrazione regionale e le rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto con cui sono state concordate linee di intervento finalizzate al riconoscimento dello straordinario impegno profuso dal predetto personale per far fronte all'emergenza Covid-19 e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate per far fronte all'emergenza medesima;

- in particolare sono state prefigurate azioni per il riconoscimento delle prestazioni di lavoro straordinario e di specifiche indennità al personale operante in reparti Covid nonché per la realizzazione di progetti legati all'emergenza;

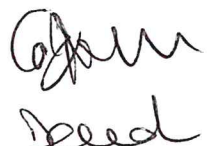
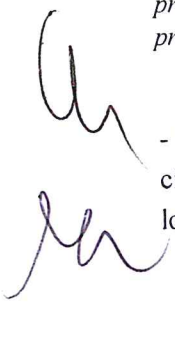
- l'Amministrazione regionale ha definito i criteri di riparto tra l'area del Comparto e le aree dirigenziali delle risorse stanziare dall'articolo 1 del DL. 17 marzo 2020 n. 18, convertito nella L. 24 aprile 2020, n. 27, pari a euro 20.310.880, nonché delle eventuali risorse autorizzate da successive norme di legge statale a favore del personale impegnato nell'emergenza Covid-19 in misura proporzionale al personale complessivamente in servizio presso le Aziende ULSS e Ospedaliere, nelle aree del Comparto e della dirigenza, alla data del 31 Marzo 2020; in data 19 maggio 2020 è stato pubblicato il DL n.34 il quale ha modificato l'art. 1 del DL n. 18/2020, il cui testo coordinato è quindi il seguente:

### *Art. 1 Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale*

*1. Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto.*

*2. Per l'attuazione del comma 1 è autorizzata la spesa di 250 milioni di euro a valere sul finanziamento sanitario corrente stabilito per l'anno 2020. Al relativo finanziamento accedono tutte le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote d'accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per Vanno 2019 e per gli importi indicati nella tabella A allegata al presente decreto. Tali importi possono essere incrementati, fino al doppio degli stessi, dalle regioni e dalle province autonome con proprie risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando l'equilibrio economico del sistema sanitario della regione e della provincia autonoma, per garantire la remunerazione di tutte le prestazioni di cui al cui comma 1, ivi incluse le indennità previste dall'articolo 86, comma 6, del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018.*

- l'Amministrazione regionale, dando seguito all'impegno sottoscritto con il verbale di intesa del 28 aprile 2020 citato, ha reso disponibili tutti gli ulteriori importi consentiti dalla normativa citata, pari a euro 40.621.760, al lordo degli oneri riflessi.



- le risorse complessivamente utilizzabili per garantire la remunerazione di tutte le prestazioni di cui al cui all'art. 1, comma 1 del DL 18/2020 a favore del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale sono quindi pari a euro 60.932.640, al lordo degli oneri riflessi, pari a euro 45.814.017 al netto degli stessi; sulla base del criterio di ripartizione individuato le risorse complessivamente disponibili per il personale del comparto sono pari a euro 38.232.540, al netto degli oneri riflessi.

- con verbale di confronto del 20 maggio 2020, anch'esso approvato con la DGR 646/2020, l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali del Comparto hanno condiviso gli indirizzi attuativi delle previsioni del richiamato verbale di intesa sottoscritto il 28 aprile 2020, che si intendono qui integralmente richiamati.

## LE PARTI CONCORDANO

1. di prendere atto delle risorse assegnate all'Azienda ULSS 7 per l'anno 2020 e del riparto tra i fondi come di seguito riportato:

Ripartizione Risorse da pers. in servizio	Ripartizione Risorse da ricoveri	Importo Complessivo	a Fondo condizioni di lavoro e incarichi	a Fondo premialità e fasce
€ 1.914.575	€ 653.040	€ 2.567.615	€ 855.872	€ 1.711.744

2. di prendere atto che l'incremento del fondo condizioni di lavoro e incarichi dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità di spettanza del personale coinvolto nell'emergenza, mentre le somme destinate al fondo premialità e fasce dovranno finanziare i progetti descritti nel presente accordo, fatto salvo un incremento maggiore del primo fondo rispetto al secondo qualora ciò sia strettamente necessario a garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19;

3. di prendere atto delle "Linee di indirizzo per l'individuazione delle terapie sub-intensive e per il riconoscimento dell'indennità di malattie infettive al personale operante in reparti Covid-19", come di seguito riportate, e a cui l'Azienda ULSS 7 darà applicazione secondo quanto sotto specificamente dettagliato:

*L'articolo 86, comma 6, del CCNL del Comparto sanità del 21/05/2018, prevede che al personale infermieristico vengano riconosciute le seguenti indennità per ogni giornata di effettivo servizio prestato:*

- a) nelle terapie intensive e nelle sale operatorie: € 4,13;
- b) nelle terapie sub-intensive e nei servizi di nefrologia e dialisi: € 4,13;
- c) nei servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuati dal D.M. del 30/01/1998 e s.m.i.: € 5,16.

*Tali indennità possono essere corrisposte anche agli operatori socio-sanitari assegnati ai reparti/servizi indicati nel predetto comma 6 e ad altri operatori del ruolo sanitario così come previsto dal comma 10. L'ultimo periodo del comma 6, prevede che i reparti/servizi elencati nel medesimo siano individuati, nell'ambito del confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL in argomento, dalle Regioni in conformità alle disposizioni legislative di organizzazione vigenti.*

*Con il presente documento si forniscono linee di indirizzo agli enti e aziende del SSR per il riconoscimento di tali indennità, in particolare:*

- *si individuano i servizi qualificati a livello regionale quali "terapie sub-intensive", in considerazione del livello di*

assistenza che gli stessi sono tenuti a garantire ai pazienti in questo particolare momento emergenziale; al personale impiegato presso tali servizi deve essere riconosciuta l'indennità di terapia sub-intensiva di cui all'art. 86, comma 6, lett. b) del CCNL del comparto sanità 21/05/2018;

- si individuano i servizi che si ritengono assimilati ai servizi di malattie infettive in considerazione della tipologia, della numerosità di pazienti trattati e della maggiore esposizione al rischio di contagio per il personale che vi opera; al personale impiegato presso tali servizi deve essere riconosciuta l'indennità di malattie infettive di cui all'art. 86, comma 6, lett. e) del CCNL comparto sanità 21/05/2018.

La possibilità della predetta estensione è stata confermata dall'ARAN con nota prot. n. 2739 dell'8 aprile 2020 indirizzata alla Regione Veneto.

1. I servizi che si individuano quali "terapie sub-intensive" a livello regionale, nella fase di emergenza in parola e comunque non oltre il 31 luglio 2020, sono i seguenti:

- a) pneumologia;
- b) pronto soccorso/Suem;
- c) altri servizi di terapia subintensiva specificamente previsti.

I servizi individuati quali "terapie sub-intensive" in Azienda ULSS 7 risultano riepilogati nella tabella in ALLEGATO "TABELLA 1"

Le parti concordano di demandare alla contrattazione integrativa l'eventuale coordinamento tra l'indennità di terapia sub intensiva riconosciuta dal presente accordo e le eventuali progettualità già riconosciute nei medesimi reparti e servizi: per ULSS 7 non ricorre tale caso.

2. I servizi coinvolti nell'emergenza Covid-19, assimilati alle malattie infettive sono i seguenti:

- a) terapie intensive e semintensive nonché l'estensione delle malattie infettive così come definite dal Piano Operativo Regionale;
- b) reparti o servizi completamente o parzialmente dedicati a pazienti Covid;
- c) i servizi ospedalieri, territoriali o dei dipartimenti di prevenzione nei quali sia stato strutturato un servizio e sia possibile individuare personale dedicato all'assistenza diretta dei pazienti Covid o presunti tali.

I servizi assimilati alle malattie infettive in Azienda ULSS 7 risultano riepilogati nella tabella in ALLEGATO "TABELLA 2"

L'indennità di malattie infettive si cumula, in applicazione dell'articolo 86, comma 14 del CCNL 21 maggio 2018, con le altre indennità di cui al comma 6, se spettanti.

L'estensione delle predette indennità ai servizi di cui sopra decorre dal 21 febbraio 2020 e, comunque, dalla data di attivazione degli stessi, a seguito dell'adozione dei singoli provvedimenti attuativi regionali e aziendali e comunque sino al perdurare dei servizi in parola e non oltre il 31 Luglio 2020. Al termine della prima fase emergenziale, al perdurare della necessità di attivazione di tali servizi, le parti si riconvocano a livello regionale per individuare, compatibilmente con quanto consentito dal quadro normativo e contrattuale vigente, ulteriori modalità di finanziamento delle indennità spettanti.

Alla copertura di tali indennità le Aziende provvederanno con le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi, così come integrate a seguito dell'approvazione del presente verbale di confronto. Gli importi relativi alle suddette indennità di competenza delle mensilità di febbraio, marzo e aprile 2020 saranno erogati con gli emolumenti del mese di giugno 2020. Per le mensilità successive, le stesse seguiranno le consuete modalità di computo ed erogazione delle indennità già note a livello aziendale. Analogamente gli enti e le aziende del Ssr procederanno a liquidare con gli emolumenti del mese di giugno le ore di lavoro straordinario effettuate nei mesi di febbraio, marzo e aprile 2020.

4. di prendere atto dei "Criteri per il riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza Covid-19" e di



stabilire pertanto in applicazione delle stesse una maggiorazione della produttività da destinare al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza individuato attraverso specifici progetti e secondo la disciplina di seguito riportata:

- a) i progetti sono collegati a obiettivi straordinari di performance organizzativa e alle modifiche dei modelli organizzativi intervenuti ai quali partecipano e contribuiscono in egual modo tutti i dipendenti delle strutture e servizi interessati, condividendone i risultati; dovranno essere sinteticamente descritti in una scheda progetto, secondo il modello in allegato al presente accordo di cui fa parte integrante e sostanziale, che dovrà essere sottoscritta dal responsabile del Servizio quale attestazione del raggiungimento dell'obiettivo e di conclusione delle attività, prima del riconoscimento economico; la scheda dovrà indicare i nominativi del personale partecipante al progetto e la valutazione positiva del dirigente in merito al raggiungimento dell'obiettivo;
- b) i progetti dovranno essere graduati a livello aziendale in funzione del diverso grado di intensità di impegno richiesto al personale;
- c) si destina al raggiungimento degli obiettivi l'importo di euro 1.200 agli operatori del ruolo sanitario e del ruolo tecnico direttamente coinvolti nell'assistenza di pazienti Covid come identificati nei progetti e operanti nei seguenti servizi:

Area Tecnico Funzionale	Stabilimento	Unità Operativa
OSPEDALE	BASSANO	Anestesia e Rianimazione
OSPEDALE	BASSANO	COVID 2° piano
OSPEDALE	BASSANO	COVID 4° piano
OSPEDALE	BASSANO	LABORATORIO ANALISI
OSPEDALE	BASSANO	PRONTO SOCCORSO OBI
OSPEDALE	BASSANO	PRONTO SOCCORSO TRIAGE
OSPEDALE	BASSANO	PRONTO SOCCORSO Punto Medicalmente Avanzato
OSPEDALE	BASSANO	EQUIPAGGIO COVID
OSPEDALE	BASSANO	CELLE MORTUARIE
OSPEDALE	BASSANO	RADIOLOGIA
OSPEDALE	BASSANO	DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA
OSPEDALE	BASSANO	GRUPPO OPERATORIO
OSPEDALE	ASIAGO	AREA COVID ASIAGO
OSPEDALE	ASIAGO	EQUIPAGGIO COVID
OSPEDALE	ASIAGO	PRONTO SOCCORSO PMA
OSPEDALE DI COMUNITA'	MAROSTICA	ODC COVID
DISTRETTO 1	PROSPERO ALPINO	PUNTO TAMPONI MAROSTICA
DISTRETTO 1	CURE PRIMARIE ADI	TAMPONI A DOMICILIO
DISTRETTO 1	CURE PRIMARIE ADI	Cure domiciliari a pazienti COVID positivi, USCA
OSPEDALE	SANTORSO	COVID 1
OSPEDALE	SANTORSO	COVID 2
OSPEDALE	SANTORSO	COVID 3
OSPEDALE	SANTORSO	COVID 4
OSPEDALE	SANTORSO	COVID 5
OSPEDALE	SANTORSO	COVID SEMINTENSIVA
OSPEDALE	SANTORSO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE
OSPEDALE	SANTORSO	LABORATORIO
OSPEDALE	SANTORSO	GRUPPO TAMPONI
OSPEDALE	SANTORSO	PRONTO SOCCORSO OBI
OSPEDALE	SANTORSO	PRONTO SOCCORSO TRIAGE
OSPEDALE	SANTORSO	PRONTO SOCCORSO Punto Medicalmente

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

		Avanzato
OSPEDALE	SANTORSO	EQUIPAGGIO COVID
OSPEDALE	SANTORSO	RADIOLOGIA
OSPEDALE	SANTORSO	CELLE MORTUARIE
OSPEDALE	SANTORSO	DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA
OSPEDALE	SANTORSO	GRUPPO OPERATORIO
DISTRETTO 2	CASA DELLA SALUTE SCHIO	PUNTO TAMPONI SCHIO
DISTRETTO 2	CURE PRIMARIE ADI	TAMPONI A DOMICILIO
DISTRETTO 2	CURE PRIMARIE ADI	Cure domiciliari a pazienti COVID positivi, USCA
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE D1-D2	BASSANO e THIENE	SISP - SERVIZIO DI IGIENE E SANITÀ PUBBLICA D1 - D2
SERVIZIO PREVENZIONE PROTEZIONE		
DIREZIONE PROFESSIONI SANITARIE		

d) si destina un'ulteriore quota per il maggior impegno profuso e per l'attività resa, nei servizi sopra individuati, dal personale con incarichi di organizzazione e/o funzione di coordinamento, al quale non spetti la corresponsione della remunerazione per lavoro straordinario in rapporto alla previsione di cui al punto 2. del paragrafo "Criteri per il riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza ovid-19" del verbale di confronto regionale del 20 maggio 2020. Tale quota aggiuntiva è pari al 20 % per il personale con incarico il cui valore economico è tra 3.228 e 5.500 euro, e pari al 15% per il personale con incarico il cui valore economico è tra 5.501 e 7.500 euro;

e) Il compenso dovrà essere erogato ai singoli dipendenti stabilmente adibiti ai reparti di cui sopra al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure:

- il 100% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 70% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 40% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- non spetterà alcun compenso ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;

f) va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi risultava in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva;

g) per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali;

h) il periodo di realizzazione dei progetti è compreso nel periodo di gestione dell'emergenza: 21 febbraio-31 maggio 2020;

i) ai progetti partecipa il personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato;

l) le progettualità relative ad altri dipendenti, diversi da quelli coinvolti al precedente punto lett. c) comunque impegnati in attività connesse all'emergenza attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche o amministrative), **saranno individuate previo successivo accordo tra le parti** a livello aziendale. Si dà atto comunque che a tale a livello sarà necessario individuare servizi che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, ove sia stato individuato personale

*(Handwritten signatures and initials)*

dedicato al trattamento di pazienti Covid o sospetti tali. Rientrano in questa categoria anche attività amministrative e tecniche riorganizzate in relazione all'emergenza qualora sia stato individuato personale destinato alla realizzazione di obiettivi direttamente connessi alle esigenze derivanti dall'emergenza;

m) per i progetti di cui alla lett. l) viene destinato ai dipendenti interessati, al raggiungimento degli obiettivi, un importo non superiore a euro 600, cui vengono applicati gli stessi criteri di cui alle precedenti lettere e), f) , g) ,h) i);

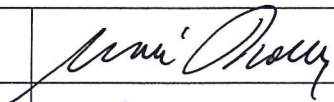

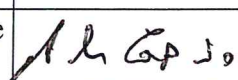
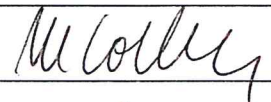
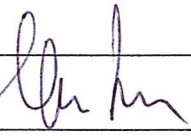
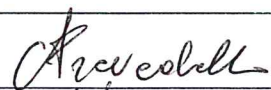
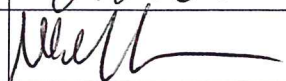
n) la quota di cui alla precedente lett. m) è incrementata del 20% per riconoscere il maggior impegno profuso dal personale con incarichi di organizzazione e/o funzione di coordinamento, al quale non spetti la corresponsione della remunerazione per lavoro straordinario in rapporto alla previsione in rapporto alla previsione di cui al punto 2. del paragrafo "Criteri per il riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza ovid-19" del verbale di confronto regionale del 20 maggio 2020. Tale ulteriore quota è riconosciuta al personale con incarico il cui valore economico è compreso tra 3.228 e 7.500 euro;

o) la corresponsione degli importi relativi alle progettualità di cui al punto c) e al punto d) ai dipendenti interessati dovrà avvenire, previa verifica positiva dell'OIV aziendale al termine del progetto, entro il mese di luglio 2020;

p) la corresponsione degli importi relativi alle progettualità di cui al punto l) e m) ai dipendenti interessati dovrà avvenire entro il mese di ottobre 2020, previa analoga procedura.


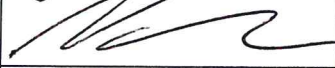
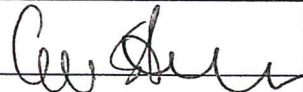


q) con riferimento alle indennità di cui al precedente punto 3. e ai progetti realizzati nei servizi elencati alla precedente lettera c) del punto 4., le parti si riservano di valutare eventuali ulteriori casi di aventi diritto che emergessero successivamente alla fase di liquidazione.



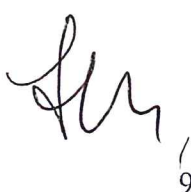







Letto approvato e sottoscritto

<b>Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:</b>	
Direttore Amministrativo avv. Gianluigi Barausse	
Direttore Sanitario dr.ssa Emanuela Zandonà	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott. Alessandro Pigatto	
Direttore UOC Direzione Medica Bassano e Responsabile UOSD Direzione Medica Asiago dr. Antonio Di Caprio	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dr.ssa Milvia Marchiori	
Direttore Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello	
Direttore Distretto n. 1 dr.ssa Francesca Busa	
Direttore Distretto n. 2 dr.ssa Alessandra Corò	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Chiara Prevedello	
Dirigente UOC Direzione Professioni Sanitarie dr.ssa Marilena Galeazzo	





<b>Per la parte sindacale, i sigg.:</b>	
per la CISL FP sig.ra Tonelli Elena	
per la FP CGIL sig.ra Donati Lara	
per la UIL sig. Edoardo Vanin	
per il NURSING UP sig. Guerrino Silvestrini	
Per la FSI sig. Russelli Rosolino	
per la RSU il Coordinatore sig. Mauro Ferracin	



**PROGETTO PER LA REMUNERAZIONE DELLE PARTICOLARI  
CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE IMPEGNATO  
NELL'EMERGENZA COVID-19**

**SCHEDA RENDICONTAZIONE**

*Progetti anno 2020 "Emergenza Covid-19" finanziamento Regionale D.G.R n. 646 del 22/05/2020 verbale di contrattazione collettiva integrativa con le OO.SS. dell'area comparto del 05/06/2020 di cui al punto 4 lett. c) e lett. d)*

Area Tecnico Funzionale \_\_\_\_\_

Stabilimento \_\_\_\_\_

Unità Operativa \_\_\_\_\_

Responsabile del Progetto \_\_\_\_\_

Data inizio \_\_\_\_\_ data fine \_\_\_\_\_

Obiettivi del progetto:
Si attesta la valutazione positiva in ordine al raggiungimento dei predetti obiettivi dei seguenti operatori:

matricola	cognome	nome

Timbro e firma del Responsabile del progetto

\_\_\_\_\_

TABELLA 1 - ELENCO STE/REP (REPARTI) INTERESSATI ALLA LIQUIDAZIONE INDENNITA' COVID (01/03/2020-31/07/2020)

INDENNITA' SUB-INTENSIVA COVID

AREA	DISTRETTO	UOC/UOS	CodSta	CodRep
COVID	COVID	COVID 2P BA	500	49
		COVID semintensiva SA	500	13
H BASSANO/ASIAGO	DIPARTIMENTO MEDICO BA-AS	UOC PNEUMOLOGIA BASSANO	10	3102
	DIPARTIMENTO AREA CRITICA BA-AS	UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO BASSANO	10	1504
			10	1505
		UOSD ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO ASIAGO	11	1302
			11	1303
H SANTORSO	DIPARTIMENTO AREA CRITICA SA	UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO SANTORSO	225	20310

TABELLA 2 - ELENCO STE/REP (REPARTI) INTERESSATI ALLA LIQUIDAZIONE INDENNITA' COVID (01/03/2020-31/07/2020)

INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE COVID

AREA	DISTRETTO	UOC/UOS	CodSta	CodRep
COVID	COVID SANTORSO	COVID 1 SA	500	3
		COVID 2 SA	500	5
		COVID 3 SA	500	7
		COVID 4 SA	500	9
		COVID 5 SA	500	11
		COVID Semintensiva SA	500	13
	COVID BASSANO-ASIAGO	COVID 2P BA	500	49
		COVID 4P BA	500	51
		COVID H ASIAGO	500	75
	COVID MAROSTICA	COVID Osp. Comunita D1 MA	500	68
	COVID altro	COVID Celle Mortuarie BA	500	67
		COVID Celle Mortuarie SA	500	35
		COVID ProntoSoccorso-PMA BA	500	57
		COVID ProntoSoccorso-PMA AS	500	79
		COVID Laboratorio BA-AS	500	64
		COVID Laboratorio SA	500	28
		COVID Radiologia BA - tecnici	500	62
		COVID Radiologia AS - tecnici	500	86
		COVID Nefrologia SA - Dialisi	500	44
		COVID Neurofisiopatologia SA - tecnici	500	88
		COVID SPDC D2	500	46
		COVID GruppoTamponi BA	500	66
		COVID GruppoTamponi AS	500	76
		COVID GruppoTamponi SA	500	19
		COVID PuntoTamponi D1 Marostica	500	70
		COVID PuntoTamponi D2 Thiene-Schio	500	41
		COVID TamponiDomicilio D1-ADI	500	71
		COVID TamponiDomicilio D2-ADI	500	88
		COVID PositiviDomicilio D1-USCA	500	72
		COVID PositiviDomicilio D2-USCA	500	43
		COVID DPREV - SISP D1	500	73
		COVID DPREV - SISP D2	500	39
H BASSANO/ASIAGO	DIPARTIMENTO AREA CRITICA BA-AS	Anest.Rianimazione BA - Degenze	10	1402
		UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO BASSANO	10	1504
			10	1505
		UOSD ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO ASIAGO	11	1302
			11	1303
	DIREZIONE MEDICA BASSANO E ASIAGO	DMO BA - Gruppo Operatorio	10	114
		DMO AS - Gruppo Operatorio	11	111
H SANTORSO	DIPARTIMENTO AREA CRITICA SA	Anest.Rianimazione SA - Degenze	225	23330
		UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO SANTORSO	225	20310
		Radiologia SA - Ambulatori	226	20110
	DIREZIONE MEDICA SANTORSO	DMO SA - Gruppo Operatorio	230	23100
Personale in comando in	COVID personale in comando in RSA	COVID VillaMiari D2	-	-
		COVID Pedemonte D2	-	-
		COVID Casa Riposo Asiago D1	-	-

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

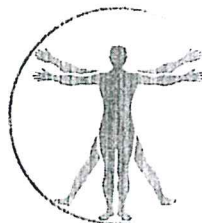
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



Nursing Up  
il sindacato degli infermieri italiani

**NURSING UP VENETO**

Via Fonderia 47/A - 31100 Treviso  
Tel e fax: 0422/1855421 - cell.: 329.1065446  
E-Mail: [regionale.veneto@nursingup.it](mailto:regionale.veneto@nursingup.it)  
PEC: [nursingup.regioneveneto@pec.it](mailto:nursingup.regioneveneto@pec.it)  
Dirigente: Silvestrini Guerrino

**AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA**

Alla cortese att.ne:

**Direttore Generale  
Direttore Sanitario  
Direttore Amministrativo  
Direttore Risorse Umane  
Direttore Servizio Per le Professioni  
Relazioni Sindacali**

LORO SEDI

Bassano del Grappa, 08 luglio 2020

**Oggetto: Riconoscimento premialità COVID area medica e geriatrica del P.O. di Bassano.**

Si è preso atto delle schede di progetto COVID che ci avete inviato. Si prende atto dell'inserimento di personale della Dialisi del P.O. Bassano nella prima fascia (1200 Euro) di tale progetto; non abbiamo invece rilevato la presenza in dette schede del personale infermieristico e di assistenza afferente all'area medica e geriatrica del P.O. di Bassano.

Ci risulta che, il personale delle aree in oggetto, in periodo COVID, sia stato a contatto con pazienti positivi a COVID-19 o presunti tali, con allestimento anche di zone di isolamento, e dunque esposto a possibile contagio.

Si chiede di inserire detto personale nelle progettualità COVID di prima o seconda fascia.

Si ritiene che queste osservazioni siano da allegare come nota a verbale all'accordo aziendale COVID, che verrà anche da noi sottoscritto.

Certi che vogliate accogliere questa nostra istanza, porgiamo distinti saluti.

Guerrino Silvestrini  
Dirigente Regionale Nursing Up Veneto