

Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	8 giugno 2021
Periodo temporale di vigenza	da 1 gennaio 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo dell'U.L.S.S. n. 7, delegato dal Commissario;</p> <p>Direttore Sanitario dell'U.L.S.S. n.7;</p> <p>Direttore UOC Direzione Medica Bassano;</p> <p>Direttore UOC Direzione Medica Santorso;</p> <p>Direttore Dipartimento di Prevenzione;</p> <p>Direttore UOC Gestione Risorse Umane;</p> <p>Dirigente della Direzione delle Professioni Sanitarie;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <p>CGIL FP</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL FPL</p> <p>FIALS</p> <p>FSI USAE</p> <p>NURSING UP</p> <p>RSU Aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>CGIL FP</p> <p>UIL FPL</p> <p>FSI USAE</p> <p>NURSING UP</p> <p>RSU Aziendale</p>
Soggetti destinatari	Personale Comparto Sanità in Servizio presso l'Azienda ULSS 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo	Innalzamento dei tempi previsti dall'art.27 commi 11 e 12 del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità triennio 2016-2018 (operazioni di vestizione, svestizione e passaggio di consegne) in applicazione dell'art. 8, co. 5, lett. n) del predetto CCNL.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la
	Chiesto con la presente nota
	Con deliberazione n.107 del 29.01.2020 è stato adottato il Piano della Performance 2020-2022 in conformità a quanto previsto dal D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 e dalle Linee di Indirizzo

successivi alla contrattazione	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	definite dalla Regione Veneto con DRGV n.140 del 16.02.2016.
		Con deliberazione n. 106 del 21.01.2020 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020 – 2022.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"
		La relazione della performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo,

Ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. n) del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità, è oggetto di contrattazione integrativa aziendale l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art.27 commi 11 e 12 (Orario di lavoro) - per le operazioni di vestizione, svestizione, nonché per il passaggio di consegne - di ulteriori e complessivi 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti.

Le parti, appurato che ricorrono le condizioni previste dal predetto CCNL, hanno condiviso la necessità di dare applicazione con disciplina contrattuale integrativa adeguata alla situazione specifica dell'Azienda ULSS 7, tenuto conto anche della circostanza che le timbrature prima e dopo le operazioni di vestizione/svestizione si sono potute svolgere presso il Presidio Ospedaliero di Bassano solo dal 1° giugno 2019 a seguito dell'installazione dei timbratori in prossimità degli spogliatoi del Presidio Ospedaliero stesso.

Nello specifico, le parti hanno concordato che:

1. nei casi in cui gli operatori del ruolo sanitario e gli operatori appartenenti ai profili del ruolo tecnico addetti all'assistenza, debbano indossare apposite divise per lo svolgimento della prestazione lavorativa e le operazioni di vestizione e svestizione, per ragioni di igiene e sicurezza, debbano avvenire all'interno del luogo di lavoro, l'orario di servizio riconosciuto, a decorrere dal 01.01.2018, ricomprende 10 minuti complessivi destinati a tale attività, di cui fino a 5 minuti in entrata, nell'ambito delle ore di lavoro contrattualmente dovute, purché risultanti dalle timbrature effettuate;
2. nelle unità operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore, ove sia necessario un passaggio di consegne, a decorrere dal 01.01.2018 agli operatori sanitari sono riconosciuti fino ad un massimo di 19 minuti complessivi tra vestizione, svestizione e passaggi di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate;
3. per il personale del Presidio Ospedaliero di Bassano, tenuto conto che le operazioni di timbrature prima e dopo le operazioni di vestizione/svestizione si sono potute svolgere solo dal 1° giugno 2019 così come esplicitato in premessa, i tempi di cui ai precedenti punti 1. e 2., ancorché in assenza di timbrature, verranno comunque computati per il periodo dal 01.01.2018 al 31.05.2019;
4. il tempo lavoro sarà riconosciuto per il periodo dall'01.01.2018 al 31.05.2019, in seguito all'applicazione dei commi precedenti, verrà accreditato ai dipendenti nell'anno 2020: tale tempo potrà essere recuperato, a discrezione del lavoratore, con priorità rispetto alla fruizione delle ferie, entro il 31 dicembre 2022; successivamente a tale data l'eventuale tempo residuo seguirà la disciplina contrattuale ordinaria relativa all'orario straordinario;
5. si dà atto che dall'01.06.2019 per tutta l'Azienda si stanno già registrando in modo automatizzato tramite gestionale presenze, attraverso l'utilizzo del tesserino magnetico (badge), i tempi di lavoro in applicazione dei

commi precedenti.

Le Parti inoltre si danno reciprocamente atto che la decorrenza del riconoscimento dei tempi di vestizione di cui ai punti precedenti ha natura transattiva e tiene conto delle reciproche compensazioni effettuate per la gestione dell'istituto nel periodo pregresso.

Infine, le Parti danno atto che tale Accordo non sarà applicato ai dipendenti che notificheranno ricorso per il riconoscimento dei tempi di vestizione successivamente alla stipula dell'Accordo stesso.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) Effetti abrogativi //

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Relazione tecnico-finanziaria

Il contratto integrativo in esame è materia strettamente normativa.

Modulo 1 -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 2-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 4- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per la contrattazione integrativa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Michela Conte)