

Curriculum vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome	Branka Vujovic
Luogo e Data di nascita	Pola 17 giugno 1952
Qualifica	Dirigente
Incarico attuale	Direttore UOS Governo dei Proc. Decisionali Prog. Pianificazione Strategic
Numero telefonico ufficio	0575 254122
FAX ufficio	
Indirizzo e-mail	

TITOLI DI STUDIO ESPERIENZE PROFESSIONALI E LAVORATIVE

Titolo di studio	<ul style="list-style-type: none">• Conseguito il Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Padova nell'anno 1983;• Conseguito l'Abilitazione all'Esercizio della professione superando l'Esame di Stato presso l'Università degli Studi di Bologna nella prima sessione d'esame dell'anno 1983;
Altri titoli di studio e professionali	<ul style="list-style-type: none">• Conseguito la specializzazione in:<ol style="list-style-type: none">1. Igiene e Medicina Preventiva – Sanità Pubblica – nell'anno 1987 (70/70);2. Igiene e medicina preventiva – Igiene e Tecnica Ospedaliera – nell'anno 1989 (110/110 e lode). <p>di seguito, sono indicati i percorsi formativi più significativi rispetto alla funzione di direzione territoriale ed ospedaliera</p> <ul style="list-style-type: none">• anno 1991 – 92, partecipato al “Progetto di formazione sulla gestione dei processi organizzativi per il personale medica e laureato non medico dei servizi di Igiene Pubblica e di Medicina del lavoro” organizzato dalla Regione Autonoma del Friuli Venezia Giulia – Direzione Regionale alla Sanità – Magnano in Riviera ed affidato allo Studio Analisi Psicosociologica di Milano – sui temi:<ol style="list-style-type: none">1. “Analisi delle strutture e dei processi organizzativi”;2. “Il gruppo come strumenti di lavoro”;3. “ La funzione di coordinamento nei servizi”, per un complessivo di 5 giornate di formazione.• anno 1996, partecipazione al corso per dirigenti “L'evoluzione dei ruoli e delle responsabilità nella gestione strategica di una struttura sanitaria”, organizzato dall'Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 “Alto Friuli” ed affidato all’Hewlett and Packard”, sui temi<ul style="list-style-type: none">x “La gestione del lavoro per progetti”;x “Livelli di prestazione. Analisi e scelte per il miglioramento”;x “Il management nel contesto sanitario”;x “ La gestione delle prestazioni”;x “Il processo comunicativo”;x “Negoziazione. Definizione ed ambito”;per un complessivo di 5 giornate di formazione.• anno 1996, partecipazione al Corso di Perfezionamento “CO.E.GE.SAN.” in “Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie” tenutasi presso l'Università degli Studi di Udine sui temi dal 15 febbraio al 7 novembre, per un complessivo di 150

ore.

- anno 1997 partecipato al seminario “Intervento di informazione/ formazione al fine di consentire a tutte le Aziende sanitarie, gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico e il Policlinico universitario di applicare la contabilità generale e il controllo di gestione secondo gli indirizzi previsti dalla Legge regionale del 19 dicembre 1996, n. 49” di durata di 3 giornate il 12-13-14 dicembre organizzato dall’Agenzia regionale della sanità del Friuli Venezia Giulia;
- anno 1998, partecipato ai Corsi
 1. “I Budget in medicina di base”
 2. 1° modulo su “ La nuova medicina di base”tenuta dalla Scuola di Direzione Aziendale dal 28 al 30 maggio 1998 e il 23 maggio 1998;
- anno 1999 – 2000 partecipato al corso biennale organizzato da SDA Bocconi “Management in sanità” articolato in otto moduli di durata complessiva di 28 giornate, dalle ore nove alla diciassette e trenta, per un totale di 232,40;
- anno 2003 partecipato al “Corso di programmazione, management ed economia sanitaria per le Direzioni delle Aziende Sanitarie della Regione Toscana”, condotto dalla SDA Bocconi e svoltosi dal 22 gennaio al 6 marzo 2003, per un totale di 30 ore.
- Anno 2003/2004 partecipato al “Corso di Formazione Manageriale per l’Alta Direzione delle Aziende Sanitari Toscane” organizzato dalla Scuola Superiore di Sant’Anna svoltosi dal 18/12/2003 al 28/10/2004 per un totale di ore 128.
- Anno 2005 partecipazione al corso “Network dei direttori delle Aziende Sanitarie pubbliche” organizzato dalla SDA Bocconi.
- Anno 2007 partecipazione al corso “le politiche e i programmi dell’U.E. in ambito socio sanitario nel nuovo periodo di programmazione 2007 – 2013 “Bruxelles 14.15.16 maggio 2007
- Anno 2009 partecipazione al corso “Team Bilding” organizzato dalla ASS 3 Alto Friuli , 19 20 maggio
- Anno 2001 partecipazione al convegno ANMDO “Gestire il futuro in Sanità, Bologna 10.6.211
- dall’anno 2009 al 2015 partecipazione anche in qualità di relatore al Forum Risk Management in Sanità
- partecipazione al Gruppo Regionale DGR 1235/12-(Regione Toscana) Expandend Chronic Care Model (8.1.2013 al 2.7.2013)
- partecipazione al Gruppo Regionale DGR 1235/12-(Regione Toscana) Cure intermedie(8.1.2013 al 5.3.2013)
- Corso ECM ID 111092/1 17 : Convegno di aggiornamento in Nefrologia e Dialisi “la domiciliazione delle cure “ del 21.11.14
- Anno 2013 – 2014 corso di formazione manageriale per i Direttori Generali, Sanitari, Amministri delle aziende sanitarie, organizzato dal Mes e dalla Regione Toscana dal 07.04.2013 al 11.12.2014 per complessive 80 ore
- Anno 2015 partecipazione all’evento formativo “organizzazione regionale della rete delle cure palliative pediatriche del 27.2.15 organizzato dalla Azienda Ospedaliera Meyer;

- Anno 2016 partecipazione seminario di studio “la peculiarità del rapporto di lavoro del dirigente medico del SSN, alla luce della normativa comunitaria , nazionale e collettiva “ organizzato da Fondazione SPP a Padova il 23.3.16;
- dal 1 marzo 2016 nominata componente del nucleo tecnico di Area Vasta sud est con funzioni di supporto pianificazione e partecipazione ai tavoli tecnici regionali;
- nominata con decreto dirigenziale della Regione Toscana 4193 del 13.6.16 quale referente gruppo regionale reti tempo – dipendenti;
- ha partecipato alla stesura del documento programmatico e progettuale “il nuovo approccio delle reti cliniche integrate strutturate” adottato con delibera della ASL Sud est n 1052 del 15.9.2016;
- ha partecipato al convegno “Comuni Aziende sanitarie per un welfare vicino ai cittadini “ che si è svolto a Roma presso il Tempio di Adriano il 29.09.2016;
- ha partecipato alla videoconferenza con l'Ufficio di rappresentanza della Regione Toscana a Bruxelles per “Meeting Presidio Europa” in data 14.10.16;
- ha partecipato alla giornata di formazione Ars nell'ambito del progetto ministeriale “Paziente Complesso” il 15 ottobre 2016;
- ha partecipato al V congresso nazionale della Corte di Giustizia Popolare per il Diritto alla Salute svoltosi a Rimini dal 18 al 20 novembre 2016
- ha partecipato in qualità di relatore al 11 Forum Risk Management in Sanità in data 29 -30- novembre 16 e 2 dicembre 2016

Esperienze professionali

Attività di servizio

- dal 1985 al 1988, sviluppo esperienze professionali fortemente orientate all'area clinica frequentando, in qualità di medico volontario, la Divisione di Medicina d'Urgenza dell'U.S.L. n. 7 “Udinese” e la III Divisione Medica del Presidio Ospedaliero dell'U.S.L. n.1 “Triestina” e maturando esperienza nell'ambito Guardia Medica, Medicina di Base e Medicina Fiscale;
- nel 1987, conclusa la specializzazione in Igiene e Sanità Pubblica ed iniziando la frequenza alla specializzazione in Igiene e Tecnica Ospedaliera, l'interesse e le scelte professionali si sono orientate verso l'area della gestione territoriale e ospedaliera;
- dal 1 giugno 1988 al 30 giugno 1989, Coadiutore Sanitario incaricato a tempo pieno presso l'Unità Sanitaria Locale n. 31 – Adria (Regione Veneto) Area Funzionale “Prevenzione e Sanità Pubblica” – Disciplina Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base- ;
- dal 1 luglio 1989, supplente in qualità di Assistente Medico di Prevenzione e Sanità Pubblica presso l'Unità Sanitaria Locale n. 4 “Gemonese”;
- dal 1 gennaio 1991, assunta in ruolo in qualità di Assistente Medico di Prevenzione e Sanità Pubblica presso l'Unità Sanitaria Locale n. 4 “Gemonese”;
- dal 1 giugno 1992, Coadiutore Sanitario in ruolo al Settore Igiene e Sanità Pubblica presso l'Unità Sanitaria Locale n. 4 “Gemonese”, attualmente Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 “Alto Friuli”;
- dal 18 luglio 1997 al 17 settembre 2000, Direttore sanitario a contratto di lavoro di diritto privato presso l'Azienda Ospedaliera “Santa Maria della Misericordia” di Udine;
- dal 18 settembre 2000 al 5 agosto 2002, Direttore sanitario a contratto di lavoro di diritto privato presso l'Azienda USL n. 4 di Prato;

- dal 6 agosto 2002 al 4 Settembre 2005, Direttore sanitario a contratto di lavoro di diritto privato presso l'Azienda USL n. 2 di Lucca.
- Dal 5 Settembre 2005 al 30 Ottobre 2008 Direttore sanitario a contratto di lavoro di diritto privato presso l'Azienda USS n. 4 Medio Friuli di Udine.
- Dal 1 Novembre 2008 al 16 Luglio 2009 dirigente medico presso la Direzione Sanitaria Aziendale della Ass3 Alto Friuli con l'incarico di "Qualità Accreditemento istituzionale e di eccellenza; "
- Dal 17 luglio 2009 al 01.07.15 Direttore Sanitario della ASL8 di Arezzo;
- Dal 01.07.15 al 31.12.15 Vicecommissario della Asl 8 di Arezzo
- Dal 31.12.15.al 14.03.16 Direttore UOS "Organizzazione e Sviluppo della Rete specialistica" con incarico di "Coordinamento processo di budget e politiche sanitarie " dell'Azienda USL Toscana Sud Est
- Dal 14.03.16 a tutt'oggi Direttore UOS "Governo dei processi decisionali e della programmazione -pianificazione strategica" dell'Azienda USL Toscana Sud Est, con incarico di Coordinamento delle seguenti funzioni di concerto, oltre che con il Direttore Generale, anche con gli attuali Direttori di Staff del Direttore Generale:
 1. Programmazione e pianificazione strategica (analisi offerta ed epidemiologica dei bisogni)
 2. Valutazione performance individuali ed equipe
 3. Controllo di gestione e budgeting
 4. Comunicazione organizzativa, marketing sociale e informazione;
 5. Innovazione organizzativa e tecnologica : Hta, Analisi Cost/effectiveness;
 6. Sviluppo delle Professioni/Formazione/Politiche del Personale;
 7. Servizio di Prevenzione e Protezione, Fisica Sanitaria, Prevenzione Stress lavoro Correlato;

Esperienze professionali

di seguito, sono indicate le esperienze professionali più significative rispetto alla funzione di direzione territoriale ed ospedaliera

- svolto attività direzionale, gestionale ed organizzativa nell'Azienda per i Servizi Sanitari n.3 "Alto Friuli" in qualità di Responsabile di:
 - Struttura Operativa del Dipartimento di Prevenzione (dal 30 marzo 1995 al 17 luglio 1997);
 - Unità Operativa del Distretto 1 – Gemonese, Val Canale, Canal del Ferro-(dal 25 giugno 1996 al 17 luglio 1997);
- sviluppato competenze nell'ambito del processo di programmazione per obiettivi e per budget in qualità di responsabile di Progetti di Piano Annuale dell'Azienda per i Servizi Sanitari n.3 "Alto Friuli". Alcune delle responsabilità più significative hanno riguardato:
 - progetti a valenza organizzativo – gestionale
 1. "Definizione delle interconnessioni tra i distretti, dipartimenti ed unità operative (anno 1995);
 - progetti di salute
 2. "Tutela della salute degli anziani" (anno 1996);
 3. "Tutelare al salute nei luoghi di lavoro e di vita dell'area industriale di Rivoli di Osposso" (anno 1995-96);
 4. "Sviluppare la capacità del Distretto di inserirsi nella gestione dei problemi di salute attraverso un processo di stabilizzazione del proprio modello organizzativo" (anno 1996);
 5. "Contribuire alla diminuzione dell'incidenza delle competenze dovute a morbillo e pertosse nei bambini residenti – tasso di copertura antimorbillosa e antipertossica del 90% nella coorte dei bambini

- individuata” (anno 1995, anno 1997);
6. “Contribuire a ridurre la mortalità i morbosità da influenze e da complicanze tramite il raggiungimento di un tasso di copertura vaccinale del 70% per gli anziani residenti con 65 anni e oltre” (anno 1997);
 7. “Organizzazione dello screening per i tumori della cervice uterina” (anno 1997).

➤ progetti di sviluppo dell'offerta sanitaria

1. “Adeguare la dotazione aziendale di RSA nel Presidio Ospedaliero di Gemona del Friuli. Esplorare il fabbisogno di RSA nell’”Alto Friuli” (anno 1997);
 2. Sviluppare l’offerta di servizio territoriale e domiciliare per contenere i ricoveri delle persone seguite in assistenza domiciliare” (anno 1997);
 3. “Integrare funzionalmente il Centro Territoriale di Tarvisio – Pronto Intervento- con l’Unità Operativa ADE/PS” (anno 1997);
- sviluppato competenze nell’area della programmazione strategica dell’offerta sanitaria aziendale partecipando quale:
 - membro dello staff operativo previsto dal 3° comma art. 26 L.R. 12/94, alle funzioni preparatorie del processo di unificazione dell’ex USL n.3 “Carnica” e n.4 “Gemonese” con l’obiettivo di formulare proposte concrete sull’assetto dell’Azienda e della gestione delle sue Unità Operative;
 - componente del gruppo di lavoro unitario per le unificande USL n. 3 e 4 per sviluppare una progettualità rispetto all’ ”Area dell’assistenza Territoriale”;
 - componente del “Gruppo di lavoro a supporto programmatico” del Direttore Generale con un particolare impegno nell’area della “progettazione dei servizi territoriali”;
 - componente, dal 1995 al 1997, dell’Ufficio Programmazione e Controllo Direzionale dell’Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 “Alto Friuli costituito anche a Nucleo di Valutazione Interna (ex L.R. 12/94);
 - sviluppato competenze nell’area della programmazione sanitaria territoriale in qualità di Responsabile della “Programmazione Territoriale” dell’ Ufficio Programmazione e Controllo Direzionale dell’Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 “Alto Friuli”;
 - sviluppato competenze nell’area della direzione sanitaria aziendale assumendo:
 - la responsabilità del Progetto Aziendale “Carta dei Servizi” (anno 1995);
 - la responsabilità del progetto “Tutela della salute degli Anziani” dell’Alto Friuli (anno 1996);
 - il ruolo di sostituto del Direttore Sanitario dell’Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 “Alto Friuli”;
 - sviluppato competenze nella programmazione sanitaria regionale in qualità di collaboratore dell’Agenzia Regionale della Sanità – Area della Programmazione – dal mese di marzo 1997; Nella valutazione degli obiettivi relativi al compenso aggiuntivo del Direttore Generale al quale sono stata legata, i medesimi sono stati raggiunti, pressoché con il massimo del punteggio.
 - svolto le funzioni di Direttore sanitario dell’Azienda “Santa Maria della Misericordia” di Udine dal 18 luglio 1997 al 17 settembre 2000 con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche e finanziarie. L’attività svolta è consistita in:
 - curare rapporti con il Policlinico Universitario di Udine collaborando a sviluppare i livelli di integrazione interaziendale attraverso l’attivazione ed il consolidamento dei dipartimenti orizzontali interaziendali di Emergenza-Urgenza, Trapianto d’Organo e Tessuti, Diagnostica per Immagini, Oncologia e Materno infantile e stesura dei relativi regolamenti, formalizzati con decreti;

- sviluppare i livelli di integrazione interaziendali con le Aziende sanitarie della Provincia di Udine e della Regione con particolare attenzione alla programmazione ed attuazione degli obiettivi quali/quantitativi (volumi di attività) e sviluppo di obiettivi specifici di offerta sanitaria con particolare attenzione alle continuità di cura, così come delineato dalla programmazione regionale;
- sviluppare il processo di riorganizzazione aziendale dell'area della produzione progettando e attuando la dipartimentalizzazione delle Unità Operative ospedaliere attraverso la definizione del "Regolamento del dipartimento tipo" e dell'architettura dipartimentale dell'Azienda (numero e composizione dei dipartimenti);
- elaborare con gli uffici di staff la programmazione aziendale strategica ed operativa: Piani Triennale '98-2000 e 2000-2002 ed Annuale dal '97 al 2000, Piano Strategico 2000 ed il controllo direzionale per l'attuazione degli stessi;
- componente del Comitato Budget, partecipando anche alla programmazione per budget aziendale dal 1997 al 2000;
- partecipare alla definizione dei sistemi premianti e collegamento degli stessi con i Piani Annuali e Piani Budget. Componente di parte pubblica per la contrattazione con le organizzazioni sindacali aziendali;
- coordinamento di obiettivi aziendali affidati ai responsabili di progetto: es. prevenzione e cura delle infezioni ospedaliere, prevenzione e cura delle lesioni da piaghe da decubito, appropriatezza delle prestazioni (PRUO), sviluppo dei processi diagnostico terapeutici, carta dei servizi, accreditamento.
- Presidente del Consiglio dei sanitari, Vice presidente del Comitato Etico Aziendale, Presidente del Prontuario terapeutico;
- delegato allo svolgimento delle funzioni di spettanza del Direttore generale in caso di assenza o impedimento del medesimo. Nella valutazione degli obiettivi relativi al compenso aggiuntivo del Direttore Generale al quale sono stata legata, i medesimi sono stati raggiunti, pressoché con il massimo del punteggio.

• svolto le funzioni di Direttore sanitario dell'Azienda USL n. 4 di Prato dal 18 settembre 2000 al 5 agosto 2002 con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche e finanziarie. L'attività svolta è consistita in:

- dirigere i Servizi Sanitari dell'Azienda: Presidio Ospedaliero con 700 posti letto, 4 Distretti Socio Sanitari, Dipartimento di Prevenzione, servizi Offerti alla popolazione della Provincia di Prato, di circa 230.000 abitanti, con un budget complessivo di 500 miliardi circa;
- sviluppare il processo di riorganizzazione aziendale dell'area della produzione, progettando ed attuando lo sviluppo delle aree funzionali ospedaliere, attraverso la definizione del "Regolamento dell'Area Funzionale Tipo" e dell'architettura dell'Azienda (numero e composizione delle aree funzionali), lo sviluppo dei Distretti socio sanitari e del Dipartimento di Prevenzione, la loro organizzazione in aree funzionali, definendo i livelli di integrazione;
- programmare l'attività sanitaria e valutare il grado di raggiungimento dei risultati;
- componente del Comitato Budget, programmazione per budget aziendale;
- definizione dei sistemi premianti e collegamento degli stessi con i piani annuali e piani budget. Componente di parte pubblica per la contrattazione con le organizzazioni sindacali aziendali del personale dipendente e dei comitati consultivi aziendali per il personale convenzionato (medici di Medicina Generale, pediatri di libera scelta, ecc); sviluppo del sistema di valutazione permanente del personale;
- partecipare alla predisposizione delle linee di indirizzo e programmazione

- di piani di formazione del personale dipendente e convenzionato;
- coordinamento di obiettivi aziendali affidati ai responsabili di progetto, es. prevenzione e cura delle infezioni ospedaliere, prevenzione e cura delle lesioni da decubito, appropriatezza delle prestazioni, sviluppo di processi diagnostico terapeutici, carta dei servizi, accreditamento.
- Presidente del Consiglio dei Sanitari, componente del Comitato Etico Aziendale, Presidente del Comitato Buon Uso del Sangue;
- fornire tutti i pareri obbligatori sugli atti di deliberazione del Direttore Generale;
- collaborare alla definizione delle politiche di acquisizione di tecnologia biomedicale, farmaci, arredi ed agli indirizzi per la programmazione del sistema informativo;
- collaborare alla progettazione edilizia ospedaliera per progetti di ristrutturazione ed adeguamento strutturale;
- sviluppare i livelli di integrazione interaziendali con le Aziende sanitarie dell'Area Vasta centro, come previsto dal P.S.R. 2002-2004, in qualità di componente del Gruppo di Progettazione di Area Vasta per la programmazione degli obiettivi quali/quantitativi (volumi di attività) e specifici per le nove discipline previste dal P.S.R. Toscana 2002-2004. Coordinatore dei gruppi di lavoro professionali di Area Vasta per le discipline di Scienze Neurologiche e Riabilitazione. L'Azienda nei due anni nei quali ho collaborato come Direttore Sanitario ha raggiunto il pareggio di bilancio ed inoltre nella valutazione degli obiettivi afferenti il compenso aggiuntivo del Direttore Generale al quale sono stata legata ha sempre raggiunto pressoché il massimo del punteggio;

- svolto le funzioni di Direttore sanitario dell'Azienda USL n. 2 di Lucca dal 6 agosto 2002 al 4 Settembre 2005 con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche e finanziarie. L'attività svolta consiste in:

- dirigere i servizi sanitari dell'azienda sanitaria: n.2 Presidi ospedalieri con circa 800 posti letto, n.2 Zone/Distretti socio sanitari, Dipartimento di Prevenzione, servizi offerti alla popolazione della provincia di Lucca di 220.000 abitanti con un budget complessivo di circa 325 milioni di euro;
- sviluppare la reingegnerizzazione dell'assetto organizzativo aziendale (analisi dei processi e degli attori coinvolti, analisi dell'architettura dei CdR) e sostenere il cambiamento organizzativo;
- programmare l'attività sanitaria e valutare il grado di raggiungimento dei risultati;
- definire dei sistemi premianti e collegamento degli stessi con i Piani Annuali e Piani Budget. Componente di parte pubblica per la contrattazione con le organizzazioni sindacali aziendali del personale dipendente e dei comitati consultivi aziendali per il personale convenzionato (MMG, PLS ecc.);
- partecipare alla predisposizione delle linee di indirizzo e programmazione di piani di formazione del personale dipendente e convenzionato;
- Coordinatore del Comitato Aziendale per la Sicurezza del paziente;
- Presidente del Consiglio dei sanitari, Presidente del Comitato Buon uso del sangue,
- Membro della Commissione Formazione Regionale;
- collaborare alla definizione delle politiche di acquisizione di tecnologia biomedicale, farmaci, arredi e agli indirizzi per la programmazione del sistema informativo;
- collaborare alla progettazione edilizia ospedaliera per ristrutturazione e di adeguamento strutturale;
- partecipare alla stesura delle linee guida per la progettazione del nuovo ospedale di Lucca e partecipare ai gruppi di lavoro interaziendali per

l'esame delle proposte dei nuovi ospedali (Massa, Lucca, Pistoia, Prato);

- sviluppare i livelli di integrazione interaziendali con le Aziende sanitarie dell'Area Vasta nord-ovest, come previsto dal P.S.R. 2005-2007, in qualità di Coordinatore del Gruppo Tecnico di Progettazione dei Direttori Sanitari di Area Vasta, con particolare attenzione alla programmazione ed attuazione degli obiettivi quali/quantitativi (volumi di attività) e sviluppo di obiettivi specifici per le discipline previste dal P.S.R. Toscana 2005-2007. Coordinatore dei gruppi di lavoro professionali di Area Vasta per le discipline di Oncologia e di Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva.
- Nella valutazione degli obiettivi relativi al compenso aggiuntivo del Direttore Generale al quale sono stata legata, i medesimi sono stati raggiunti, pressoché con il massimo del punteggio.
- svolto le funzioni di Direttore sanitario dell'Azienda ASS 4 Medio Friuli dal 5 Settembre 2005 fino al 30 Ottobre 2008 con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche e finanziarie.

L'attività svolta consiste in:

- Direzione dei servizi sanitari dell'azienda sanitaria n.4 articolata in: un Presidio ospedaliero per acuti, un Ospedale di Riabilitazione a valenza anche Regionale, n.5 Distretti sanitari, Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento di Salute Mentale e Dipartimento delle Dipendenze, offerti alla popolazione della ASS 4 di circa 350.000 abitanti.
- sviluppare la reingegnerizzazione dell'assetto organizzativo aziendale (analisi dei processi e degli attori coinvolti, analisi dell'architettura dei CdR) e sostenere il cambiamento organizzativo;
- programmare l'attività sanitaria e valutare il grado di raggiungimento dei risultati;
- definire dei sistemi premianti e collegamento degli stessi con i Piani Annuali e Piani Budget;
- componente di parte pubblica per la contrattazione con le organizzazioni sindacali aziendali del personale dipendente e dei comitati consultivi aziendali per il personale convenzionato (MMG, PLS, Specialisti territoriali);
- partecipare alla predisposizione delle linee di indirizzo e programmazione di piani di formazione del personale dipendente e convenzionato;
- collaborare alla definizione delle politiche di acquisizione di tecnologia biomedicale, farmaci, arredi e agli indirizzi per la programmazione del sistema informativo;
- collaborare alla progettazione edilizia ospedaliera e territoriale per ristrutturazione e di adeguamento strutturale;
- Ridefinizione dell'assetto aziendale per il governo clinico e predisposizione dei documenti di programmazione e attuazione dello stesso.
- sviluppare i livelli di integrazione interaziendali con le Aziende sanitarie dell'Area Vasta Udinese, come previsto dal P.S.R. del Friuli Venezia Giulia, in qualità di Coordinatore dei Direttori Sanitari, per la programmazione ed attuazione degli obiettivi specifici definiti dal Comitato.
- Ha svolto le funzioni di Direttore Sanitario dell'Azienda Asl 8 di Arezzo dal 17.07.2009 al 30 giugno 2015 con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche e finanziarie.
- Ha svolto le funzioni di Vice Commissario dell'Azienda Asl 8 di Arezzo dal 01.07.2015 al 31.12.15 con nomina del Presidente Regione Toscana atto n. 107 del 01.07.2015

L'attività svolta consiste in:

- Direzione dei servizi sanitari dell'azienda sanitaria n.8 articolata in 3 presidi ospedalieri e n. 5 stabilimenti e n.5 Distretti Sanitari, Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento di Salute Mentale e il Dipartimento delle Dipendenze, offerti alla popolazione della ASI 8 di circa 350.000 abitanti.
- sviluppare la reingegnerizzazione dell'assetto organizzativo aziendale

(analisi dei processi degli attori coinvolti, dell'architettura dei CdR e sostenere il cambiamento organizzativo);

- programmare l'attività sanitaria e valutare il grado di raggiungimento dei risultati;
 - definire dei sistemi premianti e collegamento degli stessi con la pianificazione operativa budget
 - componente di parte pubblica della delegazione trattante per la contrattazione con le organizzazioni sindacali aziendali del personale dipendente e convenzionato;
 - partecipare alla predisposizione delle linee di indirizzo e programmazione di piani di formazione del personale dipendente e convenzionato;
 - collaborare alla definizione delle politiche di acquisizione di tecnologia biomedicale, farmaci, arredi e agli indirizzi per la programmazione del sistema informativo;
 - collaborare alla programmazione edilizia ospedaliera e territoriale per lo sviluppo e adeguamento strutturale;
 - Ridefinizione dell'assetto aziendale per il governo clinico e predisposizione dei documenti di programmazione e attuazione dello stesso.
 - sviluppare i livelli di integrazione interaziendali con le Aziende sanitarie dell'Area Vasta SUD –EST , per la programmazione ed attuazione degli obiettivi specifici definiti dal Comitato dei Direttori Generali di Area Vasta.
 - responsabile delle attività di facilitazione e supporto per la conduzione di sperimentazioni cliniche - di cui DGRT 81 del 2009
 - rappresentante dell'AVSE per la costituzione del CORMAS - 2009
 - membro commissione di monitoraggio su attuazione della sanità d'iniziativa- CORMAS 2010
 - rappresentante dell'AVSE per la costituzione del gruppo lavoro regionale sull'omogeneizzazione del percorso chirurgico anno 2009
 - componente della commissione regionale DGRT 545/2011 – Azioni lotta al dolore per l'area vasta sud est-
 - coordinatore dgrt 298/12 – comitato di area Vasta per la funzione materno infantile - rete pediatrica
 - componente Ufficio di Direzione Centro Regionale Sangue dall'anno 2012 a tutt'oggi,
 - con deliberazione C. Regionale 32 del 2014 – nominata quale componente del Consiglio Sanitario Regionale -Ufficio Presidenza e Assemblea
 - Componente gruppo lavoro Ministero della salute - “Realizzazione numero europeo armonizzato valenza sociale 116117 per il servizio guardia medica per cure non urgenti. 2014.
- Svolge dal 14.03.16 a tutt'oggi le funzioni di Direttore UOS “Governo dei processi decisionali e della programmazione -pianificazione strategica” dell'Azienda USL Toscana Sud Est, con incarico di Coordinamento delle seguenti funzioni di concerto, oltre che con il Direttore Generale, anche con gli attuali Direttori di Staff del Direttore Generale:
- Programmazione e pianificazione strategica (analisi offerta ed epidemiologica dei bisogni)
 - Valutazione performance individuali ed equipe
 - Controllo di gestione e budgeting
 - Comunicazione organizzativa, marketing sociale e informazione;
 - Innovazione organizzativa e tecnologica : Hta, Analisi Cost/effectiveness;
 - Sviluppo delle Professioni/Formazione/Politiche del Personale;
 - Servizio di Prevenzione e Protezione, Fisica Sanitaria, Prevenzione Stress lavoro Correlato;

Incarichi di responsabilità

- dal 1 giugno 1998 al 30 giugno 1989, coadiutore sanitario incaricato a tempo pieno presso l'Unità Sanitaria Locale n. 31 – Adria (Regione Veneto) Area Funzionale: Prevenzione e Sanità Pubblica – Disciplina Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base –
Funzioni svolte:
Responsabile di Distretto
Funzioni delegate di Primo Livello di Igiene e Sanità Pubblica
- dal 18 luglio 1990 al marzo 1995, Responsabile del Distretto del Val Canale con l'obiettivo di riorganizzare la funzionalità e l'operatività del distretto dell'U.S.L. n. 4 "Gemonese";
- dal 18 gennaio 1995 al 30 marzo 1995, Responsabile dei Distretti di Gemona, Pontebba e Tarvisio dell'Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 "Alto Friuli";
- dal 30 marzo 1995 al 17 luglio 1997, Responsabile della Struttura Operativa del Dipartimento di Prevenzione dell'Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 "Alto Friuli";
- dal 30 marzo 1995 17 luglio 1997, Responsabile dell'Unità Operativa di Igiene e Sanità Pubblica dell'Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 "Alto Friuli";
- dal 25 giugno 1996 al 17 luglio 1997, Responsabile della Struttura Operativa del Distretto n. 1 "Gemonese", Val Canale, Canal del Ferro dell'Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 "Alto Friuli";
- dal 1995 al 17 luglio 1997, sostituto del Direttore Sanitario dell'Azienda per i Servizi Sanitari n.3 "Alto Friuli";
- dal 1996 al 17 luglio 1997, Responsabile della programmazione sanitaria territoriale nell'ambito dell'Ufficio Programmazione e Controllo Direzionale dell'Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 "Alto Friuli";
- dal 18 luglio 1997 al 17 settembre 2000 Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera "Santa Maria della Misericordia" di Udine a contratto di lavoro di diritto privato svolgendo le funzioni con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche-finanziarie, con delega allo svolgimento delle funzioni di spettanza del Direttore Generale in caso di assenza o impedimento del medesimo;
- dal 18 settembre 2000 al 5 agosto 2002 Direttore Sanitario dell'Azienda USL n. 4 di Prato a contratto di lavoro di diritto privato svolgendo le funzioni con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche-finanziarie, con delega allo svolgimento delle funzioni di spettanza del Direttore Generale in caso di assenza o impedimento del medesimo;
- dal 6 agosto 2002 al 4 Settembre 2005 Direttore Sanitario dell'Azienda USL n. 2 di Lucca a contratto di lavoro di diritto privato svolgendo le funzioni con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche-finanziarie, con delega allo svolgimento delle funzioni di spettanza del Direttore Generale in caso di assenza o impedimento del medesimo.
- dal 5 Settembre 2005 al 30 Ottobre 2008 Direttore Sanitario dell'Azienda ASL n°4 Medio Friuli di Udine a contratto di lavoro di diritto privato svolgendo le funzioni con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane tecniche-finanziarie.
- Dal 1 Novembre 2008 al 16 Luglio 2009 dirigente medico presso la Direzione Sanitaria Aziendale della Ass3 Alto Friuli con l'incarico di "Qualità

	<p>Accreditamento istituzionale e di eccellenza; “</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 17 luglio 2009 al 01.07.15 Direttore Sanitario della ASL8 di Arezzo; • Dal 01.07.15 al 31.12.15 Vicecommissario della Asl 8 di Arezzo • Dal 31.12.15.al 14.03.16 Direttore UOS “Organizzazione e Sviluppo della Rete specialistica”con incarico di “Coordinamento processo di budget e politiche sanitarie “ dell'Azienda USL Toscana Sud Est • Dal 14.03.16 a tutt'oggi Direttore UOS “Governo dei processi decisionali e della programmazione -pianificazione strategica” dell'Azienda USL Toscana Sud Est, con incarico di Coordinamento delle seguenti funzioni di concerto, oltre che con il Direttore Generale, anche con gli attuali Direttori di Staff del Direttore Generale: <ul style="list-style-type: none"> • Programmazione e pianificazione strategica (analisi offerta ed epidemiologica dei bisogni) • Valutazione performance individuali ed equipe • Controllo di gestione e budgeting • Comunicazione organizzativa, marketing sociale e informazione; • Innovazione organizzativa e tecnologica : Hta, Analisi Cost/effectiveness; • Sviluppo delle Professioni/Formazione/Politiche del Personale; • Servizio di Prevenzione e Protezione, Fisica Sanitaria, Prevenzione Stress lavoro Correlato;
Conoscenze linguistiche	Inglese e croato – buona capacità di lettura, scrittura e conversazione
Capacità nell'uso delle tecnologie	Conoscenza di base dei sistemi operativi Windows e Open Office - Uso del Computer e gestione dei file – per elaborazione testi e fogli elettronici – Uso di posta elettronica e navigazione in internet
Aggiornato al 17/03/2016	