



D.lgs n. 33/2013 art 20 comma 2
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti
ANNO 2021

DIRIGENZA AREA SANITA'

Entità del premio mediamente erogato:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Premio di risultato erogato		
		Media	Min	Max
Resp. Struttura complessa	2,00	3.542,48	25,48	8.978,14
Resp. Struttura semplice dipartimentale - CD	1,80	2.632,50	367,29	8.080,32
Resp. Struttura semplice - CC	1,60	2.851,37	652,96	7.182,51
Dirigente con incarico C1-C2	1,40	2.470,88	55,31	5.713,36
Dirigente con incarico C3-C4	1,20	2.066,70	78,99	5.386,88
Dirigente con incarico D	1,00	1.367,79	62,22	4.699,69

DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

Entità del premio mediamente erogato:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Premio di risultato erogato		
		Media	Min	Max
Resp. Struttura complessa	1,30	9.053,48	2.319,91	12.183,67
Resp. Struttura semplice dipartimentale	1,20	11.602,22	8.434,85	14.769,59
Resp. Struttura semplice	1,10	6.701,02	6.701,02	6.701,02
Dirigente incarico professionale	1,00	5.054,81	733,19	9.199,91

PERSONALE NON DIRIGENTE

Entità del premio mediamente erogato:	Importo annuo conseguibile per categoria*	Premio di risultato erogato		
		Media	Min	Max
cat. A ruolo Tecnico	850,00	827,35	734,68	850,00
cat. A ruolo amm.vo	907,39	270,85	208,34	333,36
cat. B ruolo Tecnico	945,00	819,33	361,20	945,00
cat. B ruolo amm.vo	1.005,10	871,09	155,52	1.005,10
cat. Bs ruolo Tecnico	1.062,72	919,16	2,85	1.062,72
cat. Bs ruolo amm.vo	1.137,72	1.033,01	193,37	1.137,72
cat. C	1.256,37	113,12	3,44	1.256,37
cat. D	1.458,79	1.251,12	3,92	1.458,79
cat. Ds	1.661,21	1.539,76	136,91	1.661,21

*Come stabilito in CCIA il 15% dei dipendenti che ottengono il punteggio più alto partecipano all'attribuzione della maggiorazione del premio della performance individuale in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance.