

D.lgs n. 33/2013 art 20 comma 2
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti
ANNO 2019

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Entità del premio mediamente conseguibile		4.236,02		
		Premio di risultato erogato		
Entità del premio mediamente erogato:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Media	Min	max
Resp. Struttura complessa	1,00	4.566,31	728,88	6.753,25
Resp. Struttura semplice dipartimentale	1,00	4.386,31	418,00	6.427,13
Resp. Struttura semplice	1,00	4.240,20	1.254,00	5.865,14
Dirigente con altro incarico	1,00	3.751,25	128,10	5.847,44

si precisa che i premi sono erogati in base a determinati criteri:
 percentuale di raggiungimento degli obiettivi di UO espressa dall'O.I.V., punteggio individuale, presenza in servizio

DIRIGENZA SANITARIA (Dirigenti Biologi, Chimici, Psicologi e Farmacisti)

Entità del premio mediamente conseguibile		3.855,71		
		Premio di risultato erogato		
Entità del premio mediamente erogato:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Media	Min	max
Resp. Struttura complessa	1,00	4.802,93	3.797,60	5.808,26
Resp. Struttura semplice dipartimentale	1,00	4.033,52	4.033,52	4.033,52
Resp. Struttura semplice	1,00	3.339,02	1.349,70	4.033,52
Dirigente con altro incarico	1,00	3.247,36	1.349,70	4.033,52

si precisa che i premi sono erogati in base a determinati criteri:
 percentuale di raggiungimento degli obiettivi di UO espressa dall'O.I.V., punteggio individuale, presenza in servizio

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE

Entità del premio mediamente conseguibile		2.054,29		
		Premio di risultato erogato		
Entità del premio mediamente erogato:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Media	Min	max
Dirigente con altro incarico	1,00	2.054,29	2.054,29	2.054,29

si precisa che i premi sono erogati in base a determinati criteri:
 percentuale di raggiungimento degli obiettivi di UO espressa dall'O.I.V., punteggio individuale, presenza in servizio

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Entità del premio mediamente conseguibile		2.513,57		
		Premio di risultato erogato		
Entità del premio mediamente erogato:	Peso assegnato per la determinazione del budget	Media	Min	Max
Resp. Struttura complessa con incarico di capo Dipartimento	86,00			
Resp. Struttura complessa	79,00	3.519,95	3.353,66	3.604,94
Resp. Struttura semplice dipartimentale	65,00	1.788,51	481,17	3.095,85
Resp. Struttura semplice/Incarico Alta Specializzazione	35,00	2.577,09	2.577,09	2.577,09
Dirigente con meno di 5 anni	20,00	2.168,72	848,89	2.470,26

si precisa che i premi sono erogati in base a determinati criteri:
 percentuale di raggiungimento degli obiettivi di UO espressa dall'O.I.V., punteggio individuale, presenza in servizio

PERSONALE NON DIRIGENTE

Entità del premio mediamente conseguibile		1.117,12		
		Premio di risultato erogato		
Entità del premio mediamente erogato:	Importo annuo conseguibile per categoria	Media*	Min	max
cat. A ruolo Tecnico	849,96	708,13	313,36	849,96
cat. B ruolo Tecnico	945,00	834,95	383,25	945,00
cat. B ruolo amm.vo	1.005,12	876,54	390,88	1.005,12
cat. Bs ruoloamm.vo	1.137,72	1.004,05	267,96	1.137,72
cat. Bs ruolo tecnico	1.062,72	928,35	2,76	1.062,72
cat. C	1.256,40	1.091,27	249,93	1.256,40
cat. D	1.458,84	1.228,26	2,97	1.458,84
cat. Ds	1.661,16	1.581,75	138,43	1.661,16

si precisa che i premi sono erogati in base a determinati criteri:
 percentuale di raggiungimento degli obiettivi di UO espressa dall'O.I.V., punteggio individuale, presenza in servizio