

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1054 DEL 19/06/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI PER MATURAZIONE 5 E 15 ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1107/26

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 “Indennità di esclusività” al comma 1 recita: *“Fatto salvo quanto previsto dal presente articolo, l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II Biennio, articolo 8, comma 1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l'Area IV e dall'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000, II biennio economico, art. 10, comma 1, lett. b) del CCNL del 22.2.2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 3.11.2005 (Indennità) e art. 11 del CCNL del 6.5.2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria”;*
- il comma 2 del suindicato art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L., nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della presente area negoziale come definiti all'art. 1, comma 1 (Campo di applicazione) rispettivamente dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23;
- l'art. 7 del CCNL triennio 2022-2024 al comma 1 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto, con o senza soluzione di continuità, presso: Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi; ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche degli altri paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”.*

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del CCNL triennio 2019/2021 e del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che, è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza per i seguenti dirigenti:

- *dr. Fontana Domenico*, dirigente veterinario a rapporto esclusivo nella disciplina di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche, in servizio a tempo indeterminato all'interno della

U.O.C. Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche del Dipartimento di Prevenzione – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 6 giugno 2026;

- *dr. Pau Roberto*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di neurologia, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Neurologia del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 27 giugno 2026;
- *dr. Bunicci Andrea*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di chirurgia generale, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 4 maggio 2026;
- *dr.ssa Gasparini Camilla*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di chirurgia generale, in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero Bassano – decorrenza giuridica maturazione primi 5 anni a rapporto esclusivo e 5 anni di servizio: 12 aprile 2026;
- *dr.ssa Fontana Monica*, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di chirurgia generale in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero Santorso – decorrenza giuridica maturazione 15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività: 22 maggio 2026;

l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

Dirigente	Valutazione di prima istanza	Valutazione Collegio Tecnico	Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico
<i>dr. Fontana Domenico</i>	Effettuata con esito positivo	Conclusa il 11.06.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>dr. Pau Roberto</i>	Effettuata con esito positivo	Conclusa il 09.06.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>dr. Bunicci Andrea</i>	Effettuata con esito positivo	Conclusa il 16.06.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>dr.ssa Gasparini Camilla</i>	Effettuata con esito positivo	Conclusa il 16.06.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
<i>dr.ssa Fontana Monica</i>	Effettuata con esito positivo	Conclusa il 15.06.2026 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia +15 anni

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone pertanto di:

- a. prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei dirigenti: dr. *Fontana Domenico*, dr. *Pau Roberto*, dr. *Bunicci Andrea*, dr.ssa *Gasparini Camilla* e dr.ssa *Fontana Monica*;
- b. riconoscere ai dirigenti, dr. *Fontana Domenico*, dr. *Pau Roberto*, dr. *Bunicci Andrea* e dr.ssa *Gasparini Camilla* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla rispettiva data di maturazione dell'esperienza richiesta;
- c. attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2024, ai dirigenti, dr. *Fontana Domenico*, dr. *Pau Roberto*, dr. *Bunicci Andrea* e dr.ssa *Gasparini Camilla* un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4, con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico;
- d. riconoscere al dirigente medico, dott.ssa *Fontana Monica*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei quindici anni di esperienza professionale ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai sottoelencati dirigenti, così come risultante dai rispettivi verbali di Collegio Tecnico acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane:
 - dr. *Fontana Domenico* dirigente veterinario a rapporto esclusivo – disciplina di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche, che ha maturato i primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica dal 1 luglio 2026;
 - dr. *Pau Roberto* dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di neurologia, che maturerà i primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e,

conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica dal 1 luglio 2026;

- dr. *Bunicci Andrea* dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di chirurgia generale, che ha maturato i primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica dal 1 giugno 2026;
 - dr.ssa *Gasparini Camilla* dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di chirurgia generale, che ha maturato i primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) con decorrenza economica dal 1 maggio 2026;
 - dr.ssa *Fontana Monica* dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di chirurgia generale, che ha maturato i 15 anni di esperienza professionale ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (+15 anni) con decorrenza economica dal 1 giugno 2026
2. di conferire ai dirigenti, dr. *Fontana Domenico*, dr. *Pau Roberto*, dr. *Bunicci Andrea* e dr.ssa *Gasparini Camilla* un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali successivi, e di incaricare la UOC Gestione Risorse Umane di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere ai dirigenti;
 3. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi previsto dall'art. 72 del C.C.N.L. 23/01/2024, come modificato e integrato dall'art. 18 C.C.N.L. 2022/2024 Area Sanità "Fondi aziendali", per l'esercizio 2026 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
 4. di dare atto che la spesa complessiva di € 35.471,69 relativa al presente provvedimento è prevista dal Bilancio Economico Preventivo anno 2026, nei rispettivi conti di competenza del Personale;
 5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.