

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1043 DEL 19/06/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: DR.SSA CHIARA SPITALERI - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 1032/26

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota prot. n. 14660 del 13 febbraio 2026 la dr.ssa Chiara SPITALERI, dipendente a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico disciplina di neuropsichiatria infantile, in servizio presso l'Unità operativa semplice "Neuropsichiatria infantile" del Distretto 1, ha comunicato le dimissioni volontarie dall'impiego a seguito di vincita di concorso pubblico presso altra amministrazione;
- nell'istruire la pratica di dimissioni con nota prot. n. 17238 del 20 febbraio 2026 l'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha invitato la dipendente a considerare che ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito con la legge n. 135/2012), le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche che non sono fruiti secondo le previsioni contrattuali, non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi all'atto della cessazione dal rapporto di lavoro e ha pertanto invitato la dipendente a programmare i congedi spettanti;
- in ragione degli obblighi di preavviso contrattualmente previsti e della programmazione dei congedi contrattualmente spettanti, la dipendente è stata invitata a confermare la data effettiva di cessazione del rapporto di lavoro non prima del 26 giugno 2026;
- con nota prot. n. 21665 del 4 marzo 2026, la dipendente ha tuttavia anticipato la data di cessazione, indicando il 2 giugno 2026 quale ultimo giorno del rapporto di lavoro.

Considerato che:

- l'articolo 83, commi 2 e 3, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 prevede, in caso di dimissioni del dirigente, un termine di preavviso di tre mesi, che decorre dal primo o dal sedicesimo giorno del mese; tale disposizione è stata confermata dall'articolo 20, commi 2 e 3, del nuovo C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 27 febbraio 2026;
- l'articolo 20, comma 6, prevede altresì che durante il periodo di preavviso, compatibilmente con le esigenze organizzative e tenuto conto delle esigenze del dipendente, è consentita la fruizione delle ferie a giornata intera;
- i responsabili della sede di lavoro hanno autorizzato la fruizione delle ferie durante il periodo di preavviso e con nota prot. n. 33008 dell'8 aprile 2026 è stata confermata la data del 3 giugno 2026 (primo giorno non lavorato);
- le ferie, i riposi ed i permessi spettanti eventualmente residuanti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135).

Considerato altresì che:

- l'articolo 16, comma 9, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 prevede che il dipendente già in servizio a tempo indeterminato presso un'Azienda o Ente del comparto, risultato vincitore di concorso presso altra amministrazione, anche appartenente a diverso comparto, abbia diritto, durante il periodo di prova, alla conservazione del posto di lavoro e che, in caso di mancato superamento del periodo stesso ovvero di recesso ai sensi del comma 5 del medesimo articolo, sia reintegrato, su richiesta, nell'Unità Operativa di assegnazione e nel Presidio Ospedaliero o Struttura Territoriale sede dell'ordinaria attività lavorativa, con la medesima disciplina, incarico e fascia di esclusività rivestiti presso l'amministrazione di provenienza;

- tale disposizione è stata confermata dall'articolo 5, comma 9, del nuovo C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 27 febbraio 2026.

Visti e richiamati:

- l'articolo 83, commi 2 e 3, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 confermato dall'articolo 20 del nuovo C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 27 febbraio 2026 in tema di preavviso di dimissioni;
- l'articolo 20, comma 6, del nuovo C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 27 febbraio 2026;
- l'articolo 16, comma 9, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 confermato dall'articolo 5, comma 9, del nuovo C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 27 febbraio 2026 in tema di conservazione del posto;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135), confermato dalla sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni della dr.ssa Chiara SPITALERI a decorrere dal 3 giugno 2026 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 2 giugno 2026).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego prodotte dalla dr.ssa Chiara SPITALERI dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di neuropsichiatria infantile, a decorrere dal 3 giugno 2026;
2. di precisare che trova applicazione l'articolo 5, comma 9, del C.C.N.L. 27 febbraio 2026 il quale prevede il diritto alla conservazione del posto durante il periodo di prova per il dipendente che instauri un nuovo rapporto di lavoro a seguito di vincita di concorso pubblico;
3. di precisare, per le ragioni esposte nelle premesse, che trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.