

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 957 DEL 29/05/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

dott. CRISTIANO GALIZIAN

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa PAOLA VESCOVI

OGGETTO: DR. ETTORE NAPOLI – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Giovanni Carretta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 933/26

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 99 del 20 gennaio 2021 è stata autorizzata la sospensione dell'attività lavorativa del dipendente a tempo indeterminato dr. Ettore NAPOLI, dirigente medico nella disciplina di patologia clinica, laboratorio di analisi chimico cliniche e microbiologia assegnato all'Unità operativa complessa del laboratorio analisi del presidio ospedaliero di Santorso, a decorrere dal giorno 1 febbraio 2021 per la durata di cinque anni (e pertanto fino al 31 gennaio 2026), giustificata dalla frequentazione a tempo pieno delle attività formative previste per l'acquisizione della specializzazione in medicina interna presso l'Università di Padova su un posto soprannumerario riservato ai dipendenti del Servizio sanitario nazionale;
- con dichiarazione ricevuta numero 9406 del protocollo il giorno 30 gennaio 2026 il dipendente ha manifestato la volontà di risolvere il rapporto di lavoro con questa Azienda U.L.S.S.;
- con nota di protocollo n. 24082 dell'11 marzo 2026 il Direttore sanitario ha invitato il dipendente a confermare la disponibilità all'assunzione presso questa Azienda U.L.S.S. nella nuova disciplina di medicina interna, invitandolo al contempo a formalizzare l'avvenuta acquisizione della specializzazione;
- con successivo scambio di corrispondenza (registrata ai protocolli n. 24174 del 12 marzo 2026, n. 43703 dell'8 maggio 2026, al n. 43780 dell'11 maggio 2026 e al n. 44281 del 12 maggio 2026) l'interessato ha confermato l'avvenuta acquisizione della specializzazione in medicina interna, confermando le proprie dimissioni;
- con la citata nota n. 43703 dell'8 maggio 2026 il dipendente è stato invitato a dare conferma della data di cessazione del rapporto di lavoro previa verifica di quanto riportato nei cartellini presenza;
- con la citata dichiarazione n. 44281 di protocollo del 12 maggio 2026 il dipendente ha confermato quale data di cessazione del rapporto in corso con questa Azienda il giorno 17 maggio 2026 (intendendosi il 16 maggio 2026 quale ultimo giorno di efficacia del contratto di lavoro) e ha attestato l'avvenuta integrale fruizione dei congedi contrattuali programmati nel corso del preavviso;
- il Direttore sanitario ha espresso parere favorevole in merito all'assenza di contrarietà organizzative che ostano alla definizione della cessazione del rapporto di lavoro alla data del 17 maggio 2026 indicata dall'interessato.

Visti:

- l'articolo 83 – comma 5 – del CCNL dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024 (ora trasfuso nell'articolo 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 27 febbraio 2026);
- l'articolo 20 del CCNL dell'area sanità stipulato il 27 febbraio 2026;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135), confermato dalla sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale;
- il parere espresso dal Direttore sanitario.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni del dr. Ettore NAPOLI a decorrere dal 17 maggio 2026 (ultimo giorno del rapporto di lavoro il 16 maggio 2026).

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

### DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego del dr. Ettore NAPOLI in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di patologia clinica, laboratorio di analisi chimico cliniche e microbiologia, secondo quanto riportato in premessa;
2. di prendere altresì atto che il dipendente ha attestato l'avvenuta integrale fruizione delle ferie maturate e di precisare che trova – in ogni caso - applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135) quanto al divieto di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi al riguardo;
3. di prendere conseguentemente atto dell'efficacia della dichiarazione di dimissioni a decorrere dal 17 maggio 2026 (intendendosi il 16 maggio 2026 quale ultimo giorno di efficacia del contratto di lavoro);
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.