

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 631 DEL 05/04/2024

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DELLA DIPENDENTE ZABORRA STEFANIA A DECORRERE DAL 01.01.2025, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' ORDINAMENTALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2024 Numero Proposta: 620/24

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale della dipendente Zaborra Stefania, Assistente Sociale in servizio presso la UOS CSM 1 sede di Bassano, si evince che al 10.12.2024 avrà raggiunto un'anzianità contributiva utile per il diritto a pensione anticipata con maturazione della finestra mobile, ai sensi dell'art. 24, co. 10, del D.L. 6.12.2011 n. 201, convertito in L. 22.12.2011 n. 214, come sostituito dall'art. 15 "Riduzione anzianità contributiva" del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26, unitamente al raggiungimento del limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo d'ufficio (65 anni);
- con nota prot. n. 15805 del 19.02.2024 è stato pertanto comunicato alla dipendente Zaborra Stefania, Assistente Sociale in servizio presso la UOS CSM 1 sede di Bassano, che ai sensi dell'art. 24, comma 4, secondo periodo, del D.L. 06.12.2011 n. 201, convertito in L. 22.12.2011, n. 241, così come interpretato autenticamente dal D.L. 31.08.2013 n. 101, convertito in L. 30.10.2013 n. 125, per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio (65 anni) costituisce il limite non superabile, se non per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata;
- con la nota citata sopra è stato comunicato altresì che l'Amministrazione, al raggiungimento del predetto limite anagrafico e a quello per il raggiungimento del diritto alla pensione anticipata e alla decorrenza della finestra mobile, adoterà apposito provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età ordinamentale, dal primo giorno del mese successivo alla maturazione della finestra mobile e compimento del 65° anno di età, ovvero a decorrere dal 01.01.2025, così come previsto dall'art. 73 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21.05.2018.

Visti:

- l'art. 24, comma 4, del D.L. 06.12.2011 n. 201, convertito in L. 22.12.2011, n. 241, così come interpretato autenticamente dal D.L. 31.08.2013 n. 101, convertito in L. 30.10.2013 n. 125;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0014638-P-04/03/2021;
- l'art. 73 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità;
- l'art. 24 del D.L. 6.12.2011 n. 201, convertito in L. 22.12.2011 n. 214, come sostituito dall'art. 15 "Riduzione anzianità contributiva" del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto di:

- collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età ordinamentale, a decorrere dal 01.01.2025, la dipendente Zaborra Stefania, Assistente Sociale in servizio presso la UOS CSM 1 sede di Bassano;
- dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età ordinamentale, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età ordinamentale, a decorrere dal 01.01.2025, la dipendente Zaborra Stefania, Assistente Sociale in servizio presso la UOS CSM 1 sede di Bassano;
2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età ordinamentale, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.